



Innledning

ALS Laboratory Group Norway AS (ALS Norge) er en del av ALS Limited, et globalt ledende laboratoriekonsern med hovedkontor i Brisbane, Australia. Med laboratorier over hele verden leverer vi analyser innen miljø, industri, næringsmidler, arbeidsmiljø, humanbiologi og mineralogi. I Norden har vi laboratorier i Norge, Sverige, Danmark og Finland.

ALS Norge har hovedkontor i Drammensveien 264 på Vækerø i Oslo og drifter fire laboratorier: kjemi, mikrobiologi, asbest og jordlab. Etablert i 2000, har selskapet en årlig omsetning på cirka 160 millioner kroner og rundt 60 ansatte.

Selskapet har som mål å levere høy kvalitet, nøyaktighet og pålitelighet i alle sine tjenester, samtidig som det opprettholder høye etiske standarder.

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven §§ 4 og 5. Etter § 4 skal større virksomheter gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter § 5 skal virksomheten offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Den årlige redegjørelsen for 2026 viste at det ikke hadde vært vesentlige endringer i ALS Norges virksomhet, leverandørkjede eller overordnede



right solutions
right partners

risikobilde sammenlignet med forrige rapporteringsperiode. På denne bakgrunn er det ikke identifisert behov for en fullstendig ny aktsomhetsvurdering utover den løpende oppfølgingen som inngår i virksomhetens etablerte prosesser.

ALS Norge vil likevel gjennomføre oppdatert aktsomhetsvurdering som del av den årlige gjennomgangen, og tidligere dersom det skjer større eller vesentlige endringer i virksomheten, leverandørkjeden eller risikobildet.

Code of Conduct

Alle våre ansatte har gjennomgått opplæring i Code of Conduct ved ansettelse gjennom et nettbasert kurs. Kurset gjennomgås årlig som en del av virksomhetens kontinuerlige opplæringsarbeid.

ALS Limited sin Code of Conduct inneholder blant annet:

Anti Bribery and Anti-Corruption policy – innebærer at alle våre ansatte må opptre med ærlighet, integritet og i henhold til gjeldende lover og regler.

Business Partner Due Diligence Process – beskriver prosessen som selskapet skal følge ved inngåelse av nye leverandøravtaler.

Compliance policy – rollebasert beskrivelse av ansvar knyttet til innrapportering av avvik og risikoer i daglig drift.

Human rights policy – beskriver den globale strategien for hvordan vi skal bidra til at leverandørkjeden er fri for brudd av menneskerettigheter, og hvordan vi skal følge opp leverandører der det er identifisert risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold hos underleverandører.

Whistleblower policy – beskriver de globale varslingsrutinene.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

ALS Norge er forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter i alle sine operasjoner. I tråd med vår **Code of Conduct** sikrer vi at våre handlinger er i samsvar med både lokale og internasjonale menneskerettighetsstandarder.

- **Menneskerettigheter:** Vi er forpliktet til å ikke delta i eller støtte aktiviteter som kan føre til brudd på menneskerettighetene. Dette inkluderer bekjempelse av barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering.
- **Arbeidsforhold:** Vi forplikter oss til å tilby trygge arbeidsforhold, sikre rettferdige lønninger og støtte mangfold og inkludering på arbeidsplassen. Våre ansatte skal behandles med respekt og verdighet, og vi følger alle lover og forskrifter relatert til arbeidstakerrettigheter.
- **Opplæring og bevisstgjøring:** ALS Norge gjennomfører regelmessige opplæringsprogrammer for ansatte for å sikre at de forstår sine rettigheter og plikter, samt selskapets etiske retningslinjer.

Miljø og bærekraft

ALS Norge er forpliktet til å minimere sitt miljøavtrykk og fremme bærekraftige arbeidsmetoder. ALS Limited arbeider mot en mer bærekraftig, inkluderende og robust fremtid Dette inkluderer:

Miljøvern: ALS arbeider kontinuerlig for å redusere utslipp, avfall og ressursløsning. Våre laboratorier er utstyrt for å operere med minimale miljøpåvirkninger.

Bærekraft i leverandørkjeden: Vi arbeider med leverandører som deler vårt engasjement for bærekraftige praksiser og etisk drift.

Leverandørkjeder

Vi har etablert et strengt rammeverk for å sikre at våre leverandører etterlever de etiske standardene vi setter. Ifølge vår **Code of Conduct** er det et krav at våre leverandører:

- **Overholder menneskerettigheter** og arbeidslovgivning.
- **Respekterer miljøstandarder** og arbeider for å redusere sin påvirkning på miljøet.
- **Vektlegger etiske arbeidsforhold** og rettferdig kompensasjon for sine ansatte.

Aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven

ALS Norge gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er risikobasert og inngår i selskapets kontinuerlige oppfølging av egen virksomhet, leverandører og andre forretningsforbindelser.

Aktsomhetsvurderingene oppdateres ved behov og som del av den årlige gjennomgangen. Det gjennomføres i tillegg en ny eller utvidet vurdering

dersom det skjer større eller vesentlige endringer i virksomheten, leverandørkjeden eller risikobildet.

Den årlige redegjørelsen for 2026 viste at det ikke hadde vært vesentlige endringer i virksomheten, leverandørkjeden eller risikobildet. Resultatene fra tidligere aktsomhetsvurderinger, identifiserte risikoområder og eksisterende tiltak er derfor videreført i denne redegjørelsen. Leverandører og risikoområder følges fortsatt opp gjennom etablerte rutiner, og vurderingene vil bli oppdatert dersom ny informasjon eller endrede forhold tilsier det.

Gjennomføring av aktsomhetsvurdering:

1. **Identifikasjon av risiko:** Vi kartlegger og identifiserer potensielle risikoområder knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold gjennom våre leverandørkjeder, og ser spesielt på områder som kan innebære risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, diskriminering eller dårlige arbeidsforhold.
2. **Evaluerer av leverandører:** Som en del av aktsomhetsvurderingen vurderer vi eksisterende og potensielle leverandører, blant annet gjennom leverandørevalueringer og spørreundersøkelser.
3. **Tiltak:** Dersom vi identifiserer risiko eller faktiske negative konsekvenser, iverksetter vi egnede kortsiktige og langsiktige tiltak. Dette kan blant annet omfatte dialog, oppfølging, opplæring, revisjoner og, ved behov, endring eller avslutning av leverandørforhold.
4. **Oppfølging og rapportering:** Vi har etablert systemer for å følge opp gjennomførte tiltak. Resultatene inngår i den årlige redegjørelsen etter åpenhetsloven. Redegjørelsen oppdateres også ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.
5. **Forbedringsmuligheter:** Aktsomhetsvurderingene gir oss innsikt i hvordan vi kan forbedre prosesser og tiltak knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi arbeider kontinuerlig med å videreutvikle metodene våre for å identifisere og håndtere risiko på en effektiv og transparent måte.



right solutions
right partners

Håndtering av brudd og klager

Vi har etablert en omfattende prosess for å håndtere etiske brudd og klager. Våre ansatte og interessenter kan rapportere brudd på etiske retningslinjer via vår interne klageordning eller gjennom anonyme kanaler.

Klagebehandling: Alle innkomne klager blir undersøkt grundig, og nødvendige tiltak iverksettes. Vi legger stor vekt på rettferdighet og transparens i håndteringen av slike saker.

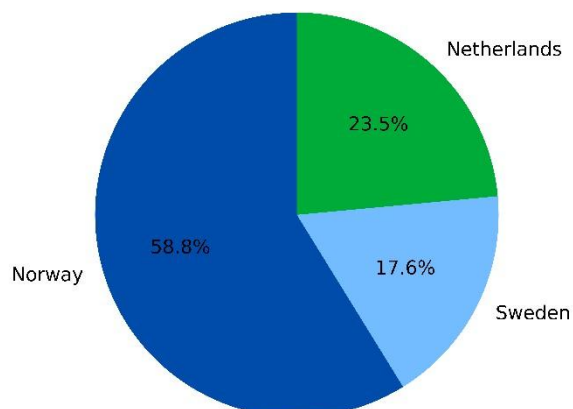
Resultater fra aktsomhetsvurderinger

ALS Norge sine største underleverandører er andre ALS-laboratorier i Europa, som alle følger den samme **Code of Conduct** og dermed sikrer anstendige arbeidsforhold. Vi vurderer derfor disse som lav risiko leverandører som i første omgang er utelukket fra leverandørevalueringen.

Resultatene nedenfor bygger på siste gjennomførte leverandørevaluering og oppfølging, som fortsatt anses representative for 2026 ettersom den årlige redegjørelsen ikke viste vesentlige endringer i virksomheten, leverandørkjeden eller risikobildet.

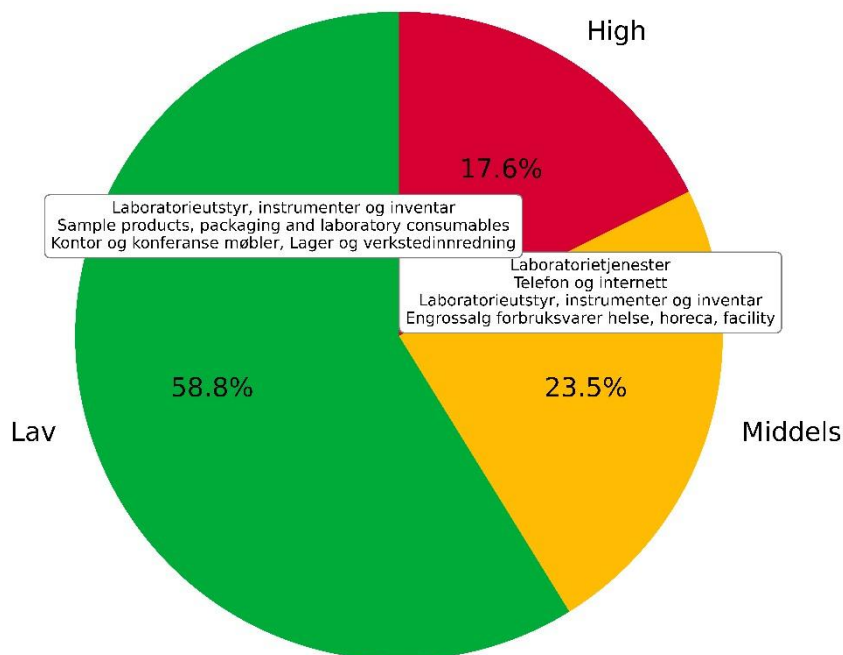
Leverandørevalueringen ble sendt ut til samtlige øvrige leverandører hvor omsetningen med ALS Norge hadde vært høyere enn NOK 100 000 året før, da vi anser at risikoen for brudd på menneskerettigheter er størst hos disse. Videre er sannsynligheten for at en vare eller tjeneste har inngått i ALS Norge sin leverandørkjede høyere ved større omsetning mellom selskapene.

Basert på Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste vurderer vi at det er størst risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden hos våre leverandører av kjemikalier, IKT-produkter, kontorrekvisita, medisinsk utstyr og forbruksmateriell. Vi anser risikoen som lavere hos leverandører som er lokalisert i Norge og er omfattet av åpenhetsloven, da denne pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i egen leverandørkjede og iverksette relevante tiltak.



Figur 1. Fordeling av risiko i leverandørkjeden, med tilhørende bransje/sector.

Leverandørevalueringen ble sendt ut til 51 leverandører og ble besvart av 17. Av disse vurderte vi 3 leverandører (17,6 %) til å være i høyrisikokategorien, 4 leverandører (23,5 %) til å være i middels risikokategori, og 10 leverandører (58,8 %) til å være i lavrisikokategorien, basert på bransje og lokasjon av selskapets hovedkontor. (Figur 2.).



Figur 2. Fordeling over hvilket land leverandørene i har hovedkontor.

Tiltak og handlingsplan

ALS Norge vurderer totalt tre leverandører med høyest risiko og fire leverandører med middels risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden. Dette gjelder særlig leverandører innen kjemikalier, IKT-produkter, kontorrekvisita og medisinsk utstyr/forbruksmateriell. Fire av leverandørene er satt under tiltaket **overvåkning**, hvor leverandøren følges opp videre. Tre av leverandørene har fått tilleggsspørsmål knyttet til de produktene som kjøpes av ALS Norge. Nedenfor beskrives tiltak og handlingsplan for de syv leverandørene som krever videre oppfølging.

Tabell 1. Oversikt over tiltak og handlingsplan for leverandører som krever tiltak

Leverandør 1

Risikoscore: Høy
Bransje: Laboratorieutstyr, instrumenter og inventar
Tiltak: Overvåkning
Beskrivelse: Leverandøren har en egen tiltaksplan som skal bidra til forsvarlige arbeidsforhold hos sine underleverandører. Leverandøren følges opp neste år i henhold til måloppnåelse.

Leverandør 2

Risikoscore: Høy
Bransje: Sample products, packaging and laboratory consumables
Tiltak: Tilleggsspørsmål iht. produkter som kjøpes av ALS Norge
Beskrivelse: Leverandøren har fått tilleggsspørsmål ang. produktopprinnelse og tiltak som sikrer anstendige arbeidsforhold hos sine underleverandører.

Leverandør 3

Risikoscore: Høy
Bransje: Kontor og konferanse møbler, lager og verkstedinnredning
Tiltak: Overvåkning
Beskrivelse: Leverandøren opplyser at de bruker amfori BSCI til å følge opp risiko i egen leverandørkjede. Leverandøren har en omfattende femårig oppfølgings- og revisjonsplan. Det vurderes som tilstrekkelig at leverandøren følges opp i henhold til denne. Innkjøpsansvarlige skal undersøke opprinnelsesland før det kjøpes produkter fra denne leverandøren

Leverandør 4

Risikoscore:	Middels
Bransje:	Laboratorietjenester
Tiltak:	Overvåkning
Beskrive	Dette er en underleverandør av analysetjenester til ALS Norge med hovedkontor i Sverige. Selskapet er ikke omfattet av åpenhetsloven og kategoriseres derfor som middels risiko. Samtidig er leverandøren et mindre selskap, og omsetningen mellom selskapet og ALS Norge er relativt lav. Vi vurderer det derfor som lite sannsynlig at en tjeneste levert av denne underleverandøren er forbundet med faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samtidig som den inngår i vår leverandørkjede.

Leverandør 5

Risikoscore:	Middels
Bransje:	IKT – utstyr
Tiltak:	Tilleggsspørsmål knyttet til produkter som kjøpes av ALS Norge
Beskrivelse:	Leverandøren har en egen Code of Conduct som skal bidra til anstendige arbeidsforhold hos sine underleverandører. Selskapet opplyser at det har iverksatt tiltak for å redusere risiko for brudd på eller negativ påvirkning av menneskerettighetene. Vi vurderer det som nødvendig å innhente mer informasjon om tiltakene og planen for oppfølging. Leverandøren har derfor fått tilleggsspørsmål knyttet til produktene som kjøpes av ALS Norge.

Leverandør 6

Risikoscore:	Middels
Bransje:	Laboratorieutstyr, instrumenter
Tiltak:	Overvåkning
Beskrivelse:	En mindre leverandør av laboratorieutstyr med hovedkontor i Sverige. Basert på omsetning mellom selskapene og opplysninger fra leverandørevalueringen vurderer vi det som tilstrekkelig at leverandøren følges opp ved neste aktsomhetsvurdering.

Leverandør 7

Risikoscore:	Middels
Bransje:	Engrossalg av forbruksvarer til helse, horeca med mer
Tiltak:	Tilleggsspørsmål iht. produkter som kjøpes av ALS Norge
Beskrivelse:	Leverandøren opplyser at de har avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet opplyser videre at produktene produseres i Asia, og at de har iverksatt en omfattende oppfølgingsplan med sine underleverandører, i tillegg til å ha egne ansatte som gjennomfører fabrikkbesøk. Leverandøren har fått tilleggsspørsmål knyttet til produktene som kjøpes av ALS Norge. Innkjøpsansvarlige bes om å undersøke varens opprinnelse før innkjøp.

Konklusjon og fremtidige mål

ALS Norge er forpliktet til kontinuerlig forbedring av sine etiske praksiser og sitt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den årlige redegjørelsen for 2026 viste at det ikke var vesentlige endringer i virksomheten, leverandørkjeden eller risikobildet. På denne bakgrunn videreføres eksisterende tiltak og handlingsplaner. Leverandører og identifiserte risikoområder vil fortsatt bli fulgt opp gjennom virksomhetens etablerte rutiner.

En oppdatert aktsomhetsvurdering vil bli gjennomført som del av den årlige gjennomgangen, og tidligere dersom det skjer større eller vesentlige endringer i virksomheten, leverandørkjeden eller risikobildet.

I de kommende årene vil ALS Norge fokusere på:

- å videreutvikle opplæringstiltak for våre ansatte, med særlig vekt på menneskerettigheter og arbeidsforhold
- å styrke samarbeidet med leverandører for å sikre at alle våre partnere følger de etiske og bærekraftige standardene vi setter
- å kontinuerlig forbedre våre tiltak for å redusere miljøpåvirkning og fremme bærekraft