



Inzetbaarheidsgesprek

In dit driegesprek onderzoek je samen met je leidinggevende en een arbeidsdeskundige van Arbo Unie wat jouw mogelijkheden zijn om terug te keren in het werk. Tijdens het gesprek staan het behoud en/of het uitbreiden van jouw werkvermogen centraal.

Inzetbaarheidsgesprek

Na een aantal weken verzuim kun je als medewerker worden uitgenodigd voor een Inzetbaarheidsgesprek. Dit gesprek heb je met je leidinggevende en een arbeidsdeskundige van Arbo Unie. Samen onderzoeken jullie de mogelijkheden om terug te keren in het werk. Tijdens het gesprek staat het behoud en/of het uitbreiden van jouw werkvermogen centraal.

Aan de hand van onze kwalitatieve checklist en het drie-gesprek kijken we of:

- ➡ er een goed Plan van aanpak is;
- ➡ de juiste interventies zijn ingezet;
- ➡ jij en je leidinggevende de adviezen van de bedrijfsarts opvolgen;
- ➡ jij of je leidinggevende nog specifieke vragen voor de bedrijfsarts hebben;
- ➡ de werkmogelijkheden goed benut worden;
- ➡ er oorzaken zijn waardoor je vastloopt in je re-integratie.

De arbeidsdeskundige toetst en geeft indien nodig uitleg over het verdere Wet Verbetering Poortwachter-proces en eventuele financiële consequenties.

Meedenken over jouw inzetbaarheid

Jij en je leidinggevende kunnen meedenken met de bedrijfsarts over de invulling van jouw re-integratie. Waar nodig kan de arbeidsdeskundige hierbij helpen. Welke taken zijn bijvoorbeeld passend voor jou binnen de beperkingen waarmee je te maken hebt?

Doel en rapportage

Het doel van het driegesprek is om duidelijkheid te geven in de rol- en taakverdeling tussen jou, je leidinggevende en de bedrijfsarts. We bespreken welke stappen we moeten nemen in het re-integratieproces en wanneer. De arbeidsdeskundige noteert de afspraken die jullie maken en mailt ze naar jou en je leidinggevende. Als het nodig is, plant hij/zij een vervolgspraak met jou en je leidinggevende om het re-integratieproces te kunnen blijven volgen. Als jij (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt blijft, vormen de gesprekken een goede basis voor een zogenaamd arbeidsdeskundig onderzoek. Dat is een onderzoek dat rond een jaar arbeidsongeschiktheid wordt uitgevoerd.



Zo werkt het

- De bedrijfsarts vraagt in overleg met de leidinggevende een Inzetbaarheidsgesprek aan.
- De arbeidsdeskundige maakt een afspraak met jou en je leidinggevende.
- Het Inzetbaarheidsgesprek (driegesprek) duurt ongeveer een uur.
- Binnen 48 uur ontvang je de rapportage van de gemaakte afspraken.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

MVO is onderdeel van onze visie en zit in het hart van onze organisatie. We streven naar verbetering van vitaliteit en gezondheid van werkende mensen en nemen we daarin onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. We werken vanuit drie MVO-pijlers:



People

We bevorderen de vitaliteit en inzetbaarheid van werkende mensen.



Planet

We gaan verantwoord om met het milieu en de milieueffecten door het terugdringen van onze CO₂ footprint.



Prosperity

We zijn actief betrokken bij de ontwikkeling van en het welzijn in onze samenleving.

Meer weten?

Neem contact op met je bedrijfsarts of je eigen leidinggevende. Meer informatie vind je ook op www.arbounie.nl.