



## Outplacement

We werken steeds langer door. Zeker in fysiek of psychisch zware beroepen blijkt dat niet voor iedereen even makkelijk. Eén ding is zeker: je wil ervoor zorgen dat je medewerkers hun inkomenszekerheid behouden en elders op veilig terrein belanden. Hoe heb je outplacement voor je medewerkers geregeld? Hoe zorg je ervoor dat er voor medewerkers een alternatief is, als er een reëel risico is dat ze hun huidige functie niet kunnen behouden? Het antwoord is: Verbanen

### **De beste begeleiding bij verandering**

Om ervoor te zorgen dat medewerkers door baanverlies hun inkomenszekerheid behouden en duurzaam aan het werk blijven, is het belangrijk dat je tijdig handelt. Ook om ongewenste financiële gevolgen te voorkomen. Verbanen onderzoekt samen met je werknemer zorgvuldig welke mogelijkheden er zijn om op lange termijn met plezier aan het werk te kunnen blijven in een passende functie bij een nieuwe werkgever.

### **Begeleiding van baan naar duurzame inkomenszekerheid**

Wij ondersteunen de medewerker bij de zoektocht naar een andere functie en veel belangrijker: wij helpen hem of haar aan inkomenszekerheid en werkplezier. We gaan voor een perfecte match: op kennis, vaardigheden en persoonlijkheid, maar ook – en dat is uniek – op gezondheid. Wat de medewerker kan, staat centraal; wij begeleiden de zoektocht op een eerlijke, transparante en persoonlijke manier en geven de medewerker handvatten om de juiste expertise op te doen.

Goede onderlinge samenwerking is voor ons de basis om het beoogde resultaat te behalen. Daarbij leggen wij de lat hoog: we overtreffen graag verwachtingen op een verrassende manier. Bij Verbanen begeleiden wij niet alleen jouw medewerkers persoonlijk, maar onderhouden ook nauw contact met jou als werkgever.



### **Wat biedt Verbanen?**

Verbanen biedt perspectief op (ander) werk. Op zo'n manier dat de duurzame inzetbaarheid van jouw medewerker op veilig terrein belandt. Gezondheid en loopbaan gaan bij Verbanen hand in hand. Het is een unieke aanpak die een vastgelopen of boventallige medewerker weer zicht geeft op werkplezier en inkomenszekerheid. En weer grip geeft op zijn of haar loopbaan. Logischerwijs ziet Verbanen erop toe dat jij voldoet aan de geldende afspraken vanuit de richtlijnen van een eventueel sociaal plan.

### **Onze professionals**

Verbanen werkt multidisciplinair. In elke regio werken Verbanencoaches en Jobcoaches elke dag met elkaar samen om vanuit de koppeling gezondheid en loopbaan de beste oplossing voor elk individu te vinden. Onze Jobcoaches zijn daarnaast NOLOC-gecertificeerd, wat een kwalitatief goede begeleiding van de kandidaten borgt.

### **Regionale- en landelijke dekking**

Verbanen werkt, als dochtermaatschappij van Arbo Unie B.V., landelijk dekkend vanuit 5 hoofdlocaties (Rotterdam, Haarlem, Nieuwegein, Zwolle en Eindhoven) en een aantal (spreekuur)locaties waar wij jouw medewerkers deels fysiek zullen spreken. Daarnaast maken wij gebruik van de meest moderne communicatiemiddelen zoals videobellen en een kandidaat- en werkgeversportal.

Bovenstaande maakt dat wij een grote mate van flexibiliteit kunnen bieden als het gaat om opschalen. Bovenregionaal kunnen professionals worden verdeeld, al naar gelang het aanbod van werk in een regio. Daarnaast beschikken wij over een flexibele schil, die wij op afroep kunnen inzetten.

### **Communicatie**

In elk traject is een goede samenwerking tussen de drie partijen (jij, je medewerkers en Verbanen) onmiskenbaar van groot belang. Dit is een van de redenen waarom wij op dit onderdeel een zeer hoge klanttevredenheid (8,3) meten. Vandaar dat onderlinge communicatie tussen jou en Verbanen zich niet alleen beperkt tot het afgeven van periodieke voortgangsrapportages. De Verbanencoach en Jobcoach zullen op structurele basis verslag aan jou uitbrengen via ons portal en evalueren.



**Outplacement gefocust op gezondheid, talenten en toekomstperspectief**



## Verbanen Outplacement (individueel traject)

---

Ons volledige en complete outplacementtraject behelst een programma met een intensieve begeleiding, waar binnen een standaard traject maatwerk geleverd kan worden. Jouw medewerker doorloopt een intensieve onderzoeksfase en krijgt antwoord op de vraag welke banen het beste bij zijn/haar gezondheid en talenten passen. Daarna zal onder begeleiding van een NOLOC-gecertificeerde Jobcoach jouw medewerker worden begeleid naar nieuw werk.

Het Outplacementtraject van Verbanen kenmerkt zich door de gedegen aanpak en de, in relatie tot andere outplacementtrajecten, relatief forse ureninvestering in de zoektermijn. Uitgebreid onderzoek naar de mogelijkheden op de arbeidsmarkt, intensieve begeleiding en sollicitatietrainingen maken standaard deel uit van dit traject. Dit resulteert in een hoog slagingspercentage van herplaatsingen.

### Wat biedt ons Outplacementtraject?

- Onderzoeksfase met een Verbanencoach en inzet van gevalideerde tools
- Uitgebreide rapportage en plan van aanpak
- Begeleiding door een Jobcoach in de zoekfase
- Voortgangsrapportages en nazorg

### Wat levert Verbanen jou als werkgever op?

---

- Draagt bij aan goed werkgeverschap en maatschappelijk, sociaal ondernemerschap
- Gezonde, gemotiveerde en betrokken medewerkers
- Directe schadelastreductie
- Positieve bijdrage aan het bedrijfsresultaat
- Voldoen aan uitgangspunten eventueel sociaal plan

### Wat levert Verbanen voor jouw medewerkers?

---

- Een nieuwe, frisse kijk op de eigen loopbaan
- Intensieve, persoonlijke begeleiding
- Handvatten om vitaal en met plezier aan het werk te blijven
- Inkomenszekerheid voor nu en de toekomst
- Een sterkere positie op de arbeidsmarkt

### Intensieve, persoonlijke begeleiding

---

Verbanen is mensenwerk, dus wij bieden een intensieve en persoonlijke aanpak. Bij Verbanen krijgt jouw medewerker twee persoonlijke begeleiders: de Verbanencoach en de Jobcoach. Deze ondersteunen en begeleiden je medewerker in het gehele traject. Vanaf het eerste contact totdat je medewerker helemaal op z'n plek zit in een nieuwe baan. Daarnaast is de Verbanencoach ook jouw vaste relatiebeheerder. De investering voor deze begeleiding wordt betaald door de werkgever.

### Van werk naar werk

---

Het begeleidingstraject van Verbanen duurt in de regel zes maanden, afhankelijk van de persoonlijke situatie van jouw medewerker en de afspraken die we met je maken. Daarbij toetsen we voortdurend, samen met jou en je medewerker, of de ingezette route de kortste en beste weg is naar een nieuwe baan en sturen bij waar nodig.

## Begeleiding met Verbanen verloopt in verschillende fases:



### Bewustwording

---

In deze fase maak je kennis met Verbanen en leggen wij uit wat Verbanen voor jou en je medewerker kan betekenen. Je verneemt wat je van ons kunt verwachten en wat wij van jou en je medewerker vragen. Tijdens deze kennismaking krijg je uitleg over het doel, het nut, de looptijd en de investering voor de Verbanen-begeleiding. In deze fase is het belangrijk dat we duidelijke afspraken met elkaar maken en dat we commitment naar elkaar uitspreken. Verbanen slaagt als alle partijen (werkgever, medewerker en Verbanen) hetzelfde doel hebben en naar elkaar hebben uitgesproken zich maximaal te zullen inspannen om het doel te behalen. Als overeenstemming wordt bereikt, dan wordt een offerte aan je uitgebracht.



### Intake

---

Jouw medewerker maakt kennis met de Verbanencoach. Deze coach blijft gedurende het gehele Verbanen-traject vast aanspreekpunt en begeleider van jou en je medewerker. In een persoonlijk gesprek met je medewerker wordt de uitgangspunt in kaart gebracht en formuleren ze de doelstelling van het traject.



### Onderzoek naar mogelijkheden

---

Door onze Verbanencoach wordt jouw medewerker gevraagd een aantal vragenlijsten en huiswerkopdrachten te maken in onze digitale omgeving. Door middel van persoonlijke gesprekken en de inzet van gevalideerde slimme digitale onderzoekstools (assessment) worden de mogelijkheden voor jouw medewerker in kaart gebracht. Deze metingen en inzichten vormen de basis van het trajectplan voor jou en je medewerker.

Een week na het onderzoek bespreekt je medewerker de uitkomsten uitgebreid met zijn Verbanencoach: welke mogelijkheden zijn er, ondanks eventuele beperkingen? Wat voor functies zijn passend? Is de eerder geformuleerde doelstelling haalbaar of zijn er extra inspanningen nodig om eventuele belemmeringen weg te nemen? Denk bijvoorbeeld aan omscholing of trainingen. Samen maken ze een actieplan om de kansen op duurzaam passend werk te optimaliseren. Dit resulteert in een uitgebreide rapportage en plan van aanpak, inclusief tijdspad.



### Coachen, matchen en plaatsen

---

Samen met de Jobcoach van Verbanen zal jouw medewerker het coachingstraject starten. Het ontdekken en herontdekken van talenten zullen aan bod komen, terwijl inspirerende trainingen jouw medewerker klaarstomen voor zijn toekomstige loopbaan. Vervolgens gaat je medewerker samen met de Jobcoach op zoek naar een passende baan met toekomstperspectief. Verbanen gaat hierin verder dan de meeste outplacementbureaus. Zo bieden wij een uitgebreid netwerk van potentiële werkgevers. We onderscheiden ons met onze aanpak. De Verbanencoach heeft inzicht in de persoonlijkheid, gezondheid, en mogelijkheden van jouw medewerker. En kan zo precies inschatten waar en in wat voor werk deze ook op langere termijn zijn draai kan vinden. De Jobcoach gaat dus samen met jouw medewerker actief op zoek naar een nieuwe baan die past!



## Maximale inzet voor een baan die matcht bij gezondheid en talenten

Verbanen is ontstaan uit idealisme. Uit de wil om mensen echt te helpen en de schadelast voor jou en je medewerker te beperken. Het is onze overtuiging dat er voor iedereen ten minste één baan is die past. Die baan gaan wij met jouw medewerker vinden. Daarbij kun je rekenen op 100 procent inzet van onze kant. En mocht het onverhoopt niet lukken je medewerker in de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen, dan gaan wij op zoek naar een alternatief dat voor alle partijen bevredigend is.

Verbanen zet zich in voor de herplaatsing van een kandidaat naar een andere baan. Dit houdt in dat er voor ons geen rol is weggelegd bij het beëindigen van een dienstverband, dan wel het opstellen van een vaststellingsovereenkomst.



## Maatwerk bij collectieve boventaligheid

Bij collectieve boventaligheid, zoals een reorganisatie, is maatwerk van essentieel belang. In deze situatie gaan wij graag met je in gesprek om een oplossing te ontwikkelen die aansluit bij de specifieke omstandigheden van jouw organisatie en de behoeften van jouw medewerkers.

Verbanen begrijpt dat reorganisaties unieke uitdagingen met zich meebrengen. Daarom zorgen wij ervoor dat alle betrokken medewerkers de juiste ondersteuning en begeleiding krijgen, zodat zij met vertrouwen de overgang naar nieuwe werkgelegenheid kunnen maken.



### Meer weten?

Wil je meer weten over wat Verbanen voor jou en je medewerkers kan betekenen? Ga dan naar [www.arbounie.nl/verbanen](http://www.arbounie.nl/verbanen), neem contact op via [info@verbanen.nl](mailto:info@verbanen.nl) of bel (088) 2726 272.