



Loonwaardebepaling

Passend loon voor de
gere-integreerde medewerker

**arbo
unie**

Loonwaardebepaling

Passend loon voor de gere-integreerde medewerker

Als werkgever wil je een gere-integreerde medewerker graag behouden voor jouw organisatie. Daarbij hoort, als er sprake is van verminderde prestatie, een loon dat passend is bij de door de medewerker geleverde prestatie. De loonwaardebepaling biedt hierin duidelijkheid en richting voor de toekomst; De loonwaardebepaling wordt uitgevoerd op basis van de landelijk geldende uniforme methode en ondersteunt door Dariuz.¹

Onze arbeidsdeskundigen zijn experts in werkvermogen en brengen met een loonwaardebepaling de loonwaarde van een medewerker in kaart. Hierbij wordt een vergelijking gemaakt met de functie vervulling door een vergelijkbare collega zonder arbeidsbeperking. De landelijke methodiek gaat uit van het werktempo, de geleverde kwaliteit en eventueel verlies aan netto werktijd.

Met de invoering van de maatregel rondom praktisch beoordelen door UWV (1 juli 2024) is het nog belangrijker om aan UWV duidelijk te maken wat het resultaat is van de gezamenlijke inspanning voor de re-integratie. Na de loonwaardebepaling ontvang je van ons een duidelijke rapportage met concrete uitkomsten.

Een goede loonwaardebepaling:

- Versnelt het WIA-aanvraag proces bij het UWV door aanlevering van concrete input over resultaat van de re-integratie;
- Geeft snel duidelijkheid, waarmee de beloningsverhoudingen in balans blijven;
- Stelt je in staat een accurate deelherstelmelding te maken;
- Geeft duidelijkheid over het te betalen loon na de WIA beoordeling (feitelijk jaar 3).

Wanneer is een loonwaardebepaling nodig?

Jouw medewerker is gedeeltelijk hervat in eigen, aangepast of ander passend werk, maar levert daarin niet meer de volledige arbeidsprestatie. Een loonwaardebepaling biedt dan helder en objectief advies over een passend salaris bij een aangepaste functie of veranderde arbeidsprestatie. We voeren dit meestal uit enige tijd voorafgaand aan de WIA aanvraag.

- Een medewerker werkt gedeeltelijk na ziekte, maar voert nog niet alle taken uit of de inzetbaarheid is niet volledig, de geleverde kwaliteit is verminderd.
- Een medewerker werkt (gedeeltelijk) na ziekte in een nieuw gecreëerde functie binnen of buiten de eigen organisatie.
- De loonwaarde is in de beoordeling niet gelijk aan gewerkte uren maal het oude loon.

De loonwaardebepaling geeft in de rapportage helder inzicht in de beoordeelde aspecten en de wijze waarop dit is gewogen. Uitkomsten worden benoemd in een passend uurloon.

¹ Dariuz is het systeem waarmee wij werken en is specialist op het meten van loonwaarde. Dariuz werkt volledig volgens de regels van de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming), wat betekent dat alle persoonsgegevens zorgvuldig en veilig worden behandeld, in overeenstemming met de wetgeving ter bescherming van privacy.

De stappen van een loonwaardebepaling

De loonwaardebepaling bestaat uit de volgende stappen:

- Stap 1** Voorgesprek werkgever met loonwaarde deskundige bij de aanvraag
- Stap 2** Vragenlijsten invullen in het systeem van Dariuz
- Stap 3** Gesprek met de werkgever
- Stap 4** Gesprek met de medewerker
- Stap 5** Gezamenlijk gesprek
- Stap 6** Opstellen conceptrapportage door de arbeidsdeskundige
- Stap 7** Reactietermijn voor werkgever en werknemer van een week
- Stap 8** Verwerken van wijzigingen in de conceptrapportage
- Stap 9** Herziene conceptrapportage versturen naar medewerker en werkgever
- Stap 10** Definitieve rapportage versturen naar werkgever en medewerker

Het belang van een werkplekbezoek

Een loonwaardebepaling wordt altijd op locatie uitgevoerd. De bepaling omvat niet alleen gesprekken, maar ook een werkplekbezoek waarbij het werk van de medewerker wordt bekeken.

Wanneer is loonwaardebepaling niet van toepassing:

- Als er geen sprake is van re-integratie na ziekte.
- Wanneer een medewerker onvoldoende is ingewerkt.
- Voor situaties van vermeend disfunctioneren of bij bestaan van een arbeidsconflict.

Offerte aanvragen

Heb je behoefte aan een loonwaardebepaling voor jouw medewerker(s)? Vraag dan een offerte aan via [onze website](#) om inzicht te krijgen in een passend salaris bij aangepaste functies of veranderde arbeidsprestaties.

Over Arbo Unie

Arbo Unie verbetert de vitaliteit en gezondheid van werknemers, wat organisaties succesvoller maakt. Door veilige en betere werkomstandigheden voelen mensen zich goed, zijn ze gemotiveerd en hebben ze plezier in werk en leven. Daarnaast nemen we ook onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en werken we vanuit drie MVO-pijlers:



People: We bevorderen de vitaliteit en inzetbaarheid van werkende mensen.



Planet: We gaan verantwoord om met het milieu en de milieueffecten door het terugdringen van onze CO₂ footprint.



Prosperity: We zijn actief betrokken bij de ontwikkeling van en het welzijn in onze samenleving.



Meer weten?

(088) 2726800
informatie@arbounie.nl
www.arbounie.nl

Arbo Unie B.V.
KCN Tower
Nevelgaarde 42
3436 ZZ Nieuwegein



**arbo
unie**