



Overgang en werk

Maak het verschil voor je medewerkers
in de overgang en versterk je organisatie
van binnenuit



Overgang en werk

Wist je dat 55% van de vrouwelijke werknemers overgangsklachten ervaart op het werk, maar slechts 8% dit bespreekt met haar leidinggevende? Die stilte leidt tot ongemerkt verzuim, verminderde inzetbaarheid en verlies aan werkplezier. En dat heeft directe impact op je organisatie.

Steeds meer werkgevers nemen hun verantwoordelijkheid en nemen de overgang serieus. Niet voor niets: de overgang raakt een grote groep (vrouwen tussen de 40 en 65) en heeft vaak invloed op gezondheid, functioneren én sfeer op de werkvloer.

Wat kun jij doen?

Met onze aanpak krijg je inzicht, handvatten én beleid op maat. Zo geef je structurele aandacht aan een vaak vergeten thema en voorkom je uitval.

Onze aanpak in drie stappen

1. Inzicht met de Scan Overgang en werk

Om meer inzicht te krijgen welke invloed de overgang heeft op jouw organisatie, starten we met een heldere analyse van de impact van overgangsklachten binnen jouw organisatie.

Denk hierbij aan:

- Analyse van personeelsopbouw en verzuimcijfers
- Inventarisatie van bestaand beleid en initiatieven
- Risico-inschatting en kostenberekening met behulp van gevalideerde tools

Met de Scan Overgang en werk heb je goed inzicht in waar jouw organisatie staat – en waar je kunt verbeteren.

2. Implementatie interventies

In deze fase gaan we samen aan de slag: strategisch én praktisch. Op basis van de Scan Overgang en werk helpen we jouw organisatie gericht en op maat verder. Onze aanpak onderscheidt zich door de focus op beleidsontwikkeling en borging op strategisch niveau:

- Beleid en processen op HR- en directieniveau
- Praktische tools en workshops voor leidinggevend

Desgewenst bieden we daarnaast ook laagdrempelige ondersteuning aan medewerkers, bijvoorbeeld via een speciaal ontwikkelde app.

3. Borging & effectmeting

Samen zorgen we voor een structurele inbedding in je organisatie én meten we het effect op o.a. verzuim en werkplezier.

Wat levert het jouw organisatie op?

Onze aanpak draagt niet alleen bij aan gezondheid en werkplezier, maar ook aan de continuïteit en kracht van je organisatie. Door overgangsklachten bespreekbaar te maken en structureel te ondersteunen, voorkom je onnodig verzuim én bouw je aan een inclusieve, toekomstbestendige werkcultuur.

Bovendien behoud je waardevolle, ervaren medewerkers voor je organisatie en voorkom je dat talent vroegtijdig uitvalt of vertrekt.

- ➔ Meer werkplezier en erkenning voor medewerkers
- ➔ Een sterker, inclusiever werkgeversmerk
- ➔ Ondersteuning en beleid dat écht werkt
- ➔ Lager verzuim en hogere productiviteit
- ➔ Versterking van je MVO-profiel door samen met het consortium actief bij te dragen aan sectorbrede oplossingen voor een actueel maatschappelijk vraagstuk

Interventies op drie niveaus



1

Bestuur en HR



Beleidsaanpassingen en
integratie in HR-processen

2

Leidinggevenden



Workshops en tools voor
leidinggevenden

3

Medewerkers



Inzet van speciaal
ontwikkelde app



Een investering die zich terugverdient

Je start met de heldere Scan Overgang en werk van €500,-. Daarmee krijg je inzicht in de impact van overgangsklachten binnen jouw organisatie, inclusief analyse, rapportage en adviesgesprek met een bedrijfsarts en een organisatieadviseur.

Op basis van deze uitkomsten maken we samen een inschatting van wat structurele aandacht jouw organisatie kan opleveren – bijvoorbeeld in verminderd verzuim, verhoogde productiviteit en werkplezier. Pas daarna beslis je of je doorgaat met vervolgstappen. Zo hou je grip op je investering en weet je zeker dat je gericht aan de slag gaat met impact.

Ter vergelijking: de uitval van één medewerker kost gemiddeld €3.500 per maand. Met de juiste aanpak voorkom je dit soort onnodige kosten en investeer je in duurzame inzetbaarheid.

Samen weten wat werkt?

Wil je serieus werk maken van goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van jouw medewerkers in de overgang? Samen zorgen we dat juist deze medewerkers gezond en met plezier blijven werken.

Neem dan contact op via social finance:
info@socfin.nl

Het Consortium

Samen werken aan overgangsvriendelijke organisaties

Het Consortium – een samenwerking tussen Arbo Unie, Amsterdam UMC, Vi Health en Social Finance NL – bundelt wetenschappelijke kennis, praktijkervaring en maatschappelijke impact om werkgevers te ondersteunen bij overgang en werk. Het doel is een blauwdruk te ontwikkelen die gezondheid, productiviteit én maatschappelijke waarde oplevert. Voor HR betekent dit: hulp bij het herkennen, bespreekbaar maken en begeleiden van overgangsklachten op het werk. En concrete handvatten, onderbouwde interventies en inzicht in wat écht werkt op de werkvloer. Met aandacht voor gezondheid, behoud van productiviteit én duurzame inzetbaarheid

Doe mee en maak het verschil – voor je medewerkers én je organisatie.



Meer weten?

Neem dan contact op met het Consortium via social finance:
info@socfin.nl



**arbo
unie**

 Amsterdam UMC

vi

 **SOCIAL
FINANCE
NL**