



Loopbaan APK

We werken steeds langer door. Zeker in fysiek of psychisch zware beroepen blijkt dat niet voor iedereen even makkelijk. Hoe zit dat in jouw organisatie? Hoe help jij je medewerkers om hun inzetbaarheid goed en langdurig op peil te houden in een omgeving die steeds nieuwe eisen stelt aan kennis en ervaring? Zitten je medewerkers nog wel op hun plek?



Inzicht; de beste voorbereiding op verandering

Om te voorkomen dat medewerkers vastlopen, ziek worden en uiteindelijk hun baan moeten opgeven, is het belangrijk dat er tijdig wordt gehandeld. Ook om ongewenste financiële gevolgen te voorkomen. Verbanen onderzoekt samen met jouw werknemer zorgvuldig of de huidige baan nog past bij de talenten en wensen van je medewerker. Zonder dat dit direct consequenties of opvolging hoeft te hebben. Verandering begint immers met inzicht. Hiervoor hanteren wij de Verbanen Loopbaan APK.



De Verbanen Loopbaan APK

De Verbanen Loopbaan APK is een kortdurend individueel traject, waarbij jouw medewerker wordt bevraagd in hoeverre hij/zij zelf van mening is of de huidige functie nog past. Je medewerker wordt gevraagd om in het online cliëntportal van Verbanen een aantal vragen te beantwoorden. De uitkomsten van dit onderzoek worden door een NOLOC-gecertificeerde Re-integratie- en mobiliteitscoach van Verbanen in een persoonlijk gesprek met je medewerker besproken.

Tijdens de Loopbaan APK wordt je medewerker onder andere op de volgende onderdelen bevroegd:

- Zekerheid en arbeidsvoorwaarden
- Balans werk/privé
- Promotie- en ontwikkelmogelijkheden
- Afwisseling in werk
- Samenwerken
- Medezeggenschap en autonomie
- Fysieke en mentale werkdruk
- Veiligheid en gezondheid
- Werkbehoud

Na het traject is voor jouw medewerker duidelijk:

- De verschillen tussen behoefte en realiteit en de mate waarin het huidige werk hieraan tegemoet komt
- Of het huidige werk een positieve-, neutrale- of negatieve balans geeft

Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage en advies voor je medewerker. Wij adviseren je medewerker om aan de hand van deze rapportage het gesprek met jou als werkgever aan te gaan als de medewerker daar aanleiding voor ziet. Desgewenst kan Verbanen voorzien in eventuele opvolgende trajecten.



Meer weten?

Wil je meer weten over wat Verbanen voor jou en je medewerkers kan betekenen? Ga dan naar www.arbounie.nl/verbanen, neem contact op via info@verbanen.nl of bel (088) 2726 272.