

Visie vanuit medewerker

Uitgangspunten voor medewerkers

- ◆ Grip & Inzicht: weten wat er in welke stap van het traject gebeurt / geeft zekerheid.
- ◆ Je voelt je sneller gehoord en erkend.
- ◆ Holistische benadering waarbij we kijken naar privé/gezondheid en hulpbronnen en we de grondoorzaak van verzuim aanpakken.
- ◆ Snel geholpen door professionals uit het gezondheidsteam. In gezondheidsteam werken (taakgedelegeerde) professionals nauw samen met de bedrijfsarts.
- ◆ Activatie en zelfredzaamheid.



Eerste ziekmelding: Je ontvangt een e-mail of SMS voor het invullen van online vragenlijst In.zicht (12 vragen)

Week 1

Beoordeling

Week 2

Kort verzuim
samen met
leidinggevende



Lang verzuim
naar Arbo Unie

Spreekuur met
professional uit het
gezondheidsteam

Week 9

Spreekuur en
probleemanalyse

Week 6

Spreekuur met
professional uit het
gezondheidsteam

Week 3-4

**Snel terug
naar werk**



Diepteanalyse en
op-maat interventie

Week 12



Spreekuur met
professional uit het
gezondheidsteam

Week 16-18



Inzetbaarheidsprofiel
en arbeidsdeskundig
onderzoek (AD)

Week 36



AD rapport beschikbaar
advies 2de spoor of
deskundigenoordeel

Week 48