

Meer grip bij langdurig verzuim

Presentatie voor leidinggevenden

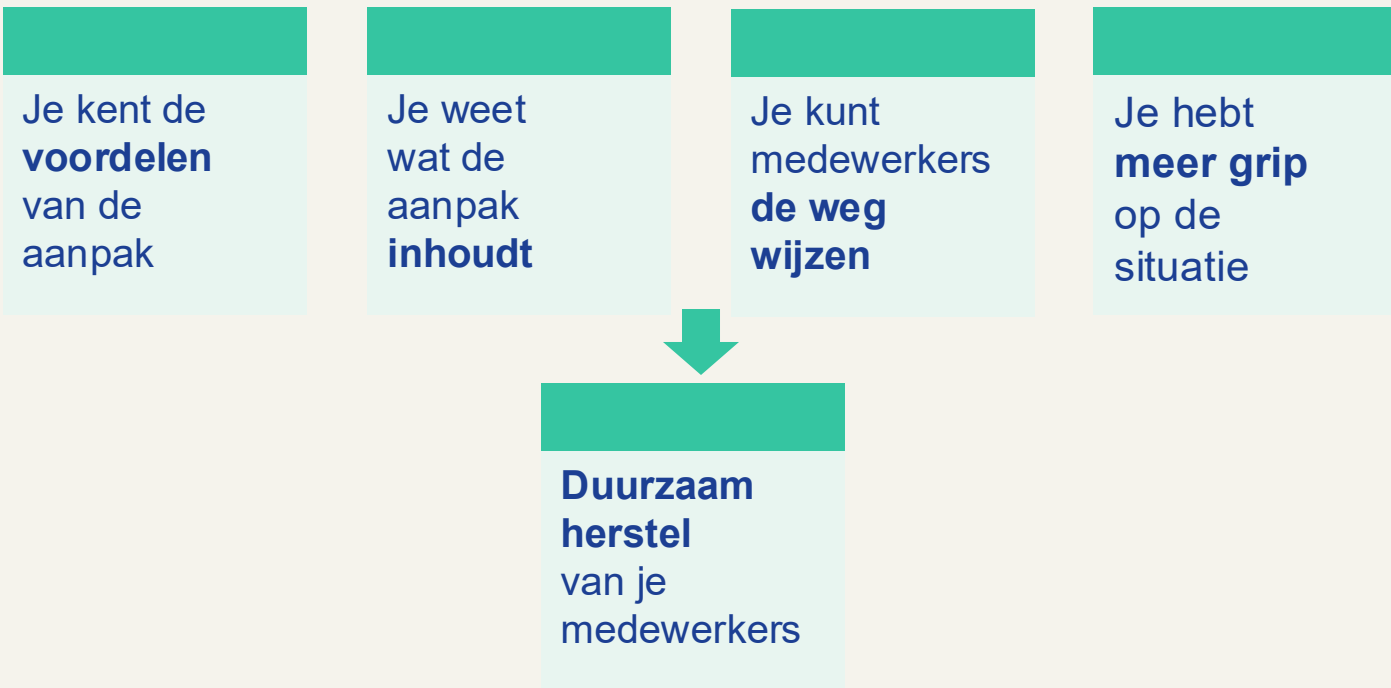




Agenda

- Waarom deze sessie?
- De voordelen voor de medewerker én de organisatie
- De langdurige verzuimaanpak voor jouw organisatie
- De rol van de leidinggevende
- Samenwerking

Waarom deze sessie?



Voordelen op een rij

- ➔ Directe en accurate online triage
- ➔ Kosten besparen voor uw organisatie
- ➔ Medewerkers sneller geholpen met gerichte interventies
- ➔ Oplossen capaciteits problemen



Waarom deze sessie?

Digitale Triage

Na 4 dagen een directe online triage met wetenschappelijk gevalideerde vragenlijst. Met een nauwkeurigheid van 91% kan dreigend langdurig verzuim worden voorspeld.

Interventie

Bij risico op dreigend lang verzuim volgt een versnelde beoordeling. Aanvullend krijgt een medewerker direct een gericht en op maat behandelplan binnen een uniek herstelpad.

Activering

Snellere re-integratie in eigen of ander werk door direct inplannen activeringsgesprek met Arbeidsdeskundige (week 12).

Tijdig IZP

Organisatie ontvangt tijdig het Inzetbaarheidsprofiel met advies over de inzet van de verzuimende medewerker.

1e/2e spoor

Nadrukkelijk kijken we altijd naar de mogelijkheden. Daarbij wordt concreet advies gegeven voor 1e en 2e spoor.

Onze aanpak voor langdurig verzuim: HOE doen we het?

Gezondheids- team

Er is een vast team met multidisciplinaire professionals die samenwerken aan het snelle herstel van jouw medewerker.

In.zicht

Tool voor de online triage. Medewerker krijgt een link naar de online vragenlijst. Direct na de triage ontvangt de medewerker en leiding-gevende advies over het vervolg.

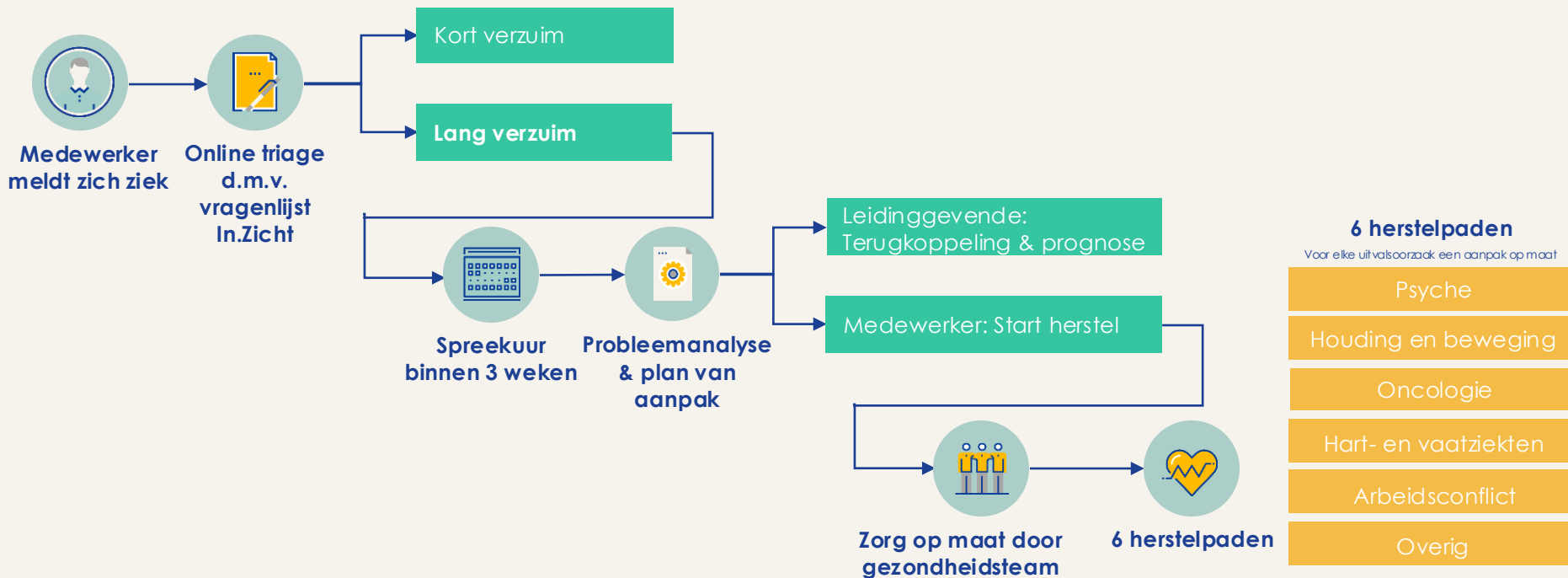
Herstelpaden

Bij langdurig verzuim wordt re-integratie ingezet via herstelpaden. Deze zijn ingericht volgens de laatste wetenschappelijke inzichten. Via de herstelpaden monitoren we hoe het herstel verloopt.

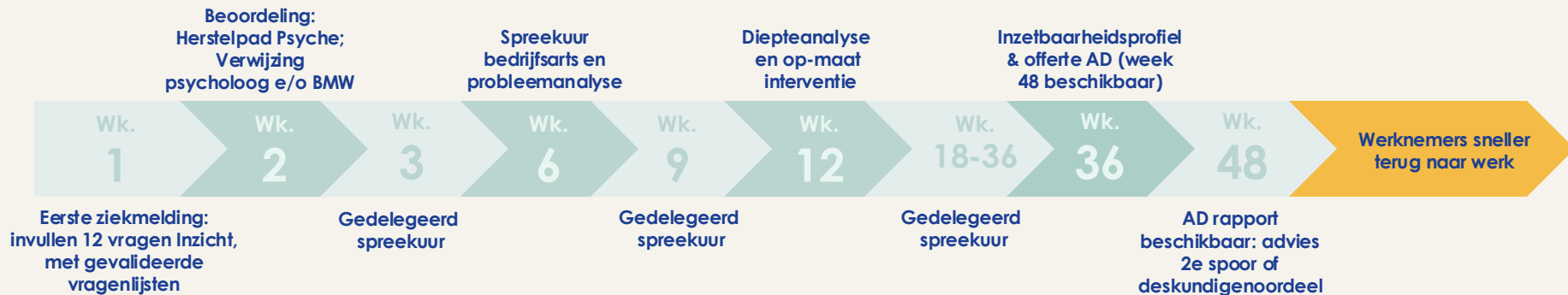
Vragenlijsten

Als onderdeel van de behandeling voor op maat re-integratie maken we gebruik van state-of-the-art wetenschappelijk verdiepende vragenlijsten.

Voorbeeld aanpak langdurig verzuim



Voorbeeld van onze aanpak bij een medewerker met burn-out





Waarom is jouw rol zo belangrijk?

1. Je houdt **contact** met je medewerkers bij verzuim.
2. Je **denkt** samen met je medewerker **in mogelijkheden** wat nog wel kan.
3. Je streeft samen naar een **hersteldatum**.
4. Maakt samen met je medewerker een **plan van aanpak**.
5. Je hebt een **gezondheidsteam** van Arbo Unie tot je beschikking die je hierbij ondersteunt.

Invulling van jouw rol

Motiveren

Jouw medewerker ontvangt de online vragenlijst **In.Zicht** op het privé e-mailadres en/of via sms. Als de medewerker de vragenlijst niet heeft ingevuld, krijgt hij/zij een reminder. Daarna krijgt de leidinggevende een e-mail dat de medewerker de vragenlijst nog in moet vullen. Je kunt de medewerker dan motiveren om de **vragenlijst in te vullen**. Tot slot krijgt de medewerker, daarna nog een tweede reminder.

Plan van aanpak

Nadat de medewerker door de Bedrijfsarts is gezien, ontvang je een **probleemanalyse**. Hierin staat het einddoel van de re-integratie beschreven. Deze probleemanalyse is de **voorzet** voor het plan van aanpak dat je samen met de medewerker maakt. In het plan staan de **werkinhoudelijke** afspraken die jullie samen maken.

TIP: Zet samen een **handtekening** onder het plan om zo samen te committeren aan de afspraken die erin staan.

Invulling van jouw rol

Vastlegging

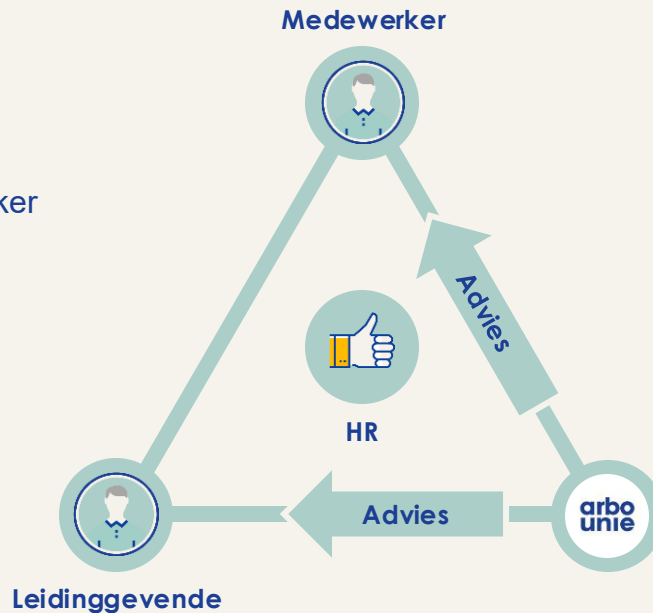
Zorg na terugkoppeling van de bedrijfsarts altijd voor **een up-to-date plan van aanpak** en zorg ervoor dat je alle afspraken in het kader van de re-integratie vastlegt. Op deze wijze kun je als leidinggevende in gesprek blijven over een schema voor de opbouw van de werkzaamheden.

Verzuimgedrag herkennen

Blijf in gesprek met je medewerkers en blijf goed op de hoogte van het verzuimgedrag. Het **gezondheidsteam** van Arbo Unie kan je helpen om te kijken hoe je je medewerkers vitaal en gezond aan het werk kan houden.

Samenwerking

Samen zorgen wij voor medewerkers die sneller, beter en duurzaam kunnen re-integreren. Daardoor komen ze sterker terug naar werk.



Einde

