

Webinar langdurig verzuim

Eerder duidelijkheid, meer grip



Mireille Rikken

Nieuwegein, 8 juli 2026

Mireille Rikken

Arbeidsdeskundige bij Arbo Unie

Mireille.Rikken@arbounie.nl



Poll: wanneer zet je een arbeidsdeskundige in?

- ➔ Rond de eerstejaarsevaluatie
- ➔ In het tweede ziektejaar
- ➔ Na een half jaar verzuim
- ➔ Kan altijd gedurende de twee ziektejaren

Het werkveld van een arbeidsdeskundige

- ➔ Een arbeidsdeskundige is een specialist op het gebied van mens, werk en inkomen.
- ➔ Onderzoekt wat de mogelijkheden zijn voor een werknemer om weer aan het werk te gaan na ziekte of arbeidsongeschiktheid.
- ➔ Waar een bedrijfsarts kijkt naar de medische beperkingen, kijkt de arbeidsdeskundige naar de praktijk: welk werk kan iemand nog wél doen met deze beperkingen

Het arbeidsdeskundig onderzoek

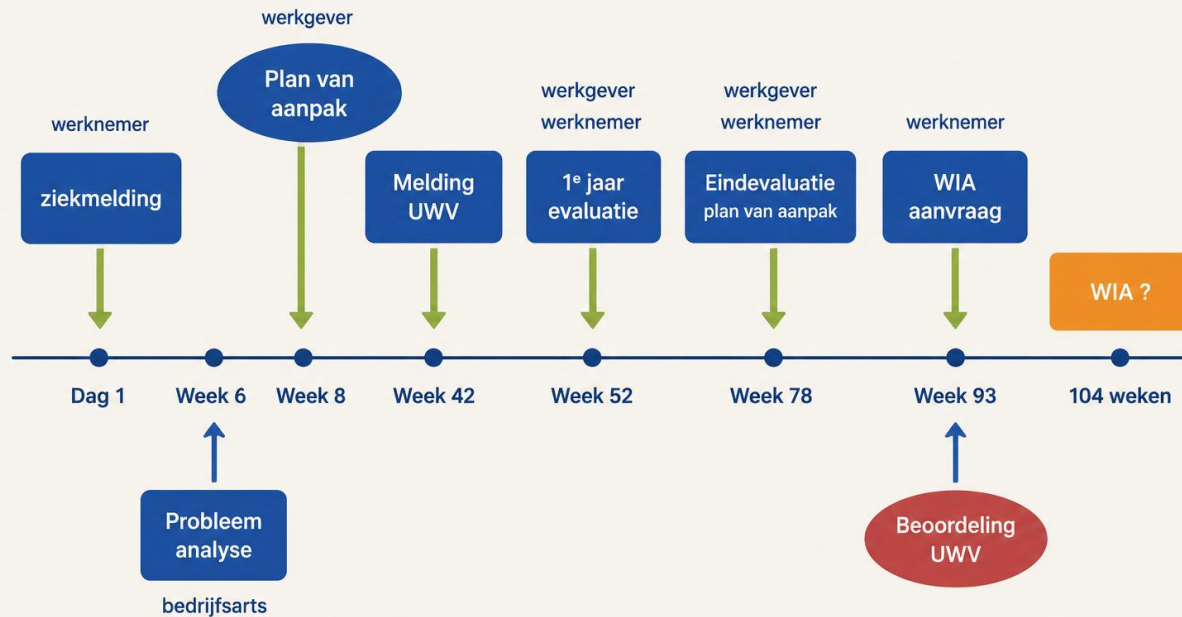
Een arbeidsdeskundig onderzoek is een onafhankelijk onderzoek dat de arbeidsmogelijkheden van een (zieke) werknemer in kaart brengt.

Een arbeidsdeskundige beantwoordt in het arbeidsdeskundig onderzoek 4 vragen:

- ➔ 1. Is terugkeer in eigen werk mogelijk?
- ➔ 2. Welke aanpassingen zijn mogelijk?
- ➔ 3. Is er een andere passende functie binnen de organisatie?
- ➔ 4. Wordt er een re-integratietraject spoor 2 ingezet?

Hierbij wordt er een weging gemaakt tussen de belasting van de eigen functie en de belastbaarheid van de werknemer (IZP).

Wet verbetering poortwachter



Het werkveld van een arbeidsdeskundige

- ➔ Er ligt op dit moment veel druk op het UWV.
Om die rede is er een hersteloperatie ingezet, maar dit gaat niet leiden tot een structurele oplossing.
- ➔ De vraag naar sociaal-medische beoordelingen is al jaren fors groter dan het aantal beoordelingen dat UWV kan verrichten.
- ➔ Er zijn de afgelopen jaren meerdere maatregelen genomen, waaronder de 60-plusmaatregel en praktisch beoordelen.
- ➔ UWV kan niet alle taken uitvoeren, waardoor mensen vaak **lange tijd in onzekerheid** verkeren over hun recht op uitkering.

Urgentie is hoog!

Het kabinet wil de werking van de WIA verbeteren en de regeling weer uitvoerbaar maken. Het kabinet wil graag een goed werkende en uitvoerbare arbeidsongeschiktheidsregeling.

Er zijn 4 maatregelen aangekondigd:

- ➔ UWV en SZW gaan aan de slag om verdergaande taakdelegatie en taakherschikking zo snel mogelijk in te voeren.
- ➔ Het aanscherpen van het proces rond het aanvragen en afhandelen van herbeoordelingen.
- ➔ De IVA, en het daarmee samenhangende duurzaamheidscriterium in de WIA afschaffen. Deze mensen krijgen dan een 80-100% WGA-uitkering.
- ➔ Er moet worden ingezet op preventie en activering.

Wat betekent dit voor jouw organisatie?!

Het voorstel gaat minder over verantwoordelijkheid, maar over meer duidelijkheid over de re-integratie.
Een HR moet eerder zorgen dat deze duidelijkheid op tafel komt.

- ➔ Wacht niet tot het tweede ziektejaar.
- ➔ Meer duidelijkheid in jaar 2 vraagt om betere regie in jaar 1.

Wie in maand 10 pas echt gaat sturen, is eigenlijk te laat begonnen.

Hoe kunnen we dit samen oplossen?

HR vanaf begin verzuim in een samenwerking met betrokken professionals
De eerste 6 maanden worden belangrijk!

Maand 0 t/m 2

- Nadruk ligt op herstel en contact.
- Toch is het ook belangrijk om alvast te kijken naar werkmogelijkheden.

Maand 3

- Eerste regie moment, wat is de actuele belastbaarheid.
- Geen conclusies, maar om richting te krijgen, verwachtingen bespreekbaar te maken.

Maand 6

- De verschillende scenario's naast elkaar geeft overzicht.

Maand 9 t/m 12

- Duidelijk richting kiezen.

HR samen met betrokken professionals

De arbeidsdeskundige kijkt naar mogelijkheden in het eigen werk, aangepast werk, ander passend werk binnen de organisatie en de mogelijke inzet van tweede spoor. Zeker bij twijfel over werkperspectief is de arbeidsdeskundige een belangrijk expert.

- ➔ Ondersteuning bieden in de eerste maanden aan leidinggevende in gesprekken.
- ➔ In het begin van het eerste jaar verwachtingen bespreekbaar maken in relatie tot de actuele belastbaarheid.
- ➔ Na 6 maanden een arbeidsdeskundigonderzoek uitvoeren.
- ➔ Een dossiercheck uitvoeren rond de eerstejaarsevaluatie.

Eerdere duidelijkheid geeft rust voor werknemer, leidinggevende en de organisatie.
Meer houvast in contact, meer grip op proces, minder kans op vertraging.

Samenwerking

Langdurig verzuim blijft complex.

Elke situatie is anders.

Herstel laat zich niet volledig plannen.

Re-integratie vraagt om zorgvuldigheid, aandacht en SAMENWERKING.

Arbo Unie helpt met de juiste professionals.

De arbeidsdeskundige kan hierin veel betekenen.

Zijn er nog vragen?

Stel ze gerust in de chat!

