

Masterclass verzuimpreventie en re-integratie

Webinar | Mei 2025

De kracht van activeren

Jan van den Hoogen

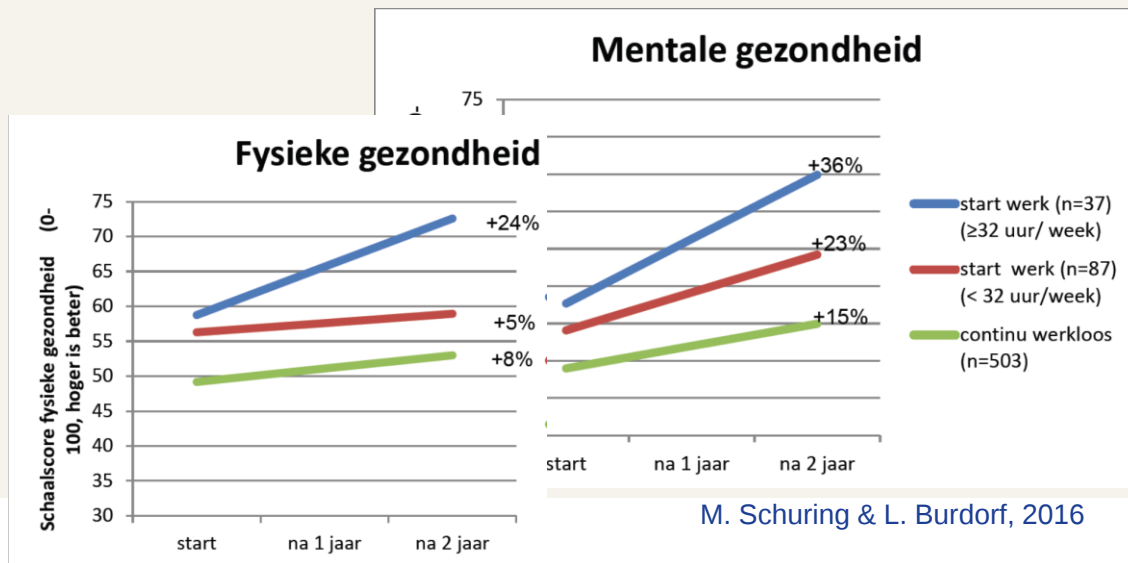
Strategisch arbeids- en organisatieadviseur

Jesse Boschma

Verpleegkundige

Werk is altijd het perspectief.

→ Sturingsprincipe: Werk is onderdeel van de oplossing, want draagt bij aan gezondheid in brede zin.

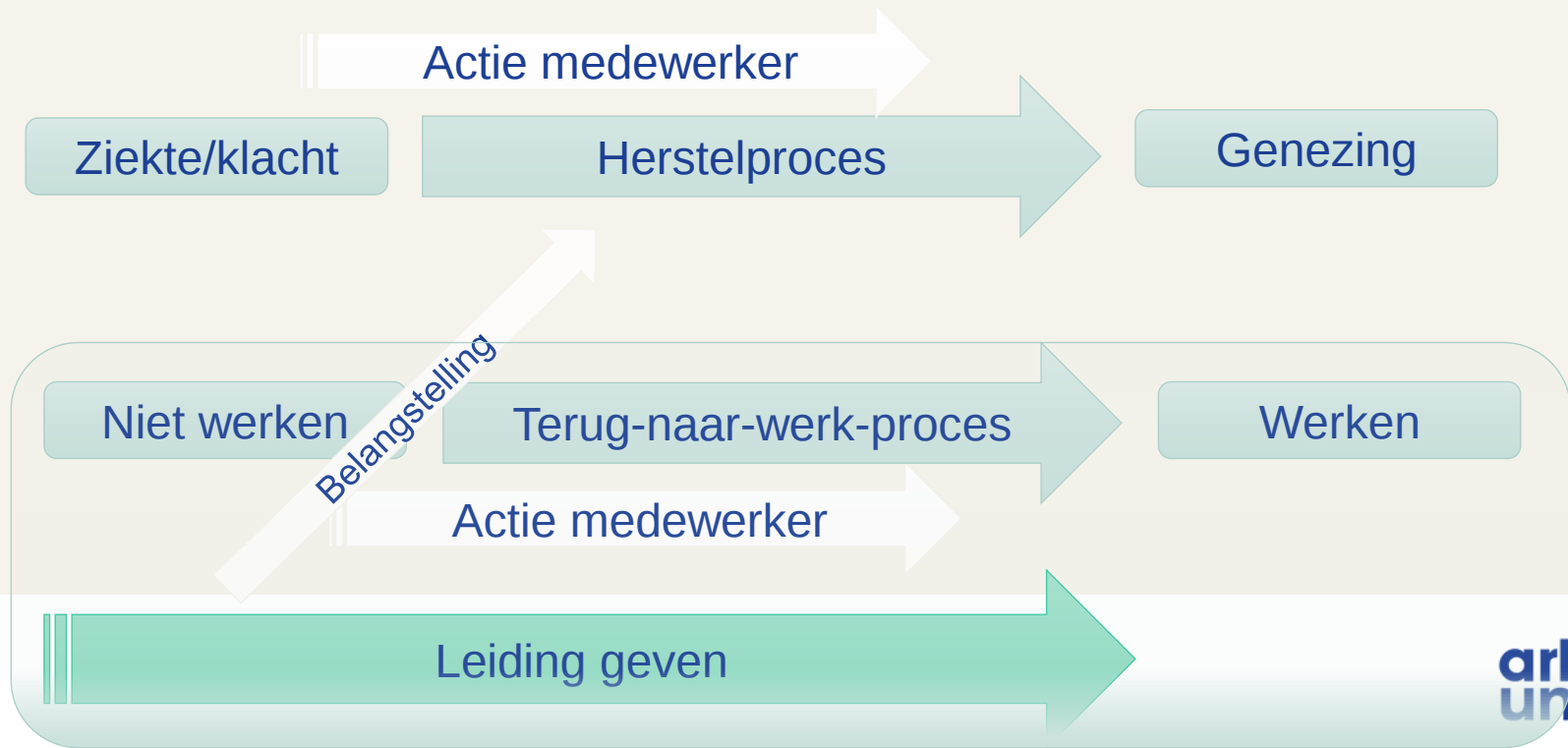


Gedrag bepaalt (de duur van) het verzuim. De klacht speelt een ondergeschikte rol.

➔ Sturingsprincipe: De wijze waarop iemand met inzetbaarheid omgaat **is een vorm van functioneren**.

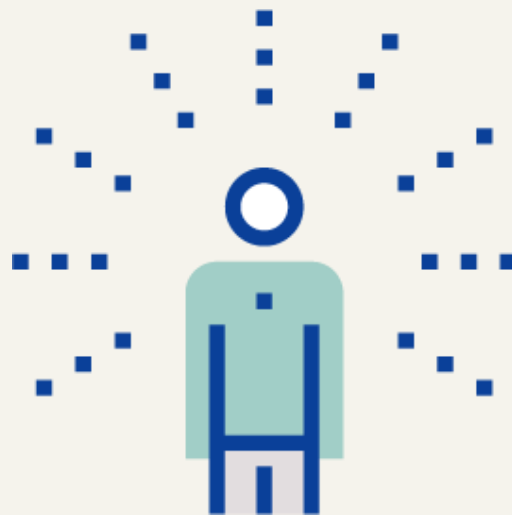


De focus van de manager ligt bij het terug-naar-werk-proces; minder bij het herstelproces.



Dialogoog vraagt om vertrouwen én dialogoog vraagt een professionele positie.

- Een manager die de medewerker niet kent, kan niet sturen op inzetbaarheid.
- Je kunt niet sturen op gedrag zonder positie in te nemen.



Van gedrag naar activering

- Verwachtingen
- Open vragen
- Preventief



Je kracht

=

Je valkuil



Investeer op de dialoog

Aandacht

Bewustwording

Confrontatie

Doen



Eigen regie & helpen:

Ga maximaal helpen als medewerkers in actie zijn gekomen
vs.

Maximaal helpen in de hoop dat medewerkers in actie komen

Blijf leiding geven:

Spreek een verwachting uit en toets of medewerker daaraan voldoet

SPAR – methode

SITUATIE:

Breng (met de medewerker) de situatie in kaart; Wat speelt er allemaal: ziekte, privé, veroudering, verzuimpatroon, functioneren, houding en gedrag? Ga daar de dialoog over aan!

PERSPECTIEF:

Formuleer een perspectief waar je beide in gelooft.

ACTIE:

Laat de medewerker acties formuleren. Bied bij die acties ondersteuning aan (dus niet andersom: gaan helpen in de hoop dat de medewerker ook iets gaat doen...). Inspireer en daag uit.

REFLECTIE:

Maak met de medewerker afspraken over de wijze en momenten waarop de acties worden geëvalueerd en bijgestuurd.



'Wat is het moedigste dat
je ooit hebt gezegd?'
vroeg de jongen.



'Help,' antwoordde het paard.

Bron: De jongen, de mol, de vos en het paard

Bedankt voor de aandacht

Zijn er nog vragen?



Jan van den Hoogen

Strategisch arbeids- en organisatieadviseur

Jan.vanden.Hoogen@arbounie.nl



Jesse Boschma

Verpleegkundige

Jesse.Boschma@arbounie.nl

