

Een wendbare organisatie: vergroot de mentale veerkracht bij medewerkers

Webinar

December 2024



Meggie van der Nat

Arbeids- en organisatieadviseur

meggie.van.der.nat@arbounie.nl



“Als je blijft doen wat je altijd deed.... krijg je niet meer wat je altijd kreeg!”

Duurzame Inzetbaarheid: De juiste balans voor de optimale fit



Externe ontwikkelingen



Demografisch



Sociaal-cultureel



Ecologie



Economie



Technologie



Politiek-juridisch

Interne ontwikkelingen

Het verlangen van medewerkers naar een **menselijker** arbeidsovereenkomst
De **herwaardering** van banen, carrières en onze relatie met werk

Profit, Power & Profession

Purpose, Pleasure & People

2025	HR beleidsthema
1	Werving en selectie
2	Ontwikkeling / scholing / inzetbaarheid / talentmanagement
3	Arbo, veilig en gezond werken
4	Employee experience / medewerkersbetrokkenheid / retentie

Interne ontwikkelingen

Het verlangen van medewerkers naar een **menselijker** arbeidsovereenkomst
De **herwaardering** van banen, carrières en onze relatie met werk

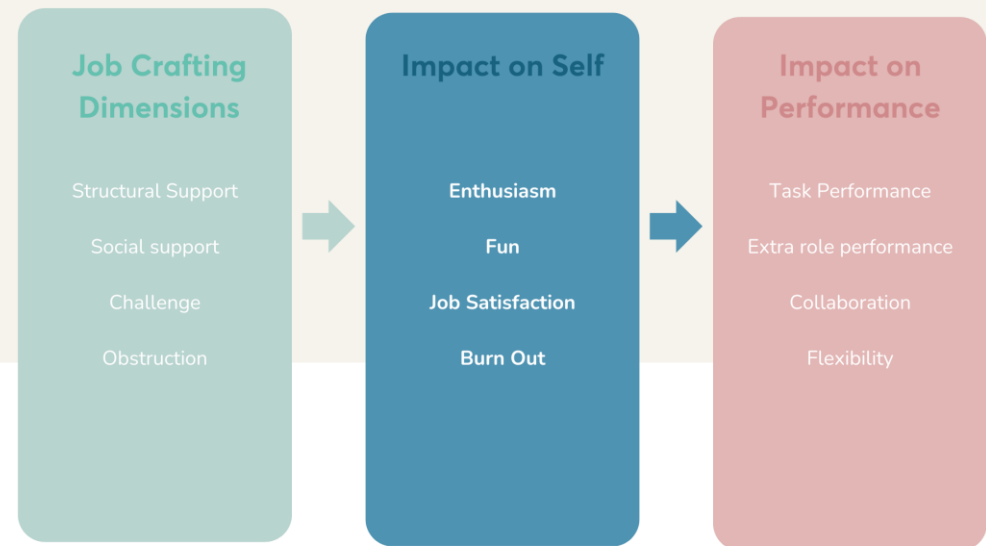
2025	HR beleidsthema
1	Werving en selectie



Interne ontwikkelingen

Het verlangen van medewerkers naar een **menselijker** arbeidsovereenkomst
De **herwaardering** van banen, carrières en onze relatie met werk

2025	HR beleidsthema
1	Werving en selectie
2	Ontwikkeling / scholing / talentmanagement



Interne ontwikkelingen

Het verlangen van medewerkers naar een **menselijker** arbeidsovereenkomst
De **herwaardering** van banen, carrières en onze relatie met werk

2025	HR beleidsthema
1	Werving en selectie
2	Ontwikkeling / scholing / inzetbaarheid / talentmanagement
3	Arbo, veilig en gezond werken

Interne ontwikkelingen

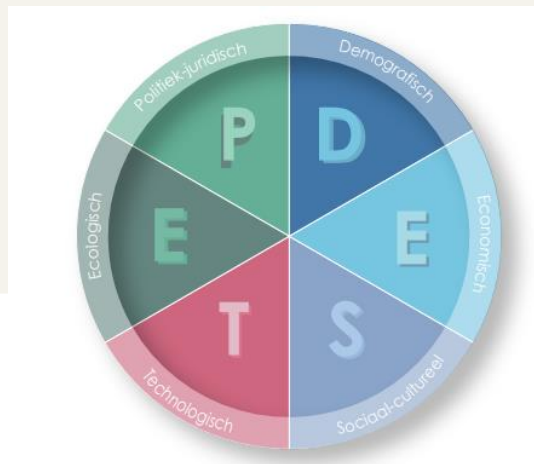
Het verlangen van medewerkers naar een **menselijker** arbeidsovereenkomst
De **herwaardering** van banen, carrières en onze relatie met werk

2025	HR beleidsthema
1	Werving en selectie
2	Ontwikkeling / scholing / inzetbaarheid / talentmanagement
3	Arbo, veilig en gezond werken
4	Employee experience / medewerkersbetrokkenheid / retentie

Creëren van de juiste samenhang

Hoe ondersteunen onze mensen dit plan afgestemd op de actuele uitdagingen?

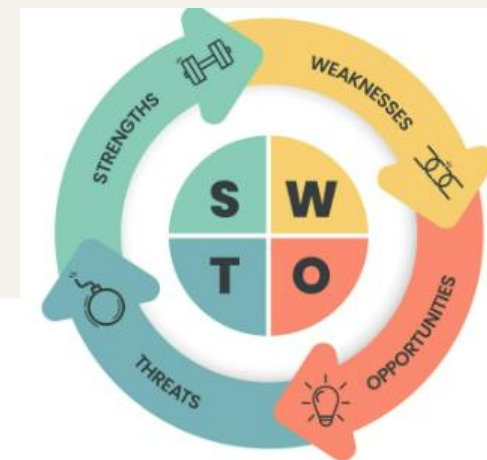
DNA dat dient als kompas



Wat is het aansprekende doel waarvoor medewerkers zich zo graag inzetten?

Hoe realiseren we onze doelen?

Wat is de bijdrage aan een betere wereld?



Rol van de leidinggevende

- Belangrijke schakel
- Controleerbaarheid en voorspelbaarheid
- Practice what you preach
- Duidelijk en transparant
- Expliciet maken wat impliciet is
- Bieden van structuur: ruimte ontstaat door kaders
- ABC – gebruik van job crafting
- Ondersteunend confronteren – veeleisend hepen – geweldloze communicatie

Praktische implicaties

Performance management (360 feedback)	Job crafting	Strategisch – tactisch - operationeel
Persoonlijkeidsassessment	SPP	Intervisie
Leiderschapsprofiel	Training 'kwaliteit van interactie'	Skillspaspoort
Maximaliseren hulpbronnen	Onderzoek interne beleving	Interne talentpools

"Een organisatie is zo wendbaar als haar mensen, en haar mensen zijn zo veerkrachtig als de cultuur en leiderschap die hen ondersteunen."

Bedankt voor de aandacht

Zijn er nog vragen?

