

Psychologische hulp

Intake

Een groot deel van het verzuim is het gevolg van stress en het aantal medewerkers met psychische klachten neemt ieder jaar toe. Welke aanpak werkt voor uw medewerker het beste, zorgt voor versnelde werkhervatting en voorkomt verdere uitval? Een uitgebreide intake leidt tot een doeltreffend advies.

Intake bepaalt het juiste plan van aanpak

Binnen de Basis GGZ biedt BeLife een kort, middellang of een intensief zorgtraject aan voor uw medewerkers. Een zorgtraject kan ingezet worden om verzuim te voorkomen, of om terugkeer op de werkvloer te bespoedigen. Met een uitgebreid intakegesprek bepalen we welk traject het beste bij uw medewerker past.

Gecombineerde aanpak

De intake bestaat uit een uitgebreid gesprek met een psycholoog. Cliënten vullen vooraf vragenlijsten in voor een digitale screening, zodat de psycholoog direct kan inzoomen op relevante onderdelen. De behandelaar stelt daarbij vast wat de aard en ernst van de klachten zijn, of er een vermoeden is van een DSM-benoemde stoornis en brengt onder meer in kaart wat de impact van de klachten op het dagelijks functioneren zijn. Op basis daarvan brengt de psycholoog advies uit aan de werkgever en informeert de bedrijfsarts over het eventuele vervolgtraject.

Deskundig advies

De kosten voor het uitgebreide intakegesprek (inclusief terugkoppeling) komen voor rekening van de werkgever. Een voordeel hiervan is dat de bedrijfsarts een deskundig advies ontvangt en dat deze intake helpt te bepalen of er een kort, middellang of intensief zorgpad nodig is, of dat er verwezen dient te worden naar de Specialistische GGZ.

Meer weten?

Meer weten over dit onderwerp?
We zijn te bereiken via e-mail
interventies@arbounie.nl of
per telefoon: 088-2726150

