

CONCEPT**Verslag van de
Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders
van ASML Holding N.V.
gehouden op 22 april 2020**

Voorzitter: G.J. Kleisterlee (de "Voorzitter")

Algemeen

Onderstaand verslag van de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ("AVA" of de "Vergadering") van ASML Holding N.V. ("ASML" of de "Vennootschap"), gehouden op 22 april 2020, dient uitsluitend ter informatie en heeft niet het oogmerk volledig te zijn. Dit document bevat een verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 22 april 2020 en handelt niet over gebeurtenissen na 22 april 2020. Dit verslag dient in samenhang gelezen te worden met de Agenda, inclusief Toelichting, voor deze AVA, het Integrated Report 2019 gebaseerd op IFRS, het jaarverslag opgenomen in het bij de *US Securities and Exchange Commission* ("SEC") gedeponeerde Formulier 20-F van ASML over het boekjaar eindigend op 31 december 2019 en andere documenten die door ASML bij de SEC zijn gedeponneerd. ASML geeft geen garantie aangaande de volledigheid of juistheid van de in dit verslag opgenomen informatie en neemt geen enkele verplichting op zich om in dit verslag opgenomen informatie te actualiseren of te corrigeren na publicatie.

Verklaring met betrekking tot mededelingen die betrekking hebben op de toekomst

Dit document bevat verklaringen die toekomstgericht zijn, inclusief verklaringen met betrekking tot verwachte trends, boekingen, en financiële resultaten inclusief omzet uit *installed base management*, jaarlijkse omzetkansen in 2020 en tot 2025 en groeimogelijkheden op lange termijn, verwachte trends in eindmarkten, verwachte technologie-industrie en trends in de bedrijfsomgeving, de verwachte impact van de Covid-19-pandemie op ASML en haar leveranciers en leveranciersketen en Covid-19-gerelateerde maatregelen, inclusief de potentiële impact van BBP-verlaging en de potentiële impact van COVID-19 op verwachte leveringen en verwachte timing van omzetwaardering van systemen waarvan de levering vertraagd was, de verwachte impact van COVID-19 op de vraag en de vraagvooruitzichten, en verklaringen met betrekking tot plannen en beleid met betrekking tot teruggave van kapitaal aan aandeelhouders, dividenden en het terugkopen van aandelen, inclusief het aandeleninkoopprogramma 2020-2022, ons beleid ten aanzien van diversiteit en inclusie en conflictmineralen en andere niet historische verklaringen. U kunt deze uitspraken over het algemeen identificeren aan de hand van woorden als "kunnen", "zullen", "kunnen", "zouden", "projecteren", "geloven", "anticiperen", "verwachten", "plannen", "schatten", "voorspelling", "potentieel", "van plan", "doorgaan", "doel" en variaties op deze woorden of vergelijkbare woorden. Deze verklaringen zijn geen historische feiten, maar zijn eerder gebaseerd op huidige verwachtingen, schattingen, veronderstellingen en projecties over ons bedrijf en onze toekomstige financiële resultaten en lezers mogen er niet overmatig op vertrouwen. Toekomstgerichte verklaringen bieden geen garantie voor toekomstige prestaties en brengen risico's en onzekerheden met zich mee. Deze risico's en onzekerheden omvatten, zonder beperking, economische omstandigheden; productvraag en capaciteit van de halfgeleiderequipmentindustrie; wereldwijde vraag en benutting van productiecapaciteit voor halfgeleiders; de impact van algemene economische omstandigheden op het consumentenvertrouwen en de vraag naar de producten van onze klanten; prestaties van onze systemen, risico's met betrekking tot het Covid-19-virus op de wereldeconomie en financiële markten, evenals op ASML en haar klanten en leveranciers, de impact op de activiteiten van ASML en haar klanten en leveranciers en andere risico's met betrekking tot de Covid-19-virus en andere factoren die van invloed kunnen zijn op de verkoop en brutomarge van ASML, waaronder de vraag van de klant en het vermogen van ASML om zijn producten te leveren, het succes van technologische vooruitgang en het tempo van de ontwikkeling van nieuwe producten en acceptatie door de klant van en vraag naar nieuwe producten; het aantal en de timing van de bestelde, verzonden en in de omzet verantwoorde systemen, en het risico van annulering of push-out van de productiecapaciteit voor onze systemen, inclusief vertragingen in de productie van systemen; ons vermogen om patenten af te dwingen en intellectuele eigendomsrechten te beschermen en de uitkomst van geschillen en juridische procedures over intellectuele eigendom; beschikbaarheid van grondstoffen, kritische productieapparatuur en gekwalificeerde medewerkers; handelsomgeving; veranderingen in wisselkoersen en belastingtarieven; beschikbare liquiditeit, ons

vermogen om onze schulden te herfinancieren, beschikbare liquide middelen en uitkeerbare reserves voor en andere factoren die van invloed zijn op dividendbetalingen en aandeleninkoop, resultaten van de aandeleninkoopprogramma's en andere risico's die zijn aangegeven in de risicofactoren die zijn opgenomen in ASML's jaarverslag op formulier 20-F en andere deponeringen bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission. Deze toekomstgerichte verklaringen worden alleen gedaan op de datum van dit document. We verbinden ons er niet toe de toekomstgerichte verklaringen bij te werken of te herzien, hetzij als gevolg van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins.

1. Opening

De Voorzitter opent de Vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

De Voorzitter legt uit dat we aan het begin staan van een Algemene Vergadering die wordt gehouden onder bijzondere omstandigheden als gevolg van de uitbraak van het Corona virus. Het spreekt voor zich dat voor ASML de gezondheid van haar werknemers, aandeelhouders en andere belanghebbenden de hoogste prioriteit heeft. Om die reden heeft ASML zich dit jaar genoodzaakt gezien om extra maatregelen te nemen rondom deze Vergadering, zoals ook op onze website aangekondigd. De Algemene Vergadering wordt ook niet zoals gebruikelijk in het auditorium gehouden, maar wij zijn uitgeweken naar de Plaza op onze Campus.

De Voorzitter gaat verder met de mededeling dat ASML het dit jaar, in het licht van de uitbraak van het Corona virus, mogelijk heeft gemaakt voor aandeelhouders om virtueel aan de vergadering deel te nemen en hun stem uit te brengen. Hij heet de aandeelhouders die virtueel aan deze Vergadering deelnemen welkom.

De ontwikkelingen met betrekking tot het Corona virus hebben ook gevolgen voor de aanwezigheid van de Board leden bij deze Algemene Vergadering. Om de risico's voor alle aanwezigen zoveel mogelijk te beperken, is besloten om het aantal leden van de Directie en de Raad van Commissarissen dat in persoon bij deze vergadering aanwezig is, tot een minimum te beperken. De Board leden die hier vandaag niet in persoon aanwezig zijn volgen de Algemene Vergadering op afstand. De Voorzitter heet welkom de leden van de Directie, de heren Van den Brink, Dassen, Van Hout, Schneider-Maunoury en Fouquet, en de overige leden van de Raad van Commissarissen: de dames Aris, Smits-Nusteling en Kelly en de heren Grose, Stork, Schwalb en Ziebart. Ook heet hij speciaal welkom de heren Durcan en East, wier benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen vandaag op de agenda staat.

Vervolgens introduceert de Voorzitter de personen die in persoon bij de Algemene Vergadering aanwezig zijn: ASML's President & CEO, de heer Wennink, de heer Kleipool, kandidaat-notaris bij De Brauw Blackstone Westbroek N.V., die als secretaris van de vergadering zal optreden, en de heer Van Delden, die aanwezig is namens KPMG Accountants N.V., de externe accountant van ASML. De heer van Delden zal alleen vragen kunnen beantwoorden met betrekking tot het verslag van de accountant over de jaarrekening 2019 van ASML.

De Voorzitter legt uit dat er dit jaar twee extra mogelijkheden voor het stellen van vragen zijn. Allereerst konden voorafgaand aan de vergadering vragen ingediend worden via email; deze vragen zijn voor de vergadering op de website gepubliceerd en zullen tijdens de vergadering behandeld worden. Daarnaast kunnen aandeelhouders die virtueel deelnemen aan de vergadering live nadere vragen stellen via het virtuele stemplatform.

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Kleipool, die het stemproces toelicht.

De Voorzitter meldt verder dat gebleken is dat aan de wettelijke en statutaire vereisten met betrekking tot het oproepen van de AVA is voldaan en dat de benodigde bescheiden op de plaatsen als voorgeschreven volgens de wet en de statuten ter inzage hebben gelegen, alwaar eenieder daarvan kennis heeft kunnen nemen, zodat de Vergadering rechtsgeldig bijeen is geroepen en bevoegd is tot het nemen van besluiten over de in de agenda opgenomen voorstellen.

Hierna gaat de Voorzitter over tot behandeling van de punten die voor deze Vergadering op de agenda staan.

2. Overzicht van de activiteiten, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Vennootschap (Discussiepunt)

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Wennink, die een toelichting geeft op de activiteiten in het jaar 2019 en de huidige stand van zaken bij ASML, ook gezien de speciale omstandigheden waar we momenteel mee te maken hebben als gevolg van de Corona pandemie (zie presentatie op www.asml.com/agm2020).

Daarna gaat de Voorzitter over tot de behandeling van de vragen die zijn binnengekomen. De vragen en bijbehorende antwoorden zijn weergegeven in de bijlage.

De Voorzitter constateert dat alle vragen beantwoord zijn en geeft het woord aan de heer Kleipool.

De heer Kleipool deelt mede dat het totaal aantal uitstaande aandelen op de registratiedatum voor deze AVA 425.659.415 aandelen bedroeg, waarvan 7.476.943 aandelen door de Vennootschap worden gehouden als treasury aandelen. Het aantal uitstaande gewone aandelen waaraan stemrecht verbonden is bedroeg dan ook 418.182.472 aandelen. Omdat één gewoon aandeel recht geeft op 9 stemmen, geeft het voornoemde aantal aandelen recht op 3.763.642.248 stemmen. De heer Kleipool vervolgt met de mededeling dat uit de telling is gebleken dat bij aanvang van de Vergadering 3.104 aandeelhouders aanwezig of vertegenwoordigd waren. Gezamenlijk vertegenwoordigen zij een kapitaal van EUR 29.072.344,23 hetgeen recht geeft op 2.907.234.423 stemmen. De heer Kleipool voegt daaraan toe dat het voorgaande betekent dat 77,25% van het geplaatste aandelenkapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is.

Tot slot deelt de heer Kleipool de Vergadering mede dat alle stempunten, met uitzondering van de agendapunten 6 en 7, kunnen worden aangenomen met een gewone meerderheid van stemmen, aangezien meer dan de helft van het totaal uitstaand aandelenkapitaal ter vergadering vertegenwoordigd is. Voor agendapunten 6 en 7 geldt op grond van de wet een vereiste meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen.

De Voorzitter legt de stemprocedure uit en opent de stemming, zodat vanaf dat moment tot aan de rondvraag gestemd kan worden op alle stempunten op de agenda. Hij gaat vervolgens over tot behandeling van agendapunt 3.

3a. Adviserende stem met betrekking tot het Remuneratierapport voor de Directie en de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2019 (stempunt)

De Voorzitter meldt dat het Remuneratierapport is opgesteld in overeenstemming met de vereisten van de herziene EU Aandeelhoudersrichtlijn, zoals geïmplementeerd in de Nederlandse wetgeving op 1 december 2019. Op grond van deze nieuwe wetgeving heeft de Algemene Vergadering een adviserende stem omtrent het Remuneratierapport. Aan de Algemene Vergadering wordt gevraagd te stemmen over het feit dat het Remuneratierapport duidelijk en begrijpelijk is.

De Voorzitter geeft vervolgens een toelichting op dit onderwerp (zie presentatie op www.asml.com/agm2020).

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 3b.

3b. Voorstel tot vaststelling van de overeenkomstig de Nederlandse wet opgestelde jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2019 (Stempunt)

De Voorzitter meldt dat ASML over 2019 wederom twee jaarrekeningen heeft opgesteld, één volgens de US GAAP regels en één gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet. De jaarrekening gebaseerd op IFRS en de Nederlandse wet is de statutaire jaarrekening, die nu ter vaststelling wordt voorgelegd. De jaarrekening en het bestuursverslag hebben ter inzage gelegen ten kantore van de Vennootschap en zijn tevens op de website van de Vennootschap gepubliceerd.

De Voorzitter geeft het woord aan de heer van Delden, de externe accountant van KPMG, die kort verslag doet van de audit activiteiten die KPMG heeft uitgevoerd voor ASML in 2019.

De heer Van Delden geeft aan dat de scope van de werkzaamheden drieledig is, te weten de IFRS jaarrekening en de jaarrekening volgens US GAAP en de niet-financiële informatie waarbij door KPMG een beoordelingsverklaring is afgegeven. KPMG heeft zowel voor de IFRS versie als de US GAAP versie een goedkeurende verklaring afgegeven. Ook is er een goedkeurende beoordelingsverklaring afgegeven voor de niet-financiële informatie. Er wordt door de heer Van Delden een aantal elementen specifiek genoemd. Ten eerste geeft hij aan dat er bij de jaarrekening een materialiteitsgrens is gehanteerd van EUR 130 miljoen. Ten tweede merkt de heer Van Delden op dat als gevolg van de grote mate van centralisatie van werkzaamheden bij ASML het mogelijk is voor het Nederlandse team van KPMG om vanuit Veldhoven nagenoeg de hele groepsaudit te kunnen verrichten, waardoor de *audit coverage* relatief groot is. Alleen voor de deelneming in Zeiss wordt gebruik gemaakt van de accountant van Zeiss. Ten derde wordt er gerefereerd aan de *key audit matter* die veel aandacht krijgt in de accountantsverklaring, omzetverantwoording.

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 3c.

3c. Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap (Discussiepoint)

De Voorzitter geeft een toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap: ASML streeft ernaar om jaarlijks een dividend uit te keren dat zal groeien en halfjaarlijks wordt uitbetaald. Voor een verdere toelichting wordt verwezen naar de Toelichting op de Agenda van de Vergadering.

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 3d.

3d. Voorstel tot vaststelling van een dividend over het boekjaar 2019 (Stempunt)

De Voorzitter legt uit dat de Vennootschap op 15 november 2019 voor het eerst een interim-dividend heeft uitbetaald van €1,05 per gewoon aandeel. De Directie stelt nu aan de Algemene Vergadering voor om een slotdividend van €1,35 per gewoon aandeel vast te stellen. Daarmee komt het totaal dividend over het boekjaar 2019 uit op €2.40 per gewoon aandeel, een stijging van 14% ten opzichte van vorig jaar. Hij deelt volledigheidshalve mede dat de Raad van Commissarissen goedkeuring heeft verleend aan dit voorstel en verwijst naar de eerder gegeven toelichting.

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 4a.

4a. Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019 (Stempunt)

De Voorzitter deelt mede dat in dit agendapunt wordt voorgesteld decharge te verlenen aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019. Hij geeft geen verdere toelichting, constateert dat er geen vragen zijn over dit agendapunt en gaat over tot behandeling van agendapunt 4b.

4b. Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019 (Stempunt)

De Voorzitter deelt mede dat in dit agendapunt wordt voorgesteld decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019. Hij geeft geen verdere toelichting, constateert dat er geen vragen zijn over dit agendapunt en gaat over tot behandeling van agendapunt 5.

5. Voorstel tot goedkeuring van het aantal aandelen toe te kennen aan de Directie (Stempunt)

Agendapunt 5 betreft het voorstel om een maximum van 200.000 gewone aandelen beschikbaar te stellen voor de beloning van de Directie. De Voorzitter geeft aan dat de uiteindelijke toekenning van

aandelen zal geschieden door de Raad van Commissarissen op basis van het toepasselijke Beloningsbeleid, door toepassing van de daarin beschreven berekeningsmethode.

Verder geeft de Voorzitter aan dat in dit kader aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld om de Directie aan te wijzen als bevoegd orgaan om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, de genoemde aandelen uit te geven. Deze aanwijzing wordt gevraagd voor de periode vanaf deze Vergadering tot de Algemene Vergadering die zal worden gehouden in 2021.

Vervolgens informeert de Voorzitter de Algemene Vergadering omtrent het aantal voorwaardelijk aan de Directie toegekende aandelen. In 2020 worden er voor het boekjaar 2020 41.362 aandelen voorwaardelijk toegekend aan de Directie. De naar volume gewogen gemiddelde aandelenkoers over het laatste kwartaal van 2019 bedroeg EUR 242,75. Ook in 2021 zal de Algemene Vergadering geïnformeerd worden over het aantal aandelen dat voorwaardelijk toegekend is aan de Directie voor het boekjaar 2021.

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 6.

6. Voorstel tot goedkeuring van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Directie (Stempunt)

De Voorzitter meldt dat dit agendapunt de goedkeuring van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Directie betreft. De aanleiding voor het doorvoeren van deze wijzigingen, is gelegen in het feit dat op 1 december 2019 de herziene EU Aandeelhoudersrichtlijn is omgezet in Nederlands recht. Deze Aandeelhoudersrichtlijn stelt vereisten aan de inhoud van het Beloningsbeleid. Om aan deze vereisten te voldoen, zijn een aantal wijzigingen in het huidige Beloningsbeleid noodzakelijk, die in de Toelichting op de Agenda nader zijn uitgelegd. Het aangepaste Beloningsbeleid bevat geen inhoudelijke wijzigingen in de beloningsstructuur en -elementen.

De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld om advies te geven omtrent het Beloningsbeleid en heeft de Raad van Commissarissen laten weten hier positief tegenover te staan.

Op aanbeveling van de Remuneratie Commissie, stelt de Raad van Commissarissen voor om de wijzigingen in het Beloningsbeleid voor de Directie vast te stellen. Indien aangenomen, zullen deze wijzigingen in werking treden per 1 januari 2020.

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit agendapunt en gaat verder met de behandeling van agendapunt 7.

7. Voorstel tot vaststelling van het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen (Stempunt)

De Voorzitter geeft aan dat dit agendapunt het voorstel tot vaststelling van het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen betreft. De Aandeelhoudersrichtlijn, die ook bij agendapunt 6 al aan de orde is gekomen, vereist dat er ook voor de Raad van Commissarissen een Beloningsbeleid wordt opgesteld en vastgesteld door de Algemene Vergadering.

Het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen voldoet aan de eisen die worden gesteld door de Aandeelhoudersrichtlijn en de Nederlandse wet. In het Beloningsbeleid zijn geen wijzigingen aangebracht in de beloningsstructuur of de bedragen zoals die zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering in 2019, zoals verder uitgelegd in de Toelichting op de Agenda voor deze vergadering.

Net als bij de wijzigingen in het Beloningsbeleid voor de Directie is ook hier de Ondernemingsraad tijdig in de gelegenheid gesteld om advies te geven omtrent het Beloningsbeleid. De Ondernemingsraad heeft de Raad van Commissarissen aangegeven positief tegenover het Beloningsbeleid te staan.

Op aanbeveling van de Remuneratie Commissie, stelt de Raad van Commissarissen voor om het Beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen vast te stellen.

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit onderwerp en gaat over tot behandeling van agendapunt 8.

8. Samenstelling van de Raad van Commissarissen (Stempunten en Discussiepunten)

De Voorzitter geeft aan dat, zoals in 2019 aangekondigd, mevrouw Aris en de heer Ziebart bij rotatie aftreden per deze Algemene Vergadering. De heer Ziebart heeft aangegeven dat hij niet beschikbaar is voor herbenoeming en zal dus aftreden als lid van de Raad van Commissarissen. De Voorzitter spreekt een dankwoord uit aan de heer Ziebart.

De Voorzitter meldt dat Mevrouw Aris heeft aangegeven beschikbaar te zijn voor herbenoeming en de Raad van Commissarissen draagt haar voor voor herbenoeming als lid van de Raad van Commissarissen van ASML. De nominatie van mevrouw Aris is gebaseerd op het versterkt aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad.

Naast de vacatures die ontstaan als gevolg van het aftreden door mevrouw Aris en de heer Ziebart, heeft de Raad van Commissarissen het voornemen om nog een extra kandidaat voor te dragen als lid van de Raad van Commissarissen, waardoor het aantal leden van de Raad van Commissarissen stijgt van acht naar negen leden. Om die reden is dit agendapunt uitgebreider dan in voorgaande jaren.

8a. Kennisgeving van de vacatures binnen de Raad van Commissarissen

De Voorzitter legt uit dat de Raad van Commissarissen het wenselijk vindt om tijdens deze Algemene Vergadering een extra kandidaat voor te dragen als lid van de Raad van Commissarissen. Met die voordracht wordt voorzien in de behoefte binnen de Raad van Commissarissen om meer ervaring binnen de halfgeleider technologie en de halfgeleider industrie in de gelederen te hebben. Dit wordt wenselijk geacht met het oog op de groei van de Vennootschap in omvang en complexiteit. Deze toename in het aantal leden van de Raad van Commissarissen is voornamelijk van tijdelijke aard. Een en ander is ook verder toegelicht in de toelichting op de agenda.

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit onderwerp en gaat over tot behandeling van agendapunt 8b.

8b. Mogelijkheid tot het doen van aanbevelingen door de Algemene Vergadering

De Voorzitter informeert de Algemene Vergadering dat de Raad van Commissarissen tijdens de AvA van 2019 kennis heeft gegeven van de vacatures die zouden ontstaan bij het aftreden door rotatie van mevrouw Aris en de heer Ziebart. De aandeelhouders zijn daarbij in de gelegenheid gesteld om aanbevelingen te doen voor de benoeming van kandidaten voor deze vacatures. Met betrekking tot de extra vacature wordt de Algemene Vergadering bij dit agendapunt in de gelegenheid gesteld om aanbevelingen te doen voor de benoeming van kandidaten voor deze nieuwe vacature.

De Raad van Commissarissen heeft het voornemen om de drie vacatures, waaronder deze extra vacature, in te vullen door mevrouw Aris en de heren Durcan en East voor te dragen voor benoeming door de Algemene Vergadering in overeenstemming met het profiel van de Raad van Commissarissen. De voordracht van de Raad van Commissarissen voor de vervulling van de extra vacature wordt gedaan onder de voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet.

De Voorzitter constateert dat de Algemene Vergadering geen gebruik maakt van haar recht tot aanbeveling voor de nieuwe vacature en gaat over tot behandeling van agendapunt 8c.

8c. Kennisgeving van de aanbeveling van de Raad van Commissarissen tot herbenoeming van Mevrouw A.P. Aris, en de benoeming van de heer D.W.A. East en de heer D.M. Durcan als lid van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen kondigt aan voornemens te zijn mevrouw Aris voor te dragen voor herbenoeming en de heer East en de heer Durcan voor te dragen voor benoeming als lid van de Raad van Commissarissen. De Toelichting op de Agenda bevat de motivering voor deze voordrachten alsmede de gegevens van de kandidaten. De herbenoeming van mevrouw Aris en de benoeming van de heren East en Durcan zullen gelden voor een periode van 4 jaar vanaf de datum van deze AVA.

De Voorzitter legt uit dat het in verband met de uitbraak van het Corona virus voor de heren East en Durcan helaas niet mogelijk is om in persoon bij deze vergadering aanwezig te zijn om zich persoonlijk

te introduceren. De Voorzitter introduceert de kandidaten voor benoeming: de heer Durcan heeft uitgebreide ervaring in de halfgeleiderindustrie. Hij trad in 1984 in dienst bij Micron Technologies, Inc. en bekleedde daar verschillende managementfuncties voordat hij werd benoemd als CEO in 2012, een positie die hij tot 2017 bekleedde. De heer East is momenteel Chief Executive Officer van Rolls-Royce Group Plc. Hij bracht zijn vroegere carrière door bij Texas Instruments Ltd. In 1994 trad hij in dienst bij ARM Holdings, Plc., waar hij verschillende managementfuncties bekleedde en in 2001 werd benoemd tot Chief Executive Officer, een functie die hij tot 2013 bekleedde.

De Voorzitter meldt dat de Raad van Commissarissen ervan overtuigd is dat ASML, en de Raad van Commissarissen in het bijzonder, zullen profiteren van de kennis, ervaring en leiderschapscapaciteiten die beide kandidaten meebrengen.

De Ondernemingsraad heeft geen kandidaten aanbevolen voor de vacatures door het periodiek aftreden van voornoemde leden van de Raad van Commissarissen. De Ondernemingsraad is verder in de gelegenheid gesteld gebruik te maken van het versterkte aanbevelingsrecht voor de nieuwe vacature, maar heeft ervoor gekozen hiervan af te zien, gelet op de tijdelijke aard van de toename van het aantal leden van de Raad van Commissarissen naar negen.

Zoals eerder aangegeven, is de voordracht voor benoeming van mevrouw Aris gebaseerd op het versterkt aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad.

De Ondernemingsraad is tijdig in de gelegenheid gesteld zijn standpunt te bepalen met betrekking tot de voorgestelde herbenoeming van mevrouw Aris, en de benoeming van de heren East en Durcan, en heeft de Raad van Commissarissen aangegeven hier positief tegenover te staan.

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over dit onderwerp en gaat over tot behandeling van agendapunten 8d, 8e, en 8f.

8d.-f. Voorstellen tot herbenoeming van mevrouw A.P. (Annet) Aris en tot benoeming van de heer M.D Durcan en de heer D.W.A. East als lid van de Raad van Commissarissen (Stempunten)

De Voorzitter constateert dat er geen vragen zijn over deze agendapunten en gaat over tot behandeling van agendapunten 8g.

8g. Samenstelling van de Raad van Commissarissen in 2021 (Discussiepunt)

De Voorzitter meldt dat agendapunt 8g een discussiepunt is en dat de Raad van Commissarissen hierbij mededeling doet van de vacatures die in 2021 zullen ontstaan in de Raad van Commissarissen.

In 2021 zullen mevrouw Smits-Nusteling en de heer Grose bij rotatie aftreden. De heer Grose heeft aangegeven niet beschikbaar te zijn voor herbenoeming. De vacature die ontstaat door het aftreden van de heer Grose zal niet worden vervuld, waardoor het aantal commissarissen weer op 8 zal uitkomen. Mevrouw Smits-Nusteling heeft eveneens aangegeven niet beschikbaar te zijn voor herbenoeming.

De Algemene Vergadering en de Ondernemingsraad hebben het recht om kandidaten voor de ontstane vacature aan te bevelen.

De Voorzitter stelt vervolgens vast dat er geen vragen zijn over agendapunt 8g en rondt dit agendapunt af.

9. Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2021 (Stempunt)

De Voorzitter meldt dat dit voorstel betreft de benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2021.

Zoals beschreven in de Toelichting op de Agenda, heeft de Audit Committee een evaluatie gedaan met betrekking tot het functioneren van KPMG Accountants N.V. als ASML's externe accountant over het afgelopen jaar. In de vragenlijst kwamen onder andere de kwaliteit, reikwijdte en planning van de accountantscontrole aan de orde, en de onafhankelijkheid van en de rapportage door de externe

accountant. Op basis van de uitkomst van de evaluatie wordt door de Audit Committee voorgesteld om KPMG opnieuw als externe accountant aan te wijzen.

Daarom stelt de Raad van Commissarissen nu voor, op aanbeveling van de Audit Committee, om KPMG als externe accountant van de Vennootschap te benoemen.

Daarna gaat de Voorzitter over tot de behandeling van een vraag die is binnengekomen. De vraag en bijbehorend antwoord zijn weergegeven in de bijlage.

De Voorzitter gaat vervolgens verder met de behandeling van agendapunt 10.

10. Voorstellen om de Directie aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht (Stempunten)

Ter inleiding op agendapunt 10 meldt de Voorzitter dat dit agendapunt bestaat uit vier stempunten, a, b, c, en d. De Voorzitter geeft allereerst een algemene toelichting over dit agendapunt en geeft vervolgens een korte uitleg over elk afzonderlijk stempunt.

De Voorzitter geeft aan dat hoewel dit punt een jaarlijks terugkerend agendapunt is, het een belangrijk punt blijft voor ASML. Het is in het belang van de Vennootschap en haar aandeelhouders om tijdig en snel te kunnen reageren als bepaalde gelegenheden zich voordoen waarvoor een uitgifte van aandelen nodig is. Daarom zou de Directie graag gemachtigd worden om aandelen uit te geven wanneer dergelijke gelegenheden zich voordoen en wenst zij het voorkeursrecht niet te hoeven toepassen in situaties waarin snel dient te worden gehandeld. In 2012 is deze machtiging bijvoorbeeld gebruikt in verband met de overname van Cymer, en in 2016 in verband met de acquisitie van HMI. In een verder verleden is deze machtiging ook gebruikt voor de uitgifte van converteerbare obligaties.

De te verlenen machtigingen zullen gelden voor een periode van 18 maanden, dat wil zeggen tot en met 22 oktober 2021. Als de voorstellen van dit agendapunt worden aangenomen, zullen de bestaande machtigingen komen te vervallen.

Agendapunt 10a betreft de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen voor algemene doeleinden, met een limiet van 5% van het uitstaande aandelenkapitaal ten tijde van de delegatie, onder voorbehoud van goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Agendapunt 10b betreft de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat bevoegd is tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht in verband met agendapunt 10a, onder voorbehoud van goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

De Voorzitter meldt voorts dat agendapunt 10c de aanwijzing van de Directie betreft als het orgaan dat bevoegd is, onder voorbehoud van goedkeuring van de Raad van Commissarissen, tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen, met een limiet van 5% van het uitstaande aandelenkapitaal ten tijde van deze Vergadering, welke 5% uitsluitend in verband met of ter gelegenheid van M&A activiteiten, zoals fusies, acquisities en/of strategische samenwerkingsverbanden kan worden aangewend.

Tot slot licht de Voorzitter agendapunt 10d toe. Dit betreft de aanwijzing van de Directie als het orgaan dat bevoegd is, onder voorbehoud van goedkeuring van de Raad van Commissarissen, het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht in verband met agendapunt 10c te beperken of uit te sluiten.

De Voorzitter stelt vast dat er geen vragen zijn en gaat over tot behandeling van agendapunten 11 en 12.

Inleiding op agendapunten 11 en 12

De Voorzitter meldt, als inleiding op de agendapunten 11 en 12, dat deze agendapunten ook standaard op de agenda staan. De punten bevatten voorstellen voor aandeleninkoop en intrekking van aandelen.

ASML wenst voldoende flexibiliteit te hebben voor de uitvoering van kapitaaluitkeringen aan de aandeelhouders. Om een dergelijke flexibiliteit te bewerkstelligen wordt de AVA verzocht om verdere aandeleninkoop te accorderen en toestemming te geven voor intrekking van aandelen om in staat te zijn aandeleninkoopprogramma's uit te voeren, mocht de Vennootschap daartoe besluiten.

De Voorzitter geeft aan dat de implementatie van verdere aandeleninkoopprogramma's afhankelijk is van meerdere factoren en er geen zekerheid is voor wat betreft een verdere uitkering van kapitaal, noch voor wat betreft de timing, uitvoering en de methode van een mogelijke verdere uitkering van kapitaal.

Het huidige aandeleninkoopprogramma is al eerder op deze Vergadering toegelicht onder agendapunt 2.

11. Voorstellen om de Directie te machtigen om gewone aandelen te verwerven tot 20% van het geplaatst aandelenkapitaal (Stempunten)

De Voorzitter legt uit dat agendapunt 11a betreft het voorstel om de Directie te machtigen om met goedkeuring van de Raad van Commissarissen maximaal 10% van het huidige geplaatste kapitaal in te kopen. Aandelen kunnen worden verworven onder de voorwaarden zoals uiteengezet in de Toelichting op de Agenda.

Agendapunt 11b is het voorstel om de Directie te machtigen om nog eens maximaal 10% van het huidige geplaatste kapitaal in te kopen. Aandelen kunnen worden verworven onder de voorwaarden zoals genoemd bij agendapunt 11a en onder de additionele voorwaarden zoals uiteengezet in de Toelichting op de Agenda.

De reden dat deze aanvullende machtiging wordt gevraagd is om verdere flexibiliteit te hebben bij het uitvoeren van een kapitaalruil aan de aandeelhouders.

De te verlenen machtigingen zullen gelden voor een periode van 18 maanden, ingaande op de datum van deze AVA en eindigend op 22 oktober 2021. Als de Algemene Vergadering de voorstellen van dit agendapunt aanneemt, zullen de bestaande machtigingen komen te vervallen.

De Voorzitter stelt vast dat er geen vragen zijn en gaat verder met de behandeling van agendapunt 12.

12. Voorstel tot intrekking van gewone aandelen (Stempunt)

De Voorzitter legt uit dat dit agendapunt het voorstel betreft tot intrekking van een aantal gewone aandelen, dat door ASML wordt gehouden of door ASML is ingekocht op grond van de machtiging van agendapunt 11, één en ander voor zover deze gewone aandelen niet worden gebruikt om aan verplichtingen onder aandelen- en/of optieplannen voor werknemers te voldoen.

De Voorzitter geeft aan dat deze intrekking in een of meer tranches kan plaatsvinden. Het aantal aandelen dat zal worden ingetrokken zal worden vastgesteld door de Directie, maar zal nooit meer bedragen dan 20% van het geplaatste aandelenkapitaal per 22 april 2020.

De Voorzitter stelt vast dat er geen vragen zijn, deelt mede dat de stemming voor de verschillende stempunten op de agenda voor deze vergadering nu gesloten wordt en gaat daarna over tot behandeling van agendapunt 13.

13. Rondvraag.

De Voorzitter constateert dat er geen verdere vragen zijn ingediend en geeft het woord aan de heer Kleipool voor het bekendmaken van de stemuitslagen.

De heer Kleipool presenteert de stemuitslagen als volgt:

Agendapunt 3a: Adviserende stem met betrekking tot het Remuneratierapport voor de Directie en de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2019

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.632.670.478	93,78 %
Tegen	174.621.690	6,22 %
Onthouding	99.942.255	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 3b: Voorstel tot vaststelling van de overeenkomstig de Nederlandse wet opgestelde jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2019

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.835.498.348	99,13 %
Tegen	24.865.299	0,87 %
Onthouding	46.870.776	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 3d: Voorstel tot vaststelling van een dividend over het boekjaar 2019

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.874.423.339	99,93 %
Tegen	2.107.008	0,07 %
Onthouding	30.704.076	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 4a: Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Directie voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.817.861.786	98,86 %
Tegen	32.542.668	1,14 %
Onthouding	56.829.969	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 4b: Voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functie in het boekjaar 2019

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.817.846.846	98,86 %
Tegen	32.554.647	1,14 %
Onthouding	56.832.930	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 5: Voorstel tot goedkeuring van het aantal aandelen toe te kennen aan de Directie

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.771.750.682	96,36 %
Tegen	104.638.302	3,64 %
Onthouding	30.845.439	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 6: Voorstel tot vaststelling van een aantal wijzigingen in het Beloningsbeleid van de Directie

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.732.525.964	95,00 %
Tegen	143.869.509	5,00 %
Onthouding	30.838.950	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 7: Voorstel tot vaststelling van het Beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.861.083.557	99,47 %
Tegen	15.297.894	0,53 %
Onthouding	30.852.972	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 8d: Voorstel tot herbenoeming van mevrouw A.P. Aris als lid van de Raad van Commissarissen

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.850.254.550	99,19 %
Tegen	23.342.724	0,81 %
Onthouding	33.637.149	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 8e: Voorstel tot benoeming van de heer D.M. Durcan als lid van de Raad van Commissarissen

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.817.614.961	98,05 %
Tegen	55.965.483	1,95 %
Onthouding	33.653.979	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 8f: Voorstel tot benoeming van de heer D.W.A. East als lid van de Raad van Commissarissen

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.836.873.539	98,72 %
Tegen	36.702.153	1,28 %
Onthouding	33.658.731	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 9: Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2021

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.854.763.154	99,24 %
Tegen	21.742.578	0,76 %
Onthouding	30.728.691	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 10a: Aanwijzing tot uitgifte van gewone aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% voor algemene doeleinden

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.870.157.105	99,77 %
Tegen	6.530.166	0,23 %
Onthouding	30.547.152	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 10b: Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 a)

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.861.640.405	99,48 %
Tegen	14.950.296	0,52 %
Onthouding	30.643.722	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 10c: Aanwijzing tot uitgifte van aandelen of tot toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot 5% in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en/of (strategische) allianties

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.870.104.626	99,77 %
Tegen	6.562.575	0,23 %
Onthouding	30.567.222	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 10d: Aanwijzing tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten met betrekking tot agendapunt 10 c)

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.870.104.626	99,77 %
Tegen	6.562.575	0,23 %
Onthouding	30.567.222	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 11a: Machtiging om gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst aandelenkapitaal

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.822.721.381	98,19 %
Tegen	52.141.158	1,81 %
Onthouding	32.371.884	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 11b: Machtiging om additioneel gewone aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst aandelenkapitaal

Overzicht stemmen		Percentage
Voor	2.769.221.574	96,52 %
Tegen	99.797.265	3,48 %
Onthouding	38.215.584	
Totaal	2.907.234.423	

Agendapunt 12: Voorstel tot intrekking van gewone aandelen

Overzicht stemmen		<i>Percentage</i>
Voor	2.854.107.153	99,22 %
Tegen	22.442.796	0,78 %
Onthouding	30.684.474	
Totaal	2.907.234.423	

De Voorzitter constateert dat alle aan de Algemene Vergadering voorlegde voorstellen zijn aangenomen. De Voorzitter feliciteert mevrouw Aris met haar herbenoeming en de heren Durcan en East met hun benoeming.

14. Sluiting.

De Voorzitter sluit de Vergadering en dankt de aandeelhouders voor hun deelname en bijdrage.

BIJLAGE
INGEZONDEN VRAGEN EN BIJBEHORENDE ANTWOORDEN¹
TEN AANZIEN VAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN
ASML HOLDING N.V. D.D. 22 APRIL 2020

Agendapunt 2: Overzicht van de activiteiten, de financiële situatie en de activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Vennootschap

V1: Ondanks de goede cijfers in het eerste kwartaal geven deze een vertekend beeld. Nu het tweede kwartaal in het teken staat van onder meer thuis werken, zullen er meer chips nodig zijn voor allerlei nieuwe toepassingen in een wereld tijdens en na corona.

Meer Chips voor:

- hardware producten
- Dataopslag
- Dataverkeer (5G)
- Kunstmatige intelligentie
- Internet der dingen
- Apparatuur voor medische zorg en nieuwe apps

Bij hardware denken we dan niet alleen aan computers, laptops, tablets en printers. Maar ook aan mobiele telefoons, waarschijnlijk meer vaste telefoons. Deze waren de laatste jaren steeds minder nodig omdat de mensen steeds meer mobiele telefoons gebruikten. Nu met het thuis werken vindt men waarschijnlijk de vaste telefoon ook wel handig. In hoeverre kunnen uw econometristen op dit moment inzicht geven wat hiervan de impact is op de toekomstige vraag? Deze vraag is naar aanleiding van het feit dat de kostentoeename bij het bedrijf mogelijk wijst op een toename van de EUV-leveringen later in het jaar. (*Stichting Rechtsbescherming Beleggers*)

A1: Als men kijkt naar de toepassingen waarop de toekomstige vraag zich richt (dataverkeer en -opslag, IoT, etc.), dan kan geconcludeerd worden dat er meer rekenkracht nodig zal zijn. Dit zal naar verwachting een positieve invloed hebben op de toekomstige vraag naar geavanceerde chips en geavanceerde lithografie-apparatuur, waartoe EUV behoort. Aan de andere kant is de verwachting dat we te maken krijgen met een significante krimp van de wereldeconomie, hetgeen invloed zal hebben op het consumentengedrag. Het is op dit moment lastig te voorspellen wat de totale impact van de COVID-19-situatie zal zijn.

V2: Hebben de corona maatregelen nadelige invloed op de arbeidsproductiviteit aangezien de mensen in de fabriek en bij toeleveranciers van essentiële onderdelen vaak speciale werkkleding aan hebben? (*Stichting Rechtsbescherming Beleggers*)

A2: Tot op heden heeft de COVID-19-uitbraak een beperkte invloed gehad op de productiecapaciteit van ASML; de situatie is beheersbaar. Op onze productielocaties zijn we volledig operationeel gebleven, hoewel er extra uitdagingen zijn geweest met transport en ondersteunende logistiek waarmee we om hebben moeten gaan. Er is wel enige impact geweest als gevolg van de maatregelen die genomen zijn om de medewerkers te beschermen. Dit effect zien wij ook terug in de leveranciersketen, waar wij bovendien in een aantal gevallen ook te maken kregen met de gevolgen van lock-down situaties.

V3: U geeft aan uw monopolypositie niet te willen misbruiken. Toch blijkt uit de markt dat u zich een groot deel van de waarde toe-eigent in de chipketen. Hoe groot is het spanningsveld naar beide kanten toe? (*Stichting Rechtsbescherming Beleggers*)

¹ Weergave van vragen die voorafgaand aan de Vergadering door aandeelhouders zijn ingediend.

A3: ASML en haar klanten hebben een gemeenschappelijk doel: Moore's law, het continue omlaag brengen van de kosten per rekenfunctie. Kijkend naar het verdienvermogen van het gehele ecosysteem, dan is het aandeel van ASML minder dan 1%.

V4: Na publicatie van de halfjaarcijfers heeft u aangegeven dat de huidige crisis 'limited impact' heeft op de productiecapaciteit van ASML. Tegelijkertijd blijkt de netto omzet in het eerste kwartaal met minimaal EUR 700 mln te zijn achtergebleven bij de verwachtingen.

Kan ASML aangeven welk deel van die 700 mln aan achterblijven bij de verwachtingen is toe te rekenen aan de coronacrisis in het algemeen en beperkingen in productie in het bijzonder? (VEB)

A4: Voor DUV gaat het hier om omzet van circa EUR 200M voor DUV leveringen die we hadden gepland naar Wuhan en ook op enkele andere plaatsen waar we als gevolg van zeer strikte COVID-19-beperkingen de apparatuur niet konden leveren / installeren. Voor EUV gaat het om circa EUR 500M omzet. Ten aanzien van een aantal EUV systemen vroegen klanten om de ASML Factory Acceptance Test over te slaan om de levering zeker te stellen. Vanuit boekhoudkundig oogpunt konden wij de omzet om die reden niet meenemen op het moment van verscheping van de tools en moesten we wachten tot na voltooiing van de Site Acceptance Test aan de kant van de klant. Daarnaast konden er een aantal systemen niet geleverd worden in het eerste kwartaal als gevolg van productievertraging. De omzet schuift door naar volgende kwartalen.

V5: ASML heeft laten weten 'work arounds' te hebben gebruikt om - onder meer - de tijdelijke disruptie van productieprocessen te omzeilen.

- a. Tot op welk moment of welke omstandigheid acht u deze afwijkende routines noodzakelijk?
- b. Hoe lang zijn deze houdbaar? (VEB)

A5: Helaas kunnen we niet in de toekomst kijken. Het antwoord op deze vraag is ook sterk afhankelijk van de maatregelen die lokale overheden nemen. Er is een hoge mate van onvoorspelbaarheid en er zal continu een beroep op de creativiteit van ASML en van onze leveranciers gedaan worden.

V6: In het jaarverslag wordt gemeld dat voor veel componenten slechts een toeleverancier bestaat of beschikbaar is.

- a. In hoeverre is de onderneming in deze crisistijd daardoor extra kwetsbaar voor disruptie in de toeleveringsketen?
- b. Hoe denkt het management deze kwetsbaarheden te mitigeren? (VEB)

A6: Ongeveer 5% van onze 'first tier' leveranciers zijn de enige leverancier van een bepaald product. Dit is een bewuste keuze van ASML om economische en technische redenen, mede gezien het relatief lage aantal systemen dat ASML levert. De 'first tier' leveranciers zijn over het algemeen systeemintegratoren, die hun onderdelen inkopen bij 'second, third of fourth tier' leveranciers. Dat zij de enige leverancier zijn, wil in de meeste gevallen niet zeggen dat zij de enigen zijn die een dergelijke competentie hebben. Het feit dat ASML in de meeste gevallen meerdere leveranciers heeft die over een bepaalde competentie beschikken, heeft het mogelijk gemaakt om alternatieven te vinden voor sommige problemen in de leveranciersketen waar we mee te maken kregen als gevolg van COVID-19.

V7: Kan ASML kleur en omvang geven aan de gevolgen van de grenssluitingen in China en de VS voor het productieproces? (VEB)

A7: De grenssluitingen in China hadden tot op heden niet veel invloed op het productieproces van ASML. We werken met een beperkt aantal toeleveranciers in China. Er zijn wel Chinese toeleveranciers wat dieper in de keten, maar daar neemt ook de complexiteit af, waardoor makkelijker andere oplossingen via andere leveranciers gevonden kunnen worden. Ook van belang om te vermelden is dat de servicecrew in China in staat is geweest om de installaties van systemen uit te

voeren. Het is wel lastig gebleken experts naar China te sturen vanwege quarantaine- of visumvereisten, maar dat is beheersbaar. In de VS hebben we te maken met een gebrek aan consistentie binnen de verschillende staten, bijvoorbeeld ten aanzien van de definitie van kritische industrie. Zo kon de eerste Multi Beam Tool van ASML bijvoorbeeld niet verscheept worden vanwege de shelter-in-place order in Silicon Valley en het feit dat de halfgeleiderindustrie daar niet als kritische industrie werd aangemerkt. De verwachting is dat de levering in het tweede kwartaal alsnog kan plaatsvinden.

V8: Wat is het break-even-niveau van ASML voor de netto-omzet onder de huidige omstandigheden? (VEB)

A8: Om het precieze break-even punt te bepalen is van belang de sales mix, omdat elk product een eigen margeprofiel heeft. Daarnaast dient in acht te worden genomen dat er veel flexibiliteit bestaat aan de kostenzijde. ASML hoeft op dit moment niet in termen van break-even punt te denken. Tot op heden zien wij geen push-outs of annuleringen als gevolg van de COVID-19-crisis.

V9: ASML verwacht dat de gedeerde omzet in het eerste kwartaal later in het jaar wordt goed gemaakt. Kan hieruit worden afgeleid dat de inhaalvraag 100 procent zal zijn? (VEB)

A9: De gemiste omzet van Q1 verwachten we mee te kunnen nemen in Q2 / Q3 tijdsbestek. Er is dus volgens ons sprake van uitstel, niet van afstel.

V10: Afgelopen jaar is ASML klem komen te zitten tussen Amerikaanse, Nederlandse en Chinese industriepolitiek.

- a. Kan de onderneming zo veel als mogelijk duidelijk maken welke routes er bewandeld warden om met deze situatie om te gaan?
- b. Welke organisaties zijn geconsulteerd of in de arm genomen om schade voor de onderneming te voorkomen? (VEB)

A10: ASML is een commercieel bedrijf, we leveren aan klanten aan wie we mogen leveren, maar wel binnen de grenzen van de regelgeving. Dit is vooral een politieke kwestie die dus ook in de politiek opgelost moet worden. We beantwoorden vragen van de Nederlandse regering waar nodig en wachten af tot er een beslissing genomen is door de Nederlandse overheid over de exportvergunningaanvraag voor de levering van een EUV systeem aan een Chinese klant. We hebben geen organisaties in de arm genomen specifiek over dit onderwerp.

V11: Een vraag over de politieke risico's. Momenteel levert u geen nieuwe EUV machines aan China. U heeft in de afgelopen jaren tal van machines geleverd aan China. Hier verricht u service en onderhoud aan. Verder vinden er regelmatige aanpassingen reeds geleverde machines. Wat zijn de consequenties als Amerika verbiedt om deze aanpassingen, service en onderhoud uit te voeren? Nu Nederland afhankelijk is van Chinese beschermingsmiddelen is dan denkbaar dat China gaat eisen dat ASML gewoon EUV machines levert of anders de export vergunnen van beschermingsmiddelen intrekt? (*Stichting Rechtsbescherming Beleggers*)

A11: Wij zien geen verband tussen de levering van onze systemen aan China en de toegang tot medische hulpmiddelen uit China.

V12: ASML hanteert een zeer ruime bandbreedte ten aanzien van de omzetdoelstelling voor 2025. Is de raad van bestuur - ondanks de coronapandemie - inmiddels niet in staat om deze bandbreedte te vernauwen? (VEB)

A12: De bandbreedte voor de omzetdoelstelling voor 2025 is bepaald aan de hand van diverse macro-economische marktscenario's, die zijn uitgewerkt en vertaald naar de behoefte aan

lithografiemachines. Op dit moment kan er niet meer inzicht gegeven worden op dit vlak. De Coronapandemie heeft het in dat verband lastiger gemaakt om toekomstige macro-economische ontwikkelingen in te schatten.

V13: Wat is het vergezicht ten aanzien van de omzet uit dienstverlening - welk percentage van de verkopen kunnen services op de lange termijn gaan uitmaken? (VEB)

A13: Het aantal systemen in het veld neemt jaar over jaar toe. Deze systemen hebben onderhoud en service nodig. Daarnaast is er aan de zijde van de klant een wens om de economische levensduur van onze machines zo ver mogelijk op te rekken door middel van upgrades, gezien het niveau van investeringen. Installed Base Management wordt dan ook steeds belangrijker. Onze inkomsten uit Installed Base Management stegen van ca. 15% van de omzet in 2010 tot ongeveer 25% van de omzet in 2019, als je naar onze 2025-modellen kijkt, ligt deze tussen 26% en 32%.

V14: VBDO is verheugd om in de CDP benchmark te lezen dat ASML onderzoek heeft gedaan naar de eerste-orde fysieke impact van klimaatverandering voor de bedrijfsactiviteiten en de supply chain. Bovendien is ASML zich bewust van de tweede-orde impacts van klimaatverandering, zoals fluctuerende prijzen voor grondstoffen en de invloed van klimaatverandering op de politieke situatie in een land. VBDO is verbaasd dat ASML aangeeft dat de risico's relatief klein zijn. De halfgeleiderindustrie wordt door risico-analisten van klimaat-dataprovider 427 (Moody's) gezien als de sector met de hoogste blootstelling aan fysieke klimaatrisico's. Hun analisten stellen dat manufacturing companies in de halfgeleiderindustrie afhankelijk zijn van complexe waardeketens die verstoord kunnen worden door extreme weersomstandigheden, met name in Azië, een regio die bloot staat aan tornado's en extreme neerslag. VBDO wil graag weten of ASML klimaatscenario-analyses gebruikt om de risico's op de lange termijn te analyseren en over de resultaten te rapporteren aan ASML's stakeholders. In verband hiermee, is ASML bereid om, in overeenstemming met de TCFD-aanbevelingen, beleid te ontwikkelen met betrekking tot het beheer van de fysieke impact van klimaatverandering? (VBDO)

A14: We passen verschillende mechanismen toe om de aan klimaatverandering gerelateerde risico's en kansen te beoordelen. Dit omvat afspraken met onze stakeholders, de continuïteit van de onderneming en analyse van de bedrijfseffecten, herstelplannen voor leveranciers en CDP-vragenlijst over klimaatverandering.

We beoordelen het risico in verband met klimaatverandering en de impact ervan aan de hand van de beoordelingsrichtlijnen van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). We onderzoeken momenteel hoe we onze rapportage kunnen verrijken in overeenstemming met de aanbevelingen van de TCFD en hoe deze zouden passen bij onze huidige jaarlijkse rapporteringsnormen. ASML neemt deel aan het jaarlijkse CDP-programma en de klimaatrisicovragenlijst is volledig in overeenstemming met de TCFD-aanbevelingen.

V15: ASML stelt in haar conflict minerals rapport van mei 2019 dat het niet altijd in staat is om de exacte herkomst van 3TG-mineralen, die in haar producten worden gebruikt, te achterhalen. Dit wordt veroorzaakt door niet-beschikbare of onvolledige informatie met betrekking tot de supply chain. VBDO is zich bewust van de vele lagen tussen ASML als eindgebruiker en de mijnen waar de mineralen gedolven worden. VBDO wil graag weten hoe ASML omgaat met de traceerbaarheid en de incompleetheit van de beschikbare informatie in risico gebieden (ook non-conflict regio's). Heeft ASML ambities om de traceerbaarheid van alle mineralen verder te vergroten en informatie op te nemen over risico's (laag / gemiddeld / hoog) buiten conflictgebieden? Is ASML bereid om als onderdeel van het due diligence-proces haar supply chain breder in kaart te brengen en hierover in 2020 te communiceren met haar stakeholders? (VBDO)

A15: Per 1 januari 2021 zal een nieuwe EU-verordening 2017/821 Supply-due diligence-conflictmineralen uit conflict- en hoog risicogebieden van kracht worden. In deze verordening heeft de

EU de OESO-richtlijnen overgenomen. Dit betekent dat het huidige toepassingsgebied (DRC en de aangrenzende landen) zal worden uitgebreid naar andere door conflicten getroffen en risicovolle gebieden.

ASML is lid van de RBA (Responsible Business Alliance) en houdt zich aan de RBA-gedragscode. In deze alliantie werken we samen met een wereldwijd netwerk van fabrikanten in de elektronische industrie op dit onderwerp. Momenteel herzielt de RBA haar Gedragscode (effectief 2021). In de herziene RBA Gedragscode zullen de OESO-richtlijnen worden aangenomen om te voldoen aan de EU-regelgeving en de groeiende belangstelling van belanghebbenden over dit onderwerp. Als onderdeel van het proces zal de RBA ook hun mogelijkheden bijwerken om hun leden te ondersteunen bij het uitvoeren van due diligence-procedures. Daarnaast werken we dit jaar aan een update van het Conflict minerals beleid.

V16: VBDO is verheugd over de manier waarop ASML het onderwerp diversiteit benadert door andere manieren van denken te zien als een manier om van elkaar te leren binnen het bedrijf. Tegelijkertijd constateert VBDO dat er geen vrouwen vertegenwoordigd zijn in de raad van bestuur, in tegenstelling tot de gebalanceerde samenstelling van de raad van commissarissen. ASML geeft aan dat het een uitdaging is om genderdiversiteit en inclusie in alle lagen van de organisatie te vergroten (AR, 36). ASML heeft diverse significante programma's opgezet om diversiteit in de organisatie te bevorderen. VBDO erkent dat het moeilijk is om vrouwelijke werknemers aan te trekken in de technologiesector. Desondanks zou VBDO graag vernemen of ASML bereid is een concrete diversiteitsstrategie te ontwikkelen die als doel heeft een meer gender-gebalanceerde en diverse samenstelling van de raad van bestuur, het personeelsbestand en (hoger) management. Wat kan de VBDO van ASML verwachten op dit punt in 2020? (VBDO)

A16: Het bereiken van genderdiversiteit in een technologie-omgeving, zoals bij ASML, blijkt lastig te zijn. In het algemeen is het aandeel vrouwen in beta-studies relatief laag. Wij ondersteunen initiatieven om jonge vrouwen geïnteresseerd te krijgen in technologie. We proberen ook awareness te creëren van carrièrekansen in een sector waarin veel ontwikkelmogelijkheden zijn. Op deze manier proberen we het aantal vrouwen bij ASML te vergroten, zodat onze toekomstige vrouwelijke talentenpool kan groeien en er in de toekomst meer vrouwen beschikbaar komen voor technische functies en posities in het (hoger) management. Gezien de aard van onze sector, is dit een lange termijnproces.

Genderdiversiteit binnen ASML als geheel, alsook binnen het hoger management, heeft de afgelopen jaren een opwaartse ontwikkeling laten zien, zoals vermeld in ons 2019 Integrated Report.

Wij zijn momenteel bezig met het ontwikkelen van een gedetailleerde Diversiteits- en Inclusiviteitsstrategie en actieplan voor ASML, om genderdiversiteit en andere aspecten van diversiteit verder te bevorderen. Ons doel is om dit eind 2020 of begin 2021 gereed te hebben en vervolgens met de implementatie te starten.

De Raad van Commissarissen heeft de Directie gevraagd om aandacht te besteden aan de Diversiteits- en Inclusiviteitsstrategie en de Raad volgt dit van dichtbij. Daarnaast is belangrijk om te melden dat, waar er mensen van buiten geworven worden voor functies in het hoger management, het wervingsbureau de opdracht krijgt om ook een aantal vrouwen voor te dragen.

V17: Wat is de oorzaak van de relatieve stijging van de verkoop aan de grootste klant met meer dan 12 procentpunten, bijna een verdubbeling in absolute aantallen? (VEB)

A17: In het Integrated Report vermelden wij de omzet bij onze grootste klant in relatie tot de totale omzet van ASML. Er wordt op gewezen dat de informatie ten aanzien van de diverse jaren niet per definitie dezelfde klant betreft. We herkennen de 12% stijging in 2019 ten opzichte van 2018 niet². Er

² In 2019 bedroeg de totale netto omzet bij de grootste klant €4.688,6 miljoen, of 39,7%, van de totale netto omzet (2018: €2.476,8 miljoen, of 22,6%, van de totale netto omzet [...]). Bron: ASML Integrated Report 2019, p. 147.

wordt voorgesteld om contact op te nemen met de afdeling Investor Relations als er verdere vragen zijn over dit onderwerp.

V18: U maakt momenteel onderdeel uit van de sector brede cao voor de Metalektro. Dit is door de jaren heen zo gegroeid. U wilt daar vanaf en een eigen cao met de bonden afspreken. Dat is eigenlijk ook wel logisch, aangezien de meeste grote bedrijven een eigen cao kennen. De bonden zijn hier echter op tegen. U heeft de bonus aan het personeel verlaagd van 18% naar 16%. Over 2019 was de omzet 8% hoger bij een gelijkblijvende winst van ruim € 2,5 mrd. Het dividend gaat 14% omhoog en u was op dat moment van plan om de komende drie jaar voor € 6 mrd aan aandelen in te kopen.

De bonden zijn van mening dat er met de huidige cao voldoende mogelijkheden zijn om, in overleg met de bonden, per bedrijf aanpassingen te maken.

Onder het personeel is verdeeldheid aangezien de ene helft het belangrijk vindt dat ASML specifieke afspraken in de cao kan maken. De andere helft wil alles bij het oude laten omdat de cao kan worden aangepast als alle betrokken partijen daar achter staan.

(*Stichting Rechtsbescherming Beleggers*)

A18: ASML is onderdeel van de CAO voor de Metalektro. Binnen deze branche is de heterogeniteit qua type bedrijf groot, en het karakter van ASML is significant anders dan dat van de andere bedrijven. Dit leidt ertoe dat er verschillen zijn in wat belangrijk is voor de afzonderlijke bedrijven. De leeftijdsopbouw binnen een bedrijf zorgt bijvoorbeeld voor verschillende focus ten aanzien van arbeidsvoorwaarden. ASML beoogt te bereiken dat de stem van haar werknemers gereflecteerd wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst. ASML heeft niet als doel om de arbeidsvoorwaarden in negatieve zin aan te passen. Dat zou ook niet logisch zijn in een situatie waar er een 'war on talent' bezig is in de high tech sector. ASML heeft een enquête gehouden onder het personeel in Nederland om inzicht te krijgen in wat de werknemers belangrijk vinden. De uitkomst wordt momenteel geanalyseerd en als het aan ASML ligt zal deze mede het raamwerk vormen voor de toekomstige collectieve arbeidsovereenkomst.

Ten aanzien van de winstdelingsregeling wordt opgemerkt dat deze niet is aangepast in 2019. De winstdeling is gebaseerd op de netto winst. Daalt de netto winst, dan daalt ook de winstuitkering. Deze winstdelingsregeling geldt voor een minderheid van het totale personeel. De meerderheid van het personeel heeft een regeling voor variabele beloning die qua voorwaarden en targets gelijk is aan de regeling voor de Directie.

V19: Aandachtspunten VEB in crisistijd: de VEB vraagt aandacht voor de volgende vier aspecten die voor alle vennootschappen van wezenlijk belang zijn. Ook op deze kwesties wordt van ondernemingen een inhoudelijke reactie verwacht tijdens de AV.

1. Afzien van toekenning variabele beloning
2. Extra review accountant
3. Afbouw nevenfuncties
4. Klimaatverplichtingen (*VEB*)

A19: dit zijn punten die nadere bestudering vergen en waarvan op dit moment nog niet duidelijk is wat de marktpraktijk zal worden.

Agendapunt 9: Voorstel tot benoeming van KPMG Accountants N.V. als externe accountant voor het rapportagejaar 2021 (Stempunt)

V20: KPMG weet ten aanzien van ASML een kernpunt van de controle bij gebruikers van de jaarrekening onder de aandacht te krijgen. Dat is laag, gezien de praktijk bij andere ondernemingen en de omvang, complexiteit en mondiale aanwezigheid van ASML.

- a. Wat is de reden dat u het niet nodig heeft gevonden meer dan een *key audit matter* (KAM) te identificeren, waarbij aangetekend dat het vervallen van de

- aandacht voor transitie naar IFRS 15 te billijken is?
- b. KAM's worden doorgaans geselecteerd uit een lijst van onderwerpen die in aanmerking komen voor extra aandacht in de controle.
 - i. Kunt u aangeven welke onderwerpen als laatste zijn afgevallen om als kernpunt van controle te worden opgevoerd?
 - ii. Waarom zijn deze mogelijke KAM's alsnog afgevallen?
 - iii. Is het aantal KAM's onderwerp van discussie geweest met de auditcommissie?
 - c. De VEB hoopt dat ASML een uitgebreide review zal laten uitvoeren op de halfjaarcijfers. Als 'recognition of revenue' ook dan een kernpunt van controle zal zijn, wat zou er dan anders zijn in de aanpak van KPMG gezien de huidige snel veranderende omgeving? (VEB)

A20: Omzetverantwoording is aangemerkt als *Key Audit Matter*, omdat dit bij ASML zeer complex is en er in de audit veel tijd en aandacht aan besteed wordt. Er wordt ook uitgebreid aan de Audit Committee gerapporteerd over dit onderwerp. In het verleden zijn er ook andere *Key Audit Matters* geïdentificeerd, zoals waardering van goodwill. Dit betekent niet dat andere accounting onderwerpen niet belangrijk worden gevonden. Andere punten die in het audit plan genoemd worden als aandachtsgebieden zijn onder andere de waardering van voorraden en goodwill, belastingposities en de implementatie van ERP systemen bij een onderdeel binnen ASML. In 2020 zal een belangrijk punt van aandacht zijn de impact van COVID-19.