



Vielen Dank für Ihr Interesse an Avanade und an der Art und Weise unserer Personalbeschaffung. Wir haben einige Informationen über die KI-gestützte Screening-Lösung zusammengestellt, die wir bei Avanade implementiert haben, und hoffen, sie sind für Sie nützlich. Bei weiteren Fragen oder Anliegen wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner für die Personalbeschaffung.

Q. Kommt die KI-gestützte Screening-Lösung auch bei mir zum Einsatz?

Die Lösung wird bei externen und internen Bewerbern eingesetzt. Externe Bewerber werden zum Zeitpunkt der Bewerbung darüber informiert und gefragt, ob sie ihre Bewerbung mit dieser Lösung fortsetzen möchten oder nicht.

Q. Trifft die KI-gestützte Screening-Lösung eine Entscheidung über meine Bewerbung?

Nein. Zwar liefert die Lösung Erkenntnisse zur Eignung und Priorisierung, doch wird die Entscheidung, einen Bewerber in die nächste Rekrutierungsphase vorrücken zu lassen (einschließlich einer endgültigen Entscheidung), immer vom Einstellungsteam auf Grundlage verschiedenster Faktoren getroffen. Dazu gehören die Bewertung des vollständigen Bewerberprofils, das Feedback des Gesprächsleiters und alle anderen Faktoren, die wir für die Bewerbung als relevant erachten.

Q. Wie funktioniert diese KI-gestützte Screening-Lösung?

Die Lösung wird bei externen und internen Bewerbern eingesetzt. Externe Bewerber werden zum Zeitpunkt der Bewerbung darüber informiert und gefragt, ob sie ihre Bewerbung mit dieser Lösung fortsetzen möchten oder nicht.

Für jeden Bewerber wird eine Note (A, B, C oder D) erstellt, die Aufschluss darüber gibt, inwieweit er den Stellenanforderungen entspricht.

- Eine A- oder B-Note bedeutet, dass der Bewerber alle erforderlichen Qualifikationen für die ausgeschriebene Stelle und alle/einige der gewünschten Qualifikationen erfüllt. Eine C- oder D-Note hingegen bedeutet, dass dem Bewerber eine oder mehrere erforderliche und erwünschte Qualifikationen fehlen.
- Abgesehen davon, dass sie in der Stellenbeschreibung als erforderlich oder erwünscht eingestuft sind, gibt es keine Gewichtung der Qualifikationen.

Q. Kann ich mich gegen eine Benotung durch dieses KI-gestützte Screening entscheiden? Wirkt sich das auf meine Chancen auf einen Arbeitsplatz bei Accenture aus?

Sie haben die Möglichkeit, sich gegen eine Benotung im Bewerbungsverfahren zu entscheiden. Folgende Optionen stehen zur Wahl:

- ICH AKZEPTIERE, EINSCHLIESSLICH DER NUTZUNG VON KI ZUM SCREENING
- ICH AKZEPTIERE, LEHNE JEDOCH DIE NUTZUNG VON KI ZUM SCREENING AB
- ICH LEHNE AB

ABSENDEN

ABBRECHEN

Bewerber, die sich gegen eine Benotung entscheiden, werden nicht benachteiligt. Das Rekrutierungsteam prüft deren Angaben und Profil entsprechend.

Q. Warum setzt Avanade diese KI-gestützte Screening-Lösung ein?

Avanade nutzt modernste Technologien, um Ihnen ein möglichst effektives Rekrutierungsverfahren zu bieten und zugleich die Effizienz beim Screening durch die Rekrutierer zu maximieren.

Die KI-gestützte Lösung wird zu Beginn des Rekrutierungsverfahrens eingesetzt, wenn alle Bewerber auf eine offene Stelle von den Rekrutierern gescreent werden.

Auf Grundlage Ihrer Bewerbungsangaben und der Stellenanforderungen liefert diese Lösung dem Rekrutierungsteam nützliche Einblicke. Sie beschleunigt den Screening-Prozess, verkürzt die Reaktionszeit der Rekrutierer, ermöglicht eine Priorisierung und verbessert Ihre Gesamterfahrung beim Bewerbungsverfahren.

**Tun, worauf
es ankommt**

**Werde ich mit anderen Bewerbern verglichen und in eine Rangordnung eingestuft?**

Nein. Es wird keine Rangordnung der Bewerber erstellt. Die Note gibt lediglich an, inwieweit die Angaben des Bewerbers zu den erforderlichen und erwünschten Qualifikationen der offenen Stelle passen.

**Was geschieht, wenn ich mich auf eine andere Stelle bewerbe? Gilt meine vorherige Note dann weiterhin?**

Nein. Die Note gilt nur für die ausgeschriebene Stelle, auf die Sie sich beworben haben. Wenn Sie sich auf eine andere Position bewerben, wird Ihre Note neu berechnet. Grundlage sind dabei Ihre aktualisierten Bewerbungsangaben und die jeweiligen Anforderungen der neuen Stelle, auf die Sie sich bewerben.

**Welche Informationen werden von der KI-gestützten Screening-Lösung verwendet?**

Die Lösung verarbeitet ausschließlich Daten, die die Bewerber im Lebenslauf und bei der Beantwortung der Bewerbungsfragen angeben. Sie bezieht keine Informationen von externen Websites.

Zur Benotung nutzt der Algorithmus der Lösung folgende Informationen:

- Arbeitserfahrung
- Ausbildung
- Kompetenzen
- Zertifizierungen
- Ort
- Arbeitserlaubnisse und zugehörige Informationen

Über Avanade

Avanade ist der führende Anbieter innovativer Digital-, Cloud- und Beratungsdienste, erstklassiger Branchenlösungen und designorientierter Erlebnisse im gesamten Microsoft-Ökosystem. Tag für Tag bewirken unsere 60.000 Fachleute in 26 Ländern Positives für unsere Kunden sowie deren Mitarbeiter und Endkunden. Avanade wurde im Jahr 2000 von der Accenture LLP und der Microsoft Corporation gegründet. Mehr erfahren Sie unter www.avanade.com.

©2023 Avanade Inc. Alle Rechte vorbehalten. Der Name und das Logo von Avanade sind eingetragene Marken in den USA und anderen Ländern. Andere Marken- und Produktnamen sind Marken ihrer jeweiligen Eigentümer.

**Tun, worauf
es ankommt**