



**Nous vous remercions de votre intérêt pour Avanade et de votre désir d'en apprendre davantage sur notre mode de recrutement. Nous avons regroupé des informations sur la solution de présélection par intelligence artificielle mise en œuvre par Avanade et nous espérons qu'elles vous seront utiles. Si vous avez des questions ou des préoccupations, veuillez communiquer avec votre responsable du recrutement.**

**Q.** La solution de présélection par intelligence artificielle s'applique-t-elle à mon cas?

Cette solution s'applique aux candidats externes et internes. Au moment de la demande, les candidats externes sont informés à cet effet et on leur demande s'ils souhaitent aller de l'avant avec une demande utilisant cette solution.

**Q.** Cette solution de présélection par intelligence artificielle produit-elle une décision au sujet de ma candidature?

Non. Bien que cette solution fournisse des idées sur les priorités et la compatibilité, la décision de faire passer un candidat à l'étape suivante du recrutement (y compris toute décision finale) est toujours prise par l'équipe d'embauche qui tient compte de plusieurs facteurs, y compris l'évaluation complète de votre profil de candidat, la rétroaction d'un ou plusieurs intervieweurs et tout autre élément que nous pouvons juger pertinent pour votre candidature.

**Q.** Comment fonctionne la présélection par intelligence artificielle?

Cette solution s'applique aux candidats externes et internes. Au moment de la demande, les candidats externes sont informés à cet effet et on leur demande s'ils souhaitent aller de l'avant avec une demande utilisant cette solution.

Une note (A, B, C ou D) est créée pour chaque candidat et fournit des idées utiles sur leur degré de compatibilité avec les exigences de l'emploi.

- Une note A ou B indique un candidat qui répond à toutes les compétences requises pour l'emploi vacant et à toutes ou quelques-unes des compétences souhaitées, alors qu'une note C ou D indique un candidat qui ne possède pas une ou plusieurs des compétences requises et souhaitées.
- Les compétences ont toutes le même poids, mis à part le fait qu'elles soient requises ou souhaitées dans la description de rôle ouvert.

**Puis-je choisir de ne pas être évalué par présélection d'intelligence artificielle? Ce choix influencera-t-il mes chances d'obtenir un emploi chez Accenture?**

Votre processus de demande inclut le choix de ne pas obtenir cette note lorsque vous sélectionnez :

- J'ACCEPTÉ, Y COMPRIS L'UTILISATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR LA PRÉSÉLECTION
- J'ACCEPTÉ, MAIS JE REFUSE L'UTILISATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR LA PRÉSÉLECTION
- JE REFUSE

ENVOYER

ANNULER

Les candidats qui refusent la présélection ne sont pas désavantagés, l'équipe de recrutement passe en revue les informations sur les candidats et leurs profils font l'objet d'une présélection en conséquence.

**Q.** Pourquoi Avanade utilise-t-elle cette solution de présélection par intelligence artificielle?

Avanade tire parti des technologies de pointe pour vous fournir le processus de recrutement le plus efficace et maximiser le rendement de présélection des recruteurs.

Cette solution est utilisée au début du processus de recrutement lorsque les recruteurs effectuent une présélection de tous les candidats ayant fait une demande pour un rôle ouvert.

Cette solution génère des idées utiles pour l'équipe de recrutement sur la base de vos informations de candidat et des exigences de l'emploi, elle accélère le processus de présélection, réduit le temps de réponse du recruteur, permet d'établir des priorités et d'améliorer votre expérience générale de recrutement.

**Faites ce qui compte**

**Q.** Suis-je classé par rapport à d'autres candidats?

Non. Les candidats ne sont pas classés. La note représente le degré de correspondance entre les compétences requises et souhaitées pour le rôle ouvert et les informations fournies par le candidat.

**Q.** Que se passe-t-il si je pose ma candidature pour un autre emploi? Ma note précédente sera-t-elle valide?

Non. La note est spécifique aux offres pour lesquelles vous avez fait une demande. Si vous faites une demande pour un autre emploi, votre note est calculée de nouveau, vos informations de candidat sont mises à jour, tout comme les exigences particulières du nouveau rôle pour lequel vous faites une demande.

**Q.** Quelles sont les informations de présélection utilisées par la solution d'intelligence artificielle?

La solution traite seulement les données partagées par les candidats au moyen de leur curriculum et des questions auxquelles ils répondent dans la demande. La solution n'utilise pas d'informations provenant de sites externes.

Pour calculer une note, l'algorithme de la solution utilise les informations suivantes :

- Expérience de travail
- Scolarité
- Compétences
- Attestations
- Emplacement
- Autorisations de travail et autres informations connexes

**À propos d'Avanade**

Avanade est un chef de file innovant dans les services numériques, infonuagiques et consultatifs, les solutions pour l'industrie et les expériences orientées par la conception dans l'écosystème de Microsoft. Chaque jour, nos 60 000 professionnels dans 26 pays ont un impact humain authentique pour nos clients, leurs employés et leurs clients. Avanade a été fondée en 2000 par Accenture LLP et Microsoft Corporation. Apprenez-en davantage sur le site [www.avanade.com](http://www.avanade.com).

©2023 Avanade Inc. Tous droits réservés. Le nom et le logo Avanade sont des marques de commerce enregistrées aux États-Unis et dans d'autres pays. Les autres noms de marques et de produits sont des marques de commerce de leurs propriétaires respectifs.

**Faites ce qui compte**