



Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à Avanade et de votre désir d'en savoir plus sur notre mode de recrutement. Nous avons rassemblé quelques informations sur la solution de sélection par intelligence artificielle que nous avons mise en œuvre chez Avanade et espérons qu'elles vous seront utiles. Si vous avez d'autres questions ou préoccupations, n'hésitez pas à contacter votre chargé de recrutement.

Q. La solution de sélection par intelligence artificielle me concerne-t-elle ?

Cette solution s'applique aux candidats externes et internes. Au moment de postuler, les candidats externes en seront informés et seront invités à indiquer s'ils souhaitent poursuivre la procédure de candidature avec cette solution ou non.

Q. Cette solution de sélection par intelligence artificielle prend-elle une décision sur ma candidature ?

Non. Bien que cette solution fournisse des informations sur l'adéquation et la priorisation, la décision de faire passer le candidat à l'étape de recrutement suivante (y compris toute décision définitive) sera toujours prise par l'équipe Recrutement selon divers facteurs, notamment l'évaluation de votre profil de candidat dans son intégralité, les commentaires du ou des recruteurs et tout autre élément que nous pourrions considérer comme pertinent pour votre candidature.

Q. Comment fonctionne cette solution de sélection par intelligence artificielle ?

Cette solution s'applique aux candidats externes et internes. Au moment de postuler, les candidats externes en seront informés et seront invités à indiquer s'ils souhaitent poursuivre la procédure de candidature avec cette solution ou non.

Une notation (A, B, C ou D) est attribuée à chaque candidat et donne un aperçu utile de son adéquation avec les exigences du poste.

- Une notation A ou B signifie que le candidat possède toutes les qualifications requises pour le poste à pourvoir et toutes ou certaines des qualifications souhaitées, tandis qu'une notation C ou D signifie qu'il manque au candidat une ou plusieurs des qualifications requises et souhaitées.
- Aucune qualification ne pèse plus qu'une autre, hormis celles qui sont requises ou préférées dans la description du poste à pourvoir.

Q. Puis-je refuser l'attribution d'une notation par le biais de cette sélection par intelligence artificielle ? Cela affectera-t-il mes chances d'obtenir un emploi chez Accenture ?

Vous avez la possibilité de refuser l'attribution d'une notation dans le cadre de votre candidature en sélectionnant :

- J'ACCEPTÉ, Y COMPRIS L'UTILISATION DE L'IA POUR LA SÉLECTION
- J'ACCEPTÉ, MAIS REFUSE L'UTILISATION DE L'IA POUR LA SÉLECTION
- JE REFUSE

ENVOYER

ANNULER

Les candidats qui choisissent de refuser ne seront pas désavantagés. L'équipe Recrutement examinera les informations les concernant et sélectionnera leur profil en conséquence.

Q. Pourquoi Avanade utilise-t-elle cette solution de sélection par intelligence artificielle ?

Avanade s'appuie sur des technologies de pointe pour vous fournir le processus de recrutement le plus efficace, ainsi que pour maximiser l'efficacité de la sélection par les recruteurs.

Cette solution est utilisée au début du processus de recrutement, lorsque les recruteurs sélectionnent tous les candidats qui ont postulé à un poste vacant.

Cette solution fournit des informations utiles à l'équipe Recrutement selon vos informations de candidat et des exigences du poste, et contribue à accélérer le processus de sélection, à réduire le temps de réponse du recruteur, à permettre la priorisation et à améliorer votre expérience globale du recrutement.

Faire ce qui compte

Q. Ma candidature est-elle classée par rapport aux autres candidats ?

Non. Les candidats ne sont pas classés. La notation représente l'adéquation entre les informations fournies par le candidat et les qualifications requises et souhaitées pour le poste à pourvoir.

Q. Que se passe-t-il si je postule à un autre poste ? Ma notation précédente sera-t-elle encore valable ?

Non. La notation est spécifique aux offres auxquelles vous avez postulé. Si vous postulez à un autre poste, votre notation sera recalculée, vos informations de candidat mises à jour selon les exigences spécifiques du nouveau poste auquel vous postulez.

Q. Quelles sont les informations utilisées par la solution de sélection par intelligence artificielle ?

La solution traite uniquement les données que les candidats communiquent dans leur CV et lorsqu'ils répondent aux questions de l'application. Elle n'utilise pas d'informations provenant de sites externes.

Pour établir la notation, l'algorithme de la solution utilise les informations suivantes :

- Expérience professionnelle
- Formation
- Compétences
- Certifications
- Emplacement géographique
- Autorisations de travail et informations connexes

À propos d'Avanade

Avanade est le principal fournisseur de services numériques, cloud et de conseil innovants, de solutions industrielles et d'expériences fondées sur la conception dans l'écosystème Microsoft. Chaque jour, nos 60 000 professionnels répartis dans 26 pays ont un véritable impact humain sur nos clients, leurs employés et leurs consommateurs. Avanade a été fondée en 2000 par Accenture LLP et Microsoft Corporation. Pour en savoir plus, consultez le site www.avanade.com.

©2023 Avanade Inc. Tous droits réservés. Le nom et le logo Avanade sont des marques déposées aux États-Unis et dans d'autres pays. Les autres marques et noms de produits sont des marques déposées de leurs propriétaires respectifs.

Faire ce qui compte