



Grazie per l'interesse dimostrato nei confronti di Avanade e delle nostre modalità di assunzione/selezione. Abbiamo raccolto alcune informazioni sulla soluzione di screening basata sull'intelligenza artificiale implementata in Avanade, sperando che ti siano utili. Per qualsiasi altra domanda o dubbio, rivolgiti al tuo contatto di riferimento per la selezione.

Q. La soluzione di screening basata sull'intelligenza artificiale mi riguarda?

La soluzione si applica a candidati esterni e interni. Al momento di presentare la candidatura, i candidati esterni ne saranno informati e verrà chiesto loro se vogliono continuare la presentazione della candidatura includendo o meno la soluzione.

Q. La soluzione di screening basata sull'intelligenza artificiale può decidere in merito alla mia candidatura?

No. Anche se questa soluzione fornisce dati su compatibilità e priorità, la decisione di ammettere il candidato alla fase di reclutamento successiva (compresa la decisione finale) sarà sempre assunta dal team responsabile delle assunzioni sulla base di diversi fattori, quali la valutazione completa del profilo, il feedback del/degli intervistatori e qualsiasi altro elemento che possa essere considerato importante ai fini della candidatura.

Q. Come funziona la soluzione di screening basata sull'intelligenza artificiale?

La soluzione si applica a candidati esterni ed interni. Al momento di presentare la candidatura, i candidati esterni ne saranno informati e verrà chiesto loro se vogliono continuare la presentazione della candidatura includendo o meno la soluzione.

Il punteggio (A, B, C o D), generato per ciascun candidato, serve a fornire un approfondimento utile a capire in che misura il candidato soddisfa i requisiti richiesti per la posizione lavorativa.

- Il punteggio A o B significa che il candidato soddisfa tutte le qualifiche richieste dall'offerta di lavoro e tutte/alcune qualifiche desiderate, mentre il punteggio C o D significa che il candidato non presenta una o più qualifiche richieste e desiderate.
- Non vi sono qualifiche considerate più importanti di altre, oltre al fatto di essere indicate come qualifiche richieste o desiderate nella descrizione della posizione aperta.

Q. Posso rifiutare l'assegnazione del punteggio da parte dello screening dell'intelligenza artificiale? Un eventuale rifiuto influirà sulle mie possibilità di lavorare per Accenture?

Puoi rifiutare l'assegnazione del punteggio nel processo di candidatura selezionando:

- ACCETTO, INCLUSO L'UTILIZZO DELL'IA PER LO SCREENING
- ACCETTO, MA RIFIUTO L'UTILIZZO DELL'IA PER LO SCREENING
- RIFIUTO

INVIA

ANNULLA

I candidati che esprimono il loro rifiuto non verranno svantaggiati: il team di reclutamento esaminerà i loro dati e ne vaglierà il profilo di conseguenza.

Q. Perché Avanade ricorre alla soluzione di screening basata sull'intelligenza artificiale?

Avanade sfrutta le tecnologie più avanzate per garantire un processo di reclutamento più efficiente e ottimizzare l'efficienza dello screening dei reclutatori.

La soluzione viene utilizzata all'inizio del processo di reclutamento, quando i reclutatori effettuano lo screening dei candidati che hanno presentato la domanda per una posizione aperta.

La soluzione offre approfondimenti utili al team di reclutamento sulla base dei dati del candidato e dei requisiti della posizione lavorativa velocizzando il processo di screening, riducendo i tempi di risposta del team, consentendo la definizione delle priorità e migliorando l'esperienza complessiva di reclutamento.

**Do what matters
(Fai ciò che conta)**

Q. Sono inserito in una classifica con altri candidati?

No. I candidati non vengono inseriti in una classifica. Il punteggio rappresenta il livello di corrispondenza tra i dati del candidato e le qualifiche richieste e desiderate per la posizione aperta.

Q. Che succede se mi candido per un'altra posizione? Il punteggio assegnatomi precedentemente sarà ancora valido?

No. Il punteggio è assegnato in modo specifico alle richieste di candidatura presentate. Se ti candidi a un'altra posizione, il tuo punteggio verrà ricalcolato e saranno aggiornati i tuoi dati ai fini dei requisiti specifici del nuovo ruolo per il quale ti candidi.

Q. Che dati utilizza la soluzione di screening basata sull'intelligenza artificiale?

La soluzione elabora solo i dati condivisi dal candidato attraverso il CV e le risposte fornite alle domande in fase di candidatura. La soluzione non raccoglie dati da siti esterni.

Ai fini dell'assegnazione di un punteggio, l'algoritmo della soluzione utilizza le informazioni seguenti:

- Esperienze lavorative
- Titoli di studio
- Competenze
- Certificazioni
- Sede
- Permessi di lavoro e dati collegati

Informazioni su Avanade

Avanade è leader nella fornitura di servizi innovativi digitali, cloud e di consulenza, soluzioni aziendali ed esperienze di progettazione attraverso l'ecosistema Microsoft. Ogni giorno, i nostri 60.000 professionisti in 26 paesi valorizzano il capitale umano dei nostri clienti, i loro dipendenti e la loro clientela. Avanade è stata fondata nel 2000 da Accenture LLP e Microsoft Corporation. Per maggiori informazioni, visita il sito www.avanade.com.

©2023 Avanade Inc. Tutti i diritti riservati. La denominazione e il logo di Avanade sono marchi commerciali registrati negli USA e in altri paesi. Altri marchi e nomi di prodotti sono marchi dei rispettivi proprietari.

**Do what matters
(Fai ciò che conta)**