



アバナード並びに当社の採用方法にご関心をお寄せいただきありがとうございます。アバナードが導入した人工知能スクリーニングソリューションに関する情報をまとめました。ご参考になれば幸いです。ご質問やご不明な点がございましたら、採用担当者までお問い合わせください。

**Q.** 人工知能スクリーニングソリューションは私にも適用されますか？

このソリューションは、社内外の候補者に適用されます。応募の際、外部の候補者にはその旨が通知され、AIソリューションを含む応募を続けるか否かを尋ねられます。

**Q.** 人工知能スクリーニングソリューションによって私の合否が決定しますか？

いいえ。このソリューションによってマッチングと優先順位付けに関する洞察を提供されますが、候補者を次の採用ステージに進めるかどうかに関する決定（最終決定を含む）は、常時、採用チームによって行われます。この決定は、候補者のプロフィールの全体的な評価、面接官からのフィードバック、並びに応募に関連すると思われるその他の事項を含む、様々な要因に基づいて下されます。

**Q.** 人工知能スクリーニングソリューションはどのように機能しますか？

このソリューションは、社内外の候補者に適用されます。応募の際、外部の候補者にはその旨が通知され、AIソリューションを含む応募を続けるか否かを尋ねられます。

各候補者に対してグレード（A、B、C、D）が付けられ、候補者の職務要件への適合度合いに関する有益な洞察を提供してくれます。

- AまたはBグレードは、候補者が求人者の必須資格すべて、並びに持っている望ましい資格のすべてまたは一部を満たしていることを意味します。一方、CまたはDグレードは、候補者が1つ以上の必須資格と持っている望ましい資格を欠いていることを意味します。
- 募集要項に記載されている必須資格または持っている望ましい資格以外に、他の資格よりも重要となる資格はありません。

**Q.** 人工知能スクリーニングによるグレードの取得をオプトアウトできますか？ また、これによりアクセシビリティにおける就職の可能性に影響しますか？

以下を選択することで、応募プロセスでグレードの取得をオプトアウトすることができます。

AIによるスクリーニングの使用を含め、同意します
  同意しますが、AIによるスクリーニングの使用を拒否します
  拒否します

オプトアウトを選択した候補者に不利となることはなく、採用チームは候補者の情報を確認し、それに応じてプロフィールを選考します。

**Q.** アバナードが人工知能スクリーニングソリューションを使用する理由は何ですか？

アバナードは、最も効果的な採用プロセスを提供し、採用担当者を選考効率を最大限に高めるため、最先端のテクノロジーを活用しています。

このソリューションは、採用担当者が募集中の求人に応募したすべての候補者を選考する採用プロセスの初期段階で使用されます。

このソリューションの使用により、候補者情報と求人要件に基づいて採用チームに有益な洞察を提供し、選考プロセスの迅速化、採用担当者の返答時間の短縮、優先順位付け、全体的な候補者体験の向上に役立ちます。

今すべき大切なことは何か。

**Q.** 私は他の候補者と比較され、  
ランク付けされますか？

いいえ。候補者に対するランクづけは行われません。グレードは、候補者の情報が、募集中の求人に必要な資格並びに持っていると思われる資格とどの程度一致しているかを表します。

**Q.** 別のポジションに応募したらどうなりますか？  
以前のグレードが引き続き使用されますか？

いいえ。グレードは応募した求人に固有のものです。別のポジションに応募する場合、あなたのグレード、候補者の更新された情報、および応募している新しいポジションの特定の要件が再度評価されます。

**Q.** 人工知能スクリーニングソリューションはどのような情報を使用しますか？

履歴書で候補者が共有するデータと応募の質問への回答のみがこのソリューションによって処理します。このソリューションは、外部サイトから情報を取得することはありません。

グレードを提供する目的で、ソリューションのアルゴリズムは次の情報を使用します。

- 職歴
- 学歴
- スキル
- 資格
- 居住地
- 労働許可および関連情報