



Avanade- Datenschutzerklärung für Personalsuche und Personaleinstellung



Do what matters

Inhaltsverzeichnis

- [Avanade-Datenschutzerklärung für Personalsuche und Personaleinstellung](#) 1
- [Umfang und Geltungsbereich](#) 1
- [Einführung / Wer erfasst Ihre personenbezogenen Daten?](#) 1
- [Welche personenbezogenen Daten wird Avanade erfassen?](#) 1
- [Was wird Avanade mit Ihren personenbezogenen Daten tun?](#) 2
- [Aus welchen Quellen wird Avanade Ihre personenbezogenen Daten erhalten?](#) 4
- [Wer hat Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten? Wo befinden sie sich?](#) 5
- [Wie lange wird Avanade Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren?](#) 6
- [Wie schützt Avanade Ihre personenbezogenen Daten?](#) 7
- [So können Sie eine Ausfertigung der Datenschutzerklärungen von Avanade erhalten, Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten beantragen oder uns zu Fragen oder Feedback kontaktieren.](#) 7
- [Liste der Avanade-Gesellschaften und deren Kontaktdaten](#) 8

Diese Erklärung gibt es auch in den folgenden Sprachen:

Bahasa Malaysia	Französisch	Spanisch
Portugiesisch (brasilianisch)	Deutsch	Polnisch
Chinesisch	Italienisch	Englisch
Niederländisch	Japanisch	

Die englische Fassung dieser Datenschutzerklärung ist maßgeblich, falls Widersprüche zwischen der englischen Fassung und den Übersetzungen bestehen sollten.

Umfang und Geltungsbereich

Wenn Sie die Online-Bewerbungsverfahren von Avanade nutzen, erfassen und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für den Zweck der Personalsuche und Personaleinstellung.

Wir verwenden unter Umständen auch Cookies und andere Tracking-Technologien sowie die gleichen Technologien, die wir für das Marketing einsetzen (unter anderem Datenbanken für das Customer Relationship Management (CRM), zielgruppenspezifische E-Mails und die Kombination und Analyse personenbezogener Daten oder digitales Profiling), um natürlichen Personen eine personalisierte Online-Erfahrung zu bieten, relevante Informationen über berufliche und andere Möglichkeiten bei Avanade zu senden und den Wirkungsgrad unseres Aufwands und unserer Ressourcen für die Personalsuche zu analysieren.

Weitere Informationen darüber, wie Avanade Ihre Daten während des Bewerbungsverfahrens verwendet, finden Sie hier nachfolgend oder auf der Careers-Website

Einführung / Wer erfasst Ihre personenbezogenen Daten?

Wenn Sie sich für eine Anstellung bei Avanade bewerben, wird Avanade während des Bewerbungs- und eventuellen Einstellungsverfahrens personenbezogene Daten über Sie erfassen und verwenden. In dieser Datenschutzerklärung wird beschrieben, wie Ihre personenbezogenen Daten von Avanade für die im Abschnitt „Was wird Avanade mit Ihren personenbezogenen Daten tun?“ weiter unten genannten Zwecke speichern und verwenden. Zu Informationen, die Avanade über Sie aus anderen Quellen erhält, lesen Sie bitte weiter unten.

Avanade“ oder „wir“ sind die spezifischen verbundenen oder abhängigen Unternehmen von Avanade, einschließlich Accenture PLC und deren verbundene und abhängige Unternehmen, die Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung für unsere Prozesse der Personalsuche und Personalverwaltung sowie (sofern Ihnen ein Anstellungsangebot unterbreitet wird) die Einstellung erfassen, verwenden und pflegen. Avanade-Gesellschaften, deren Standort außerhalb der Europäischen Union liegt, werden durch Avanade Inc. vertreten.

Eine vollständige Liste der Avanade-Gesellschaften nach Ländern und ihre Ansprechpartner finden Sie [hier](#).

Welche personenbezogenen Daten wird Avanade erfassen?

Die spezifischen Informationen, die von Ihnen angefragt werden, so wie die Art und Weise, wie diese Informationen erfasst und wie auf sie zugegriffen wird, bestimmt sich nach den Vorschriften des Landes, in dem sich die Position befindet und nicht nach den Vorschriften des Landes, in dem Sie wohnen.

Die folgenden Datenkategorien werden durch Avanade erfasst:

- Ihre persönlichen Angaben, insbesondere Name, Geburtsdatum und Kontaktinformationen
- Daten, um deren Angabe Sie im Laufe der Personalsuche aufgefordert werden, soweit dies im Rahmen der maßgeblichen gesetzlichen Bestimmungen zulässig ist
- Daten, die Sie in Ihrer Bewerbung, Ihrem Lebenslauf, in Schreiben, Schriftproben oder anderen Schriftstücken (einschließlich Fotos und Videos) angeben
- Daten, die durch Interviewer und Personalbeschaffer auf der Grundlage des Austausches und er Kommunikation mit Ihnen oder bei der Suche im Internet generiert werden, soweit dies im Rahmen der maßgeblichen gesetzlichen Bestimmungen zulässig ist
- Gegebenenfalls Daten, die durch externe Personalvermittler, Personalbeschaffer oder Webseiten für Stellensuche bereitgestellt werden
- Fotos, Bilder, Ton und Aufzeichnungen durch Sicherheitskameras oder andere Videoanlagen, wenn Sie unser Büro besuchen, oder die im Laufe von Personalbeschaffungsevents aufgezeichnet werden, oder Videoaufzeichnungen von Einstellungsgesprächen
- Empfehlungen von Referenzen, die Sie angegeben haben

- Dokumente, die gemäß Ausländerrecht erforderlich sind Daten, um deren Angabe Sie im Laufe der Personalsuche aufgefordert werden, soweit dies im Rahmen der maßgeblichen gesetzlichen Bestimmungen zulässig ist
- Angaben über Ihre früheren Anstellungsverhältnisse, Ihre Ausbildung und gegebenenfalls Bonitätsauskünfte, Führungszeugnisse oder andere Daten, die bei Sicherheitsüberprüfungen anfallen
- Angaben zu Ihrer Gesundheit oder Behinderung, wenn sie für Ihre Arbeitsfähigkeit oder für eine Anpassung des Arbeitsplatzes relevant sind, vorbehaltlich gesetzlicher Bestimmungen zum Zeitpunkt der Erfassung dieser Daten und zu anderen maßgeblichen Einschränkungen
- Angaben zu Rasse, ethnischen Zugehörigkeit, Behinderung, sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität, Wehrpflicht- oder Reserve-Satus, für die erforderlich Meldung an staatliche Stellen, sowie zur Unterstützung der Inklusions- und Diversitätsziele von Avanade, Bewertung der Wirksamkeit unserer Gleichstellungspolitik und zur Förderung bewährter Verfahren im Bereich Diversität. Daten, die durch Ihre Teilnahme an psychologischen, technischen oder verhaltensbezogenen Assessments generiert werden. Über die Art dieser Assessments werden Sie weitergehende Informationen erhalten, bevor Sie an ihnen teilnehmen.

Eine Art, wie wir Informationen über Sie erfassen, ist mithilfe von Cookies. Cookies sind kleine Dateien, die es Avanade ermöglichen, Informationen über Ihren Besuch auf unseren Tools und Websites und Ihre Nutzung zu speichern und abzurufen. Weitere Informationen hierüber erfahren Sie, wenn Sie unsere [Cookies-Regelungen](#) lesen.

Sie sind nicht verpflichtet, Avanade die angeforderten Informationen zu übermitteln. Wenn Sie dies jedoch nicht tun, kann dies dazu führen, dass Ihre Bewerbung für die Stelle, um die Sie sich beworben haben, nicht weiter bearbeitet werden kann.

Mit dem Einreichen Ihrer Angaben bestätigen Sie, dass alle von Ihnen abgegebenen Erklärungen nach Ihrem besten Wissen und Gewissen wahr und zutreffend sind, und dass Sie keine diesbezüglichen Angaben wissentlich ausgelassen haben. Wenn Sie unzutreffende Angaben machen, kann dies dazu führen, dass Sie für eine Einstellung nicht in Frage kommen.

Was wird Avanade mit Ihren personenbezogenen Daten tun?

Avanade wird Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke und auf den folgenden Rechtsgrundlagen verwenden:

Zweck	Rechtsgrundlage
Beurteilen Ihrer Eignung für eine Einstellung in der Rolle, für die Sie sich bewerben, sowie für eventuell verfügbare zukünftige Rollen.	Begründet durch Avanades berechtigtes Interesse, sicherzustellen, für derzeitige oder zukünftige Funktionen passende Angestellte einzustellen.
Bearbeiten Ihrer Bewerbung und Durchführen von Maßnahmen vor dem Zeitpunkt der Einstellung oder für das Onboarding.	Begründet durch Avanades berechtigtes Interesse, sicherzustellen, für derzeitige oder zukünftige Funktionen passende Angestellte einzustellen bzw. einzuarbeiten.
Ermöglichen der Kommunikation mit Ihnen in Bezug auf Ihre Bewerbung.	Begründet durch das berechnete Interesse von Avanade, dass eine ordnungsgemäße Kommunikation innerhalb der Organisation und Ihnen gegenüber sichergestellt ist.
Durchführen von administrativen Vorgängen (beispielsweise, um Ihnen die Spesen im Zusammenhang mit einem Vorstellungsgespräch zu erstatten).	Begründet durch Avanades berechtigtes Interesse, sicherzustellen, für derzeitige oder zukünftige Funktionen passende Angestellte einzustellen.
Durchführung von Datenanalysen, einschließlich der Analyse unseres Bewerberpools, um besser zu verstehen, wer sich auf Positionen bei Avanade bewirbt und wie Top-Talente angezogen werden können, um bei der Beschaffung und dem Screening (aber nicht für endgültige Einstellungsentscheidungen) bei der Verarbeitung großer Mengen von Bewerbungen zu helfen.	Begründet durch Avanades berechtigtes Interesse daran, sicherzustellen, seine Personalbeschaffungsverfahren kontinuierlich zu verbessern.

<p>Erstellen von Bewerberprofilen, einschließlich der Analyse von Bewerberdaten zur Einschätzung der Kompatibilität mit einer bestimmten Stelle und zur Entwicklung von Einschätzungen der zukünftigen Leistung.</p> <p>Auswahl- und Einstellungsentscheidungen werden von einem Avanade-Mitarbeiter für Personalbeschaffung überprüft und durchgeführt. Es werden keine automatisierten Entscheidungen bezüglich der Bewerbung ohne Überprüfung durch einen Avanade-Mitarbeiter für Personalbeschaffung getroffen.</p>	<p>Begründet durch Avanades berechtigtes Interesse, sicherzustellen, für derzeitige oder zukünftige Funktionen passende Angestellte einzustellen.</p>
<p>In einigen Fällen, das Aufzeichnen Ihres Online-Interviews zur Überprüfung durch weitere Personalbeschaffer und Einstellungsverantwortliche.</p>	<p>Begründet durch Avanades berechtigtes Interesse, sicherzustellen, für derzeitige oder zukünftige Funktionen passende Angestellte einzustellen.</p>
<p>Wenn Sie sich auf unserer Careers-Webseite oder auf anderen Avanade-Webseiten, Tools oder Einrichtungen registrieren, nehmen wir Sie in eine Datenbank auf, damit Sie in Zukunft Mailings über Avanade-Stellenausschreibungen, Veranstaltungen und andere relevante Informationen erhalten, die Sie interessieren könnten. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, sich gegen Marketingkommunikation von Avanade auszusprechen. Mitteilungen dieser Art werden durch Avanades Datenschutzerklärung geregelt und können ohne Auswirkung auf Ihre Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis bei Avanade abgewählt werden.</p>	<p>Begründet durch Avanades berechtigtes Interesse, sicherzustellen, für derzeitige oder zukünftige Funktionen passende Angestellte einzustellen.</p>
<p>Weiterleiten Ihrer Kontaktdaten, Angaben zur Ausbildung, Einstellung, Bewerbungsangaben und Lebenslauf, jeweils gemäß Ihren Angaben in unserem Personalbeschaffungssystem, an Avanades Careers-System oder an ein ähnliches System oder an eine Webseite, die wir unterhalten, um Sie über neue Stellenausschreibungen, die Sie interessieren könnten, zu informieren. Ihre Kontaktdaten werden von Avanades „Talent Acquisition“-Team verwendet, um Ihnen eine Einladung zur Registrierung für Hinweise auf zukünftige Stellenausschreibungen und Einladungen zu Avanade-Recruiting-Veranstaltungen sowie eine Erinnerungsmail zu senden. Wenn Sie auf diese Nachrichten nicht reagieren, werden Ihre Kontaktdaten Avanades „Talent Acquisition“-Team nur zu dem Zweck aufbewahrt, um sicherzustellen, dass wir Sie nicht erneut anschreiben. Wenn Sie Avanades Careers-System beitreten, haben Sie in der Zukunft Gelegenheit, den Erhalt von Mitteilungen und Hinweisen abzuwählen, wenn Sie es wünschen.</p>	<p>Begründet durch Avanades berechtigtes Interesse, sicherzustellen, für derzeitige oder zukünftige Funktionen passende Angestellte einzustellen.</p>
<p>Durchführen von gesetzlich vorgeschriebenen Meldungen und im Zusammenhang mit rechtlichen Verfahren.</p>	<p>Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung.</p>

Wenn sich Avanade für einen bestimmten Zweck auf sein berechtigtes Interesse beruft, berücksichtigt Avanade Ihre potenziellen Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten und ob diese durch unsere Verarbeitungsvorgänge beeinträchtigt sein könnten.

Unter einigen Umständen wird Avanade Ihre personenbezogenen Daten für die in der vorstehenden Tabelle angegebenen Zwecke auf der Basis Ihrer vorherigen Einwilligung verarbeiten, soweit diese Einwilligung gemäß maßgeblichem Recht vorgeschrieben ist.

Soweit Sie in einem unserer Tools aufgefordert werden, diese Erklärung zu akzeptieren, gilt Ihre Annahme als Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nur in den Ländern, in denen diese Einwilligung vorgeschrieben ist. In allen anderen Ländern gilt das Anklicken der Annahme-/Zustimmungsfelder als eine bloße Kenntnisnahme dieser Erklärung.

Avanade wird Ihre personenbezogenen Daten nicht für Zwecke verwenden, die nicht mit den in dieser Datenschutzerklärung angegebenen Zwecken vereinbar sind, es sei denn, dies wäre kraft Gesetz notwendig oder zulässig oder dies zu tun läge in Ihrem eigenen lebenswichtigen Interesse (beispielsweise in einem medizinischen Notfall).

Aus welchen Quellen wird Avanade Ihre personenbezogenen Daten erhalten?

Avanade kann Daten über Sie aus den folgenden Quellen erhalten:

- Von Ihnen, wenn Sie Bewerbungsunterlagen oder andere Angaben online einreichen
- Von anderen, mit Avanade verbundenen Unternehmen
- Aus Gesprächen (die in einigen Fällen aufgezeichnet werden können) mit Personalbeschaffern und Interviews mit Einstellungsverantwortlichen sowie mit anderem Personal oder anderen Vertretern von Avanade und aus Internetsuchen, die diese Personen durchführen (wenn dies rechtlich zulässig ist), oder aus Daten, die sie aus Webseiten für die Stellensuche oder berufliche Netzwerke beziehen (beispielsweise monster.com, LinkedIn usw.), in denen Sie selbst eventuell Daten über sich veröffentlicht haben
- Von früheren Arbeitgebern
- Aus sozialen Medien (wenn dies rechtlich zulässig ist)
- Von externen Personaldienstleistern, Personalbeschaffern oder aus Websites, wenn Sie Avanade von dort vorgestellt werden. Avanade nimmt keine unaufgeforderten Bewerbungen von externen Personaldienstleistern an, setzt jedoch bisweilen diese Agenturen auf der Grundlage einer schriftlichen Vereinbarung ein. Bewerbungsunterlagen oder andere Bewerberinformationen, die außerhalb festgelegter Leitlinien für den Vorschlag von Bewerbern (auch über die Careers Webseite oder per E-Mail an Avanade-Mitarbeitende) und ohne eine schriftliche Vereinbarung eingereicht werden, gelten als für die Verwendung durch Avanade eingereicht; ein Entgelt wird nicht gezahlt, falls die Bewerberin oder der Bewerber durch Avanade eingestellt wird, und
- Gegebenenfalls aus Sicherheitsüberprüfungen. Wenn rechtlich zulässig, kann Avanade bei einer externen Stelle eine Sicherheitsüberprüfung vor der Einstellung in Auftrag geben. Damit der Informationsgehalt von Sicherheitsüberprüfungen länderspezifische Vorschriften einhält, ist er von Land zu Land unterschiedlich. Er kann jedoch Informationen enthalten, die aus öffentlich zugänglichen Quellen, Ihren früheren Arbeitgebern oder Kollegen, durch Sie besuchte Schulen, Kreditauskunfteien und Vorstrafenverzeichnissen stammen. Über die Art dieser Sicherheitsüberprüfung werden Sie weitergehende Informationen erhalten, bevor sie beginnt. Wenn dies durch lokal anzuwendendes Recht vorgeschrieben ist, können Sie um bestimmte Angaben zur Sicherheitsüberprüfung direkt an Avanade gebeten werden (gegebenenfalls einschließlich sensibler Daten).

Diese Quellen sind geheime Quellen, sofern die Quelle nicht ausdrücklich als „öffentlich“ angegeben ist. Beachten Sie, dass diese Quellen Ihre personenbezogenen Daten eventuell sowohl innerhalb als auch außerhalb der EU verwahren können.

Wer hat Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten? Wo befinden sie sich?

Grundsätzlich wird der Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten eingeschränkt sein, um die Anzahl der Personen möglichst klein zu halten, die in der globalen Organisation von Avanade Zugriff auf sie für die in dieser Datenschutzerklärung angegebenen Zwecke benötigen; dazu können Ihre potenziellen zukünftigen Avanade-Vorgesetzten und deren Beauftragte, Personal in der Personalabteilung, in IT, Compliance, Marketing, Recht, Finanzen und Buchhaltung sowie in der Innenrevision gehören.

Als international tätige Organisation mit weltweit verteilten IT-Systemen werden Ihre personenbezogenen Daten unter Umständen an andere Avanade-Büros innerhalb der weltweiten Organisation von Avanade übertragen. Avanade hat interne Richtlinien, die gewährleisten sollen, dass weltweit ein gleichwertiges Datenschutzniveau in der Avanade-Organisation besteht. Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an andere Avanade-Büros (einschließlich Übertragungen von innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) nach außerhalb des EWR) wird durch Avanades gruppeninterne Datenübermittlungsvereinbarungen geregelt. Eine Liste der Avanade-Büros, die Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten können, finden Sie, zusammen mit den Kontaktangaben, [hier](#).

Darüber hinaus kann Avanade nötigenfalls Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, beispielsweise an Dienstleister und Behörden. Bevor Avanade dies tut, unternimmt es Schritte, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Von Dienstleistern und Angehörigen der beratenden Berufe, denen Ihre personenbezogenen Daten offengelegt werden, wird erwartet, dass sie die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten schützen, und sie werden dazu verpflichtet. Sie dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur unter Einhaltung des maßgeblichen Datenschutzrechts verwenden. Die folgenden Kategorien von externen Stellen werden Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben:

- Personaldienstleister, die für Avanade in dem Land arbeiten, in dem sich die Stelle, auf die Sie sich bewerben, befindet. Diese natürlichen Personen können sich in einem anderen Land befinden
- Einstellungsverantwortliche und andere Interviewer. Diese natürlichen Personen werden sich häufig in dem Land befinden, in dem die Stelle liegt, jedoch können sie sich bisweilen auch in anderen Ländern befinden
- Die globalen „Talent Acquisition“-Teams oder ähnliche Teams von Avanade mit einer begrenzten Anzahl natürlicher Personen in mehreren Ländern. Von früheren Arbeitgebern
- Aus sozialen Medien (wenn dies rechtlich zulässig ist)
- Natürliche Personen, die administrative und IT-Support-Aufgaben durchführen
- Befugtes Personal unserer Dienstleister, die unter anderem:
 - Tools verwenden, die derzeit oder in Zukunft das Avanade Talent Acquisition System, das Avanade Careers System oder ähnliche Einstellungs/Rekrutierungs/Talentmanagement/HR-bezogene Systeme hosten und unterstützen
 - Virtuelle/Online-Interviews hosten oder verwalten, was auch die Aufzeichnung von Interviews enthalten kann, wenn Bewerbungsgespräche nicht live möglich sind
 - Analysedienste zur Unterstützung oder Optimierung des Screening- und Personalsuchverfahrens, um Bewerber zu finden und einzustellen, erbringen (jeweils vorbehaltlich einer endgültigen Entscheidung durch einen Menschen)
 - Gegebenenfalls Sicherheitsüberprüfungen durchführen. Diese Unternehmen können sich in einem anderen Land befinden und Daten aus anderen Ländern beziehen, in denen Sie gewohnt, gearbeitet oder studiert haben, wenn dies für die Sicherheitsüberprüfung von Belang ist. Über diese Überprüfung werden Sie weitergehende Informationen erhalten, bevor sie beginnt
 - Avanade bei der Durchführung psychologischer, technischer oder verhaltensbezogener Assessments unterstützen
 - Andere Dienstleister von Avanade in den Bereichen Personalsuche, Onboarding und Personalverwaltung.

- Öffentlich Bedienstete, wenn gesetzliche Meldevorschriften bestehen, oder Vollzugsbehörden oder private Prozessparteien im Zusammenhang mit gültigen Vollzugsverfahren (Verfügung, Vorladung oder gerichtliche Anordnung)
- Eine externe Partei im Zusammenhang mit einer geplanten oder laufenden Reorganisation, Fusion, einem Verkauf, einem Gemeinschaftsunternehmen, einer Verpfändung, Übertragung oder anderweitiger Veräußerung des Geschäfts von Avanade oder eines Teils des Geschäfts, Vermögenswerte oder Eigenmittel (auch in Verbindung mit einem Insolvenz- oder ähnlichen Verfahren)
- Eine externe Partei im Zusammenhang mit einem geplanten oder laufenden Kundenprojekt, soweit dies gemäß anzuwendendem Recht zulässig ist

Sofern Ihnen nichts anderes mitgeteilt wird, wird eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten von innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) an Dritte außerhalb des EWR auf einer Angemessenheitsentscheidung beruhen oder sich nach EU-Standardvertragsklauseln regeln; eine Ausfertigung dieser Klauseln kann per E-Mail an die Datenschutzstelle von Avanade unter der folgenden Adresse bezogen werden: avanadedpo@avanade.com). Sonstige nicht aus dem EWR stammende Übermittlungen Ihrer personenbezogenen Daten erfolgen in Übereinstimmung mit den entsprechenden Mechanismen und Schutzmaßnahmen für die internationale Übermittlung von Daten. Soweit in Ihrem Land Ihre Einwilligung zur Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten aus Ihrem Land in ein anderes Land oder an einer Drittpartei nötig ist, gilt Ihr Einverständnis mit unserer Datenschutzerklärung als Ihre Einwilligung in die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in dieses Land bzw. an diese Drittpartei.

Wie lange wird Avanade Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren?

Wenn Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis durch Avanade angeboten und von Ihnen angenommen wird, dann werden die während der Zeit vor Ihrer Beschäftigung erfassten personenbezogenen Daten Bestandteil Ihrer Personalakte bei Avanade. Sie werden während und nach Ihrer Beschäftigung bei Avanade aufbewahrt. Wenn Avanade Sie nicht einstellt, kann Avanade trotzdem personenbezogene Daten aufbewahren, die während des Auswahlverfahrens erfasst wurden, um Sie bei neuen Stellen zu berücksichtigen und gegebenenfalls auf eine frühere Bewerbung zurückzugreifen, wenn Sie in der Zukunft erneut Bewerbungsunterlagen oder andere Informationen einreichen, sowie für die Systemadministration, um Untersuchungen und Analysen durchzuführen oder um Sie einzuladen, dem Avanade Career System oder ähnlichen Portalen von Avanade beizutreten.

Avanade bestimmt die Aufbewahrungszeit für Ihre Informationen anhand der folgenden Aufbewahrungsgrundsätze:

- Avanade bewahrt Ihre personenbezogenen Daten auf, solange eine laufende Beziehung mit Ihnen besteht. So lange wie dies nach geltendem Recht zulässig ist, bewahrt Avanade Ihre personenbezogenen Daten auf, um sie mit zukünftigen offenen Stellen abzugleichen, über die wir Sie eventuell informieren möchten
- Avanade bewahrt Ihre personenbezogenen Daten auf, wenn dies aufgrund einer für Avanade geltenden rechtlichen Pflicht vorgeschrieben ist
- Avanade bewahrt Ihre personenbezogenen Daten auf, wenn dies ratsam ist, um Avanades Rechtsposition zu schützen oder zu verbessern (beispielsweise im Hinblick auf Verjährungsregelungen, Gerichtsverfahren oder aufsichtliche Untersuchungen).

Wie schützt Avanade Ihre personenbezogenen Daten?

Avanade misst Ihrem Recht auf Privatsphäre und den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten große Bedeutung zu. Wir möchten, dass Sie sich sicher fühlen, dass Ihre personenbezogenen Daten in guten Händen sind, wenn Sie mit Avanade verkehren.

Avanade schützt Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dem maßgeblichen Recht und unseren Datenschutzerklärungen. Darüber hinaus trifft Avanade geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten gegen unbefugte oder rechtswidrige Verarbeitung oder gegen versehentlichen Verlust, unbeachtliche Veränderung, Offenlegung oder Zugriffe sowie gegen versehentliche oder rechtswidrige Zerstörung oder Beschädigung zu schützen.

So können Sie eine Ausfertigung der Datenschutzerklärungen von Avanade erhalten, Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten beantragen oder uns zu Fragen oder Feedback kontaktieren.

Wenn Sie eine Frage, einen Kommentar oder eine Beschwerde haben oder weitere Angaben zur globalen Datenschutzerklärung von Avanade erfahren möchten oder eines Ihrer Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten wahrnehmen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter avanadedpo@avanade.com

Welche Rechte haben Sie in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Sie haben das Recht (unter den im maßgeblichen Recht genannten Umständen und Bedingungen und vorbehaltlich von Ausnahmen),

- Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten zu verlangen: dieses Recht verleiht Ihnen den Anspruch, Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten zu verlangen, die wir über Sie verarbeiten, sowie zu bestimmten Informationen über diese Verarbeitung Request rectification of your personal data: this right entitles you to request the rectification or completion of any of your personal data that would be inaccurate or incomplete;
- Die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen: dieses Recht verleiht Ihnen den Anspruch, die Berichtigung oder Vervollständigung Ihrer unzutreffenden oder unvollständigen personenbezogenen Daten zu verlangen Object to the processing of your personal data: this right entitles you to request that we no longer process your personal data;
- Das Löschen Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen: dieses Recht verleiht Ihnen den Anspruch, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, insbesondere, wenn diese personenbezogenen Daten nicht mehr für das Erreichen der Zwecke notwendig sind
- Der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen: dieses Recht verleiht Ihnen den Anspruch, zu verlangen, dass Avanade Ihre personenbezogenen Daten nicht länger verarbeitet
- Die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen: dieses Recht verleiht Ihnen den Anspruch, zu verlangen, dass Avanade Ihre personenbezogenen Daten nur unter begrenzten Umständen verarbeitet, insbesondere, nur wenn Sie zugestimmt haben
- Eine Kopie oder die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen: dieses Recht verleiht Ihnen den Anspruch, eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, zu erhalten.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sich auf Ihre Einwilligung stützt, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zurückzuziehen, indem Sie sich an das Datenschutzteam unter avanadedpo@avanade.com wenden. Beachten Sie bitte, dass dies nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung durch Avanade beeinträchtigt, personenbezogene Daten zu verarbeiten, die vor dem Rückzug Ihrer Einwilligung erhalten wurden, oder Avanades Recht, die Verarbeitung teilweise auf der Basis anderer Rechtsgrundlagen als Ihrer Einwilligung weiterhin zu verarbeiten.

Wenn Sie der Meinung sind, dass trotz des Einsatzes und Aufwands seitens Avanade zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden, empfiehlt Ihnen Avanade und lädt Sie ein, zunächst bei Avanade die Beilegung einer eventuellen Beschwerde anzustreben. Sie haben das Recht, jederzeit eine Beschwerde bei der entsprechenden Aufsichtsbehörde einzureichen oder Avanade bei einem zuständigen Gericht (entweder in Ihrem Wohnsitzland, in Ihrem Arbeitsland oder in dem Land, dessen Datenschutzrecht nach Ihrer Ansicht verletzt wurde) zu verklagen.

[Kontaktieren Sie uns, um eines dieser Rechte wahrzunehmen.](#) Sie können Avanade in seiner Eigenschaft als Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten über unseren Datenschutzbeauftragten unter avanadedpo@avanade.com kontaktieren ([vorzugsweise](#) elektronisch) oder per Postbrief, der eindeutig als für den „Data Privacy Officer“ (Datenschutzbeauftragten) an diese Anschrift: Avanade, Inc., 1191 Second Avenue, Suite 100, Seattle, WA 98101.

Liste der Avanade-Einheiten und ihre Kontaktdaten

Weitere Informationen über Avanade (und gegebenenfalls seines Vertreters) finden Sie [HIER](#). Avanade-Einheiten, deren Standort außerhalb der Europäischen Union liegt, wird durch Avanade Inc. vertreten.



North America

Seattle
Phone +1 206 239 5600
America@avanade.com

South America

Sao Paulo
AvanadeBrasil@avanade.com

Asia-Pacific

Australia
Phone +61 2 9005 5900
AsiaPac@avanade.com

Europe

London
Phone +44 0 20 7025 1000
Europe@avanade.com

About Avanade

Avanade is the leading provider of innovative digital and cloud services, business solutions and design-led experiences on the Microsoft ecosystem. With 43,000 professionals in 25 countries, we are the power behind the Accenture Microsoft Business Group, helping companies to engage customers, empower employees, optimize operations and transform products, leveraging the Microsoft platform. Majority owned by Accenture, Avanade was founded in 2000 by Accenture LLP and Microsoft Corporation. Learn more at www.avanade.com.

©2023 Avanade Inc. All rights reserved. The Avanade name and logo are registered trademarks in the U.S. and other countries. Other brand and product names are trademarks of their respective owners.



Do what matters