



Declaración de privacidad de Avanade para selección y contratación de personal



Do what matters

Índice

- Declaración de privacidad de Avanade para selección y contratación de personal 1
- Ámbito y aplicación 1
- Introducción: ¿Quién adquiere tus datos personales? 1
- ¿Qué tipo de datos personales obtiene Avanade? 1
- ¿Qué hará Avanade con tus datos personales? 2
- ¿De dónde obtiene Avanade tus datos personales? 4
- ¿Quién tiene acceso a tus datos personales? ¿Dónde se encuentran? 4
- ¿Durante cuánto tiempo conserva Avanade tus datos personales? 6
- ¿Cómo protege Avanade tus datos personales? 6
- ¿Cómo puedes obtener una copia de las políticas de privacidad de Avanade, solicitar acceso a tus datos personales o ponerte en contacto con nosotros para hacer preguntas o comentarios? 6
- Lista y datos de contacto de entidades de Avanade 7

Si resides en California, consulta [aquí](#) nuestra declaración de privacidad específica para residentes en California.

Si resides en California, disfrutas de derechos de privacidad específicos de conformidad con la Ley sobre privacidad de los consumidores de California ("CCPA"). [Aquí](#) puedes especificar que te opones a la venta de tu información personal.

Esta declaración también está disponible en los siguientes idiomas:

Malayo	Francés	Inglés
Portugués (brasileño)	Alemán	Polaco
Chino	Italiano	
Holandés	Japonés	

En caso de conflicto entre la versión en inglés y las traducciones de esta declaración de privacidad, prevalecerá la versión en inglés.

Ámbito y aplicación

Si utilizas los recursos online de Avanade relativos al desarrollo de tu carrera profesional, debes tener en cuenta que obtendremos y trataremos tus datos personales con fines de selección y contratación de personal.

También es posible que utilicemos cookies, otras tecnologías de seguimiento y las mismas tecnologías que empleamos en marketing (incluyendo bases de datos de gestión de relaciones con el cliente (CRM), correos electrónicos publicitarios y combinación y análisis de datos personales) para proporcionar a los usuarios una experiencia online personalizada, enviar información relevante sobre oportunidades laborales en Avanade, y analizar la eficacia de nuestros recursos y esfuerzos de selección y contratación de personal.

Si deseas más información sobre la manera en que Avanade utilizará tus datos durante el proceso de selección, consulta la página de Carrera Profesional.

Introducción: ¿Quién adquiere tus datos personales?

Cuando solicitas empleo en Avanade, la compañía obtiene tus datos personales para utilizarlos durante el proceso de selección y contratación. Como se explica en esta Declaración de privacidad, Avanade podrá conservar tus datos personales para los fines descritos en la sección "[¿Qué hará Avanade con tus datos personales?](#)". Más abajo encontrarás la información que Avanade puede recibir de terceros sobre ti.

"Avanade" o "nosotros" se refiere a las filiales o empresas subsidiarias de Avanade, incluyendo Accenture PLC y cualesquiera de sus filiales y empresas subsidiarias, que van a obtener, usar y conservar tus datos personales en relación con tu solicitud de empleo, nuestros procesos de selección y gestión de talento, y el proceso de contratación en caso de que recibas una oferta de empleo. Todas las entidades de Avanade ubicadas fuera de la Unión Europea estarán representadas por Avanade Inc.

[Aquí](#) encontrarás una lista de todas las entidades de Avanade y sus datos de contacto en cada país.

¿Qué tipo de datos personales obtiene Avanade?

El tipo de información solicitada, la forma en que se obtiene y el acceso a esa información dependen de los requisitos del país en que esté localizado el puesto de trabajo, y no de tu país de residencia.

Avanade obtendrá las siguientes categorías de datos:

- Tus datos personales, incluyendo nombre, fecha de nacimiento e información de contacto
- Datos solicitados durante el proceso de selección, en la medida permitida por la ley
- Datos incluidos en currículos, cartas y otros documentos escritos (incluyendo fotografías y videos)
- Datos generados por entrevistadores y responsables de selección a partir de sus contactos contigo o con búsquedas en Internet, cuando la ley lo permita
- Datos proporcionados por agencias de colocación, responsables de selección o páginas web de empleo, en su caso
- Fotografías e imágenes/sonidos obtenidos con CCTV u otros sistemas de video cuando visites nuestras oficinas o en el curso de eventos o entrevistas de selección
- Cartas de recomendación redactadas por otras personas
- Documentación exigida por las leyes sobre inmigración
- Datos sobre tu experiencia profesional y formación académica

- Datos sobre tu estado de salud o discapacidad, siempre que sean relevantes para tu capacidad de trabajar o para asignarte un destino, dentro de los límites legales sobre el momento de obtención y uso de dichos datos y otras limitaciones
- Datos sobre raza, etnia, religión, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o situación militar para comunicarlos al gobierno en los casos exigidos, así como para facilitar el cumplimiento de los objetivos de Avande en materia de inclusión y diversidad, evaluar la eficacia de nuestra política de igualdad de oportunidades y fomentar buenas prácticas de diversidad; datos generados cuando participes en evaluaciones psicológicas, técnicas o de comportamiento (recibirás información sobre la naturaleza de estas evaluaciones antes de participar en ellas)

Uno de los métodos que empleamos para obtener información consiste en el uso de cookies. Las cookies son pequeños archivos de datos que permiten a Avande guardar y recuperar información sobre tu visita a nuestras páginas web y el uso que haces de nuestras herramientas. Consulta nuestra [política de cookies](#) si quieres más información.

No tienes obligación de facilitar a Avande ninguna de la información que se te pide, pero si no lo haces es posible que no puedas seguir optando al puesto de trabajo solicitado.

Al facilitar tus datos, reconoces que esa información es correcta según tu leal saber y entender y que no has omitido intencionadamente ninguna información. No podrás optar a ningún puesto de trabajo si das información falsa.

¿Qué hará Avande con tus datos personales?

Avande utilizará tus datos personales para los siguientes fines y con la base legal que se indica a continuación:

Finalidad	Base legal
Evaluar tus aptitudes para el puesto de trabajo que solicitas, así como para otros puestos que puedan estar vacantes en el futuro	Justificado por el legítimo interés de Avande en contratar a los empleados apropiados para puestos actuales o futuros
Tramitar tu solicitud y adoptar medidas para facilitar tu incorporación	Justificado por el legítimo interés de Avande en contratar/incorporar a los empleados apropiados para puestos actuales o futuros
Facilitar la comunicación contigo para todo lo relacionado con tu solicitud	Justificado por el legítimo interés de Avande en garantizar una buena comunicación entre tú y la organización.
Realizar tareas administrativas (como reembolsarte los gastos relacionados con una entrevista)	Justificado por el legítimo interés de Avande en contratar a los empleados apropiados para puestos actuales o futuros
Realizar análisis de datos, incluido un análisis de nuestra bolsa de candidatos para comprender mejor quién solicita trabajo en Avande y cómo atraer a los mejores candidatos, con el fin de facilitar el proceso de selección (pero sin influir en la decisión final de contratación) cuando debemos procesar un gran número de solicitudes	Justificado por el legítimo interés de Avande en mejorar constantemente sus procesos de selección
Crear perfiles de candidatos, incluido un análisis de datos de candidatos a fin de evaluar su idoneidad para un puesto concreto y estimar su rendimiento futuro (las decisiones sobre selección y contratación de candidatos son responsabilidad de un miembro del personal de contratación de Avande y no se toma ninguna decisión automatizada sin que sea revisada por dicho empleado)	Justificado por el legítimo interés de Avande en contratar a los empleados apropiados para puestos actuales o futuros

<p>En algunos casos, grabar tu entrevista online para que pueda ser revisada por otros responsables de selección y contratación</p>	<p>Justificado por el legítimo interés de Avanade en contratar a los empleados apropiados para puestos actuales o futuros</p>
<p>Introducir tu información en una base de datos para enviarte correos sobre vacantes, eventos y otra información de Avanade que te pueda interesar si te registras en nuestra página de Carrera Profesional en otras páginas/herramientas/sistemas de Avanade (en cualquier momento podrás indicar que no deseas seguir recibiendo comunicaciones de marketing de Avanade); todas las comunicaciones de esta naturaleza se rigen por la declaración de privacidad de Avanade y puedes optar por no recibirlas sin que ello afecte a tu solicitud de empleo en Avanade).</p>	<p>Justificado por el legítimo interés de Avanade en contratar a los empleados apropiados para puestos actuales o futuros</p>
<p>Transferir la información que nos has facilitado a través de nuestro sistema de selección (datos de contacto, formación académica, experiencia profesional, solicitud de empleo y currículum) al sistema Avanade Careers o a otro sistema similar que utilicemos para informarte de nuevas vacantes que te puedan interesar (El equipo de Avanade Talent Acquisition utilizará tus datos de contacto para invitarte a suscribirte a alertas de futuras vacantes y asistir a eventos de selección de personal de Avanade, así como para enviarte un recordatorio de seguimiento. Si no respondes a estos mensajes, el equipo de Avanade Talent Acquisition conservará tus datos de contacto con el único fin de evitar que nos volvamos a poner en contacto contigo. Si te unes al sistema Avanade Careers, podrás cancelar tu suscripción a mensajes y alertas cuando lo desees.)</p>	<p>Justificado por el legítimo interés de Avanade en contratar a los empleados apropiados para puestos actuales o futuros</p>
<p>Presentar informes exigidos por ley y responder a procesos legales</p>	<p>Justificado por la necesidad de cumplir obligaciones legales</p>

En los casos justificados por el legítimo interés de Avanade para un fin concreto, hemos tenido en cuenta tus intereses, derechos y libertades fundamentales, así como la posibilidad de que puedan verse afectados por nuestras actividades de tratamiento.

En algunos casos, Avanade tratará tus datos personales para los fines mencionados anteriormente y con tu consentimiento previo cuando la ley así lo exija.

En caso de que alguna de nuestras herramientas te pida que aceptes esta declaración, entenderemos tu aceptación como un consentimiento al tratamiento de tus datos personales en aquellos países donde dicho consentimiento sea obligatorio. En todos los demás países, la aceptación afectará únicamente a esta declaración.

Avanade no hará uso de tus datos personales para fines que sean incompatibles con los descritos en esta declaración de privacidad, salvo que tenga obligación o autorización legal para hacerlo o cuando sea en tu propio interés (en caso de una urgencia médica, por ejemplo).

¿De dónde obtiene Avanade tus datos personales?

Avanade puede obtener información sobre ti de las siguientes fuentes:

- De ti mismo, cuando presentes tu currículum u otra información online
- De otras filiales de Avanade
- De conversaciones con responsables de selección y entrevistas con responsables de contratación y otros empleados o representantes de Avanade, algunas de las cuales pueden ser grabadas, así como de búsquedas que esas personas puedan realizar en Internet (cuando lo permita la ley) o información que puedan obtener de páginas profesionales o de empleo (monster.com, LinkedIn, etc.) en las que pueda haber datos tuyos a disposición del público
- De tus empresas anteriores
- De redes sociales (cuando lo permita la ley)
- De otras empresas de selección, agencias de colocación o páginas web que te hayan puesto en contacto con Avanade. Avanade no aceptará currículos facilitados por empresas de selección sin haberlo solicitado, aunque en algunos casos puede recurrir a esas agencias si media un contrato por escrito. Los currículos y otros datos de candidatos que se presenten fuera de los canales establecidos (incluida la página de Careers o por correo electrónico a cualquier empleado de Avanade) y sin que medie un contrato por escrito o de otro tipo se considerarán información a disposición de Avanade y no se abonará ninguna cantidad de dinero en caso de que un candidato sea contratado por Avanade.
- De verificaciones de antecedentes, en su caso. En los casos permitidos por la ley, Avanade podrá contratar a terceros para que realicen una verificación de antecedentes. El contenido de dicha verificación varía de un país a otro para cumplir los requisitos legales, pero puede incluir información obtenida de fuentes de dominio público, de tus empresas o compañeros de trabajo anteriores, de los centros en los que hayas cursado estudios, de agencias de crédito y de bases de datos de antecedentes penales. Recibirás información sobre la naturaleza de esta verificación antes de que comience. Cuando así lo exija la legislación local, te pediremos que facilites cierta información (que puede incluir datos confidenciales) directamente a Avanade.

Estas fuentes son privadas, salvo que estén descritas expresamente como "públicas". Ten en cuenta que estas fuentes pueden tener tus datos personales tanto en la UE como fuera de ella.

¿Quién tiene acceso a tus datos personales? ¿Dónde se encuentran?

En general, el acceso a tus datos personales estará limitado para reducir al mínimo el número de personas en la organización global de Avanade que los utilizan para los fines descritos en esta declaración de privacidad. Entre esas personas pueden figurar tus posibles superiores futuros y las personas designadas por ellos, así como personal de RR.HH., TI, Compliance, Marketing, Legal, Finanzas y Contabilidad, y Auditoría interna.

Somos una organización de carácter global con sistemas informáticos globalizados, por lo que es posible que tus datos personales sean enviados a otras oficinas de la organización de Avanade en el mundo. Contamos con políticas internas que garantizan un nivel de protección equivalente en toda nuestra organización. Cualquier transferencia de tus datos personales a otras oficinas de Avanade, incluidas las que se realicen desde el Espacio Económico Europeo (EEE) a países fuera del EEE, se ajustará a lo establecido en los acuerdos internos sobre transferencia de datos. [Aquí](#) encontrarás una lista de las oficinas de Avanade que pueden procesar tus datos personales y su información de contacto.

Por otra parte, y si lo considera necesario, Avanade puede compartir tus datos personales con terceros, como proveedores de servicios y organismos públicos. Antes de hacerlo, Avanade tomará medidas para proteger tus datos personales. Los proveedores de servicios y asesores profesionales externos a quienes se divulguen tus datos personales deberán proteger la confidencialidad y seguridad de dichos datos, que solo podrán usar de conformidad con las leyes sobre protección de datos. Las siguientes categorías de terceros tendrán acceso a tus datos personales:

- Responsables de selección que trabajen para Avanade en el país donde presentes tu solicitud de empleo, aunque se encuentren en un país diferente
- Responsables de contratación y otros entrevistadores (en muchos casos estarán en el país donde esté localizado el puesto solicitado, pero también pueden trabajar en otros países)
- El equipo global de Avanade Talent Acquisition, formado por un número limitado de personas en varios países
- Personas que realicen labores administrativas y de soporte informático
- Personal autorizado de nuestros proveedores de servicios, incluyendo:
 - Empresas que usen herramientas que alberguen y mantengan (ahora o en el futuro) el sistema Avanade Talent Acquisition, el sistema Avanade Careers y/o sistemas similares de selección/contratación/gestión del talento/RR.HH.
 - Empresas que organicen/gestionen entrevistas virtuales/online, incluyendo entrevistas grabadas cuando no sea posible realizarlas en directo
 - Empresas que presten servicios de analítica para facilitar/optimizar el proceso de selección y contratación de candidatos (siempre sujeto a una decisión humana)
 - Empresas que realicen verificaciones de antecedentes (estas empresas pueden tener su sede en otro país y obtener datos de países en los que hayas vivido, trabajado o estudiado, si es necesario para la verificación; recibirás más información sobre esta verificación antes de que comience)
 - Empresas que colaboren con Avanade en evaluaciones psicológicas, técnicas o de comportamiento
 - Cualesquiera otros proveedores de servicios que realicen actividades de contratación, incorporación y RR.HH. para Avanade
- Funcionarios de países donde la presentación de informes sea una obligación legal, o bien organismos de orden público o pleiteantes privados en respuesta a un procedimiento legal (orden o citación judicial)
- Terceros relacionados con cualquier proyecto real o propuesto de reorganización, fusión, venta, unión temporal de empresas, cesión, transferencia u otra enajenación total o parcial de las actividades, activos o acciones de Avanade (incluidos procedimientos de quiebra o similares)
- Terceros relacionados con cualquier proyecto real o propuesto de un cliente, en la medida permitida por la ley

Salvo que te notifiquemos lo contrario, cualquier transferencia de tus datos personales desde el Espacio Económico Europeo (EEE) a terceros fuera del EEE estará basada en una decisión de adecuación o se regirá por las cláusulas contractuales tipo de la UE (puedes solicitar una copia al DPO de Avanade enviando un correo electrónico a la dirección avanadedpo@avanade.com). Las transferencias internacionales de tus datos personales con origen fuera del EEE se realizarán de conformidad con las protecciones y mecanismos apropiados. Si estás en un país que requiera tu consentimiento para la transferencia de tus datos personales a otro país o a terceros, entenderemos tu aceptación de nuestra declaración de privacidad como un consentimiento a la transferencia de tus datos personales a dicho país y/o a terceros

¿Durante cuánto tiempo conserva Avanade tus datos personales?

En caso de que Avanade te haga una oferta de empleo y tú la aceptes, los datos personales obtenidos durante el proceso de selección pasarán a formar parte de tu expediente personal en Avanade, que se conservará mientras dure tu relación laboral con Avanade y durante un tiempo adicional. Aunque no te contrate, Avanade podrá conservar y seguir usando los datos personales obtenidos durante el proceso de selección a fin de tenerte en cuenta para nuevas vacantes y, si es necesario, para consultar una solicitud anterior en caso de que vuelvas a enviar tu currículum u otra información a Avanade, así como para administrar el sistema, realizar estudios y análisis, e invitarte a que te unas al sistema Avanade Careers o a plataformas similares de Avanade.

Avanade determina el plazo de conservación de tu información en función de los siguientes criterios:

- Avanade conserva tus datos personales mientras tenga algún tipo de relación contigo. En la medida permitida por la ley, Avanade conserva tus datos personales para informarte de futuras vacantes.
- Avanade conserva tus datos personales mientras tenga la obligación legal de hacerlo.
- Avanade conserva tus datos personales mientras sea necesario para proteger o mejorar la posición legal de Avanade (en relación, por ejemplo, con prescripciones, litigios o investigaciones oficiales).

¿Cómo protege Avanade tus datos personales?

Tu derecho a la privacidad y la protección de tus datos personales son muy importantes para Avanade. Queremos que tengas la seguridad de que, cuando te relacionas con Avanade, tus datos personales están en buenas manos.

Avanade protege tus datos personales de acuerdo con las leyes aplicables y nuestras políticas de privacidad de datos. Además, Avanade mantiene las medidas técnicas y organizativas apropiadas para proteger tus datos personales contra el tratamiento no autorizado o ilegal y/o contra la pérdida, alteración, divulgación o acceso accidentales, así como contra su destrucción accidental o ilícita y contra cualquier daño.

¿Cómo puedes obtener una copia de las políticas de privacidad de Avanade, solicitar acceso a tus datos personales o ponerte en contacto con nosotros para hacer preguntas o comentarios?

Si tienes una pregunta o comentario, quieres presentar una queja, necesitas más información sobre la política global de privacidad de datos de Avanade o deseas ejercer alguno de tus derechos relacionados con tus datos personales, puedes ponerte en contacto con nosotros en avanadedpo@avanade.com

¿Cuáles son tus derechos con respecto al tratamiento de tus datos personales?

Tienes derecho (en las circunstancias, bajo las condiciones y con las excepciones previstas en la ley) a:

- Solicitar acceso a tus datos personales: Este derecho te faculta para solicitar acceso a tus datos personales que tratamos, así como a alguna información sobre el tratamiento.
- Solicitar la rectificación de tus datos personales: Este derecho te faculta para solicitar la rectificación o corrección de tus datos personales si son erróneos o están incompletos.
- Solicitar la supresión de tus datos personales: Este derecho te faculta para solicitar la supresión de tus datos personales, incluidos los que ya no sean necesarios.
- Oponerte al tratamiento de tus datos personales: Este derecho te faculta para solicitar que dejemos de tratar tus datos personales.
- Solicitar la limitación del tratamiento de tus datos personales: Este derecho te faculta para solicitar que únicamente tratemos tus datos personales en circunstancias concretas o que lo hagamos solo con tu consentimiento.
- Solicitar una copia o la portabilidad de tus datos personales: Este derecho te faculta para solicitar una copia de los datos personales que nos hayas facilitado.

En la medida en que el tratamiento de tus datos personales requiera tu consentimiento, tienes derecho a denegar dicho consentimiento en cualquier momento poniéndote en contacto con el equipo de protección de datos de Avanade en la dirección avanadedpo@avanade.com. Tal decisión no afectará al derecho de Avanade a tratar datos personales obtenidos antes de que retires tu consentimiento, ni tampoco a su derecho a seguir adelante con partes del tratamiento que no requieran tu consentimiento.

Si, pese a los esfuerzos de Avanade por proteger tus datos personales, consideras que se han vulnerado tus derechos de protección de datos, estaremos encantados de colaborar contigo para tratar de encontrar una solución. Tienes derecho a presentar una queja en cualquier momento ante un órgano de supervisión, así como a denunciar a Avanade ante un tribunal competente (ya sea en tu país de residencia, en el país donde trabajas o en el país donde creas que se ha incumplido la legislación sobre protección de datos).

[Ponte en contacto con nosotros si deseas ejercer cualquiera de estos derechos.](#) También puedes dirigirte a Avanade como responsable del tratamiento de tus datos personales, enviando un correo electrónico a nuestro [delegado de protección de datos](#) o un correo postal a la atención del delegado de protección de datos en la dirección: Avanade Inc., 1191 Second Avenue, Suite 100, Seattle 98101 (Washington), Estados Unidos .

Lista y datos de contacto de entidades de Avanade

Si necesitas más información sobre Avanade (y su representante, en su caso), puedes encontrarla [AQUÍ](#). Todas las entidades de Avanade ubicadas fuera de la Unión Europea estarán representadas por Avanade Inc.



North America

Seattle
Phone +1 206 239 5600
America@avanade.com

South America

Sao Paulo
AvanadeBrasil@avanade.com

Asia-Pacific

Australia
Phone +61 2 9005 5900
AsiaPac@avanade.com

Europe

London
Phone +44 0 20 7025 1000
Europe@avanade.com

About Avanade

Avanade is the leading provider of innovative digital and cloud services, business solutions and design-led experiences on the Microsoft ecosystem. With 43,000 professionals in 25 countries, we are the power behind the Accenture Microsoft Business Group, helping companies to engage customers, empower employees, optimize operations and transform products, leveraging the Microsoft platform. Majority owned by Accenture, Avanade was founded in 2000 by Accenture LLP and Microsoft Corporation. Learn more at www.avanade.com.

©2023 Avanade Inc. All rights reserved. The Avanade name and logo are registered trademarks in the U.S. and other countries. Other brand and product names are trademarks of their respective owners.



Do what matters