



Déclaration de confidentialité d'Avanade relative aux procédures de recrutement et d'embauche



Do what matters

Sommaire

- Déclaration de confidentialité d'Avanade relative aux procédures de recrutement et d'embauche 1
- Portée et application 1
- Introduction / qui collecte vos données personnelles ? 1
- Quelles données personnelles vont être collectées par Avanade ? 1
- Que va faire Avanade de vos données personnelles ? 2
- Quelles sont les sources auprès desquelles Avanade obtiendra vos données personnelles ? 4
- Qui aura accès à vos données personnelles ? Où sont-elles situées ? 4
- Combien de temps Avanade conserve-t-elle mes données personnelles ? 6
- Comment Avanade protège-t-elle vos données personnelles ? 6
- Comment obtenir une copie des politiques de confidentialité d'Avanade, demander accès à vos données personnelles ou nous contacter en cas de question ou pour retour. 6
- Liste des organismes Avanade et leurs coordonnées de contact 7

Si vous résidez en Californie, veuillez consulter notre déclaration de confidentialité spécifiquement réservée aux résidents de Californie [ici](#).

Si vous résidez en Californie, vous jouissez de droits à la vie privée spécifiques au titre du California Consumer Privacy Act ("CCPA" - la Loi sur la protection de la vie privée des consommateurs de Californie). Vous pouvez [refuser ici](#) toute commercialisation de vos informations personnelles.

Cette déclaration est également disponible dans les langues suivantes :

Malais	Français	Espagnol
Portugais brésilien	Allemand	Polonais
Chinois	Italien	
Néerlandais	Japonais	

En cas de conflit entre la version anglaise et l'une des versions traduites de cette Déclaration de confidentialité, la version anglaise de cette Déclaration de confidentialité prévaudra.

Portée et application

Si vous employez les ressources de carrière en ligne d'Avanade, sachez que nous recueillons et traitons vos données personnelles à des fins de recrutement et d'embauche.

Nous sommes également susceptibles d'utiliser des cookies et autres technologies de suivi ainsi que les mêmes technologies que nous employons pour le marketing (y compris les Bases de données CRM [Customer Relationship Management ou gestion des relations clients], les e-mails ciblés et la combinaison et l'analyse de données personnelles) pour fournir aux personnes une expérience en ligne personnalisée, envoyer les informations pertinentes concernant les opportunités et carrières chez Avanade, et analyser l'efficacité de nos ressources et efforts de recrutement.

Pour plus de renseignements concernant la façon dont vos données vont être utilisées par Avanade au cours du processus de recrutement, veuillez voir ci-dessous ou consulter le site web Careers.

Introduction / qui collecte vos données personnelles ?

Avanade collecte et utilise vos données personnelles au cours de ses procédures de recrutement et embauche, lorsque vous êtes candidat à un poste chez Avanade. Comme décrit dans cette Déclaration de confidentialité, vos données personnelles sont susceptibles d'être conservées et utilisées par Avanade aux fins exposées dans la section «[Que va faire Avanade de vos données personnelles ?](#) » ci-après. Veuillez consulter ci-dessous les informations qu'Avanade peut recevoir vous concernant de la part de tiers.

Par « Avanade » ou « nous », on entend les filiales et sociétés affiliées spécifiques d'Avanade, y compris Accenture PLC et ses filiales et sociétés affiliées, qui vont collecter, utiliser et gérer vos données personnelles en lien avec votre candidature à un poste, nos processus de gestion des talents et de recrutement, et toute procédure d'embauche si vous vous voyez proposer une offre d'emploi. Tout établissement d'Avanade situé en dehors de l'Union Européenne sera représenté par Avanade, Inc.

Une liste complète des établissements d'Avanade par pays et leurs coordonnées de contact sont disponibles [ici](#).

Quelles données personnelles vont être collectées par Avanade ?

Les types d'information que nous vous demandons et la façon dont ces informations sont collectées et mises à disposition sont déterminés par les exigences du pays où le poste se trouve et non pas par celles du pays où vous résidez.

Les catégories suivantes de données seront collectées par Avanade :

- Vos informations personnelles
- Les données à fournir au cours de la procédure de recrutement, dans la mesure autorisée par la législation applicable
- Les données fournies dans les CV, lettres de motivation, échantillons graphologiques ou autres supports écrits (notamment photographies et vidéos comprises).
- Les données générées par les recruteurs et personnes qui vous font passer des entretiens, sur la base de leurs interactions avec vous ou des recherches effectuées sur Internet, lorsqu'autorisé au titre de la législation applicable
- Les données fournies par des sociétés de placement tierces, recruteurs ou sites web de recherche d'emploi, lorsqu'applicable
- Les photographies et images/audio/matériel capturés sur circuit CCTV (télévision en circuit fermé) ou autres systèmes vidéo lorsque vous visitez notre bureau ou pendant des événements de recrutement ou entretiens vidéo de recrutement
- Les recommandations fournies par d'autres personnes à propos de vous.
- La documentation requise au titre de la législation sur l'immigration.
- Les données relatives à votre emploi précédent, à votre formation et lorsqu'applicable, vos registres financiers, votre casier judiciaire et autres données pertinentes pendant les vérifications d'antécédents.

- Les données concernant votre santé ou tout handicap lorsqu'elles peuvent influencer votre capacité ou disponibilité pour travailler ou l'adaptation de votre poste de travail, dans les limites légales prévues concernant le temps de collecte et l'utilisation faite de ces données et autres limites applicables ;
- Les données relatives à l'origine ethnique, la religion, le handicap, l'identité de genre, la situation militaire/de vétéran, à des fins de rapport gouvernemental lorsque requis, et de soutien aux objectifs d'inclusion et diversité d'Avanade, d'évaluation de l'efficacité de notre politique d'égalité des chances et d'encouragement des bonnes pratiques de diversité. Les données générées suite à votre participation à des évaluations comportementales, techniques et psychologiques. Vous recevrez de plus amples informations à propos de la nature de ces évaluations avant d'y prendre part.

Les cookies sont une façon de collecter l'information. Les cookies sont de petits fichiers qui permettent à Avanade de sauvegarder et de récupérer des informations concernant votre visite et votre utilisation de nos outils et sites internet. Veuillez prendre connaissance de notre [politique relative aux cookies](#) pour de plus amples informations à ce sujet.

Vous n'êtes tenu de fournir aucune information à Avanade, mais ne pas fournir des informations requises peut signifier votre écart de la procédure de candidature au poste brigué.

En envoyant vos informations, vous acceptez que toutes les déclarations que vous faites soient, à votre connaissance et en toute bonne foi, exactes et véridiques et vous n'avez sciemment omis aucune information défavorable pertinente. Fournir des informations inexactes peut vous rendre inéligible à un emploi.

Que va faire Avanade de vos données personnelles ?

Avanade va utiliser vos données personnelles aux fins suivantes et sur les bases légales ci-après:

Finalité	Base juridique
Évaluer votre éligibilité à l'emploi visé et aux futurs postes susceptibles de se libérer.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés pour les postes vacants actuellement et à l'avenir.
Gérer votre candidature et mener à terme des actions préalables à votre embauche et/ou entrée chez nous.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement/l'arrivée des employés appropriés pour les postes vacants actuellement et à l'avenir.
Faciliter la communication avec vous.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade d'assurer une bonne communication au sein de l'organisation et avec vous.
Exécuter des fonctions administratives (par exemple vous rembourser vos frais liés à la procédure d'entretien).	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés pour les postes vacants actuellement et à l'avenir.
Analyser des données, y compris celles de notre vivier de candidats, afin de mieux comprendre qui se porte candidat aux postes vacants chez Avanade et comment attirer les meilleurs talents ; ce qui viendra étayer le sourcing et la sélection (à l'exception des décisions de recrutement final) lors du traitement de grands volumes de candidatures.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir l'amélioration continue de ses procédures de recrutement.
Dans certains cas, enregistrement de votre entretien en ligne pour passage en revue ultérieur par d'autres recruteurs et responsables d'embauche.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés pour les postes vacants actuellement et à l'avenir.

<p>Si vous vous inscrivez sur notre site web Careers, ou sur tout autre site web/outil/propriété d'Avanade, nous vous placerons dans une base de données qui vous permettra de recevoir de futurs courriels concernant les postes, événements et autres informations pertinentes d'Avanade pouvant vous intéresser. Vous conservez à tout moment la possibilité de refuser les communications de marketing d'Avanade.</p>	<p>Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés pour les postes vacants actuellement et à l'avenir.</p>
<p>Transférer vos informations de contact, données relatives à vos études, à votre carrière professionnelle, à votre candidature et votre CV, telles que vous les avez fournies dans notre système de recrutement Avanade Careers ou tout autre système de recrutement similaire ou site qui nous permet de vous proposer de nouveaux postes susceptibles de vous intéresser. Vos informations de contact seront utilisées par l'Équipe d'acquisition des talents d'Avanade pour vous envoyer une invitation à vous inscrire aux alertes pour de futurs postes et invitations aux événements de recrutement d'Avanade, sans oublier un rappel de suivi. Si vous ne répondez pas à ces messages, vos informations de contact seront conservées par l'Équipe d'acquisition des talents d'Avanade dans le seul but de garantir que nous ne vous recontacterons plus. Si vous rejoignez le système Careers d'Avanade, vous conserverez l'opportunité de cesser de recevoir des messages et alertes à l'avenir, si vous le souhaitez.</p>	<p>Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés pour les postes vacants actuellement et à l'avenir.</p>
<p>Se livrer à tout rapport requis par la législation et répondre à toute procédure légale.</p>	<p>Conformité avec une obligation légale.</p>

Lorsqu'Avanade se fonde sur ses intérêts légitimes pour un but donné, Avanade prend en considération vos intérêts potentiels, droits et libertés fondamentaux et si ceux-ci peuvent être affectés par nos activités de traitement. Nous avons pris en considération vos intérêts, droits et libertés par rapport à nos intérêts, en tenant compte du traitement, de la sécurité de vos données et de notre relation existante avec vous. Sur la base de ce test d'équilibre et avec nos efforts pour vous informer de manière très transparente des activités de traitement, nous considérons qu'il n'y a pas d'impact matériel sur aucun de vos intérêts, droits et libertés en traitant vos données. Veuillez nous contacter si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur le test d'équilibre que nous avons effectué.

Dans certaines situations, Avanade traite vos données personnelles aux fins citées dans le tableau ci-dessus sur la base de votre consentement préalable, dans la mesure où ce consentement est obligatoire au titre de la législation applicable.

Dans la mesure où vous acceptez cette déclaration à travers l'un de nos outils, nous considérons que vous nous autorisez à traiter vos données personnelles, mais uniquement dans les pays où votre autorisation pour ce faire est obligatoire. Dans le reste des pays, si vous cliquez sur les boutons d'acceptation/accord, nous considérons que vous acceptez cette déclaration.

Avanade s'abstient d'utiliser vos données personnelles à toute fin incompatible avec les finalités listées dans la présente Déclaration de confidentialité, à moins que cela ne soit requis ou autorisé par la loi, ou qu'il n'y aille de votre intérêt vital (par exemple en cas d'urgence médicale).

Quelles sont les sources auprès desquelles Avanade obtiendra vos données personnelles ?

Avanade peut obtenir des données vous concernant des sources suivantes:

- Auprès de vous, lorsque vous envoyez des CV ou autres informations en ligne;
- Auprès d'autres entités affiliées d'Avanade;
- De conversations avec des recruteurs et entretiens avec des responsables d'embauche et autres représentants ou membres du personnel d'Avanade, certaines pouvant être enregistrées, ainsi que de recherches sur Internet réalisées par ces personnes (lorsque la législation applicable l'autorise), ou données qu'elles peuvent obtenir de sites web consacrés à la recherche d'emploi ou au réseautage professionnel (par exemple monster.com, LinkedIn, etc.) où certaines données vous concernant peuvent être mises à disposition du public ;
- Auprès d'anciens employeurs;
- Sur les réseaux sociaux (lorsque la législation applicable le permet);
- Auprès de recruteurs tiers, sociétés de mise à disposition de personnel ou sites web qui vous ont présenté Avanade. Avanade refuse tout CV spontané provenant d'agences de recrutement tierces mais a parfois recours à ces agences dans le cadre d'un accord écrit. Tout CV ou autre information concernant le candidat fourni en dehors des lignes directrices établies pour l'envoi des candidatures (y compris le site web Careers ou via e-mail à un employé d'Avanade) et sans aucun accord écrit ou autre sera considéré avoir été fourni pour l'usage d'Avanade et aucune commission ne sera versée si le candidat est embauché par Avanade ; et
- Des vérifications d'antécédents, lorsqu'applicable. Lorsque la loi l'autorise, Avanade peut passer un contrat avec un tiers pour une vérification d'antécédents pré-embauche. Le contenu des informations de cette vérification d'antécédents varie selon les pays en fonction des exigences locales, mais peut inclure des informations collectées auprès de sources publiques, de vos anciens employeurs ou collègues, des écoles que vous avez fréquentées, des agences d'évaluation de solvabilité et des bases de données de casier judiciaire. Vous recevrez de plus amples informations concernant la nature d'une telle vérification d'antécédents avant sa mise en place. Lorsque la législation locale applicable l'exige, il est possible que l'on vous demande de fournir certaines informations de vérification d'antécédents (qui peuvent inclure des données sensibles) directement à Avanade

Ces sources sont des sources privées, à moins qu'elles ne soient expressément qualifiées de « publiques ». Veuillez noter que ces sources peuvent détenir vos données personnelles à l'intérieur et à l'extérieur de l'UE.

Qui aura accès à vos données personnelles ? Où sont-elles situées ?

En général, l'accès à vos données personnelles sera restreint pour minimiser le nombre de personnes appartenant à l'organisation globale d'Avanade qui en ont besoin aux fins exposées dans cette Déclaration de confidentialité. Cela peut inclure vos éventuels futurs responsables et les personnes qu'elles auront désignées, le personnel des ressources humaines et des technologies de l'information, de conformité, du marketing, du service juridique, des finances et de la comptabilité et de l'audit interne.

Avanade étant une compagnie mondiale dotée de systèmes de technologies de l'information distribués dans le monde entier, vos données personnelles sont susceptibles d'être transférées à d'autres de ses bureaux dans le monde. Avanade possède des politiques internes visant à assurer un niveau équivalent de protection dans l'ensemble de l'organisation au plan mondial. Tout transfert de vos données personnelles à d'autres bureaux d'Avanade (dont ceux réalisés depuis l'intérieur de l'Espace Économique Européen -ou EEE- vers l'extérieur de l'EEE) est soumis à l'Accord sur la protection des données à l'intérieur du Groupe Avanade (IGDPA selon les sigles en anglais). Une liste des bureaux d'Avanade susceptibles de traiter vos données personnelles et coordonnées de contact est disponible [ici](#).

En outre, en cas de besoin, Avanade peut partager vos données personnelles avec des tiers, comme des fournisseurs de services et autorités publiques. Avant cela, Avanade prend les mesures nécessaires pour protéger vos données personnelles. Tout fournisseur de services tiers et conseiller professionnel à qui vos données seraient divulguées est tenu et contraint de protéger la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles et ne peut en faire usage que dans le respect de la législation applicable en la matière. Les catégories suivantes de tiers auront accès à vos données personnelles :

- Recruteurs qui travaillent pour Avanade dans le pays où le poste que vous briguez est basé. Ces personnes peuvent être basées dans un pays différent ;
- Responsables d'embauche et autres personnes faisant passer les entretiens. Souvent, ces personnes seront basées dans le pays où le poste est basé, mais elles peuvent aussi parfois se trouver dans d'autres pays ;
- Les équipes globales d'acquisition des talents d'Avanade ou équipes similaires d'Avanade, qui se composent d'un nombre limité de personnes basées dans plusieurs pays ;
- Les personnes réalisant des fonctions administratives et de support informatique ;
- Le personnel autorisé chez nos fournisseurs de services, y compris ceux qui :
 - Utilisent des outils qui hébergent et supportent, actuellement ou à l'avenir, le Système d'acquisition des talents d'Avanade, le système Careers d'Avanade ou autres systèmes similaires de recrutement/embauche/gestion des talents/ressources humaines ;
 - Hébergent/Gèrent des entretiens virtuels/en ligne, ce qui peut inclure l'enregistrement d'entretiens lorsque les rencontres en personne ne sont pas possibles ;
 - Fournissent des services d'analyse dans un souci d'assistance/optimisation relatif aux processus de sélection et de sourçage visant à trouver et embaucher des candidats (la décision finale étant toujours prise par une personne physique) ;
 - Se livrent à des vérifications des antécédents, lorsqu'applicable. Ces sociétés peuvent se trouver basées dans un autre pays, et peuvent obtenir des données d'autres pays où vous auriez vécu, travaillé ou étudié, si ceci est pertinent dans le cadre de la vérification d'antécédents. Vous recevrez de plus amples informations à propos de cette vérification d'antécédents avant sa mise en place ;
 - Aident Avanade à réaliser les évaluations comportementales, techniques ou psychologiques ;
 - Et tout autre fournisseur de service lié au recrutement, à l'entrée chez Avanade ou aux ressources humaines.
- Les fonctionnaires de l'Etat, là où il existe des exigences légales d'établissement de rapport, ou les agences d'application de la loi ou plaideurs privés en réponse à une procédure d'application de la loi valide (mandat, citation à comparaître ou ordonnance judiciaire) ; et
- Tout tiers en lien avec toute réorganisation réelle ou proposée, fusion, vente, joint-venture, cession, transfert ou autre disposition de la totalité ou d'une partie de l'activité d'Avanade, de ses actifs ou actions (y compris en lien avec toute faillite ou procédure similaire).
- Tout tiers en lien avec tout projet client réel ou proposé, dans la mesure autorisée par la législation applicable.

À moins que le contraire ne vous soit signifié, toute cession de vos données personnelles depuis l'EEE à des tiers en dehors de l'EEE doit se fonder sur une décision d'adéquation ou se conformer aux clauses contractuelles standard de l'Union Européenne, dont vous pouvez obtenir une copie en contactant le délégué à la protection des données (DPO) d'Avanade via le courriel suivant : avanadedpo@avanade.com. Tout transfert international de vos données personnelles ne provenant pas de l'EEE s'effectuera conformément aux mécanismes et dispositifs de protection des transferts de données internationaux. Lorsque votre accord est requis dans votre pays pour le transfert de vos données personnelles depuis votre pays vers un autre pays ou à un tiers, nous considérons que si vous êtes d'accord avec notre politique de confidentialité, vous l'êtes aussi avec les conditions de transfert de vos données personnelles à ce pays et/ou à ce tiers.

Combien de temps Avanade conserve-t-elle mes données personnelles ?

Si vous recevez et acceptez une offre d'emploi d'Avanade, les données personnelles collectées pendant la période de pré-embauche feront partie intégrante de vos registres personnels chez Avanade, et seront conservées tout au long de votre période d'emploi chez Avanade et après celle-ci. Si Avanade ne vous embauche pas, Avanade peut néanmoins continuer à conserver et utiliser vos données personnelles collectées au cours de la procédure de recrutement pour pouvoir vous prendre en considération pour de nouveaux postes, et le cas échéant se reporter à une candidature éventuellement déjà soumise à travers un CV ou autre information fournie à Avanade, et aussi aux fins d'administration du système, pour réaliser des recherches et analyses et vous inviter à rejoindre le système Careers d'Avanade ou toute plateforme similaire d'Avanade.

Avanade détermine le temps de conservation de vos informations sur la base des critères suivants:

- Avanade conserve vos données personnelles aussi longtemps que durent ses relations avec vous ; aussi longtemps que l'exige la législation applicable, Avanade conserve vos données personnelles pour les faire coïncider avec les postes ouverts à l'avenir dont nous souhaiterions vous informer ;
- Avanade conserve vos données personnelles lorsqu'elle est tenue de le faire eu égard à toute obligation légale qui lui incomberait ;
- Avanade conserve vos données personnelles lorsqu'il est conseillé de le faire pour protéger ou améliorer sa position juridique (par exemple, en lien avec toute limitation réglementaire, tout litige ou toute enquête réglementaire).

Comment Avanade protège-t-elle vos données personnelles ?

Nous maintenons des dispositions de sécurité organisationnelle, physique et technique pour toutes les données personnelles que nous détenons. Nous disposons de protocoles, de contrôles et de politiques internes, procédures et recommandations pertinentes pour maintenir ces dispositions en tenant compte des risques associés aux catégories de données personnelles et au traitement que nous effectuons.

Nous adoptons les meilleures mesures de sécurité du marché pour protéger vos données personnelles.

Cela inclut (sans être limitatif) :

- Nous détenons une certification ISO27001, qui indique que nous adhérons aux normes les plus élevées et les plus strictes en matière de sécurité des informations. Il s'agit d'une norme de sécurité décernée par la British Standards Institution ("BSI") qui sert de certification internationale indiquant qu'Avanade adhère aux normes les plus élevées et les plus strictes. Cette certification est la seule norme internationale contrôlable qui définit les exigences d'un système de gestion de la sécurité de l'information ("SGSI") et confirme que les processus et les contrôles de sécurité d'Avanade constituent un cadre efficace pour la protection des informations de nos clients et de nos propres informations.
- Nous avons mis en place un programme mondial de protection des données des clients ("CDP") qui régit la gestion des informations et des systèmes des clients qui nous sont confiés.
- Nous faisons régulièrement réaliser des tests de pénétration par un fournisseur tiers, ce qui démontre également la solidité de nos défenses techniques.

Comment obtenir une copie des politiques de confidentialité d'Avanade, demander accès à vos données personnelles ou nous contacter en cas de question ou de remarque.

Si vous avez des questions, commentaires ou réclamations à faire ou souhaitez plus de détails concernant la Politique de confidentialité des données globale d'Avanade, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : avanadedpo@avanade.com

Si vous voulez exercer l'un de vos droits concernant vos données personnelles, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : avanadedpo@avanade.com.

Quels sont vos droits en matière de traitement de vos données personnelles ?

Vous avez les droits suivants (dans les situations et sous les conditions, et sous réserve des exceptions exposées par la loi applicable) :

- Solliciter l'accès à vos données personnelles : ce droit vous permet de demander l'accès aux données personnelles que nous traitons à votre sujet, ainsi qu'à certaines informations liées à ce traitement ;
- Demander une rectification de vos données personnelles : ce droit vous habilite à demander la rectification de vos données personnelles ou à les compléter si elles sont imprécises ou incomplètes ;
- Demander l'effacement de vos données personnelles : ce droit vous permet de demander l'effacement de vos données personnelles, y compris lorsqu'elles ne seraient plus nécessaires pour l'accomplissement des buts cités.
- S'opposer au traitement de vos données personnelles : ce droit vous permet de demander à Avanade de cesser de traiter vos données personnelles.
- Demander la limitation du traitement de vos données personnelles : ce droit vous permet de demander à Avanade de ne traiter vos données personnelles que sous certaines circonstances, y compris avec votre accord.
- Demander une copie ou la portabilité de vos données personnelles : ce droit vous permet de recevoir une copie des données personnelles que vous nous avez fournies.

Dans la mesure où le traitement de vos données personnelles se base sur votre consentement, vous êtes en droit de nous le retirer à tout moment en contactant l'équipe de protection des données d'Avanade à l'adresse avanadedpo@avanade.com. Veuillez noter que cela n'affecte en rien le droit d'Avanade à traiter de manière légale les données personnelles obtenues avec votre accord avant le retrait de celui-ci, ni son droit de continuer en partie à les traiter sur d'autres bases légales que votre consentement.

Si, en dépit de l'engagement et des efforts d'Avanade pour protéger vos données personnelles, vous estimez que les droits à la protection de vos données personnelles ont été enfreints, Avanade vous invite et vous encourage à la contacter en premier lieu pour résoudre toute réclamation. Vous avez à tout moment la possibilité de déposer une plainte auprès de l'autorité de supervision pertinente ou de porter plainte contre Avanade auprès des tribunaux compétents (soit du pays où vous vivez, du pays où vous travaillez ou du pays où vous estimez que la législation sur la protection des données a été enfreinte).

Contactez-nous pour faire usage de vos droits. Vous pouvez également nous contacter en tant que responsable de traitement de vos données personnelles, via notre Délégué à la protection des données à l'adresse avanadedpo@avanade.com (**de préférence** par voie électronique) ou par courrier postal, en indiquant clairement « À l'attention du Délégué à la protection des données », à cette adresse :
Avanade Inc., 1191 Second Avenue, Suite 100, Seattle, WA 98101.

Liste des organismes Avanade et leurs coordonnées de contact

De plus amples informations concernant Avanade (et le cas échéant son représentant) sont disponibles : [ICI](#).
Toute entité d'Avanade située en dehors de l'Union Européenne sera représenté par Avanade Inc.



North America

Seattle
Phone +1 206 239 5600
America@avanade.com

South America

Sao Paulo
AvanadeBrasil@avanade.com

Asia-Pacific

Australia
Phone +61 2 9005 5900
AsiaPac@avanade.com

Europe

London
Phone +44 0 20 7025 1000
Europe@avanade.com

About Avanade

Avanade is the leading provider of innovative digital and cloud services, business solutions and design-led experiences on the Microsoft ecosystem. With 43,000 professionals in 25 countries, we are the power behind the Accenture Microsoft Business Group, helping companies to engage customers, empower employees, optimize operations and transform products, leveraging the Microsoft platform. Majority owned by Accenture, Avanade was founded in 2000 by Accenture LLP and Microsoft Corporation. Learn more at www.avanade.com.

©2023 Avanade Inc. All rights reserved. The Avanade name and logo are registered trademarks in the U.S. and other countries. Other brand and product names are trademarks of their respective owners.



Do what matters