



Avanade 招聘和 雇佣隐私声明



Do what matters

内容

- [Avanade 招聘和雇佣隐私声明](#) 1
- [范围和应用](#) 1
- [简介/谁在收集您的个人数据?](#) 1
- [Avanade 将收集哪些个人数据?](#) 1
- [Avanade 将如何处理您的个人数据?](#) 2
- [Avanade将从哪些渠道获取您的个人数据?](#) 3
- [谁有权访问您的个人数据? 它们位于哪里?](#) 3
- [Avanade会将您的个人数据保留多久?](#) 4
- [Avanade如何保护您的个人数据?](#) 4
- [如何获取Avanade的隐私政策副本, 请求访问您的个人数据, 或与我们联系以获取问题答案或反馈。](#) 5
- [Avanade实体及其联系信息列表](#) 5

如果您是加州居民, 请[点击这里](#)参阅我们针对加州居民的特定隐私声明。

如果您是加州居民, 您拥有《加州消费者隐私法》(“CCPA”)规定的特定隐私权。您可以在这里[选择退出](#)任何出售您个人信息的行为。

本声明还有以下语言版本:

马来西亚印尼语	法语	西班牙语
巴西葡萄牙语	德语	波兰语
中文	意大利语	
荷兰语	日语	

如本隐私声明的英文版本与任何译本之间存在任何冲突, 应以本隐私声明的英文版本为准。

范围和应用

如果您使用Avanade的在线招聘资源，我们将收集并处理您的个人数据，用于招聘和雇佣相关目的。

我们还可能使用Cookies和其他跟踪技术，以及我们用于市场营销（包括客户关系管理（CRM）数据库，目标电子邮件&结合和分析个人数据或对用户进行数字画像）的相同技术，为个人提供个性化的在线体验，发送有关Avanade职业和机会的相关信息，并分析我们招聘工作和资源的有效性。

有关Avanade在招聘过程中如何使用您数据的更多信息，请参见下文或招聘网站。

简介/谁在收集您的个人数据？

当您申请Avanade的职位时，Avanade会在招聘和任何雇佣过程中收集和使用您的个人数据。如本隐私声明所述，您的个人数据可能会被Avanade保留并用于本节所述的目的“[Avanade将如何处理您的个人数据？](#)”如下。有关Avanade可能从第三方收到的有关您的信息，请参见下文。

“Avanade”或“我们”是指Avanade的特定关联公司和子公司，包括Accenture PLC及其任何关联公司和子公司，他们将收集、使用和维护与您的就业申请、我们的招聘、人才管理流程有关的您的个人数据，如果您被录用，它还包括与之相关的任何招聘流程中涉及的个人数据。任何位于欧盟之外的Avanade实体均由Avanade Inc.代表。

按国家划分，Avanade实体的完整列表及相应联系人可以在[这里](#)找到。

Avanade 将收集哪些个人数据？

要求您提供的具体信息类型以及收集和获取信息的方式取决于职位所在国家的要求，而非您居住国家的要求。

Avanade 将收集以下类别的数据：

- 您的个人信息，包括姓名、出生日期和联系方式。
- 在适用法律允许的范围内，招聘过程中要求提供的数据。
- 您在简历/CV、信件、作文或其他书面材料中提交的数据（包括照片和视频）。
- 由面试官和招聘人员根据他们与您的互动或适用法律允许的互联网搜索生成的数据。
- 第三方就业公司、招聘人员或求职网站（如适用）提供的数据。
- 在访问我们的办公室或在招聘活动或视频招聘面试过程中，由闭路电视监控系统或其他视频系统拍摄的照片/图像/音频/视频。
- 其他人为您提供的推荐。
- 移民法律要求提供的文件。
- 有关您的工作历史、教育背景的数据，以及在适用的情况下，信用记录、犯罪记录或背景调查期间披露的其他数据。
- 与您的工作能力或可胜任性或工作场所住宿有关的健康或残疾数据，在收集和使用此类数据的时间和其他适用限制方面受到法律限制。
- 有关种族、民族、宗教、残疾、性取向、性别认同、军人/退伍军人身份的数据，这些数据将用于政府报告（如有需要），以及支持Avanade的包容和多元化目标，评估我们的平等机会政策的有效性，以促进多元化最佳实践。您参与心理、技术或行为评估产生的数据。**在您参与任何评估之前，您将收到有关此类评估性质的更多信息。**

我们收集信息的方式之一是通过cookies。Cookie是一种小文件，允许Avanade保存和检索有关您的访问以及您使用我们的工具和网站的信息。请阅读我们的 [cookies政策](#) 以了解更多相关信息。

您无需向Avanade提供任何要求的信息，但如果不提供，则可能导致您无法继续您的申请流程。

通过提交信息，您承认您所做的所有陈述，在您的认知范围内都是真实的，并且您没有故意遗漏任何相关信息。提供任何不准确的信息都可能使您失去录用资格。

Avanade 将如何处理您的个人数据？

Avanade 将您的个人数据用于以下目的，并基于以下法律基础：

目的	法律基础
评估您是否适合所申请的职位，以及是否适合将来可能出现的职位。	基于Avanade的合法利益，确保其为当前或未来的角色招聘合适的员工。
管理您的申请，并采取招聘前和/或入职行动。	基于Avanade的合法利益，确保其为当前或未来的角色招聘/雇佣适当的员工。
促进与您申请相关的沟通。	基于Avanade的合法利益，即确保组织内部之间以及与您之间的适当沟通。
履行行政职能（如报销面试相关费用）。	基于Avanade的合法利益，确保其为当前或未来的角色招聘合适的员工。
执行数据分析，包括对我们的申请者人才库进行分析，以便更好地了解谁在申请Avanade的职位，以及在处理大量申请时如何吸引顶尖人才，以协助寻找和筛选应聘者（但不适用于最终招聘决策）。	基于Avanade的合法利益，确保其不断改进招聘流程。
建立候选人档案，包括分析候选人数据，以衡量其与特定岗位的兼容性，并对未来的表现进行评估。有关候选人的筛选和招聘决定由Avanade招聘人员审核和执行，未经Avanade招聘人员审核，不得自动做出有关候选人的决定。	基于Avanade的合法利益，确保其为当前或未来的角色招聘合适的员工。
在某些情况下，会录制您的在线面试记录，以供其他招聘人员和招聘经理审核。	基于Avanade的合法利益，确保其为当前或未来的角色招聘合适的员工。
如果您在我们的招聘网站或其他Avanade网站/工具/资产上注册，我们会将您的信息输入数据库，以便您能接收有关Avanade职位、活动和其他您可能感兴趣的相关信息的邮件。您可随时选择停止接收Avanade的任何营销信息。任何这种性质的通信都受Avanade的 隐私政策 管辖，您可在不影响岗位申请的前提下，选择停止接收此类通信。	基于Avanade的合法利益，确保其为当前或未来的角色招聘合适的员工。
将您在我们的招聘系统中提供的所有联系信息、教育数据、就业数据、申请信息和简历转移到Avanade Careers系统或我们用于通知您可能感兴趣的新职位的任何类似招聘系统或网站。Avanade人才招聘团队将使用您的联系信息向您发送邀请，邀请您注册未来职位提醒和Avanade招聘活动邀请，以及跟进提醒。如果您不回复这些信息，Avanade人才招聘团队将保留您的联系信息，仅用于确保我们不再与您联系。如果您加入Avanade Careers系统，您可以选择不接收信息和提醒。	基于Avanade的合法利益，确保其为当前或未来的角色招聘合适的员工。
执行任何法律要求的报告并响应法律程序。	遵守法律义务。

如果Avanade出于特定目的依赖其合法利益，其将考虑您的潜在利益、基本权利和自由，以及这些权益是否会受到我们处理过程的影响。

在某些情况下，Avanade将在您事先同意的基础上，为上表所述目的处理您的个人数据，前提是适用法律强制要求该等同意。

如果您被要求在我们的任意工具中接受此声明，此类接受将被视为您同意处理您的个人数据，但仅在此类同意是强制性的国家。在所有其他国家，点击接受/同意按钮，则仅被视为是对本声明的承认。

除非被法律允许或授权，或事关您的切身利益（例如紧急医疗情况下），Avanade不会将您的数据用于本隐私声明以外的其他目的。

Avanade将从哪些渠道获取您的个人数据？

Avanade可从以下渠道获取有关您的数据：

- 从您本人，当您在网上提交的简历或其他信息；
- 从其他Avanade关联公司；
- 您与招聘人员的谈话、与招聘经理和其他Avanade人员或代表的面谈（其中一些谈话可能会被记录下来），以及这些人员可能进行的互联网搜索（在适用法律允许的范围内），或者他们可能从求职或专业社交网站（如monster.com、LinkedIn等）获得的数据，如您在这些网站公开了的个人数据；
- 前任雇主；
- 社交媒体（在适用法律允许的范围内）；
- 第三方招聘公司、人事公司或把您推荐给Avanade的网站。Avanade不接受第三方招聘机构主动推荐的简历，但有时会根据书面协议使用此类机构。在既定的候选人信息提交指南之外、未经书面协议或已其他方式提交的任何简历或其他候选人信息（包括通过求职网站或通过电子邮件发送给任何Avanade员工），将被视为提供给Avanade使用的信息，如果候选人被Avanade聘用，Avanade无需支付任何费用；
- 来自背景调查的信息，如适用。在法律允许的情况下，Avanade可与第三方签订合同，进行入职前背景筛选。背景调查的信息内容因国家而异，以符合当地要求，但可能包括从公开来源、您的前任雇主或同事、所就读学校、信用报告机构和刑事记录数据库收集的信息。在背景调查开始之前，您会收到关于背景调查性质的更多信息。依据适用的当地法律要求，您可能会被要求直接向Avanade提供某些背景调查信息（可能包括敏感数据）。移民法律要求提供的文件。

以上均为私人渠道，除明确注明“公共”的来源之外。请注意这些渠道可能在欧盟内/外获得您的个人数据。

谁有权访问您的个人数据？它们位于哪里？

一般来说，对您个人数据的访问将受到限制，以尽量减少Avanade全球组织中出于本隐私声明所述目的需要您个人数据的人数，其中可能包括您未来可能的经理及其指定人员、人力资源、IT、合规、营销、法律，财务会计和内部审计人员。

作为一个拥有全球分布式IT系统的全球性组织，您的个人数据可能会传输到Avanade全球组织中的其他Avanade办公室。Avanade的内部政策将确保Avanade的全球组织具有同等级别的信息保护水平。将您的个人数据转移到其他Avanade办公室（包括从欧洲经济区（EEA）内部转移到EEA外部）将受Avanade集团内部数据保护协议的约束。可能处理您的个人数据的Avanade办公室及其联系方式，可在[此处](#)查询。

另外，如果有需要，Avanade可能同第三方共享您的个人数据，例如第三方服务提供商及公共机构。在此之前，Avanade采取步骤保护您的个人数据。任何披露您个人数据的第三方服务提供商和专业顾问都默认并被要求保护您的个人信息的机密性和安全性，并且只能遵照适用的数据隐私法律使用您的个人信息。以下类别的第三方可以访问您的个人数据；

- 使用当前或未来托管和支持Avanade人才招聘系统、Avanade Careers系统或类似招聘/人才管理/人力资源相关系统的工具；
- 主持/管理远程/在线面试，其中可能包括录制无法在线实时进行的面试；Avanade全球人才招聘团队或类似的Avanade团队，由几个国家的有限人员组成；

- Avanade全球人才招聘团队或类似的Avanade团队，由几个国家的有限人员组成；
- 执行行政和IT支持职能的个人；

我们服务提供商的授权人员，包括：

- 使用当前或未来托管和支持Avanade人才招聘系统、Avanade Careers系统或类似招聘/人才管理/人力资源相关系统的工具；
- 主持/管理远程/在线面试，其中可能包括录制无法在线实时进行的面试；
- 提供分析服务，协助/优化筛选和寻找流程，以发现和雇用候选人（始终取决于人力资源部最终的决定）；
- 进行背景筛选（如适用）。这些公司可能位于另一个国家，作为背景调查的部分内容，可能从您曾居住、工作或学习过的其他国家获取数据，。在此类调查开始之前，您将收到有关此类调查的更多信息；
- 协助Avanade进行心理
- 以及Avanade的任何其他招聘、入职和人力资源相关服务提供商。
- 可能存在法律报告要求的政府官员，或执法机构或私人诉讼当事人响应有效的执法程序（搜查令、传票或法院命令）；和
- 与任何建议或实际重组，合并，出售，合资，分配，转让或其他处置Avanade业务，资产或股票（包括任何破产或类似诉讼）有关的第三方。
- 在适用法律允许的范围内，与任何拟议或实际客户项目有关的第三方。

除非另行通知，否则您在欧洲经济区提供的任何个人数据在向欧洲经济区（EEA）以外的第三方转移时将以充分性决定为基础，或受欧盟标准合同条款的管辖，可通过电子邮件联系Avanade的DPO（数据保护官）获取欧盟标准合同条款副本：avanadedpo@avanade.com。任何其他非欧洲经济区发起的转移您的个人数据的活动将根据适当的国际数据传输机制和保护措施进行。如果您的国家需要您的同意才能将您的个人数据从您的国家传输到另一个国家或第三方，那么您与我们的隐私声明达成的协议将被视为您同意将您的个人数据传输到该国家和/或第三方。

Avanade会将您的个人数据保留多久？

如果您收到并接受Avanade的录用通知，在入职前收集的有关您的个人资料将成为Avanade人事记录的一部分，并在您受雇于Avanade后的整个期间内保留。如果Avanade不雇用您，Avanade可能会继续保留和使用在招聘过程中收集的您的个人数据，以便考虑您担任新职位的可能性，如果您将来再次向Avanade提交简历或其他信息，则在适当的情况下，Avanade可以参考之前的申请，以及进行系统管理，研究和分析，并邀请您加入Avanade Careers系统或类似的Avanade平台。

Avanade根据以下标准确定信息的保留期：

- 只要Avanade与您存在持续的关系，Avanade将保留您的个人资料；
- 只要适用法律允许，Avanade将保留您的个人数据，以便我们可以告知您未来可能出现的和您相匹配的公开岗位；
- Avanade按照法律要求保留您的个人数据；
- Avanade保留您的个人数据，以保护或改善Avanade的法律地位（例如与时效法规、诉讼或监管调查相关）。

Avanade如何保护您的个人数据？

Avanade非常重视您的隐私权和对您的个人数据的保护。我们希望您在与Avanade打交道时对您的个人数据感到安全，您的个人数据会得到妥善的处理。

Avanade根据适用法律和我们的数据隐私政策保护您的个人数据。此外，Avanade保持适当的技术和组织措施，以保护您的个人数据免受未经授权或非法的处理和/或意外丢失、更改、披露或访问，或意外或非非法破坏或损坏。

如何获取Avanade的隐私政策副本，请求访问您的个人数据，或与我们联系以获取问题答案或反馈。

如果您有任何问题、意见或投诉，希望获得有关Avanade全球数据隐私政策的更多详细信息，或者如果您希望行使与您的个人数据有关的任何权利，请通过以下方式与我们联系 avanadedpo@avanade.com。

您在处理个人数据方面拥有哪些权利？

在相关法律规定的情况和条件下（特殊情况除外），您有权：

Avanade根据以下标准确定信息的保留期：

- 要求访问您的个人数据：此项权利使您有权请求访问我们处理的有关您的个人数据，以及有关此类处理的某些信息；
- 要求更正您的个人资料：此项权利使您有权要求更正或补全任何不准确或不完整的个人资料；
- 要求删除您的个人资料：此权利有权要求您删除您的个人资料，包括为达到原定目的而不再需要的此类个人资料。
- 反对处理您的个人资料：这项权利授权您要求Avanade不再处理您的个人资料。
- 要求限制处理您的个人数据：此权利授权您请求Avanade仅在有限的情况下处理您的个人数据，包括征得您的同意。
- 要求您的个人数据的副本或转移：这项权利使您有权接收您提供给我们个人数据副本。

处理您的个人资料基于您的同意，您有权随时通过联系avanadedpo@avanade.com 取消此类同意。请注意，这不会影响Avanade处理您取消同意前获得的个人资料，也不会影响Avanade根据其他法律（而非您的同意）继续部分处理的权利。

尽管Avanade承诺并努力保护您的个人数据，但如果您认为您的数据隐私权受到了侵犯，Avanade鼓励并欢迎您首先向Avanade寻求解决任何投诉。您有权随时向相关监管机构提出投诉，或向主管法院（您居住的国家、工作的国家或您认为数据保护法受到侵犯的国家）对Avanade提出权利主张。

联系我们以行使您的任何权力。 Avanade是您个人数据的数据管理方，您可以通过我们的数据保护官联系Avanade：avanadedpo@avanade.com。（最好是通过电子方式）或通过邮寄方式，清楚标注收件人是数据隐私官，寄到以下地址：Avanade, Inc., 1191 Second Avenue, Suite 100, Seattle, WA 98101. Avanade, Inc., 1191 Second Avenue, Suite 100, Seattle, WA 98101.

Avanade实体及其联系信息列表。

更多有关Avanade（以及，如有需要，其代表信息）信息请见[这里](#)。任何位于欧盟之外的Avanade实体均由Avanade Inc.代表。

Avanade Recruitment and Hiring Privacy Addendum For Mainland China 埃维诺中国大陆招聘与录用隐私附录

This Avanade Recruitment and Hiring Privacy Addendum for Mainland China (the "Addendum") applies to the processing of applicants' personal data by Avanade (Guangzhou) Technology Consulting Co., Ltd and its branches¹ in China within mainland China ("Avanade", or "we" or "us") when you apply for a job or are interested in applying for a job at Avanade. This Addendum supplements and constitutes an integral part of the Avanade Recruitment and Hiring Privacy Statement ("Privacy Statement"). In the event of a conflict between this Addendum and Privacy Statement, this Addendum takes precedence.

本《埃维诺中国大陆招聘与录用隐私附录》(以下简称“附录”)适用于在您申请或有意申请广州埃维诺技术咨询有限公司及其在中国大陆的分公司、子公司(以下简称“埃维诺”或“我们”)的工作时,埃维诺对申请人的个人数据的处理。本附录是对埃维诺招聘和录用隐私声明(“隐私声明”)的补充,并构成其不可分割的一部分。如果本附录与隐私声明之间发生冲突,则以本附录为准。

Important notes:

重要说明:

- This Addendum also applies to the personal data of third parties personally related to you (e.g., your family members) whose personal data you provide to Avanade, e.g., your emergency contacts. Please ensure that you obtain consent from any such third parties whose personal data you provide to us.
本附录也适用于您向埃维诺提供的与您个人有关的第三方(例如,您的家庭成员)的个人资料,例如,您的紧急联系人。请确保获得您提供给我们的任何此类第三方的个人数据的已获得同意。
- Nothing in this Addendum is intended to limit in any way your statutory right(s), including your rights to a remedy or means of enforcement, or to limit in any way Avanade's right to process your personal data which could be justified by a legal basis.
本附录无意以任何方式限制您的法定权利,包括您获得救济或强制执行的权利,或以任何方式限制埃维诺基于合法基础处理您的个人数据的权利。

What personal data will Avanade collect? 埃维诺将收集哪些个人数据?

In addition to the categories of data will be collected by Avanade as set out in related section of Privacy Statement, we may also collect your personal details including your name, personal email, phone numbers, address, gender, date of birth, national identification number, passport number; and the data you submit for your application including your employment background, education history, academic and professional qualifications, language and other relevant skills, certification, certification expiration dates, data on your professional interests and preferences. 除了隐私声明中相关部分规定的埃维诺将收集的数据类别外,我们还可能收集您的个人详细资料,包括您的姓名、个人电子邮件、电话号码、地址、性别、出生日期、身份证号码、护照号码;以及您提交申请时的数据,包括您的就业背景、教育经历、学历和专业资格、语言和其他相关技能、证书、证书有效期、专业兴趣和偏好数据。

On which legal basis does Avanade process your personal data? 埃维诺根据何种法律依据处理您的个人数据?

Avanade only processes your personal data when we have a legal basis under the applicable PRC laws. 埃维诺仅会在具备中国适用法律规定的合法性基础的情况下处理您的个人数据。

¹The current branches of Avanade (Guangzhou) Technology Consulting Co., Ltd Avanade (Guangzhou) Technology Consulting Co., Ltd Beijing Branch, Avanade (Guangzhou) Technology Consulting Co., Ltd Shanghai Branch and Avanade (Guangzhou) Technology Consulting Co., Ltd Dalian Branch, and you can find the latest list on the Global Privacy Statement site (<https://www.avanade.com/en/utility/privacy-policy>).

We may process your personal data on the basis of your consent, for the purposes including without limitation assessing your suitability for employment for the role for which you are applying as well as future roles that may become available, managing your application and undertake pre-hire and/or onboarding actions, facilitating communication with you and/or your nominated contacts, performing administrative functions, performing data analytics, building profiles of candidates, recording your interview for additional review (if needed), entering you into our database to receive more mailings about Avanade events and other relevant information you might be interested in, notifying you about new positions that may be of interest to you, with detailed purposes described in related section of Privacy Statement.

我们会在您同意的基础上处理您的个人数据, 目的包括但不限于评估您是否适合担任您所申请的职位以及未来可能出现的职位, 管理您的申请及进行预聘用和/或入职流程, 促进与您和/或您指定的联系人的沟通, 执行管理职能, 进行数据分析, 建立候选人档案, 记录您的面试, 以便进行额外审查 (如有必要, 将您的信息输入我们的数据库, 以便收到更多关于埃维诺活动和其他您可能感兴趣的相关信息的邮件, 通知您可能感兴趣的新职位, 详细目的见隐私声明的相关部分。

We may process your personal data on the basis of necessity of conclusion of an employment contract to which you are a party, for the purposes undertaking pre-hire and/or onboarding actions.

我们会根据您作为雇佣合同一方当事人的必要性来处理您的个人数据, 以进行预聘用和/或入职流程。

We may process your personal data on the basis where Avanade is required for compliance with a legal obligation to which it is subject, for the purposes including without limitation the following:

我们会在埃维诺需要遵守的法律义务的情况下处理您的个人数据, 其目的包括但不限于:

- Complying with legal requirements, such as mandatory filings, record-keeping and reporting obligations, conducting audits, compliance with government inspections and other requests from government, judicial or other public authorities,
遵守法律要求, 例如强制申报、记录保存和报告义务、进行审计、配合政府检查及回应政府、司法或其他主管机关的其他要求;
- Responding to legal process such as subpoenas or court investigation orders,
响应法律程序, 如传票或法院调查令;
- Pursuing legal rights and remedies, defending arbitration and litigation,
寻求法律权利和救济, 对仲裁和诉讼进行抗辩;
- Protecting, enforcing or defending the legal rights, privacy, safety, or property of Avanade, Avanade affiliates or their employees, agents and contractors (including enforcement of relevant agreements and terms of use),
对埃维诺、埃维诺关联方或前述方的员工、代理人和承包商的法律权利、隐私、安全或财产 (包括执行相关协议和使用条款) 进行保护、强制执行或进行抗辩;
- Protecting the safety, privacy, and security of users of Avanade products or services or members of the public,
保护埃维诺产品或服务的用户或公众成员的人身安全、隐私和安全;
- Record keeping, reporting and similar legal requirements in general and our obligations related to anti-discrimination legislation.
记录保存、报告和类似的一般法律要求以及我们与反歧视立法相关的义务。

We may process your personal data on the basis where it is necessary for Avanade to respond to a public health emergency, or for protecting the life, health or property safety of a natural person in the case of an emergency, for the purposes including without limitation the following:

我们可能会为应对突发公共卫生事件，或在紧急情况下为保护自然人的生命健康或财产安全所必需而处理您的个人数据，处理目的包括但不限于：

- Responding to epidemic situations;
应对流行病情况；
- Responding to other public health emergencies;
应对其他突发公共卫生事件；
- Protecting the life, health of you and/or others in the case of an emergency;
在紧急情况下保护您和/或其他人的生命健康；
- Protecting the property of you and/or others in the case of an emergency;
在紧急情况下保护您和/或其他人的财产安全；
- Other purposes that justify such basis of processing.
其他符合本项合法性基础的目的。

In addition to the above, Avanade may process your personal data for the purposes of execution or performance of other contracts to which you are a party, may process your personal data, which has already been disclosed by you or otherwise legally disclosed, within a reasonable scope, and may process your personal data in other circumstances as provided by law or administrative regulations.

除上述情况外，埃维诺可能会为了执行或履行您作为一方当事人的其他合同而处理您的个人数据，可能会在合理范围内处理您已经披露或以其他方式合法披露的个人数据，并可能在法律或行政法规规定的其他情况下处理您的个人数据。

Sensitive Personal Data **敏感个人数据**

Sensitive Personal Data refers to the personal data that, once leaked or illegally used, may easily cause infringement upon the human dignity or harm to the personal or property safety of a natural person. We may collect certain types of sensitive personal data only when permitted or required by applicable law in order to achieve the purposes specified in this Addendum, such as:

敏感个人数据是指一旦泄露或者非法使用，容易导致自然人的人格尊严受到侵害或者人身、财产安全受到危害的个人数据。只有在适用法律允许或要求的情况下，我们才会收集某些类型的敏感个人数据，以实现本附录中规定的目的，例如：

- We may collect your national identification number, passport information and address for [confirming your identity and/or administering onboarding actions (if applicable)].
我们可能会收集您的身份证号码、护照信息和地址，用于[确认您身份和/或管理入职行动（如适用）]。
- We may collect your images/audio/footage captured on our CCTV or other video systems for [conducting recruitment events or video recruitment interviews].
我们可能会收集您在我们的闭路电视或其他视频系统中拍摄的图像/音频/镜头，用于[开展招聘活动或进行视频招聘面试]。
- We may also collect your criminal records, to [implement background screenings].
我们还可能收集您的犯罪记录，以[实施背景筛选]。
- We may collect data about your health or disability for [evaluating your ability or availability to work or to a workplace accommodation].
我们可能会收集你的健康或残疾数据，以[评估你的工作能力或可用性或工作场所的便利性]。
- We may collect data about your race, ethnicity, religion, disability, sexual orientation and gender identity [to support Avanade's diversity goals, to evaluate the effectiveness of our equal opportunity policy and promote diversity best practices].
我们可能会收集关于您的种族、民族、宗教、残疾、性取向和性别认同的数据[以支持埃维诺的多元化目标，评估我们平等机会政策的有效性并推广多元化的最佳实践]。

We will process your sensitive data in strict accordance with PRC laws and regulations.
我们将严格按照中国法律法规处理您的敏感数据。

Who has access to your personal data? 何者有权访问您的个人数据?

Your personal data may be accessed and shared as described in Privacy Statement.
您的个人数据可能被访问和共享，具体如隐私声明所述。

Due to the global nature of Avanade's IT systems and for the purposes of consolidated management, we may transfer your personal data with other Avanade entities within or outside mainland China. We may also provide your personal data to our third-party service providers that are located outside mainland China, for the purpose of using products and services provided to Avanade such as [recruitment and hiring services, and IT systems suppliers and support].

由于埃维诺IT系统的全球性质以及综合管理的目的，我们可能会将您的个人数据转移给中国大陆境内或境外的其他埃维诺实体。我们也可能将您的个人数据提供给位于中国大陆以外的第三方服务供应商，用于使用提供给埃维诺的产品和服务，如[招聘和雇佣服务，以及IT系统供应商和支持]。

In the event where we share your personal data to those entities which be located in countries or regions outside of mainland China, we will perform relevant obligations with respect to cross-border transfer of personal data and ensure compliance with the legal requirements under the PRC law.

如我们将您的个人数据共享给位于中国大陆以外的国家或地区的实体，我们将履行有关个人信息跨境传输的相关义务，并确保遵守中国的法律法规

Individual Rights 个人权利

In addition to the personal data subjects rights listed in the Privacy Statement, you also have, in accordance with the PIPL: (a) the right to request portability of your personal data; (b) the right to request for an explanation on this Addendum, the Privacy Statement and other processing rules of Avanade in relation to your personal data; (c) the right to withdraw your consent that you have given to Avanade in connection with the processing of your personal data only in the case where such processing is based on you consent. To avoid any doubt, even if you withdraw your consent, Avanade may still process your personal data if it has alternative legal bases provided by law.

除了隐私声明中列出的个人数据主体权利外，根据《个人信息保护法》，您还拥有：(a)要求移植您的个人数据的权利；(b)要求解释本附录、隐私声明和埃维诺与您的个人数据有关的其他处理规则的权利；(c)撤回您给予埃维诺的与处理您的个人数据有关的同意的权利，前提是这种处理是基于您的同意。为避免任何疑问，即使您撤回同意，如果有其他法律依据埃维诺仍可能处理您的个人数据。

Under normal circumstances, your request will be processed and responded within legally required period or otherwise reasonable period after your identity has been verified. In principle, we will not charge for your reasonable requests; but, in accordance with applicable laws, we have the right to charge directly related and necessary fees for repeated requests that exceed reasonable limits. We may reject requests that are unwarrantedly repetitive, require excessive technical means, pose a risk to the legal rights of others, or are impractical.

在正常情况下，您的请求将在您的身份得到验证后的法定期限或其他合理期限内得到处理和回应。原则上，我们不会对您的合理请求收费；但根据适用法律法规，我们有权对超出合理限度的重复请求收取直接相关及必要的费用。我们可能拒绝无端重复、需要过多的技术手段、对他人的合法权利构成风险、或者不切实际的请求。

Contact Us 联系我们

If you have any questions about the processing of your personal data or would like to exercise any of your rights, please contact us at Avanade via our Data Privacy Officer (AvanadeDPO@avanade.com).

若您对您的个人数据处理有任何疑问，或您希望行使您的任何权利，请通过我们的数据隐私官(AvanadeDPO@avanade.com)联系我们。



North America

Seattle
Phone +1 206 239 5600
America@avanade.com

South America

Sao Paulo
AvanadeBrasil@avanade.com

Asia-Pacific

Australia
Phone +61 2 9005 5900
AsiaPac@avanade.com

Europe

London
Phone +44 0 20 7025 1000
Europe@avanade.com

About Avanade

Avanade is the leading provider of innovative digital and cloud services, business solutions and design-led experiences on the Microsoft ecosystem. With 43,000 professionals in 25 countries, we are the power behind the Accenture Microsoft Business Group, helping companies to engage customers, empower employees, optimize operations and transform products, leveraging the Microsoft platform. Majority owned by Accenture, Avanade was founded in 2000 by Accenture LLP and Microsoft Corporation. Learn more at www.avanade.com.

©2024 Avanade Inc. All rights reserved. The Avanade name and logo are registered trademarks in the U.S. and other countries. Other brand and product names are trademarks of their respective owners.



Do what matters