



Bennett Jones

Mon avenir en droit

*Guide de recrutement étudiant
(Québec)*

KINCENTRIC>
Employeurs de choix
CANADA 2024

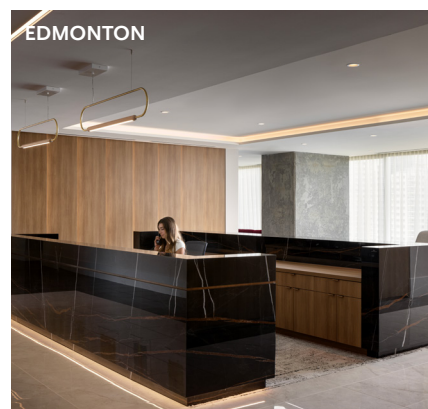
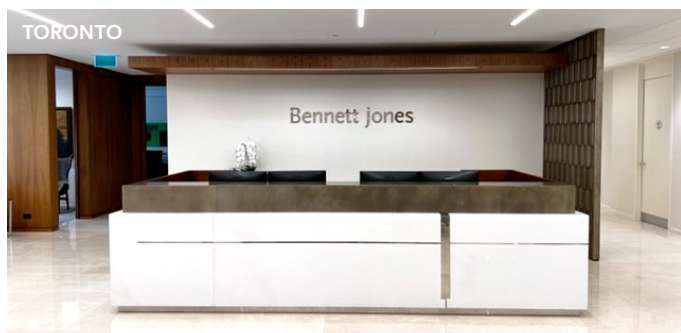






Table des matières

PARTIE 1 : Bienvenue chez Bennett Jones	1
PARTIE 2 : Notre philosophie du recrutement des étudiant(e)s	2
PARTIE 3 : En savoir plus sur nos étudiants	3
PARTIE 4 : La recherche de cabinets	4
PARTIE 5 : Course aux stages	5
PARTIE 6 : Votre dossier de candidature	6
PARTIE 7 : Se préparer en vue des entrevues	7
PARTIE 8 : Un message du cabinet	8



PARTIE 1 : Bienvenue chez Bennett Jones

Fondé en 1922, Bennett Jones reflète aujourd'hui l'intégrité et l'excellence professionnelle des associés fondateurs auxquels notre cabinet doit sa dénomination, R.B. Bennett et Mac Jones. En 2022, nous avons célébré 100 ans de service et de confiance pendant lesquels le cabinet a gagné sa réputation à l'échelle internationale de cabinet d'avocats canadien offrant une gamme complète de service. Comptant maintenant plus de 500 avocats et conseillers, le cabinet continue d'adhérer aux principes d'intégrité, de respect et de pensée indépendante.

Nous sommes des leaders dans plusieurs domaines : droit des sociétés et droit commercial, litige, pétrole et gaz et énergies alternatives, affaires réglementaires et environnement, restructuration et insolvabilité, propriété intellectuelle, technologie, banques et finances, fiscalité, commerce international, ainsi que droit du travail et de l'emploi et de la concurrence.

Nos bureaux

À partir de nos bureaux de Vancouver, de Calgary, d'Edmonton, de Toronto, d'Ottawa et de Montréal, ainsi que d'un bureau à New York, nos avocats offrent une gamme complète de services : droit des sociétés, litige, affaires réglementaires et environnement, financement des entreprises et valeurs mobilières, construction, immobilier, infrastructures, droit des Autochtones, fraude et fiscalité, à des clients exerçant des activités dans des secteurs établis ou émergents. En outre, nos membres du bureau d'Ottawa se concentrent sur la politique publique et les relations gouvernementales.

Bennett Jones accompagne depuis longtemps les entreprises canadiennes exerçant des activités aux États-Unis et des entreprises américaines exerçant des activités ou ayant des intérêts au Canada.

Au fil des ans, nous avons accru notre présence par l'ajout d'un bureau à New York afin d'offrir à nos clients américains un accès rapide et facile à nos services juridiques au nord de la frontière.

Notre bureau de Calgary compte 163 avocats qui fournissent une gamme complète de services en droit des sociétés, en litige, en réglementation et en environnement, ainsi qu'en fiscalité, à des clients de secteurs établis et émergents.

Comptant 44 avocats et conseillers d'affaires, notre bureau d'Edmonton offre le meilleur des deux mondes. Comme il s'agit d'un plus petit bureau, ses membres vous fournissent l'expérience entrepreneuriale et créative d'un cabinet spécialisé tout en vous donnant accès au travail et aux ressources d'un grand cabinet national.

Situés dans le quartier financier de la ville la plus vaste et la plus diverse du Canada, les quelque 212 avocats de notre bureau de Toronto offrent également une gamme complète de services : droit des sociétés, litige, affaires réglementaires et environnement, ainsi que droit fiscal.

Les 58 avocats de notre bureau de Vancouver offrent une gamme complète de services, notamment en droit des sociétés, en litige commercial, en affaires réglementaires, en financement d'entreprises et en valeurs mobilières, en construction, en immobilier, en infrastructures, en droit des Autochtones et en droit de l'environnement.

Comptant 23 professionnels du droit pour le moment, notre nouveau bureau de Montréal en pleine croissance offre un environnement unique où vous pouvez participer à quelque chose de nouveau tout en bénéficiant de plus de 100 ans d'expérience à dispenser une formation juridique exceptionnelle et à fournir une expérience pratique dans divers domaines de pratique et secteurs d'activité.

Reconnaitances de Bennett Jones

- 41 domaines de pratique, 13 classements de premier rang et 128 avocats, *Chambers Canada* 2026
- Cabinet d'avocats de l'année, Recours collectifs, *Chambers Canada Awards*
- 19 domaines de pratique et 49 avocats, *Chambers Global* 2025
- 37 avocats, dont 27 étoiles en litige et 10 futures étoiles en litige, *Benchmark Litigation Canada* 2025
- Cabinet d'avocats de l'année en Alberta et cabinet d'avocats de l'année en droit de l'énergie et des ressources, *Benchmark Litigation Awards*
- 27 domaines de pratique, 35 avocats de premier plan, 18 associés de la relève et 6 associés de grande renommée, *Legal 500: Canada* 2025
- 156 avocats de 32 domaines de pratique, *The Canadian Legal Expert Directory* 2025
- 21 avocats, *Leading 500 Cross-Border Lawyers in Canada* 2025 de *Lexpert*
- Meilleur cabinet d'avocats au Canada, Énergie et ressources naturelles (mines, pétrole et gaz), magazine Report on Business publié dans le *Globe and Mail*
- Entente transfrontalière de l'année en F&A, 16^e palmarès annuel *Americas M&A Atlas Awards*, pour la représentation de Minière Osisko dans sa vente à Gold Fields Limited



PARTIE 2 : Notre philosophie du recrutement des étudiant(e)s

Nous prenons le recrutement des étudiant(e)s très au sérieux. Lorsque nous recrutons, nous embauchons nos futurs avocats, avocates, associés, associées et leaders. Nous concevons nos programmes étudiants d'été et de stages en droit de manière à offrir ce qu'il y a de mieux comme formation juridique et expérience pratique. Quoique nos bureaux d'Ottawa et de New York n'offrent aucun poste aux étudiant(e)s, nos bureaux de Montréal, de Calgary, de Toronto, d'Edmonton et de Vancouver en offrent. Nous embauchons généralement de 45 à 57 étudiant(e)s à l'échelle du cabinet : de 18 à 20 à Calgary, de 20 à 24 à Toronto, de 3 à 6 à Edmonton, de 2 à 3 à Vancouver et de 2 à 4 à Montréal.

Les étudiants travaillent avec un groupe divers d'avocats et de clients dans de nombreux domaines. Notre programme d'été est conçu pour offrir aux étudiants de première et de deuxième année, selon le cas, une solide introduction à la pratique du droit et à la culture du cabinet. Nos étudiants sont soutenus et accompagnés tout au long de leur développement et sont invités à donner le meilleur d'eux-mêmes chaque jour en explorant leurs futurs domaines de pratique du droit et en approfondissant leurs connaissances de ces domaines. Les étudiants d'été et les stagiaires en droit assument une grande responsabilité à l'égard des dossiers et peuvent s'attendre à interagir directement avec les avocats et les clients, à rédiger des documents, à se présenter devant le tribunal et de façon générale, à travailler activement et de façon productive au sein de l'équipe intégrée dès le premier jour.

Les mentors et mentores jouent un rôle important à toutes les étapes de votre perfectionnement professionnel et de votre formation en droit. Chaque étudiant(e) d'été sera jumelé(e) à un(e) mentor(e) qui l'aidera à s'intégrer au cabinet et à enrichir son expérience estivale. Pendant votre stage en droit, votre mentor(e) s'assurera que vous découvrirez un large éventail de domaines de pratique et tous les aspects de la pratique. En plus de vous jumeler à un(e) mentor(e), Bennett Jones offre un vaste programme de perfectionnement professionnel par l'intermédiaire de sa propre Académie Bennett Jones.

Les étudiants sont invités à jouer un rôle actif dans la vie au cabinet, notamment en participant aux activités sociales. Les activités du cabinet mettent l'accent sur l'engagement communautaire de Bennett Jones et sur l'établissement de relations durables entre les étudiants. Le cabinet a notamment déjà organisé des barbecues, des dîners d'avocats et de groupe de pratique, une fin de semaine familiale de ski dans les Rocheuses, en Alberta, du kayak, du karaoké, un tournoi de golf entre mentors et mentorés, des sorties à des parties des Blue Jays, des événements caritatifs *Lawyers Feed the Hungry*, un tournoi de volleyball au profit d'organismes de bienfaisance, une compétition de cuisine, une visite à Niagara à vélo et des lacs-à-l'épaule pour des membres du cabinet.



Le cabinet offre un programme complet de formation juridique par l'intermédiaire de l'Académie Bennett Jones (ABJ). Les programmes de l'ABJ fournissent à nos étudiant(e)s une solide base des fondements de la pratique du droit, y compris de questions de fond et de gestion de la pratique.

N'hésitez pas à proposer à l'un(e) des étudiant(e)s d'été de l'an dernier ou à des stagiaires en droit de votre faculté d'aller prendre un café pour en apprendre davantage sur Bennett Jones. Mieux encore! Rencontrez-les avant la période de recrutement, à la fois pour démontrer votre intérêt et découvrir ce que nous faisons comme travail au cabinet.

PARTIE 3 : En savoir plus sur nos étudiants

Apprenez-en plus sur nos étudiants grâce à cette foire aux questions :

Quels sont les diplômes de premier cycle de nos étudiants?

Nos étudiants ont souvent eu des parcours universitaires variés, notamment dans les domaines suivants : comptabilité, biologie, administration des affaires, études canadiennes, études classiques, études des conflits et droits humains, criminologie, économie, littérature, ingénierie, sciences de l'environnement, histoire européenne, finance, géographie, études sur le développement mondial, sciences de la santé, histoire, ressources humaines et dynamique organisationnelle, immunologie et infection, sciences intégrées, commerce international, développement international et philosophie, gestion internationale, kinésiologie et psychologie, droit, gestion et études organisationnelles, marketing, philosophie, physiologie et pharmacologie, sciences politiques, psychologie, psychologie et loisirs, sociologie et anthropologie sociale, sport et tourisme.

Cela dit, un diplôme de premier cycle n'est pas une exigence pour les étudiants à Montréal. Certains de nos étudiants et de nos avocats sont passés directement du cégep à la faculté de droit.

Quel genre d'expérience professionnelle nos étudiants possèdent-ils?

En plus de leur formation scolaire diverse, nos étudiants ont occupé des emplois variés. Parmi nos anciens étudiants, certains avaient occupé les postes suivants : participant au programme de formation par rotation des nouveaux diplômés dans une grande société pétrolière et gazière, coordonnateur des programmes publics d'un parc provincial, employé des ressources humaines, stagiaire à la Canada West Foundation, stagiaire au cabinet du ministre du Commerce international, analyste des systèmes juridiques pour une agence de recouvrement de créances, gérant de bar à Melbourne (Australie), médecin pour la Croix-Rouge internationale en Israël, parajuriste à Paris (France), analyste des pipelines et coordonnateur compte-clients, analyste politique à la chambre de commerce de Calgary, attaché de presse et rédacteur de discours pour le ministre fédéral des Affaires intergouvernementales, stagiaire à l'ambassade du Canada à Rome (Italie), gestionnaire de projets spéciaux au sein

d'une entreprise de marketing médical, chercheur universitaire à Génome Canada, stagiaire à Oxfam Canada, stagiaire en solutions d'investissement, superviseur de quart dans une usine de caoutchouc, gestionnaire de secteur au sein d'une entreprise de marketing, ancien athlète national, joueur de baseball professionnel et athlète olympique, analyste au Bureau des affaires juridiques de l'OTAN; attaché ministériel à la Chambre des communes.

D'où viennent nos étudiants?

Nos étudiants proviennent de facultés de droit au Canada et à l'étranger, ce qui signifie que nous avons des cohortes de stagiaires très diverses. Nos étudiants ont vécu dans de nombreux pays, dont l'Australie, la Chine, Dubaï, l'Angleterre, la France, Hong Kong, l'Inde, l'Irlande, Israël, l'Italie, la Nouvelle-Zélande, le Nigeria, le Panama, le Pérou, le Portugal, la Roumanie, la Russie, Singapour, l'Afrique du Sud, l'Espagne, la Suède, la Suisse, Taïwan et les États-Unis. En outre, nos étudiants parlent diverses langues, notamment l'hébreu, l'urdu, le pendjabi, le malayalam, le mandarin, le roumain, le russe, l'espagnol, le suédois et le yoruba.

À quoi s'intéressent nos étudiants en dehors du droit?

Chez Bennett Jones, nous croyons qu'un bon équilibre travail-vie personnelle est important pour que nos avocats restent en bonne santé mentale et physique. Nos étudiants ont toujours nourri des centres d'intérêt divers, notamment la randonnée pédestre, le camping en arrière-pays, la rédaction d'articles de blogue, la navigation de plaisance, les fanfares, les meneuses de claques, les échecs, la fiction classique, les mots croisés, le dressage de chiens, les lectures théâtrales de Harry Potter, la planification d'événements, le jeu de l'entraîneur, le conditionnement physique, le design graphique, la rénovation de maison, l'équitation, le développement d'infrastructures, le design intérieur, le kayak, la motocyclette, la négociation d'options, la photographie, l'escalade de rocher, la course à pied, la voile, la plongée sous-marine, les courses à obstacles, les triatlons, les jeux vidéo, le bénévolat, l'histoire de la Seconde Guerre mondiale et le yoga.

Nos étudiants sont la crème de la crème (nous nous en assurons par l'entremise de notre processus de recrutement) et nous les invitons tous à se présenter tels qu'ils sont véritablement.

Le plus important, c'est d'être soi-même et de vivre ses propres expériences. Le droit se prête à des origines très différentes et il est important de vous accepter tel que vous êtes et d'accepter pleinement votre parcours. Plus vous êtes à l'aise avec vous-même, plus les autres le seront avec vous.

PARTIE 4 : La recherche de cabinets

L'un des meilleurs aspects d'une formation juridique est la diversité des expériences et des milieux de travail auxquels elle peut mener. Peu importe où vous choisissez de travailler, le travail que vous faites et les personnes avec lesquelles vous travaillez constitueront une partie importante de votre expérience et de votre vie. Il est important de choisir un cabinet où vous vous sentez à l'aise dès le début. Votre première étape consiste à identifier les cabinets qui embauchent des étudiants d'été ou des stagiaires en droit et à comprendre ce que chaque cabinet peut offrir. Voici quelques étapes que vous pourriez suivre pour trouver les cabinets auprès desquels vous voudriez déposer votre candidature :

1. Effectuez des recherches sur des sites Web généraux. Par exemple, le site Web du répertoire NALP contient une liste complète de cabinets, une description de chacun, ainsi que des renseignements à jour sur l'embauche (<https://www.nalpcanada.com/home?lang=fr>).
2. Visitez les sites Web de chaque cabinet et consultez leurs documents de marketing.
3. Utilisez d'autres ressources à votre disposition, notamment les services de planification de carrière de votre faculté et tous les autres contenus rédigés par des sources externes (p. ex., des journaux et des revues juridiques).
4. Informez-vous davantage en assistant à des réceptions et à des salons de l'emploi. Parlez à des étudiants et à d'autres personnes qui ont passé des entrevues ou travaillé dans les divers cabinets.
5. Utilisez votre propre réseau pour vous présenter aux cabinets. Si vous y connaissez quelqu'un et que vous avez la permission de mentionner son nom dans votre lettre de présentation, n'hésitez pas.
6. N'ayez pas peur de communiquer avec les professionnels responsables du recrutement, les étudiants et les avocats en début de carrière au sein des cabinets auxquels vous soumettez votre candidature. Ils peuvent non seulement vous en dire davantage sur le cabinet et l'ambiance de travail, mais aussi vous donner des renseignements utiles sur les processus de présentation de candidature et d'entrevue.
7. Participez à des visites de cabinets, rencontrez les professionnels autour d'un café et faites preuve de proactivité. Dans bien des cas, les cabinets sont tout à fait disposés à ce que l'un de leurs étudiants vous fasse visiter leurs bureaux. C'est une excellente occasion de poser des questions sur le cabinet et d'avoir une vue d'ensemble du travail et de la vie d'avocat en exercice à cet endroit. De plus, de nombreux cabinets organisent des visites de leurs bureaux tout au long de l'année scolaire et de l'été. Essayez de suivre ces événements (vérifiez auprès des services de planification de carrière de votre faculté et de chaque cabinet, car il pourrait y avoir des processus particuliers pour chacun dans chaque province et pour chaque cabinet en ce qui concerne les visites à l'extérieur des différentes périodes de recrutement). Si des visites de bureau ne sont pas offertes, vous pouvez toujours demander à un membre du cabinet de prendre un café avec vous pour discuter.

Pourquoi Bennett Jones?

Il va sans dire que les avocats sont des chefs de file indépendants d'esprit. Chez Bennett Jones, nos avocats et nos conseillers en affaires sont profondément liés à leur domaine de pratique et aux secteurs qu'ils servent. Nous connaissons les affaires, nous connaissons les industries que nous soutenons et nous connaissons la loi.



Essayez de rencontrer le plus de membres du cabinet possible et de discuter avec eux pour déterminer si les valeurs du cabinet correspondent aux vôtres!

PARTIE 5 : Course aux stages

Chaque année, les cabinets d'avocats en droit des sociétés du Québec renouvellent une Entente de recrutement (Entente) qui a été instaurée il y a de nombreuses années afin d'uniformiser les règles de recrutement pour l'embauche d'étudiants pour des emplois d'été et des stages à l'École du Barreau. Depuis l'ouverture de son bureau de Montréal, Bennett Jones est signataire de l'Entente.

Il convient de noter que l'Entente ne s'applique qu'aux étudiants qui font présentement leurs études de droit (c'est-à-dire qu'ils sont inscrits à un baccalauréat en droit, à une licence en droit ou à un *Juris Doctor*) et stipule que les cabinets signataires peuvent embaucher seulement les étudiants qui ont obtenu un minimum de 36 crédits reconnus dans leur programme d'études de droit, exception faite des étudiants ayant débuté leur programme en janvier et ayant cumulé 30 crédits. En conséquence, notre bureau de Montréal ne peut pas embaucher d'étudiant(e) de première année en droit.

Dates importantes

L'Entente prévoit notamment une période fixe pendant laquelle les cabinets peuvent recruter des candidat(e)s (communément appelée la *Course aux stages*). Pour la prochaine période de recrutement printanière, les dates suivantes s'appliquent :

1. Du 30 janvier au 2 février 2026 : réception des dossiers de candidature (période de présentation des candidatures).
2. Du 25 au 27 février 2026 : appels pour la planification des premières entrevues.
3. Du 16 au 26 mars 2026 : processus d'entrevues.
4. Le vendredi 27 mars 2026 à 9 h : présentation des offres d'emploi.

Cette année, notre bureau de Montréal embauchera des stagiaires en droit pour 2027 et 2028. Pour postuler à ce titre à notre bureau de Montréal, vous devez vous qualifier pour un stage en droit selon les exigences du *Barreau du Québec*.

Processus de recrutement

Notre processus de recrutement pour la Course aux stages comprendra une entrevue officielle d'environ 45 minutes avec deux avocats ou avocates de groupes de pratique différents. Les candidats retenus seront invités à un souper de groupe où ils interagiront avec de nombreux membres de notre équipe, ainsi qu'avec d'autres étudiants (leurs futurs collègues potentiels).

Nous organiserons également des activités personnalisées pour que vous rencontriez le plus grand nombre possible de membres de notre équipe et que vous ayez l'occasion de poser toutes vos questions sur Bennett Jones, notre programme étudiant et les opportunités qui vous attendent à titre d'étudiant(e) et d'avocat(e) en début de carrière.

Vous serez jumelé(e) à un(e) avocat(e) qui vous guidera tout au long du processus à titre de mentor(e). Cet(te) avocat(e) vous fera visiter le bureau et vous rencontrerez des étudiant(e)s, des stagiaires en droit et des avocat(e)s dans un cadre plus informel.

Autres bureaux du cabinet exerçant en common law

Pour les étudiant(e)s qui souhaitent poser leur candidature aux autres bureaux de Bennett Jones, veuillez noter que le processus de la Course aux stages ne s'applique pas. Veuillez consulter la brochure générale *Mon avenir en droit*.

Essayez de garder à l'esprit ce qui vous distingue comme candidat(e) auprès d'un cabinet en particulier, ainsi que ce que vous souhaitez tirer de votre expérience au cabinet au cours de l'été et de votre carrière. Soyez vous-même et ne craignez pas de sortir de votre zone de confort tout au long du processus de recrutement. Ce sera peut-être intimidant et stressant au début, mais vous en ressortirez avec une expérience d'apprentissage incomparable et rencontrerez des gens très intéressants.

PARTIE 6 : Votre dossier de candidature

Votre dossier de candidature donne au cabinet sa première impression officielle de vous et devrait comprendre ce qui suit : lettre de présentation, curriculum vitae, relevé de notes officiel de la faculté de droit, relevé de notes relatif à votre diplôme (s'il y a lieu) et relevé de notes du premier cycle ou du cégep.

La préparation de votre dossier prendra plus de temps que vous le pensiez, alors il vaut mieux commencer tôt et ne pas attendre au dernier jour. La commande de relevés de notes officiels, en particulier auprès des établissements scolaires situés à l'extérieur du Canada, peut prendre du temps, alors planifiez en conséquence.

Lors de la préparation de votre candidature, soyez conscient(e) des dates limites pertinentes de dépôt. Assurez-vous de consulter les services de placement de votre faculté et le site Web du cabinet pour connaître la date limite du dépôt de votre candidature. Pour les cabinets d'avocats signataires de l'Entente, seules les candidatures reçues pendant la période de présentation des candidatures seront considérées. Il est important de noter que la plupart des cabinets, dont Bennett Jones, acceptent les candidatures uniquement par l'entremise de viLawPortal.

Lettre de présentation

Les cabinets se fient aux lettres de présentation pour se faire une idée sur vous et évaluer votre style d'écriture. Utilisez votre lettre de présentation pour vous distinguer. Considérez-la comme un échantillon de rédaction : elle devrait être bien rédigée et exempte de fautes de grammaire ou d'orthographe.

1. Soyez concis(e). Une seule page devrait suffire pour votre lettre de présentation.

2. Fournissez les détails nécessaires. Indiquez au cabinet à quelle faculté de droit vous étudiez et à quel poste vous posez votre candidature (p. ex., stage en droit pour 2027-2028).
3. Le texte de votre lettre de présentation devrait être facile à lire, clair et intéressant. Il ne vise pas à résumer votre CV. Il devrait plutôt souligner vos réalisations, vos expériences et tout ce qui vous distingue des autres candidats.
4. Personnalisez votre lettre en indiquant ce qui vous intéresse du cabinet. (Avez-vous rencontré quelqu'un lors d'une activité de recrutement? Connaissez-vous un étudiant travaillant actuellement au cabinet? Est-ce plutôt un domaine de pratique en particulier qui suscite votre intérêt?)
5. Expliquez brièvement toute interruption dans votre formation ou expérience de travail. Il en va de même pour une note ou une session hors normes. Même s'il est possible que vous deviez expliquer les interruptions liées à l'emploi ou à l'expérience de travail, assurez-vous de ne pas insister là-dessus trop longuement, de peur d'attirer l'attention sur une faiblesse.

Curriculum vitae

Votre CV donne une idée au cabinet de la contribution que vous pouvez apporter. Faites de votre mieux pour fournir les renseignements requis de façon claire et concise. Votre CV ne devrait pas s'étendre sur plus de deux pages. Utilisez une police de caractères de base et choisissez une taille des caractères facilitant la lecture. Conservez la même mise en forme partout dans votre dossier de candidature. Dans la mesure du possible, utilisez les en-têtes de la page qui suit pour structurer votre CV.

Les valeurs communautaires de Bennett Jones

Redonner est une de nos valeurs fondamentales. Chez Bennett Jones, les avocats et le personnel, collectivement et individuellement, sont très actifs dans les communautés dans lesquelles ils vivent et travaillent. Comme cabinet, nous soutenons des organismes de bienfaisance et communautaires, ainsi que des initiatives appuyant un large éventail de causes, dont la santé, l'éducation et les arts.

Diversité et inclusion

Bennett Jones tient à offrir à l'ensemble de ses professionnels du droit et employés un milieu de travail équitable, divers et inclusif dans lequel chaque personne peut atteindre ses objectifs de carrière et s'épanouir. Votre succès est notre réussite et, ensemble, nous répondrons mieux aux besoins de nos clients dans un marché mondial en évolution.

PARTIE 7 : Se préparer en vue des entrevues

Journée de l'appel

Préparez un projet du déroulement souhaité. Soyez stratégique : vous devez trouver un équilibre entre la quantité d'entrevues et la qualité de votre prestation. Des étudiant(e)s trouvent utile de prévoir la première entrevue avec un cabinet autre que leur « premier choix » pour réduire le stress initial.

Bien qu'il soit important de faire preuve de souplesse dans la planification de vos entrevues, il est acceptable de suggérer des heures qui correspondent davantage à votre horaire souhaité. Dans la plupart des cas, vous devriez prévoir deux heures pour chaque entrevue.

Désactivez la fonction d'« appel en attente » sur votre téléphone pour éviter la distraction d'autres appels pendant que vous parlez avec un cabinet. Lorsque vous recevez un appel, ne faites pas trop durer la conversation avec l'avocat. Ces appels ne sont pas des entrevues. Si vous ratez un appel, ne paniquez pas. Ce cabinet vous rappellera et vous pourrez toujours rappeler lorsque vous vous serez libéré(e).

Signalez immédiatement les conflits d'horaire; les cabinets comprennent. Communiquez avec eux le plus tôt possible pour leur permettre de régler la question avant qu'ils jumellent intervieweurs et candidats.

Même si la période d'appel des cabinets signataires de l'Entente va du 25 au 27 février 2026, vous pouvez vous attendre à ce qu'un membre de l'équipe de Bennett Jones vous appelle à partir de 9 h le 27 février.

Entrevues

- 1. Habillez-vous de manière appropriée.** Prenez le temps de faire nettoyer et repasser votre complet ou tailleur. Assurez-vous d'être à l'aise dans les vêtements que vous décidez de porter. Assouplissez les chaussures neuves avant la journée de l'entrevue.
- 2. Arrivez 10 minutes plus tôt.** Profitez du temps supplémentaire pour utiliser les toilettes, vérifier votre apparence et prendre quelques respirations profondes pour demeurer calme et confiant(e).
- 3. Actualisez votre recherche.** Il n'est pas nécessaire de tout connaître sur le cabinet, mais certaines connaissances générales sont utiles et vous permettront de vous sentir mieux préparé(e). Parler à des étudiants actuels ou passés est toujours une bonne idée et montre votre intérêt envers le cabinet.
- 4. Renseignez-vous à l'avance sur le nom de vos intervieweurs** et consultez leur profil sur le site Web du cabinet. Sachez toutefois que les intervieweurs peuvent changer à la dernière minute. Préparez donc des questions générales que vous pourrez poser à n'importe quel intervieweur.
- 5. Planifiez l'imprévu.** Même si quelque chose d'imprévu se produit, restez calme et poursuivez l'entrevue avec confiance.
- 6. Relisez votre dossier de candidature.** Les questions sur tout ce qui s'y trouve sont de bonne guerre, alors soyez prêt(e) à en discuter. Réfléchissez à chacune des expériences que vous avez énumérées et soyez prêt(e) à raconter une histoire que vous jugez pertinente. Cela dit, ne mémorisez pas vos réponses ou des passages précis du site Web du cabinet, car cela gênera la conversation.
- 7. Posez des questions.** Dans les dernières minutes de votre entrevue, vous aurez l'occasion de poser des questions. C'est une excellente opportunité de montrer votre intérêt envers le cabinet. Réfléchissez d'avance à des questions et ayez-en quelques-unes adaptées à chaque cabinet. Que voulez-vous savoir sur la vie au cabinet? N'ayez pas peur de poser les questions difficiles!
- 8. Profitez de cette occasion.** Il ne s'agit pas seulement d'un entretien d'embauche, mais aussi d'une occasion d'en apprendre davantage sur les cabinets du secteur et sur la profession juridique en général.
- 9. Soyez vous-même.** Une entrevue consiste à rencontrer la personne derrière le curriculum vitae et le cabinet derrière le site Web. Bien qu'il s'agisse d'un milieu professionnel et que vous devriez vous comporter avec maturité et confiance, n'hésitez pas à montrer qui vous êtes.
- 10. Toutes les rencontres autour d'un café, ainsi que pour un repas et une réception doivent être traitées comme une entrevue supplémentaire.** La différence réside dans le fait que ces rencontres sont une excellente occasion de poser d'autres questions, d'en apprendre plus sur la culture du cabinet et de déterminer si oui ou non ce cabinet vous convient.
- 11. Faites part de votre intérêt.** Soyez honnête et enthousiaste. Si vous vous intéressez à un cabinet, n'hésitez pas à en informer vos intervieweurs ou votre équipe de recrutement.

Connaissez vos forces et soyez prêt(e) à en parler.

Journée de l'offre

Si vous êtes choisi(e), attendez-vous à ce qu'un membre de l'équipe de Bennett Jones vous appelle dès 9 h le 27 mars.

Désactivez la fonction d'« appel en attente » sur votre téléphone pour éviter la distraction d'autres appels pendant que vous parlez avec un cabinet. Si vous ratez un appel, ne paniquez pas. Ce cabinet vous rappellera et vous pourrez toujours rappeler lorsque vous vous serez libéré(e).

Si vous recevez une offre de Bennett Jones et que c'est votre premier choix, n'ayez pas peur de paraître trop enthousiaste en acceptant sur-le-champ. C'est toujours agréable de célébrer ce grand jalon ensemble! En revanche, si vous avez besoin de temps pour réfléchir, nous vous invitons à le faire. Mais il est important de communiquer votre réponse, quelle qu'elle soit, à tout cabinet qui vous fait une offre.

PARTIE 8 : Un message du cabinet

Chez Bennett Jones, nous prenons au sérieux la tâche de former la prochaine génération d'avocat(e)s de premier plan. Nous aidons les étudiant(e)s comme vous à entreprendre leur carrière en leur offrant des conseils, en leur confiant des responsabilités et en leur faisant confiance. L'un des principes les plus importants du cabinet exige de nos associés et de nos avocats principaux qu'ils présument de la compétence de nos étudiants et de nos avocats et les traitent en conséquence. Nous croyons que c'est ainsi que les avocats

réussissent, que leurs compétences se perfectionnent et qu'ils apprennent à établir des relations significatives avec les clients. C'est ainsi que nous nous assurons, comme cabinet, d'être les meilleurs sur tous les plans. Nous vous invitons à communiquer avec nos avocats et nos étudiants, à explorer notre site Web et à découvrir pourquoi notre programme à l'intention des étudiants est l'un des plus concurrentiels au pays.

Nous espérons vous accueillir bientôt.

Bennett Jones en un coup d'œil



501 avocats et
conseillers en affaires



7 bureaux au Canada
et aux États-Unis



**Employeur de choix au
Canada** depuis 25 ans



Classé au haut du palmarès
de **Chambers Canada 2026**

100 ans de service et de confiance

Bennett Jones a fêté ses 100 ans de service aux clients en 2022. Au cours d'un siècle remarquable, il est passé d'un bureau de 10 avocats à Calgary à l'un des principaux cabinets d'avocats en droit des affaires au Canada, auquel les clients confient leurs questions juridiques les plus complexes.



@BennettJonesLaw

Les coulisses des
futur(e)s leaders du droit



Bennett Jones

Le cabinet auquel les entreprises confient
leurs questions juridiques les plus complexes.