

Banca Farmafactoring Spa è consapevole dell'importanza della Salute e Sicurezza sul Lavoro e si impegna a diffondere la cultura della sicurezza, così come previsto nel Codice Etico, a tutto il personale e a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, possano essere coinvolti o interessati alle Sue attività.

Sulla base di questa convinzione la politica aziendale è volta a soddisfare tutte le esigenze espresse ed implicite dei portatori di interesse interni ed esterni, quali:

- il personale dell'azienda che ambisce ad un ambiente di lavoro salubre, sicuro ed adeguato alle necessità operative delle varie attività e desidera operare in un contesto aziendale che consenta di sviluppare le capacità e potenzialità professionali di ciascuno;
- il personale esterno che opera presso le nostre sedi e necessita di svolgere la propria opera in un contesto salubre, sicuro ed adeguato alle necessità operative;
- i nostri clienti che sono sempre più sensibili agli elementi di salute e sicurezza oltre che alla qualità dei nostri prodotti e servizi;
- gli enti di controllo che verificano la nostra rispondenza ai requisiti legali e normativi vigenti;
- gli enti associativi di cui facciamo parte e con cui ci confrontiamo per attuare le nostre iniziative in linea con le esigenze del settore;
- i partner finanziari con i quali condividiamo l'esigenza del rispetto dei valori etici e sociali.

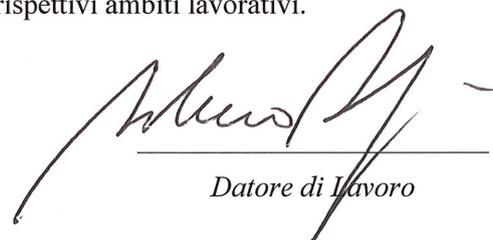
Per questo motivo Banca Farmafactoring adotta il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza dei Lavoratori in conformità allo Standard OHSAS 18001:2007 nello svolgimento di tutte le attività di competenza, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche atte a perseguire gli obiettivi di miglioramento della salute e sicurezza sul lavoro.

Banca Farmafactoring riconosce l'importanza di attuare questa politica e di diffonderla (sia al proprio personale attraverso intranet aziendale ed esposizione nelle bacheche, sia ai soggetti esterni interessati almeno attraverso pubblicazione sul sito internet) assicurando il proprio impegno affinché:

- venga svolta un'adeguata attività di prevenzione dei rischi di infortunio e/o malattia professionale considerando, quali contenuti essenziali, fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza, ivi incluse la programmazione ed attuazione di misure preventive e correttive adeguate;
- il rispetto delle leggi in materia, le norme, le specifiche e gli standard nazionali ed internazionali sia costantemente assicurato;
- sia seguita puntualmente l'evoluzione legislativa e normativa in tema di sicurezza e si provveda ad un tempestivo adeguamento alle nuove prescrizioni;
- vengano rispettati i requisiti previsti dallo Standard OHSAS 18001, al quale l'azienda ha volontariamente deciso di aderire, anche per garantire il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro;
- vengano valutati i processi e le attività aziendali per poter definire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza in un'ottica di prevenzione;
- vengano selezionati e promossi fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;
- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- vengano svolte periodiche riunioni ed incontri per revisionare e monitorare gli obiettivi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- si introducano e si applichino procedure di sorveglianza al fine di realizzare e riesaminare la presente politica anche attraverso la conduzione di audit interni periodici volti alla verifica dell'adeguatezza delle misure adottate.

Tutti i dipendenti ed i soggetti esterni coinvolti sono chiamati a comportarsi in modo congruente con questa politica e a contribuire attivamente alla sua completa ed efficace realizzazione nei rispettivi ambiti lavorativi.

Milano, 11 dicembre 2017



Datore di Lavoro

