

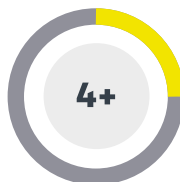
20% van de respondenten werkt in Corporate Banking & Lending; de rest is verdeeld over Anders (15%), Compliance & Risk (14%), Government & Finance (11%), Accounting Report Control (11%) en meer.



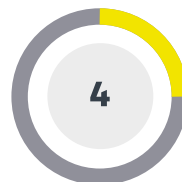
Vakgebied

Finance & Risk

Gemiddeld aantal jaren werkervaring



Gemiddeld aantal werkgevers



Carrièremobiliteit

38%

wisselt idealiter om de 3-4 jaar

17%

blijft liever lang bij één werkgever

15%

wisselt om de 5-6 jaar



Zelfbeeld van salarispositie

Respondenten schatten hun salaris vooral als op het marktgemiddelde (45%); 22% ziet zichzelf onder het marktgemiddelde.

Gemiddeld bruto maandsalaris

- Junior: €3.750,-
- Medior: €4.280,-
- Senior: meer dan €5.930,-



Tevredenheid arbeidsvoorwaarden

De tevredenheid over arbeidsvoorwaarden ligt hoog: 51% is (zeer) tevreden, terwijl 34% neutraal is en slechts 16% (zeer) ontevreden.

Meest belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarde

Hybride werken is met 22% veruit de belangrijkste arbeidsvoorwaarde. Opleidingsbudget en extra vakantiedagen volgen met 21% en 20% respectievelijk.



Voorkeur voor werkomgeving

Hybride werken is de populairste werkvorm (78%), gevolgd door volledig op kantoor en volledig remote.

Belangrijkste reden om van baan te veranderen

Salaris bepaalt het vaakst de baankeuze (31%), met groei mogelijkheden (22%) en werksfeer & cultuur (19%) als vervolgfactoren.



Carrièreontwikkeling komende 2-3 jaar

- Doorgroei intern – 36%
- Specialisatie – 31%
- Geen plannen – 24%
- Leidinggeven – 9%