

POLITIQUE : De Signalement Des Non-Conformités et Anti-Représailles			
Délivré par: Département de la conformité	Approuvé par : Comité de Conformité	Date approbation: 25/03/2025	C-P08F

RÉSUMÉ

1. Résumé

Le personnel de FlatironDragados a le droit et la responsabilité de poser des questions et de faire des signalements de bonne foi concernant des comportements potentiellement illégaux ou contraires à l'éthique à des fins d'enquête et d'obtention de réponse. Tout superviseur ou gestionnaire doit transmettre sans délai tout signalement de violation réelle ou potentielle de la loi ou des politiques qu'il reçoit du personnel ou de tiers à la ligne de signalement ou directement au département de conformité. En aucun cas, la Société ne tolérera de représailles directes ou indirectes contre toute personne qui pose une question ou fait un signalement de bonne foi d'un comportement potentiellement illégal ou contraire à l'éthique, même si la préoccupation s'avère non fondée.

2. Objectif

Afin de soutenir son engagement en matière d'intégrité et le devoir de tous les employés de signaler toute suspicion d'inconduite et toute préoccupation, FlatironDragados a fait appel à un fournisseur de ligne de signalement tiers, à l'externe, pour permettre au personnel de faire part de ses préoccupations sans crainte de représailles. Cette ligne de signalement permet au personnel de poser des questions ou de faire des signalements de comportements illégaux et contraires à l'éthique, réels ou potentiels, y compris des violations du Code de conduite ou de toute autre politique de l'entreprise. La présente politique soutient nos valeurs fondamentales d'intégrité et de responsabilité et tient tout le personnel de la Société responsable du maintien de notre culture et de nos valeurs. La Société interdit toutes représailles contre toute personne qui pose une question ou fait un signalement de bonne foi d'un comportement potentiellement illégal ou contraire à l'éthique. Ce document énonce la politique anti-représailles.

3. Champ d'application et fonction

La présente politique entre en vigueur le 31 mars 2025. Elle s'applique au groupe nord-américain Flatiron Dragados (« Société »), y compris aux sociétés affiliées/filiales et aux coentreprises. Les dirigeants de la Société sont responsables de sa mise en œuvre dans leurs sphères de contrôle respectives.

POLITIQUE

POLITIQUE DE SIGNALEMENT DES NON-CONFORMITÉS

Le personnel de FlatironDragados a le droit et la responsabilité de poser des questions et de faire des signalements de bonne foi concernant des comportements potentiellement illégaux ou contraires à l'éthique à des fins d'enquête et d'obtention de réponse. Si les membres du personnel se sentent à l'aise de le faire, ils peuvent poser des questions et faire des signalements à leur supérieurs immédiats ou à leurs gestionnaires. Alternativement, le personnel de la Société a également la possibilité de poser des questions ou de faire des signalements directement au département de la conformité ou de manière anonyme via la ligne de signalement gérée par un tiers externe. Quelle que soit la méthode choisie, le personnel doit signaler toutes les violations réelles ou potentielles de la loi ou des politiques de l'entreprise à l'une de ces ressources.

POLITIQUE : De Signalement Des Non-Conformités et Anti-Représailles			
Délivré par: Département de la conformité	Approuvé par : Comité de Conformité	Date approbation: 25/03/2025	C-P08F

La ligne d'assistance est accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, par les méthodes suivantes :

- Ligne de signalement gérée par un tiers de Flatiron Dragados, avec des options en plusieurs langues.



- Numéro de téléphone pour les États-Unis et le Canada : 1-888-229-2294

Tout superviseur ou gestionnaire doit transmettre sans délai tout signalement de violation réelle ou potentielle de la loi ou des politiques qu'il reçoit du personnel ou de tiers à la ligne de signalement ou directement au département de la conformité.

Toute question, tout signalement ou toute plainte de bonne foi est entièrement protégé par la présente politique, même si une enquête révèle que le signalement, la question ou la préoccupation n'est pas fondé. « Bonne foi » signifie avoir des motifs raisonnables de croire que les informations divulguées représentent un comportement illégal ou contraire à l'éthique, réel ou potentiel, y compris des violations des politiques.

Toute allégation jugée malveillante ou faite en sachant qu'elle était fausse sera considérée comme une infraction disciplinaire grave.

Rien dans la présente politique n'empêche de signaler d'éventuelles violations de la loi aux autorités gouvernementales compétentes.

POLITIQUE ANTI-REPRÉSAILLES

En aucun cas, FlatironDragados ne tolérera de représailles directes ou indirectes contre toute personne qui pose une question ou fait un signalement de bonne foi d'un comportement potentiellement illégal ou contraire à l'éthique, même si la préoccupation s'avère non fondée. La Société ne tolérera pas de représailles directes ou indirectes contre toute personne qui participe à une enquête sur un comportement potentiellement illégal ou contraire à l'éthique. La Société interdit également à toute personne de décourager le personnel de faire des signalements ou de coopérer à une enquête.

VIOLATIONS DE LA POLITIQUE

Tout directeur, dirigeant, superviseur ou employé qui enfreint la présente politique sera passible de mesures disciplinaires conformément aux lois et politiques applicables, pouvant aller jusqu'au congédiement.

Chaque accord de partenaire commercial doit renforcer la présente politique et préciser qu'une violation de la présente politique constituera un motif de résiliation de l'accord et pourrait entraîner d'autres recours légaux.

PROCÉDURES

- C-PR01-Procédure de signalement des non-conformités

RESSOURCES / FORMULAIRES

- Code de conduite de FlatironDragados