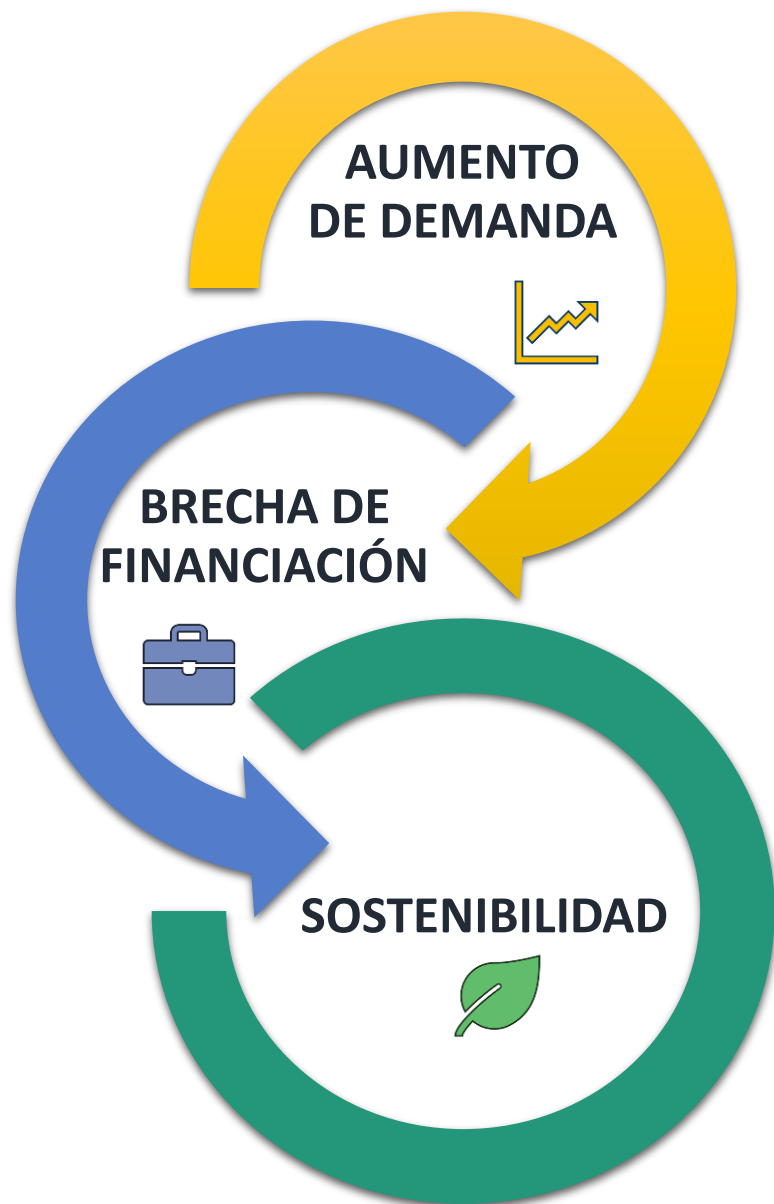




CONSTRUIMOS UN FUTURO MEJOR

PDS 2025- Plan Director de Sostenibilidad 2025
Diciembre 2021

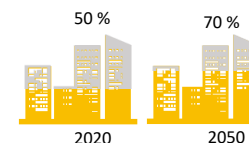




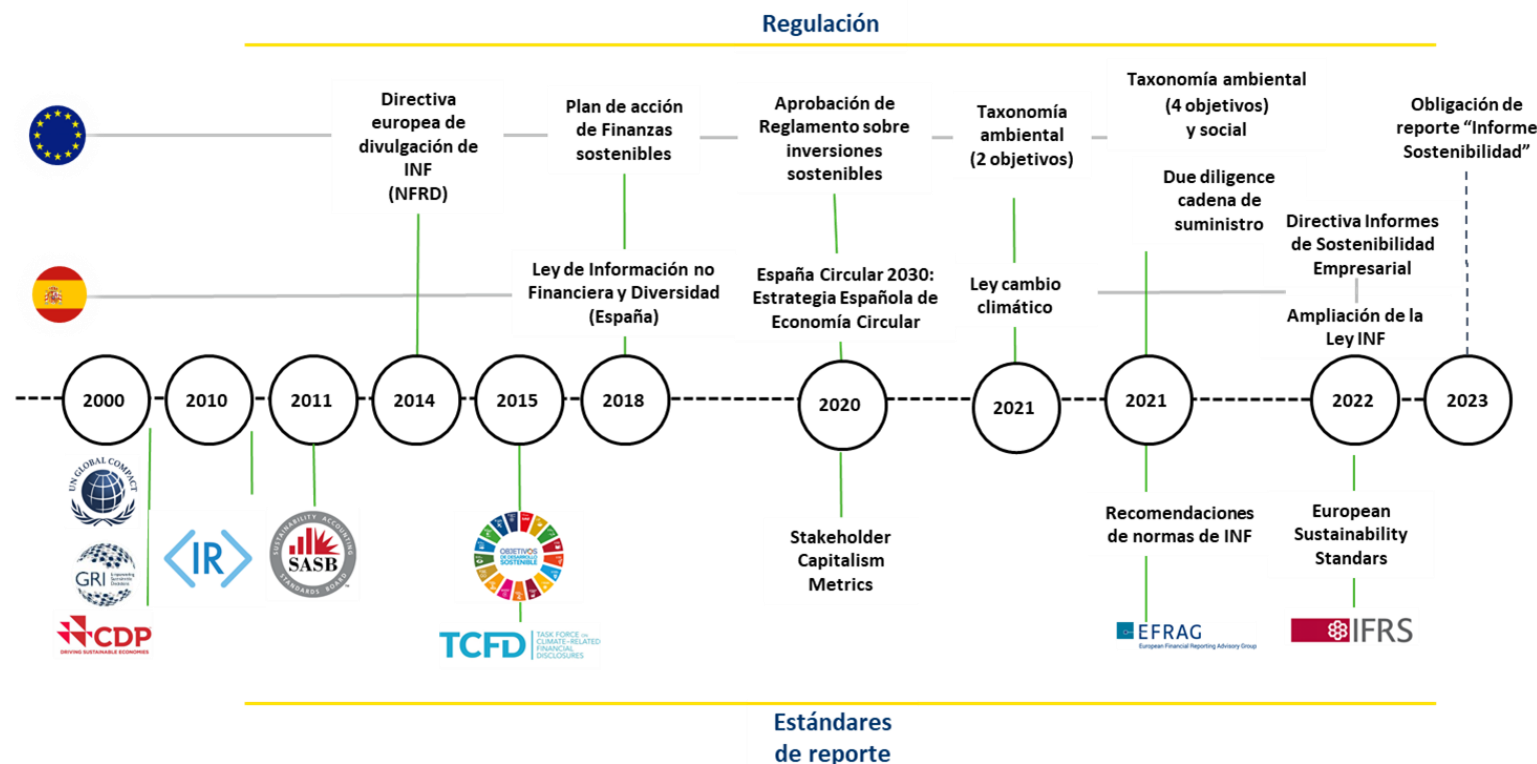
Las ciudades son responsables de más del **60%** de las emisiones globales de GEI



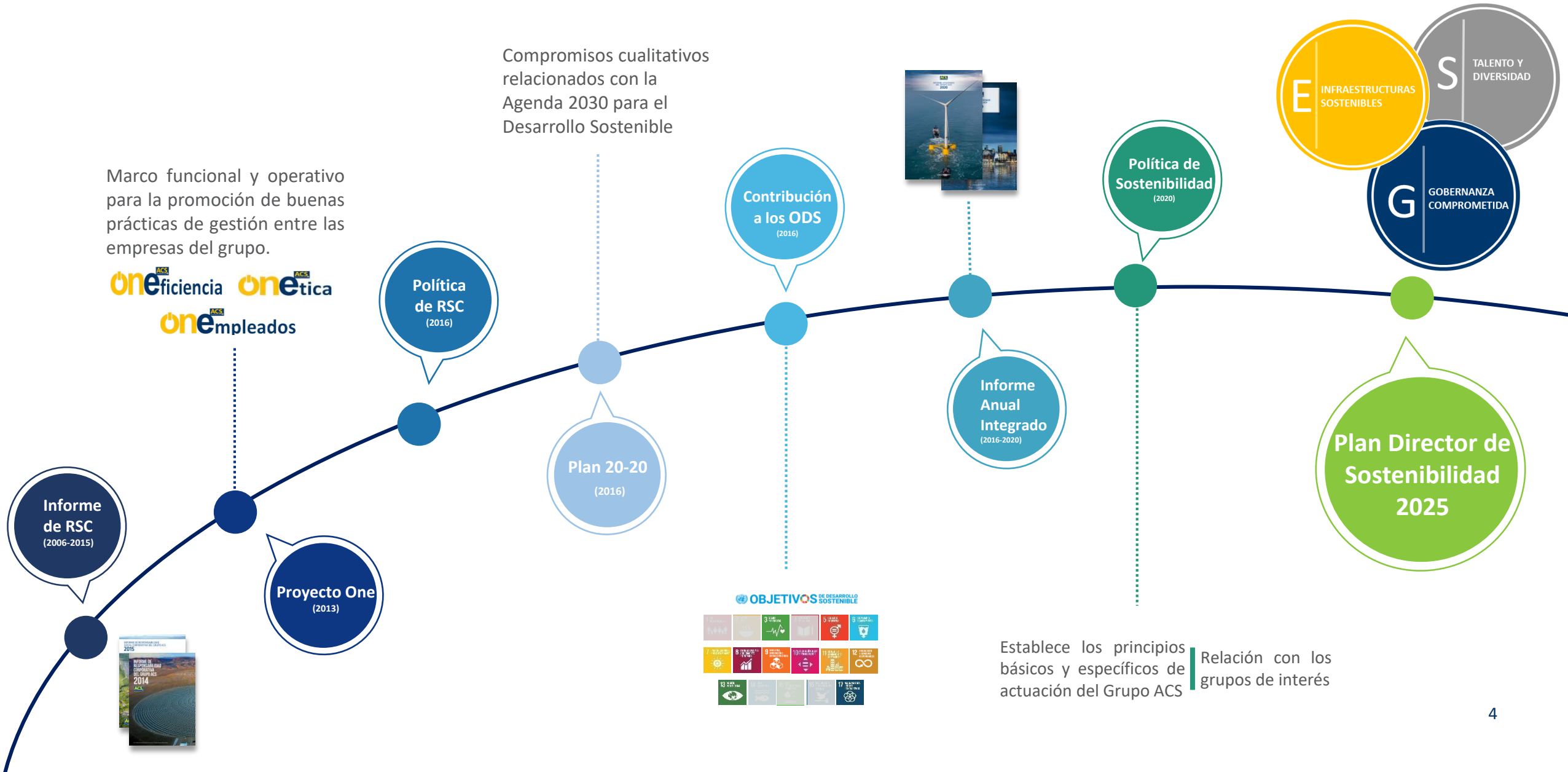
Crecimiento exponencial de la población urbana



Relevancia de la construcción industrializada y altas cotas de **eficiencia energética**



Construimos un futuro mejor: Continuando nuestra trayectoria en Sostenibilidad





PROMOVER LA TRANSICIÓN GLOBAL HACIA LAS INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

- Neutralidad climática a 2045
- Circularidad en las actividades
- Referente en Infraestructuras sostenibles
- Protección del medio ambiente



S

TALENTO Y DIVERSIDAD

G

GOBERNANZA COMPROMETIDA

ACTOR CLAVE EN EL DESARROLLO ECONÓMICO INTEGRANDO TALENTO ESPECIALIZADO Y DIVERSO

- Primar la seguridad y salud laboral
- Desarrollo de talento especializado y diverso
- Desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local

REFERENTES EN BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES CON UNA GOBERNANZA COMPROMETIDA CON LA SOSTENIBILIDAD

- Sostenibilidad en el modelo de gobierno
- Cultura ética y responsable
- Financiación adaptada a los nuevos modelos de financiación sostenible
- Gestión responsable de la cadena de suministro
- Calidad y fiabilidad de la información de sostenibilidad

PALANCAS TRANSVERSALES



Tecnología e innovación



Escucha activa, diálogo y compromiso con grupos de interés



Gobernanza de los datos y estrategia de **comunicación ESG**

E INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

EMISIONES | Reducción CO₂ vs 2019

SCOPE 1: **-15%** 2025 | **-35%** 2030

SCOPE 2: **-30%** 2025 | **-60%** 2030

CIRCULARIDAD | Residuos

80% Residuos → **reutilización/reciclaje**

Minimizar residuos no peligrosos destinados a vertedero

INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLE

45% de ventas de infraestructuras = **Proyectos con certificación sostenible**

Incrementar % actividades con **Sistemas de Gestión Ambiental Certificados**

S TALENTO Y DIVERSIDAD

SEGURIDAD | Objetivo prioritario

97% empleados sujetos a **Sistemas de gestión de seguridad y salud certificados**

-15% índice de frecuencia en empleados propios

DIVERSIDAD | Igualdad de Género

+25% de mujeres en puestos de **Alta Dirección**

20% de mujeres en puestos de **responsabilidad**

INCLUSIÓN Y ACCIÓN SOCIAL

+7% empleados pertenecientes a **colectivos vulnerables**

Incrementar **Fondos** destinados a **acción social** y mejorar **medición del impacto**

G GOBERNANZA COMPROMETIDA

GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO

Fortalecer la **gobernanza** en materia de **Sostenibilidad**

100% de los **empleados** con responsabilidad en materia de **compliance** **formados**

100% de **operaciones** propias **evaluadas** en materia de **Derechos Humanos**

Cuantificación los **activos sostenibles** del portfolio de ACS **alineados** con la **Taxonomía Ambiental** de la UE

CADENA DE SUMINISTRO

75% de **proveedores** formados en el **Código de Conducta de Socios de Negocio**

100% de los **proveedores críticos** **directos** **evaluados** en términos de **Sostenibilidad**

El nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025 contribuye de manera sustancial a la consecución de **6 Objetivos de Desarrollo Sostenible** vinculados con la actividad del Grupo.

Plan Director de Sostenibilidad 2025

ODS

Compromiso del Plan relacionado



- Primar la seguridad y salud laboral de empleados y contratistas
- Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso
- Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local



- Ser referentes en infraestructuras sostenibles



- Ser referentes en infraestructuras sostenibles

ODS

Compromiso del Plan relacionado



- Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso
- Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local



- Anticipar la neutralidad climática a 2045
- Ser referentes en infraestructuras sostenibles



- Integrar la circularidad en nuestras actividades
- Asegurar la gestión responsable de la cadena de suministro en línea con los compromisos y estándares de actuación



“Construimos un futuro mejor”

EMPLEADOS

>125.000

Empleados

ACCIONISTAS

>68.000

Accionistas

CLIENTES

>66.000 mn €

Cartera proyectos

PROVEEDORES

>90.000

Proveedores y subcontratistas

SOCIEDAD

>35

Países

Detalle del Plan Director Sostenibilidad 2025



*Los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad 2025 se han realizado considerando la situación y
perímetro de consolidación del Grupo ACS a la fecha de su aprobación*



E

INFRAESTRUCTURAS
SOSTENIBLES

IMPULSAR LA TRANSICIÓN GLOBAL HACIA LAS INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

Anticipar la neutralidad climática a 2045

Neutralidad climática

Implementar una estrategia climática

Reducción de emisiones GEI

Avanzar en la medición de la huella de carbono y reducir las emisiones de scope 1 y 2 (market based) para 2025

Riesgos climáticos

Reforzar la gestión de los riesgos derivados del cambio climático



- Implementar una estrategia climática para anticipar la neutralidad climática a 2045



- Reducción de las emisiones de scope 1 un 35% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 15% para 2025.
- Reducción de las emisiones de scope 2 un 60% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 30% para 2025
- Ampliar el alcance del scope 3 incluyendo categorías relevantes del scope 3 para poder fijar en el año 2025 objetivos cuantitativos de reducción a 2030



- Implementar metodologías internacionales

E

INFRAESTRUCTURAS
SOSTENIBLES

IMPULSAR LA TRANSICIÓN GLOBAL HACIA LAS INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

Integrar la circularidad en nuestras actividades

Optimización de recursos

Promover la optimización de recursos fomentando la durabilidad de los materiales de construcción



- Promover el análisis de ciclo de vida en los proyectos de infraestructuras y edificación, superando los 200 proyectos con este análisis en 2025

Reciclabilidad

Fomentar el uso de materiales de construcción reciclados



- Incrementar progresivamente la tasa de materiales de construcción reciclados

Residuos

Gestión eficiente de los residuos contribuyendo a la segregación en origen de los mismos y priorizando operaciones de valorización



- Mantener una tasa de residuos (peligrosos+no peligrosos) destinados a reutilización/reciclaje del 80%
- Minimizar progresivamente los residuos no peligrosos destinados a vertedero

E

INFRAESTRUCTURAS
SOSTENIBLES

IMPULSAR LA TRANSICIÓN GLOBAL HACIA LAS INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

Garantizar la protección del medio ambiente en el desarrollo de nuestra actividad

Ser referentes en infraestructuras sostenibles

Impactos ambientales

Prevenir y minimizar los impactos ambientales

Recursos hídricos

Gestionar de manera responsable los recursos hídricos

Biodiversidad

Promover la conservación de la biodiversidad en los proyectos de infraestructuras



- Cero incidentes ambientales con daños severos
- Incrementar sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001



- Promover iniciativas de reducción de consumo de agua y procedimientos para el reciclado/reutilización de agua.
- Monitorizar el agua extraída de zonas de estrés hídrico a fin de ser minimizada
- Establecer metodología de cálculo de huella hídrica



- Reforzar las medidas destinadas a preservar/restaurar la biodiversidad con el 100% de los proyectos de áreas sensibles para el medio ambiente con este tipo de medidas en 2025

Infraestructuras sostenibles

Abanderar la prestación de soluciones sostenibles (diseño, materiales, mitigación/adaptación al cambio climático, etc.) en los proyectos que desarrollamos



- Alcanzar en 2025 el 45% de ventas en Infraestructuras en proyectos con certificación sostenible

ACTOR CLAVE EN EL DESARROLLO ECONÓMICO INTEGRANDO TALENTO ESPECIALIZADO Y DIVERSO

Primar la seguridad y salud laboral de nuestros empleados y contratistas

Certificación

Extender la certificación de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en estándares internacionales



- Superar el 97% de los empleados sujetos a sistemas de gestión de seguridad y salud certificados en 2025

Accidentabilidad

Disminuir la tasa de los índices de siniestralidad de empleados propios



- Disminuir un 15% índices de frecuencia en empleados propios respecto a 2019
- El 100% las contrataciones reciben, al menos, un curso de seguridad y salud laboral

Contratistas

Mejorar la tasa de los índices de siniestralidad en contratistas



- Mejorar los índices de siniestralidad de contratistas a través de su formación

Ser un motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local

Comunidad local

Inversión en la comunidad y promoción del desarrollo local



- Promover la inversión en la comunidad incrementando progresivamente los fondos destinados y mejorar la monitorización y medición del impacto en la sociedad.
- Mantener por encima del 90% la proporción de empleados pertenecientes a la comunidad local
- Mantener por encima del 75% la participación local de proveedores



ACTOR CLAVE EN EL DESARROLLO ECONÓMICO INTEGRANDO TALENTO ESPECIALIZADO Y DIVERSO

Ser un Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso

Diversidad de género

Conformación de un equipo diverso aumentando la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad



- Incrementar en un 25% la presencia de mujeres en puestos de alta dirección respecto a 2019 y que el total de mujeres en puestos de responsabilidad representen el 20% en 2025

Colectivos vulnerables

Continuar siendo referente en la integración de colectivos vulnerables



- Incrementar en un 7% el número de empleados pertenecientes a colectivos vulnerables respecto a 2020

Desarrollo profesional

Apuesta por el desarrollo profesional de nuestros empleados y su capacitación en nuevas habilidades



- Incrementar el alcance de programas de formación de empleados propios atendiendo a necesidades específicas

Igualdad de oportunidades

Asegurar la igualdad de oportunidades y mejores prácticas laborales



- Profundizar en la evaluación de las diferencias salariales para implementar las medidas que aseguren la equidad salarial
- Ampliar el alcance de las políticas de desconexión laboral

Reforzar la Sostenibilidad en el modelo de gobierno

Gobernanza en Sostenibilidad

Adaptar la estructura de gobernanza del Grupo a los mayores requerimientos en materia de Sostenibilidad



- Fortalecer la gobernanza en materia de sostenibilidad
- Mantener la vinculación de la remuneración variable de la Dirección al desempeño en aspectos no financieros

Identificados con una cultura ética y responsable en nuestra operativa diaria

Ética y compliance

Continuar promoviendo las buenas prácticas de conducta ética y de cumplimiento en las empresas del Grupo



- 100% de adhesión de nuevas compañías al Código de Conducta
- 100% de los empleados con responsabilidad en materia de compliance formados a través de programas de cumplimiento en 2025

Riesgos ESG

Gestión integral y eficiente de los riesgos ESG



- Concienciación de los empleados en materia de seguridad de la información

Derechos Humanos

Supervisión de buenas prácticas para asegurar el respeto DD.HH.



- Evaluar el 100% de operaciones propias en materia de DDHH para el año 2025

Comunicación

Refuerzo de la comunicación interna/externa

Adaptar la financiación del Grupo a los nuevos modelos de financiación sostenible

Financiación sostenible

Aprovechar las nuevas formas de financiación sostenible que proporciona el mercado

- Cuantificar los activos Sostenibles del portfolio de ACS alineados con la Taxonomía Ambiental de la UE

Asegurar la gestión responsable de la cadena de suministro

Cadena de suministro

Extensión y supervisión de las mejores prácticas ESG en la cadena de suministro

- 75% de proveedores formados en el Código de Conducta de Socios de Negocio
- Aumentar la proporción de proveedores evaluados cada tres años en términos de sostenibilidad
- Evaluar en términos de sostenibilidad al 100% de los proveedores críticos directo durante el periodo del Plan

Avanzar en la calidad y fiabilidad de la información de Sostenibilidad

Reporting

Anticipación y cumplimiento de requerimientos regulatorios y mejores estándares de reporting



Aviso legal

Este documento contiene declaraciones sobre las intenciones, expectativas o previsiones del Grupo ACS o de su dirección al momento de la elaboración del documento.

Tales declaraciones o pronósticos a futuro no constituyen de ninguna manera ,por su propia naturaleza, garantías de rendimiento futuro, ya que están condicionadas a los riesgos, incertidumbres y otros factores pertinentes que puedan dar lugar a que las eventuales consecuencias difieran materialmente de las contenidas en dichas intenciones, expectativas o previsiones. ACS. Actividades de Construcción y Servicios. S.A. no se compromete a informar públicamente sobre el resultado de cualquier revisión que realice de estas declaraciones para adecuarlas a circunstancias o hechos ocurridos con posterioridad a esta presentación incluyendo, entre otros, cambios en el negocio de la empresa, el perímetro de consolidación, en su estrategia para desarrollar este negocio o cualquier otro posible imprevisto. Los puntos contenidos en este aviso legal deben ser tenidos en cuenta en su totalidad por todas las personas o entidades obligadas a tomar decisiones o emitir o publicar opiniones sobre valores emitidos por Grupo ACS y, en particular, por los analistas e inversores que leen este documento. Se invita a todas las personas mencionadas a consultar la documentación e información pública que el Grupo ACS reporta o archiva en los órganos responsables de la supervisión de los principales mercados de valores y, en particular, en la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).