

Seguimiento Objetivos Prioritarios del Plan Director de Sostenibilidad 2025

	Objetivo Prioritario MEDIO AMBIENTE	Indicador de seguimiento	Evolución			
			Valor Referencia (1)	2023 (2)	2024(3)	
E	1	Reducción de las emisiones de alcance 1 en un 35% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 15% para 2025	Emisiones alcance 1	482.043	328.865	324.091
					-31,8%	-32,8%
	2	Reducción de las emisiones de alcance 2 en un 60% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 30% para 2025	Emisiones alcance 2 (location based)	165.647	151.266	118.607
					-8,7%	-28,4%
		Reducción de emisiones de alcance 1 y 2	Emisiones de alcance 1 + emisiones de alcance 2 (location based)	647.690	480.131	442.698
					-25,9%	-31,6%
3	Mantener una tasa de residuos (peligrosos y no peligrosos) destinados a reutilización/reciclaje y valorización del 80%	Tasa de residuos destinados a valorización	77,8%	88,0%	85,6%	
4	Minimizar progresivamente los residuos no peligrosos destinados a vertedero	Residuos no peligrosos destinados a vertedero	21,2%	10,9%	13,2%	
5	Alcanzar en 2025 el 45% de ventas en Infraestructuras en proyectos con certificación sostenible o requisito equivalente (4)	% ventas Construcción en proyectos con certificación sostenible	34,4%	42,2%	40,3%	
6	Incrementar las operaciones sujetas a sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO 14001	% Operaciones sujetas a sistemas de gestión ambiental certificados norma ISO 14001	73,9%	83,2%	91,8%	

(1) El valor de referencia se refiere como norma general al dato de 2019 reexpresado excluyendo Servicios Industriales y la venta de la participación del 50% de Thiess en aquellos que es material, excepto en el objetivo 5 que se pone como valor de referencia el año 2020 por no tener datos reexpresados para 2019 y el objetivo 10 de colectivos vulnerables que en el objetivo se toma como valor de referencia el dato de 2020.

(2) En aras de la comparabilidad el valor de referencia y del año 2023 de las emisiones de alcance 1 y 2 se ha reexpresado considerando los mismos criterios de cálculo que los reportados en el último año de reporte.

(3) En 2024 los datos se han calculando excluyendo Thiess del perímetro de consolidación, excepto en el reporte de taxonomía, al no estar ésta incluida en el alcance del plan.

(4) A partir de 2024 se ha utilizado como referencia las ventas con certificación sostenible o requisito equivalente.

	Objetivo Prioritario SOCIAL	Indicador de seguimiento	Evolución			
			Valor Referencia (1)	2023	2024(3)	
7	Extender la certificación de los sistemas de gestión de SyS superando el 97% de los empleados sujetos a sistemas de gestión de seguridad y salud certificados en 2025	Porcentaje del total de empleados cubiertos por OSHAS18001 o ISO 45001	90,6%	92,0%	98,4%	
8	Disminuir en un 15% el índice de frecuencia en empleados propios respecto a 2019	Índice de frecuencia empleados propios	14,36	14,67	11,27	
					2,2%	-21,5%
				Índice de frecuencia empleados propios Infraestructuras	2,65	1,68
				-36,7%	-41,3%	
9	Incrementar en un 25% la presencia de mujeres en puestos de dirección respecto a 2019 y que el total de mujeres en puestos de responsabilidad representen el 20% en 2025 (5)	Índice de frecuencia empleados propios Servicios	27,04	26,87	20,66	
					-0,6%	-23,6%
		Mujeres en puestos de dirección (dos puestos por debajo del CEO)	93	153	164	
		% Mujeres en puestos de responsabilidad (dos puestos por debajo del CEO y resto de cargos intermedios)	18,0%	64,5%	76,3%	
10	Incrementar en un 7% el número de empleados pertenecientes a colectivos vulnerables respecto a 2020 (1)	Empleados pertenecientes a colectivos vulnerables	9.819	11.453	12.769	
				16,6%	30,0%	
11	Promover la inversión en la comunidad incrementando progresivamente los fondos destinados a acción social y mejorar la monitorización y medición del impacto	Fondos destinados a acción social (mn €)	12,1	14,3	16,2	

(1) El valor de referencia se refiere como norma general al dato de 2019 reexpresado excluyendo Servicios Industriales y la venta de la participación del 50% de Thiess en aquellos que es material, excepto en el objetivo 5 que se pone como valor de referencia el año 2020 por no tener datos reexpresados para 2019 y el objetivo 10 de colectivos vulnerables que en el objetivo se toma como valor de referencia el dato de 2020.

(3) En 2024 los datos se han calculando excluyendo Thiess del perímetro de consolidación, excepto en el reporte de taxonomía, al no estar ésta incluida en el alcance del plan.

(5) A partir de 2024 se cambia la terminología de puestos de alta dirección por puestos de dirección, pero se mantiene el hecho de que se refiere a dos puestos por debajo del CEO.

	Objetivo Prioritario GOBERNANZA	Indicador de seguimiento	Evolución			
			Valor Referencia (1)	2023	2024(3)	
G	12	Fortalecer la gobernanza en materia de sostenibilidad	Acciones llevadas a cabo para adaptar la estructura de gobernanza del Grupo a los mayores requerimientos en materia de Sostenibilidad			
			Durante el año 2024 , el Grupo ACS ha continuado trabajando en esta materia a través de, por ejemplo, la actualización de políticas de sostenibilidad para adaptarlas a las nuevas normativas			
	13	100% de los empleados con responsabilidad en materia de compliance formados a través de programas de cumplimiento en 2025	Durante el año 2024 ,todos los empleados con responsabilidad en materia de compliance han recibido algún curso de formación en esta materia a lo largo de su carrera profesional			
	14	Evaluar el 100% de operaciones propias en materia de Derechos Humanos para el año 2025	Operaciones evaluadas en materia de Derechos Humanos	57,8%	93,6%	87,3%
	15	Cuantificar el volumen de activos sostenibles del portfolio de ACS alineados con la Taxonomía Ambiental de la UE	% Ventas alineadas	n.a.	12,4%	11,0%
			% Opex alineado	n.a.	12,8%	14,2%
			% Capex alineado	n.a.	10,3%	2,5%
16	75% de proveedores significativos directos formados en el Código de Conducta de Socios de Negocio para el año 2025 (6)	% Proveedores significativos directos que han recibido formación en Código de Conducta a lo largo de su relación contractual	6,0%	19,3%	66,8%	
17	Evaluar en términos de sostenibilidad al 100% de los proveedores significativos directos durante el periodo del Plan (7)	% Proveedores significativos directos evaluados durante la relación contractual	93,4%	90,5%	85,6%	

(1) El valor de referencia se refiere como norma general al dato de 2019 reexpresado excluyendo Servicios Industriales y la venta de la participación del 50% de Thiess en aquellos que es material, excepto en el objetivo 5 que se pone como valor de referencia el año 2020 por no tener datos reexpresados para 2019 y el objetivo 10 de colectivos vulnerables que en el objetivo se toma como valor de referencia el dato de 2020.

(3) En 2024 los datos se han calculando excluyendo Thiess del perímetro de consolidación, excepto en el reporte de taxonomía, al no estar ésta incluida en el alcance del plan.

(6) A partir de 2024 se ha utilizado como referencia los proveedores significativos directos en lugar de proveedores críticos directos.

(7) A partir de 2024 se ha utilizado como referencia los proveedores significativos directos en lugar de proveedores.