

DRAGADOS

Memoria de
Sostenibilidad

24

ÍNDICE

- 1. EL GRUPO 3
- 2. MEDIO AMBIENTE 8
 - 2.1. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO 9
 - 2.2. ECONOMÍA CIRCULAR: USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS Y GESTIÓN DE RESIDUOS 26
 - 2.3. USO EFICIENTE Y RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS 30
 - 2.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 32
 - 2.5. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES 34
- 3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS 37
 - 3.1. DESARROLLO PROFESIONAL 37
 - 3.2. EVALUACIÓN Y TALENTO EN EL GRUPO DRAGADOS 38
 - 3.3. FORMACIÓN 39
 - 3.4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN 40
 - 3.5. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES 42
- 4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 44
 - 4.1. FORMACIÓN 47
 - 4.2. ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD 48
 - 4.3. GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD 49
- 5. CONDUCTA EMPRESARIAL 50
 - 5.1. GOBERNANZA 51
 - 5.2. MÉTRICAS Y OBJETIVOS 58
- 6. COMPRAS SOSTENIBLES 59
 - 6.1. LA CADENA DE SUMINISTRO DEL GRUPO DRAGADOS 60
 - 6.2. SISTEMAS DE HOMOLOGACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES
CONFORME A CRITERIOS ECONÓMICOS Y DE SOSTENIBILIDAD 61
 - 6.3. ANÁLISIS DE PROVEEDORES SIGNIFICATIVOS 62
 - 6.4. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES RELACIONADAS CON LA CADENA DE SUMINISTRO 63
- 7. COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE 65
 - 7.1. CALIDAD EN NUESTRA ACTIVIDAD 65
 - 7.2. RELACIÓN CON EL CLIENTE 66
 - 7.3. SATISFACCIÓN DE CLIENTES 66
- 8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS 67
 - 8.1. DRAGADOS 68
 - 8.2. GRUPO VIAS 70
 - 8.3. DRACE GEOCISA 75
- ANEXO 77
 - CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE 78

1. EL GRUPO

DRAGADOS es una empresa líder de construcción fundada a principios del siglo XX, cuya actividad está orientada al desarrollo de infraestructuras de Obra Civil (autopistas, obras ferroviarias, marítimas, hidráulicas y aeroportuarias) y a proyectos de Edificación, tanto residencial como no residencial. DRAGADOS es un referente mundial en el sector de la Construcción habiendo participado en la ejecución de más de 7.450 kilómetros de autopistas, 3.642 kilómetros de carreteras, 1.500 puentes, 1.480 kilómetros de túneles, 545 obras marítimas, 250 presas y centrales hidroeléctricas, 1.700 kilómetros de vías férreas, transporte ferroviario y numerosas instalaciones ferroviarias y 70 millones de metros cuadrados de edificios de diferentes tipologías como aeropuertos, hospitales, museos, edificios en altura y edificación residencial.

DRAGADOS es la culminación de una firme vocación empresarial, formada a lo largo de más de 70 años de actividad en la que miles de personas han sido capaces de conformar una de las empresas más importantes y con mayor proyección del sector de la construcción, en el ámbito europeo y mundial. Está especializada en estudiar, proyectar y ejecutar cualquier infraestructura del ámbito civil y la edificación, con especial atención a aquellas más singulares por su complejidad técnica, procedimiento constructivo, envergadura o elevado grado de especialización. Los numerosos hitos alcanzados a lo largo de todo este tiempo avalan la trayectoria profesional de la empresa en la que destacan las realizaciones llevadas a cabo en el área de las infraestructuras del transporte, de las obras hidráulicas y de las obras subterráneas en lo concerniente al ámbito de la obra civil. En el sector de la edificación nuestra especialización queda patente en la realización de grandes proyectos de edificación no residencial.

DRAGADOS cuenta con el tamaño, la capacidad financiera e innovación tecnológica necesarios para asumir la gestión integral de infraestructuras: concepción, financiación, proyecto, construcción, explotación y conservación.

DRAGADOS es la empresa líder de Construcción en España, contando además con una serie de filiales nacionales especializadas en diferentes áreas. Así mismo, DRAGADOS es un referente mundial en construcción, además de ser uno de los mayores contratistas de concesiones público-privada (PPP) del mundo, después de haber realizado el diseño y la construcción de más de cien proyectos de concesión en todo el mundo. Así, DRAGADOS desarrolla importantes proyectos de infraestructuras en otros países de Europa, como Reino Unido y Polonia, donde se ha consolidado a través de su filial Polaqua. Por otra parte, DRAGADOS tiene una larga experiencia con más de treinta y cinco años de presencia en la ejecución de proyectos en Latinoamérica, especialmente en Chile.

Durante los últimos años, Estados Unidos y Canadá se han convertido en la principal área de negocio de DRAGADOS.

En el ejercicio 2024, el Grupo ACS ha unificado los negocios de construcción civil en Norteamérica de DRAGADOS (DRAGADOS USA, DRAGADOS Canadá, Schiavone, Pulice, John P. Picone, Prince Contracting y J.F.White Contracting) y de Hochtief (Flatiron), que se integran bajo la nueva marca Flatiron Dragados.

Se crea la segunda mayor empresa de ingeniería civil y construcción de Norteamérica, con potencial de crecimiento en los principales mercados, amplia experiencia en infraestructuras civiles y un alcance geográfico que se extiende por 24 estados de Estados Unidos y ocho provincias de Canadá.

La estructura simplificada de Flatiron Dragados garantiza un enfoque unificado de las operaciones, la estrategia y la gestión de riesgos, además de aportar un valor añadido al resto del Grupo ACS. Flatiron Dragados nace con el propósito de mejorar la conectividad, potenciar el bienestar económico y social de las comunidades de toda Norteamérica y fomentar las relaciones a largo plazo con empleados, clientes y socios.

NUESTRAS EMPRESAS

DRAGADOS



TECSA



IMPULSO DE LA SOSTENIBILIDAD GLOBAL DE LAS INFRAESTRUCTURAS

Uno de los pilares de la estrategia corporativa del Grupo DRAGADOS es su compromiso de desarrollar su actividad de manera sostenible y responsable, basado en la Política de Sostenibilidad del Grupo ACS.

Esta Política de Sostenibilidad, actualizada y aprobada por el Consejo de Administración, establece los siguientes ámbitos de actuación del Grupo ACS y sus empresas en dicha materia, así como en la relación del Grupo con su entorno:

- Respeto por la ética, la integridad y la profesionalidad en la relación del Grupo con sus Grupos de Interés.
- Respeto por el entorno, económico, social y medioambiental.
- Fomento de la innovación y de la investigación en su aplicación al desarrollo de infraestructuras.
- Creación de empleo y de bienestar, como motor económico para la sociedad.

- Desarrollo de una gestión adecuada y rigurosa de los riesgos no financieros, que puedan afectar al Grupo, maximizando los impactos positivos y minimizando los impactos adversos de sus actividades.

Así, en materia de Sostenibilidad confluyen las contribuciones de las diferentes compañías del Grupo que definen sus políticas de actuación de forma autónoma y que gestionan sus recursos de la manera más eficiente posible, amparadas siempre por los principios comunes definidos en la Política de Sostenibilidad del Grupo ACS, a la vez que se persiguen los objetivos comunes desarrollados en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 aprobado por el Consejo de Administración del 16 de diciembre de 2021.

En este Plan se fijan las tres prioridades estratégicas del Grupo y los doce compromisos en materia de Sostenibilidad que se marca el Grupo DRAGADOS para continuar impulsando la Sostenibilidad en las infraestructuras.

E INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

FOMENTAR EL CAMBIO HACIA INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

- Neutralidad climática a 2045
- Circularidad en las actividades
- Referente en Infraestructuras sostenibles
- Protección del medio ambiente

S TALENTO Y DIVERSIDAD

INTEGRAR TALENTO ESPECIALIZADO, DIVERSO Y COMPROMETIDO

- Primar la seguridad y salud laboral
- Desarrollo de talento especializado y diverso
- Desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local

G GOBERNANZA COMPROMETIDA

COMPROMETIDOS CON LAS BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES Y LA GOBERNANZA EN SOSTENIBILIDAD

- Sostenibilidad en el modelo de gobierno
- Cultura ética y responsable
- Financiación adaptada a los nuevos modelos de financiación sostenible
- Gestión responsable de la cadena de suministro
- Calidad y fiabilidad de la información de Sostenibilidad

Dentro de estos 3 compromisos se establecen 33 objetivos para el año 2025 con el objetivo de seguir creando valor compartido y mantener la posición del Grupo DRAGADOS como un líder global en el sector de las infraestructuras.

Considerando los requerimientos de los grupos de interés en materia de Sostenibilidad y los asuntos materiales identificados, el Grupo DRAGADOS ha establecido dentro de estos objetivos 16 de ellos como prioritarios a 2025:

1. EL GRUPO



PDS2025
Plan de Sostenibilidad de
DRAGADOS

PDS2025 Con 16 objetivos prioritarios a 2025

El Plan de Sostenibilidad del Grupo DRAGADOS está alineado con:

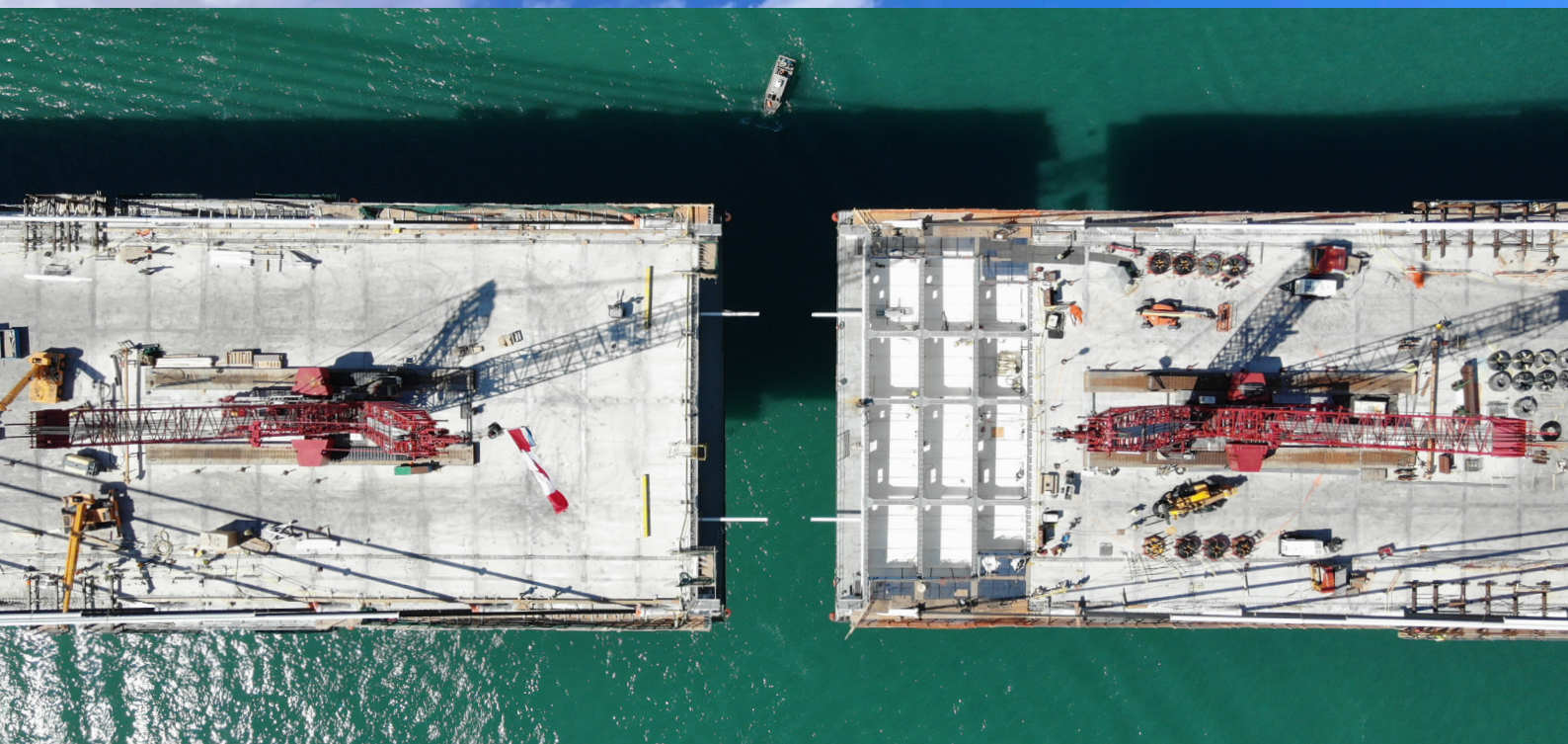
- el propósito y estrategia corporativa del Grupo ACS,
- la lucha contra el cambio climático,
- las demandas y requerimientos de los grupos de interés
- y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Así, el Plan de Sostenibilidad 2025 contribuye de manera sustancial a la consecución de 6 Objetivos de Desarrollo Sostenible prioritarios.

El Plan permitirá incrementar la contribución del Grupo DRAGADOS a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, generando un impacto positivo en la sociedad.

El nuevo Plan de Sostenibilidad 2025 contribuye de manera **sustancial** a la consecución de **6 Objetivos de Desarrollo Sostenible** vinculados con las actividades del Grupo.





RIESGOS

El Grupo DRAGADOS desarrolla sus actividades en diferentes países y entornos socioeconómicos y legales que suponen una exposición a diferentes niveles de riesgo inherentes a los negocios en los que se actúa.

En este sentido, el Grupo ACS ha contado hasta este ejercicio con un Mapa General de Riesgos que se actualizaba de manera periódica y que se erigía como herramienta fundamental de su Sistema Integral de Control y Gestión de Riesgos, y cuya última versión se aprobó el pasado mes de diciembre de 2023. Este mapa de riesgos, en la parte del negocio de construcción, es de aplicación a las empresas del Grupo DRAGADOS y se utilizaba para gestionar los mismos, implantando las medidas de mitigación adecuadas a cada caso.

En relación con los riesgos no financieros y desde este ejercicio 2024, el Grupo ACS ha realizado un Análisis de Doble Materialidad (de Impacto y Financiera) obteniendo un listado de Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs). Para cada uno de los IROs materiales identificados por el Grupo ACS, se implementan estrategias, políticas, acciones y objetivos específicos.

Cabe destacar que este ejercicio de Doble Materialidad se ha llevado a cabo con posterioridad a la definición de los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad. Tiene por objeto, reevaluar y en su caso actualizar dicho plan en 2025, con el objeto de integrar aquellos IROs materiales identificados en este análisis que puedan tener un impacto significativo sobre la compañía (Riesgos y Oportunidades) o sobre su entorno (Impactos).

El principal objetivo de esta metodología es poder anticipar todos aquellos Riesgos e Impactos negativos con la finalidad de evitarlos, minimizarlos o remediarlos, y poder generar valor al entorno y la compañía a través de las Oportunidades e Impactos positivos identificados.

Impactos, Riesgos y Oportunidades Materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Tras el análisis de Doble Materialidad realizado por el Grupo ACS se ha obtenido un listado de Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs). Este listado incluye una descripción de cada IRO, así como el punto específico de la cadena de valor en el que se origina, ya sea en el propio negocio del Grupo, en la fase previa o en la fase posterior de la cadena de valor.

Adicionalmente, se indica si cada IRO es actual o potencial. En caso de ser potencial, se establece un horizonte temporal estimado para su posible materialización. No obstante, la probabilidad de ocurrencia no puede ser siempre determinada con precisión en un horizonte temporal específico, por lo que se categoriza en corto, medio o largo plazo.

Para cada uno de los IROs materiales identificados, el Grupo implementa estrategias, políticas, acciones y objetivos específicos. Cabe destacar que este ejercicio de Doble Materialidad se ha llevado a cabo con posterioridad a la definición de los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad. Tiene por objeto, reevaluar y en su caso actualizar

1. EL GRUPO

dicho plan en 2025, con el objeto de integrar aquellos IROs materiales identificados en este análisis que puedan tener un impacto significativo sobre la compañía (Riesgos y Oportunidades) o sobre su entorno (Impactos). El principal objetivo de esta metodología es poder anticipar todos aquellos Riesgos e Impactos negativos con la finalidad de evitarlos, minimizarlos o remediarlos, y poder generar valor al entorno y la compañía a través de las Oportunidades e Impactos positivos identificados. Las estrategias, políticas, acciones y objetivos específicos implementados dotan al Grupo ACS de resiliencia a la hora de abordar y gestionar los IROs materiales.

Todos los Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) han sido identificados y evaluados en términos brutos, es decir, sin considerar las medidas implementadas por el Grupo para su gestión. Este enfoque se ha adoptado en cumplimiento de los requisitos del estándar ESRS (European Sustainability Reporting Standards) y conforme a la guía de implementación de Doble Materialidad del EFRAG.

El objetivo de esta metodología es obtener una visión clara de los sistemas y medidas de gestión existentes en el Grupo para abordar los IROs materiales y evaluar su nivel de efectividad en la mitigación de impactos negativos y riesgos, así como en la maximización de impactos positivos y oportunidades.

A continuación, se ofrece un resumen general de la alineación de los IROs con los pilares ESG:

Medioambiente

Este pilar abarca todos los IROs relacionados con el cambio climático, la contaminación, la gestión del agua, la biodiversidad y la economía circular. El Grupo ACS es plenamente consciente de los impactos, tanto positivos como negativos, que sus operaciones pueden generar en el entorno, ya sea de manera directa o a través de su cadena de valor. Su estrategia en esta materia se fundamenta en cuatro principios clave:

- Prevenir la generación de impactos negativos.
- Minimizar y mitigar aquellos impactos que no puedan evitarse.

- Reparar y compensar los daños causados cuando sea necesario.
- Aprovechar todas las oportunidades de negocio relacionadas con la sostenibilidad ambiental, adaptando sus proyectos y servicios con el objetivo de reducir riesgos y generar valor para el entorno.

Social

Este pilar engloba a todos los grupos de interés del Grupo ACS, incluyendo trabajadores propios, empleados de la cadena de valor, comunidades locales, clientes y usuarios finales. El adecuado funcionamiento del Grupo depende, en gran medida, de estos actores, por lo que se ha prestado especial atención a la identificación de los IROs sociales y al establecimiento de medidas específicas para su gestión.

Gobernanza

Este eje abarca todos los aspectos vinculados a la cultura corporativa del Grupo, la lucha contra la corrupción, la protección de los denunciantes y la gestión de proveedores. El Grupo ACS reconoce que el primer impulso para el cambio sostenible debe originarse dentro de la propia organización y sus empresas, asumiendo un papel de liderazgo en la promoción de una cultura sostenible tanto dentro como fuera de sus operaciones.

En el Estado de Información No Financiera del Grupo ACS (empresa matriz del Grupo DRAGADOS) del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 se incluye una descripción de los Impactos, Riesgos y Oportunidades que han resultado materiales tras la realización del análisis de doble materialidad, incluyendo una categorización de su tipología, su horizonte temporal y dónde se concentran dentro de la cadena de valor y el modelo de negocio del Grupo. Es el primer año en el que se realiza este tipo de análisis de doble materialidad y por tanto una identificación de los IROs respecto a periodos anteriores no aplica. La identificación de los IROs es bruta, esto es, en ausencia de medidas, políticas, etc. y por tanto la mayoría de los impactos negativos son potenciales y los actuales se minimizan a través de las estrategias implementadas en el Grupo.



2. MEDIO AMBIENTE

El Grupo DRAGADOS integra la gestión eficiente de los recursos y la protección del medio ambiente, operando bajo los principios de precaución y conservación del entorno natural para minimizar el impacto de sus operaciones. Del mismo modo, debido a la emergencia climática, el Grupo DRAGADOS aspira a contribuir en la transición hacia una economía baja en carbono a través de la mejora de la eficiencia de los procesos en sus actividades dando lugar a productos y servicios con un impacto menor en el medio natural.

Como resultado de estos compromisos, el Grupo DRAGADOS tiene definido un marco de gestión ambiental compuesto por la Política Ambiental del Grupo ACS, aprobada por el Consejo de Administración el 14 de noviembre de 2018 y actualizada el 19 de diciembre de 2024, que se articula a través de los diferentes sistemas de gestión implementados en las compañías del Grupo.

Por ello, las principales medidas medioambientales implementadas por las empresas del Grupo DRAGADOS se rigen por los principios básicos de actuación desarrollados en dicha política. Estas pautas son lo suficientemente flexibles para dar cabida a los procedimientos y mecanismos específicos de cada una de las compañías del Grupo. En este sentido, los compromisos establecidos en la Política Ambiental de DRAGADOS son:

- 1. Cumplimiento de la legislación y normativa aplicable, así como de otros compromisos adquiridos de forma voluntaria en cada una de las Oficinas, Delegaciones, Proyectos, Obras y Servicios desarrollados por el Grupo DRAGADOS.
- 2. Prevención de la contaminación, fomento de la economía circular, optimización del consumo de agua y reducción de emisiones, todo ello a partir de la evaluación de los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental.

- 3. Mejora continua en la gestión de su desempeño ambiental, mediante el establecimiento y seguimiento de objetivos ambientales.
- 4. Transparencia en la comunicación externa, mediante la publicación periódica de información sobre el desempeño ambiental a todos los grupos de interés, atendiendo a sus demandas y expectativas, ya sea por cumplimiento regulatorio o de forma voluntaria.
- 5. Capacitación y sensibilización, mediante actividades formativas y de concienciación a empleados, proveedores, clientes y otros grupos de interés. La Política Ambiental de DRAGADOS se materializa en las empresas del Grupo a través de los Sistemas de Gestión Ambiental, que garantizan la correcta gestión de los riesgos y oportunidades de naturaleza ambiental, así como la mejora continua de su desempeño.

La Política Ambiental de DRAGADOS se materializa en las empresas del Grupo a través de los Sistemas de Gestión Ambiental, que garantizan la correcta gestión de los riesgos y oportunidades de naturaleza ambiental, así como la mejora continua de su desempeño.

En este sentido, el 94,2% de las operaciones del Grupo corresponden a empresas que disponen de sistemas de gestión certificados bajo la norma ISO 14001 u otras certificaciones similares. A través de estas certificaciones el Grupo aplica el principio de precaución. Asimismo, los sistemas de gestión ambiental están verificados por un tercero externo y durante el año 2024 se han llevado a cabo 204 auditorías en materia medioambiental.

Gracias a este marco de gestión y control ambiental, el Grupo DRAGADOS identifica los principales impactos en el entorno. En este sentido, debido a la actividad del Grupo se identifica que el consumo de recursos naturales, la generación de emisiones de gases de efecto invernadero, la producción de residuos y la posible afección a la biodiversidad, son áreas clave en la gestión de la compañía.

Grado de implantación de los sistemas de gestión ambiental en las compañías del Grupo Dragados (expresado en % de ventas)	2019 (1)	2023	2024
Implantación de la certificación ISO 14001	74,4%	86,7%	92,5%
Implantación de otras certificaciones medioambientales	13,0%	8,5%	0,7%

(1) Datos recalculados de manera retroactiva para hacerlos comparables con metodología utilizada en 2023. Se incluyen los datos de los activos de Servicios Industriales.

2. MEDIO AMBIENTE



2.1. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

La preocupación por los riesgos derivados del cambio climático exige que los gobiernos y las empresas se involucren para contribuir a un modelo de producción y consumo menos intensivo en carbono.

El Grupo DRAGADOS es consciente del importante papel que puede desempeñar en la lucha contra el cambio climático, ya que se considera que el sector de la construcción es uno de los más intensivos en carbono. Por este motivo, el Grupo DRAGADOS fija entre sus objetivos generales fomentar la eficiencia energética y la reducción de emisiones en las distintas actividades de su negocio.

Los principios básicos de actuación que rigen las actuaciones del Grupo DRAGADOS en este ámbito se encuentran recogidos en la Política Ambiental del Grupo ACS y se centran en:

- Considerar y evaluar los impactos en el cambio climático de sus actividades, productos y servicios.
- Minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades.
- Establecer objetivos de reducción de emisiones gases de efecto invernadero alineados con las últimas tendencias y estándares.
- Establecer mecanismos de gestión del uso de la energía y las emisiones, que permitan medir de forma objetiva la evolución del desempeño y la toma de decisiones.
- Identificar oportunidades para la promoción de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, adaptados a los posibles impactos del cambio climático y que contribuyan en la transición a una economía baja en carbono.

Para hacer frente a los retos de la emergencia climática, el Grupo DRAGADOS ha dado prioridad a estos asuntos en el modelo de gobernanza y gestión del Grupo. Además de los principios básicos de actuación recogidos en la Política Ambiental mencionada anteriormente, el Grupo ACS también cuenta con una Política de Sostenibilidad en la cual define como uno de los principios básicos de actuación, la lucha contra el cambio climático. El Plan de Sostenibilidad de DRAGADOS 2025 ha sido aprobado para vertebrar las prioridades, compromisos, líneas estratégicas y objetivos de todas las compañías del Grupo DRAGADOS con relación al cambio climático. Todo ello con el objetivo de anticiparse y gestionar los riesgos derivados del cambio climático, así como identificar nuevas oportunidades con el desarrollo de nuevas soluciones sostenibles respetuosas con el medio ambiente.

Así, dentro del Plan de Sostenibilidad 2025 con relación a su compromiso de “Anticipar la neutralidad climática a 2045”, el Grupo DRAGADOS se ha fijado tres líneas estratégicas básicas:

- Implementar una estrategia para anticipar esta neutralidad climática a 2045.
- Avanzar en la medición de la huella de carbono y reducir las emisiones de alcance 1 y 2 para 2025.
- Reforzar la gestión de los riesgos derivados del cambio climático a través de la implementación de metodologías internacionales.

Cada una de las empresas del Grupo DRAGADOS está trabajando en diferentes iniciativas y medidas que ayuden al Grupo a seguir esta estrategia y lograr estos objetivos globales fijados en el Plan de Sostenibilidad 2025 y siguiendo las directrices marcadas en la Política Ambiental del Grupo ACS.



GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Con el fin de responder a la necesidad de una gestión del riesgo global y homogénea, la Corporación ACS tiene establecido un modelo que incluye la identificación, evaluación, clasificación, valoración, gestión y seguimiento de los riesgos a nivel de Grupo y de las divisiones operativas, entre las que se encuentran las empresas de Grupo DRAGADOS. Con estos riesgos identificados se elabora un mapa de riesgos que se actualiza regularmente en función de las distintas variables que lo componen.

A continuación mostramos un resumen de la metodología, así como la identificación y evaluación de los principales riesgos y oportunidades identificados para el Grupo DRAGADOS en relación al cambio climático. Para el reporte de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático se han seguido las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Definiciones

Los riesgos derivados del cambio climático se pueden clasificar en riesgos físicos y en riesgos de transición:

- Los riesgos físicos emergen de los efectos físicos del cambio climático. Son considerados agudos si surgen

de eventos climáticos y meteorológicos específicos, y puntuales o crónicos si surgen de cambios más progresivos en los patrones climáticos.

- Los riesgos de transición son los riesgos derivados de adaptar los modelos de negocio a una economía descarbonizada. Estos riesgos están interconectados y su identificación es importante de cara a los grupos de interés, ya que la inacción frente a estos riesgos puede tener consecuencias operativas y financieras. Dentro de estos riesgos se encuentran los riesgos legales, tecnológicos, riesgos de mercado y riesgos reputacionales.

Las oportunidades climáticas surgen tanto de la transición hacia una economía baja en carbono como de la adaptación a los riesgos físicos. Estas oportunidades se pueden clasificar en cinco categorías: oportunidades relacionadas con la eficiencia energética, adopción de fuentes de energías bajas en carbono, desarrollo de nuevos productos, acceso a nuevos mercados y resiliencia a través de la cadena de suministro.

Escenarios y horizontes temporales

Como se indica en las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), se han utilizado escenarios climáticos y horizontes temporales distintos para valorar los riesgos y oportunidades climáticos.

Para los riesgos físicos se han tomado como referencia los escenarios SSP2RCP4.5 y SSP5RCP8.5 junto con la información CORDEX de alta resolución del AR5 para evaluar los impulsores de impacto climático históricos y proyectados para horizontes temporales históricos (1986-2015), a corto plazo (< 5 años) o a medio plazo (< 15 años) (2020- 2049) y a largo plazo (2036- 2065).

Para los riesgos de transición se han tomado como referencia los Escenarios de Políticas Declaradas de la Agencia Internacional de la Energía y Emisiones Netas Cero para 2050 y los horizontes temporales 2022- 2035 y 2035-2050. Además, el Plan de Transición para la Mitigación del Cambio Climático incluye la posible evolución en consumos y combinación del mix energético, analizando las posibles consecuencias de una transición hacia una economía hipocarbónica y resiliente en el Grupo DRAGADOS.

Metodología

Se ha construido una metodología de análisis del riesgo proporcionada con la potencial materialidad de los riesgos y con una sólida base científicotécnica en la que se explica adecuadamente su alcance, horizontes, métodos de cálculo, hipótesis de trabajo, parámetros e indicadores y posibles limitaciones, tal y como exige la EFRAG. Esto coloca al Grupo ACS, y por consiguiente, a todas sus empresas, en una posición de ventaja en el sector.

La metodología se basa en el marco general de análisis de riesgos del IPCC y otros organismos internacionales. Se articula en torno a las normas ISO14090 e ISO1091 y sigue las recomendaciones más recientes de la Comisión Europea, EFRAG y del TCFD, permitiendo cuantificar los impactos económicos y financieros o analizar el cumplimiento de los criterios de contribución sustancial o DNSH de adaptación a nivel de proyecto.

La metodología permite analizar los riesgos y oportunidades para cualquier horizonte temporal y escenario de emisiones y se basa en la mejor información climática disponible.

Entre los avances importantes con respecto a la utilizada en el año 2022, se incluye el aumento de la granularidad espacial, lo que permite realizar el análisis a nivel de activo o proyecto, para cualquier actividad del Grupo y en cualquier localización geográfica. También es aplicable a la cadena de suministro o a mercados. El riesgo y sus consecuencias se expresan cuantitativamente a través de indicadores o mediante KPIs representativos de los impactos económico financieros (cambios en CAPEX, OPEX, pérdida de ingresos, incremento en el coste de seguros...).

La metodología facilita también la aplicación del criterio DNSH, o la identificación y evaluación de medidas de adaptación que conduzcan a la reducción del riesgo para el Grupo, gracias a lo que es posible elaborar planes de adaptación y su implementación de acuerdo con las especificaciones de la Taxonomía. Por otro lado, permite también la identificación de riesgos de origen climático para el cliente, lo que genera oportunidades para el Grupo ACS ya desde las fases iniciales de la negociación.

La identificación y valoración de los riesgos y oportunidades climáticas se ha realizado a nivel global para las tres principales divisiones de negocio de ACS, entre las que se encuentra el Grupo DRAGADOS.

Los riesgos más significativos para el Grupo DRAGADOS se describen a continuación atendiendo a dos categorías: riesgos físicos y riesgos de transición. También se realiza un análisis de las oportunidades con las que cuenta el Grupo.

Riesgos físicos

Durante 2024 se ha realizado un análisis de riesgos físicos cuantitativo, por tipología de activo o proyecto y geolocalizada para las áreas de actividad del Grupo. Esto supone un avance sustancial con respecto al análisis realizado en el año anterior.

Con la nueva metodología, el análisis de riesgos permite identificar proyectos específicos o actividades taxonómicas a las que se asocia un conjunto de activos u operaciones que se encuentran geolocalizados en la ubicación del proyecto pudiendo obtener información de cuáles son los cambios que se puede esperar para diferentes escenarios y horizontes temporales. Esto, junto con la sensibilidad de cada uno de los activos a estos cambios, permite evaluar el riesgo. Este aumento en la granularidad del análisis mejora notablemente la información disponible sobre riesgos.

Se analizan los riesgos físicos atendiendo a la tipología y la geolocalización de los proyectos presentes en las áreas de actividad con las que cuenta el Grupo DRAGADOS, obteniéndose las siguientes conclusiones:

- Uno de los principales riesgos físicos a analizar es el relacionado con los eventos meteorológicos extremos, los cuales se encuentran estrechamente relacionados con el desarrollo de la actividad del Grupo.
- En lo referente a la explotación y extracción de los recursos naturales, el Grupo cuenta con medidas con las que poder afrontar y gestionar episodios de inundaciones y tormentas, que supondrían un riesgo para las actividades. Por lo tanto, se podría considerar este como un riesgo de nivel bajo.
- En relación con el riesgo asociado a la diversidad de actividades, proyectos y localizaciones geográficas se

2. MEDIO AMBIENTE

determina que el riesgo se categoriza como ausente al contarse con factores que reducen su nivel de impacto. Entre estos, se encuentran: una baja concentración en la exposición relativa en comparación con la cantidad de proyectos que se ejecutan, al encontrarse estos en múltiples puntos geográficos; el análisis de peligrosidad para los escenarios RCP4.5 y RCP8.5 indica que estos no cuentan con cambios de gran importancia en el futuro cercano; además, el Grupo cuenta con medidas con las que hacer frente a los riesgos climáticos, incluyendo dichas medidas en las licitaciones y presupuesto de proyectos evitando así los impactos materiales derivados del clima.

- En cuanto a la construcción, el análisis de riesgos ha determinado que:
 - Los proyectos con una vida útil de entre 3 y 5 años no cuentan con un nivel de riesgo alto, sino más bien bajo o casi nulo, en un futuro cercano (entre 5 y 15 años).

- A largo plazo (2050), también se ha determinado un bajo nivel de riesgo para estos proyectos.

Riesgos de transición

Se analizan los riesgos de transición en base a los Escenarios de Políticas Declaradas de la Agencia Internacional de la Energía y Emisiones Netas Cero para 2050, tomando como horizonte temporal de corto y medio plazo el comprendido entre 2022 y 2035, y el horizonte temporal de largo plazo el comprendido entre 2035 y 2050.

Se concluye que el Grupo cuenta con las medidas suficientes (planes de descarbonización, acciones de comunicación y concienciación, acciones para la rápida adaptación a la nueva regulación o anticipación a cambios en el mercado) para hacer frente a los posibles riesgos de transición que se puedan dar en los horizontes y escenarios analizados.



Evaluación de los principales riesgos de transición		
Riesgo	Descripción	Iniciativas internas para la mitigación del riesgo
Perjuicio reputacional generado por el cambio climático (reputacional)	La creciente concienciación e implicación hacia el cambio climático en la sociedad puede conllevar una mala opinión pública de la compañía y del sector: • A medida que avanza la descarbonización, el foco de la opinión pública se puede desplazar hacia el sector de la construcción. • El sector de la construcción tiene todavía un gran potencial de reducir sus emisiones. En particular los edificios que tienen un rol importante en la mitigación del cambio climático. • El sector financiero podría llegar a penalizar sectores intensivos en carbono que no muestren una ambición adecuada en materia de cambio climático o que no cumplan sus objetivos climáticos.	El Grupo Dragados cuenta con un plan de descarbonización que tiene como objetivo alcanzar el cero neto en 2045. Dicho objetivo está alineado con los objetivos del Acuerdo de París y genera importantes co-beneficios. • El Grupo cuenta, y está desarrollando proyectos y estrategias, para alcanzar la adaptación, además de adecuar y construir las nuevas infraestructuras con las características adecuadas para alcanzar el objetivo global de cero neto. • Fomentar la concienciación interna y externa. • Fomento de la diversificación, búsqueda y sustitución progresiva de las materias primas por materias alternativas con un menor impacto.
Incremento del coste de la financiación (mercado)	La transición ecológica puede influir significativamente en el coste de la financiación: • Los financiadores se ven sometidos a una creciente presión a nivel regulatorio y reputacional para descarbonizar su cartera de inversiones, trasladando esta presión hacia las empresas en las que invierten. • El marco de la Taxonomía UE puede impulsar cambios en los portafolios de inversiones privadas hacia actividades que contribuyan sustancialmente a los objetivos medioambientales. • Los aspectos climáticos tienen una mayor influencia a la hora de redirigir flujos de inversión o para conseguir unas mejores condiciones crediticias.	El plan de descarbonización contribuirá de manera esencial a que no se produzca presión sobre los inversores. • A lo largo de este año se ha demostrado que las actividades elegibles del Grupo cumplen con el criterio de DNSH en adaptación. Además, parte de las mismas también contribuyen a cumplir con los objetivos de mitigación y adaptación, lo que podría suponer contar con financiación pública, privada o verde, y aumentar el número de proyectos PPP.
Aumento de precios o disminución de cobertura de los seguros (mercado)	En tanto que los eventos climáticos extremos aumentan en frecuencia, es previsible que tengan un mayor impacto sobre las aseguradoras: • Existe un riesgo creciente de que los seguros no cubran catástrofes naturales y fenómenos meteorológicos extremos relacionados con el cambio climático. • Los daños causados por eventos climáticos suponen un obstáculo para la rentabilidad de las pólizas ofertadas.	La capacidad de análisis de riesgo permite analizar el riesgo por proyecto y durante toda su vida útil, por lo que permite anticiparse en la gestión de riesgo climático.

2. MEDIO AMBIENTE

Evaluación de los principales riesgos de transición		
Riesgo	Descripción	Iniciativas internas para la mitigación del riesgo
Aumento del precio de las emisiones de gases de efecto invernadero (regulatorio)	Los esquemas de comercio de emisiones o impuestos al carbono son herramientas cada vez más utilizadas por los reguladores para descarbonizar la economía: - Los esquemas de comercio actuales se podrían extender a otros sectores afectando indirectamente al Grupo, como ha sido el caso del esquema de comercio europeo con los proveedores de combustibles de los sectores de edificación y transporte. - Se podrían aplicar esquemas de comercio de emisiones o impuestos al carbono en el sector de la construcción que afecten directamente a las operaciones del Grupo. - Los esquemas de comercio de emisiones provocan una subida progresiva del precio del carbono. Esta subida es mayor en un escenario de descarbonización global.	El plan de descarbonización, es un elemento clave a la hora de reducir y prevenir posibles efectos del aumento del precio de emisiones.
Regulaciones de las especificaciones de los proyectos y servicios (regulatorio)	La transición energética puede implicar cambios en las especificaciones de proyectos, derivados directamente de la regulación o indirectamente a través de las necesidades de descarbonización de los clientes finales: - La contratación pública puede integrar criterios de lucha contra el cambio climático, como la reducción de emisiones y la huella de carbono, en su catálogo de prestaciones. - La administración puede exigir a sus contratistas que divulguen públicamente información relacionada con el clima, como sus objetivos de descarbonización y sus riesgos climáticos.	Se está progresando en la divulgación de información relacionada con el clima y las afecciones al medio ambiente. A lo largo de 2024 se han aplicado los requerimientos de la EFRAG y se han homogeneizado las metodologías y herramientas utilizadas por el Grupo. Estas acciones permiten una mayor facilidad y rapidez de respuesta ante posibles cambios en la regulación/normativa. Se considera que cualquier regulación que demande una mayor resiliencia frente al clima de las infraestructuras de nueva construcción, beneficia al Grupo por su posición de ventaja en este ámbito.
Aumento del coste de las materias primas (mercado)	Las políticas de cambio climático efectivas, así como las inversiones en tecnologías de bajo carbono podrían causar el aumento del precio de las materias primas: - En un escenario de descarbonización global existe un mayor riesgo de que aumenten los precios de los combustibles fósiles. - Un mayor coste energético o un mayor esfuerzo de descarbonización de los procesos de producción podría aumentar los precios de los materiales de construcción como el cemento y el acero. - La introducción en el mercado de productos sustitutivos de materiales de construcción, bajos en carbono podrían hacer que estos sean más costosos.	- La capacidad de análisis de riesgo permite analizar el riesgo por proyecto y durante toda su vida útil, por lo que facilita anticiparse en la gestión de riesgo climático, lo que facilita la transferencia de costes al cliente. - Por su gran dimensión y despliegue geográfico se cuenta con una extensa cadena de suministros, lo que supone una ventaja a la hora de disponer con las materias primas bajas en carbono y seguir manteniendo la rentabilidad de sus proyectos. - Se considera que la cartera de proyectos vinculados con la resiliencia climática y la transición hacia cero neto, va a aumentar exponencialmente en el corto y medio plazo, compensando la posible salida del mercado de clientes.

Oportunidades

Entre las principales oportunidades que están surgiendo relacionadas con el clima para alcanzar los objetivos de cero emisiones, la transición energética o la adaptación al cambio climático, se pueden encontrar:

- Proyectos relacionados con la transición energética.
- Obras de renovación de edificios con el fin de que cumplan con la normativa de eficiencia energética.
- Movilidad sostenible.
- Infraestructuras que faciliten la transición económica.
- Energía limpia.
- Almacenamiento de energía.
- Infraestructuras de recarga.

Tener claras estas oportunidades permitirá al Grupo disponer de la ventaja competitiva de diseñar, construir, readaptar y explotar infraestructuras sostenibles y resilientes al clima, considerando en todo momento el uso de medidas, tecnología y materiales que permitan desarrollar la actividad tratando de aplicar medidas de mitigación y

adaptación ambiental, favoreciendo la resiliencia climática del producto a largo plazo. El análisis del alineamiento de las actividades en la taxonomía de la Unión Europea evidencia que el Grupo desarrolla proyectos identificados por la Comisión Europea como contribuyentes a la transición hacia una economía y sociedad más sostenibles.

También hay que tener en consideración los costes de llevar a cabo estas medidas; distintos estudios estiman un coste para la adaptación climática de las infraestructuras existentes en 56.000 millones de dólares anuales hasta 2050 (Banco Mundial) o de 415.000 millones de dólares anuales hasta 2030 según las Naciones Unidas (invirtiéndose la mayor parte en infraestructuras, protección contra inundaciones fluviales o protección costera); las infraestructuras de transporte supondrían un coste de más de 2 billones de dólares al año hasta 2040. Además, la formulación de Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC) y Planes Nacionales de Adaptación (NAP).

Por otro lado, es de gran importancia tener en cuentas las implicaciones derivadas de alcanzar los objetivos del reto de emisiones netas cero, las cuales también afectan a las cadenas de suministro y proveedores, sobre todo en el caso de materias primas como metales u otros materiales. Ellos forman parte también de esta transición hacia un modelo más sostenible.



2. MEDIO AMBIENTE

EJEMPLOS DE OPORTUNIDADES DERIVADAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO DE GRUPO DRAGADOS

PROYECTOS DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA

INSTALACIÓN DE PLACAS SOLARES EN PARQUE DE MAQUINARIA

El Parque Central de Maquinaria de DRAGADOS S.A. instaló, a principios de 2024, 222 módulos monocristalinos de 450 Wp, equivalentes a 99,9 kWp, con el objetivo de disminuir la demanda eléctrica de dichas instalaciones.

Este 2024, el 22 % del consumo total del PCM ha sido producido por esta instalación fotovoltaica, lo que habría supuesto una reducción de 32 toneladas de CO₂ si este recinto no contase con suministro de energía 100% renovable. Las placas han producido 144.000 kWh aproximadamente, de los cuales se han aprovechado 118.355 kWh, y el resto han sido excedentes.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

Dentro de los impactos más relevantes durante el ciclo de vida de los proyectos se encuentra la operación de edificios, fundamentalmente, y de las infraestructuras entregadas a nuestros clientes. Es por ello que el Grupo

DRAGADOS se ha convertido en un referente dentro del sector en la construcción de este tipo de proyectos.

Desde 2015, DRAGADOS comenzó con la obtención de certificación de diferentes proyectos de edificación certificados LEED y BREEAM, y durante estos últimos años se ha seguido ampliando el objetivo a proyectos de infraestructuras.

Así, durante el año 2024 en el Grupo DRAGADOS, el porcentaje de proyectos con certificación sostenible sobre la cifra total de ventas ha sido del 28,3%

La construcción de edificios sostenibles catalogados como Green Building permiten una reducción de las emisiones en todo su ciclo de vida, tanto en la fase de ejecución del proyecto (que se realiza con materiales sostenibles, contratos de obras a nivel regional, etc..) como durante el uso y mantenimiento de los mismos. Según un estudio realizado por el Departamento de Energía de Estados Unidos, los edificios con certificación LEED consumen un 25% menos de energía y un 11% menos de agua que los edificios convencionales, mientras que el Green Building Council de Australia indica en un estudio que los edificios con certificación Green Star disminuyen la emisión de gases de efecto invernadero en un 62% y el consumo de agua en un 51%. Así, las emisiones de gases de efecto invernadero evitadas por nuestros clientes durante el uso de estas construcciones con certificación sostenible durante el año 2024 han sido de 47.451 toneladas de CO₂eq.

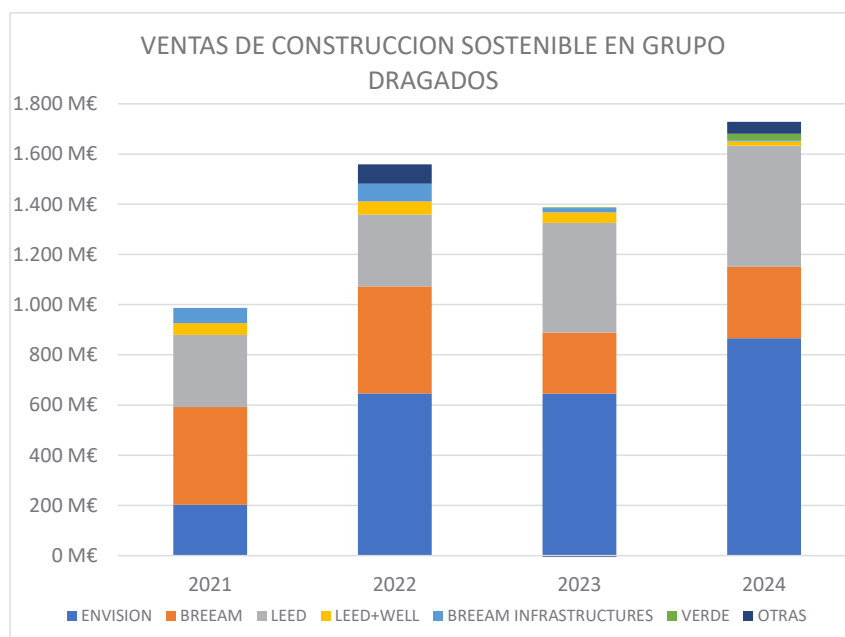


CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE EN GRUPO DRAGADOS

El número de proyectos, tanto de edificación como de obra civil, con algún tipo de certificación sostenible mantiene su tendencia positiva.. Durante 2024, el Grupo DRAGADOS ha tenido un total de 60 obras en ejecución con certificación LEED, BREEAM, WELL, ENVISION, BREEAM INSTRUCTURE o VERDE, cuya cifra de ventas ha supuesto más del 28% del total de las ventas del Grupo.

Cabe mencionar que la certificación VERDE empieza a tener presencia en el mercado nacional, con 7 obras en ejecución.

Asimismo, desde el año 2015 las empresas del Grupo DRAGADOS han ejecutado un total de 124 proyectos con certificación sostenible.



INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y OBJETIVOS

Para asegurar el cumplimiento de los compromisos establecidos por el Grupo DRAGADOS en relación con el cambio climático, se monitorizan las emisiones de GEI en todas las empresas del Grupo.

La metodología para el cálculo de la huella de carbono está en un proceso de mejora continua constante y el Grupo DRAGADOS, de acuerdo a lo establecido en su Plan Director de Sostenibilidad 2025, está mejorando el alcance y la calidad de los datos reportados, especialmente en las emisiones de alcance 3. En 2024 se han reportado las emisiones correspondientes a este alcance desde 2019 en todas las categorías de aplicación establecidas por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).

Durante el año 2024, a pesar del incremento de la actividad del Grupo DRAGADOS, las emisiones de alcance 1 y 2 se han reducido en términos absolutos desde 2019 en un 11,4%. En lo que respecta al análisis de los términos relativos, esto es, la generación de emisiones respecto al nivel de ventas, el nivel de intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 se sitúa en 19,6 tCO₂eq/mn euros en 2024 frente a 27,9 tCO₂eq/mn euros en 2019, lo que supone una reducción del 29,5%, teniendo en consideración un enfoque market based en las emisiones de alcance 2 (y una reducción del 26,9% con el enfoque location based).

Es muy importante considerar que, dado el tamaño y la diversificación del Grupo DRAGADOS, la propia evolución

de la actividad del Grupo, la tipología del conjunto de proyectos desarrollados en el año, así como la fase en la que se encuentran los grandes proyectos, pueden afectar de manera muy significativa a la evolución interanual de las emisiones en términos absolutos.

Sin embargo, todas las compañías del Grupo DRAGADOS están llevando a cabo iniciativas para consolidar la tendencia de reducción de las emisiones generadas en las diferentes actividades y conseguir, a pesar de las variaciones propias de la actividad, los objetivos marcados en el Plan Director de Sostenibilidad del Grupo para el corto, medio y largo plazo, como demuestra la reducción del 11% de las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 respecto al año 2019.

Respecto al Alcance 3, existe también un descenso de las emisiones en el año 2024 con respecto al 2023, debiéndose fundamentalmente a un menor consumo de materiales, al uso de las mejores técnicas disponibles, y la mejora en la metodología de cálculo que permite alcanzar un mayor análisis de los datos atendiendo a su procedencia, entre otras.

Se han ajustado los datos de 2023 con información recibida con posterioridad a la publicación de la Memoria del año pasado. A continuación, se recoge la evolución del cálculo de las emisiones de los dos últimos años del Grupo DRAGADOS y los valores del 2019 para su comparativa.



2. MEDIO AMBIENTE

EMISIONES DE CO ₂ (t CO ₂ eq) (1)	2019 (2) (3)	2023 (2) (3)	2024 (3)
Alcance 1	94.486	94.362	93.714
Intensidad emisiones alcance 1 (tCO2eq/mn € ventas)	19,4	16,1	15,3
Alcance 2 - location based (tCO2eq)	41.683	31.638	31.412
Intensidad emisiones alcance 2 método de ubicación (tCO2eq/mn € ventas)	8,6	5,4	5,1
Alcance 2 - market based (tCO2eq)	41.141	27.658	26.469
Intensidad emisiones alcance 2 método de mercado (tCO2eq/mn € ventas)	8,5	4,7	4,3
Alcance 3 (4)	3.310.920	2.064.523	1.642.522
3.1. Bienes y servicios adquiridos (Materiales)	2.738.567	1.269.633	901.022
3.2. Bienes de capital	33.376	54.814	19.819
3.3. Actividades relacionadas con el consumo de combustibles y energía	22.898	26.122	27.470
3.4. Transporte y distribución (upstream)	135.565	81.448	46.704
3.5. Residuos generados en operaciones	13.065	14.628	19.719
3.6. Viajes de negocios	11.120	7.759	7.176
3.7. Viajes al trabajo	14.194	11.389	10.923
3.8. Activos alquilados (upstream)	10.129	343.367	344.095
3.11. Uso de los productos vendidos	181.417	105.043	115.637
3.12. Disposición final de los productos vendidos	25.734	10.368	9.519
3.13. Activos alquilados (downstream)	50.532	4.601	12.686
3.15. Inversiones	74.324	135.351	127.753
Intensidad emisiones alcance 3 (tCO2eq/mn € ventas)	15,3	23,1	20,9
EMISIONES CO ₂ TOTALES (ALCANCE 2 MARKET BASED)	3.446.548	2.186.543	1.762.706
EMISIONES CO ₂ TOTALES (ALCANCE 2 LOCATION BASED)	3.447.089	2.190.524	1.767.648
COMPENSACION DE EMISIONES CO ₂	0	-2.469	-6.346
EMISIONES CO ₂ NETAS (ALCANCE 2 MARKET BASED)	3.446.548	2.184.074	1.756.360
EMISIONES CO ₂ NETAS (ALCANCE 2 LOCATION BASED)	3.447.089	2.188.055	1.761.302

(1) Para el cálculo de las emisiones de Alcance 1 se han tomado como referencia general los factores de conversión proporcionados por DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) para los diferentes tipos de combustibles reportados en el informe. Para el cálculo de las emisiones de Alcance 2 se calcula teniendo en consideración un enfoque marked-based se toman como referencia para las empresas en España los factores de emisión del MITERD (Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico) por compañía eléctrica, incluidas las de Garantía de Origen (GdO); el resto de empresas aplican un enfoque basado en location-based utilizando los factores de emisión reportados por Carbon Footprint Ltd, además, las filiales de Dragados Canadá y Dragados EE.UU. y Norteamérica utilizan factores de emisión por provincia y estado, respectivamente. En el Alcance 3, para el cálculo de emisiones de las categorías 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7. y 3.12. se han utilizado los factores de emisión indicados por DEFRA. En el caso de la categoría 3.1., se han tenido en consideración los factores de emisión específicos para el proceso de fabricación de los materiales de construcción adquiridos por Dragados, a excepción del cemento cuyo factor de emisión se corresponde con el DAP CEM I SECTORIAL. Para la categoría 3.8., se han tenido en consideración además de los factores de emisión de DEFRA, los factores reportados por el MITERD y el IPPC, atendiendo al origen de los consumos. En la categoría 3.11., se han calculado los m2 construidos atendiendo a las distintas tipologías de construcción (residencial y no residencial) y el consumo de energía de los mismos teniendo en consideración una vida útil establecida de 60 años, con esto se calcula las emisiones derivadas de su actividad. Para el resto de categorías se han utilizado factores de emisión basados en distintos estudios, reportes o datos, correspondientes a cada una de las mismas. En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio, se ha utilizado como estimación el real del año anterior.

Las emisiones de Alcance 1 y 2 tienen una representatividad sobre la cifra de ventas del 100% para los años 2019, 2023 y 2024 e incluyen las emisiones generadas por los activos de Servicios Industriales.

(2) Los datos de las emisiones que conforman los Alcances 1, 2 y 3 para el año 2023 se ha ajustado con nueva información recibida con posterioridad. Además, los valores de emisiones para 2019 se han recalculado siguiendo la metodología aplicada para el cálculo de emisiones del 2023, haciéndolas comparables.

(3) Para los años 2019, 2023 y 2024 se han desglosado las emisiones de Alcance 2 atendiendo a su enfoque (marked-based o location-based).

2. MEDIO AMBIENTE

INTENSIDAD DE EMISIONES DE CO ₂ (t CO ₂ eq / mn euros ventas) (1)	2019 (2)	2023 (2)	2024
Alcance 1: Emisiones directas	19,4	16,1	1,3
Alcance 2: Emisiones indirectas (Market based)	8,5	4,7	4,3
Alcance 2: Emisiones indirectas (Location based)	8,6	5,4	5,1
INTENSIDAD ALCANCE 1 + ALCANCE 2 (MARKET BASED)	27,9	20,8	19,6
INTENSIDAD ALCANCE 1 + ALCANCE 2 (LOCATION BASED)	28,0	21,5	20,5

(1) En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior. Se incluyen las emisiones generadas por los activos de Servicios Industriales.
(2) Los datos de Alcance 1 y 2 de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad. Además, los valores de emisiones 2019 se han recalculado siguiendo la metodología aplicada para el cálculo de emisiones del 2023, haciéndolas comparables.

EMISIONES ALCANCE 1 (tCO ₂ eq) (1)	2019 (2)	2023 (2)	2024
Consumo de combustibles	94.486	94.362	93.714
Norteamérica	62.594	64.013	62.472
Iberoamérica	2.931	2.100	4.230
Europa	28.962	25.504	25.013
Otros	0	2.745	1.999
Alcance datos (% sobre nivel de ventas)	100	100	100

(1) Para el cálculo de las emisiones de Alcance 1 se han tomado como referencia general los factores de conversión proporcionados por DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) y MITERD (Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico). Se incluyen las emisiones generadas por los activos de Servicios Industriales.
(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad. Además, los valores de emisiones para 2019 se han recalculado siguiendo la metodología aplicada para el cálculo de emisiones del 2023, haciéndolas comparables.
En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior.

EMISIONES ALCANCE 2 (tCO ₂ eq) (location-based) (1)	2019 (2)	2023 (2)	2024
Consumo eléctrico	41.683	31.638	31.412
Norteamérica	21.535	8.123	10.004
Iberoamérica	8.526	553	1.210
Europa	11.621	7.846	6.878
Otros	0	15.16	13.320
Alcance datos (% sobre nivel de ventas)	100	100	100

(1) Para el cálculo de las emisiones de Alcance 2 se ha tenido en consideración un enfoque basado en la ubicación (location-based approach) utilizando los factores de emisión reportados por Carbon Footprint Ltd, además, las filiales de Dragados Canadá y Dragados EE.UU. y Norteamérica utilizan factores de emisión por provincia y estado, respectivamente. Se incluyen las emisiones generadas por los activos de Servicios Industriales.
En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior.
(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad. Además, los valores de emisiones para 2019 se han recalculado siguiendo la metodología aplicada para el cálculo de emisiones del 2023, haciéndolas comparables.

EMISIONES ALCANCE 2 (tCO ₂ eq) (market-based) (1)	2019 (2)	2023 (2)	2024
Consumo eléctrico	41.141	27.658	26.469
Norteamérica	21.535	7.721	9.939
Iberoamérica	8.526	553	1.210
Europa	11.080	4.268	2.001
Otros	0	15.116	13.320
Alcance datos (% sobre nivel de ventas)	100	100	100

(1) Para el cálculo de las emisiones de Alcance 2 se calcula teniendo en consideración un enfoque de mercado (market-based approach); se toman como referencia para las empresas en España los factores de emisión del MITERD (Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico) por compañía eléctrica, incluidas las de Garantía de Origen (GdO); el resto de empresas aplican un enfoque basado en la ubicación (location-based approach) utilizando los factores de emisión reportados por Carbon Footprint Ltd, además, las filiales de Dragados Canadá y Dragados EE.UU. y Norteamérica utilizan factores de emisión por provincia y estado, respectivamente. Se incluyen las emisiones generadas por los activos de Servicios Industriales.
En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior.
(2) Los datos de 2022 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad. Además, los valores de emisiones para los años 2019 y 2022 se han recalculado siguiendo la metodología aplicada para el cálculo de emisiones del 2023, haciéndolas comparables.

2. MEDIO AMBIENTE

El Grupo DRAGADOS continuará trabajando para mejorar el reporte de las emisiones de alcance 3, incluyendo mejoras en la medición para poder fijar cuanto antes objetivos cuantitativos de reducción a 2030.

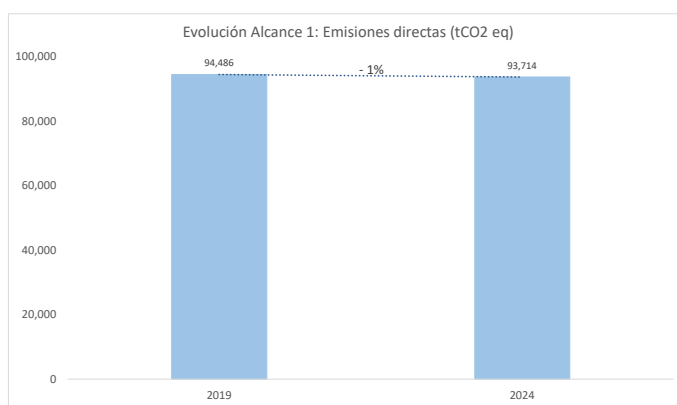
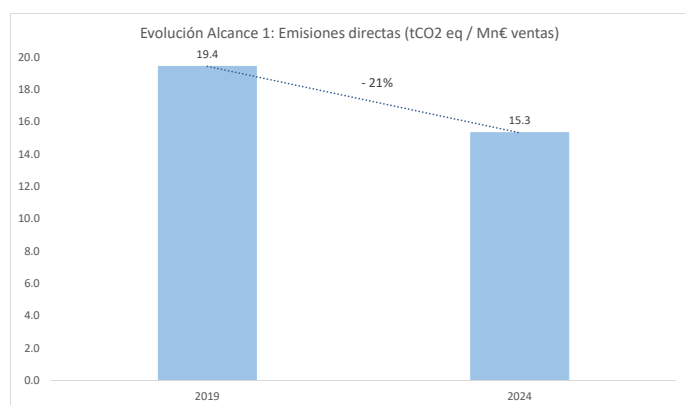
Durante el año 2024 las diferentes empresas del Grupo DRAGADOS han trabajado en diferentes iniciativas adaptadas a su actividad, para conseguir el resto de los objetivos fijados por el Grupo en relación con el cambio climático en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 relacionados con:

- Implementación de una estrategia climática para anticipar la neutralidad climática a 2045.

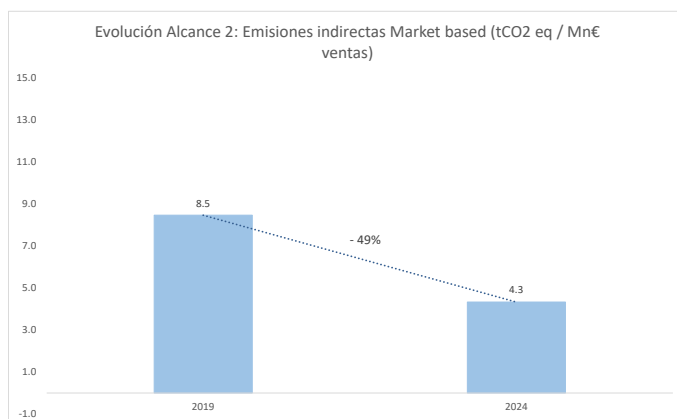
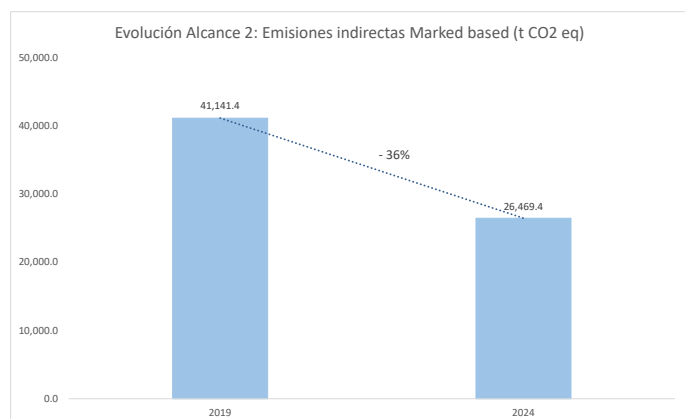
- Reducción de las emisiones de alcance 1 en un 30% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 8% para 2025.
- Reducción de las emisiones de alcance 2 en un 60% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 25% para 2025.

Además se cuenta con objetivos para reducir las emisiones de alcance 3 y conseguir que el 20% de las ventas en procedan de la venta de infraestructuras con certificados de sostenibilidad, o similar.

A continuación se muestra la evolución de las emisiones de los alcances 1, 2 y 3 respecto de la línea base de 2019:

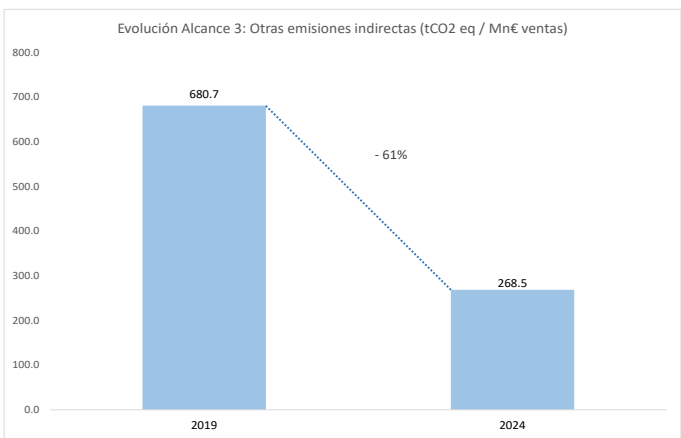
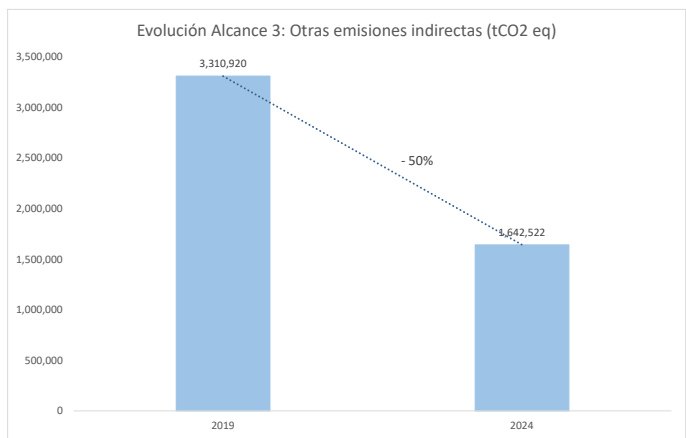


Se aprecia una reducción del 1% en las emisiones absolutas de alcance 1 desde 2019 hasta 2024. Sin embargo, la reducción en la intensidad es claramente más acusada (21%). Las principales medidas aplicadas desde el Grupo DRAGADOS para reducir las emisiones del uso de combustibles son la mejora de la eficiencia energética, usando maquinaria más eficiente, o el fomento en el uso de combustibles y fuentes de energía con un menor impacto ambiental, entre otras.

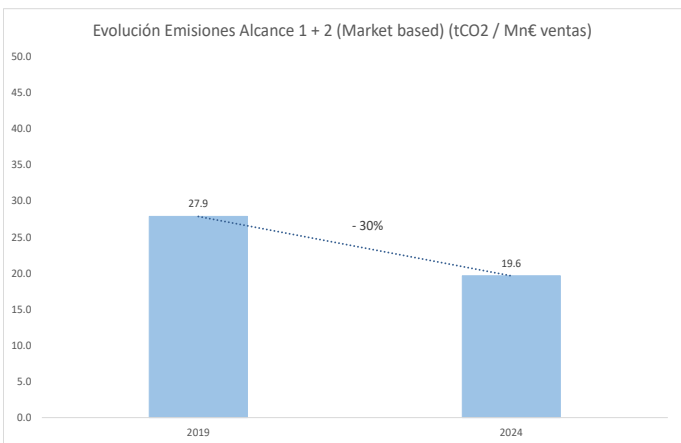
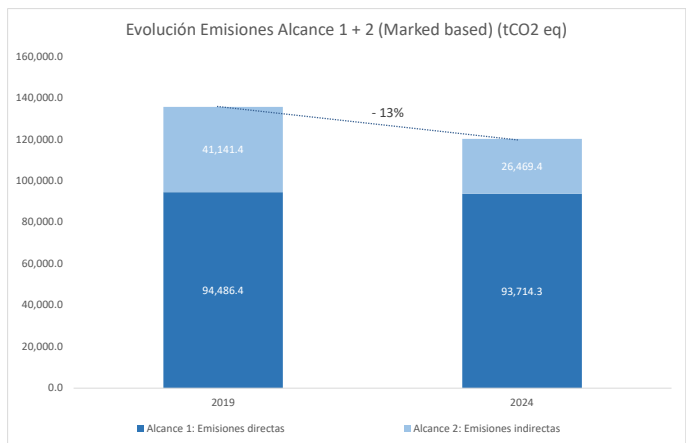


En el caso de las emisiones de alcance 2, se observa una reducción relevante en las emisiones de alcance 2 desde 2019 hasta 2024. Asimismo, la reducción de la intensidad es mucho más acusada. Algunas de las medidas aplicadas por el Grupo DRAGADOS para reducir las emisiones asociadas al consumo eléctrico se centran en el fomento de usos de fuente de energía eléctrica con garantía de origen, la instalación de paneles solares o reduciendo la demanda energética (uso de tecnología LED).

2. MEDIO AMBIENTE



En el caso de las emisiones de alcance 3, desde 2019 hasta 2024 ha producido una reducción del 50% en términos absolutos. Las principales medidas aplicadas desde el Grupo DRAGADOS para reducir las emisiones de este alcance se encuentran en un menor consumo de materiales (lo cual cuenta con una gran importancia al ser la categoría 3.1. Bienes y servicios adquiridos la que más emisiones genera en ambos años), el uso de las mejores técnicas disponibles, y escogiendo proveedores locales, entre otras.



En general, se puede apreciar una tendencia generalizada de reducción de emisiones en todos los alcances, contando con un descenso más acentuado en el alcance 3. El Grupo DRAGADOS continua aplicando medidas en este proceso continuo de descenso de emisiones con el fin de cumplir con los objetivos de descarbonización.

En 2024, las empresas del Grupo DRAGADOS han llevado a cabo acciones para reducir las emisiones de GEI, con un ahorro de emisiones estimado de 41.003 de toneladas de CO2, duplicando el valor del año anterior, en iniciativas tales como suministros de electricidad con garantía de origen renovable, reutilización de material en la propia obra o uso de combustible renovable. Además, el Grupo

DRAGADOS se compromete a la minimización de emisiones más allá de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), teniendo en cuenta otros gases contaminantes (NOx, SOx o sustancias que afectan a la capa de Ozono), emisiones sonoras y otras posibles molestias derivadas de la actividad como puede ser la contaminación lumínica.

Contaminantes del aire (kg)	2023	2024
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg de NOx	662	737
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg de SOx	106	119
Cantidad de emisiones atmosféricas significativas, en kg de PM10	43	46



CÁLCULO, REDUCCIÓN Y COMPENSACIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO EN VIAS

Durante 2024, VIAS ha calculado y verificado por una entidad externa acreditada e inscrito en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas al ejercicio de la actividad de obras propias en 2023.

Con el fin de contribuir a mitigar el cambio climático, VIAS Y CONSTRUCCIONES, S.A. ha compensado un total de 2.560 Tn CO₂eq, de las cuales:

- 140 Tn CO₂eq se han realizado en el proyecto CRE-CE-Repoblación en el paraje de la Cuesta de San Martín (Burgos), inscrito en el Registro Nacional de Huella de Carbono.
- 2.420 Tn CO₂eq en el proyecto de energía eólica de Jodha (Rajastán)

Esta compensación supera el 100% de emisiones de los alcances 1 y 2 de la actividad sujeta a control operacional de la compañía.



United Nations
Framework Convention on
Climate Change

CERTIFICADO DE CANCELACIÓN VOLUNTARIA



Presentado a
VIAS Y CONSTRUCCIONES, S.A. -
Proyecto
3.2 MW wind power project of Agro Solvent Products Pvt. Ltd. at Jodha village of Jaisalmer district in Rajasthan state*
Motivo de la cancelación
Descripción del motivo de cancelación: Compensación de gases de efecto invernadero de la Organización.

Número de unidades canceladas

2.235 RCE
Equivalente a 2.235 toneladas(s) de CO₂

Primer número de serie: IN-5-21299602-2-0-0-4700
Último número de serie: IN-5-21299603-2-0-0-4700
Período de vigencia: 01-07-2011 - 28-02-2014

El certificado se emite según el procedimiento de cancelación voluntaria en el registro del MEX. El motivo incluido en este certificado es proporcionado por la persona que inicia la cancelación.

Fecha: 30/OCTUBRE 2024
REFERENCIA: VCH110-2024



United Nations
Framework Convention on
Climate Change

CERTIFICADO DE CANCELACIÓN VOLUNTARIA



Presentado a
VIAS Y CONSTRUCCIONES, S.A. -
Proyecto
3.2 MW wind power project of Agro Solvent Products Pvt. Ltd. at Jodha village of Jaisalmer district in Rajasthan state*
Motivo de la cancelación
Descripción del motivo de cancelación: Compensación de gases de efecto invernadero de la Organización.

Número de unidades canceladas

185 RCE
Equivalente a 185 toneladas(s) de CO₂

Primer número de serie: IN-5-21299957-2-0-0-4700
Último número de serie: IN-5-21299961-2-0-0-4700

El certificado se emite según el procedimiento de cancelación voluntaria en el registro del MEX. El motivo incluido en este certificado es proporcionado por la persona que inicia la cancelación.

Fecha: 1/FEBRERO 2025
REFERENCIA: VCH301-2025

CONSUMO ENERGÉTICO

La energía es uno de los principales recursos empleados por las compañías del Grupo DRAGADOS y, como parte de la lucha contra el cambio climático, el Grupo promueve la eficiencia energética y el fomento de la energía de origen renovable.

Cada año el consumo energético del Grupo viene definido, en gran medida, por el peso de las obras realizadas durante el ejercicio ya que, dada la fuerte diversificación del Grupo, existen actividades con mayor intensidad energética.

En este sentido, el consumo energético en 2024 ha aumentado en un 1,5% respecto al ejercicio anterior en

términos comparables, denotándose un incremento en el uso de energía procedente de fuentes renovables.

Durante el año 2024 las empresas del Grupo DRAGADOS han consumido 113.555 MWh de electricidad procedentes de energías renovables, lo que supone un 21% sobre el total de energía consumida. El consumo de combustibles renovables ha incrementado un 70%, incrementándose también el consumo de electricidad renovable a más del doble, pero disminuyendo a la mitad el autoconsumo.

Consumo de energía (MWh) (1)	2023 (2)	2024
Consumo combustibles fósiles	379.268	391.168
Consumo eléctrico	153.245	149.118
TOTAL	532.513	540.286

INTENSIDAD ENERGÉTICA (MWh / mn euros ventas)	90,8	88,3
--	-------------	-------------

(1) Para este cálculo se incluyen los consumos energéticos por fuente reportados en la Tabla "Consumos energéticos por fuente", convertidas las unidades a MWh. Se incluyen los consumos energéticos de los activos de Servicios Industriales.

En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior.

(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

Desglose consumo renovable (MWh) (1)	2023 (2)	2024
Consumo de combustible renovable	8.694	14.740
Consumo energético renovable	38.798	90.336
Autoconsumo energético renovable	20.544	8.479
TOTAL	68.037	113.555

(1) Para este cálculo se incluyen los consumos energéticos por fuente reportados en la Tabla "Consumos energéticos por fuente", convertidas las unidades a MWh. Se incluyen los consumos energéticos de los activos de Servicios Industriales. La producción de electricidad renovable es mayor, los datos reportados corresponden con energía autoconsumida y vertida a la red con compensación económica. La electricidad generada vertida a la red sin compensación económica no ha sido incluida ni reportada al carecer del valor.

En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior.

(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

Desglose consumo fósil (MWh) (1)	2023 (2)	2024
Carbón y derivados	-	-
Petróleo crudo y productos petrolíferos	347.804	355.324
Gas natural	18.095	0.883
Otros	4.676	222
Electricidad, calor, vapor y refrigeración	93.903	50.303
Intensidad energética (Consumo/mn € ventas)	79,2	69,8
TOTAL	464.477	426.731

(1) Para este cálculo se incluyen los consumos energéticos por fuente reportados en la Tabla "Consumos energéticos por fuente", convertidas las unidades a MWh. Se incluyen los consumos energéticos de los activos de Servicios Industriales.

En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior.

(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

2. MEDIO AMBIENTE

La Dirección de Servicios Industriales de DRAGADOS cuenta con 5 activos que generan energía renovable para sus respectivos clientes, además de un centro que comprime gas, lo que conlleva un volumen importante de emisiones evitadas. Para su cuantificación, se ha utilizado una metodología que, excepto para la instalación de Ca-KUA 1, se basa en la energía generada y volcada a la red nacional para su transporte y distribución, multiplicándolo por un Factor de Emisión, proveniente de distintas fuentes.

Los factores de emisión proceden de las tecnologías no renovables de cada país o estado, ya que son estas tecnologías las que se quiere sustituir con el empleo de energías renovables. En caso de no disponer de dicha información, se utiliza información proveniente del mix nacional.

El detalle de las emisiones evitadas se muestra en la siguiente tabla:

Centro	Tecnología	Ubicación	MWh	Factor de Emisión (tCO ₂ e/MWh)	Emisiones evitadas (tCO ₂ e)
Tonopah Solar Energy, LLC	Termosolar	EE.UU - Nevada	153.550	0,6380	97.903
Servicios de Compresión de Gas CA-KUA1	Sistema de compresión de Gas	México	-	-	4,556.110
Energías Ambientales de Oaxaca	Energía Eólica	México	203.287	0,4380	89.040
Manchasol 1 Central Termosolar	Termosolar	España	87.564	0,4255	37.259
Kincardine Offshore Windfarm Limited	Energía Eólica - Offshore	Escocia	162.617	0,4240	68.950

SUSTITUCIÓN DE GRUPO ELECTRÓGENO POR CUBO SOLAR PORTÁTIL

Para evitar el consumo de combustible fósil para las casetas de obra, generado por la instalación de un grupo electrógeno, se han realizado distintas pruebas piloto en obras de Málaga con un Cubo Solar.

Éste cuenta con placas solares móviles que pueden ser ubicadas en el techo de la caseta o en cualquier lugar de la obra, y pudiéndose asignar a este cubo un grupo auxiliar de emergencia de menor potencia que garantiza siempre el suministro de energía cuando el cubo no esté operativo.

El cubo solar, con una potencia de 2,2 kW, ha conseguido abastecer a las casetas de obra y reducir las emisiones

de CO₂ en 2,73 tCO₂e/mes, que es lo estimado para un grupo electrógeno de 30 KVAs, además de suponer un importante ahorro económico.



EFICIENCIA ENERGÉTICA EN GRUPOS ELECTRÓGENOS. PROLONGACIÓN DIQUE DE LA ESFINGE

Para la obra de referencia se han adquirido tres sistemas de generación de energía eléctrica, que suministrarán la misma para la ejecución de los cajones del puerto marítimo.

Dichos sistemas se componen de 3 grupos electrógenos cada uno, funcionando en cascada, con una capacidad unitaria de aproximadamente la mitad de la energía máxima demandada. De esta manera, se adquieren un sistema de 3 grupos electrógenos, cada uno de 600 kVA. Un sistema SCADA de control determinará cuándo se trabaja

con un solo grupo, o cuándo, debido al incremento de la demanda, se pasa a trabajar con dos. El tercer grupo de cada sistema queda en espera y de respaldo ante posibles averías y operaciones de mantenimiento.

Esta configuración en cascada, frente a la tradicional de un solo grupo electrógeno capaz de soportar la demanda eléctrica máxima, va a suponer un ahorro de aproximadamente 37.000 l de combustible y más de 100 t de CO₂ durante el periodo de ejecución de los cajones.

2.2. ECONOMÍA CIRCULAR: USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS Y GESTIÓN DE RESIDUOS

La promoción de un modelo circular que priorice la reducción y optimización del uso de materiales y la gestión eficiente de los residuos es otro de los ejes de actuación prioritarios del Grupo DRAGADOS. Así, en línea con las directrices del Grupo ACS, DRAGADOS trabaja para:

- Minimizar los impactos en cuanto a la utilización de materiales y a la gestión de residuos, teniendo en cuenta el ciclo de vida de los proyectos.
- Promover la utilización de materiales ambientalmente responsables de acuerdo con las buenas prácticas detalladas en la Política de Materiales de Construcción del Grupo ACS.
- Dar prioridad a procesos que permitan reducir el consumo de recursos y la generación de residuos, tanto en cantidad como en peligrosidad. Contribuir a la extensión de la vida útil de los recursos, productos secundarios y residuos mediante la reparación, la reutilización y el reciclaje.
- Identificar oportunidades de negocio que incidan positivamente en la economía circular a través de actividades, productos o servicios.

TRABAJO EN REDISEÑO DE CAJONES PARA EL RETORNO DE ENVASES (DRACE GEOCISA)

En la Factoría de Sagunto, de Drace Geocisa, se ha colaborado activamente con los proveedores de tirafondos para las traviesas.

El suministro de estas piezas se ha realizado en cajones cerrados de madera, los cuales requieren, a medida que se van agotando las piezas, de un trabajo de desmontaje de las distintas tablas de madera que componen el cajón.

Se ha colaborado con los distintos proveedores para realizar un diseño del cajón que sea fácilmente desmontable y

que pueda retornarse para volver a utilizarse. Este nuevo diseño ha conseguido los siguientes beneficios:

- Disminuir considerablemente la cantidad de madera como residuo
- Eliminar los riesgos por golpes, cortes o pinchazos con clavos cuando se desmontaban los cajones.
- Promover la economía circular al retornar el envase al suministrador.

CONSUMO DE MATERIALES

El Grupo DRAGADOS fomenta el uso de materiales de construcción reciclados y/o certificados, ofreciendo al cliente este tipo de opciones en el momento de la decisión de los materiales a utilizar, de acuerdo con la Política de Materiales de Construcción del Grupo ACS que marca las directrices y buenas prácticas en esta materia.

POLÍTICA DE MATERIALES

El grupo ACS, en línea con los requerimientos de Dow Jones Sustainability Index (DJSI), busca desarrollar las siguientes buenas prácticas en el proceso de recomendación de materiales de construcción a clientes en las licitaciones donde aplique:

1. Proponer un análisis de trazabilidad del 100% de los productos empleados.
2. Contar con un registro de proveedores que ofrezcan productos reciclados/certificados.
3. Reafirmar la importancia de aspectos como la durabilidad y el mantenimiento a la hora de seleccionar los materiales de construcción.
4. Informar acerca de las características de productos que emiten gases o contienen sustancias nocivas y sobre el ciclo de vida de los productos.
5. Incorporar siempre en la oferta o licitación la opción de escoger madera certificada, informando sobre los beneficios ambientales de su utilización.
6. Incorporar siempre en la oferta o licitación la opción de utilizar hormigón compuesto por áridos reciclados, informando sobre los beneficios ambientales de su utilización.

7. Detallar características medioambientales de los materiales de construcción propuestos, como la energía consumida por la maquinaria en su extracción o tratamiento, emisiones de gases de efecto invernadero, etc.
8. Informar sobre la política corporativa de gestión de residuos.
9. Informar sobre los planes de gestión de residuos en los proyectos, incluida la fase de diseño.
10. Informar sobre los objetivos específicos de reducción, reciclaje y reutilización de residuos.
11. Política de materiales de construcción 11. Informar sobre los procedimientos en curso de recuperación y reciclado de materiales de construcción por parte de subcontratistas.
12. Detallar los procesos de formación de la plantilla y subcontratistas en técnicas de gestión de residuos.
13. Detallar los procesos de separación de residuos en las instalaciones y obras del proyecto.
14. Fomento activo de la compraventa de subproductos reciclados.

Durante los últimos años, el Grupo DRAGADOS ha realizado un esfuerzo para la recopilación y reporte de los consumos de los principales materiales utilizados por las empresas que lo componen.

Los principales materiales utilizados por el Grupo DRAGADOS son el hormigón, el acero, la madera, y el vidrio. Aunque la evolución de los consumos de dichos materiales depende en gran medida de la actividad, también depende de la fase en que se encuentren los proyectos. No obstante, el Grupo continúa implementando medidas para asegurar el uso eficiente de sus actividades, así como el desarrollo de proyectos de Innovación enfocados a este objetivo.

De igual forma, uno de los compromisos definidos en el Plan de Sostenibilidad es promover la optimización de

recursos fomentando la durabilidad de los materiales de construcción. Para ello, las diferentes empresas del Grupo DRAGADOS están promoviendo el análisis de ciclo de vida en los proyectos de infraestructuras y edificación a través de la digitalización y las nuevas tecnologías para mejorar la eficiencia en términos de materiales utilizados, así como mejorar la vida útil de los mismos.

Para la elaboración de los datos relativos al consumo de materiales presentados en la tabla adjunta, el Grupo ACS se basa en las facturas recibidas por los departamentos de compras de las compañías. Estas facturas detallan la cantidad de toneladas adquiridas de cada material, así como el porcentaje de materiales con certificación sostenible y aquellos de origen reciclado, permitiendo un seguimiento exhaustivo de la gestión de recursos.

2. MEDIO AMBIENTE

2023					
Material	Tipología	Peso total (t)	Porcentaje de material sostenible certificado (%)	Peso de material con origen reutilizado o reciclado (t)	Porcentaje de material con origen reutilizado o reciclado (%)
Madera	Biológico	22.150	25,6%	2.163	9,8%
Acero	Técnico	220.200	n.d	105.914	48,1%
Hormigón	Técnico	1.938.979	n.d	461.820	23,8%
Vidrio	Técnico	4.904	n.d	25	0,5%
Árido	Técnico	5.258.350	n.d	72.992	1,4%
Asfalto	Técnico	1.408.076	n.d	117.800	8,4%
Cemento	Técnico	187.488	n.d	101.067	53,9%

2024					
Material	Tipología	Peso total (t)	Porcentaje de material sostenible certificado (%)	Peso de material con origen reutilizado o reciclado (t)	Porcentaje de material con origen reutilizado o reciclado (%)
Madera	Biológico	14.520	18,4%	156	1,1%
Acero	Técnico	290.117	n.d	189.451	65,3%
Hormigón	Técnico	4.059.216	n.d	715.386	17,6%
Vidrio	Técnico	5.176	n.d	34	0,7%
Árido	Técnico	5.615.916	n.d	110.884	2,0%
Asfalto	Técnico	1.039.309	n.d	64.944	6,2%
Cemento	Técnico	150.210	n.d	74.998	49,9%

PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

La gestión de los residuos en el Grupo DRAGADOS prioriza el reciclaje, la reutilización u otras operaciones de valorización frente al depósito en vertedero, de cara a minimizar en la medida de lo posible, los residuos generados en el desarrollo de su actividad. Concretamente, el Grupo trabaja en valorizar los residuos generados en el proceso productivo para poder ser aprovechados de nuevo como materias primas, minimizando el impacto de la actividad en el medio ambiente.

Los residuos son gestionados por cada una de las empresas que forman parte del Grupo conforme a la normativa vigente en cada país. Las instalaciones disponen de las correspondientes autorizaciones de productores de residuos peligrosos y no peligrosos, que permiten su registro, inventario, almacenamiento y adecuada gestión.

En base a la priorización de gestión de los residuos antes citada, los residuos son entregados a gestores de residuos autorizados.

A lo largo de 2024, se generaron un total de 6.371.247 toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos, lo que supone un aumento del 44% respecto al ejercicio 2023 debido principalmente a obras con un mayor movimiento de tierras, como pueden ser el Metro de Lima en Perú, el Parallel Thimble Shoal en la Bahía de Chesapeake de Estados Unidos, o la carretera Eix Diagonal de España, suponiendo las tierras generadas en estas obras un 25% de los residuos totales del Grupo DRAGADOS.

Volumen de Residuos (t) (1)	2023 (2)	2024
Residuos peligrosos	3.279	8.541
Residuos no peligrosos	4.420.737	6.362.706
RESIDUOS TOTALES	4.424.016	6.371.247

(1) En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior. Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a la generación de residuos.

(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

2. MEDIO AMBIENTE

Hay que mencionar que el volumen total de residuos generados anualmente está directamente relacionado con la tipología de proyectos ejecutados, produciéndose grandes variaciones a pesar de las medidas de minimización de residuos promovidas año a año por el Grupo.

El Grupo DRAGADOS mantiene un firme compromiso con la economía circular, estableciendo como línea estratégica del Plan de Sostenibilidad 2025 la priorización de las operaciones de valorización y la minimización de los residuos no destinados a vertedero, teniendo como objetivo alcanzar un 80% de residuos destinados a reutilización o

reciclaje. De esta forma, durante el año 2024 la tasa de residuos peligrosos y no peligrosos destinados a operaciones de valorización se sitúa en el 89%.

Por último, durante el año 2024, se ha realizado un esfuerzo en el reporte de la información relacionada con residuos conforme a los estándares internacionales más exigentes, presentando los datos desglosados por método de eliminación, si se realiza dentro o fuera de las instalaciones, y presentando un desglose de los principales tipos de residuos generados.

Volumen de Residuos (t) (1)	2023 (2)	2024
Residuos reciclados (no destinados a eliminación) (t)	3.870.113	5.645.698
Residuos reciclados (no destinados a eliminación) (%)	87%	89%
Residuos no reciclados (destinados a eliminación) (t)	553.903	725.549
Residuos no reciclados (destinados a eliminación) (%)	13%	11%

(1) En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior. Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a la generación de residuos.
(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

Desglose de residuos por operaciones (t) (1)	2023			2024		
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos (t)	33	3,246	3,279	30	8,511	8,541
Residuos no destinados a eliminación por operación	33	1.203	1.236	18	2.419	2.437
Porcentaje de residuos no destinados a eliminación por operación (%)	99%	37%	38%	61%	28%	29%
Reutilización	23	656	679	14	419	434
Reciclado	9	131	140	4	1.971	1.975
Incineración con recuperación energética	0	0	0	0	3	3
Otras operaciones de valorización	1	416	417	0	26	26
Residuos destinados a eliminación por operación	0	2.043	2.043	12	6.092	6.103
Porcentaje de residuos destinados a eliminación por operación (%)	1%	63%	62%	39%	72%	71%
Incineración sin recuperación energética	0	5	5	0	0	0
Vertedero	0	557	557	9	110	119
Otras operaciones de eliminación	0	1.481	1.481	3	5.982	5.984
Residuos no peligrosos (t)	926.534	3.494.203	4.420.737	997.686	5.365.021	6.362.706
Residuos no destinados a eliminación por operación	811.853	3.057.024	3.868.877	827.424	4.815.837	5.643.261
Porcentaje de residuos no destinados a eliminación por operación (%)	88%	87%	88%	83%	90%	89%
Reutilización	41.480	866.051	907.531	162.734	960.294	1.123.028
Reciclado	270.129	1.459.051	1.729.180	658.799	2.799.749	3.458.547
Incineración con recuperación energética	0	481	481	0	37	37
Otras operaciones de valorización	500.244	731.441	1.231.685	5.891	1.055.757	1.061.648
Residuos destinados a eliminación por operación	114.681	437.179	551.860	170.261	549.184	719.445
Porcentaje de residuos destinados a eliminación por operación (%)	12%	13%	12%	17%	10%	11%
Incineración sin recuperación energética	0	0	0	134	52	186
Vertedero	114.681	436.116	550.797	170.115	493.563	663.677
Otras operaciones de eliminación	0	1.063	1.063	13	55.569	55.582

(1) En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior. Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a la generación de residuos y su tratamiento.
(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

2. MEDIO AMBIENTE

Durante el año 2024, el Grupo DRAGADOS ha continuado recopilando la información del desglose de residuos por composición. Se presenta la información de datos separados entre Tierras, Residuos Minerales, Residuos de Construcción y otros residuos de los años 2023 y 2024.

Desglose total de residuos por composición (t) (1)	2023 (2)			2024		
	Residuos no destinados a valorización	Residuos destinados a valorización	Residuos generados	Residuos no destinados a valorización	Residuos destinados a valorización	Residuos generados
TOTAL	552.341	3.868.395	4.420.737	719.482	5.643.224	6.362.706
Tierras	283.808	2.435.626	2.719.434	449.500	4.080.807	4.530.307
Residuos minerales	4.811	967.401	972.212	7.288	812.870	820.158
Residuos de construcción	195.168	248.192	44.360	194.317	660.460	854.777
Otros	68.554	217.176	285.731	68.378	89.086	157.464

(1) En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior. Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a la generación de residuos y su composición.
(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

EJEMPLOS INICIATIVAS EMPRESAS DEL GRUPO DRAGADOS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

MEJORAS EN SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS

Una de las actividades principales de la obra “Urbanización La Algodonera” era la demolición de soleras y losas existentes.

Debido a las dimensiones del solar, se decidió la instalación de una planta móvil de machaqueo de manera que los residuos puedan ser reutilizados en la propia obra.

Con esta medida se ha obtenido:

- Evitar la generación de 14.719,8 m³ de residuos además del correspondiente suministro de materias primas.
- Eliminar de la circulación de tráfico 2.760 vehículos.
- Reducción en la emisión de 149,72 tCO2e por el transporte.

2.3. USO EFICIENTE Y RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

El Grupo DRAGADOS, consciente de la importancia que tiene el agua en sus actividades, promueve el uso racional de los recursos hídricos (fomento de acciones enfocadas en disminuir el consumo de agua, promover su reutilización y optimizar la eficiencia) y desarrolla infraestructuras de desalación, potabilización y depuración de aguas con las que contribuye a garantizar el acceso al agua potable y a mejorar la calidad de las aguas vertidas.

La gestión y monitorización de los indicadores de seguimiento de agua extraída, agua vertida y agua consumida permite a las empresas del grupo identificar aquellos proyectos o centros en donde el uso del agua genera un mayor impacto en el medio ambiente, con el firme propósito de realizar su actividad de manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

Adicionalmente, el Grupo DRAGADOS ha ampliado la recopilación de información sobre recursos hídricos, recabando de nuestra cadena de valor el consumo de agua en el proceso de fabricación de dos de los principales materiales de construcción comprados (acero y hormigón). Así, durante el año 2024, el consumo de agua proveniente de la cadena de valor derivado del proceso de fabricación de acero y hormigón se sitúa en 1.054.074 m³ lo que supone un descenso aproximado del 10% con respecto a 2023.

Las actividades desarrolladas por el Grupo DRAGADOS llevan asociadas un notable consumo de agua, y en el año 2024 la cifra total de consumo de agua alcanzó los 603.909 m³ habiendo una disminución significativa respecto al año anterior (aproximadamente un 43%).

2. MEDIO AMBIENTE

Las diferencias registradas en el consumo de agua, que el Grupo DRAGADOS ha experimentado en los últimos años, se deben a la diversidad de proyectos acometidos, lo que

dificulta la comparabilidad interanual en términos absolutos, circunstancia que también se detecta que en otros indicadores ambientales.

Desglose de agua (extracción/vertido) (1)	2023 (2)	2024
TOTAL DE AGUA EXTRAÍDA (m³)	7.690.183	8.720.771
Volumen de agua extraída procedente de aguas superficiales (ríos, humedales, lagos)	602.401	269.849
Volumen de agua extraída procedente de aguas subterráneas	5.481.112	7.487.458
Volumen de agua extraída procedente de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado)	1.606.523	961.001
Volumen de agua extraída procedente de aguas marinas	147	2.463
Total de agua extraída en zonas de estrés hídrico (m³)	4.839.413	5.130.585
Volumen de agua extraída procedente de aguas superficiales (ríos, humedales, lagos) en zonas de estrés hídrico	108.568	199.966
Volumen de agua extraída procedente de aguas subterráneas en zonas de estrés hídrico	3.484.213	4.202.497
Volumen de agua extraída procedente de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado) en zonas de estrés hídrico	1.246.631	726.573
Volumen de agua extraída procedente de aguas marinas en zonas de estrés hídrico	0	1.550
TOTAL DE AGUA VERTIDA (m³)	6.626.944	8.116.862
Volumen de agua vertida en aguas superficiales (ríos, humedales, lagos)	2.471.862	2.932.042
Volumen de agua vertida en aguas subterráneas	2.558.193	3.592.690
Volumen de agua vertida en aguas de terceros (red municipal, planta de tratamiento o servicio público o privado)	1.485.969	1.552.941
Volumen de agua vertida en aguas marinas	110.920	39.189
Total de agua vertida en zonas de estrés hídrico (m³)	4.221.772	4.678.743

Consumo (m³)	1.063.239	603.909
Ratio: m³ de agua consumida/ventas (€mn)	181,2	98,7
Consumo en zonas de estrés hídrico (m³)	617.641	451.842

(1) En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior. Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a la extracción/vertido de agua.

(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

Desglose de agua (extracción/vertido) (1)	2023 (2)	2024
Total de agua extraída (m³)	7.690.183	8.720.771
Total de agua vertida (m³)	6.626.944	8.116.862
Consumo de agua (m³)	1.063.239	603.909
Total de agua reciclada y reutilizada (m³)	n.d.	109.347

(1) En el caso de que no se disponga de los datos reales del último mes del ejercicio se ha utilizado como estimación el real del año anterior. Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a la extracción/vertido de agua.

(2) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.

En este sentido, las empresas del Grupo DRAGADOS cuentan con sistemas de medición adecuados que proporcionan un conocimiento detallado de las principales fuentes de consumo. Esta información permite desarrollar las medidas de eficiencia más adecuadas en cada caso.

El Grupo DRAGADOS reconoce la necesidad de optimizar y reducir el consumo de este recurso natural, especialmente en zonas de estrés hídrico. Por ello, desde el ejercicio 2019 el Grupo empezó a monitorizar el consumo de agua correspondiente a estas zonas, ascendiendo a la cantidad de 451.842 m³ el consumo total de agua en estas zonas en 2024. Como novedad, este año se ha analizado además el

volumen extraído, vertido y consumido de agua procedente de zonas con riesgo hídrico, ascendiendo este último valor a 165.834 m³

Se ha incluido además el volumen de agua reciclada y reutilizada a lo largo de 2024, siendo este valor de 109.347 m³.

Destacar, además, que el Grupo DRAGADOS lleva a cabo un control exhaustivo de la calidad de las aguas que vierte al medio natural, para asegurar que estas no producen afecciones significativas al medio, cumpliendo siempre, como mínimo, con lo establecido por la legislación local.

2.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

La pérdida de biodiversidad constituye una amenaza no solo para las especies y los ecosistemas, sino también para la seguridad alimentaria, la salud y la sostenibilidad de las economías globales. Las actividades del Grupo DRAGADOS son potencialmente susceptibles de causar afecciones al medio natural al operar en todo tipo de ubicaciones y entornos donde pueden coexistir multitud de ecosistemas. Ante este contexto, la compañía siempre trata de minimizar el impacto de sus actividades en la biodiversidad, poniendo especial atención en las zonas naturales protegidas y de alto valor ecológico, buscando alcanzar el equilibrio entre desarrollo y conservación de la biodiversidad y capital natural.

Como resultado de este compromiso, el Grupo desarrolla su actividad conforme a los siguientes principios básicos de actuación en materia de biodiversidad:

- Aplicar la jerarquía de mitigación de impactos sobre los ecosistemas por medio de actuaciones de prevención, reducción, restauración y compensación, de acuerdo con sus clientes.
- Implantar planes de gestión con el objeto de preservar o restaurar la biodiversidad en aquellas actividades o servicios que den lugar a un impacto significativo sobre los ecosistemas.

El Grupo DRAGADOS dispone de medidas probadas que aseguran la conservación de la flora y de la fauna desde el inicio de planificación de las operaciones hasta el fin de las mismas.

Dichas medidas se basan en:

- a. Protección física, trasplante o traslado, así como en el respeto a los ciclos vitales de las especies vegetales y animales afectadas.
- b. Estudios de impacto ambiental, donde se identifican las principales afecciones al entorno natural de los proyectos y se establecen acciones para minimizarlas. La participación pública en los procedimientos de aprobación de estos proyectos está garantizada por la legislación nacional y regional de cada uno de los países en los que se desarrollan.
- c. Planes de vigilancia, garantizando el cumplimiento de las medidas preventivas y reduciendo el impacto de los proyectos y procesos que no están sujetos a evaluaciones de impacto ambiental.
- d. Actividades de compensación, restauración, recuperación y reforestación. Durante el año 2024 el Grupo DRAGADOS ha realizado trabajos de restauración en 475,4 hectáreas, suponiendo esto un aumento altamente significativo con respecto a 2023.

Proyectos cerca de áreas ambientalmente sensibles	2023 (1)	2024
Número de proyectos dentro o adyacentes a zonas de alto valor para la biodiversidad (2)	n.d.	51
Porcentaje de proyectos en zonas de alto valor para la biodiversidad que cuentan con medidas para preservar/restaurar la misma	100%	100%
Área total de proyectos dentro de zonas de alto valor para la biodiversidad (ha)	647	1.094

(1) Los datos de 2023 se han ajustado con nueva información recibida con posterioridad.
(2) Proyectos en progreso durante el año de reporte.

2. MEDIO AMBIENTE

Responsabilidad sobre el cambio en el uso del suelo	2023 (1)	2024
Hectáreas con cambio de uso del suelo debido a la ejecución de proyectos propios (responsabilidad directa)	n.d.	0

(1) No se cuenta con datos de 2023.

Incidentes ambientales severos	2023	2024
Número de incidentes ambientales con daños severos	0	0

EJEMPLOS INICIATIVAS DEL GRUPO DRAGADOS PARA LA PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

MITIGACIÓN DE IMPACTOS AMBIENTALES EN EL PROYECTO HARBOR BRIDGE, TEXAS

La construcción del proyecto Harbor Bridge afectó de manera permanente a 1,066 acres (0,43 hectáreas) de zonas de estuarios y humedales que requirieron de acciones compensatorias de mitigación.

Este plan de mitigación exigía el establecimiento de 1,33 acres (0,54 hectáreas) de estuarios y humedales, la preservación de 11,49 acres (4,65 hectáreas) de estuarios y humedales. El terreno en el que se va a llevar a cabo la mitigación se encuentra en dos extensiones de terreno adyacentes a la localización en la que se desarrolla el proyecto, y que son propiedad de la ciudad de Corpus Christi, Texas.

DRAGADOS ha creado el área en el que se desarrolla el plan de mitigación, con la formación de espacios y mejoras de las zonas ya existentes, mediante la plantación de especies de flora propia de los humedales ya presentes en la zona de preservación. También se constituyó una zona de aguas abiertas, que representa el 23% de la zona de restauración. El plan de mitigación ha sido aprobado por el USACE (U.S. Army Corps of Engineers) y sigue las Mejores Prácticas de Gestión (BMP), tales como la replantación según sea necesario, y el control de seguimiento del crecimiento de la cobertura vegetal para asegurar que el proyecto está cumpliendo con las normas de desempeño. Otras medidas incluyen el lavado a presión de todo el equipo pesado antes de su uso en la obra para garantizar que no se introduzcan accidentalmente especies invasoras (según el Plan de Control de Especies Invasoras para el Equipo (Invasive Species Control Plan for Equipment)) y la comprobación de la maquinaria pesada cada mañana antes de empezar a trabajar para garantizar que no se encuentre ningún ejemplar de fauna salvaje, como tortugas.

ANÁLISIS DEL IMPACTO AMBIENTAL EN UN PARQUE EÓLICO OFFSHORE

Durante este 2024, la instalación Kincardine Offshore Windfarm Limited, de DRAGADOS S.A., ha realizado distintos estudios de cómo un parque eólico offshore puede afectar a la fauna salvaje, de manera que, tanto la entidad reguladora como el resto de partes interesadas, puedan comprender el impacto ambiental.

Se han centrado en estudiar las aves y los mamíferos marinos. En el primer grupo, expertos en ornitología analizaron 15.000 vídeos y sólo encontraron dos colisiones (el parque cuenta con 5 turbinas flotantes). Estos datos contradicen los modelos de riesgo de colisión, actualmente demasiado conservadores, que se aplican en todo el sector y contribuyen en gran medida a demostrar que el parque eólico marino tiene un impacto insignificante en las poblaciones de aves marinas de la zona. Además, durante este 2024 se han finalizado estudios sobre la distribución de las aves antes y después de la construcción, y sobre la altura de vuelo de las mismas en torno al parque eólico, que muestran que los efectos del parque eólico en las poblaciones de aves son mínimos.

Respecto a los mamíferos marinos, los estudios se han centrado en identificar la presencia o ausencia de artes de pesca abandonadas alrededor de las líneas de amarre, no habiéndose encontrado ninguna. Estos aparejos pueden constituir un peligro de enredarse para los mamíferos marinos.

2. MEDIO AMBIENTE



2.5. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

DRAGADOS supervisa el desempeño ambiental y lleva a cabo planes de acción y programas de mejora oportunos, así como la adopción de las medidas necesarias para reducir y mitigar los impactos ambientales relacionados con las actividades del Grupo, siguiendo siempre los principios establecidos en la Política Ambiental de DRAGADOS y del Grupo ACS.

Para ello, se tienen en consideración el resultado del mapa de riesgos y el análisis de materialidad, que han sido revisa-

dos en 2024, en los que se priorizan los riesgos en función de su relevancia y el impacto que pueden tener en la actividad de la empresa y aplicando las medidas establecidas en el mismo.

Los asuntos ambientales, sus riesgos y oportunidades asociados y las medidas para su adecuada gestión, se detallan a continuación:

2. MEDIO AMBIENTE

ASUNTO MATERIAL	RIESGOS	MEDIDAS DE DETECCIÓN, PREVENCIÓN, GESTIÓN Y MITIGACIÓN	INDICADORES DE GESTIÓN
Cambio climático: transición a un modelo de negocio bajo en carbono	Las empresas se enfrentan a la necesidad de diseñar estrategias adecuadas para hacer frente a la lucha contra el cambio climático. El mapa de riesgos de ACS identifica los riesgos específicos relacionados con el cambio climático (riesgos físicos y de transición) en función de la relevancia que pueden tener para el desarrollo de la actividad de la compañía. Riesgos: - Incremento de los sobrecostos - Riesgo reputacional - Restricciones regulatorias y sanciones	La Política Medioambiental y el Plan de Sostenibilidad del Grupo definen los compromisos y objetivos de reducción de emisiones y del uso de recursos. En 2021, el Grupo ACS estableció objetivos ligados a la remuneración variable de los Consejeros Ejecutivos en relación con el desempeño en materia de Cambio Climático. Cada compañía es responsable de llevar un inventario de emisiones, identificar focos principales y desarrollar iniciativas para su reducción. Asimismo, el Grupo ofrece a sus clientes productos y servicios de construcción que contribuyen fomentar la transición hacia una economía baja en carbono.	Disminución de emisiones alcance 1 + alcance 2 de un 13% respecto al año base del Plan Director de Sostenibilidad (2019) en términos absolutos. Incremento del cálculo y reporte de las emisiones de alcance 3, las emisiones relacionadas con consumo de materiales de construcción, residuos y viajes. Consumo de energías renovables: 21,4% sobre el total. Desarrollo de oportunidades de negocio como proyectos de Green Building. Durante el año 2024, el Grupo ha continuado con la evolución de su modelo de reporting para poder comunicar la información relativa a los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático conforme a las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), asimismo continua con la implantación de medidas e iniciativas para la consecución de los objetivos fijados en el Plan Director de Sostenibilidad 2025 en relación a la mitigación del cambio climático.
Gestión ambiental	Las empresas tienen una doble relación de dependencia e impacto sobre el medio natural. Por ello, la mitigación de los impactos, producidos sobre la biodiversidad y los recursos naturales, es indispensable durante el desarrollo de los proyectos y operaciones del Grupo, estableciendo una valoración sobre los servicios ecosistémicos que afecten a la compañía. La conservación y protección de la biodiversidad se ha convertido en uno de los principales retos medioambientales a los que se enfrentan las compañías. El entorno natural es uno de los principales aliados para la lucha contra el cambio climático además de ser un sostén para la economía, proporcionando los recursos naturales en los que se basa la actividad de la compañía. Riesgos: - Pérdida de servicios ecosistémicos - Reducción del crecimiento económico - Incumplimiento regulatorio - Litigios y sanciones ambientales	- Perseguir la mejora continua en materia ambiental, implementando un sistema de gestión ambiental que asegure el cumplimiento de las políticas, la fijación y seguimiento de objetivos. - Evaluar los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental. - Promover la formación y sensibilización de los empleados en aspectos ambiental. - Impulsar acciones orientadas a la sensibilización de los clientes, cadena de valor y de la sociedad en general. - Desarrollar todas las actividades del Grupo Dragados de acuerdo con la legislación vigente en la materia ambiental.	Durante el año 2024, el 94,2% de las operaciones del Grupo Dragados se encuentran certificadas bajo la norma ISO 14001. Los sistemas de gestión ambiental están verificados por un tercero externo y durante el año 2024 se han llevado a cabo 204 auditorías en materia ambiental. Durante el año 2024 no se ha registrado ninguna infracción significativa de la de la legislación y normativa ambiental, entendiendo como tal los incumplimientos que conllevan una multa superior a los 10.000 euros. El Grupo Dragados gestionan las coberturas de riesgos medioambientales a través de diferentes sistemas dependiendo de su actividad y área geográfica y conforme a sus propios sistemas de gestión medioambientales.

2. MEDIO AMBIENTE

ASUNTO MATERIAL	RIESGOS	MEDIDAS DE DETECCION, PREVENCIÓN, GESTIÓN Y MITIGACIÓN	INDICADORES DE GESTIÓN
Circularidad en el aprovisionamiento de materiales de construcción y en la gestión de residuos	La incorporación de los conceptos circularidad en el modelo productivo permite reducir el uso intensivo de recursos naturales y la elevada presión sobre el medio ambiente. Asimismo, la optimización de recursos aumenta la eficiencia operativa y financiera, además de reducir los residuos generados.	La Política Medioambiental y el Plan de Sostenibilidad del Grupo definen los compromisos para fomentar el uso de materiales de construcción reciclados, la durabilidad de los mismos y la gestión eficiente de los residuos.	Las empresas del Grupo Dragados participan en distintos proyectos de I+D relacionados con la durabilidad y eficiencia en el uso de los recursos y materiales de construcción.
	Riesgos • Incumplimiento de la política medioambiental de Dragados • Riesgo reputacional • Incumplimiento regulatorio • Uso ineficiente de materias primas o minerales de conflicto • Aumento de los costes de producción	Dentro de los objetivos establecidos en el Plan de Sostenibilidad se ha fijado promover el análisis de ciclo de vida en los proyectos de infraestructuras y edificación. Asimismo, se ha establecido antener una tasa de residuos destinados al reciclaje superior al 80%.	Tasa de residuos (peligrosos + no peligrosos) destinados a valorización en 2024: 89%
Infraestructuras sostenibles y resilientes	Los riesgos derivados del cambio climático, la escasez de recursos naturales y el estado y contexto social del territorio incrementan la demanda de infraestructuras sostenibles Debido a que un porcentaje relevante de las emisiones de GEI provienen de los edificios, desarrollar infraestructuras más eficientes energéticamente contribuye a la mitigación del cambio climático.	• El Grupo Dragados, a través de sus diferentes actividades, presta servicios que contribuyen a crear infraestructuras y ciudades más eficientes y sostenibles – edificación sostenible, construcción de sistemas de transporte público, etc. • El Grupo Dragados ofrece a cliente el uso de materiales de construcción reciclados y/o certificados. Los proyectos ejecutados cumplen con distintas certificaciones de edificación sostenible, así como CEEQUAL y ENVISION entre otros en términos de infraestructuras eficientes.	• Desarrollo de proyectos Green Building: 60 en ejecución en 2024 • Ventas de proyectos con certificación sostenibilidad en 2024: 1.730mn €
	El diseño y ejecución de infraestructuras resilientes, además de otorgar un reconocimiento y una posición de liderazgo, permiten proporcionar servicios más seguros, que resisten mejor a los eventos climáticos extremos y amortiguan los efectos de las amenazas naturales en la sociedad y su economía. Riesgos • Pérdida de competitividad • Riesgos físicos derivados del cambio climático • Pérdida reputacional • Pérdida de rentabilidad	• En las empresas del Grupo Dragados, uno de los pilares fundamentales del área de I+D de las empresas de Construcción es el desarrollo de nuevos proyectos a materiales que ayuden en la resiliencia de las infraestructuras y que permitan hacer frente al incremento de cambios meteorológicos extremos derivados del cambio climático, así como a la reducción de estos materiales de construcción, así como su reutilización y aprovechamiento. • Desarrollar políticas de biodiversidad y estudios medioambientales para minimizar impactos en las áreas de actividad.	

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

Grupo DRAGADOS es uno de los grupos más destacados del sector de la construcción a nivel mundial, con una proyección internacional consolidada. La compañía está especializada en el estudio, diseño y ejecución de todo tipo de infraestructuras civiles y de edificación, prestando especial atención a aquellos proyectos que se distinguen por su complejidad técnica, proyectos innovadores en cuanto a procedimientos constructivos o de alto grado de especialización.

En el Grupo DRAGADOS, estamos convencidos de que el principal valor diferencial de nuestra empresa reside en la calidad y excelencia de nuestro equipo humano. La diversidad profesional y personal de nuestros colaboradores nos permite dar respuesta, de manera ágil y eficaz, a las crecientes exigencias del entorno, mediante una gestión dinámica, innovadora y comprometida.

El Grupo aplica modernas técnicas de gestión de Recursos Humanos con el objetivo de atraer, desarrollar y fidelizar al mejor talento. Cada una de las compañías que lo integran diseña y aplica sus propias políticas de Recursos Humanos, adaptadas a su actividad y requerimientos específicos, aunque todas ellas se alinean bajo unas directrices comunes y complementarias:

- Captar, retener y motivar a personas con talento, apostando por mejorar el grado de responsabilidad de las mismas.
- Promover una cultura y valores corporativos con los que nuestro personal pueda sentirse identificados.
- Fomentar el trabajo en equipo y el control de la calidad, como herramientas para impulsar la excelencia de trabajo bien hecho.
- Garantizar la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión.
- Apoyar e incrementar la formación y el aprendizaje.
- Impulsar las actividades de I+D+i para mejorar procesos, productos y servicios.

A cierre del ejercicio 2024, el Grupo DRAGADOS contaba a nivel mundial con una plantilla de 12.730 personas, de las cuáles el 14,50% eran mujeres y el 85,50% hombres.



3.1. DESARROLLO PROFESIONAL

Tal y como se establece en nuestra Política de Recursos Humanos, la calidad profesional y humana de nuestro equipo constituye una de las principales ventajas competitivas que permiten a la empresa diferenciarse en el mercado.

Uno de los Principios Rectores fundamentales de dicha política es la atracción y retención del mejor talento, fomentando su desarrollo integral y promoviendo al máximo sus capacidades. Asimismo, se presta atención a sus inquietudes e intereses, garantizando una remuneración justa y

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

competitiva en consonancia con el valor que aportan a la organización.

Grupo DRAGADOS además de la construcción de grandes obras singulares, está ofreciendo nuevas oportunidades de incorporación y desarrollo en sectores innovadores y de nueva creación. Destacan especialmente los proyectos de nuevas tecnologías, con el diseño y la construcción de Data Center, así como iniciativas vinculadas a la sostenibilidad. Por consiguiente, se están creando nuevas posiciones orientadas a la innovación tecnológica, abarcando áreas como I+D+i, eficiencia energética o energías renovables.

Grupo DRAGADOS continúa apostando por la captación e incorporación de jóvenes talentos recién titulados, los cuales tienen un reto importante por delante en la construcción de grandes proyectos, implementando infraestructuras más sostenibles y respetuosas con el medio ambiente.

Este programa que se basa en la incorporación a grandes proyectos con rotación por diferentes áreas; Producción, Oficina Técnica, Prevención de Riesgos Laborales, Calidad

y Medio Ambiente, ofrece una formación específica y un plan de seguimiento y evaluación que permite conocer el progreso y adaptación de la persona a la compañía. En la actualidad, cuenta con 334 participantes, de los cuales 267 están incorporados en proyectos nacionales y 67 a nivel internacional.

Las titulaciones requeridas se centran principalmente en titulaciones de Máster Habilitante en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos e Ingeniería Industrial, así como Grados en Ingeniería Civil, Edificación e Industrial y Grados o Ciclos en Administración, Dirección de Empresas, Finanzas y Contabilidad o titulaciones equivalentes en función del país.

En la actualidad, este programa está presente y cada vez más afianzado y valorado en las diferentes empresas del Grupo DRAGADOS en España, USA, Canadá, Reino Unido, Polonia y Chile.

En este año 2024 se ha procedido a la incorporación de 147 nuevos jóvenes en los proyectos más significativos a nivel nacional e internacional.

	Incorporados en 2024		Total a Diciembre 2024	
	Ingenieros/similar	Economistas	Ingenieros/similar	Economistas
España	84	28	211	56
Norteamérica	24	1	48	1
UK	3	1	3	3
Polonia	6	0	10	2
TOTALES	117	30	272	62
	147		334	

3.2. EVALUACIÓN Y TALENTO EN EL GRUPO DRAGADOS

La obtención de información para atraer y retener el talento, tanto interno como externo, es fundamental para el Grupo DRAGADOS. Cada empresa del Grupo gestiona el desarrollo de este talento de manera independiente, adaptándolo a las particularidades de su actividad.

Un ejemplo de esto son las evaluaciones anuales llevadas a cabo en DRAGADOS USA y Canadá, que abarcan a toda la plantilla. Estos procesos ofrecen espacios para la reflexión sobre el propio desempeño, lo que facilita la toma de decisiones sobre posibles movimientos internos y la implementación de programas de formación y desarrollo personalizados. Además, estas evaluaciones contribuyen a la retención y consolidación del talento, permitiendo anticiparse tanto a las necesidades de la empresa como a las expectativas de la plantilla.

Por otro lado, el Plan de Evaluación y Talento de DRAGADOS tiene como objetivo, en primer lugar, tomar conciencia de la situación profesional de los jóvenes recién incorporados,

brindándoles respuestas a sus inquietudes y expectativas. En segundo lugar, busca identificar el talento interno conforme estos adquieren experiencia. La evaluación de este colectivo también permite ajustar los programas de formación a las necesidades específicas que surgen durante su desarrollo profesional.

Cada participante en el plan cuenta con un tutor asignado, quien lo acompaña a lo largo de su proceso de aprendizaje. Las Direcciones de Recursos Humanos de DRAGADOS son las encargadas de realizar el seguimiento del personal, a través de evaluaciones periódicas basadas en cuestionarios y entrevistas personales. Estas entrevistas incluyen preguntas abiertas sobre competencias, formación, experiencia, intereses profesionales, ubicación geográfica y motivación.

Tras completar las evaluaciones durante el año, se obtiene una valiosa información que permite tomar decisiones informadas sobre movimientos internos, promociones y desarrollo profesional de la plantilla.

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS



3.3. FORMACIÓN

Una de las principales prioridades del Grupo DRAGADOS es el desarrollo de sus profesionales, potenciando sus competencias y habilidades para mejorar su empleabilidad. Esto se logra mediante planes de formación específicos adaptados a las necesidades de cada país en el que operamos y que se actualizan anualmente, en un entorno cada vez más dinámico y exigente que permite a la empresa adaptarse a los nuevos cambios tecnológicos, de negocio y de la sociedad.

Se ofrece al personal una formación integral, que abarca tanto el desarrollo de su talento individual en diversas áreas, como la formación especializada en el sector, con el objetivo de formar equipos de profesionales altamente cualificados.

Se realizan auditorías internas y externas de manera periódica, lo que asegura un nivel óptimo de calidad y un proceso constante de mejora continua en los programas.

La formación en el área de nuevas tecnologías (Instalaciones en centros de procesamiento de datos), BIM (Building Information Modeling), seguridad y salud, cursos técnicos e igualdad han tenido una especial relevancia durante este periodo. Destacar las formaciones relacionados con el bienestar de las personas trabajadoras relacionadas con reducir lesiones o centradas en la salud emocional del personal.

En el año 2024, se han ejecutado más de 249.100 horas de formación.

FORMACIÓN	2023	2024
Total de horas lectivas	217.379	249.103
Total de horas lectivas impartidas a hombres	164.837	192.613
Total de horas lectivas impartidas a mujeres	52.542	56.490
Total horas lectivas a Titulados superiores y titulados medios	139.867	152.510
Total horas lectivas a técnicos NO titulados y administrativos	27.299	32.672
Total horas lectivas a otro personal	50.213	63.921

Los cursos impartidos son evaluados a partir de la información recopilada a través de diversas encuestas, las cuales miden la satisfacción de los participantes, la adecuación de los contenidos y la aplicación práctica de los mismos en el puesto de trabajo, entre otros indicadores. De este modo, garantizamos una evaluación exhaustiva de la eficacia de los programas formativos.

En DRAGADOS, el índice de satisfacción general con las acciones formativas en el año 2024 que se obtiene de la valoración de los participantes es de 3,6 (sobre un valor máximo de 4).

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

3.3.1 ACS UNIVERSITY

Durante el año 2024, el grupo ACS ha puesto en marcha la iniciativa ACS University, una plataforma educativa centrada en aprovechar la experiencia de vanguardia de las empresas HOCHTIEF, Turner Construction Company, CIMIC, DRAGADOS y Flatiron Dragados para ofrecer a todo el personal oportunidades avanzadas para desarrollar nuevas competencias y seguir creciendo profesionalmente dentro del Grupo. ACS University es el resultado de la colaboración entre las compañías, y su objetivo es fortalecer el conocimiento técnico y la experiencia global de nuestros equipos y líderes. Personal experto interno de todo el Grupo y externos de organizaciones, empresas y universidades están participando en el diseño de cursos

que se ofrecen, tanto en formato online como presencial, ampliando el acceso al conocimiento dentro de la organización. Los programas formativos de ACS University están encaminados para fomentar el liderazgo no solo en nuestro negocio tradicional, sino también en tecnología de nueva generación, prácticas innovadoras y nuestras diversas operaciones. Se estructuran en programas de excelencia operacional, sustentados fundamentalmente en compartir el conocimiento existente a través del Grupo y en la generación de nuevos cursos; un programa de liderazgo ejecutivo y, finalmente, el programa de atracción de talento y cultura corporativa.



3.4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Todas las compañías que integran el Grupo DRAGADOS promueven una cultura de inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades, garantizando el respeto y la protección de los Derechos Humanos en todos los ámbitos de su actividad.

El Grupo DRAGADOS está firmemente comprometido con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y con el respeto a los Derechos Humanos. En este sentido, orienta sus decisiones de acuerdo con el cumplimiento del marco legal vigente, trabajando activamente para evitar y remediar cualquier impacto negativo que pudiera derivarse de sus operaciones y relaciones comerciales.

La relación entre el Grupo y su personal, así como entre los propios empleados y empleadas, se basa en el cumpli-

miento de varios compromisos fundamentales, entre los cuales destacan:

Igualdad de oportunidades y no discriminación

La política de Recursos Humanos se enmarca en el cumplimiento y respeto de los Derechos Humanos y Laborales reconocidos por los distintos organismos internacionales, así como en los compromisos contenidos en el Código de Conducta del Grupo. Esta política destaca expresamente en uno de los Principios Rectores:

- Garantizar la igualdad de oportunidades, sin que prevalezca discriminación alguna por razón de edad, sexo, religión, raza, orientación sexual, nacionalidad o discapacidad o cualquier otra circunstancia o condición de orden social o individual.

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

- En el Grupo DRAGADOS, las políticas de contratación y promoción de personal en ningún caso contienen prácticas discriminatorias y cualquier forma de acoso laboral está absolutamente prohibida y, en caso de producirse, tiene una respuesta enérgica por parte de la empresa. Se destaca la objetividad en los procesos de selección que busca garantizar el acceso a estos procesos en condiciones de igualdad en todas las fases.

Eradicación del trabajo forzoso o infantil

El Grupo DRAGADOS se obliga a que ninguna de sus sucursales y filiales en otros países y ninguna de las empresas con las que contrate realice prácticas que supongan trabajo forzoso u obligatorio o trabajo infantil.

Diversidad e inclusión

Cabe destacar que la amplia presencia Internacional configura un equipo multicultural en el que confluyen profesionales de distintas razas, etnias, edades, nacionalidades, lenguas, educación, capacidades, religiones y género, que permite afrontar con éxito los retos globales a los que se enfrenta día a día la compañía.

La compañía es plenamente consciente de la importancia del enraizamiento local y, en línea con su propósito de fomentar el desarrollo sostenible de las comunidades en las que opera, promueve la contratación directa de personal y personal directivo local. De hecho, más del 97% de los empleados y empleadas del Grupo pertenecen a la comunidad local en la que se opera.

El compromiso del Grupo con estos principios es continuo y firme y se refleja en los siguientes puntos:

- Adopción de los siguientes objetivos prioritarios en materia de Diversidad / Igualdad de Género de

acuerdo al Plan de Sostenibilidad 2025 del Grupo DRAGADOS:

- Incrementar la presencia de mujeres en puestos de Alta Dirección un 25% respecto a 2019.
- La presencia de mujeres en puestos de responsabilidad en el año 2025 debe representar un 20% del total de estos.
- En materia de género, el 100% de las empresas del Grupo han adoptado medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades de hombres y mujeres.
- En este sentido, DRAGADOS España con el objetivo de dar cumplimiento a estos compromisos, en materia de voluntariado, colabora con diversas Fundaciones y Asociaciones. En concreto, se lleva a cabo un proyecto con la Escuela de Fortalecimiento de la Fundación Integra. En Estados Unidos se colabora con diversas asociaciones que dan apoyo a personas en régimen de exclusión social y en España se llevan a cabo campañas de recogida de juguetes y alimentos.
- Todas las personas trabajadoras del Grupo están amparados bajo protocolos contra el acoso sexual.
- Todas las empresas del Grupo han adoptado medidas para asegurar la igualdad de oportunidades y evitar discriminaciones en los procesos de selección de cualquier puesto de trabajo.

En el ejercicio 2024 el porcentaje de mujeres que ocupan puestos de Dirección/Responsabilidad ha superado por primera vez el 20%, mejorando porcentualmente la cifra de 2023.



3.5. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES

En todos los centros de trabajo del Grupo DRAGADOS, se implementan rigurosas medidas de prevención para garantizar la continuidad de la actividad y la salud física y mental de su personal, al mismo tiempo que se fomenta la conciliación de la vida personal y profesional.

PATERNIDAD / MATERNIDAD	2023	2024
Número de bajas por paternidad	136	129
Número de hombres que se reincorporaron al trabajo tras la baja por paternidad	131	120
Número de bajas por maternidad	44	41
Número de mujeres que se reincorporaron al trabajo tras la baja por maternidad	31	26

Durante los últimos años, se han acelerado las tendencias e iniciativas que empresas del Grupo llevaban implementando en los años anteriores como medidas de flexibilidad horaria en los centros de trabajo.

Otras medidas, como ejemplo, DRAGADOS S.A. ofrece una hora diaria de lactancia con la posibilidad de acumularla en días, y establece que la reducción de jornada se compute anualmente, en lugar de forma diaria. En DRAGADOS USA se dispone en algunos centros de instalaciones adaptadas para fomentar la lactancia.

En DRAGADOS USA, se amplía el tiempo de las bajas de maternidad y paternidad más allá de lo establecido por ley, complementando el salario hasta alcanzar el 100%.

El Grupo DRAGADOS es consciente de que conocer la opinión de su personal es clave para identificar áreas de mejora y desarrollar estrategias de transformación que impacten positivamente tanto en la empresa como en su capital humano.

El Grupo DRAGADOS también colabora activamente en el fomento de los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente, y respeta y protege el libre ejercicio de la libertad sindical y el derecho de afiliación sindical de sus profesionales.

El porcentaje de personas trabajadoras que en el Grupo DRAGADOS están afiliados a organizaciones sindicales en 2024 es de un 20,86%, mientras que en España, el 100% del personal se encuentra cubierto por el convenio colectivo de aplicación en su sector y zona geográfica. Estos convenios establecen plazos mínimos de preaviso ante cambios operativos significativos, conforme a la legislación vigente, y son rigurosamente cumplidos por el Grupo DRAGADOS.

Además, DRAGADOS dispone de un Canal Ético, a través del cual se pueden formular consultas relacionadas con el Código de Conducta, políticas o normativas de la empresa, o reportar cualquier incumplimiento, ya sea en materia penal, de defensa de la competencia o de cualquier otra

índole, con total garantía de confidencialidad y sin temor a represalias.

El Grupo DRAGADOS también ofrece seguros de Vida, Accidentes y Salud como parte de las prestaciones para su plantilla. DRAGADOS España ha participado activamente, como promotor, en desarrollo y aplicación del nuevo plan de pensiones de empleo simplificado del sector de la construcción, pionero en España al ser el primer plan de pensiones de empleo sectorial que servirá para mejorar las condiciones de jubilación de las personas trabajadoras. Igualmente, DRAGADOS España ha incluido dentro del paquete productos de retribución flexible al que el personal puede optar, la posibilidad de hacer aportaciones al mencionado plan de pensiones consiguiendo con ello, además de ventajas fiscales de las que poder disfrutar en la actualidad, contribuir a unas mejores condiciones de su personal cuando accedan a la situación de jubilación todo ello como consecuencia del constante compromiso de la empresa con el bienestar de los trabajadores.

Las Direcciones de Recursos Humanos son responsables de asegurar el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con las prestaciones sociales, que incluyen la contratación de estos seguros en función de las distintas ubicaciones nacionales e internacionales en las que opera el Grupo.

Además de las prestaciones obligatorias establecidas por la legislación de cada país, se ofrecen a los trabajadores y trabajadoras diversas opciones que mejoran las coberturas de previsión social. En DRAGADOS España, todo el personal con relación laboral indefinida están cubiertos por seguros adicionales de vida y accidentes, complementarios a los establecidos por la legislación laboral y los convenios colectivos aplicables. Asimismo, existe la opción de contratar seguros de salud privados a través del Programa de Compensación Flexible (SALARIFLEX), un programa voluntario que ofrece acceso a servicios médicos no cubiertos por la Sanidad Pública, con condiciones más ventajosas y beneficios fiscales. Este Programa permite además un soporte para el cuidado de los hijos/as del personal

3. LAS PERSONAS EN EL GRUPO DRAGADOS

incluyendo la opción de incluir en la retribución diferentes cuestiones como la guardería o transporte.

De igual manera, todas las personas trabajadoras que trabajan fuera de España están cubiertas por seguros de salud que extienden la cobertura al interesado y sus familiares desplazados, incluyendo los gastos de repatriación en caso de incidencia fuera del ámbito laboral.

En las filiales del Grupo DRAGADOS en Estados Unidos y Canadá, donde no existe cobertura pública de previsión social, los Departamentos de Recursos Humanos locales proporcionan seguros de salud que ofrecen diversas alternativas de cobertura. Además, a través del Plan 401K en Estados Unidos, el personal de estas filiales pueden elegir el esquema de inversión más adecuado para sus aportaciones al plan de pensiones.



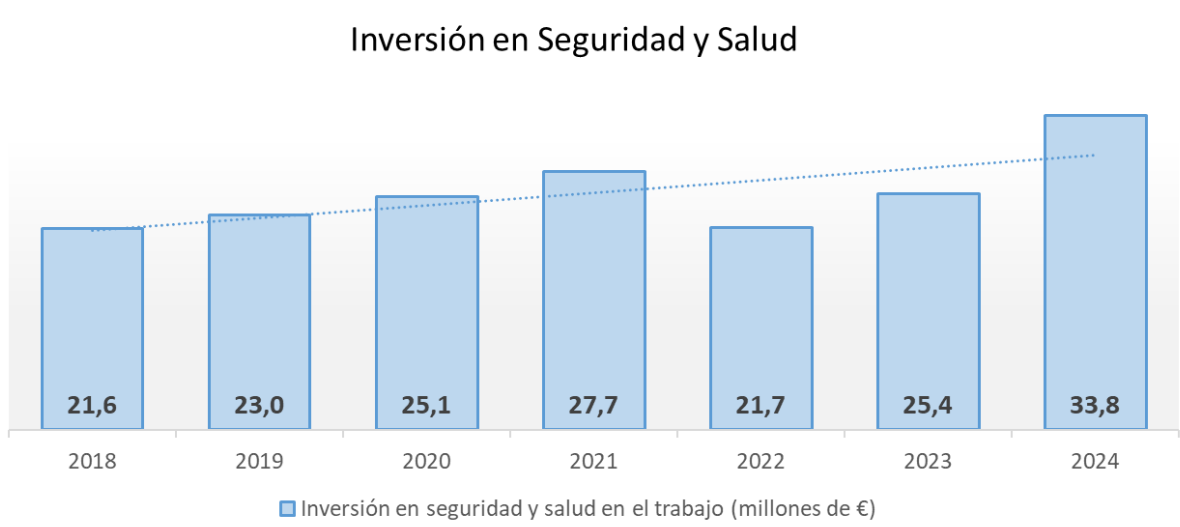
4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Grupo DRAGADOS tiene el firme compromiso de fomentar una cultura preventiva en la que la seguridad y salud tenga un papel central para los integrantes de la organización, con el propósito de que todas las personas regresen a casa cada día en las mismas condiciones en que llegaron a trabajar. Esta cultura preventiva se implementa a través de la estrategia Seguro y Saludable y se monitorea mediante un conjunto de indicadores comunes a todas las empresas del Grupo DRAGADOS, permitiendo medir su desempeño en Seguridad y Salud. Nuestros indicadores de desempeño no solo miden resultados negativos relacionados con la accidentalidad de las empresas, sino que también incluyen indicadores proactivos que reflejan el compromiso de las empresas con la Seguridad y Salud, como implicación y participación, el análisis continuo del sistema, el liderazgo comprometido, y la formación constante. Esto permite a la empresa aspirar a alcanzar los más altos estándares en seguridad y salud.

Como parte de este compromiso, a lo largo del ejercicio 2024 la inversión en seguridad y salud en el trabajo alcanzó la cifra de 33,8 millones de euros. Esto supone un incremento interanual del 7,77% en los últimos 5 años.

Para asegurar una gestión efectiva de la seguridad y salud, las empresas del Grupo DRAGADOS tiene implantados sistemas de Seguridad y Salud en el trabajo. Para garantizar su correcta implementación y gestión, los sistemas de Seguridad y Salud están sujetos a revisiones periódicas por los equipos de auditoría interna y auditoría externa. En ese sentido, a lo largo de 2024 casi la totalidad de las empresas del grupo dispusieron de certificación ISO 45001 para sus sistemas de gestión de seguridad y salud laboral. La certificación de los sistemas de gestión es uno de los objetivos claves del Plan Director de Sostenibilidad 2025.

	2020	2021	2022	2023	2024
Inversión en seguridad y salud en el trabajo (mn €)	25,1	27,7	21,7	25,4	33,8



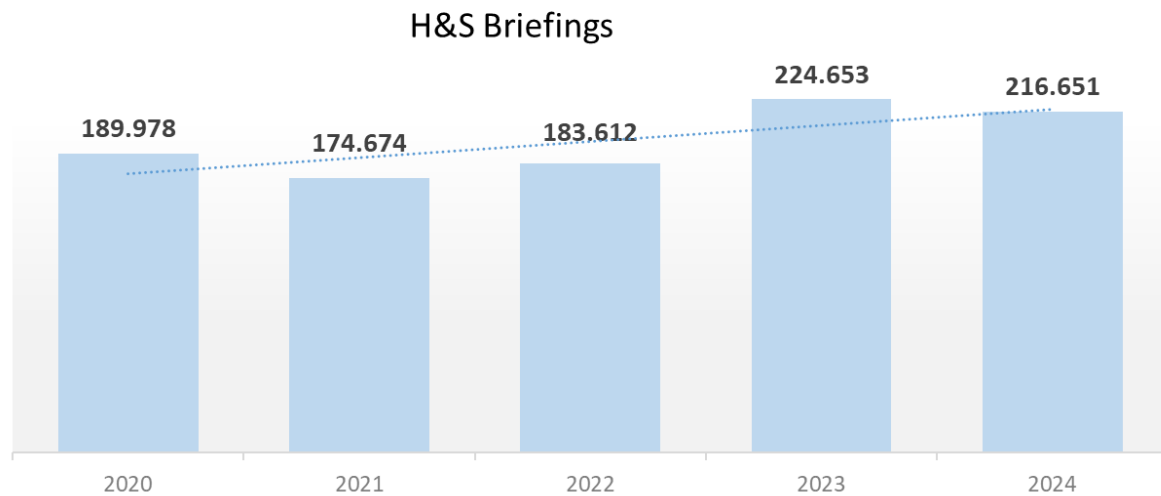
En línea con nuestro firme compromiso con la mejora continua en seguridad y salud laboral, en nuestras obras se llevan a cabo reuniones periódicas con los trabajadores en obra, (H&S Briefings). Estas sesiones, caracterizadas por su dinamismo y enfoque práctico, permiten abordar de manera proactiva los riesgos específicos de cada fase del proyecto, reforzar buenas prácticas y promover un diálogo constante entre todos los niveles de la organización.

La celebración de estas reuniones ha demostrado ser altamente efectiva, tanto en la reducción de incidentes como en la sensibilización del personal. Entre sus principales beneficios destacan la identificación temprana de riesgos, la actualización de conocimientos en materia de seguridad,

y el fortalecimiento del compromiso colectivo hacia un entorno de trabajo más seguro. Además, su implementación sistemática ha situado a estas reuniones como uno de los leading indicator clave dentro de nuestro sistema de gestión, siendo medidos y evaluados de forma continuada para garantizar su mejora constante.

La aceptación por parte de los trabajadores está siendo muy alta, reflejándose en una participación activa y sostenida. Este alto nivel de implicación no solo evidencia la utilidad percibida de las reuniones, sino también la confianza depositada en estos espacios de comunicación. Prueba de ello es el crecimiento progresivo en su implementación: durante los últimos cinco años, se ha registrado un

4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



incremento medio interanual del 3,34% en su frecuencia y alcance, consolidándose como una práctica habitual en todos los proyectos de la empresa.

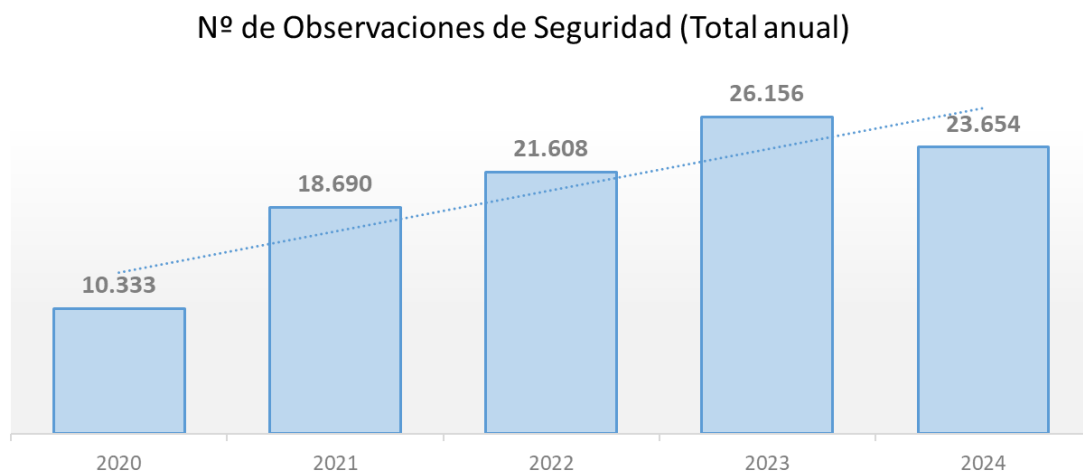
Las compañías del Grupo cuentan con sistemas de gestión de seguridad y salud propios y tienen, entre sus actividades, los siguientes procedimientos:

- Evaluación periódica de los riesgos a los que están expuestos las personas en nuestros centros de trabajo y obras.
- Definición de planes de prevención de riesgos con objetivos formales, tanto cuantitativos como cualitativos, que permitan medir de forma objetiva la evolución del desempeño e incorporen las mejoras identificadas en los procesos de evaluación.
- La integración de planes de acción para responder ante situaciones de riesgos.
- Procesos para la identificación y registro de situaciones que podrían haber derivado en un incidente

(nearmisses), así como procedimientos para la investigación de incidentes.

- Vinculación de la remuneración de las personas trabajadoras y miembros de la directiva al cumplimiento de los objetivos formales en materia de seguridad y salud.
- Programas de revisiones periódicas e implantación, en caso necesario, de las medidas oportunas de mitigación y seguimiento para la reducción de riesgos.

La gestión de los sistemas de seguridad y salud laboral se basa en objetivos anuales definidos por la Alta Dirección, con indicadores comunes para todas las empresas del Grupo y metas específicas adaptadas a cada realidad operativa. Estos indicadores se monitorizan de forma continua, permitiendo identificar desviaciones y aplicar medidas correctivas con agilidad. Este enfoque garantiza la mejora continua y facilita la toma de decisiones basada en datos, tanto a nivel individual como colectivo. Las conclusiones del seguimiento se analizan en reuniones periódicas, donde se definen acciones estratégicas para alcanzar los objetivos establecidos.



4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

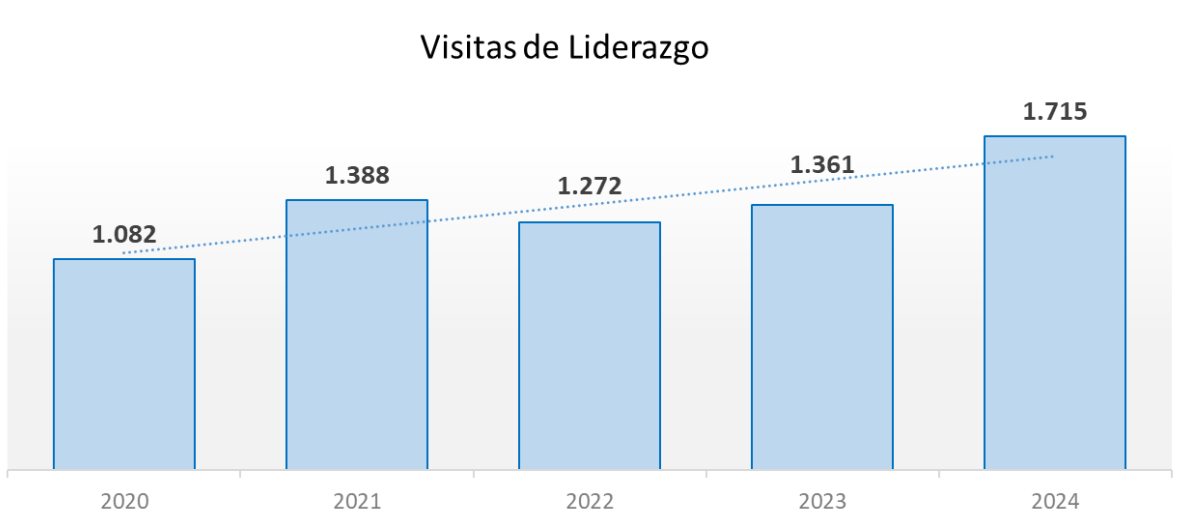
El progreso hacia la meta de cero accidentes refleja el éxito de nuestra estrategia colaborativa, que involucra a empleados, contratistas y proveedores en un marco de corresponsabilidad. Además, en línea con nuestra visión de sostenibilidad social, DRAGADOS promueve iniciativas de salud integral que trascienden el ámbito laboral, como seguros médicos, campañas de vacunación y programas de medicina preventiva —incluyendo diagnósticos tempranos con análisis de marcadores tumorales—, asegurando así un impacto positivo en la calidad de vida de nuestras personas y sus comunidades.

Reconocemos que la implicación y participación de todas las personas involucradas es fundamental para el éxito de nuestra estrategia en materia de seguridad y salud. Para lograrlo, promovemos una cultura de colaboración y responsabilidad compartida, donde cada individuo se sienta comprometido con la seguridad y la salud en el entorno laboral. Entre nuestras áreas de acción destacan la promoción de iniciativas de participación activa y la creación de mecanismos para una comunicación efectiva, donde uno de los leading indicator clave es el número de Observaciones de Seguridad reportadas por el personal en nuestras obras y centros de trabajo.

El crecimiento medio interanual de este indicador en los últimos 5 años ha sido de 23,56% , visibilizando la importancia otorgada por el Grupo de empresas a la comunicación en seguridad y salud. Significa, además, el éxito de las medidas para mejorar y facilitar el flujo de esta información y pone de manifiesto el compromiso de las personas y de la empresa por la detección y eliminación de los riesgos y por la mejora continua.

Un pilar fundamental de nuestra estrategia es el liderazgo firme y comprometido. Consideramos que nuestros líderes no solo deben ser referentes en la aplicación de buenas prácticas, sino también promotores activos de una cultura orientada a la seguridad y la salud. Al brindar apoyo activo, atender las necesidades del equipo y escuchar sus sugerencias, nuestros líderes contribuyen de manera decisiva a consolidar una cultura organizacional sólida en materia de seguridad y salud. Esta colaboración cercana y proactiva refuerza nuestro compromiso y garantiza que la seguridad y el bienestar sean valores integrados en cada aspecto de nuestro trabajo.

Durante el año 2024 este indicador ha continuado su crecimiento en un 20,6% en valores absolutos y un incremento medio interanual de 12,20% en los últimos 5 años.



4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4.1. FORMACIÓN

El Grupo DRAGADOS considera que uno de los ejes básicos de actuación en la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo es la formación y sensibilización en la materia de las personas que forman parte de nuestra organización. Por ello, todos los empleados reciben formación en prevención de riesgos al inicio de su vinculación con la compañía, así como con actualizaciones periódicas a lo largo de su trayectoria.

A lo largo del año 2024 aproximadamente el 86% de las personas empleadas en el Grupo DRAGADOS recibieron formación en materia de salud y seguridad.

	2020	2021	2022	2023	2024
Personas empleadas que han recibido formación en seguridad y salud en el año(%)	89,9	89,5	88,2	89,8	85,9
Personas empleadas que han recibido formación en seguridad y salud a lo largo de su carrera en la compañía	100%	100%	100%	100%	100%

El Grupo DRAGADOS cuenta con diversos programas de formación en salud y seguridad dirigidos a las personas que trabajan en la organización. Por un lado, se encuentran los cursos de conocimientos básicos, como son primeros auxilios, prevención de riesgos laborales, o planes de emergencia y evacuación, entre otros. Una parte importante de las actividades formativas se enfoca a los procedimientos de trabajo seguro en función de las actividades que tienen lugar en obra, pero sin olvidar a quien realiza su trabajo en oficinas, que también reciben formación en ergonomía.

Entre las formaciones a destacar están las centradas en el desarrollo de habilidades y el bienestar mental, como son el liderazgo y la salud emocional a las que se les da más peso en los planes de formación de las empresas del grupo.

El Grupo DRAGADOS colabora, además, con organizaciones especializadas en seguridad, salud y prevención de riesgos y participa activamente en congresos, jornadas y foros que se organizan tanto a nivel nacional como internacional.



LA FORMACIÓN DE NUESTRAS EMPRESAS COLABORADORAS

El compromiso del Grupo DRAGADOS con la seguridad y salud de sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras se materializa en la impartición de formación para asegurar que conocen todas las medidas para el desarrollo seguro de su actividad.

Todo el personal que se incorpora a una obra debe disponer de la formación necesaria para realizar su trabajo de manera segura. Al llegar recibe, además, nuestra Inducción Corporativa durante la que se informa sobre nuestros principios y cultura en prevención, así como

sobre la información de seguridad y salud relevante en esa obra.

Las personas pertenecientes a las empresas colaboradoras participan también en las reuniones de inicio de jornada y en cualquier otra actividad de información o formación específicas que les puedan resultar de interés para hacer su trabajo de manera segura. El número de horas de formación a contratistas que las empresas del Grupo han registrado a lo largo del 2024 ha superado las 390.000 horas, lo que supone un aumento del 27% respecto del valor resultado del año anterior.



4.2. ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD

Para el Grupo DRAGADOS, la Seguridad y Salud laboral de las personas es uno de los pilares estratégicos fundamentales en materia de sostenibilidad. El esfuerzo continuo que todas las compañías del Grupo realizan en materia de Seguridad y Salud se ve reflejado año a año en la mejora

de los índices de siniestralidad. La tendencia descendente del índice de frecuencia en los últimos 3 años evidencia la efectividad de las medidas tomadas por los equipos de prevención de riesgos laborales.

INDICES DE SINIESTRALIDAD. PERSONAL PROPIO	2022	2023	2024
Lost Time Injury Rate*	2,20	1,52	1,65

*Criterio CSRD

Cada una de las empresas del Grupo realiza un exhaustivo seguimiento de estos índices reportando mensualmente los mismos; de esta manera se puede valorar la eficacia de las medidas implementadas. Todos los accidentes e incidentes significativos o que pudieran haberlo sido son investigados en profundidad para establecer las causas y

poder adecuar las medidas preventivas, aprendiendo de la experiencia y evitando su repetición.

En 2024 se reportaron dos casos de eventos de salud relacionados con el trabajo en todas las empresas del grupo.

	2022	2023	2024
Nº total de casos de eventos de salud relacionados con el trabajo (Personal propio)	1	2	2

4. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4.3. GESTIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD

Las empresas del Grupo DRAGADOS desarrollan sus políticas de seguridad y salud basándose en una política común, adaptada a sus características, necesidades y ámbito geográfico. La alta dirección respalda y revisa estas políticas, manteniendo el objetivo fundamental del Grupo ACS: accidentes cero.

Para ello, tenemos en cuenta el resultado del mapa de riesgos y los análisis de materialidad que realiza el Grupo ACS, en los que prioriza los riesgos en función de su relevancia y el impacto que pueden tener en la actividad de la empresa y aplica las medidas establecidas en el mismo:

1. Compromiso del Plan Director de Sostenibilidad 2025 de reducción de la accidentabilidad:
 - Evaluando y controlando los riesgos que no se pueden eliminar.
2. Sistemas de gestión actualizados y aprobados por la alta dirección de cada una de las empresas.
3. Colaboración con organizaciones y participación en congresos y actividades sobre la materia.
4. Trabajar con socios y subcontratistas que:
 - Respeten los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente.
 - Asuman nuestro compromiso de procurar un entorno de trabajo seguro y saludable, cumpliendo con la normativa aplicable en prevención de riesgos laborales.



5. CONDUCTA EMPRESARIAL

La conducta empresarial del Grupo DRAGADOS se asienta en los valores corporativos establecidos en el Código de Conducta del Grupo DRAGADOS que se definen en torno a los valores de integridad, excelencia, confianza, sostenibilidad y rentabilidad, garantizándose así, la generación de un valor compartido con los distintos grupos de interés. El Grupo DRAGADOS extiende además estos valores a los terceros con quienes se mantienen relaciones comerciales o de negocio a través de la cadena de valor, considerando al respecto el nivel de compromiso de los mismos con la cultura de conducta empresarial del Grupo.

En particular, la integridad implica que todas las personas del Grupo DRAGADOS deben cumplir con la normativa vigente en los países donde opera el Grupo, observando además un comportamiento ético que genere confianza en las comunidades y mercados en los que actúa el Grupo al exigir los máximos estándares de integridad entre nuestras personas y también a los terceros con los que se vincula el Grupo.

Es en este contexto de integridad y consiguiente compromiso de cumplimiento con la normativa de las diferentes jurisdicciones en las que está presente el Grupo, donde adquiere toda su significación y relevancia el establecimiento por el Consejo de Administración de DRAGADOS de una estrategia de compliance que parte del Código de Conducta y se desarrolla en las políticas y normas corporativas que la complementan.

El modelo de gestión de compliance, se basa a su vez en un modelo de gestión descentralizado, en el que DRAGADOS

como sociedad matriz del Grupo, asume las funciones de definición estratégica y establecimiento de las directrices básicas de gestión a nivel del Grupo a través de las correspondientes políticas y normas corporativas, sin perjuicio de la gestión ordinaria y efectiva de los negocios desde las distintas sociedades integradas en el Grupo, garantizándose así un nivel adecuado de coordinación y control interno.

Se ha implementado así un modelo de gestión de compliance de control medio que, respetando el modelo de gestión descentralizado del Grupo, está basado en los siguientes principios:

- La implementación y desarrollo de un sistema de estándares homogéneo para las filiales que tenga como objetivo que todas las filiales del grupo tengan un sistema de gestión de Compliance certificado o, al menos, que se pueda entender como certificable, unido a la monitorización semestral para detectar aquellos supuestos en los que se hayan reportado incumplimientos o infracciones o se haya constatado la materialización o realización de riesgos de compliance.
- La presencia de un Comité de Compliance que ejerce funciones de supervisión en la organización, el cual depende del Consejo de Administración, y que ejerce un control del riesgo de compliance sobre las funciones de naturaleza sustantiva (sostenibilidad, ciberseguridad, inteligencia artificial, privacidad y fiscalidad).



5.1. GOBERNANZA

Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial

El Grupo DRAGADOS cuenta con una serie de mecanismos para detectar, notificar e investigar cuestiones relacionadas con comportamientos ilícitos o contrarios al código de conducta u otras normas internas. Entre estos mecanismos se encuentra el Sistema Global de Gestión de Compliance, el Modelo de doble control del riesgo, la normativa en materia de Compliance, la normativa antisoborno y el establecimiento del Canal Ético. A su vez, las funciones con mayor riesgo o exposición en relación con los riesgos penales de corrupción entre particulares y cohecho se encuentran analizadas e identificadas, desde una perspectiva preventiva, en el documento sobre “Personal especialmente expuesto al riesgo penal de la matriz de DRAGADOS”. En concreto, y en relación con los distintos supuestos delictivos, se identifican a los miembros de la organización que pueden resultar afectados por estos riesgos y, por ende, dónde resultan de aplicación las medidas preventivas y de control para evitar su materialización.

Sistema Global de Gestión de Compliance

Desde 2018 DRAGADOS cuenta con un Sistema Global de Gestión de Compliance con visión integral y estructura transversal desde su origen, no limitado al ámbito penal. De este modo, el Sistema Global de Gestión de Compliance ha ido ampliando su alcance hasta englobar actualmente el ámbito del cumplimiento penal y antisoborno; el ámbito del derecho de la competencia; el ámbito de la privacidad y la protección de datos, el ámbito de la inteligencia artificial y ciberseguridad, el ámbito de la sostenibilidad y el de la debida diligencia medioambiental y de Derechos Humanos y el ámbito fiscal, entre otros y, en general a cualquier otro ámbito de compliance que, en cada momento, el Consejo de Administración, pueda considerar que debe quedar bajo el Sistema de Gestión de Compliance.



5. CONDUCTA EMPRESARIAL

Los principales elementos del Sistema Global de Gestión de Compliance son los siguientes:

- Código de Conducta de DRAGADOS, última versión aprobada en marzo de 2023, que expone los valores y principios éticos por los que se rige la actuación de la compañía.
- Código de Conducta para Socios de Negocio, última versión aprobada en marzo de 2023, que fija los estándares mínimos de comportamiento que los socios de negocio de DRAGADOS deben cumplir.
- Política de Prevención de Riesgos Penales, última versión aprobada en marzo de 2023, que define y establece los principios de actuación en los que consiste el Sistema de Gestión de Cumplimiento en materia penal.
- Política Anticorrupción, última versión aprobada en marzo de 2023, que establece un marco normativo y unas normas básicas para la prevención y detección de las actividades de corrupción y soborno en la operativa de la compañía.
- Política de Competencia aprobada en marzo de 2024, y que define y establece los principios de actuación en los que consiste el Sistema de Gestión de Compliance en materia de defensa de la competencia.
- Política de Seguridad de la Información de ACS, última versión aprobada en diciembre 2024, que define los principios y las reglas básicas para la gestión de la seguridad de la información.
- Política de Derechos Humanos de ACS, última versión aprobada en diciembre de 2024, que establece el compromiso de respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos.
- La Función de Compliance integrada por la Dirección de Compliance y el Comité de Compliance.
- Las Matrices de riesgos y controles en los distintos ámbitos de cumplimiento en las que se identifican los riesgos de cumplimiento y se relacionan medidas de prevención, detección y gestión de los mismos.
- Las Políticas, procedimientos, procesos y resto de normativa interna que conforma el cuerpo normativo del Sistema Global de Gestión de Compliance.
- Las acciones de planificación, operación, supervisión y reporte respecto de cada uno de los elementos del Sistema que dirige el Comité de Compliance en permanente conexión y relación con el resto de las áreas

de negocio de la compañía y, en su caso, con el Consejo de Administración y la Alta dirección.

- El Canal Ético de DRAGADOS que permite que cualquier persona facultada para ello pueda comunicar irregularidades o incumplimientos respecto de lo establecido en el Código de Conducta de DRAGADOS y las Políticas que lo desarrollan; y
- El sistema disciplinario de aplicación en los supuestos de no conformidad o incumplimiento de la normativa bajo el ámbito del Sistema Global de Gestión de Compliance.

El Sistema Global de Gestión de Compliance tiene por tanto como objeto estructurar un entorno de prevención, detección y gestión temprana de los riesgos en los distintos ámbitos de Compliance, así como reducir sus efectos indeseados en el caso de que se materialicen, contribuyendo a generar una cultura de cumplimiento en toda la organización en aquello que les sea aplicable.

Actualización de las Políticas del Sistema Global de Gestión de Compliance

Las principales políticas y procedimientos de Compliance del Grupo están a disposición de todas las partes interesadas y Socios de Negocio en la página web corporativa www.DRAGADOS.com. En estas políticas se establecen los principios básicos de actuación en relación con los impactos, riesgos y oportunidades detectados en diferentes ámbitos normativos y, a su vez, sirven como normas de referencia en la promoción e incentivo de una conducta empresarial acorde con los valores y con la reputación de la cultura corporativa de Compliance del Grupo DRAGADOS.

De este modo, el Consejo de Administración junto con el apoyo del Comité de Compliance de DRAGADOS, vela por la permanente revisión de estas políticas y procedimientos para asegurar la suficiencia de éstas y su aplicación real, evitando, en todo caso, situaciones que puedan afectar al crédito y reputación de la sociedad.

Se define así un proceso continuo de interacción entre elementos de la organización para establecer Políticas, Objetivos y Procesos con el fin de que aquella cumpla con sus obligaciones de manera eficiente y sostenible a largo plazo, generando evidencias del compromiso de la organización con el cumplimiento y teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de todas las partes interesadas.

El Modelo de doble control del riesgo: deberes de diligencia de la matriz con respecto a las filiales

Para la promoción de la adopción de un modelo de gestión de Compliance propio por parte de las filiales, que se pueda entender como robusto, la sociedad matriz del Grupo DRAGADOS desarrolla un doble sistema de control:

- La implementación y desarrollo de un sistema de estándares homogéneo para las filiales que tenga como objetivo que todas las filiales del grupo tengan un sistema de gestión de Compliance certificado o, al menos, que se pueda entender como certificable. Este sistema permitirá detectar aquellas filiales que presentan deficiencias y que no alcanzan el nivel mínimo de homogeneidad del grupo. De esta manera se contará con un sistema de control del riesgo que representen las filiales en su conjunto que, a su vez, permitirá detectar donde existe mayor vulnerabilidad frente a los riesgos indirectos provenientes de las filiales.
- Monitorización semestral para detectar aquellos supuestos en los que se hayan reportado incumplimientos o infracciones o se haya constatado la materialización o realización de riesgos de compliance, monitorizando igualmente si la filial ha reaccionado adecuadamente en ese caso concreto detectando las deficiencias del sistema, realizando acciones correctivas y los pasos dados para resolverlas (investigaciones internas y sus resultados, modificación de normas, mejora de controles, etc.).

Con arreglo al modelo de gestión descentralizado del Grupo DRAGADOS, desde la sociedad matriz del Grupo se promueve la adopción de un modelo propio y específico de gestión de compliance por parte de cada una de las filiales, si bien alineado con unos estándares normativos y Políticas comunes. En este sentido, se debe entender el uso de una herramienta como el Global Compliance Report entre las sociedades del Grupo para evaluar los riesgos que el sistema independiente de gestión del Compliance de cada una de ellas representa para la matriz. De esta manera la matriz dispone, al menos, de un mecanismo de información y conocimiento de los riesgos a los que se encuentra expuesta para que los administradores de ésta cumplan con su deber general de control y diligencia.

Con dicha información puede operar con los riesgos indirectos que provienen de las filiales, implementando y desarrollando una segunda línea de control propia, complementaria de los sistemas específicos de las filiales. Ello permite un control de intensidad media, sin intervención

diaria en la gestión de Compliance de la filial, que se base en un sistema de reportes de la filial a la matriz. El sistema de reporting homogéneo a nivel grupo permite fundamentar la existencia de un debido control por parte de la matriz respecto a las filiales, promoviendo la adopción de sistemas propios de gestión del cumplimiento por las filiales sin perjuicio de la función de supervisión y control que corresponde a la matriz.

A estos efectos se dispone de una herramienta, que ha sido objeto de constante corrección y mejora, denominada Global Compliance Report que, en su última versión de diciembre de 2024, comprende los siguientes apartados: I. Obligaciones en Compliance penal y antisoborno; II. Personal de Cumplimiento y responsabilidades.; III. Socios de Negocio. Debida diligencia externa y evaluación de riesgos; IV. Formación y comunicación en Compliance.; V. Controles, objetivos y recursos; VI. Auditoría y monitorización.; VII. Canal ético.; VIII. Procedimiento de investigación interna.; IX. Régimen disciplinario.; X. Incumplimientos, análisis y acciones correctivas.; XI. Competencia.; XII. Ciberseguridad; XIII. Debida diligencia medioambiental.; XIV. Debida diligencia en Derechos Humanos.; XV. Compliance tributario.; XVI. Gobierno corporativo

El Global Compliance Report que remiten las filiales del Grupo cada semestre, se complementa con la Matriz de Riesgos y Controles Penales y Antisoborno de la sociedad cabecera del Grupo DRAGADOS en la que se recogen tanto los riesgos a los que DRAGADOS, S.A. está expuesta por su propia actividad, como el riesgo al que está expuesta indirectamente a través de los riesgos penales de las actividades de sus filiales.

Señalar asimismo, que el Consejo de Administración recibe información periódicamente del Comité de Compliance para realizar un adecuado seguimiento de los objetivos anuales de Compliance, estar permanentemente informado de las novedades normativas y de las mejores prácticas en este ámbito y conocer a la mayor brevedad cualquier incidencia en materia de integridad y cumplimiento normativo que se haya podido producir. En este sentido, el Consejo de Administración lleva a cabo, entre otras, las siguientes actuaciones:

- Supervisión del Informe Anual del Sistema de Gestión de Compliance.
- Seguimiento del cumplimiento de los objetivos de Compliance y de los principales riesgos al respecto.
- Seguimiento de la actividad del Canal Ético.

Normativa en materia de Compliance

Durante 2024 se ha llevado a cabo actualización de distintas normas corporativas en materia de compliance, entre las que destacan:

Política de Regalos, Obsequios, Atenciones y Favores en marzo de 2024, comunicada a toda la organización y publicada en la intranet corporativa.

Reglamento de Funcionamiento del Comité de Cumplimiento en mayo de 2024, comunicado a toda la organización y publicado en la intranet corporativa.

Manual de Gestión de Cumplimiento en octubre de 2024, aprobado por el Comité de Cumplimiento, comunicada a toda la organización y publicada en la intranet corporativa.

Política de Competencia aprobada en marzo de 2024 y que ha sido comunicada a toda la organización y publicada tanto en la intranet como en la web corporativa.

Guía sobre cumplimiento de las Normas de Competencia en septiembre de 2024, comunicado a toda la organización y publicado en la intranet corporativa.

Avances e hitos de mejora en materia de Compliance y defensa de la competencia

Todas las actualizaciones de las políticas corporativas anteriormente referidas se han llevado a cabo en consonancia a su vez con las certificaciones ISO y UNE y los distintos ratings de relevancia en las materias referidas.

Canales de comunicación y denuncias establecidos

Los canales de comunicación y/o denuncias se presentan como herramientas que permiten a las organizaciones canalizar las comunicaciones, así como consultas o denuncias relacionadas con sospechas de irregularidades, que muchas veces sólo son conocidas por determinados empleados de la misma organización o por personas ajenas a la misma. De esta forma, a través de estos canales se permite a las organizaciones, como entidad más cercana a los hechos informados, su conocimiento, investigación y respuesta temprana.

Grupo DRAGADOS es consciente de esta realidad y de la importancia de dotar de las herramientas adecuadas a los integrantes de su entorno para la comunicación de cualquier infracción desde un entorno seguro y de confianza para los informantes.

El Canal Ético del Grupo DRAGADOS está alineado con la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, también conocida como Ley de Protección al Informante, que transpone la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de octubre de 2019 relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión. En el contexto de la cultura de Compliance del Grupo DRAGADOS, un objetivo siempre presente es mantenerse alineado con las mejores prácticas en cada ámbito. Por ello, la regulación del Canal Ético del Grupo DRAGADOS también se encuentra alineada con el estándar internacional ISO 37002:2021 sobre Sistemas de gestión de Irregularidades, al igual que la mayoría de las sociedades del Grupo DRAGADOS, basado en los principios de confianza, imparcialidad y protección y, con un régimen de protección más amplio que los citados textos legales, aproximando las prácticas de DRAGADOS a las más altas expectativas de la sociedad en general, y de sus grupos de interés en particular.

El Canal Ético del Grupo DRAGADOS, al que se refiere el Código de Conducta está regulado de manera específica a través de las siguientes normas: (i) la Política de Funcionamiento del Canal Ético de DRAGADOS y (ii) el Procedimiento de gestión de comunicaciones recibidas en el Canal Ético de DRAGADOS.

En cuanto a la gestión del Canal, el Comité de Cumplimiento de DRAGADOS está designado por el Consejo de Administración como Responsable del Sistema Interno de Información, siendo la Directora de Compliance, la persona física nombrada representante frente a la Autoridad Independiente de Protección al Informante.

Grupo DRAGADOS facilita a todos los miembros de su organización o sujetos que sospechen o conozcan de infracciones relacionados con DRAGADOS que utilicen esta u otras vías internas de comunicación para trasladar al Grupo DRAGADOS sus inquietudes. Además, Grupo DRAGADOS hace saber en todo momento a cualquier posible informante que también dispone de canales externos de información ante las autoridades competentes y, en su caso, ante las instituciones, órganos u organismos de la Unión Europea citando, para ello, información de acceso en su propia Política de Funcionamiento del Canal Ético.

Tal y como se establece en la Política de Funcionamiento del Canal Ético, DRAGADOS insta a los administradores, directivos y empleados que mantienen vínculos con las empresas del Grupo-con independencia de la naturaleza jurídica de su relación- y a las personas que, aun no siendo empleados, tengan conocimiento de la existencia de cualquier infracción en su relación profesional con el Grupo DRAGADOS a ponerlo en conocimiento de la Organización.

El Procedimiento de gestión de comunicaciones recibidas en el Canal Ético del Grupo DRAGADOS desarrolla el contenido de la Política de Funcionamiento del Canal Ético del Grupo DRAGADOS, ratificando su firme voluntad de mantener una conducta respetuosa tanto con las normas como con los estándares éticos del Grupo DRAGADOS, estableciendo los mecanismos necesarios para llevar a cabo la tramitación interna de las comunicaciones recibidas. En ese sentido, Grupo DRAGADOS considera que la pluralidad de canales internos habilitados amplía el elenco de posibles comunicaciones por motivo de materia o gravedad, y que es necesario clasificar internamente para su gestión más adecuada, tomando en consideración parámetros de (i) urgencia; (ii) personas involucradas o (iii) la entidad afectada. Estos criterios ayudan a identificar y tratar adecuadamente la tipología de denuncias recibidas, tal y como se recoge con mayor detalle en el Procedimiento de gestión de comunicaciones recibidas del Grupo DRAGADOS.

En cuanto a su tramitación, el Grupo DRAGADOS se encuentra alineado con el estándar internacional ISO 37002:2021, dividiendo el procedimiento de gestión e investigación de las comunicaciones recibidas en cuatro (4) fases: (i) Recepción de las denuncias de irregularidades; (ii) Evaluación de las denuncias de irregularidades (triaje); (iii) Tratamiento de las denuncias de irregularidades; y (iv) Conclusión de los casos.

Todas las fases del procedimiento de investigación en el Grupo DRAGADOS guardarán los siguientes principios y garantías: (i) Principio de confianza y confidencialidad; (ii) Principio de objetividad; (iii) Principio de Imparcialidad y de presunción de inocencia; (iv) Principio de adecuación a la normativa aplicable y suficiencia de medios; (v) Principio de proporcionalidad y subsidiariedad; y (vi) Protección del informante de buena fe.

El Canal Ético del Grupo DRAGADOS permite que las denuncias puedan llevarse a cabo de forma anónima. A través de la plataforma digital del Canal Ético, el informante puede mantenerse en contacto con la organización preservando su identidad y haciendo seguimiento de su expediente. Igualmente, el Grupo DRAGADOS permite al informante designar un medio de comunicación preferente para recibir información sobre el estado de su comunicación o puesta en contacto con el mismo para solicitar información y/o aclaración adicional. Tanto en la presentación de denuncias anónimas como nominativas, el Grupo DRAGADOS garantiza la confidencialidad y ausencia de represalias y/o conductas perjudiciales sobre el informante, ofreciendo, para ello, la protección y apoyo necesario desde el momento de interposición de la denuncia cuando sea oportuno

El Grupo DRAGADOS cuenta con un proveedor tecnológico externo, Whistleblower Software, para la recepción de

las denuncias recibidas. A través de este proveedor se lleva a cabo un análisis preliminar destinado a la prevención de conflictos de interés en el caso de estar involucrados algún miembro del Comité de Compliance. Igualmente, se permite la trazabilidad y seguimiento de todas las comunicaciones recibidas para su oportuno tratamiento en su gestión y custodia de las mismas.

Además, el Grupo DRAGADOS trata los datos personales para la tramitación e investigación de la denuncia formulada a través del Canal Ético de acuerdo con la legislación vigente. Los informantes pueden ejercer sus derechos de protección de datos dirigiéndose a la Avenida del Camino de Santiago, 50, 28050 Madrid (Madrid), España o al correo electrónico LOPD@DRAGADOS.com. Disponen de información más detallada sobre el tratamiento de sus datos en la web corporativa, en la sección del Canal Ético relativa a los usuarios del mismo.

Se accede al Canal Ético del Grupo DRAGADOS :

- A través de la página web del Grupo - Nuestro grupo – Cumplimiento- Canal Ético- en sección separada, fácilmente identificable, accesible a todos los miembros de Grupo DRAGADOS, así como a la de todos los interlocutores del Grupo y partes interesadas.
- Por correo postal dirigido a:

Canal Ético Grupo DRAGADOS

Avda.del Camino de Santiago, 50, 28050 Madrid, España. .
- Mediante un servicio de atención telefónica 24 horas 7 días a la semana, en los siguientes números:

PAÍS	SOCIEDAD	PIN
ESPAÑA +34 900 958 058	DRAGADOS S.A.	1269
	DRACE GEOCISA S.A.	3996
	VÍAS Y CONSTRUCCIONES S.A.	2162
	TECSA EMPRESA CONSTRUCTORA S.A.	4265
	ELECTREN S.A.	3629
	ROURA CEVASA S.A.	3067
	TÉCNICAS E IMAGEN CORPORATIVA S.L.	8451
ESTADO UNIDOS +1 8554857757	DRAGADOS USA	7924
	JOHN P. PICONE, INC	7280
	PRINCE CONTRACTING,LLC	7344
	PULICE CONSTRUCTION, INC	1571
	SCHIAVONE CONSTRUCTION CO. LLC	3687
	J.F. WHITE CONTRACTING CO	6713
CANADA +1 8444191365	DRAGADOS CANADA INC.	7608
PORTUGAL +351 882880117	APADIL S.A.	1534
POLONIA +48 800088701	POLAQUA SP zoo	8535
REINO UNIDO +44 8001456889	SUCURSAL UK	9071
CHILE +56 800914434	SUCURSAL CHILE	1201
PERU +51 080071648	SUCURSAL PERÚ	2126

5. CONDUCTA EMPRESARIAL

- Comunicación verbal y/o presencial:

Igualmente, se posibilita a los miembros del Grupo DRAGADOS trasladar consultas, inquietudes o denuncias a través de los siguientes medios: (i) Superior jerárquico o el Director correspondiente; (ii) Miembro del Órgano de Compliance; y (iii) la Dirección de Compliance/Responsable de Compliance. También será posible que el informante solicite una reunión presencial con el Órgano de Compliance, o con alguno de sus miembros, en el plazo siete (7) días desde la solicitud de la reunión.

Finalmente, durante 2024, en el Canal Ético del Grupo DRAGADOS se han recibido cuarenta y tres (43) denuncias. Estas comunicaciones no tuvieron impacto significativo en el ejercicio.

Formación en conducta empresarial

Durante el ejercicio 2024, DRAGADOS ha continuado desarrollando su programa de formación en Compliance con el objetivo de consolidar su cultura en toda la organización. En este contexto, el Comité de Compliance ha llevado a cabo un seguimiento de las principales formaciones y ponencias impartidas a lo largo del año.

La estrategia formativa parte del Manual de Gestión de Cumplimiento del Sistema Global de Compliance en que la formación se considera como un factor clave para generar y mantener una cultura ética y de respeto a la Ley que permeabilice en la Organización.

Todas las compañías del Grupo DRAGADOS proporcionan formación a todos los miembros de su organización de forma regular desde su incorporación con arreglo a lo previsto en el Plan de Formación Anual, en el que se contemplan las acciones formativas en materia de cumplimiento propuestas por el Comité de Compliance.

Las actividades formativas han consistido en la combinación de sesiones online, ponencias presenciales y formación interna impartida por expertos, asegurando un alcance óptimo en la transmisión de conocimiento sobre cumplimiento normativo y mejores prácticas en la materia.

Los siguientes cursos han sido impartidos durante 2024 para todos los empleados:

- La Responsabilidad Penal para las Empresas
- Compliance Penal
- Compliance Penal y Normativa de Competencia
- Derecho de la Competencia y Competidores
- Derechos Humanos
- Seguridad de la Información

- Conflicto de intereses
- Compliance en materia de competencia

Todas estas acciones formativas fueron dirigidas a los distintos miembros de la organización en función de su exposición al riesgo, y se incluyeron en el Plan de Formación Anual de 2024, que fue comunicado a toda la organización a través de la Intranet Corporativa.

Asimismo, en 2024 se impartió a todos los miembros del Consejo de Administración una acción formativa en materia de Competencia.

Prevención y detección de la corrupción y el soborno

En el ámbito específico de Compliance penal y antisoborno, el Código de Conducta, y el Código de Conducta de Socios de Negocio de DRAGADOS se completan con la Política Prevención de Riesgos Penales, la Política Anticorrupción, la Política de Regalos, Obsequios, Atenciones y Favores y la Política de Conflicto de Intereses.

Todo este conjunto normativo está alineado con el estándar nacional UNE 19601:2017 sobre sistemas de gestión de Compliance penal y con el estándar internacional ISO 37001:2021 sobre sistemas de gestión antisoborno.

Asimismo, durante el ejercicio 2024 se han actualizado y revaluado las matrices de riesgos específicas en relación con los riesgos y controles en materia de Compliance penal y antisoborno.

Tanto la Política de Prevención de Riesgos Penales como la Política Anticorrupción de DRAGADOS prevén un mecanismo específico para la comunicación de conductas e incidentes que puedan suponer un riesgo en materia de corrupción y soborno, concretamente a través del Canal Ético del Grupo DRAGADOS. Las comunicaciones recibidas a través de dicho Canal Ético serán gestionadas de conformidad con su Política de funcionamiento del Canal Ético y con el Procedimiento específico para la gestión de comunicaciones del Canal Ético.

En virtud de lo previsto por la normativa interna que rige el funcionamiento del Canal Ético del Grupo DRAGADOS, durante la fase de tratamiento e investigación de las denuncias, está prevista, entre otras reglas, la necesaria evitación de conflictos de intereses que garanticen la separación de la investigación con respecto a las personas involucradas o denunciadas por la comunicación que recoge el incidente o, en su caso, el incumplimiento. Esta normativa prevé que el tratamiento e investigación de las denuncias sea impulsada por el Comité de Compliance, atendiendo a criterios de imparcialidad, especialidad y conocimiento de la mate-

5. CONDUCTA EMPRESARIAL

ria, sin perjuicio de la participación, en su caso, de un tercero experto en la investigación, siempre que se considere pertinente y no concurran conflictos de intereses.

El Procedimiento de gestión de comunicaciones del Canal Ético prevé, en función de las tipologías y clasificaciones de denuncias, la remisión del Informe de investigación y conclusiones de la denuncia al Órgano de Administración, y/o a la Dirección de Personal, y/o a la Dirección de Asesoría Jurídica, para su valoración y propuesta de actuación.

Corresponde al Comité de Compliance el impulso autónomo de la implementación de las diferentes medidas que conforman el Sistema de Gestión de Compliance penal y antisoborno de DRAGADOS y por tanto la adopción de las medidas de difusión que se consideren pertinentes.

La Política de Prevención de Riesgos y la Política Anticorrupción, al igual que otras políticas corporativas, están a disposición de todos los miembros de la Organización en la intranet corporativa, así como de todos los grupos relevantes a través de su difusión pública en la web corporativa www.DRAGADOS.com, requiriéndose, adicionalmente, en los casos previstos por esta normativa interna, el conocimiento e incluso la conformidad expresa de los socios de negocio de DRAGADOS con los valores de nuestro Código de Conducta, y por consiguiente, de nuestra Política de Prevención de Riesgos penales y Política Anticorrupción.

Formación

La formación en materia de compliance es un factor clave para generar y mantener una cultura ética y de respeto a la Ley que permeabilice en la Organización.

El Comité de Compliance, se ocupa de impulsar ciclos de formación programada sobre Compliance en cada uno de los distintos ámbitos de compliance definidos dirigidos a los miembros de la Organización, cuidándose de que aquellas personas que, por su cargo o por desarrollar en la Organización una actividad expuesta a Riesgos de Compliance con una valoración superior a bajo en su evaluación, reciben una formación adecuada que les ayude a prevenirlos, detectarlos y gestionarlos adecuadamente.

En este sentido, y dado que las necesidades formativas pueden variar dependiendo de las ocupaciones y categorías profesionales de los miembros de la Organización, se definen contenidos diferenciados para aquellos que están sujetos a obligaciones de Compliance especiales, dejando constancia documental (i) del material utilizado, (ii) de las personas que han realizado los cursos, (iii) las calificaciones obtenidas, (iv) los certificados de asistencia y/o aprovechamiento facilitados a cada asistente/participante en la formación y (v) las actas firmadas por los responsables de impartir la formación (para las formaciones de carácter presencial).



Anualmente, el Comité de Compliance aprueba distintas acciones formativas en materia de Compliance dirigidas a todos los miembros de la organización y que son diseñadas en función de la exposición de éstos a los distintos riesgos de Compliance. Existen acciones formativas dirigidas a los miembros del Consejo de Administración, al personal que ocupa posiciones especialmente expuestas a los riesgos de compliance, así como otras dirigidas al resto del personal. El Comité de Compliance se encarga de que los materiales de dichas acciones formativas se encuentren en todo momento actualizados. Todas estas acciones formativas se encuentran incluidas en el Plan de Formación Anual disponible para toda la organización en la Intranet Corporativa.

Sin perjuicio de la formación de carácter programado, todas las compañías del Grupo DRAGADOS ofrecen cursos ad hoc a los miembros de la Organización que se ven afectados por eventuales cambios internos (p.e. promoción laboral o cambio de departamento, incorporación de nuevas líneas de negocio u otros cambios operacionales o estructurales) o externos (p.e. modificaciones en la legislación), o ante eventuales incumplimientos del Sistema Global de Gestión de Compliance que desencadenen la necesidad de las acciones formativas adicionales.

De manera específica, estas formaciones se han dirigido al conocimiento de las distintas clases de riesgo dentro de la organización, centrándose en las áreas de riesgos de naturaleza penal y antisoborno, defensa de la competencia, conflicto de intereses y Derechos Humanos

Junto a los ciclos de formación en materia de compliance, el Comité de Compliance impulsa actividades destinadas a

concienciar a los miembros de la Organización en materia de Compliance, así como, en la medida en que sea posible por la naturaleza de la relación mercantil, a los socios de negocio.

Igualmente, el Comité de Compliance se ocupa de impulsar actividades de comunicación para dar a conocer, de manera general o selectiva, aspectos relacionados con compliance (nuevas obligaciones, variaciones en procedimientos, nombramientos, etc.). Estas comunicaciones pueden ser tanto internas como externas y, en cualquier caso, emplean el canal de comunicación, el lenguaje y el idioma idóneos para que sus receptores comprendan plenamente sus mensajes.

El 100% de los empleados con responsabilidad en materia de compliance, entre los que se encuentran en funciones con riesgo por corrupción y soborno, están cubiertos por programas de formación.

Durante el ejercicio 2024, DRAGADOS ha reforzado su programa de formación en materia de Competencia, destacando la acción formativa específica en esta materia a través de un externo especialista en Derecho de la Competencia para el personal especialmente expuesto, abogados internos, auditores internos y para los miembros del Consejo de Administración.

Las actividades formativas han consistido en la combinación de sesiones online, ponencias presenciales y formación interna impartida por expertos sobre temas clave de actualidad en compliance como el conocimiento de riesgos de naturaleza penal y anti-soborno, defensa de la competencia, conflicto de intereses y Derechos Humanos.

5.2. MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Casos confirmados de corrupción o soborno

Durante el ejercicio de 2024 no se han identificado no conformidades o incumplimientos relevantes en materia de Compliance y, por ende, tampoco en materia de corrupción y soborno; no existiendo, por tanto, casos en este ámbito.

Influencia política y actividades de los grupos de presión

El Grupo DRAGADOS está comprometido con la lucha contra el soborno, así, tal y como se recoge en el Código

de Conducta las empresas del Grupo DRAGADOS deben evitar cualquier transacción que pueda ser interpretada como una liberalidad o donación en favor de partidos políticos o políticos a título individual, sea en dinero o en especie. Deberán evitar que las donaciones o patrocinios a entidades aparentemente no vinculadas con partidos políticos o funcionarios públicos contravengan en el fondo las disposiciones de este Código de Conducta.

Así, durante el año 2024 el Grupo DRAGADOS no ha realizado aportaciones financieras ni en especie a partidos políticos, tal y como se estipula en el Código de Conducta.

6. COMPRAS SOSTENIBLES

La gestión de la cadena de suministro es uno de los aspectos materiales para el Grupo DRAGADOS. El compromiso del Grupo con sus proveedores y subcontratistas es clave para asegurar un modelo sostenible, en el que la calidad de sus productos lleva aparejado el cumplimiento de altos estándares de actuación de sus proveedores y la promoción de prácticas sostenibles.

El modelo de relación con proveedores, subcontratistas y socios de negocio establecido por el Grupo DRAGADOS busca asegurar que los proyectos se desarrollen de manera responsable y ética. Por ello, la integración de aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) en la gestión de su cadena de suministro forma parte de la responsabilidad del Grupo DRAGADOS y de su compromiso con el desarrollo sostenible.

El Consejo de Administración del Grupo ACS ha aprobado, en este sentido, en diciembre del presente año el Código de Conducta para Socios Comerciales en el que se establecen los principios básicos de actuación que deben regir la relación de los socios comerciales con el Grupo ACS y sus empresas.

Del mismo modo, en el año 2021 el Grupo DRAGADOS aprobó el Código de Conducta para Socios Comerciales, actualizado en su última versión el 21 de marzo de 2023, basado en el de ACS, pero adaptado a nuestras particularidades. Actualmente, se encuentra en revisión para comprobar su adaptación al aprobado en diciembre de 2024 por el Grupo ACS.

Este código de conducta se basa en los principios éticos que guían el comportamiento del Grupo DRAGADOS en todo momento. El Grupo exige a todos sus socios comer-

ciales la aceptación expresa (mediante firma y compromiso de cumplimiento) de los contenidos recogidos en ambos códigos. Solo en los casos en los que los socios de negocio acrediten la existencia de un Código de Conducta u otras normas internas con contenidos análogos a los exigidos por el Grupo DRAGADOS, podrán ser exonerados de la firma explícita de este Código. Así, de los proveedores y contratistas con los que ha trabajado el Grupo DRAGADOS a lo largo del ejercicio 2024, un 86,57% han aceptado por firma o disponen de un procedimiento análogo al Código de Conducta para Socios de Negocio del Grupo DRAGADOS.

Supone una mejora significativa respecto del año 2023, aunque se sigue trabajando en esta área en todas las empresas del Grupo DRAGADOS para seguir aumentando este porcentaje.

Por otra parte, destacamos que se ha incluido, dentro de Plan de Sostenibilidad 2025, un objetivo dentro del área ‘Gobernanza Comprometida’, destinado a formar al menos al 75% de los proveedores en el Código de Conducta de Socios de Negocio para el 2025.

Los departamentos de compras de las compañías del Grupo DRAGADOS son los responsables de gestionar la relación con los proveedores y contratistas a través de sistemas específicos de gestión, clasificación, homologación y control del riesgo de estos. Como característica diferenciadora del Grupo frente a otros competidores, es importante destacar en este ámbito la fuerte descentralización de los departamentos de compras y gestión de proveedores. Esta característica proporciona a las compañías del Grupo DRAGADOS una ventaja competitiva, por la agilidad, flexibilidad y autonomía que otorga este modelo.

	2023 (1)	2024 (1)
% Proveedores y subcontratistas que han aceptado el Código de Condúcta de Socios de Negocio del Grupo DRAGADOS	79,20%	86,57%

(1) Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a los proveedores y subcontratistas.



6.1. LA CADENA DE SUMINISTRO DEL GRUPO DRAGADOS

	2023 (1)	2024 (1)
N.º de proveedores y subcontratistas activos	22.292	20.838
% Proveedores locales	93,40%	92,04%
% Gasto en proveedores locales	93,50%	90,37%

(1) Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a los proveedores y subcontratistas.

La diversidad de actividades que realiza el Grupo se traduce en una cadena de suministro muy compleja, compuesta por multitud de socios de negocio. En este sentido, el número total de proveedores que en el año 2024 conforman la cadena de suministro del Grupo alcanzó los 20.838 proveedores.

El Grupo DRAGADOS está comprometido con el progreso económico y social de los países en los que está presente y, por ello, apuesta por la contratación de proveedores locales. En 2024, el 92,04% de los proveedores con los que trabaja son locales, representado un 90,37% del gasto de aprovisionamiento total. Esta convicción del Grupo DRAGADOS en favorecer el desarrollo local repercute positivamente en diversos ámbitos:

- Se incentiva la economía local a la vez que se consigue abaratar los costes de las operaciones.

- La proximidad de los proveedores permite asegurar el abastecimiento de las diferentes unidades de negocio por todo el mundo y acortar los plazos de entrega.
- Reducción de la huella ambiental del Grupo DRAGADOS y minimización del impacto sobre el medio ambiente.

En la gestión de la cadena de suministro del Grupo DRAGADOS se definen procesos de gestión y control que presentan los siguientes puntos en común en todas las compañías del Grupo:

- Normas específicas y un sistema de gestión, clasificación, homologación y control de riesgo de proveedores y subcontratistas.
- Análisis del nivel de cumplimiento de dichos sistemas
- Promoción de la colaboración con proveedores y la transparencia en las relaciones contractuales.



6.2. SISTEMAS DE HOMOLOGACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES CONFORME A CRITERIOS ECONÓMICOS Y DE SOSTENIBILIDAD

	2023 (1)	2024 (1)
% Empresas que disponene de un sistema formal de homologación de proveedores	93,69%	100%
% Empresas que identifican a los proveedores significativos	87,41%	87,41%
Nº de proveedores significativos directos	539	605
Nº de proveedores significativos directos evaluados en terminos de sostenibilidad	173	396

(1) Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a los proveedores y subcontratistas.

El modelo de gestión responsable de la cadena de suministros del Grupo DRAGADOS comienza por un proceso de homologación de proveedores y subcontratistas en el que se evalúa el cumplimiento de los criterios fundamentales establecidos por el Grupo DRAGADOS para formar parte de la cadena de suministro del Grupo. Dentro de estos criterios se evalúan, no solo los aspectos económicos y técnicos de los proveedores, sino también diferentes aspectos de sostenibilidad, de tal forma que se puedan evaluar la evolución de los proveedores en materia de sostenibilidad para cumplir con los objetivos y principios del Grupo DRAGADOS, así como la identificación de potenciales riesgos derivados de la cadena de valor.

Así, compañías que representan el 100% de los gastos de aprovisionamiento del Grupo presentan un sistema formal para la homologación de los proveedores y subcontratistas.

El peso medio ponderado sobre la cifra de ventas que tienen los factores ESG en el proceso de homologación ha supuesto un 31,48% en el año 2024. Entre los aspectos concretos evaluados se consideran las certificaciones en aspectos ambientales (ISO14001, EMAS o similares), certificaciones en aspectos de calidad (ISO 9001 y similares), adhesión a estándares internacionales en materia de Derechos Humanos y derechos laborales y análisis de los estándares y prácticas laborales de los proveedores y subcontratistas, entre otros. Así, en 2024, un 30,5% de los proveedores con los que ha trabajado el Grupo se han adherido a estándares de compromiso ético, social y ambiental o cuentan con certificaciones en este ámbito.

En caso de que se detecten incumplimientos o riesgos, se aplican las medidas correctoras pertinentes, adaptadas a las circunstancias de cada caso. En la mayoría de los casos se da a los proveedores la posibilidad de subsanar estas deficiencias en un tiempo determinado. En caso de que no se alcance los niveles mínimos exigidos, puede conllevar la

exclusión del sistema de contratación. Cuando los incumplimientos detectados son considerados como graves pueden llevar a la rescisión inmediata de los contratos.

Está actualmente en curso la aprobación de un nuevo cuestionario de homologación de proveedores incluyendo criterios específicamente relacionados con ESG. Los principales aspectos considerados durante el proceso de homologación son:

- Igualdad y acoso laboral
- Código de conducta
- Derechos humanos
- Huella de carbono
- Uso de materiales reciclados

Este nuevo cuestionario se ha implantado en las empresas del grupo en España y se está implantado en el resto de las empresas del grupo. Esperamos que este proceso finalice en 2025.

De los proveedores con los que se ha trabajado en el año 2024, se han evaluado 10.186 en términos de sostenibilidad, al menos una vez en los últimos tres años. Esto representa un 48,88% de los proveedores totales. El Plan de Sostenibilidad 2025 del Grupo DRAGADOS, ha incluido un objetivo específico para aumentar este porcentaje en el año 2025.

La integración de los criterios de sostenibilidad sigue siendo buena en general, aunque con áreas de mejora en las certificaciones de calidad y medio ambiente, el uso de material reciclado y la optimización de recursos naturales.

6.3. ANÁLISIS DE PROVEEDORES SIGNIFICATIVOS

Las compañías del Grupo DRAGADOS desarrollan un análisis para identificar proveedores significativos en sus cadenas de suministro. El Grupo entiende como proveedor significativo aquel que concentra un porcentaje del gasto de aprovisionamiento o subcontratación significativamente superior a la media del resto de proveedores de la compañía, proveedores de componentes críticos o proveedores no sustituibles, así como proveedores en los que, a través de un preanálisis, se ha identificado la posibilidad de riesgos potenciales en relación a cuestiones de sostenibilidad.

La clasificación de proveedores significativos considerando tanto los aspectos económicos/técnicos (proveedores críticos), así como los proveedores significativos en materia de ESG, es un proceso que se ha establecido durante el año 2024 y que está aún en proceso de implementación en las diferentes empresas del Grupo DRAGADOS.

Así, compañías que representan un 87,4% de la cifra de ventas del Grupo han definido procesos para identificar proveedores críticos en términos técnicos/económicos. Mientras que en compañías que representan un 36,0% de los gastos de aprovisionamientos del Grupo se han definido procesos de preanálisis para identificar proveedores que puedan tener riesgos potenciales en materia de sostenibilidad. Para determinar los proveedores significativos en materia de ESG se realiza un análisis preliminar en aquellos proveedores que se identifican que pueden ser de alto riesgo por:

- Riesgo específico de país: riesgo de impactos ambientales, sociales y de gobernanza negativos relacionados con la situación política, social, económica, ambiental o regulatoria de un país.
- Riesgo específico del sector: riesgo de impactos ambientales, sociales y de gobernanza negativos relacionados con las características distintivas de un sector en cuanto a la situación laboral, el consumo de energía, la intensidad de los recursos, las emisiones o el potencial de contaminación.
- Riesgo específico de una materia prima/ producto básico: riesgo de impactos ambientales, sociales y de gobernanza negativos relacionados con la estructura de la cadena de suministro de un producto básico, la situación laboral, el uso de la tierra y la intensidad de los recursos, el consumo de energía, las emisiones, la toxicidad de los materiales o el potencial de contaminación.

Dentro de estos proveedores se identifican aquellos que pueden tener riesgos sustanciales de impactos en algunos de estos aspectos:

- Aspectos ambientales: el riesgo de impactos negativos relacionados con temas ambientales, que incluyen, en-

tre otros, emisiones de gases de efecto invernadero, consumo de energía, consumo de agua, eficiencia de recursos, contaminación, desechos o biodiversidad.

- Aspectos sociales: riesgo de impactos negativos relacionados con temas sociales, incluidos, entre otros, los derechos humanos y los derechos laborales, como el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la discriminación, la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva, las horas de trabajo, la remuneración, la salud ocupacional y la seguridad o los derechos de las comunidades locales.
- Aspectos de gobernanza: el riesgo de impactos negativos relacionados con temas de gobernanza, incluidos, entre otros, corrupción, soborno, conflictos de intereses o prácticas anticompetitivas.

Fruto de estos procesos, los datos principales sobre el análisis de proveedores significativos (críticos en términos técnico/económicos más los significativos en materia de ESG) son los siguientes:

- Del total de proveedores del Grupo DRAGADOS, 704 son proveedores considerados críticos en términos técnicos/económicos. Dichos proveedores representan un 29,91% del gasto total de las compañías del Grupo que tienen proveedores críticos.
- Del total de proveedores críticos se ha identificado a un total de 122 como significativos en materia de ESG, que representan un 5,15% del gasto total.

El conjunto de los proveedores críticos y significativos ESG, conforman los denominados 'Proveedores significativos', 826 en 2024.

Dada la importancia del análisis de la cadena de suministro para la gestión de riesgos para la compañía, las empresas del Grupo DRAGADOS identifican a sus proveedores significativos directos (proveedores significativos tier1). El Grupo ha evaluado durante 2024 a 312 proveedores significativos tier1 en términos de sostenibilidad de los 826 proveedores significativos tier1 identificados (37,77%).

Adicionalmente, se ha identificado a un total de 72 proveedores como de alto riesgo en términos de sostenibilidad, entendiéndose como tal la falta de certificaciones, incumplimientos u otros riesgos detectados.

Durante el año 2025 se seguirá trabajando en la formación de los diferentes Departamentos de Compras de las empresas del grupo en el proceso de homologación de proveedores y subcontratistas.

Asimismo, en las empresas del Grupo se ha empezado a extender el alcance de este análisis de la cadena de suministro del Grupo, alcanzando a los proveedores críticos de los proveedores directos (proveedores críticos tier2), así como aquellos proveedores tier-2 que pueden tener riesgos po-

tenciales en materia de ESG. El número de estos proveedores identificados en 2024 alcanzó los 605 proveedores críticos en términos técnico/económicos y 59 significativos en materia de ESG.

6.4. GESTIÓN DE RIESGOS EN CUESTIONES RELACIONADAS CON LA CADENA DE SUMINISTRO

La gestión de la cadena de suministro es uno de los principales aspectos materiales para el Grupo DRAGADOS. El compromiso del Grupo con su cadena de suministro es clave para asegurar un modelo responsable, en el que la calidad de sus servicios y productos lleva consigo el cumplimiento de altos estándares de actuación y la promoción de prácticas sostenibles.

El modelo de relación con proveedores, contratistas y socios de negocio establecido por el Grupo DRAGADOS busca garantizar un proceso responsable, equitativo y ético, adaptado a las necesidades operativas de cada sociedad. Por ello, la integración de aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) en la gestión de su cadena de suministro forma parte de la responsabilidad del Grupo DRAGADOS y del compromiso de éste con el desarrollo sostenible.

El Consejo de Administración del Grupo ACS aprobó, en este sentido, el Código de Conducta para Socios Comerciales, actualizada en su última versión el 19 de diciembre de 2024, en el que se establecen los principios básicos de actuación que deben regir la relación de los Socios de Negocio. Adicionalmente a este Código de Conducta para Socios de Negocio, durante el año 2024 el Grupo ACS aprobó su Política de Compras Sostenibles en la que se establecen los Principios básicos de actuación y pautas de comportamiento de ACS, con proyección sobre el Grupo, en los procesos de compra de bienes y contratación de los servicios necesarios para el desarrollo de sus actividades, con el fin de promover las mejores prácticas en materia de sostenibilidad a lo largo de la Cadena de valor. Además, la Política de Compras Sostenibles establece medidas para evitar los retrasos en los pagos a los proveedores, cumpliendo con los plazos de pago previstos en la legislación de aplicación, así como para la resolución de las disputas o reclamaciones relacionadas con los mismos.

El Grupo DRAGADOS tiene una estructura descentralizada y desarrolla su actividad a través de un grupo de entidades que comparten la cultura y valores del Grupo, al tiempo que cada una opera en materia de contratación con unos sistemas de gestión propios e independientes, amparados siempre en los principios y objetivos comunes definidos en esta Política, entre los que se encuentran:

- Mapear la cadena de aprovisionamientos, identificando aquellos puntos donde se producen los impactos, riesgos y oportunidades materiales desde el punto de vista de la sostenibilidad.
- Adoptar medidas adecuadas de diligencia debida para identificar, evaluar, priorizar, prevenir, mitigar y, en su caso, reparar los impactos adversos, reales o potenciales, en materia de derechos humanos y medio ambiente.
- Asegurar que los procesos de homologación y los sistemas de gestión y recogida de información de proveedores contemplan las cuestiones de sostenibilidad que son materiales para la organización.
- Revisar de manera continua y, en su caso, actualizar y mejorar los procesos de compra y aprovisionamiento para asegurar su alineamiento con los principios recogidos en el Código de Conducta de Socios Comerciales y hacer los mejores esfuerzos para evitar posibles impactos adversos en materia de sostenibilidad.
- Colaborar con proveedores que cumplan los estándares de sostenibilidad del Grupo, excluyendo aquellos que se considera que tienen una alta probabilidad de causar impactos adversos graves para los derechos humanos o el medio ambiente.
- Recabar información sobre impactos, riesgos y oportunidades materiales para poder reportarla a terceros y a las entidades del Grupo para que estas, a su vez, puedan cumplir con sus compromisos en materia de transparencia informativa.
- Informar a proveedores y contratistas significativos acerca de los compromisos de sostenibilidad de la Organización.
- Priorizar, cuando las condiciones sean comparables y se presenten circunstancias equivalentes, la contratación de aquellos proveedores y contratistas significativos que sean capaces de mostrar objetivos concretos de descarbonización y, en general, de sostenibilidad. Así, se priorizará la contratación de proveedores significativos con mejor desempeño en materia de sosteni-

6. COMPRAS SOSTENIBLES

bilidad, aplicando en los estándares de homologación y selección de proveedores un peso determinado a los criterios de sostenibilidad que establecerá DRAGADOS y cada una de las entidades del Grupo en función de su operativa interna.

- Evaluar sistemáticamente a los proveedores significativos y, en el caso de que se observen deficiencias en materia de sostenibilidad o éstos no se alineen con los principios mínimos internos establecidos por la Organización, se acordarán con ellos medidas correctivas para solventar estas deficiencias en el período de tiempo que quede establecido. En caso de que éstas no se subsanen, la Organización valorará la posibilidad

de suspender o resolver la relación comercial o de negocios, previa consideración de los impactos negativos que se derivarían de ello.

- Evaluar recurrentemente el comportamiento en materia de sostenibilidad de los proveedores en relación con temas como la seguridad y la salud, el respeto de los derechos humanos y la protección del medio ambiente (descarbonización, contaminación, biodiversidad, recursos hídricos o economía circular).
- Establecer programas de formación y sensibilización para proveedores significativos con la finalidad de mejorar su desempeño en materia de sostenibilidad.



7. COMPROMISO DE CALIDAD CON EL CLIENTE

7.1. CALIDAD EN NUESTRA ACTIVIDAD

El Grupo DRAGADOS, en su compromiso con la mejora continua, y siendo consciente del gran desarrollo técnico del sector, establece objetivos de mejora y cuenta con sistemas de gestión de la calidad.

La gestión de la calidad en el Grupo DRAGADOS se realiza de forma descentralizada, siendo cada compañía responsable de gestionar este aspecto. Aunque se concede a cada compañía la autonomía para su gestión de acuerdo con su operatividad, todas siguen unas líneas de actuación comunes. La mayor parte de las empresas del grupo DRAGADOS emplean sistemas certificados por la ISO 9001, lo que supone realizar auditorías periódicas, tanto internas como externas, para la verificación y cumplimiento de la misma.

Cada empresa del grupo DRAGADOS desarrolla su propio sistema de gestión de la calidad, pero todas se basan en las siguientes directrices:

- Establecimiento de objetivos y evaluación periódica de su cumplimiento.
- Desarrollo de actuaciones con objeto de mejorar los servicios prestados y la satisfacción de los clientes.

- Desarrollo de colaboraciones con proveedores y subcontratistas con el objetivo de mejora de la calidad.

PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN - CALIDAD

El porcentaje de producción certificada según la ISO 9001 se sitúa en casi el 59% en 2024. Es importante considerar en estos datos, el peso que tiene la actividad del Grupo DRAGADOS en Estados Unidos, ya que en esta región este tipo de certificados (ISO 9001) no es el predominante, aunque los sistemas de gestión de calidad que se aplican, sí están alineados con los requerimientos de dicha norma.

Entre los objetivos de mejora se encuentran, de forma general, los siguientes:

- Obtener y ampliar el alcance de las certificaciones, especialmente al desarrollar una nueva técnica o expandir la actividad a una nueva zona geográfica.
- Implantar herramientas para la mejora de la gestión.
- Mejorar indicadores específicos de desempeño.
- Mejorar la formación de los trabajadores.

	2023 (1)	2024 (1)
Producción certificada según ISO 9001	59.0%	58.9%
Número de auditorías de calidad por cada millón de euros de facturación	0.09	0.07

(1) Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a calidad.



7.2. RELACIÓN CON EL CLIENTE

Las empresas del Grupo DRAGADOS son conscientes de la importancia de las relaciones, la confianza y el nivel de satisfacción de los clientes.

Por ello, se mantiene contacto continuo con los clientes a través de los responsables de cada proyecto.

La estrategia de relación con el cliente se construye a través de los siguientes principios fundamentales:

- Excelencia en el servicio y orientación hacia la resolución de problemas.
- Retroalimentación de la relación con el cliente, con la finalidad de conocer y cumplir con sus expectativas.
- Transparencia en la información sobre las capacidades del Grupo DRAGADOS.
- Identificación de las necesidades y oportunidades futuras de colaboración.

7.3. SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Otro factor fundamental en la gestión de la relación con el cliente del Grupo DRAGADOS es la medición de la satisfacción y el establecimiento de planes para su mejora. Así, empresas que representan el 76% de las ventas del Grupo tienen definido un sistema de medición de la satisfacción de los clientes y han establecido canales particulares y procesos para que los clientes puedan formalizar sus quejas y reclamaciones.

En este aspecto, hay que considerar que el negocio de la compañía no está centrado en clientes finales, sino en

el negocio con otras empresas o con la administración pública, por lo que la gestión de estos sistemas se realiza mayoritariamente a través de sistemas de seguimiento personalizado.

La clave de la política de Grupo DRAGADOS de gestión de la relación con el cliente pasa por la medición de la satisfacción y el establecimiento de planes para su mejora.

	2023 (1)	2024 (1)
Número de encuestas de satisfacción de clientes recibidas	113	115
Porcentaje de respuestas de clientes "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el total de las encuestas RECIBIDAS (%)	96,5%	97,4%

(1) Se incluyen los datos reportados por los activos de Servicios Industriales relativos a clientes.



8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS



8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS

En un contexto cada vez más competitivo y exigente, DRAGADOS reconoce la importancia de anticiparse a las tendencias y demandas futuras para mantener el liderazgo global. Por ello, el Grupo DRAGADOS promueve la innovación y la investigación dirigida a la búsqueda de soluciones que permitan mejorar los procesos, incorporar avances tecnológicos y elevar la calidad de los servicios ofrecidos.

La apuesta de la empresa por la innovación se refleja en la importante inversión en innovación que realiza anualmente. Este esfuerzo se traduce en mejoras en productividad, calidad, satisfacción del cliente, seguridad laboral, uso de nuevos materiales y productos, así como en el diseño de procesos o sistemas productivos más eficientes.

La gestión de la innovación en el Grupo DRAGADOS presenta las siguientes características:

- La función es asumida por los Departamentos de I+D+i de las empresas del Grupo, bajo la coordinación de la Subdirección de Innovación de DRAGADOS. Existe un Comité de Innovación compuesto por la Dirección de la empresa, responsable en última instancia de la estrategia de innovación.
- La gestión de la innovación se articula a través de un Sistema de Gestión conforme a la norma UNE 166002. Está previsto que durante el año 2025 se realice la transición a la nueva norma ISO 56001. El cumplimiento con la norma de referencia se verifica anualmente mediante auditorías independientes.
- El desempeño de los requisitos de este sistema implica el desarrollo de líneas estratégicas de investigación, la colaboración con organizaciones externas y una inversión destinada a fomentar la innovación y la generación regular de nuevo conocimiento y técnicas operativas.

La colaboración con centros tecnológicos, de investigación y universidades, así como otras instituciones relacionadas

con la innovación, refuerza y complementa las capacidades del Grupo DRAGADOS para culminar con éxito los procesos de innovación. En este sentido, destaca el creciente número de actividades de proyectos de innovación vinculadas con la sostenibilidad, como respuesta al compromiso de la empresa en este ámbito.

Durante el año 2024, el Grupo DRAGADOS ha ejecutado 52 proyectos de innovación, de los cuales 28 han tenido actividades relacionadas con la sostenibilidad.

Los proyectos desarrollados desde los Departamentos de Innovación del Grupo están orientados a abordar los retos y oportunidades específicos del entorno actual de la construcción, representando una línea fundamental de creación de valor. Así, las principales áreas de desarrollo de actividades de innovación relacionadas con la sostenibilidad son:

- Energías renovables.
- Reducción de emisiones y neutralidad climática.
- Economía circular y eficiencia en el uso de recursos y materiales.
- Resiliencia de infraestructuras.
- Gestión del agua.
- Prevención, seguridad y salud.

Además de estas áreas, el Grupo DRAGADOS está comprometido con la inclusión de tecnologías digitales en sus procesos constructivos. La implementación de herramientas basadas en inteligencia artificial, IoT (Internet de las Cosas) y análisis de datos permite una optimización sin precedentes en la planificación y ejecución de proyectos. Estas tecnologías no solo aumentan la eficiencia sino que también mejoran la precisión en la toma de decisiones, reduciendo costos y uso de recursos, y minimizando riesgos.

8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS

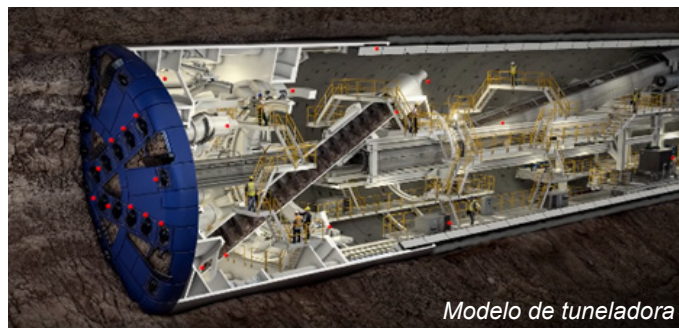
8.1. DRAGADOS

PROYECTO AUR-AI: INTELIGENCIA ARTIFICIAL DE RESPUESTA AUTOMÁTICA DESATENDIDA

El proyecto AUR-AI, "Automatic Unattended Response – Artificial Intelligence", es una iniciativa de DRAGADOS para aprovechar las ventajas que ofrece la inteligencia artificial para la construcción subterránea con TBM. DRAGADOS ha estado desarrollando investigación en IA para TBMs durante más de cinco años, y AUR-AI es la culminación de nuestras iniciativas internacionales con IA en este campo.

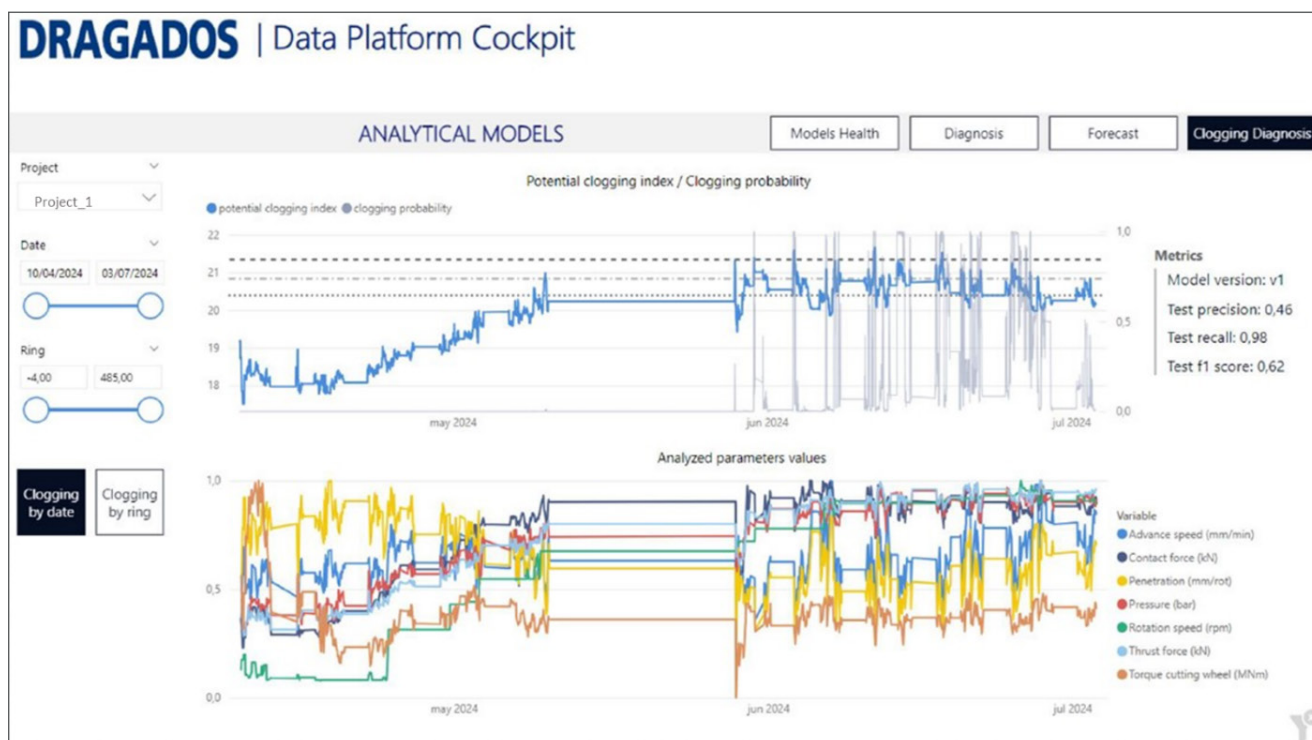
Las TBM son máquinas grandes y complejas con miles de sensores integrados, que generan una gran cantidad de datos en tiempo real, datos cuyo manejo por parte de los operadores de TBM es un desafío difícil de gestionar de manera efectiva. AUR-AI les aporta la capacidad de tomar decisiones en tiempo real basadas en datos, ofreciendo inteligencia operativa para mejorar el rendimiento, mitigar el riesgo, reducir el consumo de materiales y reducir los costes.

AUR-AI extrae información de experiencias anteriores de DRAGADOS en proyectos con TBM e implementa modelos de IA que aprovechan ese conocimiento previo a nivel de proyecto. Esto se logra a través de una plataforma basada en la nube que recopila constantemente datos en tiempo real de proyectos activos con TBM. Los datos se analizan para generar modelos que, una vez validados para la producción, se cargan y se ejecutan en servidores de modelos específicos del proyecto. Posteriormente, los modelos de IA proporcionan recomendaciones a los operadores de TBM para optimizar el rendimiento.



AUR-AI ofrece algunas mejoras clave para las obras subterráneas con TBM, como:

- La capacidad de análisis de datos y monitorización en tiempo real de AUR-AI facilita la toma de decisiones, identificando problemas potenciales antes de que se produzcan retrasos en la obra o problemas de seguridad.
- La eficiencia operativa de las TBM mejora al ajustar los parámetros de la máquina, incluida la velocidad de giro de la cabeza de corte, el par motor y el empuje de la máquina, para adaptarse a los diferentes tipos de terreno, lo que da como resultado una mejora de la tasa de avance.



Modelo de IA para la detección de clogging (atasco de la cabeza de corte de la TBM)

8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS

- Los modelos de Inteligencia Artificial pueden predecir la tendencia a la sobre excavación, lo que impacta en la sostenibilidad ya que la cantidad de material a acondicionar, extraer y tratar será mayor si se produce sobre excavación. También será necesario inyectar más mortero entre el anillo de dovelas y el terreno por lo que las predicciones de estos modelos son de gran interés.
- La capacidad de mantenimiento predictivo de AUR-AI identifica signos tempranos de mal funcionamiento, lo que reduce el tiempo de inactividad al predecir posibles fallos en alguno de sus componentes. Esto da como resultado una mayor eficiencia operativa, menos interrupciones no planificadas y un ahorro de costes en reparaciones.
- AUR-AI mejora la seguridad al identificar riesgos potenciales, como la obstrucción de la rueda de corte de la TBM, lo que permite a los operadores tomar medidas correctivas antes de que se necesiten realizar intervenciones hiperbáricas, reduciendo la necesidad de que los trabajadores se expongan a condiciones peligrosas.
- AUR-AI sirve como una herramienta de apoyo en la toma de decisiones de diseño para los ingenieros,

analizando escenarios históricos de excavación de túneles con TBM y proporcionando información sobre estrategias óptimas para nuevos proyectos. Esto mitiga el riesgo de errores costosos en la fase de diseño.

En resumen, AUR-AI optimiza la eficiencia operativa, mitiga los riesgos y mejora la seguridad en la construcción de túneles con TBM. Todo esto implica un impacto positivo en sostenibilidad ya que supone una mejora en los procesos de ejecución de los túneles, optimización de plazo de ejecución, menor afección al entorno de obra, mayor calidad de ejecución de los trabajos y mayor seguridad tanto en la obra como en el entorno en el que se desarrolla.

Los modelos de IA de AUR-AI continuarán expandiéndose y evolucionando, convirtiéndose en una parte integral del proceso de construcción de túneles con TBM. El resultado de AUR-AI son proyectos de construcción subterránea más rápidos, seguros, sostenibles y ajustados al presupuesto estimado.

CLEAN AIR (EUSTON STATION – HIGH SPEED 2) (DRAGADOS UK)

En la ejecución de la estación de alta velocidad High Speed 2 de Euston en Londres (Reino Unido), DRAGADOS ha conseguido un gran avance en la ingeniería ambiental duplicando el efecto de la reducción de óxido nitroso, previamente demostrado en entornos de laboratorio controlados, para aplicaciones en entorno real de obra.

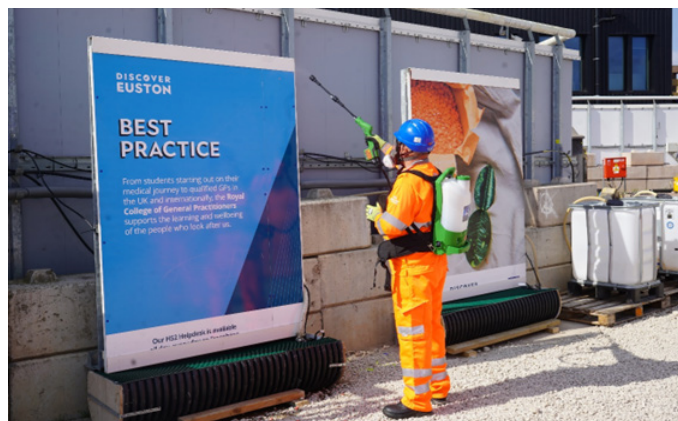
Clean Air es un aerosol a base de dióxido de titanio que, al exponerse a la luz solar, actúa como fotocatalizador. El aerosol activa y descompone los óxidos nitrosos (NO_x), contaminantes atmosféricos nocivos, en compuestos menos dañinos. Está diseñado para reducir la contaminación de forma pasiva en entornos urbanos mediante su uso en superficies de las obras. Se ha aplicado al vallado perimetral de la obra de Euston.

Se ha trabajado con la incertidumbre de si era o no posible en la práctica que la solución funcionara con la misma eficacia en entornos al aire libre no controlados como en condiciones de laboratorio controladas, donde factores como la luz solar, el tráfico y el clima podían afectar su confiabilidad y repetibilidad. Finalmente se ha conseguido una solución eficaz y sostenible que:

- Mejora de la calidad del aire: al intentar replicar la reducción de óxido nitroso en entornos reales al aire libre, el proyecto aborda uno de los contaminantes

urbanos más persistentes. Reducir los niveles de NO_x ayuda a disminuir los riesgos para la salud respiratoria y contribuye a entornos más limpios y saludables.

- Beneficios climáticos y ambientales: los óxidos nitrosos también son potentes gases de efecto invernadero y contribuyen a la formación de ozono troposférico y lluvia ácida. La implementación con éxito de esta tecnología en entornos exteriores no controlados, podría ayudar a reducir los efectos del calor urbano, mejorar la calidad del suelo y el agua, y apoyar objetivos más amplios de acción climática.



Aplicación del aerosol Clean Air en el vallado de obra

8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS

ROOF JACKING Y MODULAR MEP (Mechanical, Electrical and Plumbing) (CURZON STREET STATION – HIGH SPEED 2) (DRAGADOS UK)

DRAGADOS está desarrollado en las obras de ejecución de la estación de alta velocidad (High Speed 2) de Curzon St. en Birmingham (Reino Unido) una serie de importantes avances técnicos con gran impacto en la sostenibilidad:

- **Roof jacking strategy:** Se trata de un nuevo enfoque en el que se ha buscado la mejora de la metodología de elevación de la cubierta para adaptarla a una estructura de techo curva. Se realizó un análisis de las cargas en varios puntos de la estructura para mitigar la carga soportada. También desengancharon y conectaron la carga, asegurando que la estructura permanente no se sobrecargara. Se consideró la velocidad de elevación y la necesidad de una estructura temporal. Existían incertidumbres sobre cómo cambiar el diseño de la elevación temporal a permanente para que la estrategia funcionara. El equipo necesitaba una solución de diseño viable que cumpliera con las especificaciones estructurales claves. También existían dificultades para determinar la velocidad de elevación y si se requería una estructura temporal. Se llevaron a cabo una serie de revisiones, desarrollos de modelos y realización de una serie de cálculos para poder adaptar la solución. Al desarrollar una estrategia de elevación que se ajusta al diseño estructural existente (es decir, sin modificar la estructura aprobada) DRAGADOS evitó la necesidad de rediseños estructurales o demoliciones, reduciendo así el consumo de nuevos materiales y limitando los

residuos de construcción, dos beneficios clave para la sostenibilidad.

DRAGADOS impulsó el diseño y desarrollo de un sistema MEP (Mechanical, Electrical and Plumbing) modular significativamente mejorado, en paralelo con el diseño del edificio, sin afectar negativamente la eficiencia del sistema. Para lograrlo, se ha desarrollado una solución a gran escala que abarcaría toda la estación para proporcionar múltiples servicios eficientes y precisos en un espacio reducido. Este sistema modular incluiría la integración de servicios, manteniendo una superficie del suelo transitable, y además también permitiría la transición de los servicios de una orientación vertical a una horizontal en zonas con cantos limitados.

Todo esto hace que este sistema sea una solución con múltiples ventajas en lo referente a la sostenibilidad ya que, permiten la prefabricación, lo que mejora el control de calidad, reduce los residuos in situ y las emisiones de la construcción. La fabricación modular suele conllevar menos errores de construcción, menor necesidad de tener que repetir trabajos mal ejecutados y una instalación más rápida, lo que reduce las emisiones de carbono del sistema en su conjunto. Además, los sistemas modulares son más fáciles de inspeccionar, reparar o reemplazar, lo que aumenta su vida útil y respalda un enfoque más circular para los servicios de construcción con un desperdicio mínimo.

8.2. GRUPO VIAS

DIGITALIZACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN DE REDES DE AGUAS

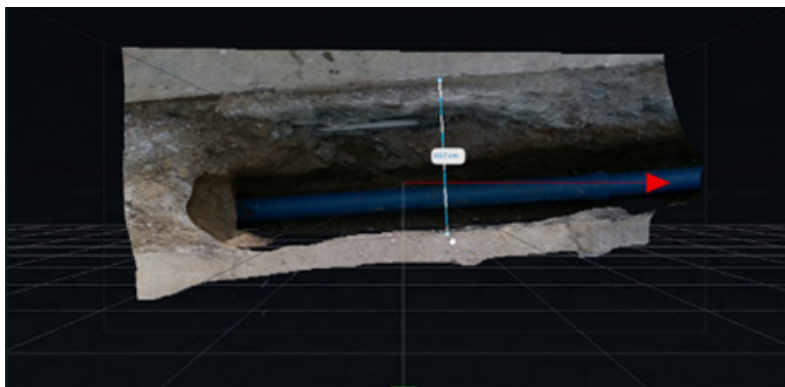
VIAS desarrolla una parte importante de su actividad productiva en la construcción y renovación de obras hidráulicas. En este ámbito ha iniciado varias líneas de trabajo innovadoras orientadas al desarrollo de una nueva forma de construir redes e infraestructuras de aguas basada en los principios de la industria 4.0, la prefabricación y la optimización de los procesos, persiguiendo una alta especialización y un posicionamiento destacado frente a la competencia en esta línea. Los objetivos técnicos se focalizan en la transformación de los procesos actuales de construcción en otros cada vez más industrializados, con un grado elevado de digitalización, lo que permitirá mejorar de forma sustancial la calidad, fiabilidad y mantenibilidad de las infraestructuras resultantes.

Las líneas de trabajo puestas en marcha con el fin de implementar nuevas soluciones tecnológicas, con gran impacto en la sostenibilidad, para la construcción de redes e infraestructuras de agua son las siguientes:

- Digitalización y automatización de los trabajos de construcción y mantenimiento de las infraestructuras de aguas (proyecto Waternet- expediente subvencionado por el CDTI). Consiste en la optimización de los procesos de obra con el apoyo de “modelos digitales” alojados en plataformas digitales que facilitan la toma de decisiones y la gestión técnica de la obra en el día a día, convirtiendo este proceso en un desarrollo más sostenible, con mayor calidad y mejor producto final. Se han establecido los objetivos específicos siguientes:
 - Desarrollo de un nuevo sistema de seguimiento de los procesos productivos que se alimenta en tiempo real y aloja modelos BIM-GIS.
 - Diseño de nuevos flujos de trabajo derivados de la utilización de los modelos digitales, estableciendo los flujos de información y tratamiento de datos.

8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS

- Avance hacia una mayor automatización integrando sistemas robotizados apoyados en los modelos digitales.
- Aumento de la prefabricación de elementos ad hoc. Se trata de una línea considerada prioritaria para la optimización y aumento de rendimiento de los procesos constructivos en este ámbito. Las primeras actuaciones en esta línea incluyen el diseño y desarrollo de unos nuevos elementos prefabricados para conducciones de saneamiento de secciones mixtas y el diseño y desarrollo de un elemento de regulación y cierre para aliviaderos, garantizando altos rendimientos de operación, un mejor control de calidad, disminuyendo la generación de residuos y emisiones propios de obras de construcción in situ. Estas soluciones han sido desplegadas y probadas en diversas obras, entre otras el Saneamiento y Depuración en Montijo-Puebla de la Calzada (Badajoz).
- Mejora del diseño y la configuración de depuradoras apoyado en la digitalización. La utilización de modelos digitales está facilitando anticipar soluciones a las múltiples interferencias obra civil-instalaciones existentes en este tipo de construcciones, así como dar respuesta a los nuevos retos en la mejora de procesos de depuración de aguas residuales y la optimización de la configuración de las instalaciones necesarias. Una primera actuación se está llevando a cabo en los sistemas de recirculación principal y secundaria de los tratamientos biológicos en la obra de remodelación de la EDAR de Albacete, solución que optimiza y mejora la calidad de los procesos, incentivando la sostenibilidad.



Realización de pruebas del proyecto Waternet en obras de renovación de la red de agua en la Comunidad de Madrid



Elementos prefabricados para conducciones de saneamiento de secciones mixtas desplegados en la obra de Saneamiento y Depuración en Montijo-Puebla de la Calzada (Badajoz)

PROYECTO HIBRIDOSAI:

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES EN LA CONSTRUCCIÓN MEDIANTE GRUPOS HÍBRIDOS

VIAS ha desarrollado el proyecto HIBRIDOSAI con el objetivo de promover la implantación de los grupos generadores híbridos en el ámbito de las obras de construcción. La aplicación de soluciones basadas en motorizaciones Stage V combinadas con baterías portátiles tiene su aplicación en el sector de la construcción y requiere de un análisis, dimensionamiento, configuración y estrategia de control específicos. La enorme variabilidad del perfil de demanda en función de los distintos tipos de obra y de las tareas específicas dentro en cada una convierte la búsqueda de configuraciones óptimas en un desafío significativo, considerando además el elevado coste que estos equipos aún representan.

Este enfoque híbrido, novedoso en el sector de la construcción, permite abordar dos problemas fundamentales: por un lado mitiga el sobredimensionamiento del generador, y con ello reduce sustancialmente el consumo de combustible, las emisiones, lo que supone una solución con un gran impacto en la sostenibilidad, y el coste (la batería puede proporcionar energía adicional durante los picos de demanda), y por otro lado permite evitar la generación de ruido en horarios restringidos (al permitir la alimentación exclusiva mediante batería en determinadas franjas horarias).

Durante las horas de trabajo de alta demanda, el motor térmico puede proporcionar la potencia necesaria para operar maquinaria pesada y herramientas eléctricas, mientras que las baterías pueden almacenar energía en momentos de menor demanda o incluso durante la noche, en los casos en los que las operaciones se detengan. Esto reduce drásticamente el consumo de combustible, y por lo tanto los costes operativos asociados. Además, la capacidad de cargar las baterías durante las horas de menor tarifa eléctrica puede llevar el ahorro a un nivel aún mayor. Sin embargo, la gestión de este comportamiento conjunto es complejo si se pretende conseguir un consumo mínimo de combustible, siendo este precisamente uno de los objetivos principales.

En cuanto a la contaminación acústica de los grupos electrógenos convencionales, los grupos híbridos permiten utilizar la energía almacenada en las baterías durante las horas en las que se requiere una reducción significativa del ruido. Esto permite que las operaciones continúen de manera silenciosa a determinadas horas, minimizando las molestias para los residentes cercanos y mejorando el bienestar de los trabajadores. Además se facilita el cumplimiento de regulaciones locales sobre control de ruido en las zonas urbanas.



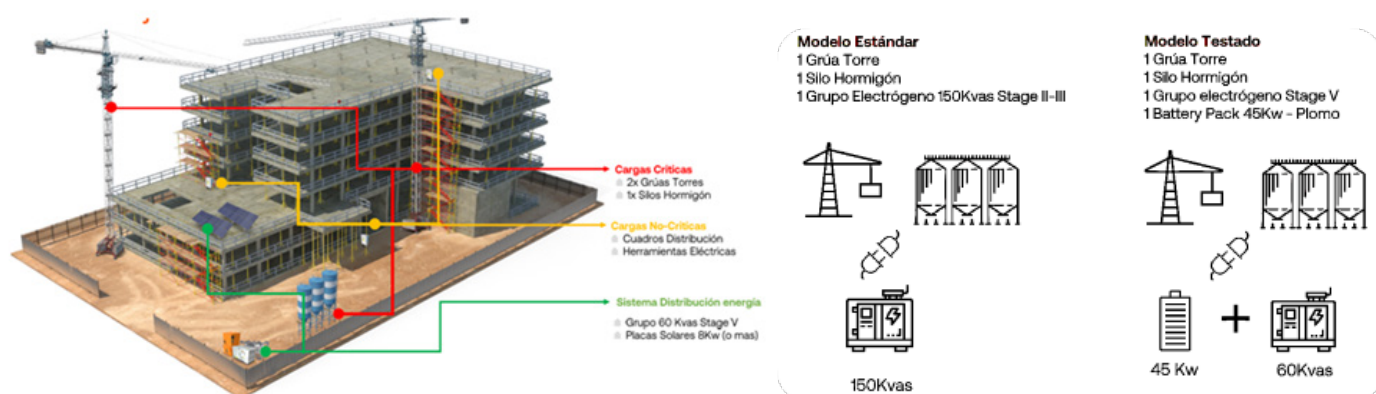
Equipos de generación eléctrica en el emplazamiento de pruebas

8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS

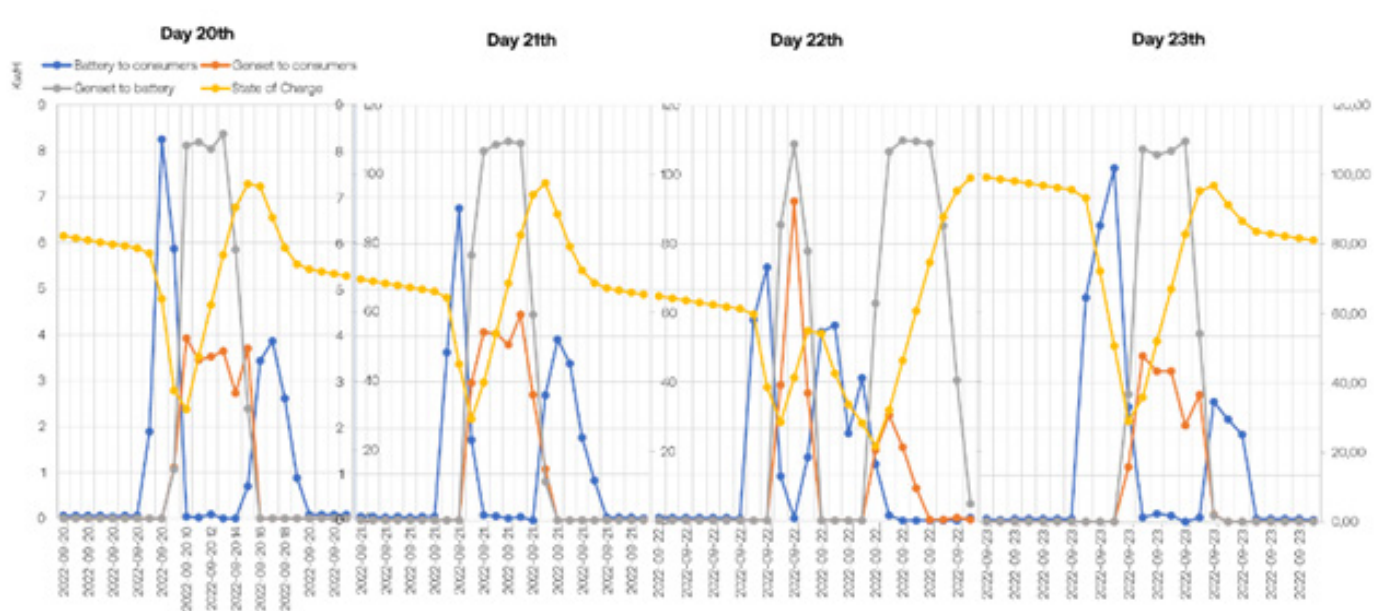
Tras analizar diversas curvas de demanda en una serie de obras se plantearon unas primeras pruebas en la obra Promoción de Viviendas AQ Urban Fira Subsector 3 de la Marina del Prat Vermell, Isla C en Barcelona. Para ello se compararon dos sistemas durante 24 días con 12 horas de funcionamiento/día, contrastando el comportamiento y consumo de un equipo estándar (grupo electrógeno de 150 kVA) frente a una solución híbrida constituida por un grupo electrógeno de 60 kVA y una batería de 45kW.

En las pruebas se ha verificado el importante ahorro de combustible que se produce, así como la necesidad de analizar mayor número de escenarios y profundizar en la configuración y estrategia de control.

Estos primeros trabajos constituyen el punto de partida de un análisis más profundo y detallado, en el que se pretende identificar patrones de consumo para determinados tipos de obra para posteriormente tratar de definir configuraciones óptimas en cada caso en base a diferentes estrategias de control.



Obra en la que se han realizado mediciones y pruebas



Modelos testados y registros obtenidos durante las pruebas

PROYECTO STO2P: REDUCCIÓN DEL POLVO DE SÍLICE EN OPERACIONES DE MONTAJE



El proyecto STO2P (Expediente subvencionado por el CDTI) pretende evitar la presencia de partículas suspendidas de polvo de sílice cristalina, considerado como agente cancerígeno, en los entornos de manipulación, carga y descarga del balasto ferroviario, en especial en las operaciones de desguarnecido

y renovación de vía durante el perfilado y bateo de la banqueta.

A día de hoy las medidas posibles para mitigar el riesgo que conlleva esta presencia de polvo de sílice consisten básicamente en la ejecución de riegos de agua sobre el balasto y en el empleo de equipos de protección individual adecuados al agente químico en cuestión, tanto en origen como en destino. El problema radica en que durante las propias operaciones de mantenimiento de vía se generan fricciones y erosiones de los materiales que generan partículas en suspensión, por lo que resultaría necesario atacar el problema en los propios puntos de trabajo de forma localizada.

El objetivo principal del proyecto consiste en diseñar y desarrollar nuevos sistemas de mitigación del polvo de sílice adaptados a los procedimientos actuales de trabajo durante la construcción y mantenimiento de las infraestructuras ferroviarias.

Los objetivos generales son por lo tanto:

- Analizar las tareas que se desarrollan en la construcción y mantenimiento de las infraestructuras ferroviarias en las que existe presencia de polvo de sílice.
- Diseñar y desarrollar nuevos sistemas de contención y minimización del riesgo basados en las tecnologías de nebulización y humidificación combinadas con otras técnicas complementarias para los procesos constructivos identificados.

Para los trabajos de desguarnecido y posterior vertido de balasto se ha diseñado un sistema de nebulización de agua que proyecta gotas de un determinado tamaño, en función de la concentración de polvo, para atrapar la fracción respirable del sílice cristalino en las zonas más críticas (área de la teja de la desguarnecedora, zona de trasvase entre tolvas, etc.).

En los trabajos de perfilado de la banqueta de balasto se ha planteado un sistema de filtrado en cabina con sobrepresión positiva que mantendrá el aire siempre limpio, previo sellado del habitáculo. Asimismo se está estudiando la posibilidad de instalar cámaras que ayuden al maquinista en la supervisión visual de los trabajos.

Se han realizado pruebas preliminares en la renovación de vía y catenaria entre Silla y Cullera, sobre los equipos de desguarnecido y perfilado de vía, con resultados satisfactorios y con un alto grado de aceptación por parte de los trabajadores de campo.



Pruebas de nebulizado con prototipo sobre desguarnecido

8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS

El proyecto cumple el principio DNSH (Do No Significant Harm), condición definida por la Comisión que obliga a realizar una autoevaluación que asegure que el proyecto no afecta negativamente a uno, o varios, de los 6 objetivos medioambientales definidos en el Reglamento 852/2020:

- Mitigación del Cambio Climático.
- Adaptación al Cambio Climático.

- Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos.
- Economía Circular, incluidos la prevención y el reciclado de residuos.
- Prevención y control de la contaminación a la atmósfera, el agua o el suelo.
- Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.

8.3. DRACE GEOCISA

PLANTA DE HIDRÓGENO VERDE EDAR DE ARROYO CULEBRO

La sociedad actual presenta una gran dependencia de los combustibles fósiles y energías no renovables. Actualmente se están realizando numerosas investigaciones para encontrar fuentes de energía más sostenibles, más duraderas y menos contaminantes que reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero.

En este sentido el hidrógeno se presenta como un vector energético interesante, generándose dicho producto a través de la tecnología de electrólisis del agua mediante el uso de electricidad procedente de energías renovables, la cual respeta el medio ambiente y contribuye a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, ya que este proceso se desarrolla sin emitir dióxido de carbono a la atmósfera

El Canal de Isabel II, la empresa pública encargada de la gestión del ciclo integral del agua en la Comunidad de Madrid, de la mano de DRACE GEOCISA, ha dado un paso significativo hacia la sostenibilidad y la innovación con la puesta en marcha de la planta de hidrógeno en la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Arroyo Culebro.

DRACE GEOCISA se está encargando del diseño, construcción y operación de una Planta Piloto de Hidrógeno Verde situada en la EDAR de Arroyo Culebro (Madrid), provista de un electrolizador de membrana polimérica de 1 MW, escalable hasta 5 MW. Este proyecto, pionero en el sector, se enmarca en los esfuerzos globales por reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y aprovechar las energías renovables para un futuro más limpio y sostenible.

La EDAR cuenta con una instalación fotovoltaica que complementa la energía renovable, ya producida a través de sus motores a biogás, generado en el tratamiento de los lodos del proceso de depuración, convirtiéndose en un emplazamiento óptimo para instalar una planta experimental de producción de hidrógeno verde.



El proyecto estudia las diferentes sinergias entre una Planta de Hidrógeno Verde y una instalación de EDAR:

Energía procedente de fuentes renovables: energía procedente de la instalación fotovoltaica y electricidad procedente de motores de cogeneración de biogás generado en la EDAR.

- Utilización del agua regenerada de la EDAR tras su salida del tratamiento terciario avanzado (ósmosis inversa).
- Producción de hidrógeno mediante electrolisis con un electrolizador PEM de 1MW.
- Aprovechamiento del oxígeno venteado, y parte del hidrógeno producido, en el proceso de la EDAR.
- Se configura así un modelo en el que se produce la complementariedad entre las tecnologías de tratamiento de aguas residuales, de producción de energías renovables y de producción de hidrógeno verde, que pueden trabajar de manera sinérgica, siendo un referente a seguir como instalación sostenible en España.

8. INNOVACIÓN EN EL GRUPO DRAGADOS



Planta piloto de Hidrógeno Verde

El proyecto de producción de hidrógeno consiste en la producción de hidrógeno verde y oxígeno venteado a través de un electrolizador de membrana polimérica con una potencia de 1 MW alimentado por la planta fotovoltaica y motores de biogás ya existentes. Se estima que, en total, podrá producir diariamente unos 400 kilos de hidrógeno, equivalente a lo que necesitaría un vehículo propulsado por este material para recorrer 40.000 kilómetros por carretera.

El hidrógeno se almacena en tanques de baja presión (30 bar) y finalmente se comprime a 300 bar para su almacenamiento en MEGC (Multiple Element Hydrogen Gas Containers).

Esta instalación será pionera porque obtendrá toda la energía necesaria para su funcionamiento de fuentes renovables producidas en la propia instalación, y porque utilizará agua reciclada como fuente de generación del hidrógeno, en lugar de agua potable.

Además, el oxígeno producido durante la electrólisis, al separar las moléculas del agua, se utilizará para mejorar el tratamiento de depuración que reciben las aguas residuales que llegan a esta EDAR, donde se trata la contaminación generada por 1,2 millones de habitantes.

ANEXO

CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ANEXO: CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El Grupo DRAGADOS, a través del desarrollo de su actividad enfocada en el desarrollo de infraestructuras, trabaja en la consecución de los compromisos de la Agenda 2030 sobre el desarrollo sostenible. En este sentido, el Grupo mide su desempeño en la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que más interrelación guardan con su actividad. Asimismo, esta contribución se ve reforzada por su dimensión y por su presencia internacional.

Tras la aprobación del nuevo Plan de Sostenibilidad 2025, el Grupo DRAGADOS ha determinado que contribuye de manera sustancial a la consecución de 6 Objetivos de Desarrollo Sostenible vinculados con la actividad del Grupo, a través de los compromisos establecidos y líneas estratégicas.



OBJETIVO 8: PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
- 8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente.
- 8.5 Lograr el empleo pleno, productivo y decente para todos, así como la igualdad de remuneración.
- 8.6 Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

Como compañía global, el Grupo DRAGADOS participa en el desarrollo de sectores clave para la economía mundial y proporciona trabajo a un gran número de personas. Además, el Grupo entiende la relevancia que tiene el enraizamiento local y la sensibilidad hacia las particularidades de cada territorio para el éxito de la compañía. Las empresas del Grupo mantienen compromisos de permanencia en la mayoría de los territorios donde operan, contribuyendo activamente al desarrollo económico y social de estos entornos, con la contratación de un alto porcentaje de trabajadores y proveedores locales.

El Grupo apuesta por el desarrollo profesional de sus empleados y es un firme defensor de los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente. Asimismo, la compañía fomenta, respeta y ampara el libre ejercicio de la libertad sindical y el derecho de asociación de sus trabajadores. Asimismo, en el Grupo ACS la seguridad y salud laboral es un objetivo prioritario en el desarrollo de todas las actividades del Grupo.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Primar la seguridad y salud laboral de empleados y Contratistas
- Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local
- Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Número de empleados: 12.730
- % de empleados locales: 97%
- % de proveedores locales: 92,04%
- Número de horas de formación en el año: 249.103
- % empleados cubiertos por sistemas de gestión y seguridad laboral: 100%



OBJETIVO 9: CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

- 9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.
- 9.4 Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.
- 9.a Facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo mediante un mayor apoyo financiero, tecnológico y técnico

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo DRAGADOS, a través de su actividad de desarrollo de infraestructuras e industria, contribuye decisivamente al progreso económico de las sociedades y el bienestar de las personas. Asimismo, el Grupo DRAGADOS realiza una apuesta decidida en ser un referente en las infraestructuras sostenibles.

El Grupo apoya la inversión en I+D+i, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales sostenibles.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Ser referentes en infraestructuras sostenibles

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Ventas en proyectos con certificaciones sostenibles: 1.711 mn €
- Inversión en I+D+i : 4,69 mn €



OBJETIVO 10: REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

10.2 Promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.

10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo DRAGADOS a través de sus actividades de construcción de infraestructuras en países no desarrollados contribuye a la reducción de desigualdades entre países generando un entorno económico y social favorable para su desarrollo.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso
- Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- % de empleados locales: 97%
- % de proveedores locales: 92,04%



OBJETIVO 11: LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

11.2 Proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial.

11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo DRAGADOS, a través de sus diferentes actividades, presta servicios que contribuyen a crear ciudades más eficientes y sostenibles. Entre estos, destacan la edificación sostenible, la construcción de sistemas de transporte público, servicios de gestión del tráfico, etc.

Además, el Grupo contribuye con proyectos de I+D para el desarrollo de materiales más eficientes y resilientes y ciudades más sostenibles.

COMPROMISOS DEL PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Ser referentes en infraestructuras sostenibles

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Ventas en proyectos con certificaciones sostenibles: 1.711 mn €
- Proyectos de I+D relacionados con Sostenibilidad: 28



OBJETIVO 12: GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo DRAGADOS promueve la gestión responsable de toda su cadena de suministro e implanta medidas para el uso eficiente de los recursos naturales en todos sus proyectos. Desde la fase de diseño hasta la ejecución, se fomenta el uso de materiales sostenibles, racionaliza el consumo de agua y energía y se gestiona correctamente los residuos generados, promoviendo su prevención, minimización y con el objetivo de mantener un porcentaje de residuos destinados a reutilización y reciclaje del 80%.

Por otro lado, el Grupo DRAGADOS promueve la evaluación de sus proveedores en términos de Sostenibilidad, con el objetivo de alcanzar el 100% de sus proveedores críticos evaluados para 2025.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Integrar la circularidad en nuestras actividades
- Asegurar la gestión responsable de la cadena de suministro en línea con los compromisos y estándares de actuación

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- % de residuos destinados a Reutilización y reciclaje : 89%
- % proveedores evaluados en los últimos 3 años en materia de Sostenibilidad: 48,81%



OBJETIVO 13: ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

METAS ESPECÍFICAS A LAS QUE CONTRIBUYE EL GRUPO DRAGADOS

13.1 Fortalecer la resiliencia a los riesgos relacionados con el clima.

13.3 Mejorar la sensibilización respecto de la mitigación y adaptación al cambio climático.

CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO DRAGADOS

El Grupo DRAGADOS aspira a contribuir a la transición hacia una economía baja en carbono incluyendo medidas de adaptación y mitigación al cambio climático en sus actividades, así como identificando oportunidades para la promoción de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente que minimicen su impacto. Así, el Grupo DRAGADOS se ha comprometido a anticipar su neutralidad climática al año 2045, así como a la mejora de la medición de su huella y la reducción de la misma en el corto y medio plazo.

COMPROMISOS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2025 VINCULADOS

- Anticipar la neutralidad climática a 2045
- Sostenibilidad en el modelo de gobierno

INDICADORES DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO

- Variación emisiones Alcance 1 (vs 2019) : 0,81%
- Variación emisiones Alcance 2 (vs 2019): 35,67%
- Porcentaje energía renovable sobre el total : 21%

DRAGADOS

**Memoria de
Sostenibilidad**

24