



*Construyendo un
futuro sostenible*

PDS2025

**Plan de Sostenibilidad
2025**

DRAGADOS

DRAGADOS

DRAGADOS USA

DRAGADOS CANADA

POLAQUA

DRACE
GEOCISA

VIAS

SCHIAVONE

TECSA

OPICONE

GRAVITY

PULICE

J.F. WHITE

PRINCE

Neutralidad climática

Los Estados han asumido el compromiso de neutralidad climática para **2050**

Minimización del impacto ambiental

Adaptar y transformar el **modelo** y el **proceso productivo** en la construcción y uso de infraestructuras

Impacto de las finanzas sostenibles

El 84% de inversores están considerando la integración de los **criterios ESG** en su proceso de inversión

Modelo de gestión responsable

Transmisión de valores y de la cultura corporativa y de Sostenibilidad a la **cadena de suministro**

Talento y diversidad

Atracción de talento especializado, diverso y comprometido

Compromiso con la comunidad

Contribución socialmente responsable en los territorios en los que las compañías están presentes

Patrocinio y acción social

Focos de actuación en iniciativas relacionadas con el propósito de la compañía

Buen gobierno

Estructura de gobierno que fomente la **integración** de la Sostenibilidad de la compañía



Información integrada

Excelencia en el **reporte** de la información no financiera



INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

FOMENTAR EL CAMBIO HACIA INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

- Neutralidad climática a 2045
- Circularidad en las actividades
- Referente en Infraestructuras sostenibles
- Protección del medio ambiente



TALENTO Y DIVERSIDAD

INTEGRAR TALENTO ESPECIALIZADO, DIVERSO Y COMPROMETIDO

- Primar la seguridad y salud laboral
- Desarrollo de talento especializado y diverso
- Desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local



GOBERNANZA COMPROMETIDA

COMPROMETIDOS CON LAS BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES Y LA GOBERNANZA EN SOSTENIBILIDAD

- Sostenibilidad en el modelo de gobierno
- Cultura ética y responsable
- Financiación adaptada a los nuevos modelos de financiación sostenible
- Gestión responsable de la cadena de suministro
- Calidad y fiabilidad de la información de sostenibilidad

E INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

EMISIONES | Reducción CO₂ vs 2019

- ALCANCE 1 **-8%** 2025 | **-30%** 2030
- ALCANCE 2 **-25%** 2025 | **-60%** 2030

CIRCULARIDAD

- **80%** Residuos → **reutilización/reciclaje**
- Minimizar residuos no peligrosos destinados a vertedero

INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLE

- **20%** de ventas de infraestructuras = **Proyectos con Certificación Sostenible**
- Incrementar % actividades con **Sistemas de Gestión Ambiental Certificados**

S TALENTO Y DIVERSIDAD

SEGURIDAD | Objetivo primordial

- **97%** empleados sujetos a **Sistemas de gestión de seguridad y salud certificados**
- **-15%** índice de frecuencia en empleados propios

DIVERSIDAD | Igualdad de Género

- **+25%** de mujeres en puestos de **Alta Dirección**
- **20%** de mujeres en puestos de **responsabilidad**

INCLUSIÓN SOCIAL

- Fomentar la contratación de **empleados y proveedores de la comunidad local**

G GOBERNANZA COMPROMETIDA

GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO

- **100%** de los **empleados** con responsabilidad en materia de *compliance* **formados**
- **100%** de **operaciones propias evaluadas** en materia de **Derechos Humanos**
- Cuantificación los **activos sostenibles** del portfolio de DRAGADOS **alineados** con la **Taxonomía Ambiental** de la UE

CADENA DE SUMINISTRO | Compras sostenibles

- **75%** de **proveedores formados** en el **Código de Conducta de Socios de Negocio**
- **100%** de los **proveedores críticos directos evaluados** en términos de **Sostenibilidad**

El nuevo Plan de Sostenibilidad 2025 contribuye de manera **sustancial** a la consecución de **6 Objetivos de Desarrollo Sostenible** vinculados con la actividad del Grupo.

PDS2025

Plan de Sostenibilidad de
DRAGADOS

ODS

COMPROMISO DEL PLAN RELACIONADO



- **Primar la seguridad y salud laboral de empleados y contratistas**
- **Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso**
- **Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local**



- **Ser referentes en infraestructuras sostenibles**



- **Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso**
- **Motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local**



- **Ser referentes en infraestructuras sostenibles**



- **Integrar la circularidad en nuestras actividades**
- **Asegurar la gestión responsable de la cadena de suministro en línea con los compromisos y estándares de actuación**



- **Anticipar la neutralidad climática a 2045**
- **Ser referentes en infraestructuras sostenibles**

Detalle del Plan de Sostenibilidad 2025

PDS2025
Plan de Sostenibilidad de
DRAGADOS

Los objetivos del Plan de Sostenibilidad de Grupo Dragados 2025 se han realizado considerando la situación y perímetro de consolidación del Grupo a la fecha de su aprobación



Anticipar la neutralidad climática a 2045

Neutralidad climática

Implementar una estrategia climática

- Implementar una estrategia climática para anticipar la neutralidad climática a 2045

Reducción de emisiones GEI

Avanzar en la medición del alcance 3 y reducir las emisiones de alcance 1 y 2 para 2025

- Reducción de las emisiones de alcance 1 un 30% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 8% para 2025.
- Reducción de las emisiones de alcance 2 un 60% en 2030, con un objetivo intermedio de reducción de al menos un 25% para 2025
- Ampliar el alcance 3 incluyendo categorías relevantes para poder establecer en el año 2025 objetivos cuantitativos de reducción a 2030

Riesgos climáticos

Reforzar la gestión de los riesgos derivados del cambio climático

- Implementar una metodología común basada en normas internacionales



Integrar la circularidad en nuestras actividades

Optimización de recursos

Promover la optimización de recursos fomentando la durabilidad de los materiales de construcción

- Promover el análisis de ciclo de vida en los proyectos de infraestructuras y edificación

Reciclabilidad

Fomentar el uso de materiales de construcción reciclados

- Incrementar progresivamente la tasa de materiales de construcción reciclados

Residuos

Gestión eficiente de los residuos contribuyendo a la segregación en origen de los mismos y priorizando operaciones de valorización

- Mantener una tasa de residuos (peligrosos + no peligrosos) destinados a valorización del 80%
- Minimizar progresivamente los residuos no peligrosos destinados a vertedero



INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

FOMENTAR EL CAMBIO HACIA INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

Garantizar la protección del medio ambiente en el desarrollo de nuestra actividad

Impactos ambientales

Prevenir y minimizar los impactos ambientales

- Cero incidentes ambientales con daños severos
- Incrementar sistemas de gestión ambiental certificados bajo la norma ISO14001

Recursos hídricos

Gestionar de manera responsable los recursos hídricos

- Promover iniciativas de reducción de consumo de agua y procedimientos para el reciclado/reutilización de agua
- Monitorizar el agua extraída de zonas de estrés hídrico a fin de ser minimizada
- Establecer metodología de cálculo de huella hídrica

Biodiversidad

Promover la conservación de la biodiversidad en los proyectos de infraestructuras

- Reforzar las medidas destinadas a preservar/restaurar la biodiversidad con el 100% de los proyectos de áreas sensibles para el medio ambiente con este tipo de medidas en 2025

Ser referentes en infraestructuras sostenibles

Infraestructuras sostenibles

Abanderar la prestación de soluciones sostenibles (diseño, materiales, mitigación/adaptación al cambio climático, etc.) en los proyectos que desarrollamos

- Alcanzar en 2025 el 20% de ventas en proyectos con Certificación Sostenible

Primar la seguridad y salud laboral de nuestros empleados y contratistas

Certificación

Extender la certificación de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en estándares internacionales

- Superar el 97% de los empleados sujetos a sistemas de gestión de seguridad y salud certificados en 2025

Accidentabilidad

Disminuir la tasa de los índices de siniestralidad de empleados propios

- Disminuir un 15% índices de frecuencia en empleados propios respecto a 2019
- El 100% de las contrataciones reciben, al menos, un curso de seguridad y salud laboral

Contratistas

Mejorar la tasa de los índices de siniestralidad en contratistas

- Mejorar los índices de siniestralidad de contratistas a través de su formación

Ser un motor del desarrollo económico y social al servicio de la comunidad local

Comunidad local

Inversión en la comunidad y promoción del desarrollo local

- Mantener por encima del 99% la proporción de empleados pertenecientes a la comunidad local
- Mantener por encima del 99% la participación local de proveedores

Ser un Grupo referente en el desarrollo de talento especializado y diverso

Diversidad de género

Conformación de un equipo diverso aumentando la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad

- Incrementar en un 25% la presencia de mujeres en puestos de alta dirección respecto a 2019 y que el total de mujeres en puestos de responsabilidad representen el 20% en 2025

Desarrollo profesional

Apuesta por el desarrollo profesional de nuestros empleados y su capacitación en nuevas habilidades

- Incrementar el alcance de programas de formación de empleados propios atendiendo a necesidades específicas



Identificados con una cultura ética y responsable en nuestra operativa diaria

Ética y compliance

Continuar promoviendo las buenas prácticas de conducta ética y de cumplimiento en las empresas del Grupo

Riesgos ESG

Gestión integral y eficiente de los riesgos ESG

Derechos Humanos

Supervisión de buenas prácticas para asegurar el respeto DD.HH.

Comunicación

Refuerzo de la comunicación interna/externa

- 100% de adhesión de nuevas compañías al Código de Conducta
- 100% de los empleados con responsabilidad en materia de compliance formados a través de programas de cumplimiento en 2025

- Concienciación de los empleados en materia de seguridad de la información

- Evaluar el 100% de operaciones propias en materia de DDHH para el año 2025



GOBERNANZA
COMPROMETIDA

COMPROMETIDOS CON LAS BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES Y LA GOBERNANZA EN SOSTENIBILIDAD

Adaptar la financiación del Grupo a los
nuevos modelos de financiación sostenible

Financiación sostenible

Aprovechar las nuevas formas de financiación sostenible que proporciona el mercado

- Cuantificar los activos Sostenibles del portfolio de DRAGADOS alineados con la Taxonomía Ambiental de la UE

Asegurar la gestión responsable
de la cadena de suministro

Cadena de suministro

Extensión y supervisión de las mejores prácticas ESG en la cadena de suministro

- 75% de proveedores formados en el Código de Conducta de Socios de Negocio
- Aumentar la proporción de proveedores evaluados cada tres años en términos de sostenibilidad
- Evaluar en términos de sostenibilidad al 100% de los proveedores críticos directos durante el periodo del Plan

Avanzar en la calidad y
fiabilidad de la información
de Sostenibilidad

Reporting

Anticipación y cumplimiento de requerimientos regulatorios y mejores estándares de reporting