

Transformacja

1/4

Korzenie CWS Workwear sięgają ponad stu lat wstecz, aż do roku 1899. Założyciel organizacji zastosował innowacyjne podejście biznesowe do wynajmu odzieży oparte na obiegu zamkniętym. Było ono zupełnie inne niż w przemyśle tekstylnym, gdzie prawie wszystkie organizacje były nastawione na sprzedaż. Wiele musiało się zmienić na przestrzeni lat, ponieważ pranie przemysłowe wymaga bardzo wysokiej jakości produktów, a to właśnie pranie, naprawa i dostawa były częścią wdrożonego modelu biznesowego.

Organizacja nauczyła się monitorować zużycie energii, wody, gazu i paliwa w czasach, gdy większość pozostałych organizacji jeszcze się na tym nie skupiała. Nauczyliśmy się być wydajni na każdym etapie procesu a jednocześnie braliśmy odpowiedzialność za aspekty środowiskowe w naszej działalności. Skupiliśmy się również na odpowiedzialności społecznej w łańcuchu dostaw, by zapewnić, że możemy prowadzić działalność bez wykorzystywania pracy przymusowej i pracy dzieci oraz z poszanowaniem praw człowieka.

Wiele lat temu nawiązaliśmy ścisłą współpracę z BSCI i UN Global Compact, aby kłaść nacisk na odpowiedzialność społeczną w naszym łańcuchu dostaw i jesteśmy dumni, że wciąż możemy wnieść swój wkład w tę istotną kwestię.

Wpływ naszego procesu prania oraz dostaw do klientów na środowisko i jest monitorowany i usprawniany od samego początku. Już w 2006 roku rozpoczęliśmy raportowanie i publikowanie całkowitego śladu środowiskowego, a od 2021 roku zaczęliśmy publikować ślad emisji CO₂ zgodnie ze standardami GRI. Z naszymi partnerami rozpoczęliśmy wdrażanie wielu innowacyjnych inicjatyw, takich jak ponowne wykorzystanie wody i ciepła, pranie bez wody, badaliśmy rozwiązania w celu eliminowania gazu, nauczyliśmy się, jak wdrożyć pojazdy elektryczne w naszej flocie.

Założenia zrównoważonego rozwoju zostały wdrożone w 2019 r. wraz z konkretnymi celami i zobowiązaniami, a tym samym uruchomiliśmy odnowioną strategię zrównoważonego rozwoju dążąc do zmniejszenia emisji CO₂ o 50% w 2030 r. W 2025 r. planujemy publikować nasze postępy i dalsze działania mające na celu zmniejszenia naszych emisji CO₂ w naszych operacjach pralniczych i logistycznych w zakresie Celów 1, 2 i uwzględnimy pierwsze działania dotyczące emisji w naszym łańcuchu dostaw w zakresie Celu 3.

Zmiany klimatyczne mają wpływ na zbiory, dostępność czystej wody i zagrażające życiu ekstremalne zjawiska pogodowe na całym świecie. Ma to ogromny wpływ na naszą działalność i stanowi największe ryzyko dla naszej wizji zachowania bezpieczeństwa i zdrowia, zarówno dziś jak i w przyszłości.

Plan ten ma na celu pokazanie naszym interesariuszom podejmowanych przez nas działań oraz wyjaśnienie, w jaki sposób bierzemy odpowiedzialność za działalność biznesową.

Pozdrawiam serdecznie,

Hartmut Engler
CEO CWS Workwear

Zakres

2/4

Niniejszy plan działania ma zastosowanie do wszystkich aspektów naszej działalności, nad którymi mamy bezpośrednią kontrolę, obejmując pracowników i wykonawców pracujących w naszych zakładach produkcyjnych, lokalizacjach nieprodukcyjnych (takich jak biura, ośrodki badawczo-rozwojowe i centra danych) oraz lokalizacjach logistycznych, w tym magazynach. Ponadto, w naszym całym łańcuchu dostaw, współpracując z partnerami, którzy nie podlegają bezpośredniej kontroli, aktywnie zachęcamy ich do przestrzegania tych samych standardów i praktyk określonych w niniejszym planie.

W CWS Workwear i CWS Healthcare aspekty jakości, środowiska, bezpieczeństwa i zdrowia są podstawą naszego modelu biznesowego. Aspekty te są ważne dla naszych kluczowych priorytetów strategicznych: zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej.

Oferujemy modele biznesowe o obiegu zamkniętym z podejściem produkt jako usługa, koncentrując się na efektywnym wykorzystaniu zasobów, ochronie wody, redukcji emisji CO₂ oraz minimalizacji odpadów z tworzyw sztucznych i tekstyliów. Naszym celem jest dostarczanie stylowej, trwałej i ochronnej odzieży roboczej oraz produktów medycznych, które zmniejszają wpływ naszych klientów na środowisko.

Niniejszy plan działań określa priorytetowe obszary zainteresowania:

- **Zmiana klimatu**

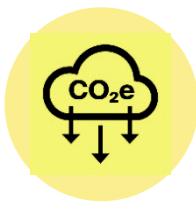
- ✓ Zarządzanie energią: konsekwentne monitorowanie i optymalizacja zużycia energii we wszystkich operacjach oraz zobowiązanie do oszczędzania energii w produkcji i logistyce.
- ✓ Emisje gazów cieplarnianych: dążymy do zmniejszenia naszego śladu węglowego poprzez wdrażanie energooszczędnych technologii, wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii oraz ciągłe monitorowanie i ulepszanie naszych praktyk w zakresie zużycia energii nawet o 50% w 2030 roku. Zamierzamy dołączyć do inicjatywy SBTi (Science Based Targets), aby stać się liderem w redukcji emisji dwutlenku węgla, pobudzać innowacje i napędzać zrównoważony wzrost poprzez wyznaczanie ambitnych, opartych na nauce celów redukcji emisji w latach 2025/2026.

- **Ochrona i regeneracja przyrody**

- ✓ Zrównoważone zaopatrzenie: w celu promowania odpowiedzialnych praktyk zaopatrzenia w całym naszym łańcuchu dostaw, zobowiązujemy się do pozyskiwania materiałów od dostawców, którzy przestrzegają zrównoważonych praktyk, dążąc do wysokich standardów środowiskowych i społecznych.
- ✓ Zarządzanie zasobami wodnymi: ograniczamy zużycie i zanieczyszczenie wody, dążymy do odpowiedzialnego korzystania z wody i inwestujemy w technologie i procesy oszczędzające wodę.
- ✓ Odpowiedzialne stosowanie chemikaliów: chronimy naturalne siedliska i promujemy bioróżnorodność poprzez stosowanie przyjaznych dla środowiska chemikaliów, minimalizowanie zużycia niebezpiecznych substancji oraz zapewnianie bezpiecznych praktyk w ich obsłudze i utylizacji.

- ✓ Zanieczyszczenie powietrza: w celu obniżenia emisji w naszych pralniach, zobowiązujemy się do zmniejszania zanieczyszczenia powietrza poprzez wdrażanie energooszczędnych systemów, stosowanie ekologicznych detergentów i optymalizację logistyki.
 - ✓ Bioróżnorodność: W działalności operacyjnej: Działania na rzecz zmian klimatycznych (środki i zarządzanie w celu obniżenia emisji) - Gospodarka wodna mająca na celu ochronę zasobów wodnych - łańcuch dostaw (inicjatywa bawełniana, biodegradowalna, nadająca się do recyklingu)
- **Świat bez odpadów**
 - ✓ Redukcja odpadów z tworzyw sztucznych i tekstyliów: koncentrujemy się na redukcji jednorazowych odpadów z tworzyw sztucznych i tekstyliów poprzez projektowanie produktów, inicjatywy związane z recyklingiem i upcyklingiem oraz współtworzenie produktów o obiegu zamkniętym.
 - ✓ Zarządzanie odpadami: ograniczamy nasze odpady operacyjne do minimum i kładziemy nacisk na segregację odpadów, recykling i właściwą utylizację.
 - **Praktyki w zakresie wydajności ekologicznej**
 - ✓ Dążymy do ograniczenia emisji zanieczyszczeń do wody, powietrza i gleby poprzez stosowanie przyjaznych dla środowiska technologii i praktyk w naszej produkcji, transporcie i działalności operacyjnej.

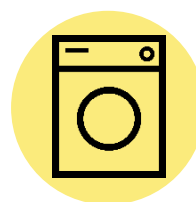
Nasze cele



Dekarbonizacja



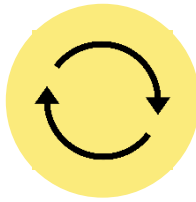
Efektywność energetyczna



Ekologiczne operacje pralnicze



EV-Transition



Efektywny Zarządzanie zasobami



Żywotność produktu Rozszerzenie

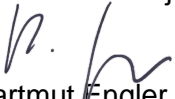
Wykonanie i odpowiedzialność

Aby zapewnić pomyślną realizację niniejszego planu, CWS Workwear i CWS Healthcare^{4/4} zobowiązują się do:

- Monitorowania wymiernych wskaźników KPI i celów dla każdego obszaru zainteresowania oraz regularny przegląd postępów w naszej Strategii Tworzenia Wartości i Business Steer Co.
- Regularnego edukowania i angażowania pracowników, partnerów i klientów w zakresie zrównoważonych praktyk i znaczenia naszych celów środowiskowych.
- Współpracy z partnerami branżowymi, organizacjami pozarządowymi i organami rządowymi w celu rozwijania standardów środowiskowych i innowacji.
- Przejrzystego raportowania naszych wyników i osiągnięć w zakresie ochrony środowiska w naszym Raporcie Odpowiedzialności.
- Wdrożenia polityk i procedury w naszych organizacjach:
 - Polityka QESH (Jakość, Środowisko, Bezpieczeństwo, Zdrowie)
 - Polityka zrównoważonych zamówień

Zarządzanie i nadzór

CWS Workwear i CWS Healthcare rozumieją, że osiągnięcie założonych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju wymaga ciągłego wysiłku i innowacji. Naszym celem jest wspieranie kultury zrównoważonego rozwoju w naszej organizacji i dawanie pozytywnego przykładu poza nią poprzez zaangażowane i aktywne przywództwo. Nasze kierownictwo będzie corocznie weryfikować niniejszy plan działania, celem zapewnienia jego adekwatności i skuteczności, poprzez dokonywanie niezbędnych korekt, pozwalających sprostać nowym wyzwaniom i możliwościom jakie pojawią się w naszym dążeniu do zrównoważonej przyszłości.


Hartmut Engler
CEO CWS Workwear

Sierpień 2024 r.