

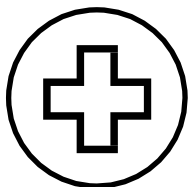
Zásady kodexu chování



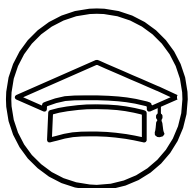
Právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání



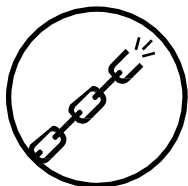
Spravedlivé odměňování



Bezpečnost a ochrana zdraví při práci



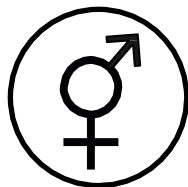
Zvláštní ochrana mladých pracovníků



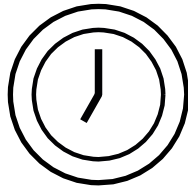
Žádná práce v otroctví



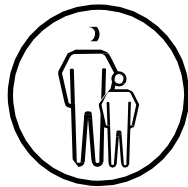
Etické chování podniků



Zákaz diskriminace



Důstojná pracovní doba



Zákaz dětské práce



Žádné nejisté zaměstnání



Ochrana životního prostředí

I. Úvod

Tento kodex chování se vztahuje na všechny dodavatele společnosti CWS Supply GmbH, která je součástí CWS Workwear, jejich subdodavatele a další obchodní partnery a zajišťuje, aby pracovní podmínky v dodavatelském řetězci byly bezpečné, aby se s pracovníky zacházelo s respektem a důstojností a aby naše dodavatelské procesy byly ekologicky udržitelné.

Jako společnost poskytující textilní služby chápe společnost CWS Supply GmbH společenskou odpovědnost jako nedílnou součást svého obchodního modelu. Zaměřujeme se na nabídku udržitelných služeb a zavazujeme se k ochraně životního prostředí, lidí a společnosti v každé části světa CWS, včetně našeho dodavatelského řetězce.

V souladu s hodnotami společnosti CWS Workwear: Lidé, Integrita, Udržitelnost, Kvalita, Vášeň pro služby a Snaha o výsledky, jsou naše zásady odpovědného zásobování následující:

1. Zajistit bezpečné, zdravé a spravedlivé pracoviště
2. Nabízet udržitelné služby tím, že budeme šetrně zacházet s přírodními zdroji a ještě více zlepšovat náš environmentální profil, abychom minimalizovali dopad na životní prostředí.
3. Podnikat odpovědně, bezúhonně a s respektem a zachovávat vysoké etické standardy.

Společnost CWS Supply GmbH, která je součástí skupiny CWS Workwear, jako účastník BSCI plně přijala Kodex chování BSCI (Code of Conduct, CoC). Podpisem tohoto CoC jsme se zavázali dodržovat zásady BSCI a očekáváme, že naši obchodní partneři budou tento CoC dodržovat také.

II. Preambule

Tento kodex chování je souborem zásad a hodnot, které odrážejí přesvědčení účastníků BSCI a jejich očekávání vůči obchodním partnerům.

Tento BSCI-CoC odkazuje na mezinárodní úmluvy, jako je Všeobecná deklarace lidských práv, Zásady pro práva dětí a podnikání, Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva, Směrnice OECD, UN Global Compact a úmluvy a doporučení Mezinárodní organizace práce (ILO), které jsou relevantní pro zlepšení pracovních podmínek v dodavatelském řetězci.

Obchodní partneři, kteří tento kodex podporují, se zavazují dodržovat zásady stanovené v tomto dokumentu a v rámci své sféry vlivu plnit svou odpovědnost za dodržování lidských práv.

Společnost CWS Supply GmbH usiluje o konstruktivní a otevřený dialog mezi obchodními partnery a zúčastněnými stranami s cílem posílit zásady sociálně odpovědného podnikání. Kromě toho považuje budování vyspělých pracovních vztahů mezi zaměstnanci a vedením za klíčové pro udržitelné podnikání.

III. Naše hodnoty

Účastníci BSCI se schválením Kodexu chování BSCI a jeho sdělením svému dodavatelskému řetězci řídí následujícími hodnotami:

• Neustálé zlepšování:

Účastníci BSCI se zavazují, že budou Kodex chování BSCI uplatňovat postupným vývojem. Účastníci BSCI očekávají, že jejich obchodní partneři zajistí neustálé zlepšování pracovních podmínek ve svých organizacích.

• Spolupráce:

Účastníci BSCI budou mít díky spolupráci a společnému přístupu větší vliv na zlepšování pracovních podmínek ve svých dodavatelských řetězcích a větší šanci na jejich zlepšení. Hodnota spolupráce je stejně důležitá i ve vztahu k obchodním partnerům v dodavatelském řetězci, zejména těm, kteří potřebují podporu, aby se zlepšili. Stejně tak je duch spolupráce rozhodující i ve vztahu mezi podniky a dotčenými zúčastněnými stranami na různých úrovních.

• Posílení postavení:

Hlavním cílem BSCI je posílit postavení účastníků BSCI a jejich obchodních partnerů, zejména v případě výrobců, kteří budou monitorováni, aby rozvíjeli své dodavatelské řetězce způsobem, který respektuje lidská a pracovní práva, a také poskytnout obchodním jednotkám v dodavatelském řetězci nástroje potřebné ke zlepšení pracovních podmínek udržitelným způsobem. Vývoj interních systémů řízení hraje zásadní roli při zavádění zásad BSCI do centra kultury obchodních podniků.

IV. Implementace

Zásady stanovené v tomto CoC představují aspirační cíle a minimální očekávání, která má společnost CWS Supply GmbH v souvislosti se sociálním chováním svých dodavatelských řetězců.

Společnost CWS Supply GmbH se zavazuje vyvinout přiměřené úsilí k dosažení cílů stanovených v tomto CoC. Přestože nemůže zaručit, že všichni její obchodní partneři budou vždy plně dodržovat zásady, účastníci BSCI se zavazují přijmout přiměřená opatření k dodržování zásad Kodexu chování BSCI, zejména v těch regionech a/nebo odvětvích, kde existuje vyšší riziko nedodržování Kodexu chování BSCI. Není třeba zdůrazňovat, že úplné dodržování kodexu je proces, který vyžaduje značný čas, zdroje a úsilí, a že mezery, nedostatky, selhání a nepředvídatelné události budou vždy možné. Společnost CWS Supply GmbH se nicméně důrazně zavazuje k včasnému odhalování, monitorování a nápravě všech takovýchto nedostatků ve svých dodavatelských řetězcích a zůstává otevřená konstruktivní spolupráci se zúčastněnými stranami, které mají skutečný zájem na dodržování sociálních předpisů.

• Dodržování kodexu

Dodržování domácích zákonů je první povinností obchodních podniků. V zemích, kde jsou domácí zákony a předpisy v rozporu s Kodexem chování nebo stanovují jiný standard ochrany než Kodex chování, by měly obchodní podniky hledat způsoby, jak dodržovat zásady, které poskytují nejvyšší ochranu pracovníků a životního prostředí.

• Řízení dodavatelského řetězce a kaskádový efekt

Obchodní partneři společnosti CWS Supply GmbH uznávají, že prostřednictvím svých nákupních aktivit mohou ovlivňovat sociální změny ve svých dodavatelských řetězcích. Své vztahy se všemi obchodními partnery řídí odpovědným způsobem a totéž očekávají na oplátku. To vyžaduje kooperativní přístup, kdy každý obchodní podnik: a) zapojuje své příslušné obchodní partnery; b)

přijímá ve své sféře vlivu veškerá přiměřená a vhodná opatření, která jsou potřebná k implementaci CoC společnosti CWS Supply GmbH, a c) vyměňuje si informace, aby včas identifikoval jakýkoli problém, který vyžaduje zmírnění.

Obchodní partneři společnosti CWS Supply GmbH a jejich obchodní partneři se snaží dále podrobněji popsat základní příčiny jakéhokoli takového nepříznivého dopadu na lidská práva, zejména při získávání zdrojů z vysoce rizikových regionů nebo odvětví. Aby byla tato odpovědnost zakotvena, měly by obchodní podniky jednat s náležitou péčí a v přiměřené míře rozvíjet potřebné systémy řízení, politiky a procesy, jakož i účinně předcházet a řešit veškeré nepříznivé dopady na lidská práva, které mohou být v dodavatelském řetězci zjištěny.

U výrobců, kteří budou sledováni, se zvláště doporučují interní systémy řízení jako účinný způsob, jak začlenit Kodex chování skupiny CWS do jejich obchodních postupů.

Ukončení obchodního vztahu nebo individuální smlouvy s obchodním partnerem, protože má potíže s uplatňováním Kodexu chování, se považuje za krajní řešení. Může však být nezbytné ukončit obchodní vztah nebo individuální smlouvu, pokud obchodní partner nejedná způsobem, který je v souladu se zásadami stanovenými v Kodexu chování, a/nebo pokud obchodní partner není ochoten přijmout opatření potřebná k plnění některé z povinností stanovených v Kodexu chování BSCI a/nebo s ním neodmyslitelně spojených.

V. Zásady

Společnost CWS Supply GmbH očekává, že všichni její obchodní partneři budou dodržovat Kodex chování. Kromě toho mají všichni obchodní partneři, kteří jsou sledováni z hlediska níže uvedených zásad, prokázat, že přijali (a) veškerá nezbytná opatření k zajištění vlastního dodržování Kodexu chování a (b) přiměřená opatření k zajištění toho, aby všichni jejich obchodní partneři

zapojení do výrobního procesu (procesů) dodržovali Kodex chování.

- **Práva na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání** Obchodní partneři jsou povinni: (a) respektují právo pracovníků svobodně a demokraticky zakládat odbory; (b) nediskriminují pracovníky z důvodu členství v odborech a (c) respektují právo pracovníků na kolektivní vyjednávání.

Obchodní partneři nebudou bránit zástupcům zaměstnanců v přístupu k zaměstnancům na pracovišti ani ve styku s nimi.

Při působení v zemích, kde je odborová činnost nezákonná nebo kde není povolena svobodná a demokratická odborová činnost, musí obchodní partneři tuto zásadu respektovat tím, že umožní pracovníkům svobodně si zvolit své vlastní zástupce, s nimiž může podnik navázat dialog o otázkách na pracovišti.

- **Zákaz diskriminace**

Obchodní partneři nesmějí diskriminovat, vylučovat nebo určitým způsobem upřednostňovat osoby na základě pohlaví, věku, náboženství, rasy, kasty, původu, sociálního původu, zdravotního postižení, etnického a národnostního původu, státní příslušnosti, členství v odborech nebo jiných legitimních organizacích, politické příslušnosti nebo názorů, sexuální orientace, rodinných povinností, rodinného stavu, nemoci nebo jakýchkoli jiných podmínek, které by mohly vést k diskriminaci. Zejména nesmí být pracovníci obtěžováni nebo disciplinárně trestáni z žádného z výše uvedených důvodů.

- **Spravedlivé odměňování**

Obchodní partneři dodržují tuto zásadu, když respektují právo pracovníků na spravedlivou odměnu, která jim zajistí důstojné živobytí pro ně samotné a jejich rodiny, jakož i zákonem přiznané sociální dávky, aniž by byla dotčena konkrétní očekávání uvedená níže.

Obchodní partneři musí dodržovat minimálně mzdy

stanovené vládními předpisy o minimální mzdě nebo odvětvové normy schválené na základě kolektivního vyjednávání, podle toho, která z nich je vyšší. Mzdy musí být vypláceny včas, pravidelně a v plné výši v zákonných platidlech. Částečná platba ve formě příspěvku „v naturáliích“ je akceptována v souladu se specifikacemi MOP. Výše mzdy má odrážet kvalifikaci a vzdělání pracovníků a má se vztahovat k pravidelné pracovní době.

Srážky budou povoleny pouze za podmínek a v rozsahu stanoveném zákonem nebo stanoveném kolektivní smlouvou.

• **Důstojná pracovní doba**

Obchodní partneři dodržují tuto zásadu, když zajišťují, aby pracovníci nemuseli pracovat více než 48 běžných hodin týdně, aniž jsou dotčena konkrétní očekávání uvedená níže. BSCI však uznává výjimky stanovené MOP.

Platné vnitrostátní právní předpisy, odvětvové referenční normy nebo kolektivní smlouvy je třeba vykládat v mezinárodním rámci stanoveném MOP.

Ve výjimečných případech definovaných MOP může být výše stanovený limit pracovní doby překročen, v takovém případě je povolena práce přesčas.

Využití práce přesčas má být výjimečné, dobrovolné, placené s příplatkem nejméně ve výši jeden a čtvrt násobku běžné sazby a nesmí představovat výrazně vyšší pravděpodobnost ohrožení zdraví při práci. Obchodní partneři dále poskytují svým zaměstnancům právo na přestávky na odpočinek v každém pracovním dni a právo na alespoň jeden den volna za každých sedm dní, pokud neplatí výjimky stanovené kolektivními smlouvami.

• **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

Obchodní partneři dodržují tuto zásadu, když respektují právo na zdravé pracovní a životní podmínky pracovníků a místních komunit, aniž jsou dotčena konkrétní očekávání uvedená níže.

Zranitelným osobám, jako jsou mimo jiné mladí pracovníci, novopečené a nastávající matky a osoby se zdravotním postižením, se dostává zvláštní ochrany.

Obchodní partneři musí dodržovat předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci nebo mezinárodní normy v případech, kdy jsou vnitrostátní právní předpisy slabé nebo nedostatečně prosazované.

Aktivní spolupráce mezi vedením a zaměstnanci a/nebo jejich zástupci je nezbytná pro rozvoj a zavádění systémů směřujících k zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Toho lze dosáhnout zřízením výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Obchodní partneři zajistí, aby byly zavedeny systémy pro odhalování, posuzování, předcházení a reakci na potenciální ohrožení zdraví a bezpečnosti pracovníků. Přijmou účinná opatření, aby zabránili nehodám, zraněním nebo nemocem pracovníků, které vznikly v souvislosti s prací nebo se vyskytly při práci. Tato opatření by měla směřovat k tomu, aby se v přiměřené míře minimalizovaly příčiny nebezpečí, která jsou vlastní pracovišti.

Obchodní partneři budou usilovat o zlepšení ochrany pracovníků v případě úrazu, a to i prostřednictvím systémů povinného pojištění.

Obchodní partneři přijmou v rámci své působnosti veškerá vhodná opatření, aby dohlédli na stabilitu a bezpečnost zařízení a budov, které používají, včetně ubytovacích zařízení pro pracovníky, pokud je zaměstnavatel poskytuje, a také aby se chránili před jakoukoli předvídatelnou mimořádnou událostí. Obchodní partneři musí respektovat právo pracovníků na odchod z bezprostředně hrozícího nebezpečí bez vyžádání povolení.

Obchodní partneři zajistí odpovídající pracovnílékařskou pomoc a související zařízení.

Obchodní partneři zajistí přístup k pitné vodě, bezpečné a čisté prostory pro stravování a

odpočinek, jakož i čisté a bezpečné prostory pro vaření a skladování potravin. Obchodní partneři dále vždy bezplatně poskytují všem pracovníkům účinné osobní ochranné prostředky (OOP).

• **Zákaz dětské práce**

Obchodní partneři tuto zásadu dodržují, když přímo ani nepřímo nezaměstnávají děti mladší než zákonem stanovený minimální věk pro ukončení povinné školní docházky, který nesmí být nižší než 15 let, pokud se na ně nevztahují výjimky uznané MOP.

Obchodní partneři musí v rámci náborového procesu zavést spolehlivé mechanismy ověřování věku, které nesmí být v žádném případě ponižující nebo neuctivé vůči pracovníkovi.

Cílem této zásady je chránit děti před jakoukoli formou vykořisťování. Zvláštní pozornost je třeba věnovat případům propouštění dětí, protože mohou přejít do nebezpečnějšího zaměstnání, jako je prostituce nebo obchod s drogami. Při odebrání dětí z pracoviště by měli obchodní partneři proaktivním způsobem určit opatření, která zajistí ochranu postižených dětí. Ve vhodných případech by měli usilovat o možnost zajistit důstojnou práci pro dospělé členy domácnosti rodiny postižených dětí.

• **Zvláštní ochrana mladých pracovníků**

Obchodní partneři dodržují tuto zásadu, když zajišťují, aby mladí lidé nepracovali v noci a aby byli chráněni před pracovními podmínkami, které poškozují jejich zdraví, bezpečnost, morálku a vývoj, aniž by byla dotčena zvláštní očekávání stanovená v této zásadě.

Pokud jsou zaměstnáváni mladí pracovníci, měli by obchodní partneři zajistit, aby a) druh práce pravděpodobně neohrožoval jejich zdraví nebo vývoj; b) jejich pracovní doba neovlivňovala jejich školní docházku, účast na profesní orientaci schválené příslušným orgánem nebo jejich schopnost využívat vzdělávací nebo výukové programy.

Obchodní partneři zavedou nezbytné mechanismy pro prevenci, identifikaci a zmírnění újmy způsobené mladým pracovníkům; zvláštní pozornost věnují přístupu mladých pracovníků k účinným mechanismům pro podávání stížností a k systémům a programům školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

• **Žádné nejisté zaměstnání**

Obchodní partneři dodržují tuto zásadu, pokud, aniž jsou dotčena konkrétní očekávání stanovená v této kapitole, a) zajistí, aby jejich pracovní vztahy nezpůsobovaly nejistotu a sociální nebo ekonomickou zranitelnost jejich pracovníků; b) práce je vykonávána na základě uznaného a zdokumentovaného pracovního poměru založeného v souladu s vnitrostátními právními předpisy, zvyklostmi nebo praxí a mezinárodními pracovními normami, podle toho, co poskytuje větší ochranu.

Před uzavřením pracovního poměru mají obchodní partneři poskytnout pracovníkům srozumitelné informace o jejich právech, povinnostech a pracovních podmínkách, včetně pracovní doby, odměny a platebních podmínek.

Obchodní partneři by měli usilovat o zajištění důstojných pracovních podmínek, které rovněž podporují pracovníky, ženy i muže, v jejich rodičovské nebo pečovatelské roli, zejména s ohledem na migrující a sezónní pracovníky, jejichž děti mohou být ponechány v domovských městech migrantů.

Obchodní partneři nesmějí využívat dohody o zaměstnávání způsobem, který záměrně neodpovídá skutečnému účelu zákona. To zahrnuje mimo jiné - a) učňovské programy, pokud není záměrem předávat dovednosti nebo poskytovat pravidelné zaměstnání, b) sezónní nebo příležitostné práce, pokud jsou využívány k oslabení ochrany pracovníků, a c) uzavírání smluv pouze na pracovní sílu. Kromě toho nesmí využívání subdodávek sloužit k poškozování práv pracovníků.

• **Žádná vázaná práce**

Obchodní partneři se nesmějí podílet na žádné formě nevolnictví, nucené, vázané, námezdní, obchodované nebo nedobrovolné práce.

Obchodní partneři se vystavují riziku obvinění ze spoluúčasti, pokud budou mít prospěch z využívání takových forem práce svými obchodními partnery.

Obchodní partneři musí při přímém i nepřímém zaměstnávání a náboru migrujících pracovníků postupovat se zvláštní pečlivostí.

Obchodní partneři umožní svým pracovníkům právo opustit práci a svobodně ukončit pracovní poměr za předpokladu, že pracovníci dají zaměstnavateli přiměřenou výpověď.

Obchodní partneři zajistí, aby pracovníci nebyli vystaveni nelidskému nebo ponižujícímu zacházení, tělesným trestům, psychickému nebo fyzickému nátlaku a/nebo slovnímu zneužívání.

Veškeré disciplinární postupy musí být stanoveny písemně a musí být pracovníkům vysvětleny ústně, jasně a srozumitelně.

• **Ochrana životního prostředí**

Obchodní partneři dodržují tuto zásadu, když přijímají nezbytná opatření k zamezení zhoršení životního prostředí, aniž by byla dotčena konkrétní očekávání uvedená v této kapitole.

Obchodní partneři by měli posoudit významný dopad činností na životní prostředí a zavést účinné zásady a postupy, které odrážejí jejich odpovědnost za životní prostředí. Budou dbát na to, aby zavedli odpovídající opatření k prevenci nebo minimalizaci nepříznivých vlivů na komunitu, přírodní zdroje a celkové životní prostředí.

• **Etické chování při podnikání**

Obchodní partneři dodržují tuto zásadu, pokud se, aniž by byly dotčeny cíle a očekávání uvedené v této kapitole, nepodílejí na žádném korupčním jednání, vydírání nebo zpronevěře, ani na žádné formě úplatkářství - mimo jiné včetně slibování,

nabízení, poskytování nebo přijímání jakýchkoli nepatřičných peněžních nebo jiných pobídek.

Od obchodních partnerů se očekává, že budou uchovávat přesné informace o svých činnostech, struktuře a výkonnosti a měli by je zveřejňovat v souladu s platnými předpisy a referenčními postupy v odvětví.

Obchodní partneři by se neměli podílet na falšování těchto informací ani na jakémkoli zkreslování informací v dodavatelském řetězci.

Dále by měli shromažďovat, používat a jinak zpracovávat osobní údaje (včetně údajů od pracovníků, obchodních partnerů, zákazníků a spotřebitelů ve sféře svého vlivu) s přiměřenou péčí. Shromažďování, používání a jiné zpracovávání osobních údajů má být v souladu se zákony o ochraně osobních údajů a bezpečnosti informací a regulačními požadavky.

Kromě citovaných zásad Kodexu chování BSCI v § V je společnost CWS Supply GmbH držitelem certifikátu DIN ISO 14001 a zavazuje se k dodržování vysokých ekologických standardů. Chceme proto spolupracovat s našimi obchodními partnery na stanovení a dodržování zásad odpovědného zásobování (§ VI).

VI. Další požadavky na ochranu životního prostředí

Náš závazek vůči životnímu prostředí je dlouhodobou prioritou. Proto od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou udržovat účinné zásady, procesy a postupy pro řízení dopadu na životní prostředí a budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy a podniknou nezbytné přípravy na budoucí vývoj. Obchodní partneři musí získat, udržovat a aktualizovat všechna potřebná povolení a registrace týkající se životního prostředí a dodržovat požadavky těchto povolení.

Dále vyzýváme naše obchodní partnery, aby se snažili o neustálé zlepšování v následujících oblastech:

• **Nebezpečné látky**

Chemické a jiné materiály, které představují nebezpečí v případě úniku do životního prostředí, musí být identifikovány a řízeny tak, aby byla zajištěna jejich bezpečná manipulace, pohyb, skladování, používání, recyklace nebo opětovné použití a likvidace.

• **Čištění vody a odpadních vod**

Voda je v mnoha částech světa vzácným zdrojem a měla by být využívána co nejefektivněji. Proto vyzýváme naše obchodní partnery, aby šetřili zdroji, kdekoli je to možné, a aktivně monitorovali jejich využívání vody. Pokud je to možné, voda by měla být ve výrobě znovu použita nebo recyklována. Veškerá odtékající odpadní voda musí splňovat požadavky místních právních předpisů.

• **Nakládání s odpady**

Usilujte o snížení množství odpadu vznikajícího ve všech oblastech výroby a administrativy. O veškerý odpad musí být postaráno odpovědným způsobem a v souladu s místními právními předpisy.

• **Používání surovin**

Společnost CWS Supply GmbH usiluje o snížení množství přírodních zdrojů a surovin používaných v rámci vlastního provozu i celého dodavatelského řetězce. Proto podporujeme šetrné využívání zdrojů a očekáváme, že naši obchodní partneři sníží využívání přírodních zdrojů a budou využívat recyklované materiály, kdykoli to bude možné.

Kromě toho je třeba zajistit pravidelnou revizi všech příslušných procesů a jejich zlepšení, která musí být písemně zdokumentována.

• **Využívání energie**

Společnost CWS Supply GmbH chce minimalizovat svůj příspěvek ke změně klimatu a získat přehled o emisích skleníkových plynů ve svém dodavatelském řetězci. Proto očekáváme, že naši obchodní partneři budou v rámci svých procesů šetřit a sledovat veškerou spotřebu energie. Spaliny vznikající při provozu mají být

před vypouštěním charakterizovány, monitorovány, kontrolovány a podle potřeby zpracovávány.

• **Školení v oblasti životního prostředí**

Neustálé zlepšování naší environmentální výkonnosti je pro nás důležité. Klíčem k tomuto procesu jsou lidé. Proto vyzýváme naše obchodní partnery, aby všem zaměstnancům poskytovali příslušná školení a informace o otázkách životního prostředí.

Nedílnou součástí tohoto kodexu chování jsou následující přílohy:

1. Podmínky provádění BSCI

Datum

Název společnosti

Podpis, razítko/pečeť společnosti

Název

Adresa

Tento dokument musí být podepsán řádně oprávněným zástupcem společnosti a vrácen společnosti CWS Supply GmbH.