

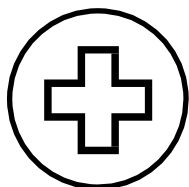
Principiën van de Gedragscode



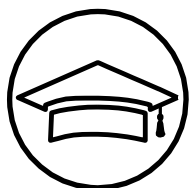
De rechten van vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen



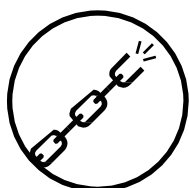
Eerlijke beloning



Gezondheid en veiligheid op het werk



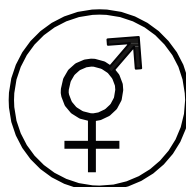
Speciale bescherming voor jonge werknemers



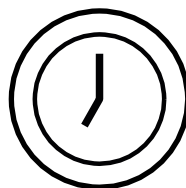
Geen slavenarbeid



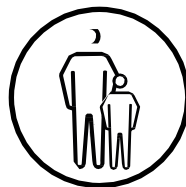
Ethisch zakelijk gedrag



Geen discriminatie



Fatsoenlijke werktijden



Geen kinderarbeid



Geen onzeker werk



Bescherming van het milieu

I. Inleiding

Deze Gedragscode is van toepassing op alle leveranciers van CWS Supply GmbH, een bedrijf van CWS Workwear, hun onderaannemers en andere zakelijke partners en zorgt ervoor dat de arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen veilig zijn, dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld en dat onze toeleveringsprocessen ecologisch duurzaam zijn.

Als textieldienstenbedrijf ziet CWS Supply GmbH Corporate Responsibility als een integraal onderdeel van ons bedrijfsmodel. Wij richten ons op het aanbieden van duurzame diensten en zetten ons in voor het milieu, de mensen en de maatschappij in elk deel van de CWS-wereld, inclusief onze toeleveringsketen.

In lijn met de CWS Workwear-waarden People, Integrity, Sustainability, Quality, Passion for Service en Drive for Results, zijn onze principes voor verantwoord inkopen de volgende:

1. Zorg voor een veilige, gezonde en eerlijke werkplek
2. Duurzame diensten aanbieden door zorgvuldig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen en ons milieuprofiel nog verder te verbeteren om de impact op het milieu te minimaliseren
3. Onze activiteiten uitvoeren met verantwoordelijkheid, integriteit en respect en hoge ethische normen handhaven

Als deelnemer aan BSCI heeft CWS Supply GmbH, een bedrijf van CWS Workwear, de BSCI Gedragscode (CoC) volledig overgenomen. Door deze CoC te ondertekenen, hebben we onszelf verplicht om de BSCI-principes na te leven en verwachten we van onze zakelijke partners dat zij zich ook aan deze CoC houden.

II. Preambule

Deze gedragscode is een verzameling principes en waarden die de overtuigingen van BSCI-deelnemers en de verwachtingen die zij hebben ten opzichte van hun zakelijke partners weerspiegelen.

Deze BSCI-CoC verwijst naar internationale conventies zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Children's Rights and Business Principles, UN Guiding Principles for Business and Human Rights, OESO-richtlijnen, UN Global Compact en conventies en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die relevant zijn om de arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketen te verbeteren.

Zakelijke partners die deze CoC onderschrijven, committeren zich aan de principes in dit document en aan het nakomen, binnen hun invloedssfeer, van hun verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren.

CWS Supply GmbH streeft naar een constructieve en open dialoog tussen zakenpartners en belanghebbenden om de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen te versterken. Bovendien zien zij het opbouwen van volwassen arbeidsverhoudingen tussen werknemers en management als de sleutel tot duurzaam ondernemen.

III. Onze waarden

Door de BSCI-gedragscode te onderschrijven en deze aan hun toeleveringsketen bekend te maken, laten BSCI-deelnemers zich leiden door de volgende waarden:

- **Voortdurende verbetering:**

BSCI Deelnemers verplichten zich om de BSCI Gedragscode te implementeren in een stapsgewijze ontwikkelingsaanpak. BSCI Deelnemers verwachten van hun zakenpartners dat ze de arbeidsomstandigheden binnen hun organisaties continu verbeteren.

- **Samenwerking:**

Door samen te werken en voor een gezamenlijke aanpak te kiezen, zullen BSCI-deelnemers een grotere impact hebben op en meer kans hebben op het verbeteren van de arbeidsomstandigheden in hun toeleveringsketens. De waarde van samenwerking is net zo belangrijk in de relatie met de zakelijke partners in de toeleveringsketen, met name die partners die ondersteuning nodig hebben om zich te verbeteren. De geest van samenwerking is ook van cruciaal belang in de relatie tussen het bedrijf en de betrokken belanghebbenden op verschillende niveaus.

- **Empowerment:**

Een centraal doel van BSCI is om BSCI-deelnemers en hun zakenpartners, met name in het geval van producenten die gecontroleerd zullen worden, in staat te stellen om hun toeleveringsketens te ontwikkelen op een manier die mensenrechten en arbeidsrechten respecteert, en om bedrijfseenheden in de toeleveringsketen te voorzien van de hulpmiddelen die nodig zijn om de arbeidsomstandigheden op een duurzame manier te verbeteren. De ontwikkeling van interne managementsystemen speelt een cruciale rol in het verankeren van BSCI-principes in de bedrijfscultuur.

IV. Implementatie

De principes uiteengezet in deze CoC vertegenwoordigen de ambitieuze doelen en minimumverwachtingen die CWS Supply GmbH heeft met betrekking tot het sociale gedrag van zijn toeleveringsketens.

CWS Supply GmbH verbindt zich ertoe om redelijke inspanningen te leveren om de doelen te bereiken die in deze CoC zijn uiteengezet. Hoewel ze niet kunnen garanderen dat al hun partners de Gedragscode altijd volledig zullen naleven, verplichten BSCI-deelnemers zich om redelijke maatregelen te nemen om de principes van de BSCI-Gedragscode na te leven, vooral in die regio's en/of sectoren waar het risico op niet-naleving van de BSCI-Gedragscode groter is. Het behoeft geen betoog dat volledige naleving een proces is dat veel tijd, middelen en inspanningen vergt; en hiaten, tekortkomingen, mislukkingen en onvoorspelbare gebeurtenissen zullen altijd tot de mogelijkheden blijven behoren. Desondanks verbindt CWS Supply GmbH zich ertoe om al deze tekortkomingen in zijn toeleveringsketens vroegtijdig op te sporen, te controleren en te verhelpen en blijft het bedrijf openstaan voor constructieve samenwerking met belanghebbenden die oprecht bezorgd zijn over naleving van de sociale gedragscode.

- **Naleving van de code**

Het naleven van nationale wetten is de eerste verplichting van zakelijke bedrijven. In landen waar de nationale wetten en regels in strijd zijn met de Gedragscode of andere beschermingsnormen hanteren dan de Gedragscode, moeten bedrijven manieren zoeken om zich aan de principes te houden die de werknemers en het milieu de hoogste bescherming bieden.

• **Beheer van de toeleveringsketen en cascade-effect**

De zakenpartners van CWS Supply GmbH erkennen dat zij via hun inkoopactiviteiten sociale veranderingen in hun toeleveringsketens kunnen beïnvloeden. Zij beheren hun relaties met alle zakenpartners op een verantwoordelijke manier en verwachten hetzelfde terug. Dit vereist een coöperatieve aanpak waarbij elk bedrijf (a) zijn respectievelijke zakenpartners betreft; (b) alle redelijke en passende maatregelen neemt in zijn invloedssfeer die nodig zijn om de CoC van CWS Supply GmbH te implementeren en (c) informatie uitwisselt om tijdig alle uitdagingen te identificeren die moeten worden aangepakt.

De zakenpartners van CWS Supply GmbH en hun zakenpartners streven ernaar om de onderliggende oorzaken van een dergelijke negatieve impact op de mensenrechten verder te detailleren, in het bijzonder bij het betrekken van goederen uit risicoregio's of -sectoren. Om deze verantwoordelijkheid te verankeren, moeten zakelijke ondernemingen met gepaste zorgvuldigheid handelen en de nodige beheersystemen, beleidslijnen en processen in redelijke mate ontwikkelen, en ook effectief alle nadelige gevolgen voor de mensenrechten die in de toeleveringsketen kunnen worden ontdekt, voorkomen en aanpakken.

Voor producenten die gecontroleerd zullen worden, worden interne managementsystemen in het bijzonder aangemoedigd als een effectieve manier om de Gedragscode van de CWS-groep in hun bedrijfspraktijken te verankeren.

Het beëindigen van een zakelijke relatie of een individueel contract met een zakenpartner omdat hij moeite heeft om de Gedragscode te implementeren, wordt beschouwd als een laatste redmiddel. Het kan echter nodig zijn om een zakelijke relatie of een individueel contract te beëindigen als de zakenpartner niet handelt in overeenstemming met de principes van de Gedragscode en/of als de zakenpartner niet bereid is om de nodige maatregelen te nemen om te voldoen aan een van de verplichtingen die in de

Gedragscode van BSCI staan en/of eraan verbonden zijn.

V. Principies

CWS Supply GmbH verwacht van al zijn zakenpartners dat zij de Gedragscode naleven. Bovendien moeten alle zakelijke partners die op de onderstaande principes gecontroleerd worden, aantonen dat zij (a) alle noodzakelijke maatregelen nemen om hun eigen naleving van de Gedragscode te garanderen en (b) redelijke maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat al hun zakelijke partners die bij het productieproces betrokken zijn, de Gedragscode naleven.

• **De rechten van vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen Zakelijke partners zullen:**

(a) respecteren het recht van werknemers om op vrije en democratische wijze vakbonden op te richten; (b) discrimineren werknemers niet vanwege vakbondslidmaatschap en (c) respecteren het recht van werknemers om collectief te onderhandelen.

Zakelijke partners mogen werknemersvertegenwoordigers niet verhinderen toegang te hebben tot werknemers op de werkplek of met hen te communiceren.

Wanneer zij actief zijn in landen waar vakbondsactiviteiten onwettig zijn of waar vrije en democratische vakbondsactiviteiten niet zijn toegestaan, respecteren zakelijke partners dit principe door werknemers toe te staan vrijelijk hun eigen vertegenwoordigers te kiezen met wie het bedrijf een dialoog kan aangaan over kwesties op de werkplek.

• **Geen discriminatie**

Zakelijke partners mogen niet discrimineren, uitsluiten of een bepaalde voorkeur hebben voor personen op basis van geslacht, leeftijd, religie, ras, kaste, geboorte, sociale achtergrond, handicap, etnische en nationale afkomst, nationaliteit, lidmaatschap van vakbonden of andere legitieme organisaties, politieke voorkeur of meningen,

seksuele geaardheid, gezinsverantwoordelijkheden, burgerlijke staat, ziekten of andere omstandigheden die aanleiding kunnen geven tot discriminatie. Werknemers mogen in het bijzonder niet worden lastiggevallen of gedisciplineerd op een van de bovengenoemde gronden.

• **Eerlijke beloning**

Zakelijke partners leven dit principe na wanneer zij het recht van de werknemers respecteren om een eerlijke beloning te ontvangen die voldoende is om hen een fatsoenlijk bestaan voor zichzelf en hun gezinnen te bieden, evenals de sociale uitkeringen die wettelijk worden toegekend, onverminderd de specifieke verwachtingen die hieronder worden uiteengezet.

Zakelijke partners moeten ten minste voldoen aan de lonen die worden voorgeschreven door de minimumloonwetgeving van de overheid, of aan de industriestandaarden die zijn goedgekeurd op basis van collectieve onderhandelingen, afhankelijk van welke hoger is. Lonen moeten tijdig, regelmatig en volledig in wettige betaalmiddelen worden betaald. Gedeeltelijke betaling in de vorm van vergoedingen "in natura" wordt geaccepteerd in overeenstemming met de ILO-specificaties. De hoogte van de lonen moet de vaardigheden en opleiding van de werknemers weerspiegelen en moet betrekking hebben op regelmatige werktijden.

Inhoudingen zijn alleen toegestaan onder de voorwaarden en in de mate die door de wet zijn voorgeschreven of in een collectieve arbeidsovereenkomst zijn vastgelegd.

• **Fatsoenlijke werktijden**

Zakelijke partners leven dit principe na wanneer ze ervoor zorgen dat werknemers niet meer dan 48 reguliere uren per week hoeven te werken, onverminderd de specifieke verwachtingen die hieronder worden uiteengezet. De BSCI erkent echter de uitzonderingen die door de ILO zijn gespecificeerd.

Nationale wetten, branchenormen of collectieve overeenkomsten die van toepassing zijn, moeten worden geïnterpreteerd binnen het internationale

kader dat door de IAO is opgesteld.

In uitzonderlijke gevallen die door de IAO gedefinieerd zijn, mag de hierboven voorgeschreven grens van het aantal werkuren overschreden worden, in welk geval overwerk toegestaan is.

Het gebruik van overwerk moet uitzonderlijk en vrijwillig zijn, betaald worden tegen een premietarief van niet minder dan anderhalf keer het normale tarief en mag geen aanzienlijk grotere kans op beroepsrisico's met zich meebrengen. Verder geven Zakelijke partners hun werknemers het recht op rustpauzes in elke werkdag en het recht op ten minste één vrije dag in elke zeven dagen, tenzij er uitzonderingen gelden die in collectieve overeenkomsten zijn vastgelegd.

• **Gezondheid en veiligheid op het werk**

Zakelijke partners leven dit principe na wanneer zij het recht op gezonde werk- en leefomstandigheden van werknemers en lokale gemeenschappen respecteren, zonder afbreuk te doen aan de specifieke verwachtingen die hieronder worden uiteengezet. Kwetsbare personen, zoals, maar niet beperkt tot, jonge werknemers, jonge en aanstaande moeders en personen met een handicap, krijgen speciale bescherming.

Zakelijke partners moeten zich houden aan gezondheids- en veiligheidsvoorschriften op het werk, of aan internationale normen als de binnenlandse wetgeving zwak is of slecht wordt gehandhaafd.

De actieve samenwerking tussen management en werknemers en/of hun vertegenwoordigers is essentieel voor het ontwikkelen en implementeren van systemen om een veilige en gezonde werkomgeving te garanderen. Dit kan worden bereikt door het oprichten van comités voor gezondheid en veiligheid op het werk.

Zakelijke partners zorgen ervoor dat er systemen zijn om potentiële bedreigingen voor de gezondheid en veiligheid van werknemers op te

sporen, te beoordelen, te vermijden en erop te reageren. Zij nemen effectieve maatregelen om te voorkomen dat werknemers ongevallen, letsel of ziekten oplopen die voortvloeien uit, verband houden met of zich voordoen tijdens het werk. Deze maatregelen moeten erop gericht zijn de oorzaken van gevaren die inherent zijn aan de werkplek, zo veel als redelijkerwijs mogelijk is, tot een minimum te beperken.

Zakelijke partners streven naar verbetering van de bescherming van werknemers bij ongevallen, onder andere door verplichte verzekeringsregelingen.

Zakelijke partners nemen alle passende maatregelen binnen hun invloedssfeer om te zorgen voor de stabiliteit en veiligheid van de apparatuur en gebouwen die zij gebruiken, met inbegrip van woonvoorzieningen voor werknemers wanneer deze door de werkgever worden verstrekt, en om bescherming te bieden tegen alle voorzienbare noodsituaties. Zakelijke partners respecteren het recht van de werknemers om zich zonder toestemming aan dreigend gevaar te onttrekken.

Zakelijke partners zorgen voor adequate medische hulp op het werk en bijbehorende faciliteiten.

Zakelijke partners zorgen voor toegang tot drinkwater, veilige en schone eet- en rustruimten en schone en veilige kook- en voedselopslagruimten. Verder verstrekken zakelijke partners altijd gratis effectieve persoonlijke beschermingsmiddelen (PPE) aan alle werknemers.

• Geen kinderarbeid

Zakelijke partners houden zich aan dit principe als zij direct noch indirect kinderen in dienst nemen die jonger zijn dan de wettelijk bepaalde minimumleeftijd voor het voltooien van de leerplicht, die niet lager mag zijn dan 15 jaar, tenzij de door de IAO erkende uitzonderingen van toepassing zijn.

Zakelijke partners moeten robuuste

leeftijdscontrolemechanismen instellen als onderdeel van het wervingsproces, die op geen enkele manier vernederend of respectloos voor de werknemer mogen zijn.

Dit principe is bedoeld om kinderen te beschermen tegen elke vorm van uitbuiting. Speciale zorg moet worden besteed aan het ontslaan van kinderen, omdat zij kunnen overstappen naar gevaarlijker werk, zoals prostitutie of drugshandel. Bij het verwijderen van kinderen van de werkplek moeten zakenpartners op een proactieve manier maatregelen vaststellen om de bescherming van de betrokken kinderen te garanderen. Indien van toepassing, moeten zij de mogelijkheid nastreven om fatsoenlijk werk te bieden aan volwassen leden van het gezin van de getroffen kinderen.

• Speciale bescherming voor jonge werknemers

Zakelijke partners nemen dit principe in acht als ze ervoor zorgen dat jongeren niet 's nachts werken en dat ze worden beschermd tegen arbeidsomstandigheden die schadelijk zijn voor hun gezondheid, veiligheid, zeden en ontwikkeling, onverminderd de specifieke verwachtingen die in dit principe zijn vastgelegd.

Wanneer jonge werknemers in dienst worden genomen, moeten de zakelijke partners ervoor zorgen dat (a) het soort werk waarschijnlijk niet schadelijk is voor hun gezondheid of ontwikkeling; (b) hun werktijden geen afbreuk doen aan hun schoolbezoek, hun deelname aan een door de bevoegde autoriteit goedgekeurde beroepsoriëntatie of hun vermogen om te profiteren van opleidings- of onderwijsprogramma's.

Zakelijke partners stellen de nodige mechanismen in om schade aan jonge werknemers te voorkomen, vast te stellen en te beperken; met speciale aandacht voor de toegang van jonge werknemers tot effectieve klachtenmechanismen en tot trainingsprogramma's en programma's voor gezondheid en veiligheid op het werk.

• **Geen onzekere dienstverbanden**

Zakelijke partners leven dit principe na als, zonder afbreuk te doen aan de specifieke verwachtingen in dit hoofdstuk, (a) ze ervoor zorgen dat hun arbeidsrelaties geen onzekerheid en sociale of economische kwetsbaarheid veroorzaken voor hun werknemers; (b) werk wordt uitgevoerd op basis van een erkende en gedocumenteerde arbeidsrelatie, vastgesteld in overeenstemming met nationale wetgeving, gewoonte of praktijk en internationale arbeidsnormen, afhankelijk van welke meer bescherming biedt.

Alvorens een dienstverband aan te gaan, moeten zakenpartners werknemers begrijpelijke informatie geven over hun rechten, verantwoordelijkheden en arbeidsvoorwaarden, waaronder werktijden, beloning en betalingsvoorwaarden.

Zakelijke partners moeten ernaar streven fatsoenlijke arbeidsomstandigheden te bieden die werknemers, zowel vrouwen als mannen, ook ondersteunen in hun rol als ouders of verzorgers, vooral met betrekking tot migrerende werknemers en seizoenarbeiders van wie de kinderen mogelijk in de thuissteden van de migranten worden achtergelaten.

Zakelijke partners mogen arbeidsovereenkomsten niet gebruiken op een manier die opzettelijk niet overeenkomt met het werkelijke doel van de wet. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, (a) leerlingstelsels waarbij het niet de bedoeling is om vaardigheden over te dragen of regulier werk te verschaffen, (b) seizoenswerk of onvoorzien werk wanneer dit gebruikt wordt om de bescherming van werknemers te ondermijnen, en (c) arbeidscontracten. Bovendien mag het gebruik van onderaanneming niet dienen om de rechten van werknemers te ondermijnen.

• **Geen slavenarbeid**

Zakelijke partners doen niet mee aan enige vorm van slavernij, dwangarbeid, schuldarbeid, contractarbeid, mensenhandel of niet-vrijwillige arbeid.

Zakelijke partners riskeren beschuldigingen van medeplichtigheid als zij profiteren van het gebruik van dergelijke vormen van arbeid door hun zakelijke partners.

Zakelijke partners gaan bijzonder zorgvuldig te werk bij het in dienst nemen en werven van migrerende werknemers, zowel direct als indirect.

Zakelijke partners geven hun werknemers het recht om het werk te verlaten en hun dienstverband vrijelijk te beëindigen, mits de werknemers de werkgever een redelijke opzegtermijn in acht nemen.

Zakelijke partners zorgen ervoor dat werknemers niet worden onderworpen aan onmenselijke of vernederende behandeling, lijfstraffen, mentale of fysieke dwang en/of verbaal geweld.

Alle disciplinaire procedures moeten schriftelijk worden vastgelegd en moeten in duidelijke en begrijpelijke bewoordingen mondeling aan de werknemers worden uitgelegd.

• **Bescherming van het milieu**

Zakelijke partners leven dit principe na wanneer zij de nodige maatregelen nemen om aantasting van het milieu te voorkomen, onverminderd de specifieke verwachtingen die in dit hoofdstuk worden uiteengezet.

Zakelijke partners dienen de significante milieueffecten van hun activiteiten te beoordelen en effectief beleid en procedures op te stellen die hun verantwoordelijkheid voor het milieu weerspiegelen. Zij zien erop toe dat er adequate maatregelen worden genomen om nadelige effecten op de gemeenschap, natuurlijke hulpbronnen en het milieu in het algemeen te voorkomen of tot een minimum te beperken.

• **Ethisch zakelijk gedrag**

Zakelijke partners leven dit principe na wanneer, en zonder afbreuk te doen aan de doelen en verwachtingen die in dit hoofdstuk worden uiteengezet, zij niet betrokken zijn bij corruptie,

afpersing of verduistering, noch bij enige vorm van omkoping - inclusief maar niet beperkt tot het beloven, aanbieden, geven of accepteren van on gepaste monetaire of andere prikkels.

Van zakelijke partners wordt verwacht dat zij nauwkeurige informatie bijhouden over hun activiteiten, structuur en prestaties, en dat zij deze openbaar maken in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving en benchmarkpraktijken in de branche.

Zakelijke partners mogen niet deelnemen aan het vervalsen van dergelijke informatie, noch aan een verkeerde voorstelling van zaken in de toeleveringsketen.

Bovendien moeten zij persoonlijke informatie (inclusief die van werknemers, zakenpartners, klanten en consumenten in hun invloedssfeer) met redelijke zorg verzamelen, gebruiken en anderszins verwerken. Het verzamelen, gebruiken en anderszins verwerken van persoonlijke informatie moet voldoen aan de privacy- en informatiebeveiligingswetgeving en wettelijke vereisten.

Naast de genoemde principes van de BSCI Gedragscode in § V is CWS Supply GmbH DIN ISO 14001 gecertificeerd en verplicht zich tot hoge milieunormen. Daarom willen we samenwerken met onze zakelijke partners om een verantwoordelijk inkoopbeleid op te stellen en na te leven (§ VI).

VI. Aanvullende milieureisten

Onze inzet voor het milieu is een prioriteit voor de lange termijn. Daarom verwachten wij van onze zakenpartners dat zij effectief beleid, processen en procedures hanteren om hun milieueffecten te beheren.

Alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven en de nodige voorbereidingen treffen voor toekomstige ontwikkelingen. Zakelijke partners moeten alle vereiste milieuvergunningen en registraties verkrijgen, onderhouden en actueel houden en de

vereisten van dergelijke vergunningen opvolgen. Bovendien moedigen wij onze zakenpartners aan om te streven naar voortdurende verbetering op de volgende gebieden:

• Gevaarlijke stoffen

Chemische en andere materialen die een gevaar vormen als ze in het milieu terechtkomen, moeten worden geïdentificeerd en beheerd om ervoor te zorgen dat ze veilig worden behandeld, verplaatst, opgeslagen, gebruikt, gerecycled of hergebruikt en verwijderd.

• Water- en afvalwaterzuivering

Water is in veel delen van de wereld een schaars goed en moet zo efficiënt mogelijk worden gebruikt. Daarom moedigen wij onze zakenpartners aan om waar mogelijk hulpbronnen te besparen en hun watergebruik actief te controleren. Indien mogelijk moet water worden hergebruikt of gerecycled in de productie. Al het uitgaande afvalwater moet voldoen aan de vereisten in de lokale wetgeving.

• Beheer van afval

Streef ernaar om het afval te verminderen dat op alle gebieden in de productie en administratie wordt gegenereerd. Al het afval moet op een verantwoorde manier en in overeenstemming met de plaatselijke wetgeving worden verwerkt.

• Gebruik van grondstoffen

CWS Supply GmbH streeft ernaar om de hoeveelheid natuurlijke hulpbronnen en grondstoffen die gebruikt worden te verminderen, zowel binnen de eigen activiteiten als binnen de gehele toeleveringsketen. Daarom moedigen wij een zorgvuldig gebruik van hulpbronnen aan en verwachten wij van onze zakenpartners dat zij het gebruik van natuurlijke hulpbronnen verminderen en waar mogelijk gebruik maken van gerecyclede materialen.

Bovendien moeten alle relevante processen en verbeteringen regelmatig worden gecontroleerd en schriftelijk worden vastgelegd

• Gebruik van energie

CWS Supply GmbH wil zijn bijdrage aan klimaatverandering minimaliseren en inzicht krijgen

in de uitstoot van broeikasgassen in zijn toeleveringsketen. Daarom verwachten wij van onze zakenpartners dat zij het volledige energieverbruik binnen hun processen besparen en controleren. Verbranding die ontstaat bij activiteiten moet worden gekarakteriseerd, bewaakt, gecontroleerd en indien nodig behandeld voordat deze wordt geloosd.

• Milieustrainingen

Voortdurende verbetering van onze milieuprestaties is belangrijk voor ons. Mensen vormen de sleutel tot dit proces. Daarom moedigen wij onze Business Partners aan om alle werknemers relevante trainingen en informatie over milieukwesties te geven.

De volgende bijlagen maken integraal deel uit van deze Gedragscode:

1. BSCI-uitvoeringsvoorwaarden

Datum

Naam bedrijf

Handtekening, bedrijfsstempel/zegel

Naam

Adres

Dit document moet door een bevoegde vertegenwoordiger van het bedrijf worden ondertekend en aan CWS Supply GmbH worden geretourneerd.

