

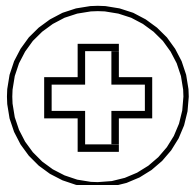
Zasady kodeksu postępowania



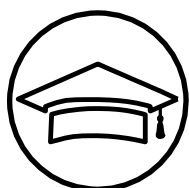
Prawa do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych



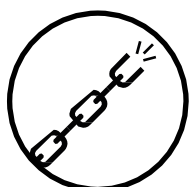
Uczciwe wynagrodzenie



Bezpieczeństwo i higiena pracy



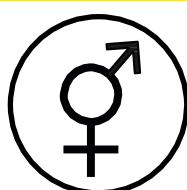
Specjalna ochrona młodych pracowników



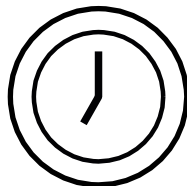
Zakaz pracy niewolniczej



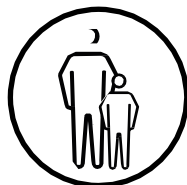
Etyczne zachowanie w biznesie



Zakaz dyskryminacji



Godne godziny pracy



Zakaz pracy dzieci



Brak niepewnego zatrudnienia



Ochrona środowiska

I. Wprowadzenie

Niniejszy Kodeks postępowania ma zastosowanie do wszystkich dostawców CWS Supply GmbH, spółki należącej do CWS Workwear, ich podwykonawców i innych partnerów biznesowych i zapewnia, że warunki pracy w łańcuchu dostaw są bezpieczne, pracownicy są traktowani z szacunkiem i godnością, a nasze procesy dostaw są zrównoważone pod względem środowiskowym.

Jako firma świadcząca usługi tekstylne, CWS Supply GmbH rozumie odpowiedzialność korporacyjną jako integralną część naszego modelu biznesowego. Koncentrujemy się na oferowaniu zrównoważonych usług i jesteśmy zaangażowani w ochronę środowiska, ludzi i społeczeństwa w każdej części świata CWS, w tym w naszym łańcuchu dostaw.

Zgodnie z wartościami CWS Workwear: ludzie, uczciwość, zrównoważony rozwój, jakość, pasja do usług i dążenie do wyników, nasze zasady odpowiedzialnego zaopatrzenia to:

1. Zapewnienie bezpiecznego, zdrowego i uczciwego miejsca pracy
2. Oferowanie zrównoważonych usług poprzez ostrożne obchodzenie się z zasobami naturalnymi i dalszą poprawę naszego profilu środowiskowego w celu zminimalizowania wpływu na środowisko.
3. Proszę prowadzić naszą działalność w sposób odpowiedzialny, uczciwy i z szacunkiem, zachowując wysokie standardy etyczne.

Jako uczestnik BSCI, CWS Supply GmbH, spółka należąca do CWS Workwear, w pełni przyjęła Kodeks Postępowania BSCI (Code of Conduct, CoC). Podpisując niniejszy Kodeks Postępowania, zobowiązaliśmy się do przestrzegania zasad BSCI i oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi również będą go przestrzegać.

II. Preambuła

Niniejszy kodeks postępowania jest zbiorem zasad i wartości, które odzwierciedlają przekonania Uczestników BSCI oraz ich oczekiwania wobec partnerów biznesowych.

Niniejszy Kodeks Postępowania BSCI odnosi się do międzynarodowych konwencji, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Prawa Dziecka i Zasady Biznesu, Wytyczne ONZ dotyczące Biznesu i Praw Człowieka, Wytyczne OECD, UN Global Compact oraz Konwencje i Zalecenia Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) mające znaczenie dla poprawy warunków pracy w łańcuchu dostaw.

Partnerzy biznesowi, którzy popierają niniejsze CoC, zobowiązują się do przestrzegania zasad określonych w niniejszym dokumencie oraz do wywiązywania się, w ramach swojej strefy wpływów, z obowiązku poszanowania praw człowieka.

CWS Supply GmbH dąży do konstruktywnego i otwartego dialogu między partnerami biznesowymi i interesariuszami w celu wzmocnienia zasad społecznie odpowiedzialnego biznesu. Ponadto CWS Supply GmbH postrzega budowanie dojrzałych stosunków przemysłowych między pracownikami a kierownictwem jako klucz do zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw.

III. Nasze wartości

Zatwierdzając Kodeks Postępowania BSCI i informując o nim swój łańcuch dostaw, Uczestnicy BSCI kierują się następującymi wartościami:

• **Ciągłe doskonalenie:**

Uczestnicy BSCI zobowiązują się do wdrażania Kodeksu Postępowania BSCI w podejściu stopniowego rozwoju. Uczestnicy BSCI oczekują od swoich partnerów biznesowych zapewnienia ciągłej poprawy warunków pracy w ich organizacjach.

• **Współpraca:**

Współpracując i przyjmując wspólne podejście, Uczestnicy BSCI będą mieli większy wpływ i większe szanse na poprawę warunków pracy w swoich łańcuchach dostaw. Wartość współpracy jest równie ważna w relacjach z partnerami biznesowymi w łańcuchu dostaw, szczególnie tymi, którzy potrzebują wsparcia w celu poprawy. Podobnie, duch współpracy ma również kluczowe znaczenie w relacjach między biznesem a zainteresowanymi stronami na różnych poziomach.

• **Wzmocnienie pozycji:**

Głównym celem BSCI jest wzmocnienie pozycji uczestników BSCI i ich partnerów biznesowych, szczególnie w przypadku producentów, którzy będą monitorowani, w celu rozwijania ich łańcuchów dostaw w sposób zgodny z prawami człowieka i prawami pracowniczymi, a także zapewnienie jednostkom biznesowym w łańcuchu dostaw narzędzi niezbędnych do poprawy warunków pracy w sposób zrównoważony. Rozwój wewnętrznych systemów zarządzania odgrywa kluczową rolę we wprowadzaniu zasad BSCI do kultury przedsiębiorstw.

IV. Wdrożenie

Zasady określone w niniejszym CoC reprezentują aspiracyjne cele i minimalne oczekiwania, jakie CWS Supply GmbH ma w odniesieniu do postępowania społecznego w swoich łańcuchach

dostaw.

CWS Supply GmbH zobowiązuje się dołożyć wszelkich starań, aby osiągnąć cele określone w niniejszym CoC. Chociaż uczestnicy BSCI nie mogą zagwarantować, że wszyscy ich partnerzy biznesowi będą zawsze w pełni przestrzegać zasad Kodeksu postępowania BSCI, zobowiązują się oni do podjęcia uzasadnionych środków w celu przestrzegania zasad Kodeksu postępowania BSCI, w szczególności w tych regionach lub sektorach, w których istnieje większe ryzyko nieprzestrzegania Kodeksu postępowania BSCI. Nie trzeba dodawać, że pełne przestrzeganie jest procesem, który wymaga znacznego czasu, zasobów i wysiłku, a luki, niedociągnięcia, awarie i nieprzewidywalne zdarzenia zawsze będą możliwe. Niemniej jednak, CWS Supply GmbH zdecydowanie zobowiązuje się do wczesnego wykrywania, monitorowania i naprawiania wszystkich takich błędów w swoich łańcuchach dostaw i pozostaje otwarta na konstruktywną współpracę z interesariuszami, którzy są naprawdę zainteresowani zgodnością społeczną.

• **Przestrzeganie kodeksu**

Przestrzeganie prawa krajowego jest pierwszym obowiązkiem przedsiębiorstw. W krajach, w których krajowe przepisy i regulacje są sprzeczne z Kodeksem Postępowania lub ustanawiają inne standardy ochrony niż Kodeks, przedsiębiorstwa powinny szukać sposobów na przestrzeganie zasad, które zapewniają najwyższą ochronę pracowników i środowiska.

• **Zarządzanie łańcuchem dostaw i efekt kaskadowy**

Partnerzy biznesowi CWS Supply GmbH uznają swoją zdolność do wpływania na zmiany społeczne w swoich łańcuchach dostaw poprzez działania zakupowe. Zarządzają swoimi relacjami ze wszystkimi partnerami biznesowymi w odpowiedzialny sposób i oczekują tego samego w zamian. Wymaga to podejścia opartego na współpracy, w którym każde przedsiębiorstwo (a) angażuje swoich partnerów biznesowych; (b) podejmuje wszelkie uzasadnione i odpowiednie

środki w swojej sferze wpływów, niezbędne do wdrożenia CoC CWS Supply GmbH oraz (c) wymienia informacje w celu szybkiego zidentyfikowania wszelkich wyzwań, które wymagają złagodzenia.

Partnerzy biznesowi CWS Supply GmbH i ich partnerzy biznesowi dążą do dalszego uszczegółowienia pierwotnych przyczyn takiego niekorzystnego wpływu na prawa człowieka, szczególnie w przypadku zaopatrywania się w regionach lub sektorach wysokiego ryzyka. Aby wcielić w życie tę odpowiedzialność, przedsiębiorstwa powinny działać z należytą starannością i opracować niezbędne systemy zarządzania, polityki i procesy w rozsądnym zakresie, a także skutecznie zapobiegać wszelkim niekorzystnym wpływom na prawa człowieka, które mogą zostać wykryte w łańcuchu dostaw, i reagować na nie.

W przypadku producentów, którzy będą monitorowani, wewnętrzne systemy zarządzania są szczególnie zalecane jako skuteczny sposób na włączenie Kodeksu postępowania grupy CWS do ich praktyk biznesowych.

Rozwiązanie relacji biznesowej lub indywidualnej umowy z partnerem biznesowym z powodu jego trudności z wdrożeniem Kodeksu postępowania jest uważane za ostateczność. Może być jednak konieczne zakończenie relacji biznesowej lub indywidualnej umowy, jeśli partner biznesowy nie działa w sposób zgodny z zasadami określonymi w Kodeksie postępowania i/lub gdy partner biznesowy nie chce podjąć środków niezbędnych do wypełnienia któregokolwiek ze zobowiązań określonych w Kodeksie postępowania BSCI i/lub nieodłącznie z nim związanych.

V. Zasady

CWS Supply GmbH oczekuje od wszystkich swoich partnerów biznesowych przestrzegania Kodeksu postępowania. Ponadto wszyscy partnerzy biznesowi, którzy są monitorowani pod kątem poniższych zasad, muszą wykazać, że

podejmują (a) wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia własnego przestrzegania Kodeksu postępowania oraz (b) uzasadnione środki w celu zapewnienia, że wszyscy ich partnerzy biznesowi zaangażowani w proces(y) produkcji przestrzegają Kodeksu postępowania.

• **Prawa do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych** Partnerzy biznesowi będą: (a) szanować prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych w sposób wolny i demokratyczny; (b) nie dyskryminować pracowników ze względu na członkostwo w związkach zawodowych oraz (c) szanować prawo pracowników do rokowań zbiorowych.

Partnerzy biznesowi nie mogą uniemożliwiać przedstawicielom pracowników dostępu do pracowników w miejscu pracy ani kontaktów z nimi.

Prowadząc działalność w krajach, w których działalność związków zawodowych jest niezgodna z prawem lub w których działalność wolnych i demokratycznych związków zawodowych jest niedozwolona, partnerzy biznesowi będą przestrzegać tej zasady, umożliwiając pracownikom swobodny wybór własnych przedstawicieli, z którymi firma może prowadzić dialog na temat kwestii związanych z miejscem pracy.

• Zakaz dyskryminacji

Partnerzy biznesowi nie będą dyskryminować, wykluczać ani preferować osób ze względu na płeć, wiek, religię, rasę, kastę, urodzenie, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne i narodowe, narodowość, członkostwo w związkach zawodowych lub innych legalnych organizacjach, przynależność polityczną lub poglądy polityczne, orientację seksualną, obowiązki rodzinne, stan cywilny, choroby lub jakiegokolwiek inne warunki, które mogłyby prowadzić do dyskryminacji. W szczególności pracownicy nie mogą być nękanani ani dyscyplinowani z żadnego z wyżej wymienionych powodów.

• **Sprawiedliwe wynagrodzenie**

Partnerzy biznesowi przestrzegają tej zasady, gdy szanują prawo pracowników do otrzymywania godziwego wynagrodzenia, które jest wystarczające do zapewnienia im godnego życia dla nich samych i ich rodzin, a także świadczeń socjalnych przyznanych zgodnie z prawem, bez uszczerbku dla konkretnych oczekiwań określonych poniżej.

Partnerzy biznesowi będą przestrzegać co najmniej wynagrodzeń określonych w rządowych przepisach dotyczących płacy minimalnej lub standardów branżowych zatwierdzonych na podstawie negocjacji zbiorowych, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa. Wynagrodzenie ma być wypłacane terminowo, regularnie i w całości w legalnym środku płatniczym. Częściowa wypłata w formie dodatku „w naturze” jest akceptowana zgodnie ze specyfikacjami MOP. Poziom wynagrodzeń ma odzwierciedlać umiejętności i wykształcenie pracowników i odnosić się do regularnych godzin pracy.

Potrącenia będą dozwolone wyłącznie na warunkach i w zakresie określonym przez prawo lub ustalonym w układzie zbiorowym.

• **Godne godziny pracy**

Partnerzy biznesowi przestrzegają tej zasady, gdy zapewniają, że pracownicy nie muszą pracować dłużej niż 48 regularnych godzin tygodniowo, bez uszczerbku dla konkretnych oczekiwań określonych poniżej. BSCI uznaje jednak wyjątki określone przez MOP.

Obowiązujące przepisy krajowe, branżowe standardy odniesienia lub układy zbiorowe należy interpretować w międzynarodowych ramach określonych przez MOP.

W wyjątkowych przypadkach określonych przez MOP, limit godzin pracy określony powyżej może zostać przekroczony, w którym to przypadku nadgodziny są dozwolone.

Praca w godzinach nadliczbowych ma być wyjątkowa, dobrowolna, płatna według stawki dodatkowej nie niższej niż jedna i jedna czwarta stawki regularnej i nie może stwarzać znacznie większego prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń zawodowych. Ponadto partnerzy biznesowi zapewnią swoim pracownikom prawo do przerw na odpoczynek w każdym dniu roboczym oraz prawo do co najmniej jednego dnia wolnego na każde siedem dni, chyba że obowiązują wyjątki określone w układach zbiorowych.

• **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Partnerzy biznesowi przestrzegają tej zasady, gdy szanują prawo do zdrowych warunków pracy i życia pracowników i społeczności lokalnych, bez uszczerbku dla konkretnych oczekiwań określonych poniżej. Osoby szczególnie narażone, takie jak m.in. młodzi pracownicy, młode matki i kobiety w ciąży oraz osoby niepełnosprawne, są objęte szczególną ochroną.

Partnerzy biznesowi będą przestrzegać przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy lub międzynarodowych standardów w przypadku, gdy przepisy krajowe są słabe lub słabo egzekwowane.

Aktywna współpraca między kierownictwem a pracownikami i/lub ich przedstawicielami jest niezbędna do opracowania i wdrożenia systemów mających na celu zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Można to osiągnąć poprzez ustanowienie komitetów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

Partnerzy biznesowi zapewnią istnienie systemów wykrywania, oceny, unikania i reagowania na potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. Podejmą oni skuteczne środki w celu zapobiegania wypadkom, urazom lub chorobom pracowników wynikającym z pracy, związanym z nią lub występującym w jej trakcie. Środki te powinny mieć na celu zminimalizowanie, w rozsądnym zakresie, przyczyn zagrożeń występujących w miejscu pracy.

Partnerzy biznesowi będą dążyć do poprawy ochrony pracowników w razie wypadku, w tym poprzez obowiązkowe systemy ubezpieczeń.

Partnerzy biznesowi podejmą wszelkie odpowiednie środki w ramach swojej sfery wpływów, aby zapewnić stabilność i bezpieczeństwo sprzętu i budynków, z których korzystają, w tym obiektów mieszkalnych dla pracowników, jeśli są one zapewniane przez pracodawcę, a także w celu ochrony przed wszelkimi przewidywalnymi sytuacjami awaryjnymi. Partnerzy biznesowi będą respektować prawo pracowników do oddalenia się z miejsca bezpośredniego zagrożenia bez ubiegania się o pozwolenie.

Partnerzy biznesowi zapewnią odpowiednią pomoc medyczną w miejscu pracy i związane z nią udogodnienia.

Partnerzy biznesowi zapewnią dostęp do wody pitnej, bezpiecznych i czystych miejsc do spożywania posiłków i odpoczynku, a także czystych i bezpiecznych miejsc do gotowania i przechowywania żywności. Ponadto partnerzy biznesowi powinni zawsze zapewniać skuteczny sprzęt ochrony osobistej (PPE) wszystkim pracownikom bezpłatnie.

• Zakaz pracy dzieci

Partnerzy biznesowi przestrzegają tej zasady, gdy nie zatrudniają bezpośrednio lub pośrednio dzieci poniżej minimalnego wieku ukończenia obowiązkowej edukacji szkolnej określonego przez prawo, który nie może być niższy niż 15 lat, chyba że mają zastosowanie wyjątki uznane przez MOP.

Partnerzy biznesowi muszą ustanowić solidne mechanizmy weryfikacji wieku w ramach procesu rekrutacji, które nie mogą być w żaden sposób poniżające lub lekceważące dla pracownika.

Zasada ta ma na celu ochronę dzieci przed wszelkimi formami wykorzystywania. Należy zachować szczególną ostrożność przy zwalnianiu dzieci, ponieważ mogą one podjąć bardziej

niebezpieczne zatrudnienie, takie jak prostytutka lub handel narkotykami. Usuwając dzieci z miejsca pracy, partnerzy biznesowi powinni w sposób proaktywny określić środki zapewniające ochronę poszkodowanych dzieci. W stosownych przypadkach partnerzy biznesowi powinni dążyć do zapewnienia godnej pracy dorosłym członkom rodziny dziecka.

• Szczególna ochrona pracowników młodocianych

Partnerzy biznesowi przestrzegają tej zasady, gdy zapewniają, że młodzi ludzie nie pracują w nocy i że są chronieni przed warunkami pracy, które są szkodliwe dla ich zdrowia, bezpieczeństwa, moralności i rozwoju, bez uszczerbku dla szczególnych oczekiwań określonych w niniejszej zasadzie.

W przypadku zatrudniania pracowników młodocianych, partnerzy biznesowi powinni zapewnić, że (a) rodzaj pracy nie może być szkodliwy dla ich zdrowia lub rozwoju; (b) ich godziny pracy nie wpływają negatywnie na ich uczęszczanie do szkoły, uczestnictwo w kształceniu zawodowym zatwierdzonym przez właściwy organ lub ich zdolność do korzystania z programów szkoleniowych lub instruktażowych.

Partnerzy biznesowi ustanowią niezbędne mechanizmy w celu zapobiegania, identyfikowania i łagodzenia szkód wyrządzanych młodym pracownikom; ze szczególnym uwzględnieniem dostępu młodych pracowników do skutecznych mechanizmów składania skarg oraz do programów i szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

• Brak niepewnego zatrudnienia

Partnerzy biznesowi przestrzegają tej zasady, gdy, bez uszczerbku dla konkretnych oczekiwań określonych w niniejszym rozdziale, (a) zapewniają, że ich stosunki pracy nie powodują niepewności i podatności społecznej lub ekonomicznej ich pracowników; (b) praca jest wykonywana na podstawie uznanego i udokumentowanego stosunku pracy,

ustanowionego zgodnie z ustawodawstwem krajowym, zwyczajem lub praktyką oraz międzynarodowymi standardami pracy, w zależności od tego, które z nich zapewniają większą ochronę.

Przed nawiązaniem stosunku pracy, partnerzy biznesowi powinni zapewnić pracownikom zrozumiałe informacje na temat ich praw, obowiązków i warunków zatrudnienia, w tym godzin pracy, wynagrodzenia i warunków płatności.

Partnerzy biznesowi powinni dążyć do zapewnienia godnych warunków pracy, które wspierają również pracowników, zarówno kobiety, jak i mężczyzn, w ich rolach rodziców lub opiekunów, zwłaszcza w odniesieniu do pracowników migrujących i sezonowych, których dzieci mogą być pozostawione w rodzinnych miejscowościach migrantów.

Partnerzy biznesowi nie mogą wykorzystywać umów o pracę w sposób, który celowo nie odpowiada rzeczywistemu celowi prawa. Obejmuje to między innymi: (a) programy przyuczania do zawodu, w których nie ma zamiaru przekazywania umiejętności ani zapewniania regularnego zatrudnienia, (b) pracę sezonową lub interwencyjną, gdy jest wykorzystywana do osłabienia ochrony pracowników, oraz (c) zawieranie umów wyłącznie w oparciu o pracę. Ponadto korzystanie z podwykonawstwa nie może służyć podważaniu praw pracowników.

• Zakaz pracy niewolniczej

Partnerzy biznesowi nie będą angażować się w żadną formę niewolnictwa, pracy przymusowej, niewolniczej, pracy na zlecenie, handlu ludźmi lub pracy nieobowiązkowej.

Partnerzy biznesowi będą narażeni na zarzuty współudziału, jeśli będą czerpać korzyści z wykorzystywania takich form pracy przez swoich partnerów biznesowych.

Partnerzy biznesowi powinni działać ze szczególną

starannością, angażując i rekrutując pracowników migrujących, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio.

Partnerzy biznesowi zapewnią swoim pracownikom prawo do odejścia z pracy i swobodnego rozwiązania stosunku pracy, pod warunkiem, że pracownicy powiadomią o tym pracodawcę z odpowiednim wyprzedzeniem.

Partnerzy biznesowi zapewnią, że pracownicy nie będą poddawani nieludzkiemu lub poniżającemu traktowaniu, karom cielesnym, przymusowi psychicznemu lub fizycznemu i/lub przemocy werbalnej.

Wszystkie procedury dyscyplinarne muszą być ustanowione na piśmie i muszą być wyjaśnione ustnie pracownikom w jasny i zrozumiały sposób.

• Ochrona środowiska

Partnerzy biznesowi przestrzegają tej zasady, gdy podejmują niezbędne środki w celu uniknięcia degradacji środowiska, bez uszczerbku dla konkretnych oczekiwań określonych w niniejszym rozdziale.

Partnerzy biznesowi powinni ocenić znaczący wpływ działalności na środowisko oraz ustanowić skuteczne polityki i procedury, które odzwierciedlają ich odpowiedzialność za środowisko. Dołożą oni starań, aby wdrożyć odpowiednie środki w celu zapobiegania lub minimalizowania negatywnego wpływu na społeczność, zasoby naturalne i całe środowisko.

• Etyczne zachowanie w biznesie

Partnerzy biznesowi przestrzegają tej zasady, gdy - bez uszczerbku dla celów i oczekiwań określonych w niniejszym rozdziale - nie uczestniczą w żadnych aktach korupcji, wymuszeń lub defraudacji, ani w żadnej formie przekupstwa - w tym między innymi w obiecywaniu, oferowaniu, wręczaniu lub przyjmowaniu niewłaściwych zachęt pieniężnych lub innych.

Oczekuje się, że partnerzy biznesowi będą przechowywać dokładne informacje dotyczące

swoich działań, struktury i wyników oraz ujawniać je zgodnie z obowiązującymi przepisami i wzorcowymi praktykami branżowymi.

Partnerzy biznesowi nie powinni uczestniczyć w fałszowaniu takich informacji ani w żadnych działaniach wprowadzających w błąd w łańcuchu dostaw.

Ponadto powinni oni gromadzić, wykorzystywać i w inny sposób przetwarzać dane osobowe (w tym dane pracowników, partnerów biznesowych, klientów i konsumentów w ich sferze wpływów) z należytą starannością. Gromadzenie, wykorzystywanie i inne przetwarzanie danych osobowych ma być zgodne z przepisami dotyczącymi prywatności i bezpieczeństwa informacji oraz wymogami regulacyjnymi.

Oprócz przytoczonych zasad Kodeksu Postępowania BSCI w § V CWS Supply GmbH posiada certyfikat DIN ISO 14001 i zobowiązuje się do przestrzegania wysokich standardów środowiskowych. Dlatego chcemy współpracować z naszymi partnerami biznesowymi w celu ustanowienia i przestrzegania odpowiedzialnych polityk zaopatrzenia (§ VI).

VI. Dodatkowe wymagania środowiskowe

Nasze zaangażowanie w ochronę środowiska jest długoterminowym priorytetem. Dlatego oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą utrzymywać skuteczne polityki, procesy i procedury w celu zarządzania swoim wpływem na środowisko i przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz podejmowania niezbędnych przygotowań do przyszłych zmian. Partnerzy biznesowi muszą uzyskać, utrzymywać i aktualizować wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe i rejestracje oraz przestrzegać wymogów takich pozwoleń.

Ponadto zachęcamy naszych partnerów biznesowych do dążenia do ciągłego doskonalenia w następujących obszarach:

• Substancje niebezpieczne

Substancje chemiczne i inne materiały stwarzające zagrożenie w przypadku uwolnienia do środowiska należy zidentyfikować i zarządzać nimi w celu zapewnienia ich bezpiecznej obsługi, przemieszczania, przechowywania, użytkowania, recyklingu lub ponownego użycia i utylizacji.

• Oczyszczanie wody i ścieków

Woda jest zasobem deficytowym w wielu częściach świata i powinna być wykorzystywana tak efektywnie, jak to tylko możliwe. Dlatego zachęcamy naszych partnerów biznesowych do oszczędzania zasobów tam, gdzie to możliwe i aktywnego monitorowania zużycia wody. Jeśli to możliwe, woda powinna być ponownie wykorzystywana lub poddawana recyklingowi w produkcji. Wszystkie odprowadzane ścieki muszą spełniać wymogi lokalnych przepisów.

• Zarządzanie odpadami

Prosimy dążyć do zmniejszenia ilości odpadów generowanych we wszystkich obszarach produkcji i administracji. Wszelkie odpady muszą być utylizowane w odpowiedzialny sposób i zgodnie z lokalnymi przepisami.

• Wykorzystanie surowców

CWS Supply GmbH dąży do zmniejszenia ilości zasobów naturalnych i surowców wykorzystywanych w ramach własnej działalności, jak również w całym łańcuchu dostaw. Dlatego zachęcamy do ostrożnego korzystania z zasobów i oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi ograniczą wykorzystanie zasobów naturalnych i w miarę możliwości będą korzystał z materiałów pochodzących z recyklingu.

Ponadto należy zapewnić i udokumentować na piśmie regularny przegląd wszystkich istotnych procesów i ulepszeń.

• Wykorzystanie energii

CWS Supply GmbH chce zminimalizować swój wkład w zmiany klimatyczne i uzyskać wgląd w emisję gazów cieplarnianych w swoim łańcuchu dostaw. Dlatego oczekujemy, że nasi partnerzy

biznesowi będą oszczędzać i monitorować całe zużycie energii w ramach swoich procesów. Spaliny powstałe w wyniku operacji należy scharakteryzować, monitorować, kontrolować i przetwarzać zgodnie z wymaganiami przed zrzutem.

• **Szkolenia środowiskowe**

Ciągła poprawa naszych wyników w zakresie ochrony środowiska jest dla nas ważna. Kluczem do tego procesu są ludzie. Dlatego zachęcamy naszych partnerów biznesowych do zapewnienia wszystkim pracownikom odpowiednich szkoleń i informacji na temat ochrony środowiska.

Poniższe załączniki stanowią integralną część niniejszego Kodeksu postępowania:

1. Warunki wdrożenia BSCI

Data

Nazwa firmy

Podpis, pieczęć firmowa/pieczęć

Nazwa

Adres

Niniejszy dokument musi zostać podpisany przez należycie upoważnionego przedstawiciela firmy i zwrócony do CWS Supply GmbH.