

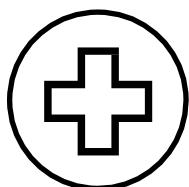
Principer För Uppförande- koden



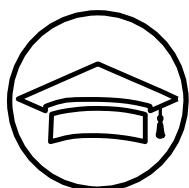
Rätten till föreningsfrihet och
kollektivförhandlingar



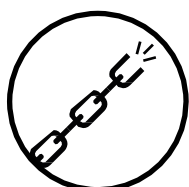
Rättvis ersättning



Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen



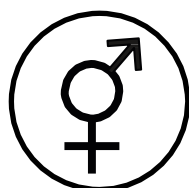
Särskilt skydd för unga arbetstagare



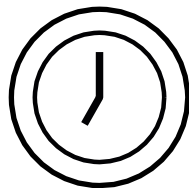
Inget tvångsarbete



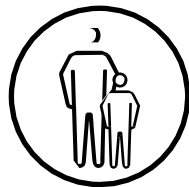
Etiskt affärsbeteende



Ingen diskriminering



Anständiga arbetstider



Inget barnarbete



Inga otrygga anställningar



Skydd av miljön

I. Introduktion

Denna uppförandekod gäller för alla leverantörer till CWS Supply GmbH, ett företag som ingår i CWS Workwear, deras underleverantörer och andra affärspartner och säkerställer att arbetsförhållandena i leveranskedjan är säkra, att arbetarna behandlas med respekt och värdighet och att våra leveransprocesser är miljömässigt hållbara.

Som textilserviceföretag ser CWS Supply GmbH ansvarsfullt företagande som en integrerad del av sin affärsmodell. Vi fokuserar på att erbjuda hållbara tjänster och är engagerade i miljön, människor och samhället i alla delar av CWS-världen, inklusive vår leveranskedja.

I linje med CWS Workwears värderingar People, Integrity, Sustainability, Quality, Passion for Service och Drive for Results, är våra principer för ansvarsfulla inköp följande

1. Tillhandahålla en säker, hälsosam och rättvis arbetsplats
2. Erbjuder hållbara tjänster genom att hantera naturresurser med omsorg och förbättra vår miljöprofil ytterligare för att minimera påverkan på miljön
3. Bedriva vår verksamhet med ansvar, integritet och respekt och upprätthålla en hög etisk standard

Som deltagare i BSCI har CWS Supply GmbH, ett företag som ingår i CWS Workwear, fullt ut antagit BSCI:s uppförandekod (Code of Conduct, CoC). Genom att underteckna denna CoC har vi förbundit oss att följa BSCI:s principer och förväntar oss att våra affärspartner också följer denna CoC.

II. Inledning

Denna uppförandekod är en uppsättning principer och värderingar som återspeglar BSCI-deltagarnas övertygelser och de förväntningar de har på sina affärspartners.

Denna BSCI-CoC hänvisar till internationella konventioner såsom den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, principerna om barns rättigheter och företagande, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer, FN:s Global Compact och Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och rekommendationer som är relevanta för att förbättra arbetsförhållandena i leverantörskedjan.

Affärspartner som stöder denna CoC förbinder sig att följa de principer som anges i detta dokument och att inom sitt inflytandeområde uppfylla sitt ansvar för att respektera de mänskliga rättigheterna.

CWS Supply GmbH strävar efter en konstruktiv och öppen dialog mellan affärspartner och intressenter för att stärka principerna för socialt ansvarsfullt företagande. Dessutom ser de uppbyggnaden av mogna industriella relationer mellan arbetstagare och ledning som en nyckel till hållbara företag.

III. Våra värderingar

Genom att godkänna BSCI:s uppförandekod och kommunicera den till sin leverantörskedja styrs BSCI:s deltagare av följande värderingar:

- **Kontinuerlig förbättring:**

BSCI-deltagare åtar sig att implementera BSCI:s uppförandekod i en stegvis utvecklingsstrategi. BSCI-medlemmar förväntar sig att deras affärspartner säkerställer en kontinuerlig förbättring av arbetsvillkoren inom sina organisationer.

- **Samarbete:**

Genom att samarbeta och ha ett gemensamt förhållningssätt får BSCI:s deltagare större inverkan på och bättre möjligheter att förbättra arbetsvillkoren i sina leverantörskedjor. Värdet av samarbete är lika viktigt i relationen med affärspartnerna i leverantörskedjan, särskilt de som behöver stöd för att kunna förbättra sig. På samma sätt är samarbetsandan också avgörande i relationen mellan företag och berörda intressenter på olika nivåer.

- **Egenmakt:**

Ett centralt mål för BSCI är att ge BSCI-deltagarna och deras affärspartners, i synnerhet de producenter som ska övervakas, möjlighet att utveckla sina leveranskedjor på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter samt att förse affärsenheterna i leveranskedjan med de verktyg som behövs för att förbättra arbetsförhållandena på ett hållbart sätt. Utvecklingen av interna ledningssystem spelar en avgörande roll för att BSCI-principerna ska bli en del av företagskulturen.

IV. Genomförande

De principer som anges i denna CoC representerar de strävansmål och minimiförväntningar som CWS Supply GmbH har med avseende på sina leverantörskedjors sociala uppförande.

CWS Supply GmbH åtar sig att använda rimliga ansträngningar för att uppnå de mål som anges i denna CoC. Även om de inte kan garantera att alla deras affärspartner alltid följer BSCI:s uppförandekod, åtar sig BSCI:s deltagare att vidta rimliga åtgärder för att följa principerna i BSCI:s uppförandekod, särskilt i de regioner och/eller sektorer där det finns högre risk för att BSCI:s uppförandekod inte följs. Det behöver inte sägas att fullständig efterlevnad är en process som kräver avsevärd tid, resurser och ansträngningar, och att luckor, brister, misslyckanden och oförutsägbara händelser alltid kommer att förbli en möjlighet. CWS Supply GmbH engagerar sig dock starkt för att tidigt upptäcka, övervaka och åtgärda alla sådana brister i sina leveranskedjor och är öppen för konstruktivt engagemang med intressenter som verkligen är intresserade av social efterlevnad.

- **Överensstämmelse med koden**

Att följa nationella lagar är den första skyldigheten för affärsföretag. I länder där nationella lagar och förordningar står i konflikt med eller fastställer en annan skyddsnivå än uppförandekoden, bör företagen försöka hitta sätt att följa de principer som ger det högsta skyddet för arbetstagarna och miljön.

- **Hantering av leveranskedjan och kaskadefekt**

CWS Supply GmbH:s affärspartner erkänner sin förmåga att påverka sociala förändringar i sina leveranskedjor genom sina inköpsaktiviteter. De hanterar sina relationer med alla affärspartner på ett ansvarsfullt sätt och förväntar sig samma sak i gengäld. Detta kräver ett samarbetsinriktat tillvägagångssätt där varje företag (a) involverar sina respektive affärspartner, (b) vidtar alla rimliga och lämpliga åtgärder inom sin inflytandesfär som krävs för att genomföra CWS Supply GmbH CoC och (c) utbyter information för att i god tid identifiera eventuella utmaningar som behöver mildras.

CWS Supply GmbH:s affärspartner och deras affärspartner strävar efter att ytterligare specificera de grundläggande orsakerna till sådan negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna, särskilt vid inköp från högriskregioner eller -sektorer. För att

förankra detta ansvar bör affärsföretagen agera med tillbörlig aktsamhet och utveckla nödvändiga ledningssystem, policyer och processer i rimlig omfattning samt effektivt förebygga och hantera all negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som kan upptäckas i leveranskedjan.

För producenter som kommer att övervakas uppmuntras särskilt interna ledningssystem som ett effektivt sätt att införliva CWS-koncernens uppförandekod i sina affärsmetoder.

Att avsluta en affärsrelation eller ett enskilt avtal med en affärspartner för att denne har svårt att implementera uppförandekoden anses vara en sista utväg. Det kan dock bli nödvändigt att avsluta en affärsrelation eller ett enskilt avtal om affärspartnern inte agerar på ett sätt som överensstämmer med principerna i uppförandekoden och/eller om affärspartnern är ovillig att vidta de åtgärder som krävs för att uppfylla någon av de skyldigheter som anges i och/eller följer av BSCI:s uppförandekod.

V. Principer

CWS Supply GmbH förväntar sig att alla deras affärspartner följer uppförandekoden. Dessutom ska alla affärspartner som övervakas enligt principerna nedan visa att de vidtar (a) alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de själva följer uppförandekoden och (b) rimliga åtgärder för att säkerställa att alla affärspartner som är involverade i produktionsprocessen följer uppförandekoden.

• **Rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar Affärspartner ska:** (a) respektera arbetstagarnas rätt att bilda fackföreningar på ett fritt och demokratiskt sätt; (b) inte diskriminera arbetstagare på grund av medlemskap i fackförening och (c) respektera arbetstagarnas rätt till kollektiva förhandlingar.

Affärspartner ska inte hindra arbetstagarrepresentanter från att ha tillgång till arbetstagare på arbetsplatsen eller från att

interagera med dem.

Vid verksamhet i länder där facklig verksamhet är olaglig eller där fri och demokratisk facklig verksamhet inte är tillåten, ska affärspartner respektera denna princip genom att låta arbetstagarna fritt välja sina egna representanter med vilka företaget kan föra en dialog om arbetsplatsfrågor.

• Ingen diskriminering

Affärspartner får inte diskriminera, utesluta eller ha en viss preferens för personer på grund av kön, ålder, religion, ras, kast, börd, social bakgrund, funktionshinder, etniskt och nationellt ursprung, nationalitet, medlemskap i fackföreningar eller andra legitimerade organisationer, politisk tillhörighet eller åsikt, sexuell läggning, familjeansvar, civilstånd, sjukdomar eller andra förhållanden som kan ge upphov till diskriminering. I synnerhet får arbetstagare inte trakasseras eller utsättas för disciplinära åtgärder på någon av de grunder som anges ovan.

• Rättvis ersättning

Affärspartner följer denna princip när de respekterar arbetstagarnas rätt till skälig ersättning som är tillräcklig för att ge dem ett anständigt uppehälle för dem själva och deras familjer, samt de sociala förmåner som beviljas enligt lag, utan att det påverkar de särskilda förväntningar som anges nedan.

Affärspartner ska som ett minimum följa de löner som föreskrivs i myndigheternas lagstiftning om minimilöner eller branschstandarder som godkänts genom kollektiva förhandlingar, beroende på vilket som är högst. Lönerna ska betalas ut i tid, regelbundet och fullt ut i lagligt betalningsmedel. Delbetalning i form av ersättning "in natura" accepteras i enlighet med ILO:s specifikationer. Lönenivån ska återspegla arbetstagarnas kompetens och utbildning och ska avse ordinarie arbetstid.

Avdrag tillåts endast under de förutsättningar och i

den omfattning som föreskrivs i lag eller fastställs i kollektivavtal.

• Anständiga arbetstider

Affärspartner följer denna princip när de säkerställer att arbetstagare inte behöver arbeta mer än 48 ordinarie timmar per vecka, utan att det påverkar de specifika förväntningar som anges nedan. BSCI erkänner dock de undantag som specificeras av ILO.

Tillämpliga nationella lagar, branschstandarder eller kollektivavtal ska tolkas inom det internationella ramverk som fastställts av ILO.

I undantagsfall som definieras av ILO kan gränsen för arbetstimmar som föreskrivs ovan överskridas, i vilket fall övertid är tillåten.

Användningen av övertid ska vara exceptionell, frivillig, betalas med en premie på minst en och en fjärdedel av den ordinarie lönen och får inte innebära en väsentligt högre sannolikhet för yrkesrisker. Affärspartner ska dessutom ge sina anställda rätt till vilopauser varje arbetsdag och rätt till minst en ledig dag var sjunde dag, såvida inte undantag som definieras i kollektivavtal gäller.

• Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Affärspartner följer denna princip när de respekterar rätten till hälsosamma arbets- och levnadsförhållanden för arbetstagare och lokalsamhällen, utan att det påverkar de specifika förväntningar som anges nedan. Sårbara individer, såsom men inte begränsat till unga arbetstagare, nyblivna eller blivande mödrar och personer med funktionsnedsättning, ska få särskilt skydd.

Affärspartners ska följa bestämmelser om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, eller internationella standarder om den nationella lagstiftningen är svag eller dåligt genomförd.

Ett aktivt samarbete mellan företagsledningen och arbetstagarna och/eller deras representanter är nödvändigt för att utveckla och införa system som garanterar en säker och hälsosam arbetsmiljö. Detta kan uppnås genom inrättandet av kommittéer för hälsa

och säkerhet på arbetsplatsen.

Affärspartner ska se till att det finns system för att upptäcka, bedöma, undvika och reagera på potentiella hot mot arbetstagarnas hälsa och säkerhet. De ska vidta effektiva åtgärder för att förhindra att arbetstagare råkar ut för olyckor, skador eller sjukdomar som uppstår till följd av, har samband med eller inträffar under arbetet. Dessa åtgärder bör syfta till att så långt det är rimligt minimera orsakerna till inneboende risker på arbetsplatsen.

Affärspartnerna ska sträva efter att förbättra arbetstagarnas skydd i händelse av olycka, bland annat genom obligatoriska försäkringssystem.

Affärspartner ska vidta alla lämpliga åtgärder inom sitt inflytandeområde för att se till att den utrustning och de byggnader de använder är stabila och säkra, inklusive bostäder för arbetstagare när de tillhandahålls av arbetsgivaren, samt för att skydda mot alla förutsebara nödsituationer. Affärspartner ska respektera arbetstagarnas rätt att avlägsna sig från överhängande fara utan att söka tillstånd.

Affärspartners ska säkerställa adekvat företagshälsovård och tillhörande faciliteter.

Affärspartnern ska säkerställa tillgång till dricksvatten, säkra och rena mat- och viloplatser samt rena och säkra matlagings- och förvaringsutrymmen för livsmedel. Dessutom ska affärspartner alltid tillhandahålla effektiv personlig skyddsutrustning (PPE) till alla arbetstagare utan kostnad.

• Inget barnarbete

Affärspartners följer denna princip när de inte direkt eller indirekt anställer barn som inte har uppnått den lagstadgade minimiåldern för obligatorisk skolgång, vilken inte får vara lägre än 15 år, såvida inte de undantag som erkänns av ILO är tillämpliga.

Affärspartners måste införa robusta mekanismer för åldersverifiering som en del av rekryteringsprocessen, som inte på något sätt får vara förnedrande eller respektlös mot arbetstagaren.

Denna princip syftar till att skydda barn från alla former av exploatering. Särskild försiktighet ska iakttas vid uppsägning av barn, eftersom de kan hamna i mer riskfyllda anställningar, såsom prostitution eller narkotikahandel. När affärspartner tar bort barn från arbetsplatsen bör de på ett proaktivt sätt identifiera åtgärder för att säkerställa skyddet av de drabbade barnen. När så är lämpligt ska de undersöka möjligheten att erbjuda anständigt arbete för vuxna hushållsmedlemmar i de drabbade barnens familj.

• Särskilt skydd för unga arbetstagare

Affärspartner iakttar denna princip när de säkerställer att unga personer inte arbetar natttid och att de skyddas mot arbetsförhållanden som skadar deras hälsa, säkerhet, moral och utveckling, utan att det påverkar de särskilda förväntningar som anges i denna princip.

När unga arbetstagare anställs ska affärspartner säkerställa att (a) arbetets art sannolikt inte är skadligt för deras hälsa eller utveckling; (b) deras arbetstider inte påverkar deras närvaro i skolan, deras deltagande i yrkesinriktad utbildning som godkänts av behörig myndighet eller deras förmåga att dra nytta av utbildnings- eller instruktionsprogram.

Affärspartner ska inrätta nödvändiga mekanismer för att förebygga, identifiera och mildra skador för unga arbetstagare, med särskild uppmärksamhet på att unga arbetstagare ska ha tillgång till effektiva klagomålsmekanismer och till utbildningsprogram för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

• Inga otrygga anställningar

Affärspartner följer denna princip när de, utan att det påverkar de särskilda förväntningar som anges i detta kapitel, (a) säkerställer att deras anställningsförhållanden inte orsakar otrygghet och social eller ekonomisk utsatthet för deras arbetstagare; (b) arbete utförs på grundval av ett erkänt och dokumenterat anställningsförhållande, etablerat i enlighet med nationell lagstiftning, sedvänja eller praxis och internationella arbetsnormer, beroende på vad som ger störst skydd.

Innan en anställning ingås ska affärspartner ge arbetstagarna begriplig information om deras rättigheter, skyldigheter och anställningsvillkor, inklusive arbetstider, ersättning och betalningsvillkor.

Affärspartner ska sträva efter att erbjuda anständiga arbetsvillkor som också stöder arbetstagare, både kvinnor och män, i deras roller som föräldrar eller vårdgivare, särskilt när det gäller migrerande arbetstagare och säsongarbetare vars barn kan lämnas kvar i migranternas hemstäder.

Affärspartner får inte använda anställningsarrangemang på ett sätt som avsiktligt inte motsvarar lagens verkliga syfte. Detta inkluderar men är inte begränsat till - (a) lärlingssystem där det inte finns någon avsikt att förmedla färdigheter eller tillhandahålla regelbunden anställning, (b) säsongarbete eller beredskapsarbete när det används för att undergräva arbetstagarnas skydd, och (c) avtal med enbart arbetskraft. Vidare får användningen av underleverantörer inte underminera arbetstagarnas rättigheter.

• Inget tvångsarbete

Affärspartner får inte engagera sig i någon form av trälldom, tvångsarbete, slavarbete, kontraktsarbete, människohandel eller icke-frivilligt arbete.

Affärspartner riskerar att anklagas för medhjälp om de drar nytta av att deras affärspartner använder sig av sådana former av arbete.

Affärspartner ska agera med särskild aktsamhet när de engagerar och rekryterar migrerande arbetstagare, både direkt och indirekt.

Affärspartner ska ge sina arbetstagare rätt att lämna arbetet och fritt avsluta sin anställning, förutsatt att arbetstagarna ger arbetsgivaren rimligt varsel.

Affärspartner ska säkerställa att arbetstagarna inte utsätts för omänsklig eller förnedrande behandling,

kroppslig bestraffning, psykiskt eller fysiskt tvång och/eller verbala övergrepp.

Alla disciplinära förfaranden måste fastställas skriftligen och ska förklaras muntligen för arbetstagarna på ett klart och begripligt sätt.

• Skydd av miljön

Affärspartners följer denna princip när de vidtar nödvändiga åtgärder för att undvika miljöförstöring, utan att det påverkar de specifika förväntningar som anges i detta kapitel.

Affärspartnern ska bedöma verksamhetens betydande miljöpåverkan och upprätta effektiva policyer och rutiner som återspeglar deras miljöansvar. De ska se till att genomföra lämpliga åtgärder för att förhindra eller minimera negativa effekter på samhället, naturresurser och den övergripande miljön.

• Etiskt beteende i affärsverksamheten

Affärspartner följer denna princip när de, utan att det påverkar de mål och förväntningar som anges i detta kapitel, inte är inblandade i någon form av korruption, utpressning eller förskingring, eller i någon form av muta - inklusive men inte begränsat till att utlova, erbjuda, ge eller ta emot otillbörliga monetära eller andra incitament.

Affärspartners förväntas hålla korrekt information om sina aktiviteter, sin struktur och sina resultat, och bör offentliggöra dessa i enlighet med tillämpliga bestämmelser och branschpraxis.

Affärspartners får inte delta i förfalskning av sådan information eller i någon form av felaktig framställning i leveranskedjan.

Dessutom ska de samla in, använda och på annat sätt behandla personuppgifter (inklusive personuppgifter från arbetstagare, affärspartner, kunder och konsumenter inom deras inflytandesfär) med rimlig omsorg. Insamling, användning och annan behandling av personuppgifter ska ske i enlighet med lagar om integritet och informationssäkerhet samt

myndighetskrav.

Utöver de citerade principerna i BSCI:s uppförandekod i § V är CWS Supply GmbH certifierat enligt DIN ISO 14001 och förbinder sig till höga miljöstandarder. Vi vill därför arbeta med våra affärspartners för att fastställa och respektera ansvarsfulla inköbspolicyer (§ VI).

VI. Ytterligare miljökrav

Vårt miljöengagemang är en långsiktig prioritering. Därför förväntar vi oss att våra affärspartners upprätthåller effektiva policyer, processer och rutiner för att hantera sin miljöpåverkan och följa alla tillämpliga lagar och förordningar och vidta nödvändiga förberedelser för framtida utveckling. Affärspartners måste erhålla, upprätthålla och hålla aktuella alla nödvändiga miljötillstånd och registreringar och följa kraven i sådana tillstånd.

Dessutom uppmuntrar vi våra affärspartners att sträva efter ständiga förbättringar inom följande områden:

• Farliga ämnen

Kemiska och andra material som utgör en fara om de släpps ut i miljön ska identifieras och hanteras för att säkerställa säker hantering, förflyttning, lagring, användning, återvinning eller återanvändning och bortskaffande.

• Vatten och avloppsvattenrening

Vatten är en knapp resurs i många delar av världen och bör användas så effektivt som möjligt. Vi uppmuntrar därför våra affärspartners att spara resurser där det är möjligt och att aktivt övervaka sin vattenanvändning. Om möjligt bör vatten återanvändas eller återvinnas i produktionen. Allt utgående avloppsvatten måste uppfylla kraven i lokal lagstiftning.

• Avfallshantering

Sträva efter att minska det avfall som genereras från alla områden inom produktion och administration. Allt avfall måste tas om hand på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med lokal lagstiftning.

• Användning av råmaterial

CWS Supply GmbH strävar efter att minska mängden naturresurser och råmaterial som används inom den egna verksamheten och i hela leveranskedjan. Vi uppmuntrar därför en försiktig användning av resurser och förväntar oss att våra affärspartners minskar användningen av naturresurser och använder återvunnet material där så är möjligt.

Dessutom måste en regelbunden översyn av alla relevanta processer och förbättringar säkerställas och dokumenteras skriftligen.

• Användning av energi

CWS Supply GmbH vill minimera sitt bidrag till klimatförändringarna och få insikt i utsläppen av växthusgaser i sin leveranskedja. Vi förväntar oss därför att våra affärspartner sparar och övervakar hela energiförbrukningen inom sina processer. Förbränning som genereras från verksamheten ska karakteriseras, övervakas, kontrolleras och behandlas efter behov innan den släpps ut.

• Miljöutbildningar

Kontinuerlig förbättring av vår miljöprestanda är viktigt för oss. Människor är nyckeln till denna process. Vi uppmuntrar därför våra affärspartner att tillhandahålla relevanta utbildningar och information om miljöfrågor till alla anställda.

Följande bilagor utgör en integrerad del av denna uppförandekod:

1. BSCI villkor för implementering

Datum

Företagets namn

Underskrift, företagsstämpel/försegling

Namn

Adress

Detta dokument måste undertecknas av en vederbörligen auktoriserad representant för företaget och returneras till CWS Supply GmbH.