

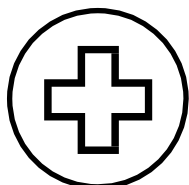
Načela kodeksa ravnanja



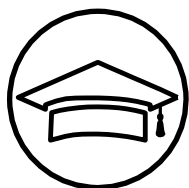
Pravica do svobode združevanja in kolektivnih pogajanj



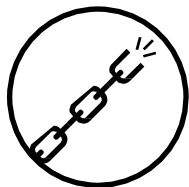
Pravično plačilo



Zdravje in varnost pri delu



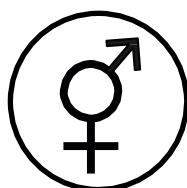
Posebno varstvo za mlade delavce



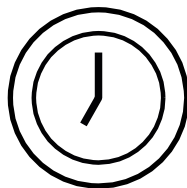
Brez obvezniškega dela



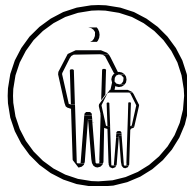
Etično poslovno ravnanje



Prepoved diskriminacije



Dostojen delovni čas



Prepoved dela otrok



Brez negotovih zaposlitev



Varstvo okolja

I. Uvod

Ta kodeks ravnanja velja za vse dobavitelje družbe CWS Supply GmbH, družbe CWS Workwear, njihove podizvajalce in druge poslovne partnerje ter zagotavlja, da so delovni pogoji v dobavni verigi varni, da se z delavci ravna spoštljivo in dostojanstveno ter da so naši dobavni postopki okoljsko trajnostni.

Podjetje CWS Supply GmbH kot podjetje za tekstilne storitve razume družbeno odgovornost kot sestavni del svojega poslovnega modela. Osredotočamo se na ponujanje trajnostnih storitev in smo zavezani okolju, ljudem in družbi v vseh delih sveta CWS, vključno z našo dobavno verigo.

V skladu z vrednotami podjetja CWS Workwear: Ljudje, integriteta, trajnost, kakovost, strast do storitev in prizadevanje za rezultate, so naša načela za odgovorno oskrbo naslednja:

1. Zagotoviti varno, zdravo in pošteno delovno mesto
2. Ponujati trajnostne storitve s skrbnim ravnanjem z naravnimi viri in še bolj izboljšati naš okoljski profil, da bi čim bolj zmanjšali vpliv na okolje
3. Poslovanje vodimo odgovorno, pošteno in spoštljivo ter ohranjamo visoke etične standard

Podjetje CWS Supply GmbH, ki je del skupine CWS Workwear, je kot udeleženec BSCI v celoti sprejelo Kodeks ravnanja BSCI (Code of Conduct, CoC). S podpisom tega kodeksa smo se zavezali k spoštovanju načel BSCI in pričakujemo, da ga bodo spoštovali tudi naši poslovni partnerji.

II. Preambula

Ta kodeks ravnanja je skupek načel in vrednot, ki odražajo prepričanja udeležencev BSCI in pričakovanja, ki jih imajo do svojih poslovnih partnerjev.

Ta kodeks ravnanja BSCI se sklicuje na mednarodne konvencije, kot so Splošna deklaracija o človekovih pravicah, načela o pravicah otrok in poslovanju, Vodilna načela ZN za poslovanje in človekove pravice, smernice OECD, Globalni dogovor ZN ter konvencije in priporočila Mednarodne organizacije dela (MOD), ki so pomembne za izboljšanje delovnih pogojev v dobavni verigi.

Poslovni partnerji, ki potrdijo ta CoC, so zavezani načelom iz tega dokumenta in izpolnjevanju odgovornosti za spoštovanje človekovih pravic na svojem področju vpliva.

Družba CWS Supply GmbH si prizadeva za konstruktiven in odprt dialog med poslovnimi partnerji in deležniki, da bi okrepila načela družbeno odgovornega poslovanja. Poleg tega menijo, da je za trajnostno poslovanje ključnega pomena vzpostavitev zrelih industrijskih odnosov med delavci in vodstvom.

III. Naše vrednote

S potrditvijo kodeksa ravnanja BSCI in njegovim posredovanjem svoji dobavni verigi se udeleženci BSCI ravnajo po naslednjih vrednotah:

- Nenehno izboljševanje:

Udeleženci BSCI se zavezujejo, da bodo kodeks ravnanja BSCI izvajali s postopnim razvojnim pristopom. Udeleženci BSCI pričakujejo, da bodo njihovi poslovni partnerji zagotovili stalno izboljševanje delovnih pogojev v svojih organizacijah.

- Sodelovanje:

S sodelovanjem in skupnim pristopom bodo udeleženci BSCI bolj vplivali na izboljšanje delovnih pogojev v svojih dobavnih verigah in imeli boljše možnosti za to. Vrednost sodelovanja je enako pomembna v odnosu s poslovnimi partnerji v dobavni verigi, zlasti tistimi, ki potrebujejo podporo za izboljšanje. Podobno je duh sodelovanja ključnega pomena tudi v odnosu med podjetji in prizadetimi deležniki na različnih ravneh.

- Opolnomočenje:

Osrednji cilj pobude BSCI je opolnomočiti udeležence pobude BSCI in njihove poslovne partnerje, zlasti v primeru proizvajalcev, ki bodo spremljani, da svoje dobavne verige razvijajo na način, ki spoštuje človekove in delavske pravice, ter poslovnim enotam v dobavni verigi zagotoviti orodja, potrebna za trajnostno izboljšanje delovnih pogojev. Razvoj notranjih sistemov upravljanja ima ključno vlogo pri uvajanju načel BSCI v središče kulture poslovnih podjetij.

IV. Izvajanje

Načela, določena v tem CoC, predstavljajo ambiciozne cilje in minimalna pričakovanja, ki jih ima družba CWS Supply GmbH v zvezi z družbenim ravnanjem svojih dobavnih verig.

Družba CWS Supply GmbH se zavezuje, da si bo po svojih najboljših močeh prizadevala doseči cilje, določene v tem CoC. Čeprav ne morejo zagotoviti, da bodo vsi njihovi poslovni partnerji vedno v celoti

spoštovali načela kodeksa ravnanja BSCI, se udeleženci BSCI zavezujejo, da bodo sprejeli razumne ukrepe za spoštovanje načel kodeksa ravnanja BSCI, zlasti v tistih regijah in/ali sektorjih, kjer obstaja večje tveganje nespoštovanja kodeksa ravnanja BSCI. Ni treba poudarjati, da je popolno spoštovanje proces, ki zahteva veliko časa, sredstev in truda, vrzeli, pomanjkljivosti, napake in nepredvidljivi dogodki pa bodo vedno ostali možni. Kljub temu se družba CWS Supply GmbH močno zavezuje k zgodnjemu odkrivanju, spremljanju in odpravljanju vseh takšnih napak v svojih dobavnih verigah ter ostaja odprta za konstruktivno sodelovanje z zainteresiranimi stranmi, ki jih resnično zanima skladnost s socialnimi načeli.

- Spoštovanje kodeksa

Spoštovanje domače zakonodaje je prva obveznost poslovnih podjetij. V državah, kjer so domači zakoni in predpisi v nasprotju s kodeksom ravnanja ali določajo drugačne standarde zaščite kot kodeks ravnanja, morajo poslovna podjetja poiskati načine za spoštovanje načel, ki zagotavljajo največjo zaščito delavcev in okolja.

- Upravljanje dobavne verige in kaskadni učinek

Poslovni partnerji družbe CWS Supply GmbH priznavajo, da lahko s svojimi nabavnimi dejavnostmi vplivajo na družbene spremembe v svojih dobavnih verigah. Svoje odnose z vsemi poslovnimi partnerji upravljajo odgovorno in v zameno pričakujejo enako. To zahteva sodelovalni pristop, pri katerem vsako poslovno podjetje (a) vključuje svoje poslovne partnerje; (b) na svojem področju vpliva sprejme vse razumne in ustrezne ukrepe, potrebne za izvajanje kodeksa CWS Supply GmbH, in (c) izmenjuje informacije za pravočasno prepoznavanje izzivov, ki jih je treba ublažiti.

Poslovni partnerji družbe CWS Supply GmbH in njihovi poslovni partnerji si prizadevajo podrobneje opredeliti temeljne vzroke za vsak tak negativen vpliv na človekove pravice, zlasti pri nabavi iz regij ali sektorjev z visokim tveganjem. Da bi vgradili to odgovornost, morajo poslovna podjetja ravnati z ustrezno skrbnostjo in v razumnem obsegu razviti potrebne sisteme upravljanja, politike in procese ter učinkovito preprečevati in obravnavati vse škodljive vplive na

človekove pravice, ki bi jih lahko odkrili v dobavni verigi.

Pri proizvajalcih, ki bodo spremljani, se še posebej spodbujajo notranji sistemi upravljanja kot učinkovit način za vključitev kodeksa ravnanja skupine CWS v njihove poslovne prakse.

Prekinitve poslovnega razmerja ali posamezne pogodbe s poslovnim partnerjem, ker ima težave pri izvajanju kodeksa ravnanja, se šteje kot skrajni ukrep. Vendar pa bo morda treba prekiniti poslovni odnos ali posamezno pogodbo, če poslovni partner ne ravna v skladu z načeli iz Kodeksa ravnanja in/ali če poslovni partner ni pripravljen sprejeti ukrepov, potrebnih za izpolnitev katere koli obveznosti, določene v Kodeksu ravnanja skupine CWS in/ali neločljivo povezane z njim.

V. Načela

Družba CWS Supply GmbH pričakuje, da bodo vsi njeni poslovni partnerji spoštovali Kodeks ravnanja. Poleg tega morajo vsi poslovni partnerji, ki se spremljajo glede na spodaj navedena načela, predložiti dokaze, da so sprejeli (a) vse potrebne ukrepe za zagotovitev lastnega spoštovanja Kodeksa ravnanja in (b) razumne ukrepe za zagotovitev, da vsi njihovi poslovni partnerji, vključeni v proizvodni proces(e), spoštujejo Kodeks ravnanja.

- Pravici do svobode združevanja in kolektivnega pogajanja Poslovni partnerji morajo: (a) spoštujejo pravico delavcev do svobodnega in demokratičnega ustanavljanja sindikatov; (b) ne diskriminirajo delavcev zaradi članstva v sindikatu in (c) spoštujejo pravico delavcev do kolektivnega pogajanja.

Poslovni partnerji predstavnikom delavcev ne smejo preprečevati dostopa do delavcev na delovnem mestu ali sodelovanja z njimi.

Pri poslovanju v državah, kjer je sindikalno delovanje nezakonito ali kjer svobodno in demokratično sindikalno delovanje ni dovoljeno, poslovni partnerji spoštujejo to načelo tako, da delavcem omogočijo, da svobodno izvolijo svoje predstavnike, s katerimi lahko

podjetje vzpostavi dialog o vprašanih na delovnem mestu.

- Brez diskriminacije

Poslovni partnerji ne smejo diskriminirati, izključevati ali dajati določene prednosti osebam na podlagi spola, starosti, vere, rase, kaste, rojstva, socialnega porekla, invalidnosti, etničnega in nacionalnega porekla, državljanstva, članstva v sindikatih ali drugih legitimnih organizacijah, politične pripadnosti ali mnenja, spolne usmerjenosti, družinskih obveznosti, zakonskega stanu, bolezni ali katerega koli drugega stanja, ki bi lahko povzročilo diskriminacijo. Zlasti delavci ne smejo biti nadlegovani ali disciplinsko kaznovani na podlagi katerega koli od zgoraj navedenih razlogov.

- Pravično plačilo

Poslovni partnerji spoštujejo to načelo, ko spoštujejo pravico delavcev do poštenega plačila, ki zadostuje za dostojno življenje njih samih in njihovih družin, ter do zakonsko zagotovljenih socialnih prejemkov, brez poseganja v posebna pričakovanja, navedena v nadaljevanju.

Poslovni partnerji morajo upoštevati vsaj plače, ki jih predpisuje vladna zakonodaja o minimalnih plačah, ali panožne standarde, odobrene na podlagi kolektivnih pogajanj, odvisno od tega, kateri so višji. Plače je treba izplačevati pravočasno, redno in v celoti v zakonitem plačilnem sredstvu. Delno plačilo v obliki dodatka v naravi je sprejemljivo v skladu s specifikacijami Mednarodne organizacije dela. Višina plač mora odražati znanje in izobrazbo delavcev ter se mora nanašati na redni delovni čas.

Odbitki so dovoljeni le pod pogoji in v obsegu, ki jih določa zakon ali so določeni s kolektivno pogodbo.

- Dostojen delovni čas

Poslovni partnerji upoštevajo to načelo, ko zagotovijo, da delavcem ni treba delati več kot 48 rednih ur na teden, brez poseganja v posebna pričakovanja, določena v nadaljevanju. Vendar pa BSCI priznava izjeme, ki jih določa MOD.

Veljavne nacionalne zakone, panožne referenčne standarde ali kolektivne pogodbe je treba razlagati v

mednarodnem okviru, ki ga določa MOD.

V izjemnih primerih, ki jih opredeljuje MOD, se lahko zgoraj predpisana omejitev delovnih ur preseže, v tem primeru so dovoljene nadure.

Uporaba nadur naj bi bila izjemna, prostovoljna, plačana s premijo, ki ne sme biti nižja od ene in četrtkratnika redne stopnje, in ne sme predstavljati bistveno večje verjetnosti poklicnih tveganj. Poleg tega morajo poslovni partnerji svojim delavcem zagotoviti pravico do odmora za počitek na vsak delovni dan in pravico do vsaj enega prostega dne na vsakih sedem dni, razen če veljajo izjeme, določene s kolektivnimi pogodbami.

- Zdravje in varnost pri delu

Poslovni partnerji spoštujejo to načelo, ko spoštujejo pravico delavcev in lokalnih skupnosti do zdravih delovnih in življenjskih pogojev, brez poseganja v posebna pričakovanja, določena v nadaljevanju. Ranljive osebe, kot so med drugim mladi delavci, novopečene in noseče matere ter invalidi, so deležne posebne zaščite.

Poslovni partnerji spoštujejo predpise o zdravju in varnosti pri delu ali mednarodne standarde, če je domača zakonodaja šibka ali se slabo izvaja.

Aktivno sodelovanje med vodstvom in delavci in/ali njihovimi predstavniki je bistveno za razvoj in izvajanje sistemov za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja. To je mogoče doseči z ustanovitvijo odborov za varnost in zdravje pri delu.

Poslovni partnerji zagotovijo, da so vzpostavljeni sistemi za odkrivanje, ocenjevanje, preprečevanje in odzivanje na morebitne nevarnosti za zdravje in varnost delavcev. Sprejmejo učinkovite ukrepe za preprečevanje nesreč, poškodb ali bolezni delavcev, ki izhajajo iz dela, so povezane z delom ali se pojavijo med delom. Cilj teh ukrepov mora biti čim bolj zmanjšati vzroke za nevarnosti, ki so prisotni na delovnem mestu.

Poslovni partnerji si bodo prizadevali za izboljšanje zaščite delavcev v primeru nezgode, vključno s sistemi

obveznega zavarovanja.

Poslovni partnerji bodo v okviru svojega vpliva sprejeli vse ustrezne ukrepe, s katerimi bodo poskrbeli za stabilnost in varnost opreme in zgradb, ki jih uporabljajo, vključno z nastanitvenimi zmogljivostmi za delavce, če jih zagotovi delodajalec, ter za zaščito pred vsemi predvidljivimi izrednimi dogodki. Poslovni partnerji spoštujejo pravico delavcev, da se umaknejo iz neposredne nevarnosti, ne da bi zahtevali dovoljenje.

Poslovni partnerji zagotovijo ustrezno poklicno medicinsko pomoč in s tem povezane zmogljivosti.

Poslovni partnerji zagotovijo dostop do pitne vode, varnih in čistih prostorov za prehranjevanje in počitek ter čistih in varnih prostorov za kuhanje in shranjevanje hrane. Poleg tega poslovni partnerji vsem delavcem vedno brezplačno zagotovijo učinkovito osebno zaščitno opremo (OVO).

- Brez otroškega dela

Poslovni partnerji spoštujejo to načelo, če ne zaposlujejo neposredno ali posredno otrok, mlajših od najnižje starosti za dokončanje obveznega šolanja, kot jo določa zakon, ki ne sme biti nižja od 15 let, razen če veljajo izjeme, ki jih priznava MOD.

Poslovni partnerji morajo v okviru postopka zaposlovanja vzpostaviti zanesljive mehanizme preverjanja starosti, ki na noben način ne smejo biti ponižujoči ali nespoštljivi do delavca.

Namen tega načela je zaščititi otroke pred vsemi oblikami izkoriščanja. Posebno pozornost je treba nameniti odpuščanju otrok, saj lahko preidejo v bolj nevarno zaposlitev, kot sta prostitucija ali trgovina z drogami. Pri odstranitvi otrok z delovnega mesta morajo poslovni partnerji proaktivno opredeliti ukrepe za zagotovitev zaščite prizadetih otrok. Kadar je to primerno, si prizadevajo za zagotovitev dostojnega dela za odrasle člane gospodinjstva prizadetega otroka.

- Posebna zaščita za mlade delavce

Poslovni partnerji upoštevajo to načelo, ko zagotovijo, da mladi ne delajo ponoči in da so zaščiteni pred delovnimi pogoji, ki škodujejo njihovemu zdravju, varnosti, morali in razvoju, brez poseganja v posebna pričakovanja, določena v tem načelu.

Kadar so zaposleni mladi delavci, morajo poslovni partnerji zagotoviti, da (a) vrsta dela ne bo škodovala njihovemu zdravju ali razvoju; (b) njihov delovni čas ne bo vplival na njihovo obiskovanje šole, udeležbo v poklicni orientaciji, ki jo je odobril pristojni organ, ali na njihovo sposobnost, da izkoristijo programe usposabljanja ali poučevanja.

Poslovni partnerji vzpostavijo potrebne mehanizme za preprečevanje, ugotavljanje in zmanjševanje škode za mlade delavce; posebno pozornost namenijo dostopu mladih delavcev do učinkovitih pritožbenih mehanizmov ter shem in programov usposabljanja za varnost in zdravje pri delu.

- Brez negotovih zaposlitev

Poslovni partnerji upoštevajo to načelo, kadar brez poseganja v posebna pričakovanja iz tega poglavja (a) zagotovijo, da njihova delovna razmerja ne povzročajo negotovosti in socialne ali ekonomske ranljivosti njihovih delavcev; (b) se delo opravlja na podlagi priznanega in dokumentiranega delovnega razmerja, sklenjenega v skladu z nacionalno zakonodajo, običaji ali prakso in mednarodnimi standardi dela, odvisno od tega, kaj zagotavlja večjo zaščito.

Poslovni partnerji morajo delavcem pred sklenitvijo delovnega razmerja zagotoviti razumljive informacije o njihovih pravicah, odgovornostih in pogojih zaposlitve, vključno z delovnim časom, plačilom in plačilnimi pogoji.

Poslovni partnerji si morajo prizadevati za zagotavljanje dostojnih delovnih pogojev, ki podpirajo delavce, tako ženske kot moške, tudi v njihovi vlogi staršev ali skrbnikov, zlasti v zvezi z migrantskimi in sezonskimi delavci, katerih otroci lahko ostanejo v domačih krajih migrantov.

Poslovni partnerji ne smejo uporabljati ureditev

zaposlovanja na način, ki namenoma ne ustreza resničnemu namenu zakona. To med drugim vključuje

- (a) programe vajeništva, kadar ni namena posredovanja znanj ali zagotavljanja redne zaposlitve,
- (b) sezonsko delo ali delo v nepredvidljivih razmerah, kadar se uporablja za ogrožanje varstva delavcev, in
- (c) sklepanje pogodb samo z delavci. Poleg tega uporaba podizvajalcev ne sme ogrožati pravic delavcev.

- Brez vezanega dela

Poslovni partnerji ne smejo sodelovati v nobeni obliki suženjskega, prisilnega, vezanega, obvezniškega, najemnega, trgovskega ali neprostoVOLjnega dela.

Poslovni partnerji bodo tvegali obtožbe o vpletenosti, če bodo imeli koristi od uporabe takšnih oblik dela s strani svojih poslovnih partnerjev.

Poslovni partnerji ravnajo s posebno skrbnostjo pri neposrednem ali posrednem zaposlovanju in najemanju delavcev migrantov.

Poslovni partnerji morajo svojim delavcem omogočiti pravico, da zapustijo delo in svobodno prekinejo delovno razmerje, pod pogojem, da delavci delodajalca obvestijo v razumnem roku.

Poslovni partnerji zagotovijo, da delavci niso izpostavljeni nečloveškemu ali ponižujočemu ravnanju, telesnemu kaznovanju, psihični ali fizični prisili in/ali verbalni zlorabi.

Vsi disciplinski postopki morajo biti določeni v pisni obliki, delavcem pa jih je treba razložiti ustno na jasen in razumljiv način.

- Varstvo okolja

Poslovni partnerji spoštujejo to načelo, ko sprejmejo potrebne ukrepe za preprečevanje degradacije okolja, brez poseganja v posebna pričakovanja, določena v tem poglavju.

Poslovni partnerji morajo oceniti pomemben vpliv dejavnosti na okolje ter vzpostaviti učinkovite politike in postopke, ki odražajo njihovo okoljsko odgovornost. Poskrbeli bodo za izvajanje ustreznih ukrepov za

preprečevanje ali zmanjševanje škodljivih vplivov na skupnost, naravne vire in celotno okolje.

- Etično poslovno ravnanje

Poslovni partnerji spoštujejo to načelo, kadar in brez poseganja v cilje in pričakovanja, določena v tem poglavju, niso vpleteni v nobeno dejanje korupcije, izsiljevanja ali poneverbe niti v nobeno obliko podkupovanja - kar med drugim vključuje obljubljanje, ponujanje, dajanje ali sprejemanje kakršnih koli neprimernih denarnih ali drugih spodbud.

Od poslovnih partnerjev se pričakuje, da hranijo točne informacije o svojih dejavnostih, strukturi in uspešnosti ter jih razkrivajo v skladu z veljavnimi predpisi in referenčnimi praksami v panogi.

Poslovni partnerji ne smejo sodelovati pri ponarejanju takšnih informacij ali pri kakršnem koli dejanju zavajanja v dobavni verigi.

Poleg tega morajo zbirati, uporabljati in drugače obdelovati osebne podatke (vključno z osebnimi podatki delavcev, poslovnih partnerjev, strank in potrošnikov v svojem vplivnem območju) z razumno skrbnostjo. Pri zbiranju, uporabi in drugi obdelavi osebnih podatkov je treba ravnati v skladu z zakoni o zasebnosti in informacijski varnosti ter regulativnimi zahtevami.

Poleg citiranih načel Kodeksa ravnanja BSCI v § V ima družba CWS Supply GmbH certifikat DIN ISO 14001 in se zavezuje k spoštovanju visokih okoljskih standardov. Zato želimo sodelovati z našimi poslovnimi partnerji pri določanju in spoštovanju politik odgovornega pridobivanja virov (§ VI).

VI. Dodatne okoljske zahteve

Naša zavezanost okolju je dolgoročna prednostna naloga. Zato pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji vzdrževali učinkovite politike, procese in postopke za obvladovanje svojih vplivov na okolje in upoštevali vse veljavne zakone in predpise ter sprejeli potrebne priprave na prihodnji razvoj. Poslovni partnerji morajo pridobiti, vzdrževati in posodabljeni vsa zahtevana okoljska dovoljenja in registracije ter

upoštevati zahteve teh dovoljenj.

Poleg tega poslovne partnerje spodbujamo, da si prizadevajo za nenehne izboljšave na naslednjih področjih:

- Nevarne snovi

Kemične in druge snovi, ki predstavljajo nevarnost, če se sprostijo v okolje, je treba prepoznati in upravljati, da se zagotovi varno ravnanje z njimi, njihovo gibanje, skladiščenje, uporaba, recikliranje ali ponovna uporaba in odstranjevanje.

- Čiščenje vode in odpadne vode

Voda je v mnogih delih sveta redek vir, zato jo je treba uporabljati čim bolj učinkovito. Zato svoje poslovne partnerje spodbujamo, da varčujejo z viri, kjer je to mogoče, in aktivno spremljajo svojo porabo vode. Če je mogoče, je treba vodo v proizvodnji ponovno uporabiti ali reciklirati. Vse odtekajoče odpadne vode morajo izpolnjevati zahteve lokalne zakonodaje.

- Ravnanje z odpadki

Prizadevajte si za zmanjšanje količine odpadkov, ki nastajajo na vseh področjih v proizvodnji in upravi. Za vse odpadke je treba poskrbeti na odgovoren način in v skladu z lokalno zakonodajo.

- Uporaba surovin

Družba CWS Supply GmbH si prizadeva zmanjšati količino naravnih virov in surovin, ki jih uporablja v okviru lastne dejavnosti in celotne dobavne verige. Zato spodbujamo skrbno rabo virov in pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji zmanjšali uporabo naravnih virov in uporabljali reciklirane materiale, kjer je to mogoče.

Poleg tega je treba zagotoviti redni pregled vseh ustreznih procesov in izboljšav ter jih pisno dokumentirati.

- Uporaba energije

Družba CWS Supply GmbH želi čim bolj zmanjšati svoj prispevek k podnebnim spremembam in pridobiti vpogled v emisije toplogrednih plinov v svoji dobavni verigi. Zato pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji varčevali in spremljali celotno porabo energije

v svojih procesih. Izgorevanje, ki nastane pri dejavnostih, je treba pred izpustom opisati, spremljati, nadzorovati in po potrebi obdelati.

- Okoljska usposabljanja

Pomembno nam je nenehno izboljševanje naše okoljske uspešnosti. Pri tem procesu so ključnega pomena ljudje. Zato svoje poslovne partnerje spodbujamo, da vsem zaposlenim zagotovijo ustrezna usposabljanja in informacije o okoljskih vprašanjih.

Naslednje priloge so sestavni del tega kodeksa ravnanja:

1. Pogoji izvajanja BSCI

Datum

Ime podjetja

Podpis, žig/pečat podjetja

Ime

Naslov

Ta dokument mora podpisati ustrezno pooblaščen predstavnik podjetja in ga vrniti družbi CWS Supply GmbH.