

CWS Workwear/ Healthcare Fair Employment Code

1. Inledning och åtagande

Vårt företag åtar sig att upprätthålla högsta standard för etisk, rättvis och ansvarsfull anställning för alla direktanställda på tvätterier, depåer, kontor och verksamhetsställen i alla regioner.

Denna policy överensstämmer med:

- CWS Workwear Code of Conduct i enlighet med amfori BSCI (CoC)
- CWS Group Code of Ethics (CoE)
- ILO:s kärnkonventioner
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- EU:s CSRD-krav på sociala frågor
- Tillämplig nationell och EU-lagstiftning om arbetsrätt

2. Tillämpningsområde

Denna policy gäller för:

- Våra fast anställda och praktikanter.
- Alla verksamhetsregioner (DACH, BeNeLux, IRE, SWE, CEE och alla registrerade dotterbolag).
- Alla anläggningsnivåer, inklusive tvätt, depåer, kontor och logistikhubbar under CWS Workwear/Healthcares operativa kontroll.

3. Policyprinciper (utökade)

3.1 Rättvis ersättning

- Lönerna ska uppfylla eller överstiga lagstadgade minimistandarder och branschstandarder.
- Betalningarna ska ske i tid, vara tydligt dokumenterade och transparenta.

3.2 Ingen diskriminering, trakasserier eller övergrepp

- Lika behandling vid rekrytering, anställning och befordran.
- Skydd mot verbalt, fysiskt eller psykiskt missbruk.
- Utveckling och införande av utbildning mot trakasserier som standard.

3.3 Rimliga arbetstider och ersättning

- Efterlevnad av nationella bestämmelser och kollektivavtal.
- Garanterade rast- och lediga dagar.
- Övertid regleras av tillämpliga nationella lagar och kollektivavtal, dokumenteras och ersätts eller kompenseras i enlighet med lokala bestämmelser.

3.4 Arbetsmiljö och säkerhet

- Efterlevnad av lokala och EU-lagar om arbetsmiljö och säkerhet.
- Regelbundna riskbedömningar, säkerhetskommittéer och mekanismer för rapportering av incidenter.
- Obligatorisk tillhandahållande av personlig skyddsutrustning och utbildning för alla relevanta roller.

3.5 Inget barnarbete eller tvångsarbete

- Strikt efterlevnad av lagar om minimiålder (inga arbetstagare under 15 år, eller högre om lokal lagstiftning kräver det).
- Inget tvångsarbete, slavarbete, människohandel eller fängelsearbete.
- Verifiering av anställdas dokumentation vid anställning.

3.6 Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

- Stöd för anställdas rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar.
- Transparenta processer för förhandlingar med arbetstagarrepresentanter.

3.7 Miljöansvar (operativt sammanhang)

- Anställda stöder miljöåtgärder på arbetsplatsen (avfallssortering, energibesparing).
- Utbildning i miljöaspekter integreras i introduktionsprogrammet.

3.8 Affärsetik, dataskydd och etiskt beteende

- Nolltolerans mot mutor, korruption eller bedrägeri.
- Ansvarsfull användning och skydd av personuppgifter och kunddata i enlighet med GDPR.
- Omfattas av CWS etiska kod

3.9 Klagomålsmekanismer och rapportering

- Flera säkra, konfidentiella kanaler (CWS Help Line, nationell HR-kontakt) för att framföra synpunkter.
- Skydd mot repressalier för visseblåsare.
- Uppföljning och transparent lösning av alla rapporterade fall.

4. Implementering och ansvar

- **Integration:** I Workday obligatoriska utbildningar och introduktioner på arbetsplatsen på lokala språk.
- **Kommunikation:** Affischer, en-sidor och intranätssammanfattningar för att säkerställa synlighet och .
- **Övervakning och revision:** Interna revisioner; regelbunden granskning av hållbarhets- och HR-teamet för att anpassa sig till CSRD:s sociala rapportering.
- **Representativa roller:** Hållbarhet, HR och platsledning är gemensamt ansvariga för implementering och efterlevnad.

5. Sammanfattning av överensstämmelse

Denna kod för rättvis anställning har granskats för överensstämmelse med:

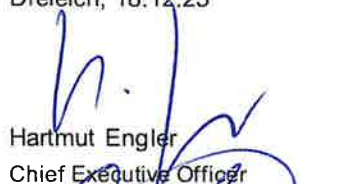
- **Lagkrav:** I linje med nationella arbetslagar, EU-direktiv och CSRD:s sociala rapportering.
- **Arbetsråd:** Utformat för samråd och godkännande för att säkerställa att medbestämmanderätten respekteras.
- **Compliance-avdelningen:** Säkerställer efterlevnad av CWS etiska kod, CWS Workwear uppförandekod enligt ILO-standarder/amfori BSCI och antidiskrimineringslagar.
- **CWS Workwear Extended Leadership Team (ELT) & styrelsens godkännande:** Utvecklat för att återspegla företagets värderingar, ESG-strategi och förväntningar på operativ integritet.

6. Deklaration

Koden för rättvis anställning antogs av CWS Workwears ledningsgrupp (ELT) och gäller för alla direktanställda och alla arbetsplatser. Den representerar vår gemensamma förståelse av rättvisa, respekt och ansvar på arbetsplatsen. Med publiceringen av koden förbinder sig CWS Workwear och CWS Healthcare att följa tydliga principer för rättvist och etiskt uppförande.

Koden granskas regelbundet och anpassas vid behov till nya rättsliga och sociala utvecklingar.

Dreieich, 18.12.25




Hartmut Engler
Chief Executive Officer



Dennis Spiegel
Chief Finance Officer



Dr. Axel Schulten
Chief People Officer



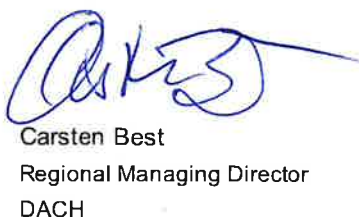
Oliver Mäske
Chief Operating Officer



Claudia Kärcher
Chief Transformation Officer



Henning Siemens
Chief Business Process Officer



Carsten Best
Regional Managing Director
DACH



Marius Keller
Regional Managing Director
North- West



Dejan Buhovac
Regional Managing Director
Central Eastern Europe