

候选人隐私声明

版本：2022年3月16日

1. 概览

我们尊重个人的隐私权，并致力于根据适用法律负责任地处理个人信息。请您务必在点击同意本候选人隐私声明之前（下称“隐私声明”）仔细阅读本隐私声明的所有内容，因为它陈述了有关益科德（上海）有限公司（下称“益科德”或“我们”）在您申请我们的工作职位时如何处理您的个人信息以及您与此信息相关权利的内容，**特别是涉及个人信息收集及处理相关条款、免除或者限制责任的条款、法律适用和争议解决条款。敏感个人信息、免除或者限制责任等重点条款将以粗体标识，您应重点阅读。**如果您对本隐私声明有任何疑问或问题，请通过下文第9节中列出的联系方式与我们联系。**当您点击确认同意本隐私声明，即表示您已充分阅读、理解且接受本隐私声明的全部内容，并与我们达成一致，本隐私声明对我们及您均具有法律约束力。**

本隐私声明中出现的“申请人”一词是指任何申请工作职位的人，或以其他方式寻求与我们一起或为我们工作的人（无论是永久的还是非永久的）。

2. 有关我们在您申请时收集的个人信息类型

2.1 我们自动收集的信息

当您访问我们的网站或招聘平台时，我们可能会自动从您的设备中收集某些信息，包括账号信息，浏览信息等。

2.2 从您个人收集的个人信息

在相关法律允许下，在您申请职位时以及在您参与益科德的招聘过程中，我们收集并使用的个人信息类型包括（但不限于）：

- a) 身份数据和联系方式。包括您的姓名、地址、电子邮件地址、电话号码和其他联系信息、性别、出生日期、国籍、国家标识号码（例如国民身份证/护照、社会保险号码）；
- b) 工作经历。例如以前的雇主和职位/岗位；
- c) 背景信息。例如学历/专业资格、就业资质、教育、简历中包含的详细信息（可能包括构成敏感个人信息的任何成员资格或兴趣的详细信息）、成绩单和就业推荐信；
- d) 您提名的推荐人的详细信息（包括他们的姓名、联系方式、雇主和职位）；
- e) 您的移民/签证状态的详细信息；
- f) 之前的职位申请/任职（与您之前向益科德提出的应聘申请和/或之前在益科德的任何工作经历有关的信息）；
- g) 职位申请信息（例如您申请的岗位、您的职位申请及相关文档/沟通记录、求职信、面试和电话初筛时的记录、薪酬/福利要求、搬迁信息）；
- h) 闭路电视监控系统/办公场所访问控制设施。请注意针对任何以访问益科德办公场所为目的的情况（例如面试），我们可能出于安全和执法目的，在办公场所部署闭路电视监控系统和/或办公场所访问控制设施（相关系统或设施会处理闭路电视监控录像和/或其他个人信息，例如访客姓名以及进入办公场所的时间），以建立、行使或捍卫我们的合法权利和/或保护任何人的切身利益；

i) 以及您在整个过程中自愿提供的任何其他信息，包括通过各种形式的面试评估获得的信息。

如果相关法律有要求，我们将在处理上述任何您的个人信息时取得您的明确同意。

作为一般原则，在招聘过程中，我们不会收集或处理以下任何内容：有关揭示您的种族或民族血统、宗教、政治或哲学信仰或工会会员身份的信息；基因数据；用于唯一识别目的的生物特征数据；或有关您的健康/性生活的信息，金融账户、行踪轨迹等信息，除非相关法律允许收集或在必要时需遵照该适用法律收集（下称“敏感个人信息”）。

在相关法律允许的某些情况下，我们可能需要出于与招聘相关的合法目的收集或要求您在自愿披露的基础上提供一些您的敏感个人信息：例如，有关您的种族/民族、性别和残疾情况，以便进行“平等机会”监督，以遵守反歧视或其他法律并践行政府报告义务（除非法律要求，在前述情况下任何我们出具的报告都不会直接体现您的身份信息）；或有关您的身体或精神状况的信息，以考虑在招聘过程中或在发送聘用通知阶段进行妥善安排，以便对相关工作岗位做出任何必要调整。您可以在招聘过程中自愿提供其他敏感个人信息。

2.3 从其他来源收集的个人信息

在提前获取个人同意的前提下（若相关法律作此要求），我们可能会通过除您以外的其他来源收集您的个人信息，例如：

- a) 招聘或猎头机构提供的信息；
- b) 推荐人推荐；
- c) 学术机构、培训或认证机构提供或确认的其他背景资料；
- d) 通过犯罪记录检查获得的犯罪记录数据（在适用法律允许并进行此类检查的某些国家/地区）；
- e) 背景调查机构和其他外部数据库持有者提供的信息（例如信用调查机构和专业/其他制裁机构）；
- f) 从公开来源收集的信息，包括您使用的任何专业社交媒体平台或其他可在线访问的信息；
- g) 以本隐私声明之目的而从益科德旗下其他公司获取的信息。

3. 处理个人信息的目的

出于全球组织规划之目的，在遵守适用法律法规的前提下，我们收集和使用该个人信息来管理我们的相关招聘活动。因此，我们使用您的个人信息来识别和获得新人才，评估您的资质并做出聘用决定，并相应的管理和改进我们的招聘和聘用流程。这包括评估您担任特定职位的技能、资格和背景，安排面试和测试，验证您的信息，执行征信调查或背景调查（如适用），以及安排招聘流程和在该过程中与您的沟通。

3.1 人才库的管理

如果您成功应聘，我们在招聘过程中收集的您的个人信息也将被用于您的入职准备环节（包括建立系统访问权限和入职培训），该信息将成为您的员工记录的一部分。

如果您未能成功应聘，我们会以创建个人资料之目的，将您的个人信息记录到我们的人才库中。我们可能会将您提供给我们的个人信息与我们第三方获得的信息合并保存，该第三方获得的信息也包括公开来源信息（例如，您在公开平台发布的专业资料）。

我们将保留上述个人信息一段时间（参见下文第 6 节），以方便评估可能不时出现的适合您的工作机会并就此与您取得联系（或规避我们就同一/相似工作机会对您的重复打扰）。

4. 我们与谁共享您的个人信息以及跨境传输

对于个人信息的访问授权，我们非常谨慎。我们只允许(i)需要此类访问权限以执行其任务和职责的人进行访问；(ii)遵照本隐私声明处理相关信息的益科德旗下公司进行访问；(iii)在本节所述的其他情况。每当我们允许第三方访问个人信息时，我们将采取适当措施以确保该信息以符合本隐私声明的形式被使用，且该信息的安全性和机密性被保证。

4.1 传输至其他益科德旗下公司

我们将依照本隐私声明中规定的目的，与益科德旗下的其他成员共享您的个人信息以进行处理。

4.2 传输至第三方服务提供商

我们可能会向为我们提供与招聘流程相关的服务的第三方提供某些个人信息，包括：

- a) 参与了您招聘流程的国内招聘或猎头机构；**
- b) 国内背景调查或其他筛查供应商，以及相关的当地犯罪记录调查机构（如相关）；**
- c) IT 服务供应商，即数据存储、IT 应用/工具提供商、IT 开发商和支持服务供应商以及与招聘平台有关的托管服务供应商；**

更多有关公司以及可能处理您个人信息的 IT 服务供应商的信息，可以通过以下所示的联系方式应要求提供。这些服务供应商可能不时发生变化，但我们将始终努力确保任何处理您个人信息的第三方将遵照本隐私声明以及适用的个人信息保护相关法律处理您的个人信息。

我们还可能基于其他合法理由向第三方披露个人信息，包括：

- a) 在您同意的情况下；**
- b) 在我们需遵守公司法律义务的情况下，包括必要遵守的法律、法规，或响应法院命令、行政或司法程序，包括但不限于传票、政府审计或搜查令；**
- c) 在响应政府当局的合法要求的情况下，该要求涉及税务、移民、健康和国家安全、公司注册、国家安全或执法目的等方面；**
- d) 为达成、行使或抗辩潜在的、威胁的或实际的法律索赔所必需的情况；**
- e) 为保护您或他人的切身利益所必需的情况；**
- f) 和/或与益科德全部或部分业务的出售、转让或其他转让有关的情况；**
- g) 根据您的要求签订和履行合同所必需的；**
- h) 从合法公开披露的信息中收集个人信息的，如合法的新闻报道、政府信息公开等渠道；**
- i) 维护网站或平台的安全稳定运行所必需的，如发现、处置故障；**
- j) 法律规定的其他情形。**

您的信息均储存于中华人民共和国境内。在某些情况下，上述披露可能会导致您的个人信息在国际范围内传输，包括从数据主体所在国家或地区传输到其他国家或地区。

但是，我们会根据适用的法律法规和本隐私声明采取措施保护您的个人信息。

5. 处理个人信息的法律依据

根据相关适用的个人信息保护法律法规，在招聘过程中我们处理您的个人信息的法律依据是：

- a) 遵守适用的移民和/或劳动就业相关法律法规；**
- b) 当考虑聘用您后，在与您签订劳动合同之前采取必要措施；**

- c) 根据适用法律的要求和允许，保护益科德集团、雇员、申请人和其他人的权益；
- d) 您的自愿同意；
- e) 我们的合法利益（如上文第 3 节所述）

您可以拒绝向我们提供您的个人信息，但这可能会影响我们做出相应的聘用决定，除非另有说明。

如果您对我们收集和使用您的个人信息的法律依据有任何疑问或需要了解更多信息，请通过下文第 9 节中提供的联系方式与我们联系。

6. 数据保留期限

个人信息将根据适用法律进行存储，并在满足本隐私声明中所述目的或适用法律另有要求时保留。

如果您未成功应聘，您同意我们将自您提交申请之日起（或您最近一次更新您的个人信息之日起）对您的个人信息保留 **五年**。保留期限满足时，我们会将您的个人信息从我们的人才库中移除。您可以随时通过下文第 9 节中的联络方式联系我们要求将您的个人资料移出我们的人才库。

7. 您的数据隐私权

如果您希望请求访问、更正、更新或删除您的个人信息，您可以随时通过下文第 9 节中提供的联系方式与我们联系。

您可以拒绝我们对您的个人信息进行处理，或要求我们对您个人信息处理做出一定限制以及提出转移您个人信息的请求。同样，您可以随时通过下文第 9 节中提供的联系方式与我们联系。

如果我们在您同意的基础上处理您的个人信息，您也可以随时撤回您的同意。**撤回您的同意不会影响我们在您撤回之前进行的任何处理的合法性，也不会影响依赖于同意以外的合法依据对您的个人信息进行的处理。**

您有权就我们收集和使用您的个人信息向履行个人信息保护职责的部门进行投诉。如需了解更多，请联系您当地相关机构。

我们会回应希望根据适用的个人信息保护相关法律行使其数据保护权利的个人提出的所有请求。

8. 保护未成年人的信息

我们重视未成年人的信息保护，如您为未满十六周岁的未成年人，请您立即告知您的监护人或法定代理人，并由监护人或法定代理人陪同立即终止向我们提供任何个人信息。

如您为十六周岁以上限制民事行为能力人的，请您务必在监护人或法定代理人陪同下阅读本隐私声明并由监护人或法定代理人代理完成点击确认、同意行为。我们收集到点击确认、同意本隐私声明操作记录即视为该同意行为系您的监护人或法定代理人作出且您及您的监护人或法定代理人已充分阅读、理解且接受本隐私声明的全部内容，并与我们达成一致，本隐私声明对您及您的监护人或法定代理人、我们均具有法律约束力。

9. 联络信息

请将与本隐私声明有关任何问题或请求发送到 Recruit@exyte.net。

10. 法律适用与管辖

本隐私声明之订立、生效、解释、修订、补充、终止、执行与争议解决均适用中华人民共和国大陆地区法律，不包含冲突规范。如法律无相关规定的，参照商业惯例及/或行业惯例。

本隐私声明项下所产生及与本隐私声明有关的争议，由益科德与您协商解决。协商不成时，任何一方均可向上海市静安区人民法院提起诉讼。

11. 修订和通知

为了更好地保护个人信息，本隐私声明将不时进行调整。我们会通过在我们的网站或招聘平台上发出新版本或以其他方式提醒您相关内容的更新，也请您访问我们以便及时了解最新的隐私声明。**在前述情况下，若您继续申请我们的工作职位，即表示同意接受修改后的本隐私声明并受之约束。**