

Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten

für Bewerber

Einführung

Diese Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten („Informationen“) sind für Bewerber gedacht.

Wir können personenbezogene Daten auch bei anderen Anlässen verarbeiten, z.B. auf unserer Website oder bei der Abwicklung von Geschäften mit Ihnen. In diesen Fällen werden wir Ihnen gesonderte Datenschutzzinformationen zur Verfügung stellen.

Wenn Sie diese Informationen lesen, sind Sie im Begriff, Ihre personenbezogenen Daten als Bewerber für eine Stelle bei der Exyte Gruppe einer Tochtergesellschaft der Exyte Gruppe zu senden. Falls Sie noch nicht wissen, wer wir sind, finden Sie auf unserer Website www.exyte.net einige nützliche Informationen.

Mit diesen Informationen möchten wir Sie darüber informieren, wie wir personenbezogene Daten ("personenbezogene Daten"), die Sie an Exyte übermitteln, verarbeiten, welche Rechte Sie als betroffene Person haben und Ihnen weiteres hilfreiches Material zur Datenverarbeitung zur Verfügung stellen.

Bitte beachten Sie, dass diese Auskunft weder einen Vertrag noch ein Angebot für einen Vertrag darstellt, sondern nur als Information für Sie dient.

1. Anwendbarkeit dieser Auskunft und Verantwortlicher

Als Erstes möchten Sie wahrscheinlich wissen, wem Sie Ihre personenbezogenen Daten tatsächlich zukommen lassen und wer Ihre Daten als „Verantwortlicher“ verarbeitet.

Wie Sie vielleicht schon auf unserer Website gesehen haben, ist Exyte ein Konzern mit vielen Tochtergesellschaften. Unter diesem [Link](#) finden Sie eine Liste mit all unseren Standorten, und unter folgendem Link eine Übersicht unserer [Tochtergesellschaften](#).

Diese Informationen gelten für Ihren Bewerbungsprozess für eine Stelle bei einer europäischen Tochtergesellschaft von Exyte. Falls Sie sich in einem anderen Land außerhalb der Europäischen Wirtschaftszone bewerben, haben wir gegebenenfalls spezifische Datenschutzzinformationen zu diesem Land unter den jeweiligen Stellenanzeigen des entsprechenden Landes.

Wenn Sie sich bei einer europäischen Tochtergesellschaft auf eine Stelle bewerben, so ist grundsätzlich diese für Ihre personenbezogenen Daten die Verantwortliche. Sie finden die Kontaktdaten der Verantwortlichen für die Position, auf die Sie sich bewerben, unter der entsprechenden Stelle auf unserer Karriereseite unter diesem [Link](#).

Wenn Sie sich bei einer Tochtergesellschaft außerhalb der Europäischen Union bewerben, leitet die Exyte Management GmbH lediglich Ihre Informationen an diese Tochtergesellschaft weiter. Bitte beachten Sie, dass Ihre Daten möglicherweise nicht den Gesetzen der Europäischen Union unterliegen, wenn Sie sich bei einer Tochtergesellschaft außerhalb der Europäischen Union bewerben, und dass einige Länder möglicherweise ein niedrigeres Datenschutzniveau haben.

Im Folgenden bezeichnen wir die Verantwortliche als „Exyte“, „wir“ oder „uns“. Gibt es mehr als einen Verantwortlichen, so beziehen sich „Exyte“, „wir“ oder „uns“ auf alle Verantwortlichen. Sie können sich jederzeit an die Exyte Management GmbH wenden, wenn Sie Ihre Rechte geltend machen möchten oder Fragen haben.

2. Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten („DSB“) ernannt. Sie können den DSB unter der E-Mail-Adresse privacy@exyte.net erreichen.

Sie können sich jederzeit an den DSB wenden, wenn Sie Fragen, Beschwerden, Anfragen oder Vorschläge in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten bei einer Exyte Gesellschaft haben.

3. Von uns verarbeitete personenbezogene Daten sowie Quellen personenbezogener Daten

Wir weisen darauf hin, dass Sie generell nicht dazu verpflichtet sind, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Wenn Sie uns allerdings keine personenbezogenen Daten bereitstellen, sind wir womöglich nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu bearbeiten oder zu berücksichtigen, oder es entgehen uns gegebenenfalls wichtige Informationen, die zu Ihrem Vorteil sein könnten.

Grundsätzlich erheben wir personenbezogene Daten nur von Ihnen direkt. In diesem Zusammenhang verarbeiten wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitstellen. Zum Beispiel in den von Ihnen ausgefüllten Formularen oder in den von Ihnen hochgeladenen Dokumenten, wie Ihrem Lebenslauf, Ihrem Anschreiben, Ihren Zertifikaten, Zeugnissen, Fotos usw.

Zusätzlich können wir auch Informationen über Sie erfassen und verarbeiten, die Sie im Internet oder in sozialen Netzwerken (z. B. LinkedIn) öffentlich gemacht haben.

Beachten Sie bitte, dass wir – je nachdem, wie Sie mit uns interagieren – auch andere Daten zu Ihrer Person erheben können. Zu diesem Zweck stellen wir spezifische Datenschutzerklärungen oder zusätzliche Informationen zur Verfügung.

Im Rahmen unseres Einstellungsverfahrens stellen wir auch sicher, dass Sie nicht auf einer Liste mit sanktionierten Personen stehen. Wir erhalten solche Listen von den Institutionen, die die Sanktionen aussprechen.

Wenn Sie uns über unsere Website und unser Karriereportal gefunden haben und zum Beispiel über unser Karriereportal mit uns interagieren, können wir gegebenenfalls Cookies nutzen, um Ihre Interaktion mit unserer Website nachzuverfolgen. Sie finden die Datenschutzinformation für unsere Website unter dem folgenden [Link](#).

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiten wir in der Regel die folgenden personenbezogenen Daten. Sollten Sie allerdings zusätzliche Daten angeben, verarbeiten wir diese gegebenenfalls auch:

- Name, Tätigkeitsbezeichnung, Kontaktinformationen und Adresse
- Geburtsdatum und Geburtsort
- Personenkennzeichen (z. B. Personalausweisnummer, Reisepassnummer)
- Nationalität, Staatsangehörigkeit, Wohnort, Arbeitserlaubnis
- Militär- oder Zivildienst
- Ehemalige Arbeitgeber
- Arbeitsbeziehungen zu Vorgesetzten und Führungskräften, wie von Ihnen angegeben
- Ausbildung, Weiterbildung, akademischer Hintergrund und Zertifikate
- Sprachkompetenzen
- Weitere Informationen im Lebenslauf
- Angaben darüber, wie Sie bei Exyte arbeiten möchten (z. B. Vollzeit, Teilzeit, Homeoffice)
- Karrierepläne
- Schulungs- und Weiterbildungspläne
- Früheres Einkommen und Wunschgehalt
- Kosten (z. B. Kosten für die Anreise zu einem Interview)
- Assessment- bzw. Testergebnisse (z. B., wenn Sie in einem Assessment-Center waren oder einen Test durchgeführt haben, [OPQ](#))
- Fotos (einschließlich in Fotos enthaltene Daten);
- Bankdaten
- Geschlecht (m/w/d) und gewünschte Anrede;
- Familienstand
- Informationen, die Sie uns im Zusammenhang mit unserem Verhaltenskodex bereitgestellt haben (mögliche Interessenkonflikte, Beziehungen zu Kunden und Handelseinrichtungen)
- Ob Sie auf Sanktionslisten geführt werden
- In seltenen Fällen: Persönlichkeitsprofile. Wir werden Sie jedoch in solchen Fällen gesondert informieren
- In seltenen Fällen, wenn Sie sich für sensible Bereiche bewerben, können wir Ihr Strafregister oder Ihren finanziellen Status verarbeiten. Wie werden diese Angelegenheiten mit Ihnen besprechen, bevor wir solche Informationen einholen

In der Regel verarbeiten wir die folgenden besondere Kategorien personenbezogener Daten für den Bewerbungsprozess:

- Gesundheitsbezogene Informationen (z. B. Behinderungen)
- Religionszugehörigkeit
- Spezielle Kategorien von Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit unserem Verhaltenskodex bereitstellen

Bitte beachten Sie, dass wir für bestimmte Länder gegebenenfalls nicht alle oben genannten Informationen für jede Bewerbung erfassen oder womöglich zusätzliche Informationen erheben müssen, die für den Bewerbungsprozess notwendig sind.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich war, verarbeiten wir einige der von Ihnen während des Bewerbungsprozesses bereitgestellten personenbezogenen Daten für die Durchführung unseres Beschäftigungsverhältnisses. Hierfür gibt es aber separate Datenschutzinformationen.

4. Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, wie in Ziffer 3 dieser Auskunft angegeben, zu folgenden Zwecken:

- a. Verarbeitung der Bewerbung zu Beschäftigungszwecken, inklusive zur Berücksichtigung anderer geeigneter Positionen für Sie innerhalb der Exyte Group;
- b. Erstellung eines Bewerberprofils für Sie und Auswertung des Profils;
- c. Entscheidung darüber, ob Sie ein passender Kandidat für die entsprechende Position bei Exyte sind bzw. welcher Bewerber eingestellt werden soll
- d. Erstellung und Pflege von Personalakten
- e. Verbesserung unserer Performance und unserer Dienstleistungen
- f. Um sicherzustellen, dass Sie nicht in Sanktionslisten aufgeführt sind
- g. Um Sie über andere geeignete Positionen in der Exyte Group zu informieren
- h. Um Sie zu kontaktieren und Ihre Genehmigung dazu zu erhalten, ob wir Sie für mögliche künftige Positionen in unserem Talentpool behalten dürfen
- i. Um Verstöße gegen Gesetze oder gegen unseren Verhaltenskodex zu untersuchen oder zu bewerten
- j. Andere Verarbeitungsaktivitäten zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, Ihrer Evaluierung oder Ihres Beurteilung sowie zur Begründung oder Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses

k. Andere Verarbeitungsaktivitäten, wie in unserer Kommunikation mit Ihnen oder in von Ihnen ausgefüllten Formularen angegeben

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich war, verarbeiten wir einige der von Ihnen während des Bewerbungsprozesses bereitgestellten personenbezogenen Daten für die Durchführung unseres Beschäftigungsverhältnisses. Wir stellen Ihnen eine separate Datenschutzzinformation für das Beschäftigungsverhältnis zur Verfügung.

5. Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten generell auf der folgenden Rechtsgrundlage:

- Allgemeine Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 b) der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO; EU-Verordnung 2016/679), d. h. zu vorvertraglichen Maßnahmen. Wenn Sie sich bei einer deutschen Tochtergesellschaft bewerben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zusätzlich auf der Grundlage von Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

Im Übrigen verarbeiten wir personenbezogene Daten zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1f DSGVO. Dabei bestehen unsere berechtigten Interessen darin, den am besten geeigneten Kandidaten für eine Stelle zu finden und Diskriminierung jeder Art zu vermeiden.

- Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Für besonderen Kategorien personenbezogener Daten, die erforderlich sind, damit wir oder Sie und bzw. Ihnen aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erwachsenden Rechte ausüben und unseren diesbezüglichen Pflichten nachkommen können, stellt Art. 9 Abs. 2b DSGVO die Rechtsgrundlage dar – für den Fall einer deutschen Gesellschaft in Verbindung mit Art. 26 Abs. 3 BDSG.

Andere besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir gemäß Ihrer Einwilligung in Übereinstimmung mit Art. 9 Abs. 2 Lit. a) DSGVO. Für die Verarbeitung solcher zusätzlicher besonderer Kategorien personenbezogener Daten erfragen wir dann entsprechend Ihre Einwilligung.

6. Einwilligung

Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, so dürfen Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. In dem Fall stellen wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ein. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bleibt bis zu Ihrem Widerruf Ihrer Einwilligung rechtmäßig.

Die einfachste Möglichkeit Ihre Einwilligung zu widerrufen ist, indem Sie in einer E-Mail an TalentAcquisition@exyte.net angeben, welche Einwilligung Sie widerrufen möchten und sich entsprechend identifizieren.

7. Übermittlung personenbezogener Daten

Wir übermitteln Ihre personenbezogene Daten möglicherweise zwischen verschiedenen Exyte Gesellschaften innerhalb der Exyte Gruppe.

Grundsätzlich werden personenbezogene Daten nur von der Exyte Management GmbH und/oder der Tochtergesellschaft der Exyte Gruppe, bei der Sie sich bewerben, verarbeitet. Allerdings können auch andere Tochtergesellschaften der Exyte Group auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, wenn sie diese für die oben beschriebenen Zwecke verarbeiten müssen. Ferner kann es sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an andere europäische Tochtergesellschaften der Exyte Group übermitteln, um Sie für andere Positionen zu berücksichtigen, für die Ihr Profil passen könnte.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb der Exyte Gruppe übermitteln, entweder auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung – zum Beispiel innerhalb unseres Talentpools – oder basierend auf unseren berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1f DSGVO), wobei es unser berechtigtes Interesse ist, unsere Unternehmensgruppe effizient zu führen und die am besten geeigneten Kandidaten für Positionen innerhalb der Exyte Gruppe zu finden.

Andere Tochtergesellschaften der Exyte Gruppe oder externe Serviceprovider könnten Ihre personenbezogenen Daten als Auftragsverarbeiter basierend auf unseren Anweisungen verarbeiten.

Alle Tochtergesellschaften unterliegen einer Datenschutzrichtlinie, um ein einheitliches Datenschutzniveau sicherzustellen.

Einige Tochtergesellschaften der Exyte Gruppe haben ihren Sitz außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) in Ländern, bei denen die europäische Kommission (EK) kein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt hat.

Aus diesem Grund haben alle Tochtergesellschaften der Exyte Group einen Vertrag zur Datenverarbeitung und zur gemeinsamen Verantwortung abgeschlossen. Dieser umfasst die von der EK erlassenen Standardvertragsklauseln zur Sicherung personenbezogener Daten außerhalb des EWR. Das heißt, dass alle Exyte Unternehmen sich vertraglich dazu verpflichtet haben, ein angemessenes Datenschutzniveau zu gewährleisten.

Unter diesem [Link](#) finden Sie eine Liste aller Tochtergesellschaften der Exyte Gruppe.

Abgesehen von der Datenübermittlung innerhalb der Exyte Gruppe findet eine Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte bis auf fode Ausnahmen nicht statt:

- Übermittlung mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art. 6 Abs. 1a DSGVO oder Art. 9 Abs. 1 DSGVO)
- Übermittlungen an Dritte, zu denen wir gesetzlich verpflichtet sind, zum Beispiel an das Finanzamt oder andere staatliche Behörden (Art. 6 Abs. 1c DSGVO) oder Art. 9 Abs. 2g DSGVO für besondere Kategorien von Daten

- Übermittlungen an Dritte zur Erfüllung unserer kommerziellen und steuerlichen Verpflichtungen, zum Beispiel an unseren Steuerprüfer gemäß Art. 6 Abs. 1c DSGVO in Verbindung mit der entsprechenden individuellen rechtlichen Verpflichtung, aufgrund derer wir gesetzlich zur Übermittlung dieser Daten verpflichtet sind, oder Art. 6 Abs. 1f DSGVO, wenn die Übermittlung nicht verpflichtend, aber notwendig ist, um unsere berechtigten Interessen für eine effiziente Kommunikation und einen effizienten Umgang mit Behörden und für die Einhaltung unserer Verpflichtungen wahrzunehmen
- Zur Geltendmachung von Rechtsansprüchen, Untersuchung von Rechtsansprüchen oder Verteidigung gegen Rechtsansprüche Dritter können wir Daten an Behörden, Rechtsanwälte, Bevollmächtigte, Sachverständige etc. auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1f DSGVO übermitteln, wobei die Geltendmachung von Rechtsansprüchen oder Verteidigung gegen Rechtsansprüche Dritter unser berechtigtes Interesse ist; im Falle besonderer Kategorien personenbezogener Daten können wir solche Daten gemäß Art. 9 Abs. 2 f DSGVO übermitteln, um Rechtsansprüche geltend zu machen bzw. uns gegen Rechtsansprüche zu verteidigen

Bitte beachten Sie, dass eine Übermittlung für die oben genannten Zwecke, soweit zutreffend, auch auf einer anderen Rechtsgrundlage beruhen kann.

Eine Datenübermittlung an ein Drittland außerhalb der EU, das auch nicht zum EWR gehört, erfolgt nur, wenn sie zur Erfüllung eines bestimmten Zwecks notwendig ist und den DSGVO-Vorgaben entspricht.

Bitte berücksichtigen Sie, dass bei einer Bewerbung für eine Position bei einer Exyte-Tochtergesellschaft außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) die Exyte Management GmbH Ihre Bewerbung an eben diese Tochtergesellschaft übermittelt. Die Tochtergesellschaft unterliegt dann als Verantwortlicher den Gesetzen und Vorschriften, die für die Tochtergesellschaft gelten, bei der Sie sich bewerben. In diesen Fällen gelten also die lokalen Datenschutzgesetze und nicht die DSGVO.

8. Dauer der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie es zur Erfüllung unseres Zwecks erforderlich ist.

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden wir üblicherweise Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate, nachdem wir Sie über die Ablehnung Ihrer Bewerbung informieren oder wir von Ihnen in Kenntnis gesetzt werden, dass Sie den Bewerbungsprozess abbrechen möchten, löschen oder anonymisieren, sofern Sie uns nicht Ihre Einwilligung erteilen, Ihre Bewerbungsdaten in unserem Talentpool zu behalten.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Rechtsansprüche geltend zu machen oder uns gegen Rechtsansprüche zu verteidigen, so werden wir die Daten so lange verarbeiten, wie es zur Erfüllung dieses Zwecks notwendig ist.

In einigen Fällen oder bei einigen personenbezogenen Daten müssen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise länger speichern, z. B. im Falle von Compliance-Untersuchungen, Sicherheitsprotokollen in

unserem System (in der Regel 1 Jahr) oder systematischem automatisierten Löschen von E-Mails. Wir können Ihre Daten auch länger speichern, z. B. für Zwecke wie Steuer- oder Compliance-Dokumentation, z. B. wenn wir Ihnen Reisekosten für ein Vorstellungsgespräch zur Verfügung gestellt haben oder wenn wir personenbezogene Daten bei anderen Gelegenheiten verarbeitet haben, z. B. beim Besuch unserer Website. Bei solchen anderen Gelegenheiten stellen wir Ihnen gesonderte Informationen zur Verfügung.

9. Keine automatisierten Entscheidungen

Wir stützen uns bei Entscheidungen, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfalten oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigen, nicht ausschließlich auf eine automatisierte Verarbeitung wie automatisiertes Profiling. Ihr Bewerbungsprofil wird von natürlichen Personen erstellt.

In einigen Fällen kann es sein, dass wir Profile auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnis erstellen um Indikationen für bestimmte Fähigkeiten oder Eigenschaften für eine wichtige Position zu erhalten. Wir besprechen dies aber gesondert mit Ihnen und weisen Sie ausdrücklich vorher darauf hin.

10. Ihre Rechte

Auf Anfrage setzen wir Sie darüber in Kenntnis, ob und welche personenbezogenen Daten Exyte über Sie verarbeitet.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zu Werbezwecken verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Werbezwecken zu widersprechen. Widersprechen Sie einer Verarbeitung zu Werbezwecken, so werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu diesem Zweck verarbeitet.

Der einfachste Weg, einer Verarbeitung zu Werbezwecken zu widersprechen, ist eine E-Mail an info@exyte.net. Wir akzeptieren jedoch auch jede andere Form des Einspruchs gegen eine Verarbeitung zu Werbezwecken, solange wir Sie eindeutig identifizieren können.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer besonderen Situation zu widersprechen, die verarbeitet werden auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1f DSGVO, d. h. berechtigtes Interesse, oder Art. 6 Abs. 1e DSGVO, d. h. wenn die Verarbeitung für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die Exyte übertragen wurde, inklusive wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund dieser Vorschriften für ein Profiling verwenden. Legen Sie auf Basis der oben genannten Rechtsgrundlage aufgrund Ihrer besonderen Situation Widerspruch gegen die Verarbeitung ein, werden wir die Verarbeitung nur fortsetzen, wenn unsere zwingenden berechtigten Gründe für die Verarbeitung Ihrer Daten Ihre Interessen, Freiheiten oder Rechte auf Beendigung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen überwiegen. Dies gilt auch für ein auf den oben genannten Punkten basiertes Profiling.

Unter den in der DSGVO genannten Voraussetzungen haben Sie gemäß Art. 16 DSGVO ebenfalls das Recht auf Berichtigung Ihrer unrichtigen oder unvollständigen personenbezogenen Daten, das Recht auf Löschung gemäß Art. 17 DSGVO und das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 18 DSGVO.

Ferner haben Sie das Recht, die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, von uns in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Sie haben das Recht, die personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln (oder übermitteln zu lassen).

Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung basiert, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Grundlage der Einwilligung bleibt bis zum Widerruf unberührt.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für Datenschutzangelegenheiten einzureichen. Sofern nicht anders angegeben, ist die zuständige Behörde der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg in Baden-Württemberg.