



exyte

CODE OF CONDUCT





Speak Up!

It's the right way.

CODE OF CONDUCT

目录

	董事会寄语	05
01	我们的 COMPLIANCE 文化	06
02	承担 COMPLIANCE 的责任	08
03	关心他人	10
	3.1 人权	12
	3.2 DIVERSITY	12
04	个人资料	14
05	利益冲突	16
06	公司资源	18
	6.1 资产	18
	6.2 数据	18
07	贿赂和腐败	20
	7.1 我们的总体立场	20
	7.2 业务合作伙伴	20
	7.3 公职人员	22
	7.4 聘用代理人 and 顾问	24
	7.5 捐赠和赞助规则	24
08	欺诈和财务记录的完整性	26
09	公平竞争条款	28
10	制裁和出口管制	30
11	实施 CODE OF CONDUCT	32
	您的联系方式	35

EXECUTIVE BOARD



Dr. Wolfgang Büchele
Chief Executive Officer



Elena Bashkeeva
Chief Financial Officer



Mark Garvey
Chief Executive Officer
Advanced Technology
Facilities



董事会寄语

亲爱的同事们：

在所有业务领域按照最高道德和法律标准开展业务是我们公司的政策要求。

这首先意味着即使错失重要项目或未达到业务目标，我们也要遵守所有适用的法律和法规。然而，Exyte 的 Compliance 还要更加严格。我们诚信行事，尊重业务合作伙伴和同事。在 Exyte，我们明确不以牺牲诚信和公平交易为代价来增加收入和利润。

全球化和日益复杂的监管环境导致 Compliance 变得越来越不容易。为了帮助大家应对这些挑战，Exyte Code of Conduct 将对大家的日常业务提供指导。我们的 Code of Conduct 不仅仅是一个政策，它是我们所有业务行为的基础和基准。大家永远需要记住，一次违规行为就可能造成严重后果，并可能损害 Exyte 在市场上赢得的卓越声誉。利益相关者对公司的信任是我们最宝贵的资产。无论我们在公司处于何种职位，保护这种资产是我们所有人的共同责任。

我和董事会同事们希望大家了解 Exyte Code of Conduct，并在实践中严以律己。我们鼓励各位发表意见，并在必要时采取行动。如果目睹不当行为或有任何疑问，请联系 Exyte Compliance Team。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "W. Büchele". The signature is fluid and cursive, with a prominent loop at the end.

Dr. Wolfgang Büchele
Chief Executive Board

01 | 我们的 COMPLIANCE 文化

我们的宗旨不仅限于工程专业。通过尖端设施，我们实现了数码创新和救命药物生产领域的变革。我们非常自豪能成为值得信赖的合作伙伴，一个多世纪以来，我们在提供高质量项目和产品方面积累了丰富的专业知识，同时秉持诚信行事并遵守法律的经营理念。

在 Exyte，诚信意味着即使在无人监督的情况下也要做正确的事。我们的 Code of Conduct 适用于所有 Exyte 附属公司，并为保护我们的员工和公司提供了框架。控制和流程，沟通和培训以及审查和监督是我们 Compliance Management System 的主要支柱，有助于将这些理念融入我们的业务中。

如果目睹不当行为或认为某件事情不恰当，您可以举报，进而促进这种文化。我们鼓励您**直接联系 Exyte Compliance Team**，或**通过 ethics@exyte.net** 联系 Corporate Compliance Team。我们向您保证，所有出于善意的举报都将受到重视，严格保密，不会有任何报复的风险。此外，第三方独立运营的线上举报网站 (www.speak-up.exyte.net) 也可以进行匿名举报。



Speak Up!
It's the right way

我们希望我们的业务合作伙伴能够坚持我们为自己设定的高标准。由于我们的供应链对项目的交付至关重要，因此我们会选择理解并认同我们原则的合作伙伴。Exyte Supply Chain Code of Conduct是对本文件的补充，并概述了我们对业务合作伙伴商业道德行为的期望。也可以通过我们的 Speak Up 系统举报他们的违规行为。我们强烈鼓励并高度赞赏此类举报。

遵守 EXYTE CODE OF CONDUCT 是正确的做法。

每个人

适用于 Exyte 员工、
我们的业务合作伙伴、
我们所有的利益相关者。

每个地方

在我们的办公室，
我们的建筑工地，
我们的生产工厂。

每次

Compliance 是个态度。

02 | 承担 COMPLIANCE 的责任

Exyte Code of Conduct 定义了每名 Exyte 员工的行为标准。它决定了我们内部的互动和工作方式，并为我们与第三方（如客户、业务合作伙伴和其他利益相关者）的关系奠定了基础。

在 Exyte 工作或代表 Exyte 工作的每个人都应该在日常工作中理解、遵守并应用 Exyte Code of Conduct。尤其是管理人员，他们可以遵循公司原则，以身作则，从上而下树立榜样，并确保团队理解、认同并推广 Compliance 文化，从而在培养公司的 Compliance 文化时发挥重要作用。

为 Compliance 承担责任不仅仅限于遵守公司规则：最重要的是，这是个态度。我们希望在 Exyte 工作或为 Exyte 工作的每个人都能理解我们的 Compliance 规则，并将其作为妥善经营业务的指南。

Exyte 绝不容忍任何违反法律或 Exyte Code of Conduct 的行为，并将严格执行该立场，例如采取惩戒措施或提起法律诉讼。

我们将
» Compliance 视为一种态度。

例子

作为新项目的经理，您认为明确传达您对 Compliance 和诚信的立场非常重要。因此，您决定请您的 Compliance Officer 在现场培训研讨会上为项目团队强调最重要的注意事项。这是承担 Compliance 责任并重申 Compliance 对于 Exyte 的重要性的良好做法。



03 | 关心他人

Exyte 是一家以人为本的企业。人力资源是我们最重要的资产，我们致力于发展和保护这种资产。

以人为本是我们可持续发展战略的支柱，也是我们日常行为的指导原则。身为雇主，Exyte 对于社会责任的重视涵盖了广泛的举措，这包括确保安全健康的工作环境和透明的工作条件，以及促进每位员工的个人发展。这些努力旨在保障所有在 Exyte 工作或为 Exyte 工作的人员的基本权利，即受到平等对待和尊重的权利。

我们尊重每个员工，重视他们的意见。然而，当他人的权利可能受到损害时，言论自由就应受到限制。Exyte 努力在政治和宗教事务上保持中立立场，并希望员工在工作场所（包括与工作相关的社交媒体平台）也能如此。

Exyte 致力于提供遵守所有适用法律和国际劳工组织(ILO)《关于工作中的基本原则和权利宣言》中的核心劳动标准的工作场所，我们希望我们的业务合作伙伴也能确保遵守这些标准。

我们将尊重他人的行为视为
» 建立 Exyte 内部以及与业务合作伙伴
或其他利益相关者之间所有关系的基础。



3.1 人权

我们保护和捍卫在 Exyte 工作或为 Exyte 工作的每个人所享有的最基本权利：他们的人权。

我们确认我们对国际公认的人权原则的承诺，特别是《国际人权宪章》和《联合国工商业与人权指导原则》（联合国全球契约），并将其纳入我们的 Human Rights Policy 和计划框架内的业务流程。

我们坚决反对各种形式的强迫劳动和童工，我们的员工队伍完全由自愿加入我们社区的成员组成。为此，我们致力于公平的招聘方式，遵守所有适用的法律和行业标准，保证工作条件的透明度。

我们坚决反对

» 童工和强迫劳动。

3.2 DIVERSITY

文化 Diversity 是我们打造多元化公司的力量之源，也是我们成功的关键因素。我们不歧视他人，也不容忍歧视。我们要求所有员工彼此尊重、公平相待。所有雇佣决定，包括有关招聘或福利的决策，都应该完全基于技能、资格和经验，而不考虑种族、民族血统、国籍、性别、性取向、肤色、宗教或信仰、残疾、年龄或任何其他受法律保护的身份。我们以员工为骄傲，极力支持员工队伍的多元化，正是这种多样化为我们带来了优势。

我们希望所有管理人员以身作则，确保其职责范围内没有歧视和骚扰。

» 更多信息：[Human Rights Policy](#)

我们

» 平等对待每个人，并尊重每个人。



例子

您听到同事因国籍、性别、性取向或肤色而对他人发表不尊重的言论。如果您有信心，请立即对这种歧视行为进行干预，或者立即向经理报告，或者使用我们的Speak Up系统。

04 | 个人资料

在 Exyte，我们深信，我们的成功取决于员工、客户、分包商和其他业务合作伙伴对于我们处理其个人资料的信任。因此，Exyte非常重视个人资料的保护。我们承诺对个人资料的收集和使用方式保持透明，并且仅在遵守适用法律（尤其是《欧盟通用数据保护条例》）的情况下处理数据。

Exyte已实施技术和组织措施，以确保妥善地保护个人资料。我们的Data Protection Policy规定了Exyte收集、使用、披露或以其他方式处理员工、客户、供应商和其他业务合作伙伴的个人资料的依据，并要求Exyte的所有成员执行这些措施。

»» 更多信息：[Data Protection Policy](#)

我们保护
»» 您的个人资料。



例子

作为 Exyte 的项目经理，您收到了一份名单，其中包括在项目现场工作的分包商员工的电子邮件地址。您意识到这是个人资料，并花时间决定了是否以及如何内部共享。在将其转发给授权人员之前，您向 Data Protection Officer 咨询最安全的共享方式以及处理和存储的法律要求。

05 | 利益冲突

我们的业务决策完全基于客观标准，不受个人利益的影响。我们尊重您的私人生活，但也希望您将私人生活与工作分开。在您的职业行为中，我们希望您诚实行事，并做出符合Exyte最佳利益的决定。当您的私人利益与Exyte的利益发生冲突时，就会产生利益冲突。您有责任披露任何实际或潜在的利益冲突。

Exyte的Conflict of Interest Policy强调了通常会导致利益冲突的情况，如工作中的个人关系、与业务合作伙伴的关系，甚至在竞争对手或供应商处的第二职业（所有其他第二职业均受适用的HR程序管辖）。只要能够识别、妥善报告和有效管理利益冲突和相应的风险，利益冲突就不是错误或不道德的行为。

熟悉我们的Conflict of Interest Policy条款，如有疑问，请咨询Compliance Team。如果您发现自己在某种情况下可能导致或可能被视为利益冲突，请立即通知Compliance Team或您的直线经理，以确保透明度并保持诚信。通过积极管理利益冲突，我们可以维护同事和业务合作伙伴对我们的信任和信心。

»» 更多信息：[Conflict of Interest Policy](#)

我们披露
»» 利益冲突。



例子

您在采购部门工作，而您的妻子刚刚被我们的供应商聘任为销售经理。将这种个人关系告知您的经理和 Compliance Team，因为这可能会产生个人偏见。退出有关该供应商的决策过程，避免出现任何利益冲突。

06 | 公司资源

6.1 资产

Exyte 为您提供执行工作所需的所有工具和设备。您有责任保护 Exyte 的有形资产、知识产权和数据免受损坏、丢失、泄露和滥用。只有在我们的内部规定或授权人员明确允许的情况下，您才可以将公司资产用于私人目的。

员工在使用公司资产时应该谨慎并富有责任感。例如，按照指示使用设备或避免不必要的差旅和昂贵的住宿。通过这样做，您可以为 Exyte 的整体业绩做出直接贡献。

6.2 数据

知识和专有技术是 Exyte 成功的关键。毋庸置疑，保护 Exyte 的商业机密和其他机密信息对于本公司的未来至关重要。对于我们业务合作伙伴的数据，无论是在项目期间还是在项目授予之前提供给我们的，我们都应该同等重视。所有机密信息，无论是归 Exyte 还是我们的业务合作伙伴所有，都必须负责地处理。应标记机密信息，妥善地存储，并限制有必要了解此类信息的授权人员的访问权限。员工不得在任职期间或离职后向第三方披露在工作期间获得的任何机密信息。

我们谨慎地使用
» 公司资源。



例子

您是负责 Exyte 项目的工程师。在与某个就职于其他公司的朋友交谈时，他表示有兴趣了解我们某个项目的细节。您礼貌地拒绝透露任何细节，并提醒他项目细节是机密信息。

07 | 贿赂和腐败

7.1 我们的总体立场

Exyte 坚决反对腐败和贿赂行为，同时希望我们的业务合作伙伴也采取同样的立场。我们拒绝贿赂行为：不管在任何地方，都绝不贿赂任何人。

贿赂可能伪装成常见的商业或社交行为，并以多种形式出现。在 Exyte，我们以卓越的服务和产品来打动客户和其他业务合作伙伴，并以此为荣，无需诉诸于不正当的影响。Exyte 员工和代表 Exyte 行事的任何人不得直接或间接提供、承诺或给予、要求、索取或接受任何有价值的东西，以不正当地影响决策或行动。如有任何疑问，请咨询 Exyte Compliance Team。

我们拒绝贿赂行为：

» 不管在任何地方，都绝不贿赂任何人。

7.2 业务合作伙伴

赠送小礼物以示礼貌，或在会谈以后邀请对方共进商务餐，在许多地区都是常见的商业惯例。然而，这种友好的举动可能会被误认为企图不当影响业务合作伙伴。为了防止产生偏见或对我们诚信的担忧，并保护员工和公司的利益，Exyte 的 Anti-Bribery and Corruption Policy 制定了处理此类情况的规则。

请记住，我们的业务合作伙伴可能有更严格的规定和限制。因此，在给予任何有价值的东西之前，应务必确认他们行为准则的相关规定。



我们凭借卓越的运营和
诚信来说服我们的业务
合作伙伴，而不是礼物
或款待

CEO Dr. W. Büchele

原则上，我们不接受礼品和款待。如果在特殊情况下，我们决定提供或接受某些物品或款待，它们必须价值合理，并适合具体情况。Exyte 的 Anti-Bribery and Corruption Policy 详细说明了这条总体规则，该政策还规定了礼品的门槛，并提供了处理款待的具体方法。

价值低于门槛的礼品，如果不会被视为对接收者产生不当影响，则可以赠送或接受以示礼节。

相比之下，Exyte 没有确定提供或接受商务宴请和活动邀请的门槛。如果商务宴请的价值合理且适合具体场合，则可以发出或接受邀请，而活动邀请则需要根据 Anti-Bribery and Corruption Policy 事先获得 Compliance Team 的批准。

7.3 公职人员

与公职人员往来时，违反反腐败法的风险远远更高。因此，严禁向公职人员赠送或给予任何物品。

请注意，在许多国家，不仅公务员被视为公职人员，国有企业、具有公共职能的私营公司（如能源供应商）的高管或公共国际组织的官员和雇员也被视为公职人员。在考虑向潜在的公职人员赠送任何物品之前，您必须始终咨询 Compliance Team。

例子

分包商的总经理邀请您去一家昂贵的餐厅，庆祝两家公司多年来稳固的业务关系。鉴于他的公司正在投标，您决定不接受邀请，因为这可能被视为对我们的决策过程施加不当影响。如果您不确定，请随时向 Compliance Team 寻求建议。



7.4 聘用代理人和顾问

事实证明，利用中介机构获取业务或进入新市场特别容易遭到滥用。此类咨询服务的有效性通常难以衡量，而其利润率通常也不透明，这意味着资金有可能被用于贿赂。因此，Exyte 禁止聘用顾问开发或赢得客户项目或业务。无论项目规模、报酬方案如何或处于任何其他情况，该禁令都普遍适用。总之，我们的目标是限制使用顾问。我们仅在特殊情况下聘用顾问，并始终严格遵守 Exyte Consultancy Policy。

» 更多信息：[Consultancy Policy](#)

7.5 捐赠和赞助规则

作为优秀的企业公民，Exyte 支持我们社区中的慈善和非营利组织以及倡议活动。然而，即使捐赠或赞助是出于慈善目的，仍有可能构成贿赂。为避免被视为通过不当影响获得竞争优势，不得向参与我们业务或与其关系密切的任何人提供捐赠和赞助。所有捐赠和赞助均需根据 Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy 获得批准后方可支出。

» 更多信息：[Anti-Bribery and Corruption Policy](#)



08 | 欺诈和财务记录的完整性

欺诈会对我们公司造成破坏性的影响，导致财务损失或损害 Exyte 的声誉和利益相关者对我们的信任。欺诈有多种形式，所有这些都涉及故意虚报财务报告或商业交易。请注意，即使没有获得个人利益或为公司带来利润，这种行为也是错误的。我们恪守诚信承诺，通过有效的控制措施防止欺诈行为，并在发现任何潜在问题的最初迹象时就立即采取行动。

四眼原则是我们最重要的控制措施，该原则适用于所有商业交易和重大决策。这需要两名参与相关交易的授权员工进行独立评估和控制。根据 Exyte 的内部规定，对外书面信函通常需要两名授权签字人的签名。

保持对外财务报告的准确性和透明性至关重要。我们定期且按时根据国家和国际会计法规发布财务报告。任何违规行为都可能对公司以及对违规行为负责的人员造成严重后果。

保持准确透明的财务记录的要求也适用于所有内部财务数据，这些数据是 Exyte 财务账目的基础。因此，项目团队的每位成员都有责任确保业务数据和项目数据的准确性和真实性。

我们确保
» 报告的准确性和透明性。



例子

您是经理，急需为团队中尚未收到 IT 设备的新成员提供笔记本电脑。由于担心内部采购流程太慢，您考虑用信用卡购买，并将费用作为差旅费记入公司账目。然后您意识到，这样做不符合我们的内部政策，并可能会导致财务报告不准确。您与团队讨论了该情况，并找到了替代的临时解决方案。

09 | 公平竞争条款

在 Exyte，我们坚持公平、合法和公开的竞争。Exyte 的成功有赖于我们的员工、卓越的服务和产品质量，以及以客户为中心的理念。我们将始终遵守竞争法，绝不会通过合谋行为或与竞争对手合作而危及客户的信任。我们不会与第三方就价格或其他商业条款和策略达成任何形式的反竞争协议，例如不会在投标中协调我们的行为，也不会与竞争对手串通操纵价格。这不仅适用于正式协议，也适用于任何可能限制竞争的非正式安排。由于法律禁止竞争者之间单纯地交换商业敏感数据，因此无论是否有反竞争的意图，即使是接收或披露此类信息也可能违反竞争法。

如果任何竞争对手与您联系，以讨论商业敏感数据或做出有可能影响我们业务合作伙伴的价格或条款的安排，您必须明确拒绝参与此类讨论或安排，并立即向 Exyte Compliance Team 报告该事件。

我们在公平的条件
» 竞争。



例子

在某次交流活动中，竞争对手不经意地提到，将来避免在某些类型的项目上彼此竞标可能对双方都有好处。您明确表示，Exyte 不参与任何形式的反竞争协议。您拒绝进一步讨论此事，并将此事报告给 Compliance Team。

10 | 制裁和出口管制

在 Exyte，我们意识到出口管制的重要性，它涉及对货物出口或转让的限制，包括有形物品、软件和技术。虽然这种限制在任何情况下都适用于武器和军用物品，但需要特别留意那些可以用于民用和军事目的并属于许多高科技应用的 Dual-Use 物品。至关重要的是，必须防止将其用于有悖于国家和全球安全目标的活动。

作为一家在全球拥有多个项目和机构的全球性公司，Exyte 直接受到出口管制法规及其相关限制和管控制度的影响。Exyte 的 Export Control Policy 确立了强有力的框架，以确保遵守所有相关的出口管制法律和法规，并确保我们的运营不会助长未经授权或会造成危害的活动。

我们会在行动之前
» 了解相关规则，
从而来保护本公司。



例子

客户要求您在我们为他们生产的设备中使用新型阀门。虽然您最初认为小小的阀门无关紧要，但您最终还是决定让 Export Control Officer 审查相关情况。当您意识到阀门属于 Dual-Use 物品时，您很庆幸自己及时征求了意见。

11 | 实施

CODE OF CONDUCT

在 Exyte，Compliance 不仅仅是了解礼品的门槛或每年接受必修的 Compliance 培训。我们正在努力打造 Compliance 文化，在这种文化中，Compliance 是个态度，我们的规则和程序已融入我们的业务流程中。

在 Exyte 工作的每个人都应理解本 Code of Conduct 的概念，并将其纳入日常工作中。如有任何疑问，请寻求建议，如果您觉得有什么不妥，请进行举报。

经理们还有责任强调 Compliance 对于 Exyte 的重要性，并在诚信方面树立榜样。

Compliance 文化是共同努力的结果，只有每个人都积极承担责任，
» 我们才能实现这个目标。



所有管理人员都有责任确保
» 其职责范围内的合规性。



Speak Up!

It's the right way

您的联系方式：

- » **Dr. Steffen Liebendörfer**
Vice President Compliance
Exyte Management GmbH
70376 Stuttgart
Germany
Phone: +49 711 8804-1045
steffen.liebendoerfer@exyte.net
- » ethics@exyte.net
- » www.speak-up.exyte.net



Bringing the future
of technology to life



03/2025 cn

exyte.net

