



exyte

# CODE OF CONDUCT





# Speak Up!

It's the right way.

# CODE OF CONDUCT

## 目錄

	董事會致辭	05
01	我們的COMPLIANCE文化	06
02	COMPLIANCE的責任	08
03	關懷他人	10
	3.1 人權	12
	3.2 DIVERSITY	12
04	個人資料	14
05	利益衝突	16
06	公司資源	18
	6.1 資產	18
	6.2 資料	18
07	賄賂與貪腐	20
	7.1 我們的基本立場	20
	7.2 商業夥伴	20
	7.3 公職人員	22
	7.4 聘請代理商與顧問	24
	7.5 捐贈和贊助規則	24
08	詐欺和財務記錄的完整性	26
09	公平競爭	28
10	制裁與出口管制	30
11	實施 CODE OF CONDUCT	32
	您的聯絡選項	35



EXECUTIVE  
BOARD



**Dr. Wolfgang Büchele**  
Chief Executive Officer



**Elena Bashkeeva**  
Chief Financial Officer



**Mark Garvey**  
Chief Executive Officer  
Advanced Technology  
Facilities



## 董事會致辭

### 各位親愛的同仁：

本公司的政策是以最高的倫理規範、道德與法律標準在所有業務領域中開展業務。

這意味著我們以遵守所有適用的法律、法規為首要原則 - 即使這可能讓我們無法贏得重要專案或達不到業務目標。然而，Exyte 的 Compliance 更進一步。我們誠信行事，尊重業務夥伴和同事。Exyte 拒絕以犧牲誠信與公平交易為代價來增加收入與利潤。

全球化及日益複雜的監管環境使 Compliance 變得越來越具有挑戰性。為了幫助大家應對這些挑戰，Exyte Code of Conduct 將對大家的日常業務提供指導。我們的 Code of Conduct 不僅僅是一項政策。它是我們所有商業行為的基礎與基準。請謹記，單一不合規案例可能會導致嚴重後果，並損害 Exyte 在市場上贏得的良好聲譽。利益相關人對我們公司的信任是我們最寶貴的資產。無論我們在公司處於何種職位或擔任何種職務，保護這項資產是全體員工之共同責任。

我與我的董事會同仁希望大家能夠理解 Exyte Code of Conduct，並在實踐中遵守執行。我們鼓勵各位發表意見，並在需要時採取行動。如果您發現不當行為或有疑問，請聯絡 Exyte Compliance Team。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "W. Büchele".

Wolfgang Büchele 博士

董事會執行長

# 01 | 我們的COMPLIANCE文化

我們的目標不僅是工程。我們憑藉尖端設施推動數位創新與挽救生命藥物生產之變革。我們非常自豪能夠成為值得信賴的合作夥伴，可憑藉一個多世紀的專業知識，提供優質專案與產品，同時誠信行事並遵守法律。

在Exyte，誠信意味著即使在沒有人監督的情況下也要做正確的事。我們的 Code of Conduct 適用於所有 Exyte 附屬公司，並提供保護我們員工與公司的框架。控制和流程、溝通和培訓、以及審核與監督是我們 Compliance Management System 的主要支柱，有助於在我們的業務中嵌入這些概念。

目睹不當行為或認為某些事情不適當時，您可以提出舉報，從而推廣此文化。我們鼓勵您直接聯絡 Exyte Compliance Team 或者透過 [ethics@exyte.net](mailto:ethics@exyte.net) 聯絡 Corporate Compliance Team。我們保證認真對待所有善意舉報，並以最嚴格的方式保密，且不會有任何報復風險。此外，我們由第三方獨立經營的線上舉報網站 ([www.speak-up.exyte.net](http://www.speak-up.exyte.net)) 提供匿名舉報的選項。



Speak Up!  
It's the right way

我們希望我們的業務夥伴能夠秉持我們為自己設定的同樣高標準。由於我們的供應鏈對於專案的交付至關重要，因此我們會選擇能夠理解並認同我們原則的合作夥伴。Exyte Supply Chain Code of Conduct 是本文件的補充，並概述了我們對合作夥伴符合職業道德之商業行為的預期。他們的不合規行為也可透過我們的 Speak Up 系統進行舉報。我們強烈鼓勵並高度讚賞此類舉報。

遵循 EXYTE CODE  
OF CONDUCT  
是正確的做法。

#### 每個人

適用於全體 Exyte 員工。  
適用於我們的商業合作夥伴。  
適用於所有的利益相關人。

#### 任何地點

我們的辦公室。  
我們的建築工地。  
我們的生產工廠。

#### 任何時候

Compliance 是一種態度。

## 02 | COMPLIANCE 的責任

Exyte Code of Conduct 定義了 Exyte 全體員工的行為標準。它決定了我們進行內部互動與工作的方式，是我們與客戶、業務合作夥伴及其他利益相關人等第三方關係的基礎。

在 Exyte 工作或代表 Exyte 工作的每個人都應在日常工作中理解、遵守並應用 Exyte Code of Conduct。尤其是管理者，他們透過堅持企業原則、從上至下設定基調、以身作則、並確保其團隊理解、接受並推廣我們的 Compliance 文化，從而在打造 Compliance 文化方面發揮著至關重要的作用。

承擔 Compliance 責任不僅僅是遵守公司規則：關鍵是，這是一種態度。我們希望在 Exyte 工作或為 Exyte 工作的每個人都認可我們的 Compliance 規則，並以其為指導正確開展業務。

Exyte 絕不容忍任何違反法律或 Exyte Code of Conduct 的行為，並將透過紀律措施或法律行動堅持此立場。

我們將  
» Compliance 視為一種態度。



### 範例

作為新專案的經理，您認為清楚表達您在 Compliance 與誠信方面的立場非常重要。因此，您決定要求您的 Compliance Officer 在現場培訓研討會上為專案團隊強調最重要的注意事項。這是承擔 Compliance 責任，並重申 Compliance 在 Exyte 的重要性的好方法。



## 03 | 關懷他人

Exyte 是一家以人為本的企業。人力資源是我們致力於發展和保護的最重要資產。

關懷他人是我們永續發展策略的支柱之一，也是我們日常行為的指導原則。對於作為雇主的 Exyte 而言，這種對社會責任的關注涵蓋各種舉措，從確保安全健康的工作環境和透明的工作條件，到促進每位員工的個人發展不一而足。這些努力旨在支持所有在 Exyte 工作或為 Exyte 工作人員的基本權利，即受到平等對待與尊重的權利。

我們尊重員工個人並在意他們的意見。但如果其他人的權利可能受到損害，言論自由就結束了。Exyte 努力對政治與宗教議題保持中立，並希望員工在工作場所（包括與工作相關的社群媒體平台）也能如此。

Exyte 致力於提供一個符合所有適用法律與國際勞工組織 (ILO) 《關於工作中的基本原則與權利宣言》之核心勞動標準的工作場所，並希望我們的商業合作夥伴也能夠確保遵守這些標準。

» 我們將尊重他人的行為作為 Exyte  
內部以及與業務合作夥伴或其他利益  
相關人之間  
所有關係的基礎



### 3.1 人權

我們保護並維護 Exyte 員工或為 Exyte 工作的每個人所擁有的最基本權利：人權。

我們堅確對國際公認的人權原則的承諾，特別是《國際人權法案》與《聯合國商業與人權指導原則》（聯合國全球契約），並將其納入我們的 Human Rights Policy 與計劃框架內的業務流程。

我們堅決反對一切形式的強迫勞動與童工，並完全依賴自願選擇成為我們勞動力的一部分。為此，我們致力於採用公平的招募方法，提供工作條件的透明度以符合所有適用法律與行業標準。

我們堅決反對童工  
» 與強迫勞動。

### 3.2 DIVERSITY

文化 diversity 是我們打造多元化公司的源泉，也是我們成功的關鍵因素之一。我們不歧視，也不容忍歧視行為。我們要求所有員工都互相尊重並公平對待。所有僱用決定，包括有關招募或福利的決定，均僅基於技能、資格與經驗，而不考慮種族、族裔、國籍、性別、性取向、膚色、宗教或信仰、是否有殘障、年齡或受法律保護之任何其他身分。我們以員工感到自豪、盡力支持員工多元化、而正是這種多元化為我們帶來了優勢。

我們期望所有管理人員以身作則，確保其職責範圍內不存在歧視與騷擾情形。

» 了解更多：[Human Rights Policy](#)

我們以平等與尊重的態度對待  
» 每個人。





**範例**

您聽到某位同事因他人的國籍、性別、性取向或膚色而對其做出不尊重的評論。若您足夠自信，則可以立即介入反對這種歧視，也可以立即向您的經理或使用我們的Speak Up 舉報系統舉報此行為。

## 04 | 個人資料

在Exyte，我們堅信我們的成功取決於員工、客戶、分包商和其他業務合作夥伴對我們處理其個人資料的信任。因此，Exyte非常重視保護個人資料。我們承諾以透明方式收集、使用個人資料，並且僅根據適用法律，特別是歐盟的《一般資料保護條例》對其進行處理。

Exyte 已採取可確保適當保護個人資訊的技術和組織措施。我們的 Data Protection Policy 規定了 Exyte 收集、使用、揭露或以其他方式處理員工、客戶、供應商和其他業務合作夥伴個人資料的準則，並要求 Exyte 全體員工執行這些措施。

»» 了解更多：[Data Protection Policy](#)

我們保護  
»» 您的個人資料。



#### 範例

作為 Exyte 的專案經理，您收到一份清單，其中包括現場工作分包商員工的電郵地址。您意識到這是個人資料，並稍作考慮決定是否以及在內部進行共享。在將其轉發給授權人員前，您應向 Data Protection Officer 諮詢最安全的共享方式以及處理和儲存資料的法律要求。

# 05 | 利益衝突

我們的商業決策僅基於客觀標準，而不受個人利益的影響。我們尊重您的私人生活，但也希望您將私人生活與工作分開。我們希望您在專業行為中誠實行事，並以符合 Exyte 最佳利益的方式做出決定。當您的私人利益與 Exyte 的利益發生衝突時，就會產生利益衝突。您有責任揭露所有利益衝突，包括實際或者潛在的利益衝突。

Exyte 的 Conflict of Interest Policy 強調了通常會導致利益衝突的情形，例如工作中的個人關係、以及與業務合作夥伴的關係、乃至在競爭對手或供應商兼職（所有其他兼職均受適用的 HR 程序管轄）。只要能夠識別、適當揭露並有效管理利益衝突的情況與相應風險，利益衝突就不是錯誤或不道德的。

請熟悉我們的 Conflict of Interest Policy 條款，如有疑問，請諮詢 Compliance Team。若發現自己處於可能導致或可能被視為利益衝突的情況，請立即通知 Compliance Team 或主管經理，以確保透明度並保持誠信。我們可透過積極管理利益衝突的情況，讓同事與商業夥伴保持信任與信心。

»» 了解更多：[Conflict of Interest Policy](#)

我們揭露  
»» 利益衝突。





**範例**

您從事採購工作，而您的妻子剛在我們的某家供應商那裡找到銷售經理的工作。將這種個人關係告知您的經理及 Compliance Team，因為可能存在個人偏見。退出有關供應商的決策過程，以避免任何利益衝突。

# 06 | 公司資源

## 6.1 資產

Exyte 會為您提供完成工作所需的所有工具與裝置。您有責任保護 Exyte 的有形資產、智慧財產權與資料免遭損壞、遺失、外洩與濫用。只有在我們的內部規則或授權人員明確允許後，您才可以將公司資產用於私人目的。

員工在使用公司資產時應該謹慎並負責任。這包括，按照說明使用裝置或避免不必要的出差與昂貴的住宿費用。透過這樣做，您可以直接為 Exyte 整體表現做出貢獻。

## 6.2 資料

知識和專有技術是 Exyte 成功的關鍵。毋庸置疑，保護 Exyte 商業機密及其他機密資訊對公司的未來至關重要。對於我們業務合作夥伴的資料，無論是在專案期間還是在獲得專案前提供給我們的，都應得到同等關注與處置。無論屬於 Exyte 還是我們的業務合作夥伴的所有機密資訊，都必須負責任地處理。標記機密資訊，安全儲存並限制需要知道的授權人員的存取權限。無論是在僱用期間還是在僱用終止後，均不得洩露您在僱用期間獲得的任何機密資訊。

我們謹慎地使用  
» 公司資源。



### 範例

您是負責 Exyte 專案的工程師。在與某位就職於另一家公司的朋友交談時，他表現出有興趣了解我們某個專案的細節。您禮貌地拒絕透露任何細節，並提醒他專案細節為保密的。

# 07 | 賄賂和貪腐

## 7.1 我們的基本立場

Exyte 堅決反對賄賂和腐敗行為，同時也希望我們的商業夥伴也能採取同樣的立場。我們拒絕行賄——不向任何人行賄——不在任何地方行賄。

賄賂常假借商業或社會實踐的名義採取各種各樣的形式進行。Exyte 以卓越的服務與產品給客戶及其他業務合作夥伴留下深刻印象而感到自豪，而不是透過不當影響。Exyte 員工和代表 Exyte 行事的任何人不得直接或間接提供、承諾或給予、要求、索取或接受任何有價物品，以不當影響決策或動作。如有任何疑問，請諮詢 Exyte Compliance Team。

## 7.2 商業合作夥伴

在許多地區，禮貌地贈送小禮物或會議後邀請參加商務宴請是常見的商業慣例。但這種友善的舉動可能會被誤解為嘗試不當影響業務合作夥伴。為防止對我們的誠信產生偏見或擔憂，並保護員工與公司，Exyte 的 Anti-Bribery and Corruption Policy 規定了處理此類情況的規則。

請記住，我們的業務夥伴可能有更嚴格的規則與限制。因此，在送贈任何有價物品前應該確認他們行為規範的相關規定。

我們拒絕行賄

» 不向任何人行賄——不在任何地方行賄。





我們以卓越的營運和誠信來說服我們的業務合作夥伴，而不是透過禮物或款待。

---

執行長 W. Büchele 博士

原則上，我們不接受禮物與邀請。如果因情形特殊而決定送贈或接受某些物品，則該物品價值必須合理且適合具體情形。Exyte 的 Anti-Bribery and Corruption Policy 詳細說明了此一般規則，還規定了禮品的門檻並提供處理邀請的具體方法。

價值低於門檻的禮物如果不會被視為對接受者產生不當影響，則可以作為禮節贈送或接受。

相反，Exyte 並沒有規定提供或接受商務餐和活動邀請的價值門檻。雖然可以發出或接受價值合理且適合具體情況的商務邀請，但根據 Anti-Bribery and Corruption Policy，活動邀請需要事先取得 Compliance Team 之核准。

## 7.3 公職人員

與公職人員互動時，違反反貪腐法規的風險要高得多。因此，嚴禁向公職人員贈送或提供任何物品。

請注意，在許多國家，不僅是公務員，國有企業、具有公共職能的私人公司（例如能源供應商）或公共國際組織的官員與僱員也被視為公職人員。在考慮向可能的公職人員送贈任何物品前，必須始終諮詢 Compliance Team。

### 邀請範例

分包商的總經理邀請您去某家高級餐廳慶祝兩家公司之間多年來的穩固業務關係。鑑於他的公司正參與招標，您決定不接受邀請，因為這可能會被有意或被視為對我們的決策過程產生不當影響。若不確定，請始終諮詢 Compliance Team。



## 7.4 聘請代理和顧問

事實證明，利用中介機構取得業務或進入新市場特別容易受到濫用。此類諮詢服務的有效性通常難以衡量，且利潤率通常不透明，這意味著資金可能被濫用進行賄賂。因此，Exyte 禁止聘請顧問開發或贏得客戶專案或業務。無論專案規模、薪酬方案或任何其他情況如何，此一般禁令均適用。總之，我們的目標是限制使用顧問。我們僅在特殊情況下聘請顧問，並且始終嚴格遵守 Exyte Consultancy Policy。

» 了解更多：[Consultancy Policy](#)

## 7.5 捐贈與贊助規則

作為優秀的企業公民，Exyte 會支援社群中的慈善與非營利組織的活動及倡議。然而，即使是出於慈善目的地捐贈或贊助也仍然可能構成賄賂。為避免產生利用不當影響力獲得競爭優勢的印象，不得向參與或與我們業務關係密切的任何人提供捐贈與贊助。根據 Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy，所有捐贈與贊助均須在支出之前獲得核准。

» 了解更多：[Anti-Bribery and Corruption Policy](#)





## 08 | 詐欺和財務記錄的完整性

詐欺會對我們公司造成毀滅性的影響，導致財務損失或損害 Exyte 的聲譽和利益相關人的信任。詐欺有很多形式，但所有形式均涉及故意虛報財務報表或商業交易。請注意，即使這沒有帶來個人利益或公司利潤，這也是錯誤的。我們在誠信承諾中透過有效的控制預防欺詐，並在出現任何潛在問題的跡象時立即採取行動。

我們最重要的控制措施之一是四眼原則，該原則適用於所有業務交易與重大決策。這項原則要求參與相應交易的兩位授權員工進行獨立評估與控制。根據 Exyte 內部規定，對外書面信函通常需要兩名授權簽署人的簽名。

準確性與透明度對我們的外部財務報告至關重要。我們根據國家和國際會計法規按時發佈定期財務報表。任何違規行為都可能對公司以及對此類違規行為有責任的人員造成嚴重後果。

保持準確、透明的財務記錄的要求延伸到所有內部財務資料，這些是 Exyte 財務帳戶的基礎。因此，專案團隊的每位成員都有責任確保業務資料與專案資料準確、真實。

我們確保我們的報告  
» 準確、透明。



### 範例

您是一位經理，迫切需要為團隊中的某位新成員配備筆記型電腦，而該新成員的 IT 裝置尚未交付。由於您擔心內部採購流程會太慢，所以考慮使用您的信用卡購買，並將費用作為差旅費向公司報銷。然後您意識到這不符合我們的內部原則，並可能導致財務報告不準確。您與團隊討論這種情況並找到替代的臨時解決方案。

## 09 | 公平競爭

Exyte 主張公平、合法和公開的競爭。Exyte 的成功取決於我們的員工、優質服務與產品以及對客戶的關注。我們將始終遵守競爭法，絕不與競爭對手串通合作進而損害客戶信任。我們不會透過協調投標行為或與競爭對手串通定價，也不會與第三方就價格或其他商業條款和策略達成任何形式的反競爭協議。這不僅適用於正式協議，也適用於任何可能限制競爭的非正式約定。由於競爭對手之間僅交換商業敏感資料是被禁止的，因此無論是否有任何反競爭意圖，接收或揭露資訊也可能違反競爭法。

若任何競爭對手與您聯絡討論商業敏感資料，或做出可能影響我們業務合作夥伴價格或條款的約定，您必須明確拒絕參與此類討論或約定，並立即向 Exyte Compliance Team 回報此事件。

我們在  
» 公平的條件下競爭。



### 範例

在某次社交活動中，一位競爭對手無意中提到，將來避免在某些類型的項目上相互競標可能對您的公司有利。您明確聲明 Exyte 不參與任何形式的反競爭協議。您拒絕進一步討論此事並向 Compliance Team 回報該事件。

# 10 | 制裁及 出口管制

Exyte 了解出口管制的重要性，這涉及貨物出口或轉運限制，包括有形物品、軟體與技術。雖然此類限制在任何情況下都適用於武器與軍用物品，但需要特別注意既可用於民用又可用於軍用目的且是許多高科技應用的一部分的 Dual-Use 物品。關鍵是要防止將其用於違背國家以及全球安全目標的活動。

作為一家在全球擁有多個專案與機構的跨國公司，Exyte 直接受到出口管制法規及其相關限制和控制機制的影響。Exyte 的 Export Control Policy 建立了強而有力的框架，以確保遵守所有相關的出口管制法律和法規，並確保我們的業務不會助長未經授權或有害的活動。

我們要在採取行動前  
» 了解相關規則  
以保護公司。





### 範例

您的客戶要求您在我們為其建造的設備中使用一種新型閥門。雖然您最初認為類似閥門這類簡單部件沒有關係，但您最終決定請 Export Control Officer 查看具體情況。當您意識到閥門屬於 Dual-Use 後，您很慶幸自己考慮及時諮詢專業人士。

# 11 | 實施 CODE OF CONDUCT

Exyte 的 Compliance 不僅是了解禮品的門檻或每年接受一次強制性 Compliance 培訓。我們正在努力打造 Compliance 文化，這是一種態度，是我們在業務流程中內建的規則與程序。

在 Exyte 工作的每個人都應理解本 Code of Conduct 之概念，並在日常工作中加以應用。如有疑問，請尋求建議；如果您覺得有問題，請提出舉報。

經理們還有額外的責任，即強調 Compliance 在 Exyte 的重要性，並在誠信方面以身作則。

Compliance 文化是共同努力的成果，只有每個人  
» 都承擔這文化的責任，才能實現這目標。





所有經理都有責任  
» 確保其職責範圍內的 Compliance



# Speak Up!

It's the right way

## 您的聯絡選項

- » Dr. Steffen Liebendörfer  
Vice President Compliance  
Exyte Management GmbH  
70376 Stuttgart  
Germany  
電話 : +49 711 8804-1045  
[steffen.liebendoerfer@exyte.net](mailto:steffen.liebendoerfer@exyte.net)
- » [ethics@exyte.net](mailto:ethics@exyte.net)
- » [www.speak-up.exyte.net](http://www.speak-up.exyte.net)



將未來科技  
帶入生活



2025/3 ZHTW

[exyte.net](http://exyte.net)

