



CODE OF CONDUCT

COMPLIANCE
» The right way « **exyte**





Speak Up!

It's the right way.

CODE OF CONDUCT

OBSAH

	ZPRÁVA Z PŘEDSTAVENSTVA	05
01	NAŠE COMPLIANCE	06
02	VLASTNICTVÍ PRO DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ	08
03	PÉČE O LIDI	10
	3.1 LIDSKÁ PRÁVA	12
	3.2 DIVERSITY	12
04	OSOBNÍ ÚDAJE	14
05	CONFLICTS OF INTEREST	16
06	FIREMNÍ ZDROJE	18
	6.1 AKTIVA	18
	6.2 DATA	18
07	ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCE	20
	7.1 NÁŠ OBECNÝ POSTOJ	20
	7.2 OBCHODNÍ PARTNEŘI	20
	7.3 VEŘEJNÍ ČINITELÉ	21
	7.4 ZAPOJENÍ ZAMĚSTNANCŮ A PORADCŮ	23
	7.5 PRAVIDLA PRO DARY A SPONZORSTVÍ	23
08	PODVODY A INTEGRITA FINANČNÍCH ZÁZNAMŮ	25
09	SOUTĚŽIT ZA SPRÁVEDLIVÝCH PODMÍNEK	27
10	SANKCE A KONTROLA VÝVOZU	29
11	PROVÁDĚNÍ KODEXU CHOVÁNÍ	31
	MOŽNOSTI KONTAKTU	34

EXECUTIVE BOARD



Peter Schönhofer
Chief Executive Officer and
Chief Financial Officer



Mark Garvey
Chief Commercial Officer



Jürgen Raschendorfer
Chief Operating Officer



Werner Greyling
Chief Operating Officer



ZPRÁVA Z PŘEDSTAVENSTVA

Vážení kolegové,

Naší firemní politikou je podnikat v souladu s nejvyššími etickými, morálními a právními normami ve všech oblastech podnikání.

To především znamená, že dodržujeme všechny platné zákony a předpisy – i kdyby to mělo znamenat, že nezískáme důležitý projekt nebo že nesplníme obchodní cíl. Dodržování předpisů ve společnosti Exyte však jde ještě dál. Jednáme čestně a s respektem k obchodním partnerům i kolegům. Ve společnosti Exyte nás výslovně nezajímá zvyšování příjmů a zisků na úkor poctivosti a férového jednání.

Globalizace a stále složitější regulační prostředí činí dodržování předpisů stále náročnějším. Code of Conduct Exyte vám pomůže tyto výzvy zvládnout a poskytne vám návod pro každodenní práci. Code of Conduct je víc než jen zásady. Je základem a měřítkem veškerého našeho obchodního chování. Vždy mějte na paměti, že jediný případ nedodržení může mít vážné následky a může poškodit

vysokou pověst, kterou si společnost Exyte na trhu vydobyla. Důvěra, kterou v naši společnost vkládají zainteresované strany, je naším nejcennějším aktivem. Ochrana tohoto aktiva je odpovědností, kterou sdílíme všichni bez ohledu na naše postavení nebo roli ve společnosti.

Já i moji kolegové z představenstva očekáváme, že budete rozumět Code of Conduct Exyte a budete jej v praxi dodržovat. Vyzýváme vás, abyste se ozvali a podnikli kroky, kdykoli to bude potřeba. V případě, že budete svědky nesprávného chování nebo budete mít pochybnosti, obraťte se na tým pro dodržování předpisů společnosti Exyte.

A stylized, handwritten signature in blue ink, likely belonging to Peter Schönhofer.

Peter Schönhofer
Chief Executive Board

01 | NAŠE COMPLIANCE

Náš cíl přesahuje rámec inženýrství. Prostřednictvím špičkových zařízení umožňujeme změny v oblasti digitálních inovací a výroby léků zachraňujících životy. Jsme hrdí na to, že jsme důvěryhodným partnerem s více než stoletými zkušenostmi v oblasti dodávek vysoce kvalitních projektů a produktů, přičemž jednáme čestně a v souladu se zákony.

Ve společnosti Exyte znamená integrita dělat správné věci, i když se nikdo nedívá. Náš Kodex chování platí pro všechny pobočky společnosti Exyte a poskytuje rámec pro ochranu našich zaměstnanců a naší společnosti. Kontroly a procesy, komunikace a školení, jakož i přezkoumávání a monitorování jsou hlavními pilíři našeho systému řízení shody, který pomáhá tyto koncepty začlenit do našeho podnikání.

Tuto kulturu můžete podpořit tím, že se ozvete, pokud jste svědky nevhodného chování nebo se domníváte, že je něco nevhodné. Doporučujeme vám, abyste se **obrátili přímo na Compliance Team** se obrátili na Corporate Compliance Team prostřednictvím webových stránek **ethics@exyte.net**. Ujistíme vás, že všechna hlášení učiněná v dobré víře budou brána vážně, bude s nimi zacházeno s nejvyšší důvěrností a nebude s nimi spojeno žádné riziko odvetných opatření. Kromě toho naše digitální stránka pro hlášení (**www.speak-up.exyte.net**), kterou nezávisle provozuje třetí strana, poskytuje možnost anonymního hlášení.



Speak Up!
It's the right way

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou dodržovat stejně vysoké standardy, jaké klademe sami na sebe. Protože náš dodavatelský řetězec je pro realizaci našich projektů zásadní, vybíráme si partnery, kteří chápou a sdílejí naše zásady. Code of Conduct dodavatelského řetězce společnosti Exyte doplňuje tento dokument a popisuje naše očekávání ohledně etického chování vůči partnerům. Jejich nedodržování lze rovněž nahlásit prostřednictvím našeho systému hlášení. Taková hlášení jsou důrazně podporována a vysoce ceněna.

JEDNÁNÍ V SOULADU S CODE OF CONDUCT SPOLEČNOSTI EXYTE JE SPRÁVNÁ CESTA.

Všichni

Pro zaměstnance společnosti

Exyte.

Pro naše obchodní partnery.

Pro všechny naše zainteresované strany.

Všude

V našich kancelářích.

Na našich stavbách.

V našich výrobních závodech.

Pokaždé

Dodržování předpisů je postoj.

02 | VLASTNICTVÍ PRO DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Code of Conduct Exyte definuje standardy chování všech zaměstnanců společnosti Exyte. Určuje, jak interně komunikujeme a pracujeme, a poskytuje základ pro vztahy s třetími stranami, jako jsou klienti, obchodní partneři a další zúčastněné strany.

Očekává se, že každý, kdo pracuje ve společnosti Exyte nebo jejím jménem, bude chápat, dodržovat a uplatňovat Code of Conduct Exyte při své každodenní práci. Zejména vedoucí pracovníci hrají klíčovou roli při vytváření kultury dodržování předpisů tím, že dodržují naše firemní zásady, udávají tón shora, jdou příkladem a zajišťují, aby jejich týmy chápaly, přijímaly a podporovaly naši Compliance kulturu.

Přijetí odpovědnosti za Compliance jde nad rámec dodržování firemních pravidel: je to především postoj. Spoléháme na to, že všichni, kdo pracují ve společnosti Exyte nebo pro ni, si budou vážit našich pravidel Compliance jako vodítka pro správný způsob podnikání.

Společnost Exyte nebude tolerovat žádné nedodržování zákonů nebo Code of Conduct Exyte a bude tento postoj důsledně prosazovat, například prostřednictvím disciplinárních opatření nebo právních kroků.

» Přijímáme Compliance jako postoj.

Příklad

Jako manažer nového projektu považujete za důležité jasně sdělit svůj postoj k Compliance a bezúhonnosti. Rozhodnete se proto požádat pracovníka-Compliance Officer aby na živém školení přímo na místě zdůraznil nejdůležitější zásady “Dos” a “Don’t” pro váš projektový tým. Je to dobrý způsob, jak převzít odpovědnost za Compliance a potvrdit důležitost dodržování Compliance ve společnosti Exyte.

03 | PÉČE O LIDI

Společnost Exyte se zabývá lidmi. HR jsou naším nejdůležitějším aktivem, které se snažíme rozvíjet a chránit.

Péče o lidi je jedním z pilířů naší strategie udržitelnosti a hlavní zásadou našeho každodenního jednání. Pro společnost Exyte jako zaměstnavatele zahrnuje toto zaměření na společenskou odpovědnost širokou škálu iniciativ, od zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí s transparentními pracovními podmínkami až po podporu individuálního rozvoje každého zaměstnance. Cílem těchto snah je podpořit základní právo všech, kteří pracují ve společnosti Exyte nebo pro ni: právo na rovné a respektující zacházení.

Vážíme si našich zaměstnanců jako osobností a záleží nám na jejich názoru. Svoboda projevu však končí v okamžiku, kdy mohou být narušena práva ostatních. Společnost Exyte se snaží zachovávat neutrální postoj k politickým a náboženským otázkám a očekává, že zaměstnanci budou na pracovišti, včetně pracovních platforem sociálních médií, postupovat stejně.

Společnost Exyte se zavazuje poskytovat pracoviště v souladu se všemi platnými zákony a základními pracovními standardy uvedenými v Deklaraci o základních zásadách a právech při práci Mezinárodní organizace práce (MOP) a očekáváme, že naši obchodní partneři zajistí jejich dodržování.

» Základem všech vztahů v rámci společnosti Exyte a s obchodními partnery nebo jinými zúčastněnými stranami je respektující chování.



» Důrazně se stavíme proti dětské a nucené práci.

3.1 LIDSKÁ PRÁVA

Chráníme a zajišťujeme nejzákladnější práva, která mají všichni, kdo pracují ve společnosti Exyte nebo pro ni: jejich lidská práva.

Potvrzujeme svůj závazek dodržovat mezinárodně uznávané zásady lidských práv, zejména Mezinárodní listinu lidských práv a Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva (UN Global Compact), které jsou integrovány do našich obchodních procesů v rámci naší politiky a programu lidských práv.

Jsme striktně proti všem formám nucené a dětské práce a spoléháme se výhradně na pracovní sílu, která se dobrovolně rozhodla být součástí naší komunity. Za tímto účelem se zavazujeme dodržovat spravedlivé náborové postupy, které zajišťují transparentnost našich pracovních podmínek v souladu se všemi platnými zákony a průmyslovými normami.

» Ke všem se chováme stejně a s respektem.

3.2 DIVERSITY

Kulturní diversity je silnou stránkou, která vytváří bohatství naší společnosti a je klíčovým faktorem našeho úspěchu. Nerozlišujeme a netolerujeme diskriminaci. Všechny zaměstnance žádáme, aby se k sobě navzájem chovali s respektem a spravedlivě. Všechna rozhodnutí o zaměstnání, včetně například rozhodnutí o náboru nebo benefitech, jsou založena výhradně na dovednostech, kvalifikaci a zkušenostech, bez ohledu na rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, gender, sexuální orientaci, barvu pleti, náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk nebo jakýkoli jiný status chráněný zákonem. Jsme hrdí na své zaměstnance, těžíme z jejich odlišností a individuálně je podporujeme.

Očekáváme, že všichni vedoucí pracovníci půjdou příkladem a zajistí, aby v oblasti jejich působnosti nedocházelo k diskriminaci a obtěžování.

» Další informace: [Human Rights Policy](#)

**Příklad**

Slyšíte kolegu, jak se neuctivě vyjadřuje o lidech kvůli jejich národnosti, pohlaví, sexuální orientaci nebo barvě pleti. Pokud se cítíte jisti, buď proti této diskriminaci ihned zasáhněte, nebo ji okamžitě nahlase svému nadřízenému, případně využijte náš systém Speak Up.

04 | OSOBNÍ ÚDAJE

Ve společnosti Exyte jsme přesvědčeni, že náš úspěch závisí mimo jiné na důvěře našich zaměstnanců, zákazníků, subdodavatelů a dalších obchodních partnerů ve zpracování jejich osobních údajů. Proto společnost Exyte bere Data Protection Policy velmi vážně. Zavazujeme se k transparentnímu způsobu shromažďování a používání osobních údajů a zpracováváme je pouze v souladu s platnými zákony, zejména s obecným nařízením EU o ochraně osobních údajů.

Společnost Exyte zavedla technická a organizační opatření k zajištění odpovídající ochrany osobních údajů. Naše zásady Data Protection Policy stanoví, na jakém základě může společnost Exyte shromažďovat, používat, zveřejňovat nebo jinak zpracovávat osobní údaje zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů, a od všech členů společnosti Exyte se očekává, že budou tato opatření uplatňovat.

»» [Další informace: Zásady Data Protection Policy](#)

»» **Vaše osobní údaje chráníme.**



Příklad

Jako projektový manažer společnosti Exyte obdržíte seznam zaměstnanců subdodavatelů, kteří pracují na stavbě, včetně jejich e-mailových adres. Uvědomíte si, že se jedná o osobní údaje, a chvíli se rozhodujete, zda a jak je interně sdílet. Než jej předáte pověřeným pracovníkům, požádáte o radu pověřence Data Protection Policy ohledně nejbezpečnějšího způsobu sdílení a právních požadavků na jeho zpracování a uchování.

05 | CONFLICTS OF INTEREST

Naše obchodní rozhodnutí jsou založena výhradně na objektivních kritériích a nesmí být ovlivněna osobními zájmy. Respektujeme váš soukromý život, ale spoléháme na to, že jej oddělíte od svého pracovního místa. Ve svém profesním jednání očekáváme, že budete jednat čestně a rozhodovat se v nejlepším zájmu společnosti Exyte. Ke střetu zájmů dochází, když se vaše soukromé zájmy střetnou se zájmy společnosti Exyte. Je vaší povinností oznámit jakýkoli střet zájmů, ať už skutečný nebo potenciální.

Politika střetu zájmů společnosti Exyte upozorňuje na scénáře, které obvykle vedou ke střetu zájmů, jako jsou osobní vztahy v práci a vztahy s obchodními partnery nebo dokonce vedlejší zaměstnání u konkurence nebo dodavatele (všechna ostatní vedlejší zaměstnání se řídí příslušnými postupy v oblasti lidských zdrojů). Střety zájmů nejsou špatné nebo neetické, pokud je situace a odpovídající riziko identifikováno, řádně nahlášeno a účinně řízeno.

Seznamte se s podmínkami naší politiky střetu zájmů a v případě pochybností požádejte o radu Compliance Team. Pokud se ocitnete v situaci, která by mohla vést ke střetu zájmů nebo by mohla být jako střet zájmů vnímána, neprodleně informujte tým Compliance nebo svého přímého nadřízeného, aby byla zajištěna transparentnost a zachována integrita. Aktivním řešením střetu zájmů si můžeme zachovat důvěru kolegů a obchodních partnerů.

»» **Další informace: Politika střetu zájmů**

»» **Zveřejňujeme střety zájmů.**

**Příklad**

Pracujete v oddělení zásobování a vaše žena právě získala místo obchodní manažerky u jednoho z našich dodavatelů. Informujte o této osobní vazbě svého nadřízeného a Compliance Team, protože může vzniknout dojem osobní zaujatosti. Stáhněte se z rozhodovacího procesu týkajícího se dodavatele, abyste předešli jakémukoli zdání střetu zájmů.

06 | FIREMNÍ ZDROJE

6.1 AKTIVA

Společnost Exyte vám poskytne veškeré nářadí a vybavení potřebné k provedení práce. Jste zodpovědní za ochranu hmotného majetku, duševního vlastnictví a dat společnosti Exyte před poškozením, ztrátou, ohrožením a zneužitím. Majetek společnosti smíte používat k soukromým účelům pouze tehdy, je-li to výslovně povoleno buď našimi interními předpisy, nebo pověřenými pracovníky.

Od zaměstnanců se očekává, že budou při používání majetku společnosti uvědoměli a zodpovědní. To zahrnuje například používání vybavení podle pokynů nebo vyhýbání se zbytečným cestám a drahému ubytování. Tím můžete přímo přispět k celkovému výkonu společnosti Exyte.

6.2 DATA

Klíčem k úspěchu společnosti Exyte jsou znalosti a know-how. Je samozřejmé, že ochrana obchodního tajemství a dalších důvěrných informací společnosti Exyte má pro budoucnost naší společnosti zásadní význam. Stejnou péči a pozornost je třeba věnovat i údajům našich obchodních partnerů, ať už nám je poskytnou v průběhu projektu, nebo před jeho zadáním. Se všemi důvěrnými informacemi, ať už patří společnosti Exyte nebo našim obchodním partnerům, je třeba zacházet zodpovědně. Důvěrné informace označte, bezpečně je uložte a omezte přístup k nim na oprávněné pracovníky, kteří je potřebují znát. Důvěrné informace, které jste získali v průběhu svého zaměstnání, nesmíte zveřejnit ani během pracovního poměru, ani po jeho skončení.

» Firemní zdroje využíváme vědomě.

**Příklad**

Jste inženýr pracující na projektu Exyte. V rozhovoru s přítelem, který pracuje v jiné společnosti, projeví zájem o podrobnosti z jednoho z našich projektů. Zdvořile odmítnete sdělit jakékoli podrobnosti a připomenete mu, že detaily projektu jsou důvěrné.

07 | ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCE

7.1 NÁŠ OBECNÝ POSTOJ

Společnost Exyte se důrazně staví proti korupci a úplatkářství a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů. Neuplácíme - nikoho a nikde.

Podplácení může mít mnoho podob pod záminkou běžných obchodních nebo společenských praktik. Ve společnosti Exyte jsme hrdí na to, že naše klienty a další obchodní partnery přesvědčujeme o dokonalosti našich služeb a produktů, a nikoliv prostřednictvím nevhodného ovlivňování. Zaměstnanci společnosti Exyte ani nikdo, kdo jedná jménem společnosti Exyte, nesmí nabízet, slibovat ani dávat, požadovat, žádat ani přijímat, přímo ani nepřímo, nic hodnotného za účelem nepatřičného ovlivnění rozhodování nebo jednání. V případě jakýchkoli pochybností byste se měli poradit s Exyte Compliance Team.

7.2 OBCHODNÍ PARTNEŘI

Drobné dárky jako projev zdvořilosti nebo pozvání na obchodní večeři po jednání jsou v mnoha regionech běžnou obchodní praxí. Taková přátelská gesta by však mohla být nesprávně pochopena jako snaha o nevhodné ovlivnění obchodního partnera. Abychom předešli vnímání předpojatosti nebo obavám ohledně naší bezúhonnosti a abychom ochránili zaměstnance i společnost, stanoví Exyte Anti-Bribery and Corruption policy pro řešení takových situací.

Mějte na paměti, že váš obchodní partner může mít ještě přísnější pravidla a omezení. Proto byste si měli vždy ověřit jeho kodex chování, než začnete nabízet cokoli hodnotného.

» Neuplácíme - nikoho a nikde.

Dárky

Zpravidla se zdržujeme dárků a pozvánek. Pokud se ve výjimečných případech rozhodneme něco nabídnout nebo přijmout, musí to mít přiměřenou hodnotu a být vhodné v dané situaci. Toto obecné pravidlo je podrobně popsáno v zásadách společnosti Exyte proti úplatkářství a korupci, které rovněž definují prahové hodnoty pro dary a stanoví konkrétní přístup k pozváním.

Dary pod touto hranicí mohou být předány nebo přijaty jako zdvořilostní gesto, pokud nemohou být v žádném případě vnímány jako nevhodné ovlivnění příjemce.

Pozvánky

Naproti tomu společnost Exyte nestanovila prahové hodnoty pro nabízení nebo přijímání pozvání na obchodní jídla a akce. Zatímco pozvání na obchodní jídla mohou být vydána nebo přijata, pokud mají přiměřenou hodnotu a jsou v dané situaci vhodná, pozvání na akce vyžadují předchozí souhlas našeho týmu pro dodržování předpisů v souladu se zásadami boje proti úplatkářství a korupci.

7.3 VEŘEJNÍ ČINITELÉ

Riziko porušení protikorupčních zákonů je výrazně vyšší při jednání s veřejnými činiteli. Z tohoto důvodu je přísně zakázáno dávat nebo nabízet cokoli veřejným činitelům.

Uvědomte si, že v mnoha zemích jsou za veřejné činitele považováni nejen státní zaměstnanci, ale také vedoucí pracovníci státních podniků, soukromých společností, které plní veřejnou funkci (např. dodavatelé energie), nebo úředníci a zaměstnanci veřejných mezinárodních organizací. Než začnete uvažovat o tom, že něco předáte osobě, která je potenciálně veřejným činitelem, musíte se vždy poradit s týmem pro dodržování předpisů.

 [Další informace: Anti-Bribery and Corruption policy](#)

Příklad

Ředitel subdodavatele vás pozve do drahé restaurace na oslavu dlouholetého pevného obchodního vztahu mezi společnostmi. Vzhledem k tomu, že se jeho společnost účastní výběrového řízení, rozhodnete se pozvání nepřijmout, protože by mohlo být zamýšleno nebo vnímáno jako nepatřičné ovlivnění našeho rozhodovacího procesu. Pokud se cítíte nejistě, vždy požádáte o radu tým pro dodržování předpisů.

7.4 ZAPOJENÍ ZAMĚSTNANCŮ A PORADCŮ

Využití zprostředkovatelů k získání obchodu nebo ke vstupu na nové trhy se ukázalo jako obzvláště náchylné ke zneužití. Účinnost takových poradenských služeb je obvykle obtížné měřit a marže jsou obvykle netransparentní, což znamená, že finanční prostředky mohou být potenciálně zneužity k úplatkářství. Z tohoto důvodu je ve společnosti Exyte zakázáno angažovat poradce za účelem rozvoje nebo získávání klientských projektů či obchodů. Tento obecný zákaz platí bez ohledu na velikost projektu, systém odměňování nebo jiné okolnosti. Obecně se snažíme omezit využívání konzultantů. Konzultanty angažujeme pouze ve výjimečných případech a vždy za předpokladu přísného dodržování zásad poradenství společnosti Exyte.

»» [Další informace: Consultancy Policy](#)

7.5 PRAVIDLA PRO DARY A SPONZORSTVÍ

Společnost Exyte jako dobrý občan podporuje charitativní a neziskové organizace a iniciativy v našich komunitách. I když však dar nebo sponzorství slouží charitativním účelům, může se jednat o úplatek. Abychom se vyhnuli dojmu, že využíváme nepatřičného vlivu k získání konkurenčních výhod, nesmí být dary a sponzorství poskytovány nikomu, kdo se podílí na našem podnikání nebo je mu blízký. Všechny dary a sponzorství vyžadují před uskutečněním výdaje schválení v souladu se zásadami společnosti Exyte proti úplatkářství.

»» [Další informace: Anti-Bribery and Corruption policy](#)



08 | PODVODY A INTEGRITA FINANČNÍCH ZÁZNAMŮ

Podvody mohou mít pro naši společnost zničující dopad, vést k finančním ztrátám nebo poškodit pověst společnosti Exyte a důvěru zúčastněných stran. Má mnoho tváří, přičemž všechny zahrnují úmyslné zkreslení finančních výkazů nebo obchodních transakcí. Uvědomte si, že je to špatné, i když to nevede k osobnímu prospěchu nebo zisku pro společnost. V rámci našeho závazku k integritě předcházíme podvodům prostřednictvím účinných kontrolních mechanismů a přijímáme okamžitá opatření při prvních známkách jakéhokoli potenciálního problému.

Jednou z našich nejdůležitějších kontrol je zásada čtyř očí, která se vztahuje na všechny obchodní transakce a důležitá rozhodnutí. Vyžaduje nezávislé posouzení a kontrolu dvěma pověřenými zaměstnanci, kteří se na příslušné transakci podílejí. Písemná externí korespondence obecně vyžaduje dva podpisy oprávněných osob v souladu s interními předpisy společnosti Exyte.

Přesnost a transparentnost jsou pro naše externí finanční výkaznictví nesmírně důležité. Pravidelné účetní výkazy zveřejňujeme včas a v souladu s národními a mezinárodními účetními předpisy. Jakékoli nesrovnalosti mohou mít závažné důsledky pro společnost i pro pracovníky, kteří jsou za ně odpovědní.

Požadavek na vedení přesných a transparentních finančních záznamů se vztahuje na všechny interní finanční údaje, které tvoří základ pro finanční účetnictví společnosti Exyte. Každý člen projektového týmu je proto povinen dbát na to, aby obchodní údaje a čísla o projektu byla přesná a reálná.

» Podáváme přesné a transparentní zprávy.



Příklad

Jste manažer a naléhavě potřebujete notebook pro nového člena týmu, kterému ještě nebylo dodáno IT vybavení. Protože se obáváte, že interní proces zadávání zakázek by mohl být příliš pomalý, uvažujete o jeho nákupu na svou kreditní kartu a zaúčtování nákladů na účet společnosti jako cestovních výdajů. Pak si uvědomíte, že by to nebylo v souladu s interními zásadami a mohlo by to vést k nepřesnému finančnímu výkaznictví. Proberete situaci se svým týmem a najdete alternativní prozatímní řešení.

09 | SOUTĚŽIT ZA SPRAVEDLIVÝCH PODMÍNEK

Ve společnosti Exyte věříme ve spravedlivou, zákonnou a otevřenou hospodářskou soutěž. Úspěch společnosti Exyte závisí na našich zaměstnancích, na vynikající kvalitě našich služeb a produktů a na naší orientaci na klienta. Vždy budeme dodržovat zákony o hospodářské soutěži a nikdy nebudeme ohrožovat důvěru našich klientů koluzními praktikami nebo spoluprací s konkurencí. Neuzavíráme žádné protisoutěžní dohody se třetími stranami týkající se cen nebo jiných obchodních podmínek a strategií, koordinací našeho postupu ve výběrových řízeních nebo koluzním určováním cen s konkurenty. To se netýká pouze formálních dohod, ale také jakýchkoli neformálních ujednání, která by mohla omezit hospodářskou soutěž. Vzhledem k tomu, že pouhá výměna obchodně citlivých údajů mezi konkurenty je zakázána, může být porušením právních předpisů o hospodářské soutěži i samotné získání nebo zveřejnění informací, a to bez ohledu na případný protisoutěžní záměr.

Pokud vás osloví jakákoli konkurenční společnost, aby s vámi projednala citlivé obchodní údaje nebo uzavřela dohody, které by mohly ovlivnit ceny nebo podmínky vůči našim obchodním partnerům, musíte výslovně odmítnout účast na takových jednáních nebo dohodách a okamžitě nahlásit incident členovi Compliance team Exyte.

» Soutěžíme za férových podmínek.



Příklad

Na networkingové akci se konkurent náhodně zmíní, že vyhnout se v budoucnu vzájemnému podávání nabídek na určité typy projektů by mohlo být pro vaše společnosti vzájemně výhodné. Jasně prohlásíte, že společnost Exyte se nezapojuje do žádné formy protisoutěžních dohod. Odmítnete o této záležitosti dále diskutovat a nahlásíte incident do Compliance Team.

10 | SANKCE A KONTROLA VÝVOZU

Ve společnosti Exyte si uvědomujeme důležitost kontroly vývozu, která zahrnuje omezení vývozu nebo převodu zboží, včetně hmotných předmětů, softwaru a technologií. Ačkoli se tato omezení v každém případě vztahují na zbraně a vojenské předměty, zvláštní pozornost je třeba věnovat zboží dvojího užití, které může sloužit jak civilním, tak vojenským účelům a je součástí mnoha high-tech aplikací. Je zásadní zabránit jejich používání k činnostem, které jsou v rozporu s cíli národní a globální bezpečnosti.

Jako globální společnost s mnoha projekty a pobočkami po celém světě je společnost Exyte přímo ovlivněna Export Control Policy a s nimi spojenými omezeními a kontrolními mechanismy. Politika společnosti Exyte v oblasti kontroly exportu vytváří pevný rámec, který zajišťuje dodržování všech příslušných zákonů a předpisů o kontrole exportu a zajišťuje, aby naše operace nepřispívaly k nepovoleným nebo škodlivým činnostem.

» Chráníme společnost tím, že se před jednáním seznámíme s pravidly.

Příklad

Váš klient vás požádá o použití nového typu ventilu v zařízení, které pro něj vyrábíme. I když si zpočátku myslíte, že jednoduchý ventil nemůže být relevantní, nakonec se rozhodnete požádat svého Export Control Officer, aby se na situaci podíval. Když si uvědomíte, že ventil je položkou dvojího použití, jste rádi, že vás včas napadlo požádat o radu.



11 | PROVÁDĚNÍ KODEXU CHOVÁNÍ

Dodržování Code of Conduct Exyte je víc než jen znalost limitů pro dary nebo absolvování povinného školení o Compliance jednou ročně. Usilujeme o kulturu Compliance, kde je dodržování předpisů přístupem a naše pravidla a postupy jsou zakotveny v našich obchodních procesech.

Očekává se, že každý, kdo pracuje pro společnost Exyte, porozumí konceptům tohoto Code of Conduct a bude je uplatňovat jako součást své pracovní rutiny. Vyhledejte radu, kdykoli máte pochybnosti, a ozvěte se, pokud máte pocit, že něco není v pořádku.

Vedoucí pracovníci mají další odpovědnost za zdůrazňování významu dodržování předpisů ve společnosti Exyte a za to, že jsou vzorem, pokud jde o bezúhonnost.

» Kultura Compliance je společným úsilím, kterého můžeme dosáhnout pouze tak, že se všichni stanou jejími vlastníky.



» Všichni vedoucí pracovníci jsou odpovědní za zajištění souladu s předpisy v oblasti své působnosti.



Speak Up!

It's the right way

MOŽNOSTI KONTAKTU:

- » **Dr. Steffen Liebendörfer**
Vice President Compliance
Exyte Management GmbH
70376 Stuttgart
Germany
Phone: +49 711 8804-1045
steffen.liebendoerfer@exyte.net
- » ethics@exyte.net
- » www.speak-up.exyte.net



Bringing the future
of technology to life



13/07/2026 cz

exyte.net

