



Bringing the future  
of technology to life



05/2022 cs

[exyte.net](http://exyte.net)

# Code of Conduct





# Code of Conduct

## Obsah

	Zpráva od vedení společnosti	4			
01	Dodržování předpisů je vaší povinností	6	05	Zajištění nezávislé kontroly – pravidlo čtyř očí	18
02	Prevence korupce a uplácení	8	06	Přesné a transparentní finanční záznamy	19
2.1	Jednání s obchodními partnery	10	07	Pečlivé nakládání s majetkem společnosti	20
2.2	Jednání s úředními osobami	13	7.1	Ochrana majetku	20
2.3	Spolupráce s prostředníky a konzultanty	14	7.2	Ochrana důvěrných informací	21
2.4	Pravidla týkající se darů a sponzorství	15	08	Zákaz obchodování zasvěcených osob	22
03	Soutěž za rovných podmínek	16	09	Rozmanitost a spravedlivá práce	23
04	Prevence střetu zájmů	17	10	Zavedení Exyte Code of Conduct	24
				Vaše kontaktní osoby	27

## Zpráva » od vedení společnosti

### Vážení kolegové,

naší firemní politikou je podnikání, které je v souladu s nejvyššími etickými, morálními a právními normami ve všech oblastech naší činnosti. To v první řadě znamená, že dodržujeme všechny platné zákony a předpisy – i když to znamená, že nezískáme důležitý projekt nebo nesplníme obchodní cíl.

Nicméně, dodržování předpisů ve společnosti Exyte jde ještě dále. Jednáme bezúhonně a s respektem k našim obchodním partnerům a kolegům. Ve společnosti Exyte nás zcela jasně nezajímá zvýšení výnosů a zisků na úkor upřímnosti a poctivého jednání. My, vedení společnosti Exyte, stanovujeme nejvyšší standardy našeho vlastního jednání a totéž očekáváme od každého zaměstnance společnosti Exyte.

Jsmo si vědomi toho, že vzhledem ke globalizaci a stále složitějšímu regulačnímu prostředí je dodržování předpisů stále náročnější. Abyste tyto výzvy zvládli, musí Code of Conduct poskytnout praktické pokyny pro každodenní činnosti.

Exyte Code of Conduct je více než pouhými zásadami. Je to základ a měřítko veškerého našeho obchodního jednání. Vždy mějte na paměti, že jeden případ nedodržení předpisů může mít vážné následky a může poškodit skvělou pověst, kterou společnost Exyte Group na trhu získala. Důvěra, kterou naši klienti, dodavatelé a další zúčastněné strany v naší společnosti mají, je naším nejcennějším majetkem. Ochrana tohoto majetku je povinností nás všech, bez ohledu na naše postavení ve společnosti.



Moji kolegové z vedení a já očekáváme, že Exyte Code of Conduct porozumíte a budete se jím v praxi řídit. Vybízíme vás k tomu, abyste se v případě potřeby ozvali a podnikli příslušné kroky. Pokud jste se stali svědky pochybení nebo máte jakékoli pochybnosti, obraťte se na Exyte Compliance Team.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "W. Büchele".

Stuttgart, 18.05.2022  
Dr. Wolfgang Büchele  
jménem vedení

## Executive Board



Dr. Wolfgang Büchele  
Chief Executive Officer



Peter Schönhofer  
Chief Financial Officer

# 01 | Dodržování předpisů je vaší povinností

**Exyte Code of Conduct stanovuje a shrnuje normy pro dodržování právních předpisů a etické chování společnosti Exyte Group.**

Určuje, jakým způsobem komunikujeme a spolupracujeme v rámci společnosti Exyte a poskytuje základ pro vztahy s třetími stranami, jako jsou klienti, dodavatelé a konzultanti. Exyte Code of Conduct se vztahuje na všechny právnické osoby, kanceláře a pracoviště společnosti Exyte a je přímo závazný pro všechny zaměstnance, ředitele a vedoucí pracovníky. Společnost Exyte se k přijetí našich standardů bude také snažit ovlivnit a vybízet své subdodavatele a dodavatele.

Všichni pracovníci společnosti Exyte musí Exyte Code of Conduct pochopit a dodržovat a musí jej uplatňovat při každodenní činnosti. Pokud si nejste jisti, jak interpretovat zákony nebo Exyte Code of Conduct, obraťte se na tým Exyte Compliance Team ([ethics@exyte.net](mailto:ethics@exyte.net)).

Pokud jste se stali svědky pochybení nebo se domníváte, že něco není správné nebo vhodné, obraťte se na tým Exyte Compliance Team na adrese [ethics@exyte.net](mailto:ethics@exyte.net). Se všemi oznámeními, která budou podána v dobré víře, bude nakládáno v přísné důvěrnosti. Jakákoli diskriminace, obtěžování nebo jiné nepříznivé zacházení s osobou, která oznámení podala, nebude tolerováno. Pokud dáváte přednost anonymnímu oznámení, použijte prosím etickou linku společnosti Exyte Group, kterou provozuje nezávislý poskytovatel třetí strany (více informací naleznete na webových stránkách společnosti Exyte nebo na intranetu v části „Dodržování předpisů“).

Společnost Exyte nebude tolerovat žádné porušování zákonů nebo Exyte Code of Conduct a podnikne příslušné kroky k důslednému prosazování našeho Code of Conduct (včetně, kromě jiného, občanskoprávních sporů, trestního stíhání a disciplinárních opatření).

Jednání v souladu  
s Exyte Code of Conduct je **» správné.**  
**Kdekoli. Pro všechny.**



**Speak Up!** [ethics@exyte.net](mailto:ethics@exyte.net)  
It's the right way.

# 02 | Prevence korupce a uplácení

Exyte zaujímá proti korupci a úplatkům pevnou pozici a to samé očekáváme od našich obchodních partnerů. Nepodplácíme – nikoho – nikde.

Zaměstnanci společnosti Exyte a kdokoliv jiný, jednající jménem společnosti Exyte nesmí nabízet, slibovat, poskytovat, žádat, nebo přijímat, přímo nebo nepřímo, nic hodnotného od zaměstnance, úředníka, agenta obchodního partnera, ani od státního úředníka.

Je odpovědností nás všech, abychom zajistili, že poskytování nebo přijímání výhod je přiměřené a v souladu s příslušnými zákony a zásadami společnosti Exyte. V případě pochybností byste se měli poradit s týmem pro dodržování předpisů společnosti Exyte. Team.

**Úplatky jsou ve společnosti Exyte zakázány.**  
» My nepodplácíme.  
My **podplácení netolerujeme.**



Pokud můžeme podnikat pouze pomocí obcházení zákona, je v našem obchodním modelu něco špatně.

---

CEO Dr. W. Büchele



## 2.1 Jednání s obchodními partnery

Mezi přátelským gestem mezi obchodními partnery a trestným činem je tenká hranice a někdy může být obtížné to rozlišit. Láhev vína k Vánocům nebo pozvání na sportovní akci může být přátelským gestem k budování dobrých vztahů s obchodními partnery. Nicméně dary a pozvánky však mohou být považovány za pokus o ovlivnění obchodního partnera, zejména pokud se tak stane v rámci rozhodování o provedení obchodu. V rámci ochrany zaměstnanců a společnosti obecně přijímáme v oblasti darů a pohostinnosti opatrný, ale rozumný přístup. Jakýkoli druh peněžních darů, ať už jejich příjem nebo poskytování, je ve společnosti přísně zakázán.

### Nabízení darů, pohostinnosti a jiných výhod

Je všeobecně známo, že poskytování výhod úředním osobám je nezákonné. Všichni však nemusí vědět, že ve většině jurisdikcí totéž platí i pro obchodní partnery. Kromě toho může být dar v jedné zemi přijatelný, zatímco v jiné, může být považován za úplatek. Na základě této nejistoty, se obecně zdržujeme, pokud obchodním partnerům nabízíme dárky, nebo dáváme pozvánky. Ve vyjimečných případech jsou přípustné dary, pozvánky, příp. jiné výhody, ovšem přiměřené hodnoty, které jsou vhodné pro danou situaci.

Jako spolehlivé vodítko pro vaše každodenní podnikání definuje Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy limity pro dary a stanovuje rámec pro pozvánky

Dary pod prahem mohou být poskytnuty jako gesto zdvořilosti, pokud je v žádném případě nelze vnímat jako zamýšlené tak, aby měly nepatřičný vliv na příjemce. V případě pochybností byste se měli poradit s Exyte Compliance týmem.

Pro firemní pohostinnost nejsou stanoveny žádné pevné limity a omezení. Obchodní partnery můžete po předchozím schválení týmem Exyte Compliance Team pozvat na akce, jejichž povaha, četnost a náklady jsou slušné a přiměřené. Obchodní jídla, která splňují výše uvedená kritéria, předchozí souhlas nevyžadují.

Mějte také na paměti, že pro vašeho obchodního partnera mohou platit ještě přísnější pravidla. Proto byste se před nabídkou jakéhokoli daru či povzánky, měli vždy podívat na jejich etický kodex chování



**Přesvědčujeme naše klienty**  
vynikající » kvalitou našich služeb  
a produktů. Nepotřebujeme  
nabízet něco navíc.

## Přijímání darů, pohostinnosti a jiných výhod

Společnost Exyte si vybírá obchodní partnery pouze za základě objektivních kritérií, jako je kvalita, výkonnost nebo cena. Abychom se vyhnuli riziku nebo dojmu, že naše obchodní rozhodnutí mohou být ovlivněna, dary zásadně nepřijímáme. Je přísně zakázáno, aby zaměstnanci společnosti Exyte žádali nebo jen naznačovali zájem o jakékoli výhody od stávajících nebo potenciálních obchodních partnerů.

Můžete přijímat dary menší hodnoty, u kterých si nikdo nemůže myslet, že by ovlivnily naše obchodní rozhodnutí. Dary vyšší hodnoty musí být odmítnuty nebo vráceny, pokud překračují omezení stanovená v zásadách Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy. Pokud je to z obchodních nebo kulturních důvodů obtížné, tým Exyte Compliance Team vám pomůže najít správný přístup k zachování obchodních vztahů.

Pozvánky na jídlo a akce mohou být přijímány pouze v případě, že jsou přímo spojené s naší činností a pokud je jejich povaha, četnost a náklady slušná a přiměřená. Náklady na cestu nebo ubytování spojené s účastí na takovémto jídle nebo akci však musí vždy hradit společnost Exyte. Pozvánky na akce lze přijmout pouze po předchozím souhlasu týmu Exyte Compliance Team. Obchodní jídla, která splňují výše uvedená kritéria, předchozí souhlas nevyžadují.

Nepřijímáme dary  
od obchodních partnerů,  
» abychom se vyhnuli dojmu,  
že lze naše obchodní  
rozhodnutí ovlivnit.

## 2.2 Jednání s úředními osobami

Riziko porušení zákonů o úplatkářství a korupci je při jednání s úředními osobami podstatně vyšší. Proto je přísně zakázáno úředním osobám cokoli poskytovat nebo nabízet, abychom se vyhnuli riziku nebo dojmu, že naše obchodní rozhodnutí mohou být ovlivněna.

V mnoha zemích jsou za úřední osoby považováni nejenom státní zaměstnanci, ale také vedoucí pracovníci státních firem, soukromých společností, které mají veřejnou funkci (např. dodavatelé energií) nebo úředníci a zaměstnanci veřejných mezinárodních organizací. Než se rozhodnete dát něco osobě, která může být úřední osobou, se musíte vždy obrátit na člena týmu Exyte Compliance Team.



Při **jednání s úřední osobou** a osobou, která za ni může být považována,  
**» se vždy obraťte na tým Exyte Compliance Team.**

## 2.3 Spolupráce s prostředníky a konzultanty

Aby se zabránilo úplatkům prováděným konzultanty nebo obchovními zástupci, Exyte Consultancy Policy stanovuje obecný zákaz zapojování se do získávání klientských projektů nebo podnikání pro tyto zaměstnance. Zároveň poskytuje pevný rámec pro transparentní zadávání veřejných zakázek na jakékoli další poradenské služby.

Ukázalo se, že využívání zprostředkovatelů k získávání podniků nebo vstupu na nové trhy je obzvláště citlivé na zneužití. Účinnost těchto poradenských služeb je obvykle obtížné měřit a marže obvykle nejsou transparentní, což otevírá prostředky, které by mohly být zneužity k úplatkům. Z tohoto důvodu je ve společnosti Exyte zakázáno angažovat poradce pro vývoj nebo získávání klientských projektů nebo podnikání. Tento obecný zákaz platí bez ohledu na velikost projektu, systém odměňování nebo jakékoli jiné okolnosti.

Obecně platí, že se snažíme omezit využívání konzultantů. Konzultanty využíváme pouze ve výjimečných případech a vždy podléháme přísnému dodržování zásad poradenství Exyte.

Nezapojujeme » obchodní  
zástupce ani konzultanty na nic,  
co můžeme udělat sami.

## 2.4 Pravidla týkající se darů a sponzorství

Jako dobrý firemní občan podporuje společnosti Exyte v našich komunitách charitativní a neziskové organizace a iniciativy. Všechny dary takovýchto organizací a iniciativám musí být schváleny v souladu s příslušnými zásadami společnosti Exyte.

I když dar slouží k charitativnímu účelu, může být považován za úplatek. Aby se předešlo jakémukoli riziku nebo dojmu z nevhodného ovlivňování příjemců, nemohou být dary a sponzorství spojeny s naším podnikáním.

» **Nespojujeme dohromady charitativní činnost a podnikání.**

# 03 | Soutěž za rovných podmínek

**Ve společnosti Exyte věříme ve spravedlivou, zákonnou a otevřenou soutěž. Úspěch společnosti Exyte závisí na našich zaměstnancích, na vynikající kvalitě našich služeb a produktů a na zaměření se na klienta. Vždy budeme dodržovat zákony týkající se hospodářské soutěže a nikdy nebudeme ohrožovat důvěru našich klientů koluzním jednáním nebo spoluprací s konkurencí.**

Nebudeme uzavírat žádné protisoutěžní dohody s třetími stranami, které by se týkaly cen nebo jiných obchodních podmínek a strategií, například koordinací našeho jednání ve výběrových řízeních nebo koluzním určování cen s konkurencí. To neplatí pouze pro formální dohody, ale také pro jakýkoli druh neformálního uspořádání, které by mohlo omezit hospodářskou soutěž. Vezměte prosím na vědomí, že je zakázána i pouhá výměna obchodně relevantních údajů mezi konkurenty, a příjem nebo zveřejnění informací může být dokonce

porušením zákonů o hospodářské soutěži i v případě, že neexistuje žádný protisoutěžní záměr.

Očekáváme, že naše konkurence bude jednat stejně. Pokud vás někdy osloví některý z našich konkurentů, aby prodiskutoval obchodně citlivá data nebo učinil opatření, která by mohla ovlivnit ceny nebo podmínky vůči našim obchodním partnerům, musíte na těchto diskusích nebo ujednáních výslovně odmítnout účast a okamžitě událost nahlásit členovi týmu Exyte Compliance Team.

**Naše podnikatelské podmínky a strategie  
» stanovujeme nezávisle na naší konkurenci.**



# 04 | Prevence střetu zájmů

**Naše obchodní rozhodnutí jsou prováděna výhradně na základě objektivních kritérií a nesmí být ovlivňována osobními zájmy. Zaměstnanci, kteří kladou své vlastní zájmy nad zájmy společnosti, mohou společnost poškodit.**

Ke střetu zájmů může například dojít, pokud nakupujete zboží nebo služby jménem společnosti Exyte a vy nebo vaši příbuzní máte na dodavateli finanční zájem. Rodinné vazby nebo podobné blízké osobní vztahy mezi liniovými manažery a jejich podřízenými mohou vyvolat dojem zaujatosti v personálních rozhodnutích, a proto jim musíte zabránit. Druhé zaměstnání nesmí ovlivňovat povinnosti zaměstnance a je povoleno pouze po předchozím souhlasu odpovědného manažera v souladu s našimi interními pravidly a postupy.

Aby se zamezilo vzniku střetu zájmů, musí zaměstnanci informovat své vedoucí pracovníky nebo HR Business Partners o potenciálním nebo skutečném střetu zájmů. Příslušná rozhodnutí týkající se situací, ve kterých hrozí střet zájmů, nechte na ostatních.

Bráníme  
střetům zájmů  
» **transparentní a otevřenou  
komunikací.**

# 05 | Zajištění nezávislé kontroly – pravidlo čtyř očí

Všechny obchodní transakce a zásadní rozhodnutí podléhají pravidlu čtyř očí. Pravidlo čtyř očí znamená nezávislé posuzování a kontrolu dvěma oprávněnými zaměstnanci zapojenými v příslušné transakci. V důsledku pravidla čtyř očí vyžaduje písemná externí korespondence obecně podpis dvou oprávněných zaměstnanců v souladu s vnitřními předpisy společnosti Exyte. Ve výjimečných případech může být od druhého podpisu upuštěno, pokud s tím ústně souhlasí jiný oprávněný zaměstnanec. Tento souhlas musí být písemně potvrzen. Samostatný signatář nese plnou odpovědnost za dodržování tohoto postupu.



Pravidlo **čtyř očí**  
platí pro  
» **všechny firemní  
transakce.**

# 06 | Přesné a transparentní finanční záznamy

Správné vykazování účetních a finančních záznamů je předpokladem úspěchu naší společnosti a základem pro budování a udržování důvěry zúčastněných stran a obchodních partnerů. Kromě toho je špatná nebo podvodná dokumentace nebo záznamy navíc nezákonná. Jakékoli nesrovnalosti mohou mít závažné důsledky pro společnost i pro zaměstnance, kteří za tyto nesrovnalosti zodpovídají.

Přesnost a transparentnost je pro naše externí vykazování finančních zpráv mimořádně důležité. Naše pravidelné účetní závěrky zveřejňujeme včas a v souladu se státními a mezinárodními předpisy, které se týkají vedení finančních záznamů.

Požadavek udržovat přesné a transparentní finanční záznamy se netýká pouze našich externích účetních závěrek a povinnosti vykazování, ale vztahuje se na všechny interní finanční údaje, které tvoří základ pro finanční účty společnosti Exyte. Každý člen projektového týmu je proto zodpovědný za to, aby byla obchodní data a údaje o projektu přesná a reálná.

Zodpovídáme za  
» **udržování integrity  
našich finančních účtů.**

# 07 | Pečlivé nakládání s majetkem společnosti

## 7.1 Ochrana majetku

Společnost Exyte vám poskytne veškeré nástroje a vybavení nutné k provedení vaší práce. Vy zodpovídáte za ochranu hmotného majetku, duševního vlastnictví a informací společnosti Exyte před poškozením, ztrátou, ohrožením a zneužitím.

Osobní údaje jsou aktivem, které vyžaduje zvláštní pozornost a ochranu ze strany společnosti a všech zaměstnanců. Společnost Exyte zavedla technická a organizační opatření k zajištění vhodné ochrany osobních údajů a od všech zaměstnanců společnosti Exyte Group se očekává, že tato opatření zavedou.

Majetek společnosti můžete používat pro soukromé účely, pouze pokud je to výslovně povoleno v našich interních pravidlech nebo oprávněnými pracovníky. S majetkem a aktivy obchodních partnerů musí být zacházeno stejným způsobem a se stejnou péčí.

» **Majetek společnosti používáme pouze pro obchodní účely a nakládáme s nimi opatrně.**

## 7.2 Ochrana důvěrných informací

Znalosti a know-how jsou klíčem k úspěchu společnosti Exyte. Je zcela zřejmé, že ochrana obchodních tajemství společnosti Exyte a dalších důvěrných informací má zásadní význam pro budoucnost naší společnosti. Stejnou péčí a pozorností je třeba věnovat také údajům našich obchodních partnerů, které nám byly poskytnuty v průběhu projektu nebo ještě před jeho udělením. Se všemi důvěrnými informacemi, ať už patří společnosti Exyte nebo našim obchodním partnerům, se musí zacházet zodpovědně. Důvěrné informace označte, uchovávejte je v bezpečí a omezte přístup osob, které je potřebují znát. Důvěrné informace, které jste nabyli během svého zaměstnání, nesmíte zveřejnit, dokud se tyto informace nestanou veřejnými informacemi, a to jak v průběhu vašeho zaměstnání, tak i po jeho ukončení.

**Přijímáme přiměřená opatření » pro ochranu důvěrných informací společnosti Exyte a našich obchodních partnerů.**



# 08 | Zákaz obchodování zasvěcených osob

Každý, kdo má přístup k důvěrným informacím společnosti kótované na burze (např. informace týkající se zákazníků, subdodavatelů nebo dokonce samotné společnosti Exyte), které by v případě jejich zveřejnění mohly zásadně ovlivnit tržní cenu akcií veřejně obchodovaných společností, je považován za „zasvěcenou osobu“. S informacemi zasvěcených osob musí nakládáno se zvláštní péčí. Informace zasvěcených osob nesmíte nikdy používat pro své vlastní obchodní účely, ani radit nebo upozorňovat jiné osoby při obchodování s jejich akciemi. Obchodování zasvěcených osob je považováno za porušení zákona.

Jsme si vědomi  
» **zvláštních požadavků nutných  
pro nakládání s informacemi  
zasvěcených osob.**



# 09 | Rozmanitost a spravedlivá práce

Kulturní rozmanitost je síla, která vytváří bohatství naší společnosti. Řízení rozmanitosti ve společnosti Exyte neznámá pouze to, že všechna rozhodnutí týkající se zaměstnání, včetně například rozhodování o přijetí do společnosti nebo o výhodách, jsou založena na individuálních kvalifikacích, bez ohledu na rasu, barvu pleti, náboženství, původ, pohlaví, věk, tělesné postižení, sexuální orientaci nebo jakýkoli jiný zákonem chráněný stav. Znamená také, že jsme na naše zaměstnance hrdí, těžíme z jejich odlišností a individuálně je podporujeme.

Rozmanitost znamená, že nediskriminujeme, a také to, že diskriminaci netolerujeme. Všichni zaměstnanci jsou vyzváni k tomu, aby se k sobě chovali spravedlivě a s úctou. V zaměstnání nebude tolerována žádná forma diskriminace ani obtěžování. Jakékoli přestupky budou mít za následek disciplinární opatření.

Usilujeme o spravedlivé pracovní podmínky a dodržujeme všechny platné státní předpisy týkající se nucené nebo dětské práce a spravedlivého odměňování. Žádáme všechny zaměstnance, aby si byli vědomi jakýchkoli náznaků nedodržování pracovních předpisů a aby je pozorně sledovali.

Rozmanitost považujeme za sílu,  
» podporujeme férovost  
a povzbuzujeme zdvořilou  
spolupráci mezi našimi  
zaměstnanci a vůči našim  
obchodním partnerům.

# 10 | Zavedení Exyte Code of Conduct

Očekáváme, že všichni zaměstnanci společnosti Exyte Group porozumí Exyte Code of Conduct a budou se jím při své každodenní práci řídit. To zahrnuje účast na daném školení v oblasti dodržování předpisů a aktivní vyhledání pomoci u týmu Exyte Compliance Team v případě, že máte nějaké dotazy nebo si nejste jistí, jako jsou vaše povinnosti.

Dodržování  
Exyte Code of Conduct je  
» **osobní odpovědností**  
každého zaměstnance.

Očekáváme, že vedoucí pracovníci seznámí členy svého týmu s Exyte Code of Conduct a zdůrazní jim, jaký význam má jeho dodržování. Dále se od nich očekává, že budou zavádět požadované procesy, sledovat jejich dodržování, že budou plnit svůj speciální závazek být vzorem při dodržování platných zákonů, Exyte Code of Conduct, a že jejich jednání bude bezúhonné.



Všichni » **vedoucí pracovníci**  
jsou zodpovědní za zajištění  
**dodržování předpisů na jejich**  
**působišti.**





### Vaše kontaktní osoby

**Dr. Steffen Liebendörfer**

Vice President Compliance

Exyte Management GmbH

70376 Stuttgart

Germany

T +49 711 8804-1045

Steffen.liebendoerfer@exyte.net

**Dr. Julia Melzer**

Compliance Manager

Exyte Management GmbH

70376 Stuttgart

Germany

T +49 711 8804-4119

Julia.melzer@exyte.net