



CODE OF CONDUCT





Speak Up!

It's the right way.

CODE OF CONDUCT

INHALTSVERZEICHNIS

	NACHRICHT VOM VORSTAND	05
01	UNSERE COMPLIANCE-KULTUR	06
02	OWNERSHIP FÜR COMPLIANCE	08
03	WE CARE FOR PEOPLE	10
	3.1 MENSCHENRECHTE	12
	3.2 DIVERSITY	12
04	DATENSCHUTZ	14
05	INTERESSENKONFLIKTE	16
06	UNTERNEHMENSEIGENTUM	18
	6.1 VERMÖGENSWERTE	18
	6.2 DATEN	18
07	BESTECHUNG UND KORRUPTION	20
	7.1 UNSERE HALTUNG	20
	7.2 GESCHÄFTSPARTNER	20
	7.3 AMTSTRÄGER	21
	7.4 BEAUFTRAGUNG VON VERMITTLERN UND BERATERN	23
	7.5 REGELN FÜR SPENDEN UND SPONSORING	23
08	BETRUG UND INTEGRITÄT DER FINANZUNTERLAGEN	25
09	FAIR IM WETTBEWERB	27
10	SANKTIONEN UND AUSFUHRKONTROLLE	29
11	DEN CODE OF CONDUCT UMSETZEN	31
	IHRE KONTAKTOPTIONEN	34

EXECUTIVE BOARD



Peter Schönhofer
Chief Executive Officer and
Chief Financial Officer



Mark Garvey
Chief Commercial Officer



Jürgen Raschendorfer
Chief Operating Officer



Werner Greyling
Chief Operating Officer



NACHRICHT VOM VORSTAND

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Es gehört zu den Grundsätzen unseres Unternehmens, unsere Geschäfte in allen Bereichen nach den höchsten ethischen, moralischen und rechtlichen Standards zu führen. In erster Linie heißt dies, alle geltenden Gesetze einzuhalten – auch wenn uns dadurch ein wichtiges Projekt entgeht oder ein operatives Ziel nicht erreicht wird.

Bei Exyte bedeutet Compliance aber noch mehr. Wir handeln mit Integrität und Respekt gegenüber Kollegen und Geschäftspartnern. Wir sind ausdrücklich nicht an Umsätzen und Gewinnen interessiert, die wir zulasten eines ehrlichen und fairen Umgangs erzielen. Wir, die Mitglieder der Geschäftsleitung von Exyte, legen an unser eigenes Verhalten die strengsten Maßstäbe an und erwarten das gleiche von allen, die bei oder für Exyte arbeiten.

Globalisierung und immer komplexere rechtliche Rahmenbedingungen machen Compliance zu einer wachsenden Herausforderung. In dieser Situation bietet der Exyte Code of Conduct eine verlässliche Orientierungshilfe für Ihr Tagesgeschäft.

Gleichzeitig ist unser Code of Conduct mehr als nur eine Richtlinie. Er ist die Grundlage und der Maßstab für unser aller Verhalten bei der Arbeit. Seien Sie sich bewusst, dass ein einziger Compliance-Verstoß gravierende Folgen haben und den guten Ruf schwer beschädigen kann, den Exyte über viele Jahre aufgebaut hat. Das Vertrauen unserer Kunden, Lieferanten und anderer Partner ist unser wertvollstes Gut. Dies zu schützen ist unsere Verantwortung – egal welche Position oder Rolle wir im Unternehmen haben.

Meine Vorstandskollegen und ich erwarten von Ihnen, dass Sie den Exyte Code of Conduct verstehen und in der Praxis befolgen. Wir möchten Sie ermutigen, Missstände anzusprechen und Initiative zu ergreifen, um diese zu beheben. Sollten Sie Fehlverhalten beobachten oder vermuten, wenden Sie sich bitte an das Exyte Compliance-Team.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Peter Schönhofer".

Peter Schönhofer

Chief Executive Board

01 | UNSERE COMPLIANCE-KULTUR

Unser Unternehmensziel ist mehr als Technik. Durch den Bau hochkomplexer Anlagen unterstützen wir digitale Innovation sowie die Produktion lebensrettender Medikamente. Wir sind stolz darauf, ein verlässlicher Partner mit mehr als einem Jahrhundert Erfahrung zu sein und dabei stets mit Integrität und im Rahmen der geltenden Regeln und Vorgaben zu handeln.

Bei Exyte bedeutet Integrität, sich richtig zu verhalten, auch wenn es niemand sieht. Unser Code of Conduct stellt einen verbindlichen Rahmen für das richtige Verhalten im Geschäftsleben auf, der für alle Konzerngesellschaften gilt und hilft, Mitarbeitende und Unternehmen zu schützen. Regeln und Prozesse, Kommunikation und Schulung sowie Prüfung und Verbesserung sind die wichtigsten Säulen unseres Compliance-Management-Systems, unter dem diese Konzepte gesteuert werden.

Sie können unsere Compliance-Kultur aktiv unterstützen, indem Sie Fehlverhalten ansprechen, wenn Sie solches sehen oder vermuten. Wir möchten Sie ermutigen, sich entweder **persönlich an Ihr Compliance-Team** zu wenden oder per E-Mail über **ethics@exyte.net**. Wir versichern Ihnen, dass alle Meldungen, die in gutem Glauben abgegeben werden, ernst genommen und streng vertraulich behandelt werden. Darüber hinaus können Sie über unser digitales Hinweisgebersystem (**www.speak-up.exyte.net**), das von einem unabhängigen Dienstleister betrieben wird, anonyme Meldungen abgeben. Sie können sich darauf verlassen, dass Ihnen keine Vergeltungsmaßnahmen für das Melden drohen und dass wir Sie vor Nachteilen schützen.



Speak Up!
It's the right way

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie dieselben strengen Standards einhalten, die wir uns selbst auferlegen. Eine verlässliche Lieferkette ist die Grundvoraussetzung für die erfolgreiche Durchführung unserer Projekte. Aus diesem Grund wählen wir Partner aus, die unsere Grundsätze akzeptieren und unterstützen. Der Exyte Supply Chain Code of Conduct ergänzt das vorliegende Dokument und definiert unsere Erwartungen an ein ethisches Geschäftsverhalten unserer Partner. Verstöße in diesem Bereich können ebenfalls über unser Hinweisgebersystem gemeldet werden. Wir sind dankbar für solche Hinweise und gehen ihnen nach.

DIE EINHALTUNG DES EXYTE CODE OF CONDUCT IST DER RICHTIGE WEG.

Für jeden

Für Exyte.

Für unsere Geschäftspartner.

Für alle Stakeholder.

Überall

In unseren Büros.

Auf unseren Baustellen.

In unseren Produktionsstätten.

Immer

Compliance ist eine Haltung.

02 | OWNERSHIP FÜR COMPLIANCE

Der Exyte Code of Conduct setzt einen Verhaltensstandard für jeden bei Exyte. Er bestimmt, wie wir intern zusammenarbeiten und bildet die Grundlage für unsere Beziehungen zu Dritten wie Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern.

Alle, die bei oder für Exyte arbeiten, müssen den Exyte Code of Conduct kennen, verstehen und anwenden. Unsere Compliance-Kultur wird insbesondere von unseren Führungskräften entscheidend geprägt. Ihre Aufgabe liegt nicht nur darin, mit gutem Beispiel voranzugehen und explizit Stellung zu beziehen, sondern auch, klare Erwartungen an ihre Teams zu formulieren.

Verantwortung für Compliance geht über die Befolgung der Unternehmensregeln hinaus: Es ist vor allem eine Haltung. Wir bauen darauf, dass alle, die bei oder für Exyte arbeiten, unsere Compliance-Regeln als Leitfaden für richtiges Verhalten im Geschäftsleben annehmen und unterstützen.

Bei Exyte werden Verstöße gegen Gesetze oder unseren Code of Conduct nicht geduldet, sondern konsequent verfolgt, z. B. durch disziplinarische Maßnahmen oder rechtliche Schritte.

Wir verstehen
» Compliance als Haltung.

Beispiel

Als Leiter eines neuen Projekts ist es Ihnen wichtig, Ihre Haltung zu Compliance und Integrität klar zu vermitteln. Daher beschließen Sie, mit Unterstützung Ihres Compliance Officers, Ihrem Projektteam in einem Compliance-Workshop vor Ort die wichtigsten "Dos and Don'ts" zu erläutern. Damit übernehmen Sie aktiv Verantwortung für Compliance und unterstreichen die Bedeutung bei Exyte.

03 | WE CARE FOR PEOPLE

Der Erfolg von Exyte liegt in den Händen der Menschen, die für Exyte arbeiten. Diese Menschen sind unser wichtigstes Kapital, das wir schützen und fördern wollen.

Soziale Verantwortung für unsere Belegschaft ist eine der Säulen unserer Nachhaltigkeitsstrategie und ein Leitprinzip für unser tägliches Handeln. Für Exyte als Arbeitgeber umfasst dies Konzept ein breites Spektrum an Aufgaben, das sich von der Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes mit transparenten Arbeitsbedingungen bis zur individuellen Förderung der Talente eines jeden Mitarbeitenden erstreckt. Bei all diesen Maßnahmen geht es letztendlich immer um die grundlegendsten Rechte aller, die bei oder für Exyte arbeiten: das Recht, gleich und mit Respekt behandelt zu werden.

Wir respektieren unsere Mitarbeitenden als Individuen und interessieren uns für ihre Meinung. Meinungsfreiheit endet jedoch dort, wo die Rechte anderer beeinträchtigt werden können. Exyte verpflichtet sich zu politischer und religiöser Neutralität und erwartet von allen Mitarbeitenden dasselbe – sowohl im Arbeitsumfeld als auch in entsprechenden Social-Media-Plattformen.

Wir richten Arbeitsplätze entsprechend den geltenden rechtlichen Anforderungen und den Kernarbeitsnormen der International Labor Organization (ILO) ein und haben dieselbe Erwartung gegenüber unseren Geschäftspartnern.

Für uns ist respektvolles Verhalten
die Grundlage aller Beziehungen
» innerhalb von Exyte und mit
Geschäftspartnern oder anderen
Stakeholdern.



Wir sprechen uns entschieden gegen
 » Kinder- und Zwangsarbeit aus.

3.1 MENSCHENRECHTE

Wir fördern und schützen die grundlegendsten Rechte aller, die bei oder für Exyte arbeiten: die Menschenrechte.

Wir unterstützen ausdrücklich und aktiv die international anerkannten Menschenrechtsprinzipien, insbesondere die International Bill of Human Rights und die UN Guiding Principles on Business and Human Rights, die wir mit unserer Human Rights Policy verbindlich für uns festschreiben und über unser Human Rights Program in unsere Geschäftsabläufe integrieren.

Wir lehnen alle Formen von Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab und verfolgen das Ziel, dass alle, die für uns arbeiten, dies freiwillig tun. Die Grundlage dafür sehen wir in fairen Einstellungsverfahren und transparenten Arbeitsbedingungen entsprechend aller geltenden Gesetze und Industriestandards.

Wir behandeln
 » alle Menschen gleich und mit Respekt.

3.2 DIVERSITY

Kulturelle Vielfalt ist eine Stärke, die unser Unternehmen bereichert und ein Schlüsselfaktor für unseren Erfolg ist. Wir diskriminieren nicht und wir tolerieren keine Diskriminierung. Wir erwarten von allen, die bei oder für Exyte arbeiten, anderen mit Respekt und Fairness zu begegnen. Alle Personalentscheidungen, z. B. bei der Einstellung oder bei der Gewährung von Zulagen, beruhen ausschließlich auf individuellen Qualifikationen und Erfahrungen und sind unabhängig von ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, sexueller Identität oder Orientierung, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Wir sind stolz auf unsere Mitarbeitenden, profitieren von ihren Unterschieden und fördern sie individuell.

Wir erwarten von allen Führungskräften, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen und Maßnahmen gegen Diskriminierung und Belästigung in ihrem Verantwortungsbereich ergreifen.

»» Weitere Informationen: [Exyte Human Rights Policy](#)

A group of five workers, three men and two women, are standing on a construction site. They are all wearing high-visibility yellow safety jackets with reflective silver stripes and white hard hats with the 'exyte' logo. The workers are holding hands in a circle, symbolizing unity and support. The background shows the steel framework of a building under construction under a clear blue sky.

Beispiel

Sie hören, wie ein Kollege respektlose Bemerkungen über andere aufgrund ihrer Nationalität, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung oder ihrer Hautfarbe macht und möchten etwas dagegen tun. Sie können entweder selbst Initiative ergreifen oder andere informieren, wie zum Beispiel Ihren Vorgesetzten oder das Compliance-Team über unser Speak Up System.

04 | DATENSCHUTZ

Wir bei Exyte sind davon überzeugt, dass unser Erfolg unter anderem von dem Vertrauen abhängt, das unsere Mitarbeitenden, Kunden, Subunternehmer und andere Geschäftspartner in die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten haben. Daher nimmt Exyte den Schutz personenbezogener Daten sehr ernst. Wir verpflichten uns zu größtmöglicher Transparenz bei der Sammlung, Nutzung und Verarbeitung personenbezogener Daten, und wir verarbeiten diese nur in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, insbesondere der EU-Datenschutzgrundverordnung.

Exyte hat technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um einen angemessenen Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten. Unsere Datenschutzrichtlinie legt die Grundlage fest, auf deren Basis wir personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern erheben, verwenden, offenlegen oder anderweitig verarbeiten, und von jedem bei Exyte wird erwartet, diese Regeln umsetzen.

»» [Weitere Informationen: Exyte Data Protection Policy](#)

Wir schützen
»» Ihre persönlichen Daten.



Beispiel

Als Projektleiter bei Exyte erhalten Sie eine Liste mit E-Mail-Adressen von Mitarbeitenden von Subunternehmern, die auf der Baustelle arbeiten sollen. Ihnen ist klar, dass es sich dabei um personenbezogene Daten handelt. Sie erarbeiten gemeinsam mit Ihrem Datenschutzkoordinator und mit Hilfe des Datenschutzbeauftragten einen Plan, die Daten entsprechend der Data Protection Policy sowie der anwendbaren Gesetze zu verarbeiten und die betroffenen Mitarbeitenden der Subunternehmer zu informieren.

05 | INTERESSENKONFLIKTE

Unsere geschäftlichen Entscheidungen beruhen ausschließlich auf objektiven Kriterien und dürfen nicht durch persönliche Interessen beeinflusst werden. Wir respektieren Ihr Privatleben und verlassen uns gleichzeitig darauf, dass Sie Berufliches von Privatem trennen. Wir erwarten, dass Sie am Arbeitsplatz ehrlich zu sich selbst sind und berufliche Entscheidungen wirklich nur im Interesse von Exyte treffen, da sonst Konflikte mit gegenläufigen privaten Interessen entstehen könnten. Weiterhin sind Sie dafür verantwortlich, solche Konflikte offenzulegen, egal ob es sich um eine aktuelle Situation oder ein potentielles Risiko handelt.

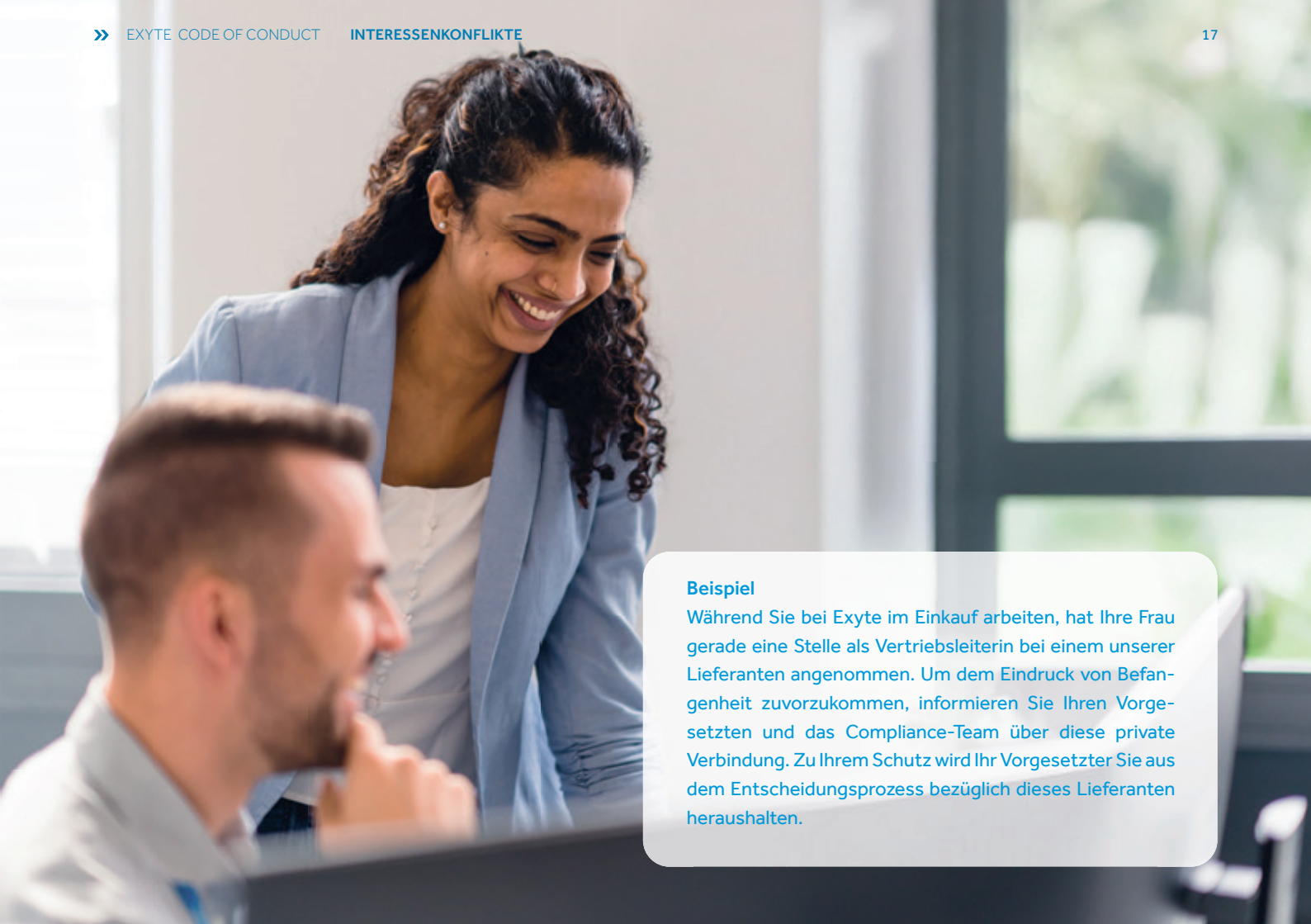
Die Exyte Conflict of Interest Policy erläutert Szenarien, die typischerweise zu Interessenkonflikten führen, wie z. B. persönliche Beziehungen am Arbeitsplatz oder private Beziehungen zu Geschäftspartnern, aber auch Nebenbeschäftigungen bei einem Wettbewerber oder Lieferanten (während alle anderen Nebenbeschäftigungen durch Verfahrensvorgaben der Personalabteilung geregelt werden). Interessenkonflikte sind für sich genommen weder unethisch noch verstoßen diese gegen den Exyte Code of Con-

duct, solange die Situation und das damit zusammenhängende Risiko erkannt, ordnungsgemäß gemeldet und wirksam behandelt werden.

Machen Sie sich mit der Exyte Conflict of Interest Policy vertraut und wenden Sie sich bei Fragen an das Compliance-Team. Wenn Sie sich in einer Situation befinden, die zu einem Konflikt führen oder als solcher wahrgenommen werden könnte, informieren Sie unverzüglich das Compliance-Team oder Ihren Vorgesetzten. Damit gewährleisten Sie nicht nur Transparenz, sondern schützen auch Ihre Integrität. Ein proaktiver Umgang mit Interessenkonflikten stärkt Vertrauen - sowohl innerhalb von Exyte als auch bei unseren Geschäftspartnern.

»» [Weitere Informationen: Exyte Data Protection Policy](#)

Transparenz ist unsere Leitlinie
»» im Umgang mit Interessenkonflikten.

**Beispiel**

Während Sie bei Exyte im Einkauf arbeiten, hat Ihre Frau gerade eine Stelle als Vertriebsleiterin bei einem unserer Lieferanten angenommen. Um dem Eindruck von Befangenheit zuvorzukommen, informieren Sie Ihren Vorgesetzten und das Compliance-Team über diese private Verbindung. Zu Ihrem Schutz wird Ihr Vorgesetzter Sie aus dem Entscheidungsprozess bezüglich dieses Lieferanten heraushalten.

06 | UNTERNEHMENSEIGENTUM

6.1 VERMÖGENSWERTE

Exyte stellt Ihnen die Ausrüstung zur Verfügung, die Sie für Ihre Arbeit benötigen. Sie sind dafür verantwortlich, diese Gegenstände, aber auch geistiges Eigentum und Daten von Exyte vor Beschädigung, Verlust und Missbrauch zu schützen. Für private Zwecke darf Unternehmenseigentum nur dann genutzt werden, wenn dies ausdrücklich erlaubt ist – entweder allgemein durch unsere internen Regeln oder durch eine individuelle Erlaubnis.

Von allen Mitarbeitenden wird ein verantwortungsbewusster Umgang mit Unternehmensressourcen erwartet. Dazu gehören zum Beispiel die weisungsgemäße Verwendung von Arbeitsmitteln oder Kostenbewusstsein bei Geschäftsreisen. Auf diese Weise können Sie einen aktiven Beitrag zum Unternehmenserfolg von Exyte leisten.

Wir gehen
» bewusst mit den Ressourcen des Unternehmens um.

6.2 DATEN

Wissen und Know-how sind der Schlüssel zum Erfolg von Exyte. Aus diesem Grund ist der Schutz von Geschäftsgeheimnissen und anderen vertraulichen Informationen von Exyte von entscheidender Bedeutung für die Zukunft unseres Unternehmens. Die gleiche Sorgfalt und Aufmerksamkeit verwenden wir auch bei vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner, die uns solche während eines Projekts oder auch schon in dessen Vorfeld zur Verfügung stellen.

Wir gehen sorgsam mit allen vertraulichen Informationen um, egal ob sie Exyte oder unseren Geschäftspartnern gehören. Wir kennzeichnen sie, bewahren sie sicher auf und gewähren nur den Kollegen Zugriff, die diese Informationen bei ihrer Arbeit für Exyte benötigen. Vertrauliche Informationen, die wir im Laufe unseres Beschäftigungsverhältnisses erhalten haben, geben wir weder während noch nach dessen Ende an Dritte weiter.



Beispiel

Sie sind Ingenieur in einem Exyte-Projekt und unterhalten sich mit einem Freund aus einem anderen Unternehmen über die Arbeit. Als er sich für Details Ihres aktuellen Projekts interessiert, erklären Sie ihm freundlich, dass solche Details bei Exyte vertraulich sind.

07 | BESTECHUNG UND KORRUPTION

7.1 UNSERE HALTUNG

Wir gehen konsequent gegen Korruption und Bestechung vor und erwarten das Gleiche von unseren Geschäftspartnern. Wir bestechen nicht. Niemanden. Nirgendwo.

Bestechung kann auf unterschiedlichste Art und Weise erfolgen und kann von einer netten Geste kaum zu unterscheiden sein. Wir sind stolz darauf, unsere Kunden und andere Geschäftspartner mit hochwertigen Dienstleistungen und Produkten zu überzeugen, nicht durch zusätzliche Einflussnahme. Für alle, die bei oder für Exyte arbeiten, gilt die grundlegende Maßgabe, dass wir nichts direkt oder über Dritte anbieten, versprechen oder übergeben, fordern, erbitten oder annehmen, um eine Entscheidung oder eine Vorgehensweise unzulässig zu beeinflussen. In Zweifelsfällen wenden Sie sich jederzeit an das Exyte Compliance-Team.

7.2 GESCHÄFTSPARTNER

Ein Geschenk als kleine Aufmerksamkeit oder eine Einladung zu einem Geschäftsessen nach einer Besprechung gehören vielerorts zum Geschäftsleben. Solche freundlichen Gesten könnten jedoch als Versuch missverstanden werden, einen Geschäftspartner unangemessen zu beeinflussen. Um diesem Eindruck zuvorzukommen, Zweifel an unserer Integrität zu verhindern und unsere Mitarbeitenden sowie das Unternehmen zu schützen, stellt die Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy Regeln für den Umgang mit solchen Situationen auf.

Bitte bedenken Sie, dass bei Ihren Geschäftspartnern noch strengere Regeln und Vorgaben gelten könnten. Daher sollten Sie sich immer über deren Verhaltenskodex informieren, bevor Sie etwas anbieten.

Wir bestechen nicht.
» Niemanden. Nirgendwo.

Bei Geschenken und Einladungen im Verhältnis zu Geschäftspartnern sind wir grundsätzlich zurückhaltend. Wenn wir in Ausnahmefällen etwas anbieten oder annehmen, muss es vom Wert her üblich und in der jeweiligen Situation angemessen sein. Diese allgemeine Regel wird in der Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy näher erläutert, die einen Schwellenwert für Geschenke festlegt und Bewertungskriterien für Einladungen vorgibt. Geschenke unterhalb unseres Schwellenwerts dürfen als kleine Aufmerksamkeit überreicht oder angenommen werden, sofern sie in keiner Weise als unzulässige Beeinflussung des Empfängers verstanden werden können.

Im Gegensatz dazu gibt es bei Exyte keine Schwellenwerte für das Anbieten oder Annehmen von Einladungen zu Geschäftsessen und Veranstaltungen. Während Einladungen zu Geschäftsessen ausgesprochen oder angenommen werden können, wenn sie vom Wert her üblich und in der jeweiligen Situation angemessen sind, müssen Einladungen zu Veranstaltungen vorab durch unser Compliance-Team gemäß der Anti-Bribery and Corruption Policy genehmigt werden.

7.3 AMTSTRÄGER

Im Umgang mit Amtsträgern ist das Risiko, gegen Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption zu verstoßen, wesentlich höher. Aus diesem Grund sind bei Exyte Geschenke oder Einladungen an Amtsträger grundsätzlich untersagt.

Beachten Sie, dass in vielen Ländern nicht nur Beamte als Amtsträger gelten, sondern auch Führungskräfte staatlicher Unternehmen, privater Unternehmen mit öffentlichen Aufgaben (z. B. Energieversorger) oder Mitarbeitende öffentlicher internationaler Organisationen. Bevor Sie einer Person, die ein Amtsträger sein könnte, etwas zuwenden, müssen Sie immer das Compliance-Team konsultieren.

» Weitere Informationen: [Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy](#)

Beispiel

Der Geschäftsführer eines Subunternehmers lädt Sie in ein teures Restaurant ein, um die langjährige gute Geschäftsbeziehung zwischen den Unternehmen zu feiern. Da sein Unternehmen gerade in einer Ausschreibung bietet, beschließen Sie, die Einladung nicht anzunehmen. Damit begegnen Sie dem Risiko, dass er unseren Entscheidungsprozess beeinflussen oder dies so wahrgenommen werden könnte. Wenn Sie sich unsicher sind, wenden Sie sich an das Compliance-Team.



7.4 BEAUFTRAGUNG VON VERMITTLERN UND BERATERN

Der Einsatz von Vermittlern zur Anbahnung von Geschäften oder zur Erschließung neuer Märkte hat sich als besonders anfällig für Missbrauch erwiesen. Da die Leistungen solcher Vermittler schwer messbar und die Margen in der Regel nicht transparent sind, können deren Honorare oder Teile davon als Bestechungsgelder eingesetzt werden. Aus diesem Grund ist die Beauftragung von Vermittlern zur Anbahnung oder Akquisition von Kundenprojekten oder anderen Geschäften bei Exyte verboten. Dieses allgemeine Verbot gilt unabhängig von der Größe des Projekts, dem Vergütungssystem des Vermittlers oder anderen Umständen. Wir sind bestrebt, möglichst wenig mit Vermittlern zu arbeiten, engagieren diese nur in Ausnahmefällen und immer unter strikter Einhaltung der Exyte Consultancy Policy.

»» Weitere Informationen: Exyte Consultancy Policy

7.5 REGELN FÜR SPENDEN UND SPONSORING

Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung ernst und unterstützen wohltätige und gemeinnützige Initiativen wo immer wir tätig sind. Doch auch wenn Spenden oder Sponsoring einem wohltätigen und damit positivem Zweck dienen, könnte eine unlautere Absicht dahinter vermutet werden. Um den Eindruck zu vermeiden, dass wir uns durch Spenden oder Sponsoring Wettbewerbsvorteile verschaffen wollen, unterstützen wir grundsätzlich keine Personen oder Organisationen, mit denen wir Geschäfte machen oder die unseren Geschäftspartnern nahe stehen. Alle Spenden und Sponsoringmaßnahmen müssen gemäß der Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy genehmigt werden, bevor die Ausgaben getätigt werden.

»» Weitere Informationen: Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy



08 | BETRUG UND INTEGRITÄT DER FINANZUNTERLAGEN

Betrug kann verheerende Auswirkungen auf unser Unternehmen haben und nicht nur zu finanziellen Verlusten führen, sondern auch den Ruf von Exyte und das Vertrauen unserer Stakeholder in unser Unternehmen beschädigen. Betrug kann auf unterschiedlichsten Wegen erfolgen, in denen es immer um Täuschung über Kennzahlen oder um eine falsche Darstellung von Geschäftsvorgängen geht. Wichtig ist dabei das Bewusstsein, dass dies immer falsch und verboten ist, auch wenn sich daraus kein persönlicher Vorteil des Handelnden oder zusätzlicher Gewinn des Unternehmens ergibt. Wir schützen das Unternehmen durch effektive Präventionsmaßnahmen und ergreifen bei den ersten Anzeichen von Unregelmäßigkeiten sofortige Maßnahmen. Damit beugen wir nicht nur Straftaten vor, sondern sichern zugleich die Integrität unseres Unternehmens.

Eine unserer wichtigsten Präventionsmaßnahmen ist das Vier-Augen-Prinzip, das für alle Geschäftsvorgänge und wichtigen Entscheidungen gilt. Diese müssen stets durch zwei autorisierte Mitarbeiter mit Sachkenntnis in der jeweiligen Angelegenheit unabhängig

voneinander beurteilt und freigegeben werden. Dementsprechend muss externe Korrespondenz grundsätzlich von zwei Personen mit Zeichnungsbefugnis nach den entsprechenden internen Vorgaben unterschrieben werden.

Ordnungsmäßigkeit und Transparenz sind für unsere externe Finanzberichterstattung von größter Bedeutung. Wir veröffentlichen unsere regelmäßigen Abschlüsse fristgemäß nach den nationalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften. Unregelmäßigkeiten können schwerwiegende Folgen nicht nur für das Unternehmen, sondern auch für die verantwortlichen Personen haben.

Als Grundlage unserer Finanzbuchhaltung müssen auch interne Vorgänge den Grundsätzen der Ordnungsmäßigkeit und Transparenz genügen. Daher ist jedes Mitglied eines Projektteams dafür verantwortlich, dass alle kaufmännischen Informationen und Projektdaten korrekt und realistisch sind.

**Unsere Finanzberichterstattung erfolgt
» stets ordnungsgemäß und transparent.**



Beispiel

Sie sind Teamleiter und benötigen dringend einen Laptop für ein neues Mitglied Ihres Teams, dessen IT-Ausstattung noch nicht geliefert wurde. Da der interne Beschaffungsprozess zu lange dauern könnte, denken Sie darüber nach, den Laptop mit Ihrer Kreditkarte zu kaufen und als Reisekosten abzurechnen. Dann erinnern Sie sich, dass dies nach unseren internen Richtlinien nicht zulässig ist, da es unsere Buchführung verfälschen würde. Sie besprechen die Situation mit Ihrem Team und finden eine andere Lösung für den Übergang.

09 | FAIR IM WETTBEWERB

Wir glauben an freien Wettbewerb im Rahmen der geltenden Gesetze. Den Erfolg von Exyte verdanken wir unseren Mitarbeitenden, der hervorragenden Qualität unserer Dienstleistungen und Produkte und unserer Kundenorientierung. Wir halten uns an die Regeln des fairen Wettbewerbs und setzen das Vertrauen unserer Kunden nicht durch Absprachen oder Zusammenarbeit mit Wettbewerbern aufs Spiel.

Wir treffen weder explizite wettbewerbswidrige Absprachen mit Dritten in Bezug auf Preise, andere kaufmännische Parameter oder geschäftliche Strategien, noch lassen wir uns auf abgestimmtes Verhalten bei Ausschreibungen ein. Dies gilt nicht nur für formelle Vereinbarungen, sondern auch für alle informellen Absprachen, die den Wettbewerb einschränken könnten. Da der bloße Austausch

wettbewerbsmäßig sensibler Daten zwischen Wettbewerbern verboten ist, kann schon der Erhalt oder die Weitergabe solcher Informationen ohne wettbewerbswidrige Absicht unrechtmäßig sein.

Wenn Sie von einem Wettbewerber auf wettbewerbsmäßig sensible Daten angesprochen werden oder Ihnen Vereinbarungen zu Preisen oder Kostenfaktoren vorgeschlagen werden, müssen Sie dies ausdrücklich zurückweisen und den Vorfall unverzüglich einem Mitglied des Exyte Compliance-Teams melden.

Wir treten
» fair im Wettbewerb auf.



Beispiel

Bei einem Branchen-Treffen erwähnt ein Wettbewerber beiläufig, dass es für beide Unternehmen von Vorteil sein könnte, zukünftig bei bestimmten Projekten nicht gegeneinander zu bieten. Sie stellen klar, dass Exyte sich nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen beteiligt, beenden die Unterhaltung und melden den Vorfall dem Compliance-Team.

10 | SANKTIONEN UND AUSFUHRKONTROLLE

Exportkontrolle und die damit verbundenen Beschränkungen sowohl für die Ausfuhr und die Verbringung von Gütern als auch im Bereich des Technologietransfers sind für Exyte von großer Bedeutung. Wir sind uns bewusst, dass diese nicht nur bei Waffen und militärischen Gütern gelten, sondern auch bei Dual-Use Gütern, die für zivile und militärische Zwecke verwendet werden können und in vielen unserer High-Tech-Anwendungen relevant sind. Wir gehen verantwortungsvoll mit diesen Gütern um und stellen sicher, dass ihre Verwendung im Einklang mit lokalem Recht als auch mit internationalen Sicherheitszielen erfolgt.

Als globales Unternehmen mit Projekten und Niederlassungen auf der ganzen Welt haben Exportkontrollvorschriften und die damit verbundenen Beschränkungen unmittelbare Auswirkungen auf unser Geschäft. Mit der Export Control Policy von Exyte stellen wir sicher, dass alle relevanten Exportkontrollgesetze und -vorschriften eingehalten werden und dass unsere geschäftlichen Aktivitäten nur nach Einholung erforderlicher Genehmigungen und nur zu erlaubten Verwendungszwecken erfolgen.

»» **Weitere Informationen: Exyte Export Control Policy**

Wir schützen das Unternehmen,
»» indem wir uns über die anwendbaren
Regeln informieren, bevor wir handeln.



Beispiel

Der Kunde bittet Sie um die Verwendung eines neuen Ventiltyps in einer Anlage, die wir für ihn bauen. Obwohl Sie zunächst denken, dass ein einfaches Ventil nicht relevant sein kann, beschließen Sie doch, Ihren Export Control Officer zu kontaktieren. Als Sie hören, dass es sich bei dem Ventil um ein Dual-Use Gut handelt, sind Sie froh, dass Sie rechtzeitig Rat eingeholt haben.

11 | DEN CODE OF CONDUCT UMSETZEN

Compliance bedeutet bei Exyte mehr als unseren Schwellenwert für Geschenke zu kennen oder einmal im Jahr eine Pflichtschulung zu absolvieren. Wir streben eine Unternehmenskultur an, in der Compliance eine Haltung ist und unsere Compliance-Regeln und Prozesse integraler Bestandteil unserer Geschäftsabläufe sind.

Wir erwarten von allen, die für Exyte arbeiten, die Grundsätze unseres Code of Conduct zu verstehen und sie im geschäftlichen Alltag anzuwenden. Holen Sie sich im Zweifel Rat und melden Sie Missstände dem Compliance-Team.

Von Führungskräften erwarten wir darüber hinaus, Ihren Mitarbeitern die Bedeutung von Compliance bei Exyte zu vermitteln und eine Vorbildfunktion in Bezug auf Integrität einzunehmen.

Compliance-Kultur erreichen wir nur gemeinsam,
» wenn jeder Verantwortung dafür übernimmt.



» Alle Führungskräfte sind für die Einhaltung aller Vorschriften in ihrem Zuständigkeitsbereich verantwortlich.



Speak Up!

It's the right way

IHRE KONTAKTOPTIONEN

- » Dr. Steffen Liebendörfer
Vice President Compliance
Exyte Management GmbH
70376 Stuttgart
Deutschland
Telefon: +49 711 8804-1045
steffen.liebendoerfer@exyte.net
- » ethics@exyte.net
- » www.speak-up.exyte.net



Bringing the future
of technology to life



13/07/2026 de

exyte.net

