



Code of Conduct



Bringing the future
of technology to life



05/2022 he
exyte.net

אנשי הקשר שלכם

Dr. Julia Melzer
Compliance Manager
Exyte Management GmbH
70376 Stuttgart
Germany
T +49 711 8804-4119
Julia.melzer@exyte.net

Dr. Steffen Liebendörfer
Vice President Compliance
Exyte Management GmbH
70376 Stuttgart
Germany
T +49 711 8804-1045
Steffen.liebendoerfer@exyte.net





**כל « המנהלים אחראים
להבטיח עמידה בדרישות
בתחומי אחריותם.**

10 | יישום של Exyte Code of Conduct

מנהלים מצופים ליידע את חברי הצוות שלהם בפרטיי Exyte Code of Conduct ולהדגיש בפניהם את חשיבות העמידה בדרישות. נוסף על כך, הם מצופים ליישם אותו ולפקח על העמידה בדרישות התהלי-כיים הנדרשים ולהוות דוגמה ומופת לעמידה בדרישות החוק ובדרישות ה- Exyte Code of Conduct וכן להתנהלות מכובדת.

כל עובדי Exyte מצופים להבין את ה- Exyte Code of Conduct וליישם אותו בעבודה היומיומית שלהם. זה כולל השתתפות בתרגול שנקבע בנושא העמידה בדרישות ופניה ל- Exyte Compliance Team לקבלת ייעוץ במידה ויהיו לך שאלות או יתעורר ספק באשר לחובותיך.

עמידה בדרישות של
Exyte Code of Conduct הינה
« אחריותו האישית של כל עובד
החברה. »

09 | גיוון והעסקה הוגנת

אנו שואפים לתנאי עבודה הוגנים ולעמידה בכל התקנות הלאומיות בנוגע לעבודה בכפייה או לעבודת ילדים ולגמול הוגן. אנו מבקשים מכל העובדים להיות מודעים ולשים לב לכל סימן המורה על אי עמידה בדרישות דיני העבודה ולעקוב מקרוב אחר סימנים מורים אלה.

**אנחנו רואים את הגיוון ככוח,
« אנחנו מעודדים שיתוף פעולה
הוגן ומכבד בקרב עובדינו וכלפי
שותפינו העסקיים.**

המגוון התרבותי הוא כוח שיוצר עושר בחברה שלנו. ניהול הגיוון ב- Exyte משמעו לא רק שכל החלטות ההעסקה, כולל, לדוגמא, החלטות לגבי גיוס או הטבות, מבוססות על כישורים אישיים, ללא קשר לגזע, צבע עור, דת, מוצא לאומי, מין, גיל, מוגבלות פיזית, נטייה מינית או כל מעמד אחר המוגן בחוק. זה גם אומר שאנחנו גאים בעובדים שלנו, רואים את התועלת שבהבדלים ביניהם ותומכים בהם באופן פרטני.

גיוון פירושו שאנחנו לא מפלים, ונוסף על כך, אנחנו לא נסבול אפליה. כל העובדים מתבקשים להתייחס זה לזה בכבוד ובהגינות. לא נסבול שום צורה של אפליה או הטרדה בעבודה. כל עבירה על כך תביא לפעולה משמעתית.

08 | איסור על מסירת מידע פנים



כל מי שיש לו גישה למידע חסוי על חברה ציבורית (למשל, לקוחות, קבלני משנה או אפילו Exyte עצמה), אשר במידה ומידע זה הופך לציבורי – עלול להשפיע באופן משמעותי על מחיר השוק של מניות החברה הנסחרת בבורסה יחשב כמחזיק במידע פנים ("Insider"). הטיפול במידע פנים חייב להיעשות בזהירות מרבית. לעולם אל תשתמש במידע פנים למטרות המסחר הפרטיות שלך, או כדי לייעץ או לעודד אחרים במסחר במניותיהם. מסירת מידע פנים מהווה הפרת חוק.

אנחנו מודעים
« לדרישות המיוחדות באשר
לטיפול במידע פנים.



7.2 הגנה על מידע חסוי

ידע ובקיאיות הם המפתח להצלחתה של Exyte. מובן מאליו שהגנה על סודותיה המסחריים של Exyte ומידע סודי אחר הם בעלי חשיבות קריטית לעתידה של החברה שלנו. אותו אופן טיפול ואותה תשומת לב יש להפעיל בנוגע לנתונים של השותפים העסקיים שלנו, אשר סופקו לנו במהלך הפרויקט או אפילו לפני קבלת הפרויקט. יש לטפל באחריות בכל מידע סודי, בין אם הוא שייך ל- Exyte או לשותפים העסקיים שלנו. סמן מידע סודי, שמור עליו והגבל גישה אליו רק לאלה שצרכים לדעת אותו. אין לגלות כל מידע סודי שקיבלת במהלך העסקתך, עד אשר מידע זה ייוודע לציבור, בין אם בזמן העסקתך או לאחר סיומה.

אנו נוקטים באמצעים המתאימים כדי
« להגן על מידע חסוי של Exyte ושל
שותפינו העסקיים. »

07 | טיפול זהיר בנכסי החברה

7.1 הגנה על הנכסים

הנך רשאי להשתמש בנכסי החברה למטרות פרטיות רק אם הדבר מותר במפורש בכללים הפנימיים שלנו או על ידי בעל תפקיד המורשה לכך. הרכוש והנכסים של שותפינו העסקיים יטופלו באופן זהה.

Exyte תספק לך את כל הכלים והציוד הדרושים לך כדי לבצע את עבודתך. הנך אחראי להגנה על הנכסים המוחשיים, הקניין הרוחני והמידע של Exyte מפני נזק, אובדן, סיכון ושימוש בלתי הולם.

מידע אישי הינו נכס הדורש הגנה ותשומת לב מיוחדת, מהחברה ומכל עובדיה. Exyte יישמה אמצעים טכניים וארגוניים כדי להבטיח הגנה נאותה על מידע אישי וכל חברי קבוצת Exyte מצופים ליישם אמצעים אלה.

**אנחנו « משתמשים בנכסי החברה
רק למטרות עסקיות ונוהגים בהם
בזהירות המרבית.**

06 | שמירה על דוחות פיננסיים מדויקים ושקופים

הדרישה לשמירה על דוחות פיננסיים מדויקים ושקופים אינה רלוונטית רק לדוחות הפיננסיים וחובות הדיווח החיצוניים שלנו, אלא גם לנתונים הפיננסיים הפנימיים אשר בונים את הבסיס לדוחות הכספיים של Exyte. לכן באחריותו של כל חבר בצוות הפרויקט לדאוג לכך שהנתונים המסחריים ונתוני הפרויקטים מדויקים ומציאותיים.

**אנו לוקחים אחריות על
« שמירת ההגנות של
חשבונותינו הפיננסיים.**

ניהול חשבונות ודיווח פיננסי נכונים הינם תנאי מוקדם להצלחה של החברה שלנו ומהווים את הבסיס לבניית ושמירת האמון בינינו לבין שותפים עסקיים ובעלי עניין אחרים. יתר על כן, תיעוד לא נאות או ניסיון למרמה אינם חוקיים. כל חריגה עלולה להוביל להשלכות חמורות על החברה, כמו גם על בעלי התפקידים האחראים לאי סדרים אלה.

לדיוק ולשקיפות יש חשיבות עליונה בדיווח הפיננסי החיצוני שלנו. אנו מפרסמים את הדוחות הפיננסיים התקופתיים שלנו במועד ובהתאם לתקנות לאומיות ובינלאומיות לניהול חשבונות.

05 | הבטחת בחינה עצמאית – עיקרון ארבע העיניים



כל העסקאות וההחלטות המשמעותיות יהיו כפופות לעיקרון ארבע העיניים. עיקרון ארבע העיניים פירושו הערכה ובקרה עצמאית על ידי שני עובדים מורשים המעורבים בעסקה האמורה. לאור עיקרון ארבע העיניים, התכתבויות חיצוניות דורשות בדרך כלל חתימות של שני מורשי חתימה, זאת בהתאם לתקנות הפנימיות של Exyte. במקרים יוצאי דופן, ניתן לוותר על החתימה השנייה אם העובד המורשה הנוסף נותן לכך הסכמה בעל פה. הסכמה זו חייבת להיות מאושרת בכתב. החותם היחיד ייקח על עצמו את מלוא האחריות לעמידה בנהל זה.

עיקרון ארבע העיניים חל
« על כל העסקאות.

04 | מניעת ניגודי אינטרסים

כדי להימנע ממצג של ניגוד אינטרסים, על העובדים לדווח על ניגוד עניינים פוטנציאלי או בפועל, למנהליהם או ל- HR Business Partners. תן לאחרים לקבל את ההחלטות הרלוונטיות במצבים של ניגודי אינטרסים.

אנו מונעים ניגודי אינטרסים על ידי
« תקשורת גלויה ושקופה. »

החלטותינו העסקיות נעשות אך ורק על בסיס קריטריונים אובייקטיביים ואסור שיושפעו מאינטרסים אישיים. עובדים המעמידים את האינטרסים שלהם מעל אלה של החברה עלולים להזיק לחברה.

ניגודי אינטרסים עשויים להתעורר, למשל, כאשר הנך קונה סחורות או שירותים מטעם Exyte כאשר לך או למי מקרוביך יש אינטרס פיננסי בספק. קשרים משפחתיים או יחסים אישיים קרובים אחרים בין מנהל לבין הכפופים לו עלולים לייצר מצג של הטיה בהחלטות הנוגעות לכוח אדם, ולכן יש להימנע מכך. אסור שעבודה משנית תפריע לתפקידי העובד, ולכן עבודה משנית תהיה מותרת רק לאחר אישור מראש של המנהל האחראי בהתאם לכללים הפנימיים ולנהלים שלנו.

03 | תחרות על בסיס הוגן

אנחנו מצפים מהמתחרים שלנו לפעול באותו האופן. אם אחד ממתחרינו פונה אליך בכדי לדון בנתונים מסחריים רגישים או כדי לעשות הסדרים שעשויים להשפיע על מחירים או תנאים בהתייחס לשותפינו העסקיים, עליך לסרב מפורשות להיות מעורב בדיונים או בהסדרים אלה ולדווח מיידית על האירוע ל- Exyte Compliance Team.

אנחנו קובעים את
האסטרטגיות והתנאים העסקיים שלנו
« במנותק מהמתחרים שלנו.

ב- Exyte, אנחנו מאמינים בתחרות הוגנת, חוקית ופתוחה. ההצלחה של Exyte מתבססת על העובדים שלנו, על האיכות המצוינת של השירותים המוצרים שלנו ועל ההתמקדות בלקוחות שלנו. אנחנו תמיד נפעל לפי חוקי התחרות, ולעולם לא נעמיד את אמון הלקוחות שלנו בסיכון באמצעות קנוניה או שיתוף פעולה עם מתחרים.

אנחנו לא נכנסים לשום סוג של הסכמים כובלים או אנטי-תחרותיים עם צדדים שלישיים הנוגעים למחירים או אסטרטגיות ותנאים מסחריים אחרים, כגון תיאום התנהלות במכרזים או על ידי הכתבת מחירים יחד עם המתחרים. זה לא חל רק על הסכמים רשמיים, אלא גם על כל סוג של הסדר לא פורמלי אשר עשוי להגביל את התחרות. יש לציין כי עצם החלפת נתונים מסחריים בין מתחרים אסורה בהחלט. אפילו קבלה או גילוי של מידע עשויים להוות הפרה של חוקי התחרות, גם כאשר אין כל כוונה אנטי-תחרותית.

2.4 כללים לתרומות ומתן חסות

כאחריות תאגידית, קבוצת Exyte תומכת בארגוני צדקה ויוזמות צדקה בקהילות שלנו. כל התרומות לארגונים ויוזמות אלה חייבות לקבל אישור בהתאם למדיניות Exyte המתאימה.

גם אם תרומה משמשת למטרות צדקה, היא עדיין יכולה להיחשב כשוחד. כדי למנוע כל סיכון או מצג של ניסיון להשפעה לא נאותה על מקבלי התרומות, אסור שתרומות ומתן חסות יהיו קשורים לעסקים שלנו.

אנחנו « לא מערבים פעולות צדקה ועסקים.

2.3 התקשרות עם סוכנים ויועצים

באופן עקרוני, אנו שואפים להגביל את השימוש ביועצים. אנו מתקשרים עם יועצים רק במקרים חריגים ותמיד בכפוף לעמידה דווקנית - בדרישות ה(Policy Consultancy Exyte).

אנחנו לא « משתמשים בסוכנים או יועצים בשביל לעשות משהו שחל איסור לעשותו בעצמנו.

כדי למנוע שוחד מצד יועצים או סוכנים, המדיניות של אקסייט אוסרת באופן כללי על התקשרות עם יועצים במטרה לזכות בעבודות או בעסקאות. כמו כן, המדיניות האמורה מגדירה מסגרת מתקדמת להתקשרות שקופה לגבי מתן שירותי יעוץ אחרים.

השימוש במתווכים כדי לזכות בעסקאות או לחדור לשווקים חדשים עשוי להיות מנוצל לרעה. לרוב קשה לאמוד את היעילות של השירותים האלה והמרווחים שלהם בדרך כלל אינם שקופים, דבר שעשוי להיות מנוצל לשוחד. מסיבה זו, אקסייט אוסרת על התקשרות עם יועצים כדי לזכות בעסקאות או בעבודות. איסור כללי זה אינו תלוי בגודל הפרויקט, מבנה התמורה או בכל נסיבה אחרת.

2.2 עבודה מול פקידי ציבור



בעבודה מול פקידי ציבור ואנשים
שיכולים להיחשב ככאלה,
« תמיד התייעץ עם
Exyte Compliance Team.

הסיכון שבעבירה על חוקי השוחד והשחיתות גבוה משמעותית כאשר מדובר בעבודה מול פקידי ציבור. לכן, אסור בתכלית האיסור לתת או להציע דבר לפקיד ציבור, בכדי למנוע את הסיכון או את התפיסה שנעשה ניסיון השפעה בלתי הולם.

במדינות רבות, לא רק עובדי ציבור נחשבים פקידים ציבוריים אלא גם מנהלים של חברות בבעלות ממשלתית, של חברות פרטיות שיש להם תפקיד ציבורי (למשל, ספק אנרגיה) או פקידיים ועובדים של ארגונים ציבוריים בינלאומיים. עליך תמיד להתייעץ עם Exyte Compliance Team לפני שתשקול לתת כל דבר לאדם שעשוי להחשב לבעל תפקיד ציבורי.

קבלת מתנות, אירוח והטבות אחרות

ב-Exyte, שותפים עסקיים נבחרים אך ורק לפי קריטריונים אובייקטיביים כגון איכות, ביצועים או תמחור. בכדי למנוע את הסיכון או את התפיסה שניתן להשפיע על החלטותינו העסקיות, כעיקרון, אנחנו לא מקבלים מתנות. חל איסור מוחלט על עובדי Exyte לבקש או לדרוש או אפילו להצביע על עניין בהטבות מכל סוג שהוא, משותפים עסקיים נוכחיים או פוטנציאליים.

באפשרותך לקבל מתנות בעלות ערך נמוך מאחר ואף אחד לא יחשוב שההחלטות העסקיות שלנו עלולות להיות מושפעות מהן. מתנות בעלות ערך גבוה יותר, שחורג מהמגבלות שנקבעו על ידי Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy, חייבות להידחות או לחזור לנותן המתנה. אם סיבות עסקיות או תרבותיות מקשות על הדבר, Exyte Compliance Team יעזור לך למצוא את הגישה הנכונה בכדי לשמר את היחסים העסקיים.

הזמנות לארוחות ולאירועים יתקבלו רק אם יש בכך קשר ישיר לעסקים שלנו, וכן במידה והארוחה או האירוע יהיו נאותים וסבירים בטבעם, בתדירותם וב־מחירים. עם זאת, Exyte תמיד תישא בעלויות הנסיעה או הלינה שנדרשות על מנת להשתתף בארוחות או באירועים אלה. ניתן לקבל הזמנות לאירועים רק באישור מוקדם של Exyte Compliance Team. ארוחות עסקיות העומות דות בקריטריונים האמורים אינן טעונות אישור מראש.

אנחנו לא מקבלים מתנות
משותפים עסקיים בכדי
« למנוע את המצג שהחלטותינו
העסקיות ניתנות להשפעה. »



אנו **משכנעים** את קהל
לקוחותינו **על ידי** האיכות ה**בלתי**
מתפשרת של השירותים
והמוצרים **שלנו**. « אנחנו לא צריכים
להציע שום דבר נוסף על כך.

לא נקבעו גבולות קשיחים עבור אירוח תאגידי. באפשרותך להזמין שותפים עסקיים לאירועים נאותים וסבירים בטבעם, בתדירותם ובעלותם, בכפוף לאישור מראש של Exyte Compliance Team. ארוחות עסקיות העומדות בקריטריונים האמורים אינן טעונות אישור מראש.

שים לב שהשותפים העסקיים שלנו עשויים להיות כפופים לכללים מחמירים מאלה שלנו. בהתאם לכך, עליך תמיד לבדוק את הקוד האתי שלהם לפני הצעת מתנה או הזמנה.

2.1 עבודה מול שותפים עסקיים

מתן מתנות, איחוח והטבות אחרות

ידוע שמתן הטבות לפקידי ציבור הוא בלתי חוקי. העובדה שברוב תחומי השיפוט הדבר חל גם על שותפים עסקיים, יכול להיות שאינה ידועה לכולם. יתרה מכך, קבלת מתנה יכולה להיות מתקבלת על הדעת במדינה אחת אך להיחשב כשחוד באחרת. בשל אי בהירות זו, אנו ככלל מגבילים עצמנו בעת מתן מתנות או הוצאת הזמנות לשותפים עסקיים. במקרים חריגים יש היתר למתנות, הזמנות או הטבות אחרות בערך סביר שהנן הולמות במקרה הנתון.

כדי לספק הדרכה מהימנה להתנהלות העסקית היומיומית שלך Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy מגדיר את הרף הכספי למתנות ומסדיר את נושא ההזמנות.

ניתן לתת מתנות מתחת לרף הכספי שנקבע כמחווה של רצון טוב בתנאי שמתן המתנות לא עשוי בשום מצב להיתפס כניסיון להשפיע באופן לא הולם על המקבל. במקרה של ספק, עליך להתייעץ עם Exyte Compliance Team.

ישנו גבול דק בין מחווה חברית בין שותפים עסקיים לבין עבירה על החוק, לפעמים ההבחנה בין השניים היא קשה. בקבוק יין שניתן במתנה לחג המולד או הזמנה לאירוע ספורט יכולים להוות מחווה חברית שנועדה לבסס יחסים טובים בין שותפים עסקיים. מצד שני, מתנות והזמנות יכולות להיחשב כניסיון להשפיע על השותף העסקי, במיוחד אם הדבר קורה בהקשר של החלטה עסקית. בכדי להגן על העובדים ועל החברה, אנו מאמצים גישה זהירה אך אחראית בכל הנוגע למתנות ואירוח. עם זאת, כל סוג של מתנות כספיות, מתן או קבלה, אסור בהחלט ב-Exyte.



אם נעשה עסקים רק באמצעות עקיפת
החוק, משהו שגוי במודל העסקי שלנו.

ד"ר וולפגנג בושלה, מנכ"ל

02 | מניעת שחיתות ושוחד

שוחד אסור ב-Exyte.
«אנו לא משחדים
ואנו לא משלימים עם שוחד.

Exyte נוקטת גישה בלתי מתפשרת כנגד שחיתות ושוחד ומצפה שגם שותפיה העסקיים ינהגו כך. אנו לא משחדים – אף אחד – בשום מקום.

עובדי Exyte וכל אחד אחר שפועל מטעמה לא יציעו, יבטיחו או יתנו, יבקשו או ישדלו להציע או לקבל, במישרין או בעקיפין, כל דבר בעל ערך ל או מ עובד, מנהל, סוכן או שותף עסקי או פקידי ציבור. זו חובתו של כל אחד מאתנו להבטיח טיח שמתן או קבלת יתרונות נעשים בצורה הולמת ובהתאמה להוראות הדין והנהלים של Exyte. בכל מקרה של ספק, עליך להתייעץ עם Exyte Compliance Team.



עמידה בדרישות Exyte Code of Conduct
« היא הדבר הנכון לעשות.
בכל מקום. בשביל כולם. »



Speak Up! ethics@exyte.net
It's the right way.

01 | ציות לכללים (Compliance) הינה באחריותך

אם אתה מוצא את עצמך עד להתנהלות שאינה הולמת או חאה שמשוה אינו כשורה, אנא צור קשר עם Exyte Compliance Team באמצעות ethics@exyte.net. כל הדיווחים שימסרו בתום לב יטופלו בחשאיות המרבית. לא נסבול כל התנכלות, הטרדה או התעמרות כלפי אדם שמסר דיווח. אם הנך מעדיף לדווח באופן אנונימי, אנא השתמש ב- Exyte Group Ethics Line המוד פעל באופן עצמאי על ידי ספק צד שלישי (ראה מידע נוסף באתר האינטרנט של Exyte או ברשת האינטראנט תחת "Compliance").

Exyte לא תסבול כל אי ציות לחוקים או אי עמידה בדרישות שקובע Exyte Code of Conduct ותנקוט כל פעולה שתראה לנכון בכדי לאכוף בקפדנות את ה- Code of Conduct שלנו (כולל, אך לא רק, פעולות אזהרות, תביעה פלילית ואמצעים משמעתיים).

Exyte Code of Conduct מגדיר ומסכם את הסטנדרטים לעמידה בדרישות החוקיות ולהתנהלות הולמת בקבוצת Exyte.

הוא קובע כיצד אנו פועלים ועובדים בתוך Exyte ומהווה את הבסיס ליחסים עם צדדים שלישיים כגון לקוחות, ספקים ויועצים. Exyte Code of Conduct תקוף לכל הישויות המשפטיות של Exyte, המשרדים והאתרים והוא מחייב באופן ישיר את כל העובדים, המנהלים ונושאי המשרה. Exyte תנסה גם להשפיע ולעודד קבלת משנה וספקים לאמץ את הסטנדרטים שלנו.

כל סגל העובדים של Exyte מחויב להבין ולעמוד בדרישות של Code of Conduct ומחויב להחילו בהתנהלות העסקית היומיומית. אם אינך בטוח כיצד לפרש חוקים או את ה- Exyte Code of Conduct, מצופה ממך להתייעץ עם Exyte Compliance Team באמצעות ethics@exyte.net.

Executive Board



Peter Schönhofer
Chief Financial Officer



Dr. Wolfgang Büchele
Chief Executive Officer

שותפיי לועד המנהל ואני מצפים ממך להבין את ה- Exyte Code of Conduct ולפעול לפיו. אנו מעודדים אותך להביע את דעתך ולפעול בכל עת שיש בכך צורך. אם תהיה עד להתנהלות שאינה הולמת או כזאת שמעלה ספק, אנא צור קשר עם Exyte Compliance Team (צוות הציות של קבוצת אקסייט).



Stuttgart 08.05.2022

ד"ר וולפגנג בושלה
בשם הועד המנהל

עמיתים יקרים,

אנחנו מודעים לכך שגלובליזציה וסביבות רגולטוריות מורכבות הופכות את הציות לדרישות למאתגרת יותר ויותר. על מנת שתוכל להתמודד עם אתגרים אלו ה-Exyte Code of Conduct (הקוד האתי של קבוצת אקסייט) יספק לך הדרכה מעשית להתנהלות העסקית היומיומית שלך.

Exyte Code of Conduct הוא יותר מרק מדיניות. הוא הבסיס ואמת המידה לכל ההתנהלות העסקית שלנו. זכור תמיד שמקרה אחד של אי ציות לדרישות יכול להוביל להשלכות חמורות ועלול להזיק למוניטין הגבוה שקבוצת Exyte השיגה בשוק. האמון אותו נותנים הלקוחות, הספקים ובעלי עניין אחרים בחברה הוא הנכס הכי חשוב שלנו. הגנה על נכס זה הינה אחריות שכולנו שותפים לה, לא משנה מה תפקידנו בחברה.

המדיניות התאגידית שלנו היא לעשות עסקים בהתאם לסטנדרטים האתיים, המוסריים והמשפטיים הגבוהים ביותר בכל תחומי העסקים. משמעות הדבר, בראש ובראשונה, היא שאנו מציינים לכל החוקים והתקנות החלים – גם אם הדבר כרוך בהפסד פרויקט חשוב או אי עמידה ביעד עסקי.

עם זאת, נושא הציות לדרישות בחברת Exyte הולך אף רחוק יותר. אנו נוהגים בהגנות ובכבוד כלפי השותפים העסקיים שלנו וכלפי עמיתינו. ב-Exyte, אנחנו מפורשות לא מעוניינים בגידול בהכנסות וברוחים על חשבון הגינות ומסחר הוגן. אנחנו, חברי הוועד המנהל של Exyte, קבענו את הסטנדרטים הגבוהים ביותר עבור ההתנהלות שלנו ואנו מצפים את אותה הדבר מכל עובדי Exyte.

Code of Conduct

תוכן עניינים

18	05 הבטחת בחינה עצמאית	4	הודעת הוועד המנהל
19	06 שמירה על דוחות פיננסיים מדויקים ושקופים	6	01 ציות לכללים (Compliance) הינה באחריותך
20	07 טיפול זהיר בנכסי החברה	8	02 מניעת שחיתות ושחד
20	7.1 הגנה על הנכסים	10	2.1 פעילות מול שותפים עסקיים
21	7.2 הגנה על מידע חסוי	13	2.2 עבודה מול פקידי ציבור
22	08 איסור על מסירת מידע פנים	14	2.3 התקשרות עם סוכנים ויועצים
23	09 גיוון והעסקה הוגנת	15	2.4 כללים לתרומות ומתן חסויות
24	10 יישום של Exyte Code of Conduct	16	03 תחרות הוגנת
27	אנשי הקשר שלכם	17	04 מניעת ניגודי אינטרסים

