



CODE OF CONDUCT





Speak Up!

It's the right way.

CODE OF CONDUCT

CONTENUTI

	MESSAGGIO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	05
01	LA NOSTRA CULTURA DELLA COMPLIANCE	06
02	PROPRIETÀ PER LA COMPLIANCE	08
03	CURA DELLE PERSONE	10
	3.1 DIRITTI UMANI	12
	3.2 DIVERSITY	12
04	DATI PERSONALI	14
05	CONFLITTI DI INTERESSE	16
06	RISORSE AZIENDALI	18
	6.1 ATTIVITÀ	18
	6.2 DATI	18
07	CORRUZIONE	20
	7.1 LA NOSTRA POSIZIONE GENERALE	20
	7.2 PARTNER COMMERCIALI	20
	7.3 FUNZIONARI PUBBLICI	21
	7.4 INGAGGIO DI AGENTI E CONSULENTI	23
	7.5 REGOLE PER DONAZIONI E SPONSORIZZAZIONI	23
08	FRODE E INTEGRITÀ DEI REGISTRI FINANZIARI	25
09	COMPETERE A CONDIZIONI EQUE	27
10	SANZIONI E CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI	29
11	ATTUARE IL “CODE OF CONDUCT”	31
	CONTATTI	34

EXECUTIVE BOARD



Peter Schönhofer
Chief Executive Officer and
Chief Financial Officer



Mark Garvey
Chief Commercial Officer



Jürgen Raschendorfer
Chief Operating Officer



Werner Greyling
Chief Operating Officer



MESSAGGIO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Cari colleghi,

La nostra politica aziendale consiste nel condurre le attività in conformità con i più elevati standard etici, morali e legali in tutte le aree di attività.

Questo significa, innanzitutto, rispettare tutte le leggi e le normative vigenti, anche se ciò significa non vincere un progetto importante o mancare un obiettivo commerciale. Tuttavia, la compliance in Exyte va oltre. Agiamo con integrità e rispetto per i partner commerciali e per i colleghi. In Exyte non siamo esplicitamente interessati ad aumentare i ricavi ed i profitti a discapito dell'onestà e della correttezza.

La globalizzazione e gli ambienti normativi sempre più complessi rendono la compliance sempre più impegnativa. Per aiutarvi a superare queste sfide, il Code of Conduct di Exyte fornisce una guida per le vostre attività quotidiane. Il nostro Code of Conduct è più di una semplice politica. È la base e il punto di riferimento di tutta la

nostra condotta aziendale. Tenete sempre presente che un singolo caso di non conformità può avere gravi conseguenze e danneggiare la reputazione che Exyte si è guadagnata sul mercato. La fiducia che i nostri interlocutori ripongono nella nostra azienda è il nostro bene più prezioso. Proteggere questo bene è una responsabilità che tutti noi condividiamo, indipendentemente dalla nostra posizione o dal nostro ruolo in azienda.

Io ed i miei colleghi del Consiglio di Amministrazione ci aspettiamo che comprendiate il Code of Conduct di Exyte e che lo rispettiate nella pratica. Vi incoraggiamo a parlare e ad agire ogni volta che è necessario. Se siete testimoni di una cattiva condotta o avete dei dubbi, contattate il Compliance Team di Exyte.

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read "Peter Schönhofer".

Peter Schönhofer
Chief Executive Board

01 | LA NOSTRA CULTURA DELLA COMPLIANCE

Il nostro scopo va oltre l'ingegneria. Grazie a strutture all'avanguardia, rendiamo possibile il cambiamento nell'innovazione digitale e nella produzione di farmaci salvavita. Siamo orgogliosi di essere un partner fidato con oltre un secolo di esperienza nella realizzazione di progetti e prodotti di alta qualità, agendo con integrità e nel rispetto della legge.

In Exyte, integrità significa fare la cosa giusta, anche quando nessuno sta guardando. Il nostro Code of Conduct è applicabile a tutte le affiliate Exyte e fornisce un quadro di riferimento per proteggere le nostre persone e le nostre aziende. I controlli e i processi, la comunicazione e la formazione, nonché la revisione e il monitoraggio sono i pilastri principali del nostro Compliance Management System, che aiuta a incorporare questi concetti nella nostra attività.

Potete promuovere questa cultura segnalando se siete testimoni di comportamenti scorretti o ritenete che qualcosa sia inappropriato. Vi invitiamo a contattare direttamente il vostro Compliance Team o a **contattare il Corporate Compliance Team** aziendale all'indirizzo **ethics@exyte.net**. Vi assicuriamo che tutte le segnalazioni fatte in buona fede saranno prese sul serio, saranno trattate con la massima riservatezza e non comporteranno alcun rischio di ritorsione. Inoltre, il nostro sito di segnalazione digitale (**www.speak-up.exyte.net**), gestito in modo indipendente da una terza parte, offre la possibilità di effettuare segnalazioni in forma anonima.



Speak Up!
It's the right way

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali mantengano gli stessi standard elevati che noi stessi definiamo. Poiché la nostra catena di fornitura è essenziale per la realizzazione dei nostri progetti, selezioniamo partner che comprendano e condividano i nostri principi. Il Supply Chain Code of Conduct di Exyte integra questo documento e delinea le nostre aspettative di condotta commerciale etica nei confronti dei nostri partner. Le loro inadempienze possono essere segnalate anche attraverso il nostro sistema di reporting. Tali segnalazioni sono fortemente incoraggiate e molto apprezzate.

AGIRE NEL RISPETTO DEL CODE OF CONDUCT DI EXYTE È LA STRADA GIUSTA.

Tutti

Per i dipendenti di Exyte.
Per i nostri partner commerciali.
Per tutti i nostri stakeholder.

Ovunque

Nei nostri uffici.
Nei nostri cantieri.
Nei nostri stabilimenti di
produzione.

Ogni volta

La conformità è un
atteggiamento.

02 | PROPRIETÀ PER LA COMPLIANCE

Il Code of Conduct di Exyte definisce gli standard di comportamento per tutti i dipendenti di Exyte. Determina il modo in cui interagiamo e lavoriamo all'interno e costituisce la base per le relazioni con terze parti come clienti, partner commerciali e altri stakeholder.

Tutti coloro che lavorano in Exyte o per conto di Exyte sono tenuti a comprendere, rispettare e applicare il Code of Conduct di Exyte nel loro ruolo quotidiano. I dirigenti, in particolare, svolgono un ruolo cruciale nel forgiare una cultura della Compliance aderendo ai nostri principi aziendali, impartendola dall'alto, dando l'esempio e assicurandosi che i loro team comprendano, condividano e promuovano la nostra cultura della Compliance.

L'assunzione di responsabilità per la Compliance va oltre il rispetto delle regole aziendali: è soprattutto un atteggiamento. Contiamo sul fatto che tutti coloro che lavorano in Exyte o per Exyte apprezzino le nostre regole di Compliance come guida per il giusto modo di operare.

Exyte non tollererà alcuna inosservanza delle leggi o del Code of Conduct di Exyte e farà rispettare rigorosamente questa posizione, ad esempio con misure disciplinari o azioni legali.

» Abbracciamo la Compliance come atteggiamento.

Esempio

In qualità di responsabile di un nuovo progetto, ritenete importante comunicare chiaramente la vostra posizione in materia di Compliance e integrità. Decidete quindi di chiedere al vostro Compliance Officer di evidenziare “cosa fare e cosa non fare” più importanti per il vostro team di progetto in un workshop di formazione in loco. Questo è un buon modo per assumersi la responsabilità della Compliance e per riaffermare l'importanza della Compliance in Exyte.

03 | CURA DELLE PERSONE

Exyte è un'azienda di persone. Le risorse umane sono il nostro patrimonio più importante, che ci impegniamo a far crescere e a proteggere.

L'attenzione alle persone è uno dei pilastri della nostra strategia di sostenibilità e un principio guida della nostra condotta quotidiana. Per Exyte come datore di lavoro, questa attenzione alla responsabilità sociale copre un'ampia gamma di iniziative, dalla garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e sano, con condizioni di lavoro trasparenti, alla promozione dello sviluppo individuale di ogni dipendente. Questi sforzi mirano a sostenere il diritto fondamentale di tutti coloro che lavorano in Exyte o per Exyte: il diritto di essere trattati in modo equo e con rispetto.

Rispettiamo i nostri dipendenti come individui e ci preoccupiamo della loro opinione. Tuttavia, la libertà di parola termina quando i diritti degli altri possono essere compromessi. Exyte si impegna a mantenere una posizione neutrale su questioni politiche e religiose e si aspetta che i dipendenti facciano lo stesso sul posto di lavoro, comprese le piattaforme di social media legate al lavoro.

Exyte si impegna a fornire un ambiente lavorativo conforme a tutte le leggi applicabili e alle norme fondamentali del lavoro contenute nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali garantiscano la compliance.

» La condotta rispettosa è alla base di tutte le relazioni all'interno di Exyte e con i partner commerciali o altri stakeholder.



» Siamo fermamente contrari al lavoro minorile e al lavoro forzato.

3.1 DIRITTI UMANI

Proteggiamo e salvaguardiamo i diritti fondamentali di chiunque lavori in Exyte o per Exyte: i diritti umani.

Confermiamo il nostro impegno nei confronti dei principi dei diritti umani accettati a livello internazionale, in particolare la Carta Internazionale dei Diritti Umani e i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, che sono integrati nei nostri processi aziendali nell'ambito della nostra Human Rights Policy e del nostro Programma sui Diritti Umani.

Ci opponiamo rigorosamente a tutte le forme di lavoro forzato e minorile e ci affidiamo esclusivamente a una forza lavoro che ha scelto volontariamente di far parte della nostra comunità. A tal fine, ci impegniamo ad adottare pratiche di reclutamento eque che garantiscano la trasparenza delle nostre condizioni di lavoro, in conformità con tutte le leggi e gli standard industriali applicabili.

» Trattiamo tutti allo stesso modo e con rispetto.

3.2 DIVERSITY

La diversità culturale è un punto di forza che crea ricchezza nella nostra azienda ed è un fattore chiave del nostro successo. Non facciamo discriminazioni e non le tolleriamo. A tutti i dipendenti viene chiesto di trattare gli altri con rispetto ed equità. Tutte le decisioni in materia di impiego, comprese, ad esempio, quelle relative all'assunzione o ai benefit, si basano esclusivamente sulle competenze, sulle qualifiche e sull'esperienza, senza tener conto di razza, origine etnica, nazionalità, sesso, genere, orientamento sessuale, colore della pelle, religione o convinzioni personali, disabilità, età o qualsiasi altro status protetto dalla legge. Siamo orgogliosi dei nostri dipendenti, traiamo vantaggio dalle loro differenze e li promuoviamo individualmente.

Ci aspettiamo che tutti i dirigenti diano l'esempio e si assicurino che la loro area di responsabilità sia libera da discriminazioni e molestie.

» **Ulteriori informazioni: [Human Rights Policy](#)**



Esempio

Sentite un collega fare commenti irrispettosi sulle persone a causa della loro nazionalità, del sesso, dell'orientamento sessuale o del colore della pelle. Intervenite subito contro questa discriminazione, se vi sentite sicuri, oppure segnalatelo immediatamente al vostro responsabile o utilizzate il nostro sistema Speak Up.

04 | DATI PERSONALI

In Exyte siamo convinti che il nostro successo dipenda, tra l'altro, dalla fiducia che i nostri dipendenti, clienti, subappaltatori e altri partner commerciali ripongono nel trattamento dei loro dati personali. Pertanto, Exyte prende molto sul serio la protezione dei dati personali. Ci impegniamo a essere trasparenti sul modo in cui raccogliamo e utilizziamo i dati personali e li trattiamo solo in conformità alle leggi vigenti, in particolare al Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali.

Exyte ha implementato misure tecniche e organizzative per garantire un'adeguata protezione dei dati personali. La nostra Data Protection Policy stabilisce le basi su cui Exyte può raccogliere, utilizzare, divulgare o trattare in altro modo i dati personali di dipendenti, clienti, fornitori e altri partner commerciali, e tutti i membri di Exyte sono tenuti ad attuare tali misure.

»» [Ulteriori informazioni: Data Protection Policy](#)

»» Proteggiamo i vostri dati personali.



Esempio

In qualità di Project Manager di Exyte, ricevete un elenco con gli indirizzi e-mail dei dipendenti dei subappaltatori che lavorano in cantiere. Vi rendete conto che si tratta di dati personali e vi prendete un minuto per decidere se e come dividerli internamente. Prima di inoltrarlo al personale autorizzato, chiedete consiglio al Data Protection Officer sul modo più sicuro di dividerlo e sui requisiti legali per il trattamento e la conservazione.

05 | CONFLITTI DI INTERESSE

Le nostre decisioni aziendali si basano esclusivamente su criteri oggettivi e non sono influenzate da interessi personali. Pur rispettando la sua vita privata, contiamo sul fatto che lei la separi dal suo posto di lavoro. Nella sua condotta professionale, ci aspettiamo che agisca con onestà e che prenda decisioni nel migliore interesse di Exyte. Un conflitto di interesse si verifica quando i suoi interessi privati entrano in conflitto con quelli di Exyte. È sua responsabilità rivelare qualsiasi conflitto di interesse, reale o potenziale.

La Conflicts of Interest Policy di Exyte evidenzia gli scenari che tipicamente danno luogo a conflitti di interesse, come le relazioni personali sul lavoro e i rapporti con i partner commerciali o anche l'impiego secondario presso un concorrente o un fornitore (tutti gli altri impieghi secondari sono disciplinati dalle procedure HR applicabili). I conflitti di interesse non sono sbagliati o non etici, purché la situazione e il rischio corrispondente siano identificati, debitamente segnalati e gestiti in modo efficace.

Familiarizzate con i termini della nostra Conflicts of Interest Policy e chiedete consiglio al Compliance Team in caso di dubbi. Se ci si trova in una situazione che potrebbe comportare o essere percepita come un conflitto, informare immediatamente il Compliance Team o il proprio manager di riferimento per garantire la trasparenza e mantenere l'integrità. Gestendo in modo proattivo i conflitti di interesse, possiamo preservare la fiducia dei nostri colleghi e partner commerciali.

»» [Ulteriori informazioni: Politica sui conflitti di interesse](#)

»» [Segnaliamo i conflitti di interesse.](#)

**Esempio**

Lavorate nell'ambito degli approvvigionamenti e vostra moglie è appena stata assunta come responsabile delle vendite presso uno dei nostri fornitori. Informate il vostro manager e il Compliance Team di questo legame personale, poiché potrebbe esserci una percezione di pregiudizio personale. Ritiratevi dal processo decisionale relativo al fornitore per evitare qualsiasi parvenza di conflitto di interesse.

06 | RISORSE AZIENDALI

6.1 ATTIVITÀ

Exyte le fornirà tutti gli strumenti e le attrezzature necessarie per svolgere il suo lavoro. Lei è responsabile della protezione dei beni materiali, della proprietà intellettuale e dei dati di Exyte da danni, perdite, compromissioni e usi impropri. Potrà utilizzare i beni aziendali per scopi privati solo se ciò è esplicitamente consentito dal nostro regolamento interno o dal personale autorizzato.

I dipendenti sono tenuti a essere consapevoli e responsabili quando utilizzano i beni aziendali. Ciò include, ad esempio, l'utilizzo delle attrezzature secondo le istruzioni o evitare viaggi inutili e alloggi costosi. Così facendo, potete contribuire direttamente alle prestazioni complessive di Exyte.

6.2 DATI

La conoscenza e il know-how sono fondamentali per il successo di Exyte. Va da sé che la protezione dei segreti commerciali e delle altre informazioni riservate di Exyte è di fondamentale importanza per il futuro della nostra azienda. La stessa cura e attenzione deve essere esercitata nei confronti dei dati dei nostri partner commerciali, sia che ci vengano forniti nel corso di un progetto, sia che ci vengano forniti prima dell'assegnazione di un progetto. Tutte le informazioni riservate, siano esse di Exyte o dei nostri partner commerciali, devono essere gestite in modo responsabile. Contrassegnate le informazioni riservate, conservatele in modo sicuro e limitate l'accesso al personale autorizzato che ha necessità di conoscerle. Non è consentito divulgare le informazioni riservate ottenute nel corso del rapporto di lavoro, né durante né dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

» Utilizziamo le risorse aziendali in modo consapevole.



Esempio

Sei un ingegnere che lavora a un progetto Exyte. Durante una conversazione con un amico che lavora in un'altra azienda, questi si mostra interessato a conoscere i dettagli di uno dei nostri progetti. Rifiuti gentilmente di condividere qualsiasi dettaglio, ricordandogli che i dettagli del progetto sono riservati.

07 | CORRUZIONE

7.1 LA NOSTRA POSIZIONE GENERALE

Exyte è fermamente contraria alla corruzione e alla concussione e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano altrettanto. Non corrompiamo nessuno da nessuna parte.

La corruzione può assumere diverse forme, sotto la veste di comuni pratiche commerciali o sociali. In Exyte siamo orgogliosi di ricevere l'ammirazione dei nostri clienti e di altri partner commerciali con l'eccellenza dei nostri servizi e prodotti, non attraverso influenze improprie. I dipendenti di Exyte e chiunque agisca per conto di Exyte non devono offrire, promettere o dare, richiedere, sollecitare o accettare, direttamente o indirettamente, nulla di valore per influenzare impropriamente il processo decisionale o un'azione. In caso di dubbio, è necessario consultare il Compliance Team di Exyte.

7.2 PARTNER COMMERCIALI

Piccoli doni in segno di cortesia o l'invito ad un pranzo di lavoro dopo una riunione sono pratiche commerciali comuni in molte regioni. Tuttavia, tali gesti amichevoli potrebbero essere fraintesi come tentativi di influenzare impropriamente un partner commerciale. Per evitare la percezione di parzialità o di dubbi sulla nostra integrità e per tutelare i dipendenti e l'azienda, la Anti-Bribery and Corruption Policy di Exyte stabilisce le regole per gestire tali situazioni.

Tenete presente che il vostro partner commerciale potrebbe avere regole e restrizioni ancora più severe. Pertanto, prima di offrire qualsiasi cosa di valore, è necessario verificare sempre il loro codice di condotta.

» Non corrompiamo nessuno,
da nessuna parte.

Regali

Di norma, ci asteniamo da regali e inviti. Se, in casi eccezionali, decidiamo di offrire o accettare qualcosa, questo deve essere di valore ragionevole e appropriato alla situazione specifica. Questa regola generale è dettagliata nella Anti-Bribery and Corruption Policy di Exyte, che definisce anche le soglie per i regali e fornisce un approccio specifico per gli inviti. I regali al di sotto della soglia possono essere fatti o ricevuti come gesto di cortesia, con l'accortezza che non possano in alcun modo essere percepiti come un'influenza impropria sul destinatario.

Inviti

Per contro, Exyte non ha definito soglie per l'offerta o l'accettazione di inviti a pranzi ed eventi aziendali. Mentre gli inviti a pranzi e cene di lavoro possono essere offerti o accettati se sono di valore ragionevole e appropriati alla situazione, gli inviti a eventi richiedono l'approvazione preventiva del nostro Compliance Team in base alla Anti-Bribery and Corruption Policy.

7.3 FUNZIONARI PUBBLICI

Il rischio di violare le leggi anticorruzione è significativamente più alto quando si ha a che fare con funzionari pubblici. Per questo motivo, è severamente vietato dare o offrire qualsiasi cosa ai funzionari pubblici.

Tenete presente che in molti Paesi sono considerati pubblici ufficiali non solo i dipendenti pubblici, ma anche i dirigenti di aziende statali, di aziende private che hanno una funzione pubblica (ad esempio, fornitori di energia) o i funzionari e i dipendenti di organizzazioni internazionali pubbliche. Dovete sempre consultare il Compliance Team prima di pensare di dare qualcosa a una persona che è potenzialmente un pubblico ufficiale.

 [Ulteriori informazioni: Anti-Bribery and Corruption Policy](#)

Esempio

L'amministratore delegato di un subappaltatore vi invita in un ristorante costoso per festeggiare il forte rapporto commerciale che lega le due aziende da molti anni. Dato che la sua azienda sta partecipando a una gara d'appalto, decidete di non accettare l'invito perché potrebbe essere inteso o percepito come un'influenza impropria sul nostro processo decisionale. In caso di dubbi, chiedete sempre consiglio al Compliance Team.



7.4 INGAGGIO DI AGENTI E CONSULENTI

L'uso di intermediari per acquisire attività o entrare in nuovi mercati si è dimostrato particolarmente vulnerabile agli abusi. L'efficacia di tali servizi di consulenza è di solito difficile da misurare e i margini non sono in genere trasparenti, il che significa che i fondi potrebbero essere potenzialmente utilizzati a fini di corruzione. Per questo motivo, in Exyte è vietato assumere consulenti per sviluppare o aggiudicarsi progetti o affari con i clienti. Questo divieto generale si applica indipendentemente dalle dimensioni del progetto, dallo schema di remunerazione o da qualsiasi altra circostanza. Come principio generale, puntiamo a limitare il ricorso ai consulenti. Ci avvaliamo di consulenti solo in casi eccezionali e sempre nel rigoroso rispetto della Exyte Consultancy Policy.

»» Ulteriori informazioni: Consultancy Policy

7.5 REGOLE PER DONAZIONI E SPONSORIZZAZIONI

Exyte sostiene organizzazioni e iniziative benefiche e no-profit nelle nostre comunità. Tuttavia, anche se una donazione o una sponsorizzazione ha uno scopo benefico, potrebbe comunque costituire un atto di corruzione. Per evitare la percezione di un'influenza impropria per ottenere vantaggi competitivi, le donazioni e le sponsorizzazioni non possono essere fatte a nessuno che sia coinvolto o vicino alla nostra attività. Tutte le donazioni e le sponsorizzazioni devono essere approvate in conformità con la Anti-Bribery and Corruption Policy di Exyte prima che la spesa venga effettuata.

»» Ulteriori informazioni: Anti-Bribery and Corruption Policy



08 | FRODE E INTEGRITÀ DEI REGISTRI FINANZIARI

Le frodi possono avere un effetto devastante sulla nostra azienda, causando perdite finanziarie o danneggiando la reputazione di Exyte e la fiducia dei nostri stakeholder. La frode ha molte facce, tutte implicano una falsa rappresentazione intenzionale dei bilanci o delle transazioni commerciali. Siate consapevoli che questo è sbagliato anche se non comporta vantaggi personali o profitti per l'azienda. Nel nostro impegno per l'integrità, preveniamo le frodi attraverso controlli efficaci e interveniamo immediatamente al primo segnale di un potenziale problema.

Uno dei nostri controlli più importanti è il principio dei quattro occhi, che si applica a tutte le transazioni commerciali e alle decisioni più importanti. Esso richiede una valutazione e un controllo indipendenti da parte di due dipendenti autorizzati coinvolti nella rispettiva transazione. La corrispondenza scritta con l'esterno richiede generalmente due firme di firmatari autorizzati, in conformità con i regolamenti interni di Exyte.

L'accuratezza e la trasparenza sono di estrema importanza per il nostro reporting finanziario esterno. Pubblichiamo i nostri bilanci periodici puntualmente e in conformità alle normative contabili nazionali e internazionali. Eventuali irregolarità possono avere gravi conseguenze per l'azienda e per il personale responsabile di tali irregolarità.

L'obbligo di mantenere registrazioni finanziarie accurate e trasparenti si estende a tutti i dati finanziari interni che costituiscono la base per la contabilità finanziaria di Exyte. Pertanto, ogni membro di un team di progetto è tenuto a garantire che i dati commerciali e le cifre del progetto siano accurati e realistici.

» Riportiamo i dati con accuratezza e trasparenza.



Esempio

Siete un manager e avete bisogno urgentemente di un computer portatile per un nuovo membro del vostro team, la cui attrezzatura informatica non è ancora stata consegnata. Poiché temete che il processo di approvvigionamento interno sia troppo lento, pensate di acquistarlo con la vostra carta di credito e di addebitare i costi all'azienda come spese di viaggio. Poi vi rendete conto che questo non sarebbe in linea con le nostre politiche interne e potrebbe portare ad una rendicontazione finanziaria imprecisa. Discutete la situazione con il vostro team e trovate una soluzione provvisoria alternativa.

09 | COMPETERE A CONDIZIONI EQUE

In Exyte crediamo in una concorrenza leale, lecita e aperta. Il successo di Exyte si basa sui nostri dipendenti, sull'eccellente qualità dei nostri servizi e prodotti e sulla nostra attenzione al cliente. Rispetteremo sempre le leggi sulla concorrenza e non metteremo mai a rischio la fiducia dei nostri clienti con pratiche collusive o di collaborazione con i concorrenti. Non stipuliamo alcun tipo di accordo anti-concorrenziale con terze parti in materia di prezzi o altri termini e strategie commerciali, coordinando la nostra condotta nelle gare d'appalto o fissando prezzi concordati con i concorrenti. Questo non vale solo per gli accordi formali, ma anche per qualsiasi tipo di accordo informale che possa limitare la concorrenza. Poiché il semplice scambio di dati sensibili dal punto di vista commerciale tra concorrenti è vietato, anche la ricezione o la divulgazione di informazioni può costituire una violazione delle leggi sulla concorrenza, indipendentemente da qualsiasi intento anti-concorrenziale.

Se un concorrente dovesse contattarvi per discutere di dati sensibili dal punto di vista commerciale o per prendere accordi che potrebbero influenzare i prezzi o le condizioni nei confronti dei nostri partner commerciali, dovrete rifiutare esplicitamente di impegnarvi in tali discussioni o accordi e riferire immediatamente l'incidente ad un membro del Compliance Team di Exyte.

» Siamo in concorrenza a condizioni eque.



Esempio

Durante un evento di networking, un concorrente accenna casualmente al fatto che evitare di fare offerte reciproche su determinati tipi di progetti in futuro potrebbe essere reciprocamente vantaggioso per le vostre aziende. Affermi chiaramente che Exyte non si impegna in alcuna forma di accordi anti-concorrenziali. Ti rifiuti di discutere ulteriormente la questione e segnali l'incidente al Compliance Team.

10 | SANZIONI E CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI

Noi di Exyte riconosciamo l'importanza del controllo delle esportazioni, che comporta restrizioni all'esportazione o al trasferimento di beni, compresi oggetti tangibili, software e tecnologie. Sebbene tali restrizioni si applichino in ogni caso alle armi e ai prodotti militari, è necessaria un'attenzione particolare per i beni a duplice uso che possono servire sia per scopi civili che militari e fanno parte di molte applicazioni ad alta tecnologia. È fondamentale impedire il loro utilizzo in attività contraddittorie con gli obiettivi di sicurezza nazionale e globale.

Essendo una società globale con diversi progetti e stabilimenti in tutto il mondo, Exyte è direttamente interessata dalle normative sul controllo delle esportazioni e dalle relative restrizioni e meccanismi di controllo. La Export Control Policy di Exyte stabilisce un solido quadro di riferimento per garantire la conformità a tutte le leggi e le normative pertinenti in materia di controllo delle esportazioni e per assicurare che le nostre operazioni non contribuiscano ad attività non autorizzate o dannose.

» Proteggiamo l'azienda rendendoci conto delle regole prima di agire.

Esempio

Il vostro cliente vi chiede di utilizzare un nuovo tipo di valvola nelle apparecchiature che costruiamo per lui. Sebbene inizialmente pensiate che una semplice valvola non possa essere rilevante, decidete finalmente di chiedere al vostro Export Control Officer di esaminare la situazione. Quando vi rendete conto che la valvola è un articolo a doppio uso, siete contenti di aver pensato di chiedere consiglio in tempo.



11 | ATTUARE IL CODE OF CONDUCT

La compliance in Exyte è molto più che conoscere la soglia di accettazione per i regali o partecipare ad una formazione obbligatoria sulla compliance una volta all'anno. Ci sforziamo di creare una cultura della Compliance in cui la conformità è un atteggiamento e le nostre regole e procedure sono incorporate nei nostri processi aziendali.

Tutti coloro che lavorano per Exyte sono tenuti a comprendere i concetti del presente Code of Conduct e ad applicarli come parte della loro routine lavorativa. Chiedere consiglio in caso di dubbi e parlare apertamente se si ritiene che qualcosa non vada bene.

I manager hanno l'ulteriore responsabilità di sottolineare l'importanza della Compliance in Exyte e di agire come modelli di ruolo in termini di integrità.

» La cultura della Compliance è un compito condiviso che possiamo raggiungere solo se tutti se ne assumono la responsabilità.



» Tutti i manager sono responsabili di garantire la compliance nella loro area di competenza.



Speak Up!

It's the right way

CONTATTI:

- » **Dr. Steffen Liebendörfer**
Vice President Compliance
Exyte Management GmbH
70376 Stuttgart
Germany
Phone: +49 711 8804-1045
steffen.liebendoerfer@exyte.net
- » ethics@exyte.net
- » www.speak-up.exyte.net



Bringing the future
of technology to life



13/07/2026 it

exyte.net

