



CODE OF CONDUCT





Speak Up!

It's the right way.

CODE OF CONDUCT

SPIS TREŚCI

	WIADOMOŚĆ OD ZARZĄDU	05
01	NASZA KULTURA ZGODNOŚCI (COMPLIANCE)	06
02	ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ZGODNOŚĆ (COMPLIANCE)	08
03	OPIEKA NAD LUDŹMI	10
	3.1 PRAWA CZŁOWIEKA	12
	3.2 RÓŻNORODNOŚĆ (DIVERSITY)	12
04	DANE OSOBOWE	14
05	KONFLIKTY INTERESÓW	16
06	ZASOBY SPÓŁKI	18
	6.1 ZASOBY	18
	6.2 DANE	18
07	PRZEKUPSTWO I KORUPCJA	20
	7.1 NASZE OGÓLNE STANOWISKO	20
	7.2 PARTNERZY BIZNESOWI	20
	7.3 URZĘDNICY PAŃSTWOWI	21
	7.4 ANGAŻOWANIE AGENTÓW I KONSULTANTÓW	23
	7.5 ZASADY DOTYCZĄCE DAROWIZN I SPONSORINGU	23
08	OSZUSTWA I INTEGRALNOŚĆ DOKUMENTACJI FINANSOWEJ	25
09	KONKUROWAĆ NA UCZCIWYCH WARUNKACH	27
10	SANKCJE I KONTROLA EKSPORTU	29
11	WDROŻENIE KODEKSU POSTĘPOWANIA	31
	OSOBY KONTAKTOWE	34

EXECUTIVE BOARD



Peter Schönhofer
Chief Executive Officer and
Chief Financial Officer



Mark Garvey
Chief Commercial Officer



Jürgen Raschendorfer
Chief Operating Officer



Werner Greyling
Chief Operating Officer



WIADOMOŚĆ OD ZARZĄDU

Szanowni Koledzy!

Naszą polityką korporacyjną jest prowadzenie działalności zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, moralnymi i prawnymi we wszystkich obszarach biznesowych.

Oznacza to przede wszystkim, że przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji – nawet jeśli oznacza to, że nie wygramy ważnego projektu lub nie osiągniemy celu biznesowego. Compliance w Exyte idzie jednak dalej. Działamy uczciwie i z szacunkiem dla partnerów biznesowych i współpracowników. W Exyte wyraźnie nie jesteśmy zainteresowani zwiększaniem przychodów i zysków kosztem uczciwości i rzetelnego postępowania.

Globalizacja i coraz bardziej złożone środowiska regulacyjne sprawiają, że zgodność z przepisami staje się coraz większym wyzwaniem. Aby pomóc Ci sprostać tym wyzwaniom, Exyte Code of Conduct zawiera wskazówki dotyczące codziennej działalności. Nasz Code of Conduct to coś więcej niż tylko polityka. Jest on podstawą i punktem

odniesienia dla całego naszego postępowania biznesowego. Zawsze należy pamiętać, że pojedynczy przypadek niezgodności może mieć poważne konsekwencje i może zaszkodzić reputacji, jaką Exyte zdobyła na rynku. Zaufanie, jakim nasi interesariusze obdarzają naszą firmę, jest naszym najcenniejszym zasobem. Ochrona tego zasobu jest obowiązkiem, który wszyscy dzielimy, niezależnie od naszej pozycji lub roli w firmie.

Ja i moi koledzy z zarządu oczekujemy, że zrozumiesz Code of Conduct w Exyte i będziesz go przestrzegać w praktyce. Zachęcamy do zabierania głosu i podejmowania działań w razie potrzeby. Jeśli jesteś świadkiem niewłaściwego postępowania lub masz wątpliwości, skontaktuj się z Exyte Compliance Team.

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read "Peter Schönhofer".

Peter Schönhofer

Chief Executive Board

01 | NASZA KULTURA ZGODNOŚCI (COMPLIANCE)

Nasz cel wykracza poza inżynierię. Dzięki najnowocześniejszym obiektom umożliwiamy zmiany w zakresie innowacji cyfrowych i produkcji leków ratujących życie. Jesteśmy dumni z tego, że jesteśmy zaufanym partnerem z ponad stuletnim doświadczeniem w dostarczaniu wysokiej jakości projektów i produktów, działając uczciwie i zgodnie z prawem.

W Exyte uczciwość oznacza właściwe postępowanie, nawet gdy nikt nie patrzy. Nasz Code of Conduct postępowania ma zastosowanie do wszystkich podmiotów stowarzyszonych Exyte i zapewnia ramy ochrony naszych pracowników i naszych firm. Kontrole i procesy, komunikacja i szkolenia, a także przegląd i monitorowanie są głównymi filarami naszego Compliance Management System, który pomaga osadzić te koncepcje w naszej działalności.

Możesz promować tę kulturę, zabierając głos, jeśli jesteś świadkiem niewłaściwego postępowania lub uważasz, że coś jest nieodpowiednie. Zachęcamy do **bezpośredniego kontaktu z Compliance Team** lub z Corporate Compliance Team za pośrednictwem strony **ethics@exyte.net**. Zapewniamy, że wszystkie zgłoszenia dokonane w dobrej wierze będą traktowane poważnie, z zachowaniem ścisłej poufności i bez ryzyka działań odwetowych. Ponadto nasza cyfrowa witryna zgłoszeniowa (**www.speak-up.exyte.net**), która jest niezależnie obsługiwana przez stronę trzecią, zapewnia opcję anonimowego zgłaszania.



Speak Up!
It's the right way

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać tych samych wysokich standardów, które sami sobie wyznaczamy. Ponieważ nasz łańcuch dostaw jest niezbędny do realizacji naszych projektów, wybieramy partnerów, którzy rozumieją i podzielają nasze zasady Exyte Supply Chain Code of Conduct uzupełnia ten dokument i określa nasze oczekiwania dotyczące etycznego postępowania w biznesie wobec partnerów, z którymi współpracujemy. Ich niezgodność może być również zgłaszana za pośrednictwem naszego systemu raportowania. Takie raporty są zdecydowanie zalecane i wysoko cenione.

POSTĘPOWANIE ZGODNE Z CODE OF CONDUCT EXYTE JEST WŁAŚCIWĄ DROGĄ.

Wszyscy

Dla pracowników Exyte.

Dla naszych partnerów
biznesowych.

Dla wszystkich naszych
interesariuszy.

Wszędzie

W naszych biurach.

Na naszych placach budowy.

W naszych zakładach
produkcyjnych.

Za każdym razem

Compliance to postawa.

02 | ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ZGODNOŚĆ (COMPLIANCE)

Code of Conduct Exyte określa standardy postępowania dla wszystkich w Exyte. Określa sposób interakcji i pracy wewnętrznej oraz stanowi podstawę relacji z osobami trzecimi, takimi jak klienci, partnerzy biznesowi i inni interesariusze.

Od każdej osoby pracującej w Exyte lub w imieniu Exyte oczekuje się zrozumienia, przestrzegania i stosowania Code of Conduct Exyte w codziennej pracy. W szczególności kierownicy odgrywają kluczową rolę w tworzeniu kultury zgodności, przestrzegając naszych zasad korporacyjnych, nadając ton z góry, dając przykład i zapewniając, że ich zespoły rozumieją, przyjmują i promują naszą kulturę zgodności.

Odpowiedzialność za Compliance wykracza poza przestrzeganie zasad firmy: przede wszystkim jest to postawa. Polegamy na tym, że wszyscy pracujący w Exyte lub dla Exyte doceniają nasze zasady zgodności jako wytyczne dotyczące właściwego sposobu prowadzenia działalności.

Exyte nie będzie tolerować niezgodności z przepisami prawa lub Code of Conduct Exyte i będzie rygorystycznie egzekwować to stanowisko, na przykład poprzez środki dyscyplinarne lub działania prawne.

» Przyjmujemy compliance jako postawę.

Przykład

Jako kierownik nowego projektu uważasz, że ważne jest, aby jasno komunikować swoje stanowisko w sprawie compliance i uczciwości. Decydujesz się więc poprosić swojego Compliance Officer o podkreślenie najważniejszych zakazów i zakazów dla zespołu projektowego podczas warsztatów szkoleniowych na żywo na miejscu. Jest to dobry sposób na przejęcie odpowiedzialności za compliance i potwierdzenie znaczenia zgodności w Exyte.

03 | OPIEKA NAD LUDŹMI

Exyte to firma oparta na ludziach. Zasoby ludzkie są naszym najważniejszym zasobem, który staramy się rozwijać i chronić.

Troska o ludzi jest jednym z filarów naszej strategii zrównoważonego rozwoju i naczelną zasadą naszego codziennego postępowania. W przypadku Exyte jako pracodawcy, koncentracja na odpowiedzialności społecznej obejmuje szeroki zakres inicjatyw, od zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy z przejrzystymi warunkami pracy po promowanie indywidualnego rozwoju każdego pracownika. Wysiłki te mają na celu wspieranie podstawowego prawa wszystkich, którzy pracują w Exyte lub dla Exyte: prawa do równego traktowania i szacunku.

Szanujemy naszych pracowników jako jednostki i zależy nam na ich opinii. Jednak wolność słowa kończy się, gdy prawa innych mogą zostać naruszone. Exyte dąży do utrzymania neutralnego stanowiska w kwestiach politycznych i religijnych i oczekuje, że pracownicy będą postępować tak samo w miejscu pracy, w tym na platformach mediów społecznościowych związanych z pracą.

Exyte zobowiązuje się do zapewnienia miejsca pracy zgodnego ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i podstawowymi standardami pracy zawartymi w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, a od naszych partnerów biznesowych oczekujemy zapewnienia zgodności.

» Przyjmujemy pełne szacunku postępowanie jako podstawę wszystkich relacji w ramach Exyte oraz z partnerami biznesowymi lub innymi interesariuszami.



» Zdecydowanie sprzeciwiamy się pracy dzieci i pracy przymusowej.

» Traktujemy wszystkich jednakowo i z szacunkiem.

3.1 PRAWA CZŁOWIEKA

Chronimy i zabezpieczamy najbardziej podstawowe prawa przysługujące wszystkim osobom pracującym w Exyte lub dla Exyte: prawa człowieka.

Potwierdzamy nasze zaangażowanie w przestrzeganie uznanych na całym świecie zasad dotyczących praw człowieka, w szczególności Międzynarodowej Karty Praw Człowieka i Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UN Global Compact), które są zintegrowane z naszymi procesami biznesowymi w ramach naszej Human Rights Policy.

Zdecydowanie sprzeciwiamy się wszelkim formom pracy przymusowej i pracy dzieci i polegamy wyłącznie na sile roboczej, która dobrowolnie zdecydowała się być częścią naszej społeczności. W tym celu zobowiązujemy się do stosowania uczciwych praktyk rekrutacyjnych, które zapewniają przejrzystość naszych warunków pracy zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i standardami branżowymi.

3.2 RÓŻNORODNOŚĆ (DIVERSITY)

Różnorodność kulturowa jest siłą, która tworzy bogactwo naszej firmy i jest kluczowym czynnikiem naszego sukcesu. Nie dyskryminujemy i nie tolerujemy dyskryminacji. Wszyscy pracownicy są proszeni o traktowanie siebie nawzajem z szacunkiem i uczciwością. Wszystkie decyzje dotyczące zatrudnienia, w tym na przykład decyzje dotyczące rekrutacji lub świadczeń, opierają się wyłącznie na umiejętnościach, kwalifikacjach i doświadczeniu, bez względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, orientację seksualną, kolor skóry, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub jakiegokolwiek inny status chroniony przez prawo. Jesteśmy dumni z naszych pracowników, korzystamy z ich różnic i promujemy ich indywidualnie.

Oczekujemy, że wszyscy menedżerowie będą wzorem i dopilnują, aby ich obszar odpowiedzialności był wolny od dyskryminacji i nękania.

» Więcej informacji: [Polityka praw człowieka](#)



Przykład

Słyszysz, jak współpracownik lekceważąco komentuje ludzi ze względu na ich narodowość, płeć, orientację seksualną lub kolor skóry. Jeśli czujesz się pewnie, natychmiast interweniuj przeciwko tej dyskryminacji, zgłoś to swojemu przełożonemu lub skorzystaj z naszego systemu Speak Up.

04 | DANE OSOBOWE

W Exyte jesteśmy przekonani, że nasz sukces zależy między innymi od zaufania naszych pracowników, klientów, podwykonawców i innych partnerów biznesowych do przetwarzania ich danych osobowych. Dlatego Exyte bardzo poważnie traktuje ochronę danych osobowych. Zobowiązujemy się do zachowania przejrzystości w zakresie sposobu, w jaki gromadzimy i wykorzystujemy dane osobowe oraz przetwarzamy je wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności z ogólnym rozporządzeniem UE o ochronie danych.

Exyte wdrożyła środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony danych osobowych. Nasza Data Protection Policy określa podstawy, na których Exyte może gromadzić, wykorzystywać, ujawniać lub w inny sposób przetwarzać dane osobowe pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych, a od wszystkich członków Exyte oczekuje się wdrożenia tych środków.

»» [Więcej informacji: Data Protection Policy](#)

»» Chronimy dane osobowe użytkowników.



Przykład

Jako kierownik projektu w Exyte otrzymujesz listę zawierającą adresy e-mail pracowników podwykonawców pracujących na miejscu. Zdajesz sobie sprawę, że są to dane osobowe i poświęcasz chwilę na podjęcie decyzji, czy i w jaki sposób udostępnić je wewnętrznie. Przed przekazaniem jej upoważnionemu personelowi zasięgasz porady Data Protection Officer na temat najbezpieczniejszego sposobu jej udostępnienia oraz wymogów prawnych dotyczących jej przetwarzania i przechowywania.

05 | KONFLIKTY INTERESÓW

Nasze decyzje biznesowe opierają się wyłącznie na obiektywnych kryteriach i nie mają na nie wpływu interesy osobiste. Szanujemy Twoje życie prywatne, ale liczymy na to, że oddzielisz je od miejsca pracy. Oczekujemy, że w swoim postępowaniu zawodowym będziesz postępować uczciwie i podejmować decyzje w najlepszym interesie Exyte. Konflikt interesów powstaje, gdy Twoje prywatne interesy kolidują z interesami Exyte. Obowiązkiem pracownika jest ujawnienie wszelkich konfliktów interesów, faktycznych lub potencjalnych.

Exyte Conflict of Interest Policy podkreśla scenariusze, które zazwyczaj powodują konflikty interesów, takie jak osobiste relacje w pracy i relacje z partnerami biznesowymi, a nawet dodatkowe zatrudnienie u konkurencji lub dostawcy (wszelkie inne dodatkowe zatrudnienie podlega obowiązującym procedurom HR). Konflikty interesów nie są złe ani nieetyczne, o ile sytuacja i związane z nią ryzyko zostaną zidentyfikowane, należyście zgłoszone i skutecznie zarządzane.

Zapoznaj się z warunkami naszej Conflicts of Interest Policy i w razie wątpliwości zasięgnij porady Compliance Team i. Jeśli znajdziesz się w sytuacji, która może skutkować konfliktem lub może być postrzegana jako konflikt, niezwłocznie poinformuj o tym Compliance Team lub swojego bezpośredniego przełożonego, aby zapewnić przejrzystość i zachować uczciwość. Dzięki proaktywnemu zarządzaniu konfliktami interesów możemy zachować zaufanie naszych współpracowników i partnerów biznesowych.

»» Więcej informacji: [Conflicts of Interest Policy](#)

»» Ujawniamy konflikty interesów.

**Przykład**

Pracujesz w dziale zaopatrzenia, a Twoja żona właśnie dostała pracę jako kierownik sprzedaży u jednego z naszych dostawców. Poinformuj swojego przełożonego i Compliance Team o tym osobistym powiązaniu, ponieważ może to być postrzegane jako osobista stronniczość. Wycofaj się z procesu podejmowania decyzji dotyczących dostawcy, aby uniknąć wrażenia konfliktu interesów.

06 | ZASOBY SPÓŁKI

6.1 ZASOBY

Exyte zapewni użytkownikowi wszystkie narzędzia i sprzęt niezbędny do wykonywania pracy. Użytkownik jest odpowiedzialny za ochronę zasobów materialnych, własności intelektualnej i danych Exyte przed uszkodzeniem, utratą, narażeniem na szwank i niewłaściwym wykorzystaniem. Użytkownik może wykorzystywać zasoby spółki do celów prywatnych tylko wtedy, gdy jest to wyraźnie dozwolone w naszych wewnętrznych zasadach lub przez upoważniony personel.

Od pracowników oczekuje się świadomego i odpowiedzialnego korzystania z zasobów firmy. Obejmuje to na przykład korzystanie ze sprzętu zgodnie z instrukcjami lub unikanie niepotrzebnych podróży i drogiego zakwaterowania. W ten sposób można bezpośrednio przyczynić się do ogólnej wydajności Exyte.

6.2 DANE

Wiedza i know-how są kluczem do sukcesu Exyte. Jest rzeczą oczywistą, że ochrona tajemnic handlowych Exyte i innych poufnych informacji ma kluczowe znaczenie dla przyszłości naszej firmy. Taką samą ostrożność i uwagę należy zachować w odniesieniu do danych naszych partnerów biznesowych, niezależnie od tego, czy zostały nam one przekazane w trakcie realizacji projektu, czy przed jego przyznaniem. Wszystkie informacje poufne, niezależnie od tego, czy należą do Exyte, czy do naszych partnerów biznesowych, muszą być traktowane w sposób odpowiedzialny. Należy oznaczać informacje poufne, przechowywać je w bezpieczny sposób i ograniczać dostęp do nich do upoważnionych pracowników, którzy muszą je znać. Nie wolno ujawniać żadnych informacji poufnych uzyskanych w trakcie zatrudnienia, ani w trakcie, ani po zakończeniu zatrudnienia.

» Świadomie korzystamy z zasobów firmy.



Przykład

Jesteś inżynierem pracującym nad projektem Exyte. W rozmowie z przyjacielem pracującym w innej firmie wykazuje on zainteresowanie poznaniem szczegółów jednego z naszych projektów. Grzecznie odmawiasz podzielenia się szczegółami, przypominając mu, że szczegóły projektu są poufne.

07 | PRZEKUPSTWO I KORUPCJA

7.1 NASZE OGÓLNE STANOWISKO

Exyte zajmuje zdecydowane stanowisko przeciwko korupcji i łapówkarstwu i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. Nie dajemy łapówek - nikomu i nigdzie.

Przekupstwo może przybierać różne formy pod przykrywką zwykłych praktyk biznesowych lub społecznych. W Exyte jesteśmy dumni z tego, że imponujemy naszym klientom i innym partnerom biznesowym doskonałością naszych usług i produktów, a nie niewłaściwym wpływem. Pracownikom Exyte i osobom działającym w imieniu Exyte nie wolno oferować, obiecywać ani wręczać, żądać, zabiegać ani przyjmować, bezpośrednio lub pośrednio, niczego wartościowego w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na podejmowanie decyzji lub działań. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości należy skonsultować się z Exyte Compliance Team.

7.2 PARTNERZY BIZNESOWI

Drobne upominki jako oznaka uprzejmości lub zaproszenie na posiłek biznesowy po spotkaniu są powszechną praktyką biznesową w wielu regionach. Jednak takie przyjazne gesty mogą zostać źle zrozumiane jako próby wywarcia niewłaściwego wpływu na partnera biznesowego. Aby zapobiec postrzeganiu stronniczości lub obaw dotyczących naszej uczciwości, a także w celu ochrony pracowników i firmy, Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy ustanawia zasady postępowania w takich sytuacjach.

Należy pamiętać, że partner biznesowy może mieć jeszcze bardziej rygorystyczne zasady i ograniczenia. Dlatego przed zaoferowaniem czegokolwiek wartościowego należy zawsze sprawdzić ich kodeks postępowania.

» Nie dajemy łapówek - nikomu i nigdzie.

Prezenty

Zasadniczo powstrzymujemy się od prezentów i zaproszeń. Jeśli w wyjątkowych przypadkach zdecydujemy się coś zaoferować lub przyjąć, musi to mieć rozsądną wartość i być odpowiednie w danej sytuacji. Ta ogólna zasada jest szczegółowo opisana w Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy, która określa również progi dla prezentów i zapewnia konkretne podejście do zaproszeń. Prezenty poniżej tego progu mogą być wręczane lub przyjmowane w geście uprzejmości, jeśli w żaden sposób nie mogą być postrzegane jako niewłaściwie wpływające na odbiorcę.

Zaproszenia

W przeciwieństwie do tego, Exyte nie określiła progów dla oferowania lub przyjmowania zaproszeń na posiłki biznesowe i wydarzenia. Podczas gdy zaproszenia na posiłki biznesowe mogą być wydawane lub przyjmowane, jeśli mają rozsądną wartość i są odpowiednie w danej sytuacji, zaproszenia na wydarzenia wymagają uprzedniej zgody naszego Compliance Team zgodnie z Anti-Bribery and Corruption Policy.

7.3 URZĘDNICY PAŃSTWOWI

Ryzyko naruszenia przepisów antykorupcyjnych jest znacznie wyższe w przypadku kontaktów z urzędnikami państwowymi. Z tego powodu wręczanie lub oferowanie czegokolwiek funkcjonariuszom publicznym jest surowo zabronione.

Należy pamiętać, że w wielu krajach nie tylko urzędnicy służby cywilnej są uznawani za funkcjonariuszy publicznych, ale także kadra kierownicza spółek państwowych, spółek prywatnych pełniących funkcje publiczne (np. dostawcy energii) lub urzędnicy i pracownicy publicznych organizacji międzynarodowych. Zawsze należy skonsultować się z Compliance Team przed rozważeniem przekazania czegokolwiek osobie, która potencjalnie może być urzędnikiem państwowym.

»» Więcej informacji: [Anti-Bribery and Corruption Policy](#).

Przykład

Dyrektor zarządzający podwykonawcy zaprasza Cię do drogiej restauracji, aby uczcić silne relacje biznesowe między firmami na przestrzeni wielu lat. Biorąc pod uwagę, że jego firma bierze udział w przetargu, decydujesz się nie przyjmować zaproszenia, ponieważ mogłoby to być zamierzone lub postrzegane jako niewłaściwy wpływ na nasz proces decyzyjny. W razie wątpliwości zawsze należy zwrócić się o poradę do Compliance Team.

7.4 ANGAŻOWANIE AGENTÓW I KONSULTANTÓW

Korzystanie z usług pośredników w celu pozyskania klientów lub wejścia na nowe rynki okazało się szczególnie podatne na nadużycia. Skuteczność takich usług doradczych jest zwykle trudna do zmierzenia, a marże zazwyczaj nie są przejrzyste, co oznacza, że fundusze mogą zostać potencjalnie wykorzystane do przekupstwa. Z tego powodu angażowanie konsultantów do rozwijania lub pozyskiwania projektów lub działalności klientów jest w Exyte zabronione. Ten ogólny zakaz ma zastosowanie niezależnie od wielkości projektu, systemu wynagrodzeń lub innych okoliczności. Zgodnie z ogólną zasadą, dążymy do ograniczenia korzystania z usług konsultantów. Angażujemy konsultantów tylko w wyjątkowych przypadkach i zawsze pod warunkiem ścisłego przestrzegania Consultancy Policy.

»» Więcej informacji: [Consultancy Policy](#).

7.5 ZASADY DOTYCZĄCE DAROWIZN I SPONSORINGU

Jako dobry obywatel korporacyjny, Exyte wspiera organizacje charytatywne i non-profit oraz inicjatywy w naszych społecznościach. Jednak nawet jeśli darowizna lub sponsoring służy celom charytatywnym, nadal może stanowić przekupstwo. Aby uniknąć wrażenia wywierania niewłaściwego wpływu w celu uzyskania przewagi konkurencyjnej, darowizny i sponsoring nie mogą być przekazywane nikomu, kto jest zaangażowany w naszą działalność lub jest blisko niej. Wszystkie darowizny i sponsoring wymagają zatwierdzenia zgodnie z Exyte Anti-Bribery and Corruption Policy przed dokonaniem wydatku.

»» Więcej informacji: [Anti-Bribery and Corruption Policy](#)



08 | OSZUSTWA I INTEGRALNOŚĆ DOKUMENTACJI FINANSOWEJ

Oszustwa mogą mieć druzgocący wpływ na naszą firmę, prowadząc do strat finansowych lub zniszczenia reputacji Exyte i zaufania naszych interesariuszy. Oszustwo ma wiele twarzy, z których wszystkie obejmują celowe wprowadzanie w błąd w sprawozdaniach finansowych lub transakcjach biznesowych. Należy mieć świadomość, że jest to niewłaściwe, nawet jeśli nie skutkuje osobistą korzyścią lub zyskiem dla firmy. Dbając o uczciwość, zapobiegamy oszustwom poprzez skuteczne kontrole i podejmujemy natychmiastowe działania przy pierwszych oznakach potencjalnego problemu.

Jednym z naszych najważniejszych mechanizmów kontrolnych jest zasada czterech par oczu, która ma zastosowanie do wszystkich transakcji biznesowych i najważniejszych decyzji. Wymaga ona niezależnej oceny i kontroli przez dwóch upoważnionych pracowników zaangażowanych w daną transakcję. Pisemna korespondencja zewnętrzna zasadniczo wymaga dwóch podpisów upoważnionych sygnatariuszy zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Exyte.

Dokładność i przejrzystość mają ogromne znaczenie dla naszej zewnętrznej sprawozdawczości finansowej. Publikujemy nasze okresowe sprawozdania finansowe terminowo i zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi rachunkowości. Wszelkie nieprawidłowości mogą mieć poważne konsekwencje zarówno dla spółki, jak i dla pracowników odpowiedzialnych za takie nieprawidłowości.

Wymóg prowadzenia dokładnej i przejrzystej dokumentacji finansowej rozciąga się na wszystkie wewnętrzne dane finansowe, które stanowią podstawę rachunków finansowych Exyte. W związku z tym każdy członek zespołu projektowego jest odpowiedzialny za zapewnienie, że dane handlowe i liczby dotyczące projektu są dokładne i realistyczne.

» Raportujemy z dokładnością i przejrzystością.



Przykład

Jesteś menedżerem i pilnie potrzebujesz laptopa dla nowego członka swojego zespołu, którego sprzęt IT nie został jeszcze dostarczony. Ponieważ obawiasz się, że wewnętrzny proces zamówień może być zbyt powolny, rozważasz zakup laptopa na swoją kartę kredytową i obciążenie firmy kosztami podróży. Następnie zdajesz sobie sprawę, że nie byłoby to zgodne z naszymi wewnętrznymi zasadami i mogłoby prowadzić do niedokładnej sprawozdawczości finansowej. Omawiasz sytuację ze swoim zespołem i znajdujesz alternatywne rozwiązanie tymczasowe.

09 | KONKUROWAĆ NA UCZCIWYCH WARUNKACH

W Exyte wierzymy w uczciwą, zgodną z prawem i otwartą konkurencję. Sukces Exyte opiera się na naszych pracownikach, doskonałej jakości naszych usług i produktów oraz na koncentracji na kliencie. Zawsze będziemy przestrzegać przepisów dotyczących konkurencji i nigdy nie będziemy narażać zaufania naszych klientów na ryzyko poprzez zмовę lub współpracę z konkurencją. Nie zawieramy żadnych antykonkurencyjnych porozumień ze stronami trzecimi dotyczących cen lub innych warunków i strategii handlowych, koordynując nasze postępowanie w przetargach lub zmagając się z konkurentami w celu ustalenia cen. Dotyczy to nie tylko formalnych porozumień, ale także wszelkiego rodzaju nieformalnych ustaleń, które mogą ograniczać konkurencję. Ponieważ sama wymiana poufnych danych handlowych między konkurentami jest zabroniona, nawet otrzymanie lub ujawnienie informacji może stanowić naruszenie przepisów dotyczących konkurencji, niezależnie od jakichkolwiek antykonkurencyjnych zamiarów.

Jeśli jakkolwiek konkurent skontaktuje się z Tobą w celu omówienia wrażliwych danych handlowych lub dokonania ustaleń, które mogą mieć wpływ na ceny lub warunki wobec naszych partnerów biznesowych, musisz wyraźnie odmówić udziału w takich rozmowach lub ustaleniach i natychmiast zgłosić incydent członkowi Exyte Compliance Team.

» Konkurujemy na uczciwych warunkach.

**Przykład**

Podczas spotkania networkingowego jeden z konkurentów od niechcenia wspomina, że unikanie składania ofert na niektóre rodzaje projektów w przyszłości może być korzystne dla obu firm. Wyraźnie stwierdzasz, że Exyte nie angażuje się w żadne formy umów antykonkurencyjnych. Odmawiasz dalszej dyskusji na ten temat i zgłaszasz incydent Do Exyte Compliance Team.

10 | SANKCJE I KONTROLA EKSPORTU

W Exyte zdajemy sobie sprawę ze znaczenia kontroli eksportu, która obejmuje ograniczenia dotyczące eksportu lub transferu towarów, w tym przedmiotów materialnych, oprogramowania i technologii. Podczas gdy takie ograniczenia mają zastosowanie do broni i produktów wojskowych w każdym przypadku, szczególna uwaga jest wymagana w przypadku towarów podwójnego zastosowania, które mogą służyć zarówno celom cywilnym, jak i wojskowym i są częścią wielu zaawansowanych technologicznie aplikacji. Kluczowe znaczenie ma zapobieganie ich wykorzystywaniu w działaniach sprzecznych z celami bezpieczeństwa narodowego i globalnego.

Jako firma globalna z wieloma projektami i oddziałami na całym świecie, Exyte jest pod bezpośrednim wpływem przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz związanych z nimi ograniczeń i mechanizmów kontroli. Exyte Export Control Policy ustanawia solidne ramy w celu zapewnienia zgodności ze wszystkimi odpowiednimi przepisami i regulacjami dotyczącymi kontroli eksportu oraz w celu zapewnienia, że nasze działania nie przyczyniają się do nieautoryzowanych lub szkodliwych działań.

» Chronimy firmę, zapoznając się z zasadami przed podjęciem działań.



Przykład

Twój klient prosi Cię o zastosowanie nowego typu zaworu w sprzęcie, który dla niego budujemy. Choć początkowo uważasz, że prosty zawór nie może być istotny, w końcu decydujesz się poprosić swojego Export Control Officer o przyjrzenie się sytuacji. Kiedy zdajesz sobie sprawę, że zawór jest produktem podwójnego zastosowania, cieszysz się, że pomyślałeś o zasięgnięciu porady na czas.

11 | WDROŻENIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

Zgodność w Exyte to coś więcej niż znajomość progu dla prezentów lub udział w obowiązkowym szkoleniu z zakresu zgodności raz w roku. Dążymy do kultury zgodności, w której zgodność jest postawą, a nasze zasady i procedury są osadzone w naszych procesach biznesowych.

Oczekuje się, że wszyscy pracownicy Exyte zrozumieją koncepcje niniejszego Code of Conduct i będą je stosować w ramach swojej rutyny pracy. W razie wątpliwości należy zwrócić się o poradę, a w razie poczucia, że coś jest nie tak, należy o tym głośno mówić.

Menedżerowie są dodatkowo odpowiedzialni za podkreślanie znaczenia zgodności z przepisami w Exyte i działanie jako wzór do naśladowania w zakresie uczciwości.

» Kultura zgodności to wspólny wysiłek, który możemy osiągnąć tylko wtedy, gdy każdy weźmie na siebie odpowiedzialność.



» Wszyscy kierownicy są odpowiedzialni za zapewnienie zgodności w swoim obszarze odpowiedzialności.



Speak Up!

It's the right way

OSOBY KONTAKTOWE:

- » **Dr. Steffen Liebendörfer**
Vice President Compliance
Exyte Management GmbH
70376 Stuttgart
Germany
Phone: +49 711 8804-1045
steffen.liebendoerfer@exyte.net
- » ethics@exyte.net
- » www.speak-up.exyte.net



Bringing the future
of technology to life



13/07/2026 pl

exyte.net

