



**exyte**

# CODE OF CONDUCT





# Speak Up!

It's the right way.

# CODE OF CONDUCT

## ÍNDICE

	MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA	05
01	NUESTRA CULTURA DE COMPLIANCE	06
02	COMPROMISO CON COMPLIANCE	08
03	ATENCIÓN A LAS PERSONAS	10
	3.1 DERECHOS HUMANOS	12
	3.2 DIVERSITY	12
04	DATOS PERSONALES	14
05	CONFLICTOS DE INTERESES	16
06	RECURSOS DE LA EMPRESA	18
	6.1 ACTIVOS	18
	6.2 DATOS	18
07	SOBORNO Y CORRUPCIÓN	20
	7.1 NUESTRA POSTURA GENERAL	20
	7.2 SOCIOS COMERCIALES	20
	7.3 FUNCIONARIOS	22
	7.4 CONTRATACIÓN DE AGENTES Y CONSULTORES	24
	7.5 NORMAS PARA DONACIONES Y PATROCINIOS	24
08	FRAUDE E INTEGRIDAD DE LOS REGISTROS FINANCIEROS	26
09	COMPETIR EN CONDICIONES JUSTAS	28
10	SANCIONES Y CONTROL DE LAS EXPORTACIONES	30
11	APLICAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA	32
	OPCIONES DE CONTACTO	35

## EXECUTIVE BOARD



**Dr. Wolfgang Büchele**  
Chief Executive Officer



**Elena Bashkeeva**  
Chief Financial Officer



**Mark Garvey**  
Chief Executive Officer  
Advanced Technology  
Facilities



## MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA

### Estimados colegas,

Nuestra política empresarial consiste en realizar negocios de acuerdo con las normas éticas, morales y legales más estrictas en todas las áreas de negocio.

Esto significa, ante todo, que cumplimos todas las leyes y normativas aplicables, aunque eso signifique no ganar un proyecto importante o incumplir un objetivo empresarial. Sin embargo, el cumplimiento en Exyte va más allá. Actuamos con integridad y respeto hacia nuestros socios comerciales y compañeros. En Exyte, no nos interesa explícitamente aumentar los ingresos y los beneficios a expensas de la honradez y el trato justo.

La globalización y los entornos normativos cada vez más complejos hacen que el cumplimiento de la normativa sea un reto cada vez mayor. Para ayudarle a superar estos retos, el Código de Conducta de Exyte (Code of Conduct) le ofrece orientación para su actividad diaria. Nuestro Code of Conduct es más que una política. Es la base

y el punto de referencia de toda nuestra conducta empresarial. Tenga siempre presente que un solo caso de incumplimiento puede tener graves consecuencias y dañar la gran reputación que Exyte se ha ganado en el mercado. La confianza que las partes interesadas depositan en nuestra empresa es nuestro activo más valioso. Proteger este activo es una responsabilidad que todos compartimos, independientemente de nuestra posición o función en la empresa.

Mis colegas de la Junta Directiva y yo esperamos que comprendas Exyte Code of Conduct y lo cumplas en la práctica. Le animamos a que hable y actúe siempre que sea necesario. Si es testigo de una mala conducta o tiene alguna duda, póngase en contacto con el Compliance Team de Exyte.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "W. Büchele".

Dr. Wolfgang Büchele  
Chief Executive Board

# 01 | NUESTRA CULTURA DE COMPLIANCE

Nuestro propósito va más allá de la ingeniería. A través de instalaciones de vanguardia, posibilitamos el cambio en la innovación digital y la producción de medicamentos que salvan vidas. Nos enorgullece ser un socio de confianza con más de un siglo de experiencia en la entrega de proyectos y productos de alta calidad, al tiempo que actuamos con integridad y cumpliendo la ley.

En Exyte, integridad significa hacer lo correcto, incluso cuando nadie está mirando. Nuestro Code of Conduct es aplicable a todas las sociedades afiliadas de Exyte y proporciona un marco para proteger a nuestra gente y a nuestras empresas. Los controles y procesos, la comunicación y la formación, así como la revisión y el seguimiento son los principales pilares de nuestro Compliance Management System, que ayuda a integrar estos conceptos en nuestra actividad.

Usted puede fomentar esta cultura denunciando una conducta indebida o creyendo que algo es inapropiado. Le animamos a que se ponga en **contacto directamente con su Compliance Team** o con el Corporate Compliance Team a través de **ethics@exyte.net**. Le aseguramos que todas las denuncias realizadas de buena fe se tomarán en serio, se tratarán con la más estricta confidencialidad y no conllevarán ningún riesgo de represalias. Además, nuestro sitio digital de denuncias (**www.speak-up.exyte.net**), gestionado de forma independiente por un tercero, ofrece la opción de denunciar de forma anónima.



Speak Up!  
It's the right way

Esperamos que nuestros socios comerciales mantengan los mismos niveles de exigencia que nos imponemos a nosotros mismos. Dado que nuestra cadena de suministro es esencial para la realización de nuestros proyectos, seleccionamos socios que comprendan y compartan nuestros principios. El Supply Chain Code of Conduct de Exyte complementa este documento y describe nuestras expectativas de conducta empresarial ética para aquellos con los que nos asociamos. También se puede informar de su incumplimiento a través de nuestro sistema de notificación. Se recomienda encarecidamente y se valora muy positivamente este tipo de informes.

## ACTUAR DE ACUERDO CON EL EXYTE CODE OF CONDUCT ES LO CORRECTO.

### **Todo el mundo**

Para los empleados de Exyte.  
Para nuestros socios comerciales.  
Para todas nuestras partes interesadas.

### **En todas partes**

En nuestras oficinas.  
En nuestras obras.  
En nuestras plantas de producción.

### **Cada vez**

Compliance es una actitud.

## 02 | COMPROMISO CON COMPLIANCE

El Code of Conduct define las normas de conducta para todos en Exyte. Determina cómo interactuamos y trabajamos internamente y sienta las bases para las relaciones con terceros como clientes, proveedores y otras partes interesadas.

Se espera que todas las personas que trabajan en Exyte o en su nombre comprendan, cumplan y apliquen el Code of Conduct de Exyte en sus funciones diarias. Los gestores, en particular, desempeñan un papel crucial a la hora de forjar una cultura de cumplimiento, adhiriéndose a nuestros principios corporativos, marcando la pauta desde arriba, predicando con el ejemplo y asegurándose de que sus equipos entienden, adoptan y promueven nuestra cultura de cumplimiento.

Asumir la responsabilidad por Compliance va más allá de adherirse a las normas de la empresa: por encima de todo, es una actitud. Confiamos en que todos los que trabajan en Exyte o para Exyte aprecien nuestras normas de Compliance como guía para la forma correcta de hacer negocios.

Exyte no tolerará ningún incumplimiento de las leyes o del Exyte Code of Conduct y hará cumplir rigurosamente esta postura, por ejemplo mediante medidas disciplinarias o acciones legales.

» Adoptamos la conformidad como actitud.

### Ejemplo

Como director de un nuevo proyecto, cree que es importante comunicar claramente su postura sobre Compliance y la integridad. Por lo tanto, decide pedir a su Compliance Officer que destaque lo que se debe y no se debe hacer más importante para su equipo de proyecto en un curso de capacitación in situ. Esta es una buena forma de asumir la responsabilidad por Compliance y de reafirmar la importancia de Compliance en Exyte.



# 03 | ATENCIÓN A LAS PERSONAS

Exyte es un negocio de personas. Los recursos humanos son nuestro activo más importante, que nos comprometemos a cultivar y proteger.

El cuidado de las personas es uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad y un principio rector de nuestra conducta diaria. Para Exyte, como empleador, este enfoque de la responsabilidad social abarca una amplia gama de iniciativas, desde garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable con condiciones laborales transparentes hasta promover el desarrollo individual de cada empleado. Estos esfuerzos pretenden apoyar el derecho fundamental de todos los que trabajan en o para Exyte: el derecho a ser tratados con igualdad y respeto.

Respetamos a nuestros empleados como personas y nos importa su opinión. Sin embargo, la libertad de expresión termina cuando los derechos de los demás pueden verse perjudicados. Exyte se esfuerza por mantener una posición neutral en cuestiones políticas y religiosas y espera que los empleados hagan lo mismo en el lugar de trabajo, incluidas las plataformas de medios sociales relacionadas con el trabajo.

Exyte se compromete a proporcionar un lugar de trabajo que cumpla todas las leyes aplicables y las Normas Fundamentales del Trabajo de la Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y esperamos que nuestros socios comerciales garanticen el cumplimiento por su parte.

» Tomamos la conducta respetuosa como base de todas las relaciones dentro de Exyte y con socios comerciales o otras partes interesadas.



» Adoptamos una postura firme contra el trabajo infantil y forzado.

### 3.1 DERECHOS HUMANOS

Protegemos y salvaguardamos los derechos más fundamentales que tienen todas las personas que trabajan en o para Exyte: sus Derechos Humanos.

Confirmamos nuestro compromiso con los principios de derechos humanos internacionalmente aceptados, en particular la Carta Internacional de Derechos Humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, que están integrados en nuestros procesos empresariales en el marco de nuestra Política y Programa de Derechos Humanos.

Nos oponemos estrictamente a toda forma de trabajo forzado e infantil y confiamos exclusivamente en una mano de obra que ha elegido voluntariamente formar parte de nuestra comunidad. A tal fin, nos comprometemos a aplicar prácticas de contratación justas que ofrezcan transparencia sobre nuestras condiciones de trabajo en cumplimiento de todas las leyes y normas del sector aplicables.

» Tratamos a todos por igual y con respeto.

### 3.2 DIVERSITY

La diversidad cultural es un punto fuerte que crea riqueza en nuestra empresa y es un factor clave de nuestro éxito. No discriminamos ni toleramos la discriminación. Todos los empleados deben tratarse con respeto y equidad. Todas las decisiones laborales, incluidas, por ejemplo, las relativas a contratación o prestaciones, se basan exclusivamente en las aptitudes, cualificación y experiencia, sin tener en cuenta la raza, origen étnico, nacionalidad, sexo, género, orientación sexual, color, religión o creencias, discapacidad, edad o cualquier otra condición protegida por la ley. Nos enorgullecemos de nuestros empleados, nos beneficiamos de sus diferencias y los promovemos individualmente.

Esperamos que todos los managers prediquen con el ejemplo y garanticen que su área de responsabilidad está libre de discriminación y acoso.

» [Más información: Política de Derechos Humanos](#)



### Ejemplo

Oyes a un compañero hacer comentarios irrespetuosos sobre otras personas por su nacionalidad, sexo, orientación sexual o color de piel. O bien interviene de inmediato contra esta discriminación si te sientes seguro, o bien informa inmediatamente a tu jefe o utiliza nuestro sistema Speak Up.

# 04 | DATOS PERSONALES

En Exyte estamos convencidos de que nuestro éxito, entre otras cosas, depende de la confianza que nuestros empleados, clientes, subcontratistas y otros socios comerciales tengan en el tratamiento de sus datos personales. Por eso, Exyte se toma muy en serio la protección de los datos personales. Nos comprometemos a ser transparentes sobre la forma en que recopilamos y utilizamos los datos personales y los procesamos únicamente de conformidad con las leyes aplicables, en particular el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea.

Exyte ha implementado medidas técnicas y organizativas para garantizar una protección adecuada de la información personal. Nuestra Data Protection Policy establece las bases sobre las que Exyte puede recopilar, utilizar, revelar o procesar de cualquier otro modo los datos personales de empleados, clientes, proveedores y otros socios comerciales, y se espera que todos los miembros de Exyte apliquen estas medidas.

»» [Más información: Data Protection Policy](#)

»» Protegemos sus datos personales.



### Ejemplo

Como jefe de proyecto de Exyte, recibes una lista con las direcciones de correo electrónico de los empleados de los subcontratistas que trabajan en la obra. Se da cuenta de que se trata de datos personales y se toma un minuto para decidir si debe compartirlos internamente y cómo. Antes de enviarla al personal autorizado, pide consejo al responsable de protección de datos Data Protection Officer sobre la forma más segura de compartirla y los requisitos legales para procesarla y almacenarla.

# 05 | CONFLICTOS DE INTERESES

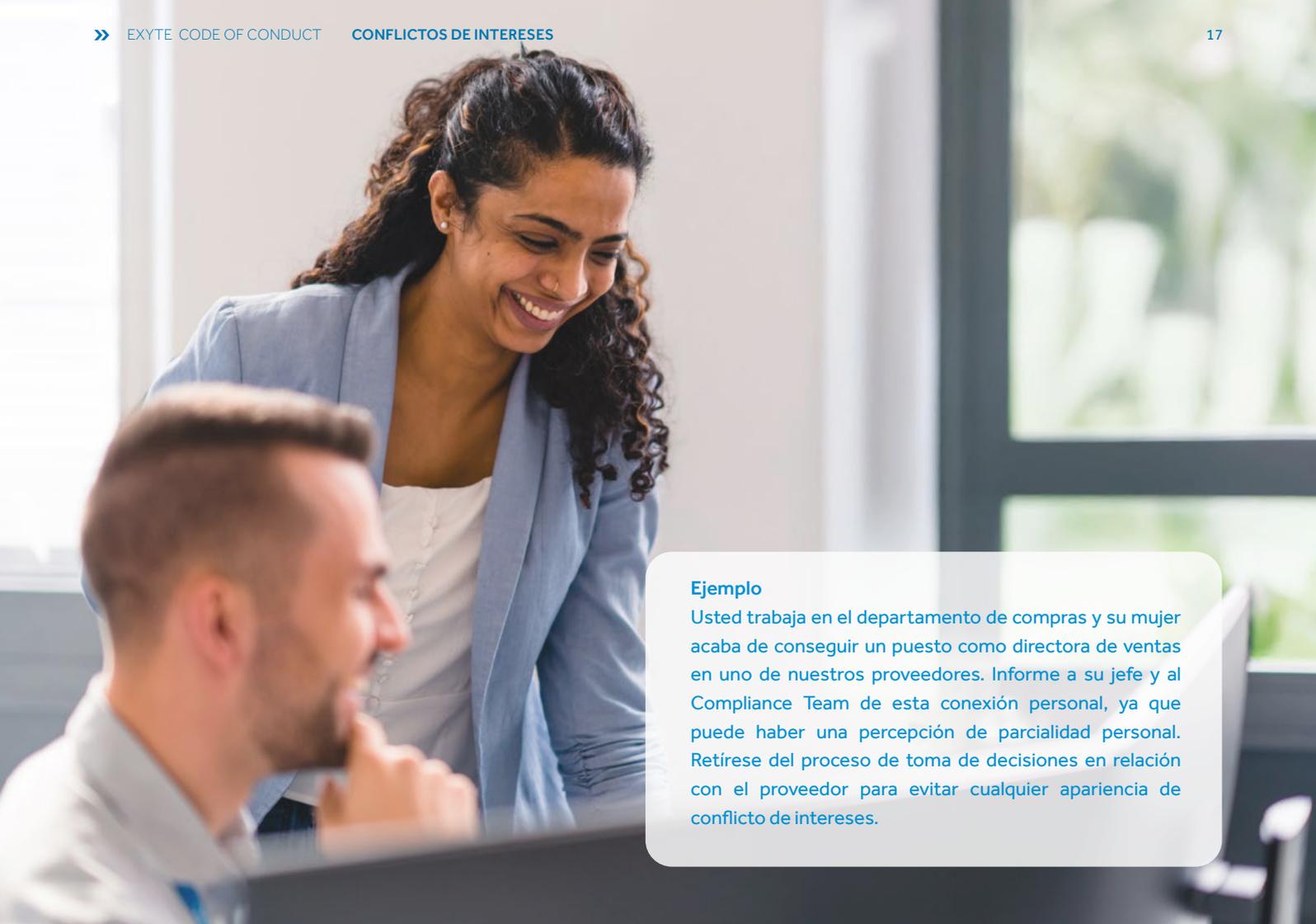
Nuestras decisiones empresariales se basan exclusivamente en criterios objetivos y no se verán influidas por intereses personales. Aunque respetamos su vida privada, confiamos en que la separe de su lugar de trabajo. En su conducta profesional, esperamos que actúe con honestidad y que tome decisiones en el mejor interés de Exyte. Un conflicto de intereses surge cuando sus intereses privados entran en colisión con los de Exyte. Es su responsabilidad revelar cualquier conflicto de intereses, ya sea real o potencial.

La política Conflicts of Interest Policy de Exyte destaca las situaciones que suelen dar lugar a conflictos de intereses, como las relaciones personales en el trabajo y las relaciones con socios comerciales o incluso el empleo secundario en un competidor o proveedor (todos los demás empleos secundarios se rigen por los procedimientos del departamento de Recursos Humanos aplicables). Los conflictos de intereses no son incorrectos ni poco éticos, siempre que la situación y el riesgo correspondiente se identifiquen, se comuniquen debidamente y se gestionen eficazmente.

Familiarícese con los términos de nuestra Política de Conflictos de Intereses y pida consejo al Compliance Team en caso de duda. Si se encuentra en una situación que pudiera dar lugar a un conflicto o ser percibida como tal, informe al Compliance Team o a su superior inmediato sin demora para garantizar la transparencia y mantener la integridad. Gestionando proactivamente los conflictos de intereses, podemos preservar la confianza de nuestros colegas y socios comerciales.

»» [Más información: Conflicts of Interest Policy](#)

»» [Revelamos los conflictos de intereses.](#)



### Ejemplo

Usted trabaja en el departamento de compras y su mujer acaba de conseguir un puesto como directora de ventas en uno de nuestros proveedores. Informe a su jefe y al Compliance Team de esta conexión personal, ya que puede haber una percepción de parcialidad personal. Retírese del proceso de toma de decisiones en relación con el proveedor para evitar cualquier apariencia de conflicto de intereses.

# 06 | RECURSOS DE LA EMPRESA

## 6.1 ACTIVOS

Exyte le proporcionará todas las herramientas y equipos necesarios para realizar su trabajo. Usted es responsable de proteger los activos tangibles, la propiedad intelectual y los datos de Exyte frente a daños, pérdidas, compromisos y usos indebidos. Sólo podrá utilizar los activos de la empresa para fines privados si está explícitamente permitido en nuestras normas internas o por el personal autorizado.

Se espera de los empleados que sean conscientes y responsables a la hora de utilizar los activos de la empresa. Esto incluye, por ejemplo, utilizar los equipos según las instrucciones o evitar viajes innecesarios y alojamientos caros. Al hacerlo, puede contribuir directamente al rendimiento general de Exyte.

» Utilizamos los recursos de la empresa de forma consciente.

## 6.2 DATOS

El conocimiento y el saber hacer son claves para el éxito de Exyte. Huelga decir que la protección de los secretos comerciales y demás información confidencial de Exyte es de vital importancia para el futuro de nuestra empresa. El mismo cuidado y atención debemos tener con los datos de nuestros socios comerciales, tanto si nos los facilitan durante un proyecto como antes de la adjudicación del mismo. Toda la información confidencial, ya pertenezca a Exyte o a nuestros socios comerciales, debe tratarse de forma responsable. Marque la información confidencial, guárdela de forma segura y limite el acceso al personal autorizado que necesite conocerla. No debe revelar ninguna información confidencial que haya obtenido en el transcurso de su empleo, ni durante ni después de la finalización del mismo.



### Ejemplo

Eres un ingeniero que trabaja en un proyecto de Exyte. En una conversación con un amigo que trabaja en otra empresa, él muestra interés por conocer los detalles de uno de nuestros proyectos. Usted se niega amablemente a compartir cualquier detalle, recordándole que los detalles del proyecto son confidenciales.

# 07 | SOBORNO Y CORRUPCIÓN

## 7.1 NUESTRA POSTURA GENERAL

Exyte adopta una postura firme contra la corrupción y el soborno, y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales. No sobornamos, ni a nadie, ni en ningún sitio.

El soborno puede adoptar muchas formas bajo la apariencia de prácticas empresariales o sociales comunes. En Exyte, nos enorgullecemos de impresionar a nuestros clientes y otros socios comerciales con la excelencia de nuestros servicios y productos, y no a través de influencias indebidas. Los empleados de Exyte y cualquier persona que actúe en nombre de Exyte no deben ofrecer, prometer o dar, solicitar, pedir o aceptar, directa o indirectamente, nada de valor para influir indebidamente en la toma de decisiones o en una acción. En caso de duda, debe consultar con el Compliance Team de Exyte.

» No sobornamos, ni a nadie, ni en ningún sitio.

## 7.2 SOCIOS COMERCIALES

Los pequeños regalos como muestra de cortesía o una invitación a una comida de negocios después de una reunión son prácticas empresariales habituales en muchas regiones. Sin embargo, estos gestos amistosos podrían malinterpretarse como intentos de influir indebidamente en un socio comercial. Para evitar la percepción de parcialidad o preocupaciones sobre nuestra integridad, y para salvaguardar a los empleados y a la empresa, la política Anti-Bribery and Corruption Policy de Exyte contra el soborno y la corrupción establece normas para gestionar estas situaciones.

Tenga en cuenta que su socio comercial puede tener normas y restricciones aún más estrictas. Por tanto, antes de ofrecer algo de valor, comprueba siempre su código de conducta.

A portrait of a middle-aged man with grey hair, smiling, wearing a dark suit, white shirt, and blue tie. The background is a blurred blue and white geometric pattern.

CONVENCEMOS A  
NUESTROS SOCIOS  
COMERCIALES  
CON EXCELENCIA  
OPERATIVA E  
INTEGRIDAD, NO  
CON REGALOS NI  
INVITACIONES.

---

CEO Dr. W. Büchele

### Regalos

Por regla general, nos abstenemos de hacer regalos e invitaciones. Si, en casos excepcionales, decidimos ofrecer o aceptar algo, debe ser de un valor razonable y apropiado en la situación específica. Esta norma general se detalla en la política Anti-Bribery and Corruption Policy de Exyte, que también define parámetros para los regalos y proporciona un enfoque específico para las invitaciones. Los regalos cuyo valor se encuentran por debajo de los umbrales pueden darse o recibirse como gesto de cortesía si no pueden percibirse en modo alguno como una influencia indebida sobre el destinatario.

### Invitaciones

Por el contrario, Exyte no ha definido umbrales para ofrecer o aceptar invitaciones a comidas de negocios y eventos. Mientras que las invitaciones a comidas de negocios pueden ofrecerse o aceptarse si tienen un valor razonable y son apropiadas en la situación respectiva, las invitaciones a eventos requieren la aprobación previa de nuestro Compliance Team de acuerdo con la Anti-Bribery and Corruption Policy.

## 7.3 FUNCIONARIOS

El riesgo de violar las leyes anticorrupción es significativamente mayor cuando se trata con funcionarios públicos. Por este motivo, está estrictamente prohibido dar u ofrecer cualquier cosa a funcionarios públicos.

Tenga en cuenta que en muchos países no sólo se consideran funcionarios públicos los empleados públicos, sino también los managers de empresas estatales, de empresas privadas que tienen una función pública (por ejemplo, un proveedor de energía) o los funcionarios y empleados de organizaciones internacionales públicas. Debe consultar siempre el Compliance Team antes de dar algo a una persona que sea potencialmente un funcionario público.

 [Más información: Anti-Bribery and Corruption Policy](#)



### Ejemplo

El director general de un subcontratista te invita a un restaurante caro para celebrar la sólida relación comercial que mantienen ambas empresas desde hace muchos años. Dado que su empresa se presenta a una licitación, usted decide no aceptar la invitación porque podría percibirse como una influencia indebida en nuestro proceso de toma de decisiones. Si no estás seguro, pide siempre consejo al Compliance Team.

## 7.4 CONTRATACIÓN DE AGENTES Y CONSULTORES

El uso de intermediarios para adquirir negocios o entrar en nuevos mercados ha demostrado ser especialmente vulnerable a los abusos. La eficacia de estos servicios de consultoría suele ser difícil de medir y los márgenes no suelen ser transparentes, lo que significa que los fondos podrían utilizarse para sobornos. Por esta razón, en Exyte está prohibido contratar consultores para desarrollar o conseguir proyectos o negocios de clientes. Esta prohibición general se aplica independientemente del tamaño del proyecto, el sistema de remuneración o cualquier otra circunstancia. Como principio general, nuestro objetivo es limitar el uso de consultores. Contratamos consultores sólo en casos excepcionales y siempre sujetos al estricto cumplimiento de la Consultancy Policy.

»» [Más información: Consultancy Policy](#)

## 7.5 NORMAS PARA DONACIONES Y PATROCINIOS

Como buen ciudadano corporativo, Exyte apoya organizaciones e iniciativas benéficas y sin ánimo de lucro en nuestras comunidades. Sin embargo, aunque una donación o patrocinio tenga un fin benéfico, podría ser un soborno. Para evitar la percepción de recibir influencias indebidas para obtener ventajas competitivas, las donaciones y el patrocinio no pueden hacerse a nadie que esté implicado o cercano a nuestro negocio. Todas las donaciones y patrocinios requieren aprobación de acuerdo con la Anti-Bribery and Corruption Policy de Exyte antes de que se realice el gasto.

»» [Más información: Anti-Bribery and Corruption Policy](#)



# 08 | FRAUDE E INTEGRIDAD DE LOS REGISTROS FINANCIEROS

El fraude puede tener un efecto devastador en nuestra empresa, provocando pérdidas financieras o dañando la reputación de Exyte y la confianza de nuestras partes interesadas. Tiene muchas caras, todas ellas implican una tergiversación intencionada de los estados financieros o de las transacciones comerciales. Tenga en cuenta que esto es incorrecto aunque no suponga una ventaja personal o un beneficio para la empresa. En nuestro compromiso con la integridad, prevenimos el fraude mediante controles eficaces y tomamos medidas inmediatas a la primera señal de cualquier posible problema.

Uno de nuestros controles más importantes es el principio de los cuatro ojos, aplicable a todas las transacciones comerciales y decisiones importantes. Requiere una evaluación y un control independientes por parte de dos empleados autorizados que participen en la transacción correspondiente. La correspondencia externa escrita requiere generalmente dos firmas de signatarios autorizados de acuerdo con la normativa interna de Exyte.

La exactitud y la transparencia son de la máxima importancia para nuestros informes financieros externos. Publicamos nuestros estados financieros periódicos a tiempo y de acuerdo con la normativa contable nacional e internacional. Cualquier irregularidad puede tener graves consecuencias tanto para la empresa como para el personal responsable de dichas irregularidades.

El requisito de mantener unos registros financieros precisos y transparentes se extiende a todos los datos financieros internos que constituyen la base de las cuentas financieras de Exyte. Como tal, cada miembro de un equipo de proyecto es responsable de velar por que los datos comerciales y las cifras del proyecto sean exactos y realistas.

» Informamos con precisión y transparencia.



### Ejemplo

Eres manager y necesitas urgentemente un ordenador portátil para un nuevo miembro de tu equipo cuyo ordenador aún no ha sido entregado. Como le preocupa que el proceso interno de adquisición pueda ser demasiado lento, se plantea compararlo con su tarjeta de crédito y cargar los costes a la empresa como gastos de viaje. Entonces te das cuenta de que esto no estaría en consonancia con nuestras políticas internas y podría dar lugar a informes financieros inexactos. Comenta la situación con su equipo y busca una solución provisional alternativa.

# 09 | COMPETIR EN CONDICIONES JUSTAS

En Exyte creemos en la competencia justa, legal y abierta. El éxito de Exyte se basa en nuestros empleados, en la excelente calidad de nuestros servicios y productos, y en nuestra orientación al cliente. Siempre respetaremos las leyes de competencia y nunca pondremos en riesgo la confianza de nuestros clientes mediante prácticas colusorias o colaboraciones con competidores. No suscribimos ningún tipo de acuerdo anticompetitivo con terceros relativo a precios u otras condiciones y estrategias comerciales, coordinando nuestra conducta en licitaciones o mediante la fijación colusoria de precios con competidores. Esto no sólo se aplica a los acuerdos formales, sino también a cualquier tipo de acuerdo informal que pueda limitar la competencia. Dado que el mero intercambio de datos comercialmente sensibles entre competidores está prohibido, incluso la recepción o divulgación de información puede constituir una violación de las leyes de competencia, independientemente de cualquier intención anticompetitiva.

En caso de que algún competidor se ponga en contacto con usted para hablar de datos sensibles desde el punto de vista comercial o para llegar a acuerdos que puedan afectar a los precios o a las condiciones con nuestros socios comerciales, deberá negarse explícitamente a participar en dichas conversaciones o acuerdos e informar inmediatamente del incidente a un miembro del Compliance Team de Exyte.

» [Competimos en condiciones justas.](#)



### Ejemplo

En un evento de networking, un competidor menciona casualmente que evitar licitar el uno contra el otro en ciertos tipos de proyectos en el futuro podría ser mutuamente beneficioso para sus empresas. Usted afirma claramente que Exyte no participa en ningún tipo de acuerdos anticompetitivos. Usted se niega a seguir hablando del asunto e informa del incidente al Compliance Team.

# 10 | SANCIONES Y CONTROL DE LAS EXPORTACIONES

En Exyte, reconocemos la importancia del control de las exportaciones, que implica restricciones a la exportación o transferencia de bienes, incluidos artículos tangibles, software y tecnología. Aunque estas restricciones se aplican en cualquier caso a las armas y los artículos militares, es necesario prestar especial atención a los productos de doble uso (dual use) que pueden servir tanto para fines civiles como militares y forman parte de muchas aplicaciones de alta tecnología. Es crucial impedir su uso en actividades contradictorias con los objetivos de seguridad nacional y mundial.

Como empresa global con múltiples proyectos y establecimientos en todo el mundo, Exyte se ve directamente afectada por las normativas de control de las exportaciones y sus restricciones y mecanismos de control asociados. Exyte Export Control Policy establece un marco sólido para garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos pertinentes de control de las exportaciones, y para salvaguardar que nuestras operaciones no contribuyan a actividades no autorizadas o perjudiciales.

» Protegemos a la empresa informándonos de las normas antes de actuar.



### Ejemplo

Su cliente le pide que utilice un nuevo tipo de válvula en un equipo que construimos para él. Aunque al principio piensa que una simple válvula no puede ser relevante, finalmente decide pedir a su Export Control Officer que eche un vistazo a la situación. Cuando se da cuenta de que la válvula es un producto dual use, se alegra de haber pensado en pedir asesoramiento a tiempo.

# 11 | APLICAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA

El cumplimiento en Exyte es algo más que conocer el umbral de los regalos o realizar una formación obligatoria de Compliance una vez al año. Nos esforzamos por conseguir una cultura de Compliance en la que el cumplimiento sea una actitud, y nuestras normas y procedimientos estén integrados en nuestros procesos empresariales.

Se espera que todas las personas que trabajan para Exyte comprendan los conceptos de este Code of Conduct y los apliquen como parte de su rutina laboral. Pida consejo siempre que tenga dudas y hable claro si cree que algo no va bien.

Los managers tienen la responsabilidad adicional de enfatizar la importancia de Compliance en Exyte y de actuar como modelos de conducta en términos de integridad.

» La cultura de Compliance es un esfuerzo conjunto que sólo podemos lograr si todos lo asumimos como propio.



» Todos los managers son responsables de garantizar el cumplimiento en su área de responsabilidad



# Speak Up!

It's the right way

## OPCIONES DE CONTACTO:

- » **Dr. Steffen Liebendörfer**  
Vice President Compliance  
Exyte Management GmbH  
70376 Stuttgart  
Germany  
Phone: +49 711 8804-1045  
[steffen.liebendoerfer@exyte.net](mailto:steffen.liebendoerfer@exyte.net)
- » [ethics@exyte.net](mailto:ethics@exyte.net)
- » [www.speak-up.exyte.net](http://www.speak-up.exyte.net)



Bringing the future  
of technology to life



03/2025 es

[exyte.net](https://exyte.net)

