

# Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten

## für Bewerber

V 1.0 d

10. Dezember 2024

### Einführung

Diese Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten ("Informationen") dienen der Information von Bewerber zur Verarbeitung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

Wir können personenbezogene Daten auch bei anderen Gelegenheiten verarbeiten, z. B. auf unserer Website, der Karriereseite oder bei der Geschäftsabwicklung mit Ihnen. In diesen Fällen werden wir Ihnen gesonderte Datenschutzinformationen zur Verfügung stellen.

Wenn Sie diese Informationen lesen, sind Sie im Begriff, Ihre personenbezogenen Daten als Bewerber für eine Stelle bei der Exyte Group an ein Mitgliedsunternehmen der Exyte Group zu übermitteln, einen Account auf unserer Karriereseite ohne Bewerbung anzulegen (z.B. um Informationen über geeignete Stellen zu erhalten) oder sich für unseren Talentpool zu registrieren. Wenn Sie noch nicht wissen, wer wir sind, finden Sie nützliche Informationen auf unserer Website [www.exyte.net](http://www.exyte.net).

Mit diesen Informationen möchten wir Sie darüber informieren, wie wir personenbezogene Daten ("Personenbezogene Daten"), die Sie an Exyte übermitteln, verarbeiten, welche Rechte Sie als Betroffene/r haben, und Ihnen weiteres hilfreiches Material zur Datenverarbeitung zur Verfügung stellen.

Bitte beachten Sie, dass diese Informationen weder einen Vertrag noch ein Vertragsangebot darstellen, sondern lediglich zu Ihrer Information dienen.

### 1. Anwendbarkeit dieser Informationen und Verantwortlicher

Zunächst möchten Sie sicher wissen, an wen Sie Ihre personenbezogenen Daten tatsächlich senden und wer Ihre personenbezogenen Daten als "für die Verarbeitung Verantwortlicher" verarbeitet - die Stelle, die über den Zweck und die Mittel der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entscheidet.

Wie Sie vielleicht schon auf unserer Website gesehen haben, ist Exyte eine Unternehmensgruppe mit vielen Mitgliedern. Eine Liste all unserer Standorte und Gruppenmitglieder finden Sie unter diesem [Link](#).

Diese Informationen beziehen sich auf Ihr Bewerbungsverfahren bei europäischen Exyte-Einrichtungen. Wenn Sie sich in einem anderen Land außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums bewerben, haben wir möglicherweise spezifische Datenschutzinformationen für dieses Land, die Sie unter diesem [Link](#) finden.

Wenn Sie sich bei einem europäischen Unternehmen bewerben, ist das Unternehmen, bei dem Sie sich um eine Stelle bei Exyte bewerben, für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich. Die Kontaktdaten des Verantwortlichen für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, finden Sie auf unserer Karriereseite bei der jeweiligen Stelle (Sie finden alle Unternehmen der Exyte-Gruppe unter dem folgenden [Link](#)).

Wenn Sie sich bei einer Einrichtung außerhalb der Europäischen Union bewerben, leitet die Exyte Management GmbH Ihre Daten nur an diese Einrichtung weiter. Bitte beachten Sie, dass Ihre Daten möglicherweise nicht den Gesetzen der Europäischen Union unterliegen, wenn Sie sich bei einer Stelle außerhalb der Europäischen Union bewerben, und dass einige Länder möglicherweise einen niedrigeren oder anderen Datenschutzstandard haben. Unter diesem Link finden Sie Informationen über die Datenverarbeitungsaktivitäten anderer Stellen in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht.

Im Folgenden bezeichnen wir den für die Verarbeitung Verantwortlichen als "Exyte, wir oder uns".

## **2. Datenschutzbeauftragter**

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten ("DSB") ernannt. Sie können den DSB unter der folgenden E-Mail-Adresse erreichen: [privacy@exyte.net](mailto:privacy@exyte.net).

Bei Fragen, Beschwerden, Anfragen oder Anregungen zur Verarbeitung personenbezogener Daten bei einer Exyte-Einheit können Sie sich jederzeit an den DSB wenden.

## **3. Von uns verarbeitete personenbezogene Daten und Quellen personenbezogener Daten**

Bitte beachten Sie, dass Sie im Allgemeinen nicht verpflichtet sind, uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie uns jedoch personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, kann es sein, dass wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten oder berücksichtigen können oder dass uns wichtige Informationen entgehen, was zu Ihrem Nachteil sein könnte.

Im Allgemeinen erheben wir personenbezogene Daten direkt von Ihnen. In diesem Zusammenhang verarbeiten wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns per Mitteilung, in den von Ihnen ausgefüllten Formularen oder in den von Ihnen hochgeladenen Dokumenten zur Verfügung stellen, wie z. B. Ihren Lebenslauf, Ihr Motivationsschreiben, Ihre Zeugnisse und Diplome, Fotos und andere.

Außerdem erfassen wir personenbezogene Daten, wenn Sie mit unseren Systemen, dem Chatbot oder der Website interagieren. Diese personenbezogenen Daten sind mit Ihrem Konto oder Ihrer Anwendung verbunden. Informationen darüber, welche Daten wir über Sie auf unserer Karriere Website und bei der Interaktion mit der Karriere Website und dem Chatbot erfassen, finden Sie [hier](#).

Außerdem analysieren wir Ihre Bewerbungsdaten, um zu beurteilen und ein Profil zu erstellen, ob und wie Sie zu der gewünschten Stelle passen. Das bedeutet, dass wir Ihre Bewerbung maschinenlesbar machen und ein Large Language Model Ihre Bewerbung lesen lassen. Ihre persönlichen Daten werden nicht für das

Training des Large Language Model verwendet. Wenn wir Daten für das Training verwenden, werden sie anonymisiert.

Darüber hinaus können wir Informationen über Sie sammeln und verarbeiten, die Sie im Internet oder in sozialen Netzwerken (wie LinkedIn) veröffentlicht haben.

Bitte beachten Sie, dass wir auch andere personenbezogene Daten über Sie erfassen können, je nachdem, wie Sie mit uns interagieren, z. B. über eine verknüpfte Anwendung. Für diese Zwecke stellen wir spezifische Datenschutzerklärungen oder zusätzliche Informationen zur Verfügung.

Im Rahmen unseres Einstellungsverfahrens stellen wir auch sicher, dass Sie nicht auf einer Liste mit sanktionierten Personen stehen. Wir erhalten solche Listen von den Institutionen, die die Sanktionen erlassen, und werden bestätigen, dass Sie nicht auf der Liste stehen.

Für die Zwecke der Bewerbung verarbeiten wir in der Regel die folgenden personenbezogenen Daten über Sie; wenn Sie jedoch zusätzliche Daten angeben, können wir auch diese zusätzlichen personenbezogenen Daten verarbeiten:

- Name, Arbeits- und Kontaktdaten sowie Anschrift;
- Geburtsdatum und Geburtsort;
- Nationale Kennnummer (z. B. Personalausweisnummer, Reisepassnummer usw.);
- Nationalität, Staatsangehörigkeit, Aufenthaltsstatus, Arbeitserlaubnis;
- Ob Sie beim Militär oder im Zivildienst waren;
- Ihre früheren Arbeitgeber;
- Ihre Berichts- und Managementbeziehungen, wie von Ihnen angegeben;
- Ausbildung, Bildung, akademischer Hintergrund und Zeugnisse;
- Sprachen, die Sie sprechen;
- Sonstige Angaben im Lebenslauf;
- Angaben darüber, wie Sie bei Exyte zu arbeiten gedenken (z. B. Vollzeit, Teilzeit, Home Office);
- Ihre Karrierepläne;
- Ihre Aus- und Weiterbildungspläne;
- Ihre bisherige und erwartete Vergütung;
- Ihre bisherige und voraussichtliche berufliche Position
- Ihre Adresse und Ihr aktueller Standort (Stadt oder Stadtteilebene über IP)
- Rufnummer
- Whats-App-Konto
- Ihr gewünschter Arbeitsort
- Ein Profil von Ihnen, wie Sie zu der von Ihnen gewünschten Position und, nach Ihrer Zustimmung, zu anderen Positionen passen
- Andere Jobs, die Ihnen bei der Exyte Group aufgefallen sind
- Videoaufnahmen, die Sie uns geschickt haben
- Wir machen Videoaufnahmen von unserem Gespräch, wobei wir Sie im Voraus informieren und um Ihre Zustimmung bitten.
- Videos, die Sie uns als Bewerbung zugesandt haben

- Status Ihrer Bewerbung
- Status im Verhältnis zu anderen Anträgen
- Inhalt Ihres Interviews / Transkription
- Zeit, die Sie für die Bestätigung des Interviews benötigen haben
- Abgebrochene Interviews
- Zeitspur durch den Bewerbungsprozess
- Auslagen (z. B. Reisekosten für die Fahrt zu einem Vorstellungsgespräch);
- Ergebnisse von Bewertungstests (z. B. wenn Sie an einem Assessment Center teilgenommen oder einen Test durchgeführt haben, OPQ);
- Fotos (einschließlich der im Foto enthaltenen Metadaten);
- Bankdaten;
- Geschlecht (m/w/d) und wie Sie von uns angesprochen werden möchten;
- Familienstand;
- Verabredungen und Freizeit
- Profil, das aus den mit der Stellenbeschreibung abgestimmten Daten erstellt wurde
- Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit unserem Code of Conduct gemacht haben (mögliche Interessenkonflikte, Konten, Beziehungen zu Berufsverbänden),
- ob Sie auf einer Sanktionsliste aufgeführt sind
- In seltenen Fällen: Persönlichkeitsprofile. In diesen Fällen werden wir Sie jedoch gesondert informieren;
- In seltenen Fällen, wenn Sie sich für sensible Bereiche bewerben, können wir Ihr Strafregister oder Ihren finanziellen Status verarbeiten. Wir werden diese Angelegenheit mit Ihnen besprechen, bevor wir solche Informationen einholen.

In der Regel verarbeiten wir die folgenden besonderen Kategorien personenbezogener Daten für den Bewerbungsprozess:

- Gesundheitsinformationen (z. B. Behinderungen);
- Religion;
- Besondere Kategorie von Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit unserem Verhaltenskodex zur Verfügung stellen;

Bitte beachten Sie, dass wir möglicherweise nicht alle oben genannten Informationen für jede Bewerbung erheben oder zusätzliche Informationen während des Bewerbungsverfahrens für bestimmte Länder oder spezielle Positionen verlangen. Wir werden diese Informationen entsprechend anfragen und Sie informieren.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich war, werden wir einige der personenbezogenen Daten, die Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens angegeben haben, zur Durchführung unseres Arbeitsverhältnisses verarbeiten. Wir werden Sie darüber hinaus gesondert über die Verarbeitung im Arbeitsverhältnis informieren.

#### 4. Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten die in Nr. 3 dieser Informationen aufgeführten personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke:

- a. Bearbeitung der Bewerbung einschließlich der Prüfung anderer für Sie geeigneter Positionen innerhalb der Exyte-Gruppe;
- b. Erstellung eines Kandidatenprofils für Sie und Beurteilung und Bewertung des Profils, um zu entscheiden, ob Sie für diese Stelle geeignet sind;
- c. Feststellung, ob Sie ein passender Kandidat für die Stelle bei Exyte sind bzw. welcher Bewerber auszuwählen ist oder mit Ihrer Zustimmung mit anderen Stellen;
- d. Erstellung und Pflege von Beschäftigungsunterlagen;
- e. Zur Verbesserung unserer Leistungen, einschließlich der Effizienz des Prozesses;
- f. Analyse der Wirksamkeit und Verbesserung von Kampagnen, Website-Design, Benutzererfahrung und Stellenbeschreibung
- g. für welche Stellen Sie sich interessieren, wie lange welcher Zustand gedauert hat und die Zeiterfassung während der Bearbeitung werden verarbeitet, um aggregierte Statistiken über unseren Bewerbungsprozess zu erstellen.
- h. um unser Bewerbungsverfahren effizient gestalten.
- i. um sicherzustellen, dass Sie nicht als sanktionierte Person aufgeführt sind;
- j. um Sie über andere für Sie geeignete Stellen bei der Exyte-Gruppe zu informieren;
- k. Sie zu kontaktieren, um Ihr Einverständnis einzuholen, Sie in unserem Talentpool für zukünftige mögliche Stellen zu behalten;
- l. um Verstöße gegen Gesetze oder unseren Code of Conduct zu untersuchen oder zu bewerten.
- m. zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, Beurteilung und Bewertung sowie zur Anbahnung oder Durchführung eines Arbeitsverhältnisses;
- n. Andere Verarbeitungen, die in unserer Kommunikation mit Ihnen oder in von Ihnen ausgefüllten Formularen angegeben werden;
- o. Abhängig von und basierend auf Ihrer Einwilligung nutzen wir Ihre Kontaktdaten, um für Sie passende Stellen in der Exyte Group vorzuschlagen.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich war, werden wir einige der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens angegebenen personenbezogenen Daten zur Durchführung unseres Arbeitsverhältnisses verarbeiten. Für das Arbeitsverhältnis werden wir Ihnen gesonderte Datenschutzinformationen zur Verfügung stellen.

## 5. Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Allgemeinen auf der folgenden Rechtsgrundlage:

- Allgemeine Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b General Data Protection Regulation ("DSGVO"; EU-Verordnung 679/2016), d.h. für vorvertragliche Maßnahmen. Wenn Sie sich bei einer deutschen Stelle bewerben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zusätzlich auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO und ggf. auf Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Andernfalls verarbeiten wir personenbezogene Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen, Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, wobei unsere berechtigten Interessen darin bestehen, den am besten geeigneten Bewerber für eine Stelle zu ermitteln und ungeeignete oder unqualifizierte Bewerber sowie Diskriminierung jeglicher Art zu vermeiden und einen effizienten Bewerbungsprozess zu organisieren, die Wirksamkeit von Kampagnen zu messen, die beste Person für die Stelle zu finden, ein detailliertes Bild des Bewerbers zu erhalten, sicherzustellen, dass Sie und wir die Gesetze einhalten und unseren Bewerbungsprozess effektiv zu organisieren.

Darüber hinaus haben wir ein berechtigtes Interesse daran, zu verstehen, wie effektiv unsere Werbung und unsere Stellenbeschreibungen sind und wie wir die Attraktivität von Stellen bei Exyte verbessern können.

- Besondere Kategorie von personenbezogenen Daten

Für besondere Kategorien personenbezogener Daten, deren Verarbeitung zur Erfüllung der Pflichten und zur Ausübung bestimmter Rechte im Bereich der Beschäftigung und der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist, ist die Rechtsgrundlage Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO bzw. im Falle einer deutschen Stelle i.c.w. Art. 26 Abs. 3 BDSG.

Andere besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir auf der Grundlage Ihrer Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a) GDPR. Wir werden Sie um Ihre Einwilligung bitten, wenn wir solche zusätzlichen besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeiten. Darüber hinaus können wir besondere Kategorien personenbezogener Daten auf der Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. f) zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen verarbeiten.

## 6. Zustimmung

Falls wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen; in diesem Fall werden wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen. Die Verarbeitung personenbezogener Daten bis zu Ihrem Widerruf der Einwilligung bleibt rechtmäßig.

Am einfachsten können Sie Ihre Einwilligung widerrufen, indem Sie in einer E-Mail angeben, welche Einwilligung Sie widerrufen möchten, und diese an [TalentAcquisition@exyte.net](mailto:TalentAcquisition@exyte.net) senden und sich entsprechend identifizieren.

## 7. Übermittlung von personenbezogenen Daten

Wir können personenbezogene Daten zwischen Exyte-Tochtergesellschaften innerhalb der Exyte-Gruppe übertragen.

In der Regel wird das Exyte-Gruppenmitglied, bei der Sie sich bewerben, Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, jedoch können andere Unternehmen der Gruppe im Rahmen der Konzernorganisation auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, insbesondere die Exyte Management GmbH, wenn dies zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die oben genannten Zwecke erforderlich ist, aber auch andere Unternehmen der Gruppe, um technische, fachliche und praktische Unterstützung zu leisten.

Die Exyte Management GmbH erbringt einen Großteil der technischen und personellen Leistungen als Auftragsverarbeiter.

Wir können Sie außerdem um Ihre Zustimmung zur Übermittlung und Speicherung personenbezogener Daten im Talentpool der Exyte Management GmbH bitten. Über die Verarbeitung und Ihre Einwilligung werden wir Sie jedoch gesondert informieren.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an andere Unternehmen der Exyte-Gruppe weitergeben, um Sie für andere Positionen zu berücksichtigen, auf die Ihr Profil passen könnte. Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb der Gruppe weitergeben, entweder auf der Grundlage Ihrer ausdrücklichen Zustimmung - z. B. in unserem Talentpool. Auch auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1, lit. f GDPR) können wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Gruppenmitglieder zur Unterstützung weitergeben, wobei es unser berechtigtes Interesse ist, unsere Unternehmensgruppe effizient zu organisieren und die am besten geeigneten Kandidaten für Positionen innerhalb der Exyte-Gruppe zu finden.

Andere Unternehmen der Exyte Gruppe oder Drittanbieter von Dienstleistungen können Ihre personenbezogenen Daten als unsere Auftragsverarbeiter auf der Grundlage unserer Anweisungen verarbeiten.

Alle Mitglieder der Gruppe unterliegen einer Datenschutz Policy, um ein konstantes Datenschutzniveau zu gewährleisten.

Einige Mitglieder der Exyte Gruppe können sich außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ("EWR") in Ländern befinden, für die die Europäische Kommission ("EC") nicht entschieden hat, dass diese Länder ein angemessenes Datenschutzniveau bieten.

Alle Mitglieder der Exyte Group haben daher ein Data Processing and Joint Controller Agreement ("DPJCA") unterzeichnet, das die von der EC genehmigten Standardvertragsklauseln zum Schutz der Verarbeitung personenbezogener Daten außerhalb des EWR enthält, d.h. alle Mitglieder der Exyte Group sind vertraglich verpflichtet, ein angemessenes Datenschutzniveau einzuhalten.

Unter diesem [Link](#) finden Sie eine Liste aller Exyte-Unternehmen, die zur Exyte-Gruppe gehören.

Neben der Übermittlung innerhalb der Exyte-Gruppe und an unsere Auftragsverarbeiter findet eine Übermittlung von personenbezogenen Daten an Dritte statt, wenn:

- Übermittlung mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung (Art. 6 Abs. 1 lit. a GDPR oder Art. 9 Abs. 1 DSGVO);
- Übermittlungen an Dritte, zu denen wir gesetzlich verpflichtet sind, zum Beispiel an das Finanzamt oder andere staatliche Stellen (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO) oder Art. 9 Abs. 2b GDPR im Falle von besonderen Kategorien personenbezogener Daten;
- Übermittlungen an Dritte zur Erfüllung unserer handels- und steuerrechtlichen Pflichten, z.B. an unseren Betriebsprüfer nach Art. 6 Abs. 1 c DSGVO i.V.m. der jeweiligen individuellen rechtlichen Verpflichtung, wenn wir gesetzlich zur Übermittlung solcher Daten verpflichtet sind, oder Art. 6 Abs. 1 f DSGVO, wenn die Übermittlung nicht zwingend erforderlich ist, aber für unser berechtigtes Interesse an einer effizienten Kommunikation und Vorgehensweise mit Behörden und zur Erfüllung unserer Verpflichtungen erforderlich ist;
- Zur Geltendmachung von Rechtsansprüchen, zur Ermittlung von Rechtsansprüchen oder zur Abwehr von Rechtsansprüchen können wir Daten an Behörden oder an Rechtsanwälte, Bevollmächtigte, Sachverständige, Behörden etc. auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f GDPR übermitteln, sofern dies in unserem berechtigten Interesse zur Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen liegt. Im Falle von besonderen Kategorien personenbezogener Daten können wir diese Daten auf der Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. f GDPR zur Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass eine Übermittlung zu den oben genannten Zwecken gegebenenfalls auch auf anderen Rechtsgrundlagen beruhen kann.

Jede Übermittlung von Daten in ein Drittland außerhalb der EU, das ebenfalls nicht Mitglied des EWR ist, unterliegt den Anforderungen der DSGVO.

Bitte beachten Sie, dass für den Fall, dass Sie sich für eine Stelle bei einem Mitglied der Exyte Group außerhalb des EWR bewerben, die Exyte Management GmbH Ihre Bewerbung an dieses Unternehmen weiterleiten wird. Das Unternehmen unterliegt als Verantwortlicher den Gesetzen und Vorschriften, die für das Unternehmen gelten, bei dem Sie sich bewerben. In diesen Fällen gelten also die lokalen Datenschutzgesetze und nicht die GDPR.



## 8. Dauer der Verarbeitung

Wir werden Ihre persönlichen Daten nur so lange verarbeiten, wie es für die Erfüllung des Zwecks erforderlich ist.

Falls Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, werden wir Ihre personenbezogenen Daten in der Regel nach sechs (6) Monaten löschen oder anonymisieren, nachdem wir Sie darüber informiert haben, dass Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war oder Sie uns mitgeteilt haben, dass Sie nicht beabsichtigen, die Bewerbung fortzusetzen, es sei denn, Sie haben uns Ihr Einverständnis gegeben, Ihre Bewerbung in unserem Talentpool zu behalten.

Falls wir Ihre personenbezogenen Daten zur Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen verarbeiten, werden wir Ihre personenbezogenen Daten so lange verarbeiten, wie es für diesen Zweck erforderlich ist.

In einigen Fällen oder für einige personenbezogene Daten kann es sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten länger speichern müssen, z. B. im Falle von Compliance-Untersuchungen, Sicherheitsprotokollen in unserem System (in der Regel 1 Jahr) oder systematischer automatischer Löschung von E-Mails. Es kann auch sein, dass wir Ihre Daten zu Zwecken wie Steuer- oder Compliance-Dokumentation länger speichern, z. B. wenn wir Ihnen Reisekosten für einen Besuch bei uns zu einem Vorstellungsgespräch erstattet haben oder wenn wir bei anderen Gelegenheiten personenbezogene Daten verarbeitet haben, z. B. beim Besuch unserer Karriere [Website](#). Zu solchen anderen Anlässen werden Sie von uns gesondert informiert.

## 9. Profiling Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Wir stützen uns bei Entscheidungen, die rechtliche oder ähnliche erhebliche Auswirkungen auf Sie haben, nicht ausschließlich auf automatisierte Entscheidungsfindung, wie etwa automatisiertes Profiling.

In manchen Fällen erstellen wir Profile auf wissenschaftlicher Basis, um Hinweise auf bestimmte Fähigkeiten oder Eigenschaften für eine wichtige Position zu bewerten. Wir werden dies gegebenenfalls gesondert mit Ihnen besprechen und im Vorfeld ausdrücklich auf eine solche Profilerstellung hinweisen.

Wir können Ihre Daten klassifizieren und ordnen, um das Profil mit den Attributen der Stellenbeschreibung abzugleichen und Sie leichter zu finden oder Ihr Profil nach diesen Kriterien zu durchsuchen. Dazu gehört das Parsen, das Lesen Ihres Profils durch ein Large Language Model und der Vergleich mit Stellenbeschreibungen. Die endgültigen Entscheidungen werden immer von Menschen getroffen.

## 10. Ihre Rechte

Auf Anfrage teilen wir Ihnen mit, ob Exyte personenbezogene Daten über Sie verarbeitet, und wenn ja, welche.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zu Werbezwecken verarbeiten, haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Werbezwecken jederzeit zu widersprechen. Wenn Sie der Verarbeitung zu Werbezwecken widersprechen, werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu diesem Zweck verarbeitet.

Die einfachste Methode, einer Werbung zu widersprechen, ist eine E-Mail an [TalentAcquisition@exyte.net](mailto:TalentAcquisition@exyte.net). Wir akzeptieren jedoch auch jede andere Form des Widerspruchs gegen Werbung, die es uns ermöglicht, Sie eindeutig zu identifizieren.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer besonderen Situation zu widersprechen, die auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f GDPR, d.h. auf ein berechtigtes Interesse, oder auf Art. 6 Abs. 1 lit. e GDPR, d.h. der Verarbeitung aufgrund der Notwendigkeit der Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die Exyte übertragen wurde, verarbeitet werden, auch wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck für ein Profiling verwenden. Legen Sie aufgrund Ihrer besonderen Situation Widerspruch gegen die Verarbeitung auf der Grundlage der vorgenannten Rechtsgrundlage ein, werden wir die Verarbeitung nur dann fortsetzen, wenn unsere zwingenden schutzwürdigen Gründe für die Verarbeitung Ihrer Daten Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, um die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu stoppen oder um Rechtsansprüche geltend zu machen oder zu verteidigen. Dies gilt auch für ein auf die vorgenannten Gründe gestütztes Profiling.

Unter den in der DSGVO festgelegten Bedingungen haben Sie gemäß Art. 16 GDPR auch das Recht auf Berichtigung Ihrer unrichtigen oder unvollständigen personenbezogenen Daten sowie ein Recht auf Löschung gemäß Art. 17 GDPR und ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 18 GDPR.

Sie haben außerdem das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten (Artikel 20 DSGVO). Sie haben das Recht, die personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln (oder übermitteln zu lassen).

Wenn die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf der Grundlage der Einwilligung bis zum Widerruf wird dadurch nicht berührt.

Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz einzureichen. Sofern nicht anders angegeben, ist die zuständige Behörde der "Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg" in Baden-Württemberg, Deutschland.

Sie können jederzeit eine Beschwerde beim Datenschutzbeauftragten oder -beauftragten am Standort des Unternehmens der Exyte Group einreichen, bei dem Sie sich bewerben.