



2023 INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

HATCH

EN ESTE INFORME

- 5 Acerca de Hatch
- 12 Cambio climático
- 18 Medioambiente
- 24 Salud y seguridad
- 29 Nuestra gente
- 36 Empoderando a las comunidades
- 45 Gobernanza



Mensaje del director ejecutivo

Me complace presentar el Informe de sostenibilidad 2023, que ofrece una descripción completa de nuestro compromiso permanente de buscar un mundo mejor a través del cambio positivo.

En Hatch estamos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Nos esforzamos por construir un futuro en el que el progreso y la sostenibilidad sean términos intercambiables. Reconocemos que los desafíos a los que se enfrenta nuestro planeta requieren medidas decisivas y soluciones audaces. Nos dedicamos apasionadamente a mejorar el desempeño medioambiental, social, económico y cultural en todos los aspectos de nuestras actividades.

Creemos que la sostenibilidad es algo más que una responsabilidad empresarial: es un imperativo moral. Nuestro compromiso con la salud y la seguridad, la protección del medio ambiente y la promoción de la diversidad, la equidad y la igualdad de género dentro y fuera de nuestra organización, va mucho más allá de nuestras obligaciones de cumplimiento. Nos guiamos por nuestro Manifiesto, que nos insta a cumplir estos compromisos con integridad, ofreciendo soluciones innovadoras que generen resultados sostenibles y sin precedentes para nuestros clientes y las comunidades a las que prestamos servicios.

Creemos firmemente que las prácticas sostenibles son indispensables para lograr el éxito empresarial a largo plazo y el bienestar colectivo de la sociedad. En resumen, la sostenibilidad siempre ha sido el eje central de nuestra estrategia empresarial.

Espero sinceramente que este informe sirva como catalizador para seguir innovando y colaborando. Estamos orgullosos de nuestros logros pasados y esperamos que en el futuro sigamos teniendo una influencia positiva, duradera y sostenible en el mundo.

John Bianchini
Presidente y Director Ejecutivo de Hatch





Mensaje de nuestros responsables de Medio Ambiente, Sostenibilidad y Cambio Climático

En Hatch, entendemos por sostenibilidad la relación sinérgica entre el desempeño económico, la protección ambiental y la participación comunitaria para todas las partes interesadas.

De cara al futuro, seguimos enfocados en proteger el medio ambiente y a las personas a quienes prestamos nuestros servicios desarrollando y fomentando tecnologías y estrategias innovadoras que mantengan un equilibrio adecuado entre progreso y sostenibilidad.

Aspiramos sinceramente a promover la sostenibilidad reduciendo las emisiones de carbono, desarrollando energías limpias y renovables, mejorando la participación de los pueblos indígenas y avanzando en la responsabilidad medioambiental y social.

Ante desafíos como el cambio climático y la descarbonización, nos consideramos guardianes del mundo en el que vivimos y trabajamos.

Nuestra labor se rige por los valores de nuestro Manifiesto, que incluyen nuestros objetivos de cero daño y de mantener una honestidad incondicional. Nuestra ética medioambiental, sumada a nuestra experiencia y conocimientos inigualables en múltiples sectores, nos permiten lograr resultados sin precedentes.

Nos regimos por estrictas normas de gobernanza, apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y nos comprometemos a minimizar y mitigar los impactos ambientales.

Aprendiendo del pasado, podemos ayudar a construir un futuro mejor. Un futuro que promueva e impulse proyectos beneficiosos, el bienestar de las comunidades, la resiliencia, la eficiencia en el uso de los recursos, la mitigación del cambio climático y la independencia energética.



Heather Royston
Directora ejecutiva
de Medioambiente y
Sostenibilidad



Frank Porretta
Director general de
Cambio Climático

ACERCA DE HATCH



Quiénes somos

Ofrecemos servicios profesionales de ingeniería, tecnología y consultoría para los sectores de metales, energía e infraestructura. Fundada hace más de sesenta y cinco años, nuestra red mundial conformada por 10.000 profesionales se dedica a enfrentar los retos más complejos del mundo, abarcando 150 países y aproximadamente 75.000 millones de dólares en proyectos de capital gestionados en cualquier momento dado.

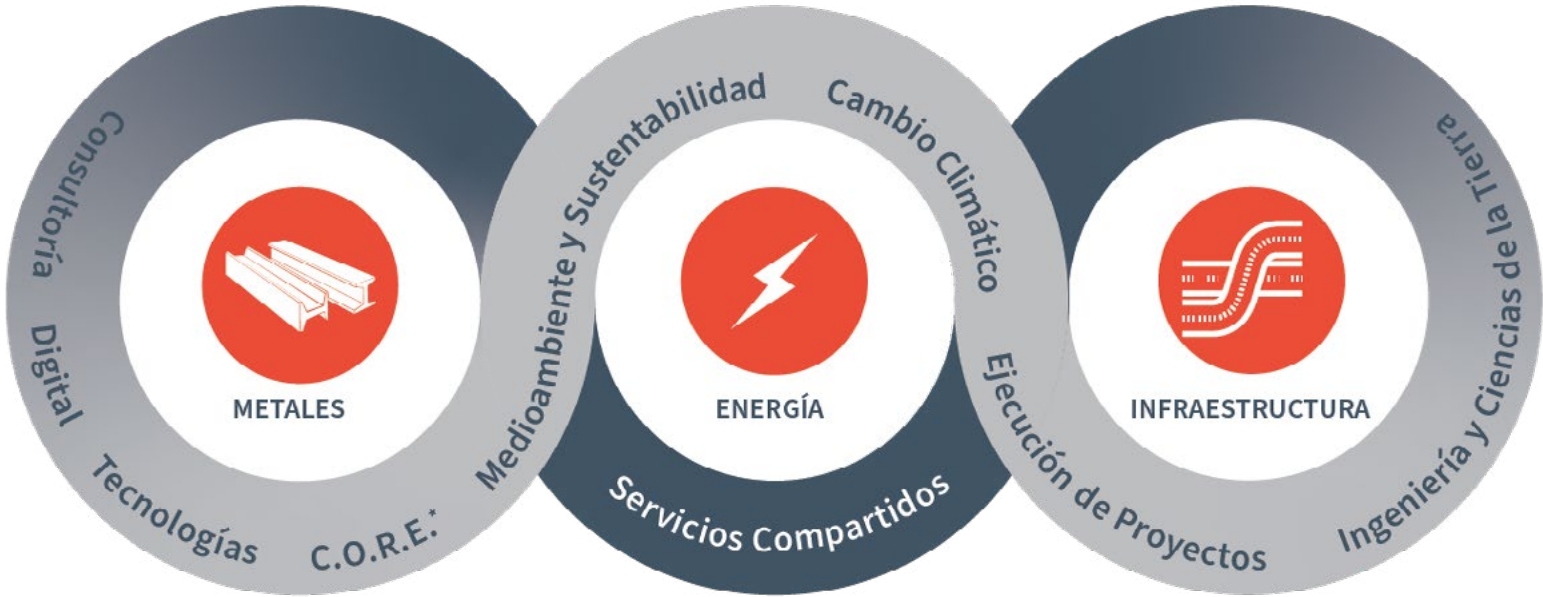
Nuestra organización se compromete fervientemente a lograr un mundo mejor a través del cambio positivo. Somos una empresa independiente y de propiedad de

los empleados, lo que nos permite gestionar nuestro negocio y las relaciones con nuestros clientes con una visión a largo plazo. Nuestros equipos excepcionales y diversos combinan conocimientos de ingeniería y negocios para diseñar y ejecutar proyectos de capital complejos, optimizar operaciones, desarrollar e implementar nuevas tecnologías y crear estrategias empresariales exitosas.

Nos aseguramos de que las soluciones técnicas a los desafíos de nuestros clientes favorezcan la protección ambiental, la prosperidad económica, la justicia social y la vitalidad cultural. Ayudamos a empresas, ecosistemas y comunidades a prosperar.

Sobre la base de los principios de nuestro Manifiesto y de nuestro fundador, Gerry Hatch, hemos construido una inquebrantable y sólida reputación de integridad, ganándonos el respeto y la confianza de nuestros clientes, empleados y las comunidades en las que trabajamos.

Nos rigen nuestras políticas y compromisos corporativos, disponibles en línea en [Acerca de Hatch](#).



*Comisionamiento, Disponibilidad Operacional y Excelencia en Ramp-Up (CORE, por sus siglas en inglés)

Nuestro Manifiesto

NUESTRA VISIÓN

Estamos **profundamente** comprometidos con la búsqueda de un *mundo* mejor a través de **CAMBIOS POSITIVOS**.

NUESTRA VISIÓN

JUNTOS logramos **resultados sin precedentes** para **nuestros clientes**, asociándonos con ellos para el desarrollo de **mejores ideas**.



Nuestros **equipos diversos y de excelencia**, combinan un vasto conocimiento de ingeniería y negocios y lo aplican en los desafíos **más complejos del mundo**.



Construimos **SOLUCIONES** prácticas **que son SEGURAS**, **INNOVADORAS** y **sustentables**.

NUESTRA VISIÓN

HACEMOS NUESTRAS **tareas**

INNOVAMOS en todo lo que hacemos

Actuamos *como* **DUEÑOS**

Incentivamos **una organización plana y conectada**

Reclutamos a *personas excepcionales que marcan una diferencia*



Pensamos **globalmente**; actuamos **localmente**

Desempeñarnos con **CERO** daño

GARANTIZAMOS una ejecución **costo efectiva y eficiente**

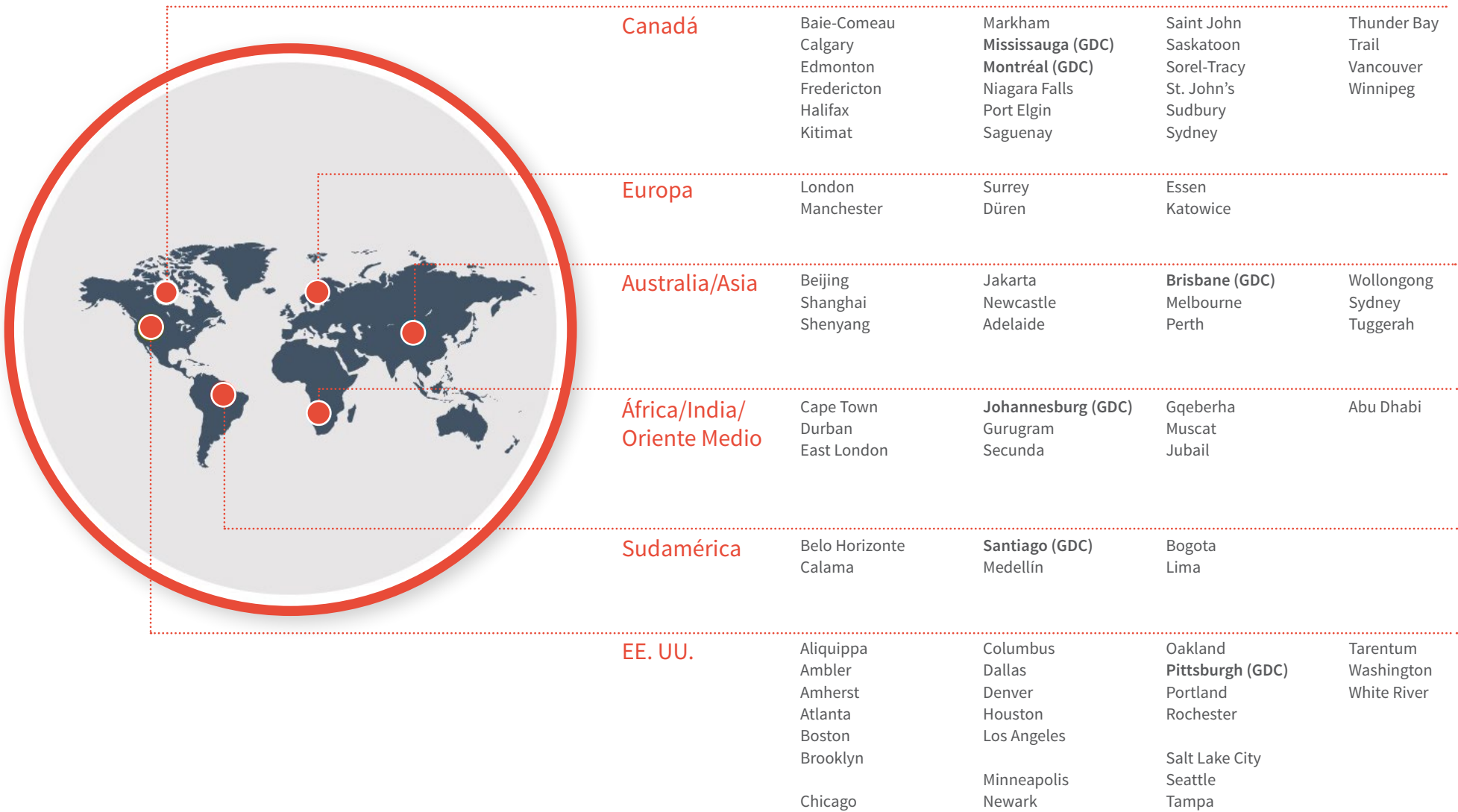
Somos incondicionalmente **HONESTOS**

Cultivamos relaciones de largo plazo

Asumimos nuestros **compromisos** con *integridad*

“Creemos en las ideas excepcionales que se entregan a través de un servicio excepcional”.

Nuestras oficinas en todo el mundo



*GDC-Global Delivery Centre

Transformar nuestro mundo

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada en 2015 por todos los Estados miembros de las Naciones Unidas, ofrece un esquema común para la paz y la prosperidad de las personas y el planeta, ahora como a futuro. Sus pilares son los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que constituyen un llamamiento urgente a la acción de todos los países, tanto desarrollados como en vías de desarrollo, en una alianza mundial.

Se reconoce que acabar con la pobreza y otras carencias debe acompañarse de estrategias que mejoren la salud y la educación, reduzcan la desigualdad y estimulen el crecimiento económico, al tiempo que combatimos el cambio climático y trabajamos para preservar nuestros océanos y bosques.

Naciones Unidas (un.org)



Acerca de este informe

El presente Informe de sostenibilidad expone nuestras prioridades, objetivos y resultados en materia medioambiental, social y de gobernanza para el período comprendido entre el 1 de octubre de 2022 y el 30 de septiembre de 2023.

Mostramos cómo estamos asumiendo un papel protagónico en sectores clave de la industria para enfrentar los retos de la sostenibilidad a nivel mundial.

Además, divulgamos cómo hemos avanzado para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. En el año 2020, confirmamos nuestro apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU). Más adelante, en 2022, nuestro Informe de Progreso respecto al PMNU ofreció un resumen de las acciones que confirman nuestro apoyo a los ODS.

Para elaborar este informe, partimos de la base de referencia del PMNU 2020 para evaluar nuestros principales sectores de negocio, clientes y nuestra experiencia actual en relación con los diecisiete ODS, identificando trece metas para lograr un cambio positivo, ya sea directamente mediante acciones o proporcionando un asesoramiento valioso a nuestros clientes. Estos trece objetivos están estrechamente alineados con la visión y la misión de nuestro Manifiesto.

Estamos **profundamente** comprometidos con la búsqueda de un **mundo** mejor a través de **CAMBIOS POSITIVOS**.



JUNTOS logramos **resultados sin precedentes** para **nuestros clientes**, asociándonos con ellos para el desarrollo de **mejores ideas**.



Nuestros **equipos diversos y de excelencia**, combinan un vasto conocimiento de ingeniería y negocios y lo aplican en los desafíos **más complejos del mundo**.



Construimos **SOLUCIONES** prácticas **que son SEGURAS, INNOVADORAS y sustentables**.



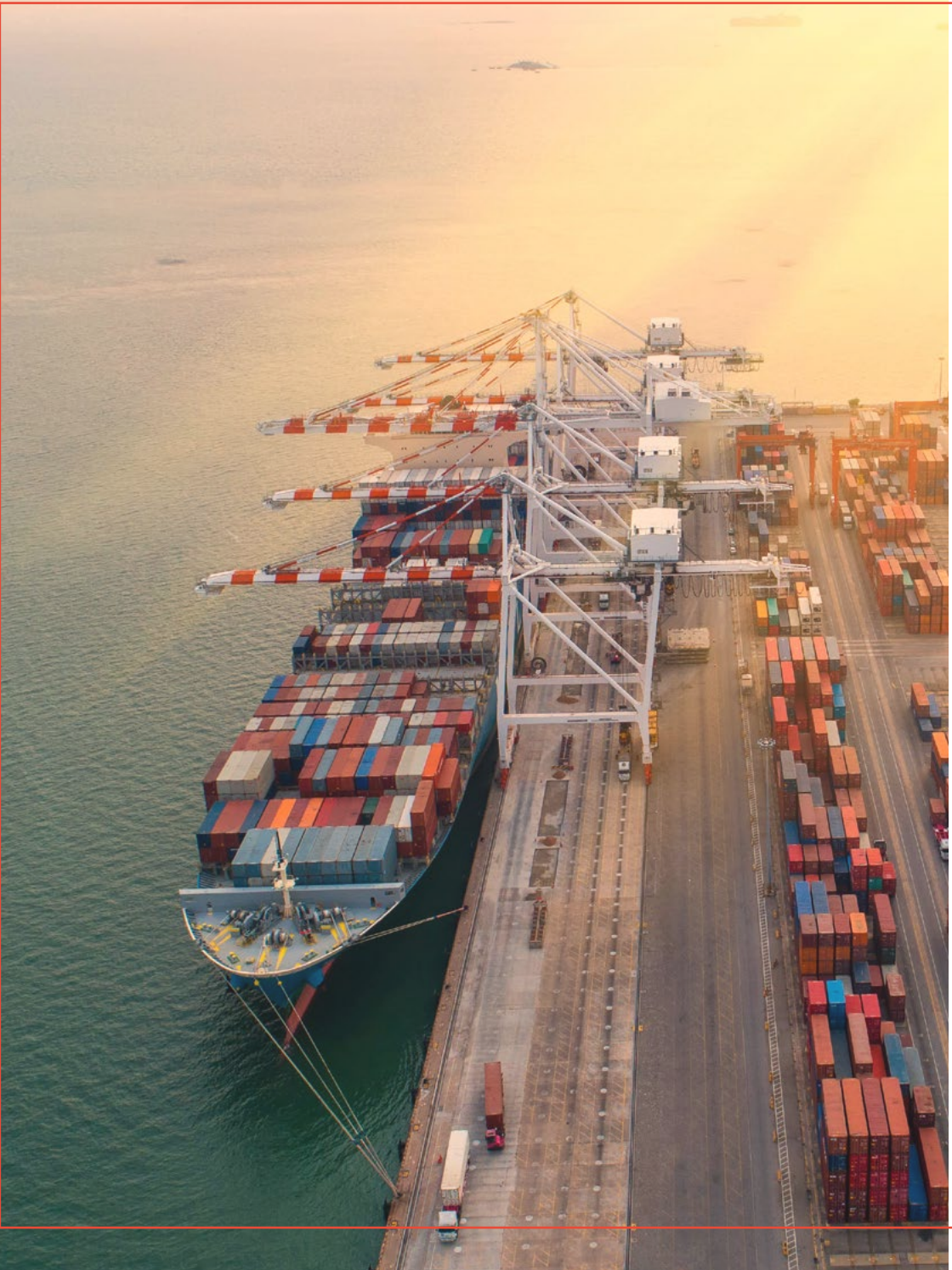
Reconocimiento

Honramos y seguimos aprendiendo de los pueblos indígenas, aborígenes y propietarios tradicionales de las numerosas tierras en las que operamos, y respetamos su vínculo y responsabilidad de larga data con la tierra, las aguas y la cultura.

Nuestra relación con las comunidades indígenas y aborígenes se basa en los valores de honestidad, respeto y transparencia. Nuestra capacidad para ofrecer soluciones confiables e innovadoras se ve potenciada por nuestro conocimiento y mayor comprensión de sus derechos, historias, culturas, protocolos, valores, aspiraciones, economías y formas de gobierno.

Respetamos el derecho de los pueblos indígenas y aborígenes a ser consultados y reconocemos sus derechos inherentes al consentimiento libre, previo e informado como una importante salvaguarda para su bienestar colectivo. Nuestro enfoque de participación y reconciliación juega un papel importante en la construcción de relaciones sólidas y mutuamente provechosas.





CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático plantea riesgos cada vez mayores que exigen una mayor atención a la reducción de las emisiones.

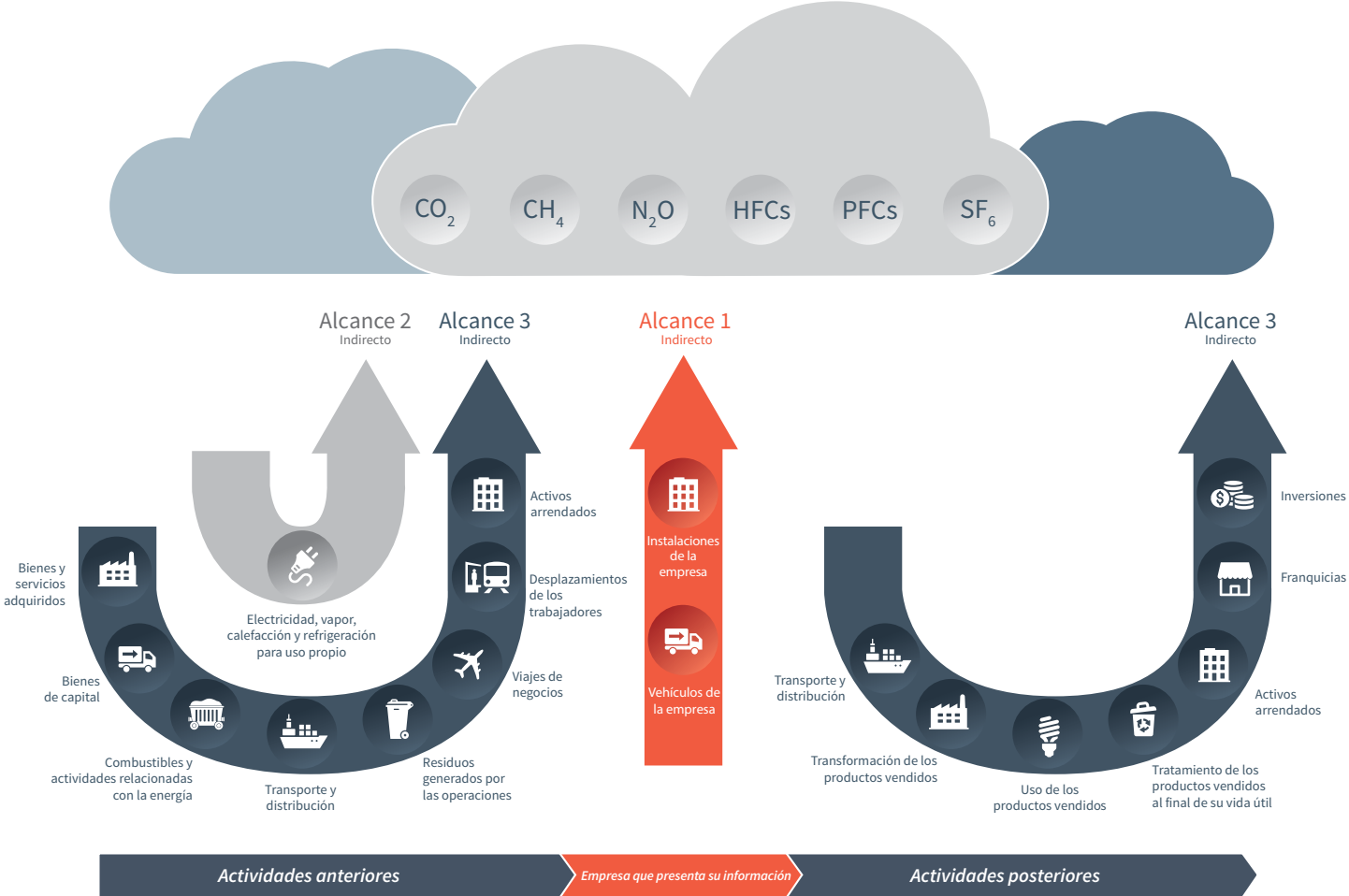
Jugamos un papel crucial en identificar y poner en práctica soluciones a los desafíos que plantea el cambio climático.



Cambio Climático

En consonancia con el Acuerdo de París, buscamos un mundo mejor a través del cambio positivo. En el año 2020, nos fijamos un objetivo de cero emisiones netas de Alcance 1 y 2 para el 2030, y este año, hemos fijado un objetivo de cero emisiones netas de Alcance 3 para el 2050.

Nos comprometemos a evaluar nuestros avances en la reducción de emisiones totales de Alcance 1, 2 y 3 y a hacer públicas estas cifras. Nos atenemos a las normas y orientaciones del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI) para el cálculo de nuestros inventarios mundiales de GEI.

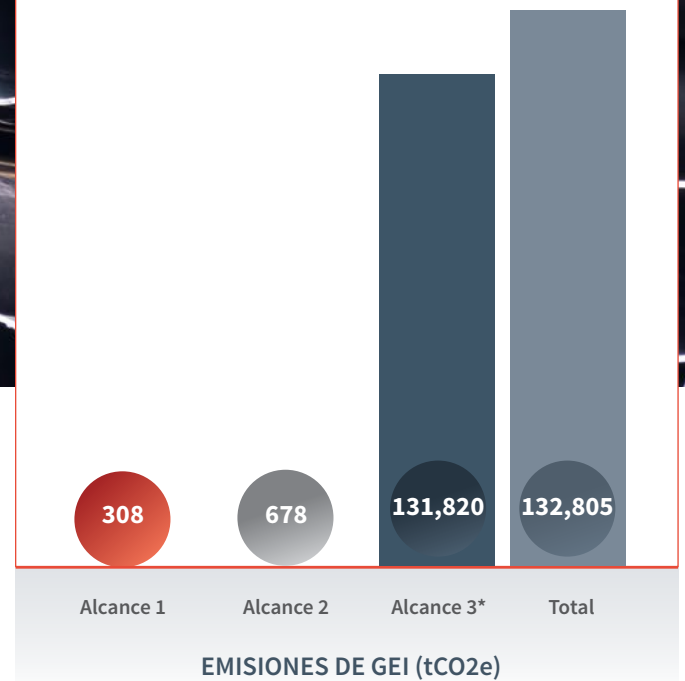




Evaluar el camino a seguir

Hemos tomado medidas para reducir nuestras emisiones de GEI y tenemos previsto formalizar nuestras hojas de ruta el año que viene para nuestras operaciones a nivel mundial. Estamos priorizando las reducciones en nuestra propia cadena de valor, pero también estamos evaluando opciones para abordar las emisiones de Alcance 3. Las iniciativas de descarbonización deben estar en consonancia con los valores de nuestra empresa y los ODS.

Emisiones de 2022



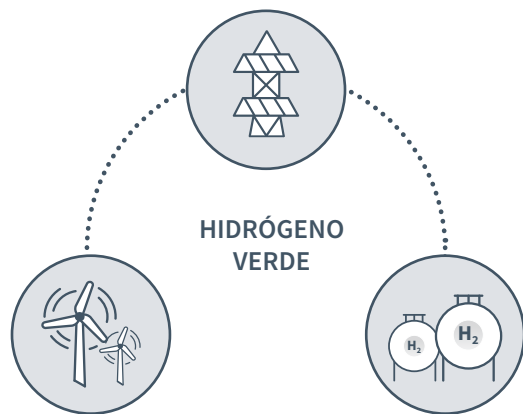
*El Alcance 3 incluye bienes y servicios adquiridos, bienes de capital, actividades relacionadas con el combustible y la energía, viajes de negocios, desplazamientos de los empleados y activos arrendados.

Reducir las emisiones de las operaciones

El hidrógeno bajo en carbono se está convirtiendo en un camino crucial para alcanzar los objetivos de descarbonización de muchos sectores con emisiones difíciles de reducir.

A menudo, el hidrógeno forma parte de un esquema más amplio, por lo que realizamos nuestros diseños con todas las consideraciones necesarias a la hora de integrar elementos nuevos en operaciones ya establecidas.

Estamos observando un gran interés por el uso y la producción de hidrógeno bajo en carbono para la resiliencia energética y la diversificación de activos. También se está estudiando el uso del hidrógeno como agente reductor en la fabricación de acero y como alternativa al gas natural en proyectos a gran escala.



MODERNIZACIÓN DE ACTIVOS INDUSTRIALES PARA AUMENTAR SU SOSTENIBILIDAD Y RESILIENCIA

Proyecto de manipulación de hidrógeno

Hemos diseñado un proyecto en instalaciones existentes que implica la integración de una planta de manipulación de hidrógeno, que incluye compresión, almacenamiento y descarga de presión. Una vez producido, el hidrógeno se suministrará a las instalaciones industriales existentes del cliente como fuente de combustible alternativa. Nos encargamos del diseño de la instalación (todas las disciplinas: procesos, mecánica, instrumentación y control, electricidad, estructura y geotécnica), así como del diseño y las especificaciones de todos los equipos necesarios en ella.

REDUCIR LAS EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS

Proyecto de producción de hidrógeno verde

Estamos diseñando la ingeniería inicial para una instalación de hidrógeno verde de 20 MW, destinado a comprimirse en remolques de tubo para consumidores externos y a descargarse para su uso in situ. El alcance incluye el diseño detallado de una instalación de mezcla/co-combustión en una planta eléctrica de gas natural, así como el diseño conceptual de una estación de recarga de hidrógeno.

Desarrollar infraestructuras y operaciones resilientes

Los efectos visibles del cambio climático demuestran la necesidad de contar con infraestructuras y cadenas de suministro resilientes.

Evaluamos los impactos físicos del cambio climático y las formas de aumentar la resiliencia sin dejar de cumplir los objetivos empresariales. Cuando nuestros clientes se esfuerzan por mejorar sus instalaciones, invierten, construyen, explotan y mantienen estos activos utilizando nuevos criterios y metodologías.

Nuestro equipo global multidisciplinario incluye ingenieros, científicos, especialistas en políticas de cambio climático y arquitectos con autorización para ejercer en múltiples jurisdicciones, con experiencia en estudios de adaptación, evaluaciones de riesgos y ejecución de proyectos.

Colaboramos con nuestros clientes para evaluar los riesgos físicos relacionados con el clima, ya sea en toda la empresa o en ubicaciones específicas, así como para desarrollar estrategias de adaptación, buscar mejoras en la resiliencia, garantizar que nuestras soluciones optimicen la protección medioambiental y la prosperidad económica y facilitar medidas de preparación ante eventos relacionados con el cambio climático.

APOYAR EL DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

Evaluaciones de vulnerabilidad y resiliencia al cambio climático

Llevamos a cabo una evaluación de los riesgos de vulnerabilidad y resiliencia al cambio climático para las construcciones nuevas y modificaciones de las infraestructuras existentes de un sistema de tránsito. Esto incluyó evaluar la exposición de las infraestructuras a los cambios de los parámetros climáticos, comparar los valores del acuerdo del proyecto con la modelización del cambio climático, realizar una evaluación semicuantitativa de los riesgos, identificar los elementos de alto riesgo para un análisis más detallado, recomendar cambios en los criterios de diseño y proporcionar datos para las estimaciones de los costos de ingeniería.



DESARROLLAR LAS ENERGÍAS RENOVABLES

El proyecto Australia-Asia Power Link es una oportunidad única en su género

El proyecto insignia de SunCable, Australia-Asia Power Link (AAPowerLink), captará y almacenará la energía renovable en una de las ubicaciones con los mejores recursos solares del mundo, el Territorio del Norte de Australia, para transmitirla a Darwin y Singapur 24 horas al día, 7 días a la semana, a través de un sistema de transmisión de corriente continua de alta tensión (HVDC, por sus siglas en inglés). El proyecto incluye el desarrollo de la mayor instalación integrada de energía renovable y almacenamiento en baterías del mundo, en el corazón del Territorio del Norte, que, en múltiples etapas, tendrá capacidad para suministrar hasta 6 gigavatios (GW) de energía renovable.

Como socio clave en materia de apoyo técnico, estamos ayudando a SunCable a desarrollar la estrategia de diseño y ejecución del sistema completo de transmisión de alta tensión. Gran parte de este sistema se basa en tecnología HVDC de última generación, incluyendo 800 kilómetros (km) de líneas aéreas hacia Darwin y 4300 km de cables submarinos a Singapur. Esta tecnología, que se caracteriza por menores pérdidas en el sistema de transmisión y la necesidad de corredores de transmisión más estrechos (en comparación con la corriente alterna de alta tensión), generalmente constituye la forma más sostenible y viable desde el punto de vista financiero para transmitir energía en grandes cantidades y a largas distancias.

Nuestro equipo global de Medio Ambiente y Sostenibilidad está brindando apoyo al proyecto AAPowerLink con asesoramiento experto sobre las complejas autorizaciones reglamentarias necesarias para el proyecto en las jurisdicciones de Australia, Indonesia y Singapur.



MEDIOAMBIENTE

Estamos profundamente comprometidos con el desarrollo de un futuro determinado por una sociedad global sostenible desde el punto de vista económico, social y ambiental.



Medioambiente

Abordar los problemas medioambientales se vuelve cada vez más importante en un mundo complejo y en constante cambio, que busca equilibrar el desarrollo económico y el acceso a energías renovables y sostenibles con la protección de los recursos naturales esenciales para la prosperidad de las comunidades locales y los pueblos indígenas y aborígenes.

Nos esforzamos por optimizar los recursos tecnológicos para minimizar la contaminación y los residuos, mientras reducimos el impacto ecológico de los proyectos.

Nuestro equipo mundial de Medio Ambiente y Sostenibilidad está conformado por 200 especialistas altamente capacitados enfocados en la gestión ambiental avanzada, la evaluación de impactos y la tecnología ambiental.

Actuamos como propietarios, ocupándonos concienzudamente de nuestra propia huella ambiental para demostrar a los clientes que predicamos con el ejemplo.

Desarrollar soluciones energéticas bajas en carbono

El crecimiento continuo de la demanda de energía a escala mundial es uno de los diversos factores que determinan el desarrollo y la aplicación de nuevas tecnologías en todo el mundo. La única solución para abordar los crecientes desafíos de la demanda energética y el cambio climático es una combinación innovadora de energías, siendo la tecnología nuclear la más destacada.

La innovadora tecnología de reactores modulares pequeños (SMR, por sus siglas en inglés) ofrece una oportunidad única para resolver dos problemas de generación de energía a la vez: cómo abastecer zonas remotas y reducir las emisiones de GEI sin comprometer la producción de energía necesaria.

Contamos con más de una década de experiencia y conocimiento inigualables en el ámbito de los SMR, abarcando numerosos servicios que incluyen estudios de opciones de centrales eléctricas, integración de procesos posteriores, investigación de emplazamientos y programas de desarrollo.

Además, nuestra amplia experiencia en el sector de la energía nuclear es inigualable, pues hemos apoyado a nuestros clientes en aspectos como la gestión de la construcción, la contratación de servicios de ingeniería, requisitos normativos, fabricación de combustible de uranio, generación de energía, nuevas construcciones, renovaciones, gestión de residuos nucleares y almacenamiento a largo plazo.



SER ECOLÓGICO VALE LA PENA

Hatch ha sido nombrada entre los Empleadores más Ecológicos de Canadá por séptimo año consecutivo

Con mucho orgullo, anunciamos que Hatch fue nombrada nuevamente entre los Empleadores más Ecológicos de Canadá. El premio, que forma parte de la competencia de Los 100 Mejores Empleadores de Mediacorp Canada Inc., reconoce a las organizaciones que promueven el cuidado del medioambiente, mediante el desarrollo de iniciativas excepcionales en materia de cambio climático y sostenibilidad que atraen a empleados deseosos de generar un cambio positivo.

"La lucha contra el cambio climático y la protección del medio ambiente son la base de todo lo que hacemos en Hatch. Nuestros clientes, que deben acatar requerimientos regulatorios y desean forjarse una reputación de empresas responsables con el medioambiente, nos lo exigen.

Nuestros empleados, en particular los más jóvenes, quieren ser parte de la lucha contra el cambio climático. Y contamos con el apoyo de nuestra dirección, incluyendo nuestra junta directiva y nuestro director ejecutivo".

Kathleen Vukovics, directora global de Operaciones, Medio Ambiente y Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la búsqueda de un mundo mejor y más ecológico se manifiesta en nuestra vasta experiencia en el desarrollo de tecnologías verdes, nuestra dedicación a los programas de gestión de residuos, nuestras prácticas de diseño sustentable, nuestros conocimientos especializados en materia de impacto ambiental y las iniciativas de participación comunitaria y de las comunidades indígenas.



Minimizar nuestro impacto en el medio ambiente



Sistema de gestión ambiental de Hatch (HEMS)

Nuestro HEMS facilita la identificación, el seguimiento y la gestión de nuestros impactos y riesgos medioambientales. Reafirmamos continuamente nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental a través de nuestras certificaciones y asociaciones con la Organización Internacional de Normalización (ISO), el Consejo Nacional de Acreditación de los Estados Unidos (ANSI) e Intertek.

La norma ISO 14001:2015 proporciona el marco para nuestro HEMS y nos obliga a considerar todos los aspectos relacionados con el medio ambiente en nuestros proyectos.

Al igual que nuestra Política de Sostenibilidad, el HEMS se alinea con la norma ISO 14001 y garantiza que los requisitos se documenten, implementen, mantengan y comuniquen a todos los empleados que trabajan para nosotros y en nuestro nombre.



Nuestros compromisos:

- La protección del medio ambiente
- La prevención de la contaminación
- La mejora continua
- El respeto de nuestras obligaciones de cumplimiento
- La búsqueda de soluciones innovadoras que brinden resultados sustentables a nuestros clientes y sus comunidades
- Alentar a nuestros proveedores a adoptar prácticas sustentables



Aspectos ambientales:

Los aspectos medioambientales son actividades, productos o servicios que pueden afectar el medio ambiente de forma positiva o negativa.

Los aspectos medioambientales identificados por el HEMS incluyen:

- Seguimiento de los viajes relacionados y no relacionados con proyectos
- Funcionamiento de edificios propiedad de Hatch
- Consumo de papel
- Residuos (no peligrosos y electrónicos)
- Actividades de cafetería

Varias de nuestras oficinas cuentan con la certificación ISO desde 2014, incluyendo nuestra sede en el área metropolitana de Toronto. El alcance de la certificación cubre los ámbitos de ingeniería, adquisiciones, gestión de proyectos y construcción, comisionamiento y servicios de consultoría de operaciones.

"Todos queremos dejar un mundo mejor en el que hayamos hecho un trabajo responsable de protección del medio ambiente. La certificación ISO 14001 de nuestro sistema de gestión empresarial forma parte integral de nuestra estrategia de gestión medioambiental, en la que todos en Hatch tienen un papel que desempeñar".

John Harvison, director regional de Medio Ambiente y Sostenibilidad para Australia y Asia

AUMENTAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA Y EL USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

Una solución sostenible al desprendimiento de carga en Johannesburgo

En la ajetreada ciudad de Johannesburgo (Sudáfrica), muchas empresas buscan soluciones innovadoras al persistente problema de los cortes de energía. El desprendimiento de carga es el corte deliberado del suministro eléctrico en determinadas zonas por un periodo específico, una medida que se adopta cuando la empresa nacional de energía eléctrica no logra abastecer a todo el país al mismo tiempo. En los últimos años, esta práctica se ha hecho cada vez más común en Sudáfrica, dejando algunas zonas sin electricidad entre dos y diez horas al día.

Con nuestra iniciativa de energía solar, hemos dado un paso importante hacia la sostenibilidad. Para suministrar electricidad a nuestra oficina más grande en Sudáfrica, instalamos 942 paneles solares en el techo. Se espera que los paneles entren en funcionamiento en 2024 y ofrezcan 424 kilovatios pico de electricidad, generando el 100 % del consumo del edificio.

Gracias al almacenamiento de energía en baterías, esta iniciativa permitirá que nuestra oficina funcione completamente con energía solar, además de eliminar el uso del generador a diésel que se ha utilizado para alimentar el edificio durante los cortes.

Además, como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, nuestra oficina de Johannesburgo ha instalado sensores de energía en el edificio, y se está procediendo a cambiar todas las luces por LED para reducir el consumo de electricidad.

APOYAR EL DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES EN ONTARIO

Reutilización de terrenos mineros en la nueva era de la gestión energética

El proyecto Marmora Clean Energy Hub transformará un espacio abandonado en terrenos mineros inactivos de Ontario en una instalación hidroeléctrica de bombeo de 400 MW, complementada con hasta 50 MW de energía solar en suelo.

La instalación de almacenamiento por bombeo cuenta con un sistema de circuito cerrado y funcionará como una batería gigante. Durante los periodos de máxima demanda, el agua se trasvasa del embalse superior al inferior, impulsando así las turbinas y generando energía limpia. Durante los periodos de baja demanda, la energía sobrante se utiliza para bombear el agua de vuelta al embalse superior.

Se espera que este centro de energía limpia suministre 2400 MWh diarios de energía limpia a la red eléctrica provincial, lo suficiente para

abastecer eficientemente a unos 400.000 hogares durante un máximo de seis horas.

Este proyecto representa una inversión de 2000 millones de dólares canadienses en infraestructura y constituye un activo importante para el sistema eléctrico, así como un motor de desarrollo económico para el este de Ontario. Además, marca un paso audaz hacia una nueva era de gestión energética, al ser el primer proyecto de almacenamiento por bombeo de circuito cerrado y la primera mina reacondicionada para la generación hidroeléctrica en Canadá.

Ofrece una oportunidad para desarrollar una fuente de energía limpia, al tiempo que diversifica la cartera de almacenamiento de energía de Ontario y fortalece la flexibilidad, fiabilidad y resiliencia general de la red de la provincia.



APOYAR UNA ECONOMÍA CIRCULAR PARA LOS MATERIALES DE LAS BATERÍAS

Centro de refinación y reciclaje

Trabajamos para asegurar patrones de consumo y producción sostenibles apoyando las necesidades de participación comunitaria en el primer centro comercial de refinación y reciclaje de Li-Cycle, que busca recuperar materiales esenciales de baterías a partir de concentrado de masa negra en Rochester, Nueva York, Estados Unidos.

Las técnicas Spoke & Hub Technologies™ de Li-Cycle pueden recuperar hasta el 95 por ciento de los materiales críticos de las baterías de iones de litio para reintroducirlos en la cadena de suministro.

Ayudamos a Li-Cycle a dar a conocer sus tecnologías ecológicas interactuando y colaborando con los residentes y empresarios de la zona para explicarles los beneficios mutuos del centro de energía

limpia. Llevamos a cabo una evaluación de riesgo social y un análisis de brechas para preparar un plan de participación las partes interesadas, con el fin de promover la visión de sostenibilidad de Li-Cycle en todas las fases del proyecto.

Hemos colaborado en la comunicación de Li-Cycle con 300 partes interesadas mediante métodos de comunicación prácticos como boletines, postales, correos electrónicos e interacción directa en el terreno. Asimismo, desarrollamos materiales de capacitación para orientar a los empleados y contratistas sobre las obligaciones de participación comunitaria asumidas por Li-Cycle.



Centro de Rochester de Li-Cycle

PROTEGER EL PATRIMONIO CULTURAL Y LOS ECOSISTEMAS NATURALES

El boom de las baterías

Bécancour, en Québec (Canadá), está viviendo un auge económico debido a numerosos proyectos nuevos relacionados con la industria de las baterías. Nemaska Lithium Inc. (NLI) nos contrató en el marco de sus esfuerzos por desarrollar y mantener las capacidades dentro de las comunidades locales.

Desarrollamos un enfoque integral y colaboramos con NLI para realizar una evaluación voluntaria del impacto ambiental y social, que propició un debate abierto entre NLI y las partes interesadas indígenas y no indígenas de la región. Se llevaron a cabo varios estudios especializados para garantizar que el proyecto se ejecutara respetando las normas y prácticas más exigentes, cumpliendo los requisitos reglamentarios en materia de calidad del aire, niveles de ruido ambiental, gestión de residuos y tráfico vehicular.

Además, nuestros equipos colaboraron con NLI para asegurar el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, preservar la biodiversidad y prevenir la extinción de especies amenazadas.

La creación de asociaciones a largo plazo con empresas locales para promover el desarrollo socioeconómico y la innovación fue un tema clave identificado en los talleres con NLI, la Oficina Ndakina del Gran Consejo de la Nación Waban-Aki y las partes interesadas locales.

La sinergia y el entorno de colaboración desarrollado junto a los grupos económicos y comunitarios, las instituciones educativas y de investigación y las organizaciones sanitarias y de servicios sociales constituyen un modelo de buena ciudadanía empresarial.



ENERGÍA SOSTENIBLE Y EMPLEO

Alcanzando objetivos a largo plazo en materia de energías renovables

Estamos trabajando con J.D. Irving Limited (JDI) en su parque eólico de Brighton Mountain para cumplir los objetivos a largo plazo de la empresa en materia de energías renovables, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y crear puestos de trabajo sostenibles a largo plazo en la provincia de Nuevo Brunswick (Canadá).

Prestamos servicios de ingeniería a JDI para diseñar e integrar 350 MW de energía eólica en la red de Nuevo Brunswick. Ofrecimos servicios de consultoría medioambiental, realizamos los estudios medioambientales iniciales y elaboramos el documento de registro de evaluación de impacto ambiental del proyecto para su presentación a los organismos reguladores para su aprobación.

Proyecto del parque eólico de Brighton Mountain, Nuevo Brunswick, Canadá.

SALUD Y SEGURIDAD

Aspiramos a alcanzar los más altos niveles de salud y seguridad.






Salud y seguridad

En Hatch, la seguridad es uno de nuestros principales valores y forma parte integral de todo lo que hacemos. Reconocemos la importancia de proteger la salud y la seguridad de nuestros empleados, clientes, proveedores y contratistas. Nuestra ambición de alcanzar el objetivo de cero daño, claramente expresada en nuestro Manifiesto, nos impulsa a ofrecer el máximo nivel de salud y seguridad, enfocándonos en la mejora continua.

Nos esforzamos diligentemente por lograr estándares impecables de seguridad y salud en nuestros espacios de trabajo y proyectos.

Garantizar la salud y la seguridad de los empleados y las comunidades

Nuestra **Política de salud y seguridad** es la piedra angular del Sistema global de gestión de la seguridad de Hatch. Comprometidos a fomentar una cultura centrada en la seguridad, nuestro objetivo de cero daño, encabezado por nuestro director ejecutivo y nuestros altos directivos, incluye:

- **Nuestra gente** - Ofrecemos cursos de capacitación para ayudar a nuestros empleados a desarrollar habilidades excepcionales en materia de seguridad, que les permitan ser líderes en seguridad más allá de los entornos de trabajo.
- **Nuestros entornos de trabajo** - Nos comprometemos a proteger la seguridad de nuestros empleados, contratistas, clientes y comunidades mediante sistemas que incluyen normas y procedimientos, el seguimiento de la salud ocupacional y la higiene, la gestión de incidentes, el análisis de riesgos laborales y equipos de protección individual.
- **Nuestras acciones** - Poseemos una sólida cultura de salud y seguridad que fomenta la orientación, la mentoría y el liderazgo activo. Asumimos la responsabilidad de nuestra propia seguridad y la de las personas que nos rodean.

Cantidad total de horas trabajadas por el personal en 2023:
18.589.582

0.01* 

Índice global de frecuencia de lesiones con incapacidad laboral sobre el total de horas trabajadas: 0,01*

0.09* 

Índice global de frecuencia de lesiones registrables: 0,09*

**Desempeño líder del sector basado en los 10 mejores percentiles de nuestro sector.*

Programa de observaciones de liderazgo visible y tangible

Nuestro programa de observaciones de liderazgo visible y tangible, implementado a través de nuestra plataforma Roam, es un proceso continuo que sensibiliza a los empleados sobre la seguridad mediante la identificación y mitigación de peligros.

Cuando iniciamos el programa en el año 2020, participó el 19 % de nuestros empleados. Hemos mejorado constantemente año tras año y, en septiembre de 2023, alcanzamos una tasa de participación del 85 %.

Nuestro camino

Los resultados han sido extraordinarios.

Nuestro objetivo es que todos nuestros empleados, incluyendo nuestros líderes, realicen al menos una observación a la semana (o cuatro al mes) desde su computadora o nuestra aplicación móvil. Las observaciones pueden ser comportamientos de riesgo, condiciones inseguras o buenas prácticas de seguridad.

Las observaciones y las medidas correctivas se registran directamente en formato digital y los datos se analizan para identificar tendencias que indiquen oportunidades de mejora.

Hemos comprobado que nuestro índice total de incidentes registrables disminuye conforme aumentan nuestras observaciones. En resumen, las observaciones de los empleados mitigan los peligros, reducen el número de incidentes en el lugar de trabajo y contribuyen a alcanzar nuestro objetivo general de cero daño.

Si bien el programa ha sido un éxito rotundo, nuestro objetivo es mejorarlo continuamente para garantizar que la seguridad y la calidad sigan siendo lo más

importante para todos nuestros empleados. Para ello, hemos creado un programa de aprendizaje en línea que abarca un proceso de varios pasos para registrar observaciones eficaces.

Conforme sigamos avanzando, seguiremos mejorando nuestra búsqueda de la seguridad enriqueciendo nuestros análisis predictivos para mitigar aún más los riesgos y elevar los estándares de seguridad en nuestros lugares de trabajo, con el fin de garantizar un entorno sostenible y seguro para todos.



"El programa de observaciones de Hatch ha sido fundamental para promover el compromiso total de nuestros empleados y el objetivo de cero daño de nuestro Manifiesto. Asimismo, la conciencia de nuestros equipos, tanto en la oficina como en las ubicaciones de nuestros proyectos, ha mejorado drásticamente"

Dan Welshons, director global de Salud y Seguridad.



SU SALUD MENTAL IMPORTA

Bienestar en Hatch

Aprendizaje en línea

Nuestros cursos en línea ‘Bienestar mental y resiliencia’ y ‘Seguridad psicológica’ son primordiales para nuestro objetivo de cero daño.

Bienestar mental y resiliencia: esta experiencia de aprendizaje muestra estrategias a los empleados para mejorar su resiliencia. Entre los temas abarcados se encuentran el bienestar y el espectro de la salud mental, cómo reconocer los signos y síntomas de los trastornos de salud mental más comunes, las barreras que nos impiden buscar ayuda y dónde obtener ayuda en el trabajo y en la comunidad.

Seguridad psicológica: este curso muestra a los empleados la forma en que podemos reconocer un entorno psicológicamente inseguro y explica lo que pueden hacer para promover y generar un entorno laboral que lo sea. El objetivo es proporcionar a los empleados las herramientas para expresarse, proponer nuevas ideas y mostrarse tal como son sin temor a castigos, humillaciones o consecuencias negativas para su autoestima, estatus o carrera profesional.

Además de los cursos anteriores, ofrecemos capacitaciones sobre sesgos inconscientes, lucha contra la corrupción y un curso único en su género sobre el desarrollo de una mentalidad de diseño diversa e integradora. Estos forman parte de nuestros esfuerzos y dedicación por desarrollar e implementar programas para proteger y mejorar la salud y la seguridad de nuestros empleados a través de iniciativas a nivel global, regional y local.

Bienestar total

El bienestar total abarca la salud física además del bienestar mental, social, emocional, medioambiental, espiritual, intelectual y financiero. Brindamos a nuestros empleados las herramientas necesarias para lograr un bienestar total y los orientamos para crear espacios sanos y solidarios donde trabajar, vivir y aprender.

Para ello, el equipo de nuestro director médico (CMO, por sus siglas en inglés) ha lanzado nuestro programa de Bienestar global. Este programa incluye un sitio interno llamado Mind Your Business, un centro de recursos de bienestar para todos los empleados. Este centro está lleno de herramientas para ayudar a desarrollar conciencia y habilidades para mantener una buena salud en el lugar de trabajo. Los empleados pueden aprender sobre distintos temas de salud y bienestar a través de seminarios web, el blog del CMO, las experiencias de bienestar de otros empleados y contenidos multimedia avalados por el CMO.

Nuestra Guía de bienestar promueve la salud y el bienestar de todos quienes trabajan en nuestra organización. Incluye información sobre cómo los empleados pueden desarrollar un plan personal para hacer un seguimiento de lo que les resulta y lo que no para mantener su bienestar general. Además, nuestra Guía aborda numerosos temas importantes que pueden influir en la salud, como la fatiga, el sueño, la nutrición, la actividad física, la atención plena y la meditación.



Asociarnos para compartir conocimientos

FORO TRABAJO SEGURO EN EQUIPO

Creando entornos de trabajo más seguros para la búsqueda de la excelencia

Cada año, organizamos los foros Trabajo Seguro en Equipo (WTS, por sus siglas en inglés) para nuestros clientes, proveedores, vendedores y socios en diversas regiones del mundo. Estos eventos cuentan con ponentes y expertos médicos excepcionales que tratan temas de salud mental y autoconocimiento, seguridad psicológica y la importancia de la seguridad en el lugar de trabajo.

Los foros se celebran en Canadá, Estados Unidos, Sudamérica, Sudáfrica y Australia con expertos locales y altos representantes de diversos organismos e industrias, incluyendo a Hatch, que comparten sus ideas sobre la

importancia del bienestar mental tanto en el lugar de trabajo como en nuestra vida cotidiana.

Iniciamos los foros WTS para compartir experiencias de modo que nos permitan mejorar conjuntamente la seguridad en nuestros espacios de trabajo mientras buscamos la excelencia y el progreso.

El tema global del WTS 2023 fue *Cómo influyen la salud mental y el bienestar de los empleados en la cultura de seguridad de una organización*. Solemos adaptar nuestros temas para enfocarnos en problemas y asuntos relevantes y específicos de cada región.

+ Working Together
Safely

Día Mundial de la Salud Mental

El 10 de octubre se celebra el Día Mundial de la Salud Mental. Esta campaña promueve la salud mental en el lugar de trabajo y destaca la importancia de la educación y la toma de conciencia sobre salud mental así como la lucha contra el estigma social. Además, este día refuerza nuestro compromiso con la salud y el bienestar de nuestros empleados.

Día de la Salud y el Bienestar

Cada año, organizamos una jornada de salud y bienestar para conectar a nuestros empleados con proveedores de prestaciones y recursos de bienestar a nivel local. También invitamos a empresas externas para que organicen eventos de bienestar que incluyen yoga, meditación, charlas sobre nutrición y clases de baile, así como actividades relacionadas con la salud y el bienestar para los empleados. En 2023, una de las actividades fue un reto de pasos, que motivó muchísimo a nuestro personal.



La Asociación Chilena de Seguridad premia a Hatch

Fuimos reconocidos por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) por nuestro destacado compromiso con la salud y la seguridad ocupacional. La ACHS nos felicitó por haber registrado 6,5 millones de horas trabajadas sin accidentes en los últimos siete años.



NUESTRA GENTE

Para enfrentar los grandes desafíos del presente y del futuro, recurrimos a las mejores mentes de todo el mundo y creamos una cultura inclusiva que genere innovación e ingenio.



Nuestra gente

Invertimos en nuestra gente

Damos prioridad a la inclusión y la diversidad, aprovechando nuestras perspectivas y experiencias únicas.

Animamos a todos los empleados a ser líderes y les brindamos programas excepcionales de desarrollo educativo y capacitación para ayudarles a alcanzar sus objetivos profesionales.

Uno de nuestros valores fundamentales es no causar daño. Como se menciona en la sección anterior, ofrecemos programas de bienestar y seguridad que fomentan el bienestar y la salud de nuestros empleados y clientes, y de las comunidades y los entornos en los que trabajamos.

Promover la igualdad de género

Nuestro compromiso con la igualdad de género radica en nuestra convicción de que un entorno de trabajo diverso y totalmente inclusivo fomenta un pensamiento plural y perspectivas que resuelven problemas y crean valor para nuestros clientes, nuestras comunidades y el mundo entero.

Hemos creado un comité directivo global y un equipo de acción para lograr un lugar de trabajo diverso. El comité directivo proporciona orientación a través de estrategias globales que apoyan nuestra misión y ayudan a nuestros equipos regionales de diversidad e inclusión, los cuales están muy activos en cada una de nuestras regiones implementando programas, eventos y sistemas de apoyo relevantes a nivel local.

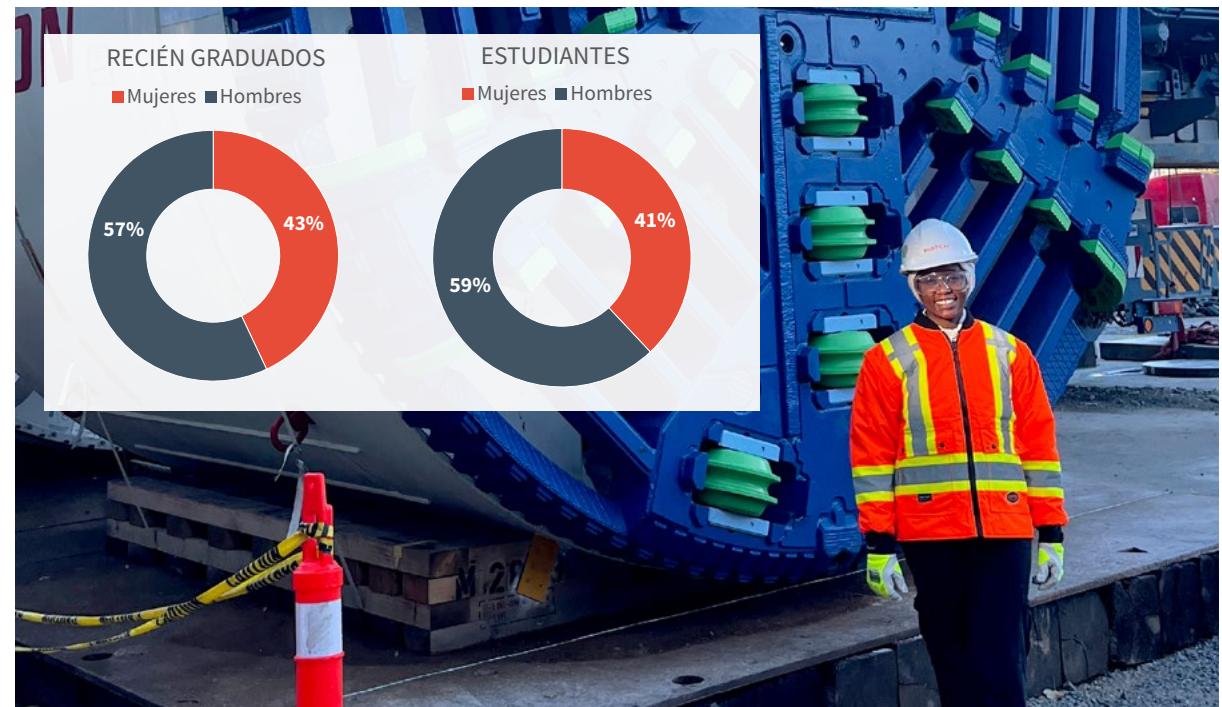
Un ejemplo de este compromiso global es que las

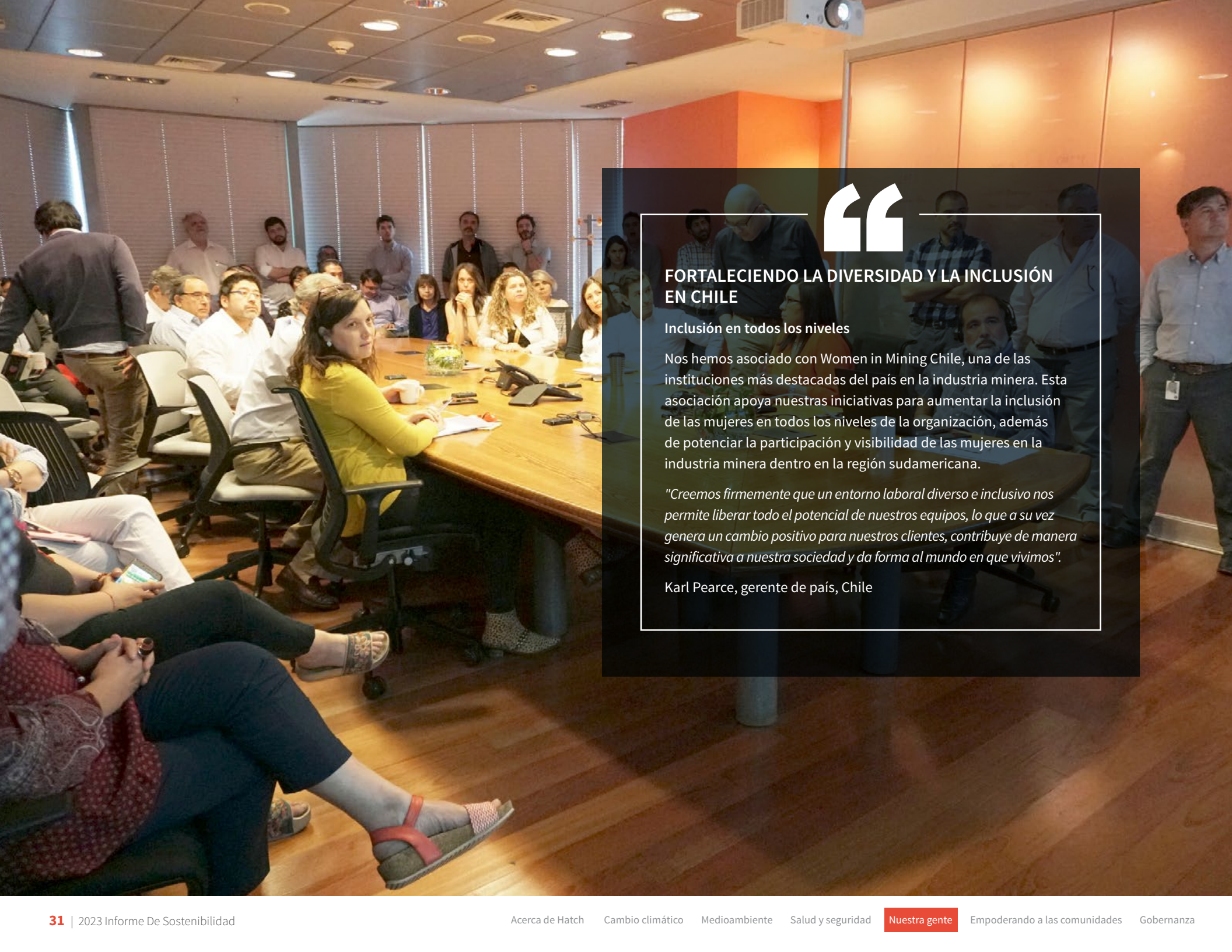
mujeres representen el 40 % de nuestra plantilla. Para alcanzar ese objetivo, pusimos en marcha nuevas estrategias de contratación que requieren que, como mínimo, haya un 30 % de mujeres en puestos que requieren experiencia y un 50 % de mujeres en puestos para estudiantes y recién licenciados.

Hemos superado ambos objetivos.

Además, nos enorgullece compartir que, en el último año, el 43 % de los nuevos graduados y el 41 % de los estudiantes contratados fueron mujeres.

Hemos capacitado a nuestros gerentes de contratación y a los equipos de entrevistas para que reconozcan y mitiguen los sesgos en el proceso de contratación. Hemos puesto en marcha un programa de sesgos inconscientes para todo el personal, así como una capacitación de liderazgo inclusivo para los gerentes. Además, hemos actualizado nuestras políticas y directrices de recursos humanos para garantizar un lugar de trabajo que permita prosperar a todos los empleados.





FORTALECIENDO LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN CHILE

Inclusión en todos los niveles

Nos hemos asociado con Women in Mining Chile, una de las instituciones más destacadas del país en la industria minera. Esta asociación apoya nuestras iniciativas para aumentar la inclusión de las mujeres en todos los niveles de la organización, además de potenciar la participación y visibilidad de las mujeres en la industria minera dentro en la región sudamericana.

"Creemos firmemente que un entorno laboral diverso e inclusivo nos permite liberar todo el potencial de nuestros equipos, lo que a su vez genera un cambio positivo para nuestros clientes, contribuye de manera significativa a nuestra sociedad y da forma al mundo en que vivimos".

Karl Pearce, gerente de país, Chile

Premios al Cambio Positivo

Los Premios al Cambio Positivo reconocen a aquellos miembros de nuestra organización que contribuyen de manera continua a alcanzar nuestro objetivo de ser una empresa totalmente diversa e inclusiva. Los premios a la Mujer Inspiradora y al Aliado Inspirador se otorgan a personas que representan nuestros valores corporativos, apoyan y orientan a otros, y fomentan y promueven una cultura inclusiva entre colegas y clientes. Se seleccionan dos ganadores por región. Los ganadores de la edición 2023 fueron:



Apoyando la igualdad

Reconocimiento a la diversidad y la inclusión



Creamos un lugar de trabajo acogedor y solidario, y estamos orgullosos de haber sido galardonados por tercer año consecutivo con el Premio al Empleador que Más Apoya la Diversidad en Canadá.



"Nuestra labor consiste en garantizar un entorno en el que todos se sientan cómodos para ser quienes son y todos puedan dar el 100 %".

Anna Zappone, especialista en ciencias ambientales



Una vez más, fuimos nombrados como uno de los 100 Mejores Empleadores de Canadá para el 2023 por Mediacorp Canada Inc., por séptimo año consecutivo. La competencia nacional anual reconoce a las empresas líderes de la industria que ofrecen políticas innovadoras de recursos humanos y entornos de trabajo excepcionales a sus empleados.



"En un año en el que hubo crisis y cambios en el mundo, me llena de orgullo la forma en la que la comunidad de Hatch se unió y perseveró. Nos enorgullece ser una organización horizontal y conectada. Este valor refuerza una cultura que impulsa a las personas a innovar y brinda oportunidades nuevas y emocionantes. Todos somos únicos, y durante nuestra carrera en Hatch podemos crear cambios positivos para nuestros clientes, para nosotros mismos y para las comunidades en las que trabajamos y vivimos".

Mike Fedoroff, director general regional para el Oeste de Canadá

Desarrollo profesional, educación y capacitación

Creemos que los grandes líderes inspiran, influyen y enseñan a otros a liderar. El desarrollo profesional es un derecho de todos, tanto de los recién graduados como de los profesionales con experiencia. Por eso, brindamos oportunidades de aprendizaje continuo a nuestros empleados.

Liderazgo impulsado por el Manifiesto

En 2022, presentamos nuestro programa de Liderazgo impulsado por el Manifiesto para todos los empleados. El programa, que es un recorrido progresivo por siete cursos interactivos en línea y dos sesiones virtuales en directo conducidas por asociados, proporciona a los empleados las herramientas necesarias para ser líderes más empáticos, eficaces y conscientes de sí mismos.

Nuestro Manifiesto define nuestra identidad como organización. Explica nuestra visión, misión y valores.

Nuestra visión es buscar un mundo mejor a través de cambios positivos.

Nuestra misión es que nuestros equipos, excepcionales y diversos, creen resultados sin precedentes para nuestros clientes.

Como se menciona a lo largo de este informe, algunos de nuestros valores incluyen cero daño, actuar como propietarios y ser incondicionalmente honestos. Este programa de liderazgo propicia una conexión más profunda de nuestros empleados con nuestro Manifiesto y unos con otros.

Aprendizaje basado en la experiencia

Las personas se desempeñan de manera más eficiente y efectiva cuando su aprendizaje se basa en la experiencia, la exposición y la educación. Nuestro desarrollo profesional sigue este modelo.

Nuestro aprendizaje basado en la experiencia incluye cursos y programas de desarrollo que permiten a los empleados alcanzar y superar sus objetivos y expectativas de desempeño, aplicando inmediatamente lo aprendido a sus proyectos en curso. Existe un proceso automatizado que proporciona acceso a los empleados a cursos técnicos y de formación, incluyendo programas ofrecidos por portales de aprendizaje externos aprobados.

También hemos puesto en marcha un programa de tres partes, los Fundamentos para los Líderes de Personal, que incluye una evaluación de 360 grados para ayudar a los empleados a liberar su potencial de liderazgo. El programa dota a los líderes, gerentes funcionales y jefes de proyecto de las habilidades necesarias para dirigirse a sí mismos, a sus equipos y a la empresa.

Fundamentos para los Líderes de Personal incluye un curso titulado Dirigir con verdadera atención, que se centra en las tres etapas de la seguridad psicológica y ofrece consejos prácticos para generar una profunda confianza y seguridad psicológica.



Implementando programas de apoyo a la educación

Somos grandes defensores de la educación superior en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Además, estamos comprometidos a ayudar a los estudiantes universitarios a construir sus futuros patrocinando numerosas becas y oportunidades de desarrollo en el lugar de trabajo:

- Llevamos casi treinta años colaborando con la Universidad McMaster de Hamilton (Ontario, Canadá) en numerosas iniciativas educativas y de investigación.
- Ayudamos a financiar el Centro Gerald Hatch de Ingeniería de Aprendizaje Empírico, que enfatiza la importancia de la experiencia práctica así como un equilibrio entre arte, ciencia y práctica para que los estudiantes desarrollen su potencial para diseñar un mundo mejor.
- También ofrecemos becas en todo el mundo, incluyendo una prestigiosa beca de ingeniería en la antes mencionada Universidad McMaster. Además, cada año aceptamos postulaciones de hijos de empleados permanentes de Hatch en todo el mundo, compitiendo por nuestra beca Dr. Gerald G. Hatch.
- Por quinto año consecutivo, hemos patrocinado la Comunidad de Práctica para el Liderazgo en Ingeniería de la Universidad de Toronto. Este programa permite que los estudiantes tengan acceso a mentores del sector, enfocándose en el desarrollo profesional y la preparación para entrar en el mundo laboral.



EMPODERANDO A LAS COMUNIDADES

La pasión de nuestros equipos es crear y ejecutar proyectos inclusivos y poner a las comunidades en el centro del diseño y la ejecución de los proyectos.

Buscamos oportunidades para integrar los conocimientos y preocupaciones de los ancianos, líderes y jóvenes de la comunidad en nuestros proyectos.





Empoderando a las comunidades

Creemos firmemente que la pluralidad de pensamiento, incluyendo la incorporación de las cosmovisiones comunitarias e indígenas, generará los resultados más sostenibles para los proyectos futuros. En nuestra calidad de empresa de ingeniería y servicios profesionales de nivel mundial, podemos influir en la inclusión de las comunidades y pueblos indígenas a través de múltiples proyectos, industrias y clientes.

Nos comprometemos constantemente a:

- interactuar desde el principio, de forma abierta y honesta con las comunidades locales e indígenas
- construir relaciones a largo plazo y mutuamente beneficiosas con los pueblos indígenas y las empresas locales
- promover las oportunidades, dentro de nuestra organización y con nuestros clientes, que fomenten la implicación y participación de las poblaciones locales e indígenas
- respetar los derechos de los pueblos indígenas a mantener y fortalecer sus propias instituciones, culturas y tradiciones, y a procurar un desarrollo de acuerdo con sus necesidades y aspiraciones

En este sentido, hemos tomado medidas y emprendido acciones concretas para impulsar nuestra Política de Pueblos Indígenas, el Plan de Acción para la Reconciliación en Australia, la certificación de Relaciones Progresistas con los Pueblos Aborígenes en Canadá y la certificación de nivel 1 de Amplio Empoderamiento Económico de la Población Negra en Sudáfrica. Nuestra visión es ser un agente de cambio para la reconciliación en todas las regiones, utilizando nuestra energía para forjar alianzas valiosas con las comunidades y los pueblos indígenas. Creemos que un proyecto exitoso debe ir más allá de cumplir su objetivo comercial. Debe dejar una comunidad mejor equipada para prosperar.



Certificación de Relaciones Progresistas con los Pueblos Aborígenes en Canadá

Hatch es una empresa certificada de nivel bronce en Relaciones Progresistas con los Pueblos Aborígenes (PAR, por sus siglas en inglés) por el Consejo Canadiense para las Empresas Aborígenes. La participación de los pueblos indígenas está profundamente integrada en nuestro trabajo diario, desde la planificación de proyectos hasta la inclusión de los indígenas en la ejecución de los mismos, así como el mantenimiento y el fomento de la inclusión en toda nuestra organización. Como reconocimiento a nuestro compromiso desde las fases iniciales con las comunidades indígenas, nos convertimos en la primera empresa de ingeniería en obtener la certificación PAR, un compromiso que mantenemos desde 2013.

Con un historial de décadas de trabajo con comunidades indígenas en todo Canadá y a nivel mundial, seguimos esforzándonos para ser participantes activos a través de la reconciliación económica. En Canadá, tenemos la intención de contribuir al Llamamiento a la acción 92 por la Verdad y la Reconciliación y estamos emprendiendo nuestro propio Plan de Acción para la Reconciliación.



Plan de Acción para la Reconciliación en Australia

En 2023, lanzamos nuestro Plan de Acción para la Reconciliación (RAP, por sus siglas en inglés) Reflect en Australia. Desarrollado en colaboración con Reconciliation Australia, el RAP coloca la honestidad, el respeto y la transparencia en el centro de su relación con los pueblos indígenas.

Entendemos que para ofrecer soluciones innovadoras a nuestros clientes en todo el mundo es esencial comprender las historias, culturas, valores, aspiraciones y estructuras de gobierno de las comunidades indígenas.

Nuestra visión es lograr mejoras reales y sostenibles en el empleo y las oportunidades empresariales para los pueblos aborígenes y las comunidades isleñas del Estrecho de Torres en todas nuestras actividades empresariales en Australia.



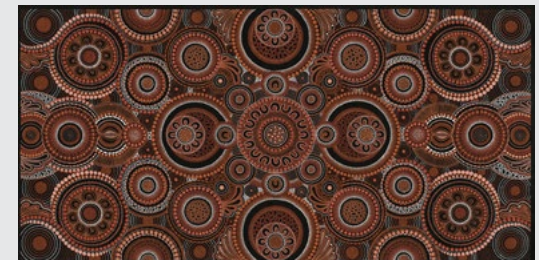
Certificación de nivel 1 de Amplio Empoderamiento Económico de la Población Negra en Sudáfrica

Hatch ha obtenido la certificación de nivel 1 de Amplio Empoderamiento Económico de la Población Negra en Sudáfrica (Broad-Based Black Economic Empowerment, B-BBEE) del Sistema Nacional Sudafricano de Acreditación por fomentar la diversidad como catalizador para el crecimiento económico, rectificando la exclusión de grupos anteriormente desfavorecidos en Sudáfrica.

Emprendimos este camino de transformación en 2001, mucho antes de que se implementara la legislación B-BBEE. Desde entonces, la empresa actualiza constantemente su plan de transformación para poder evolucionar al ritmo de las necesidades de una economía cambiante, y ha superado los objetivos en diversas áreas, incluyendo el desarrollo de habilidades y el control de gestión. Este éxito es el resultado de un plan de transformación enfocado a mejorar continuamente los cinco elementos del sistema de puntuación.

Celebrar el patrimonio y las tradiciones indígenas en el lugar de trabajo

Como parte de nuestro compromiso de participación de los pueblos indígenas y del desarrollo de nuestro programa de acción regional, nuestro equipo de Brisbane inauguró recientemente una obra de arte encargada a la artista arrente Amunda Gorey. Esta obra, titulada Awernekenhe Ayeye, refleja la historia de nuestra empresa, nuestra conexión con la tierra y la relación que compartimos con todas las comunidades de Australia y sus alrededores.



Mejorar los sistemas alimentarios para erradicar el hambre

Reconocemos la importancia de trabajar para acabar con el hambre, alcanzar la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover una agricultura sostenible. Ante la pérdida de terrenos agrícolas debido a la urbanización, debemos adoptar a métodos no tradicionales de cultivo y distribución de alimentos.

Trabajamos con clientes en el sector de los fertilizantes para extraer, procesar y fabricar ingredientes esenciales para fertilizantes, como potasa (potasio), fósforo, nitrógeno, amoníaco y azufre. Con nuestra ayuda, están aumentando su capacidad, prolongando la longevidad de sus operaciones y desarrollando procesos para crear fertilizantes con múltiples nutrientes que mejoren el crecimiento de variedades específicas de plantas y cultivos. Todo ello con el objetivo de reducir su huella de carbono y su consumo de agua, además de promover la sostenibilidad a largo plazo.

DESARROLLO DE TECNOLOGÍA

Mejorar la eficiencia en la producción de alimentos

En 2023, iniciamos una asociación estratégica con Novaphos para ampliar la tecnología que permite a los productores de fósforo el uso de roca fosfórica de baja calidad para producir ácido fosfórico de alta calidad. Al no producir residuos de fosfoyeso, representa uno de los avances tecnológicos más importantes en décadas para mejorar la eficiencia en la producción de alimentos y reducir los daños medioambientales.

APOYO FINANCIERO Y VOLUNTARIO

Luchar contra el hambre

En conmemoración del Día de Mandela, que se celebra en Sudáfrica el 18 de julio de cada año, nuestra oficina de Johannesburgo se asoció con Rise Against Hunger (RAH) y su programa It Starts With a Meal™. RAH apoya los centros de desarrollo infantil temprano en Sudáfrica proporcionando comidas nutritivas a niños de hasta seis años.

Aportamos ayuda económica y pedimos a los empleados que se ofrecieran como voluntarios para ayudar a empacar las comidas. Cerca de 135 empleados se pusieron manos a la obra y, en apenas tres horas, consiguieron empacar más de 26.000 comidas, lo suficiente para alimentar a 100 niños con cinco comidas a la semana durante un año.



Mejorar el acceso a la salud

En 2023, brindamos nuestro apoyo a Pomerleau Healthcare Partners en el proyecto de remodelación del hospital de la Autoridad de Salud de Weeneebayko Area (WAHA, por sus siglas en inglés). WAHA presta servicios de salud a los habitantes de la costa oeste de la Bahía de James y la Bahía de Hudson, en Canadá. Esto incluye seis comunidades indígenas y un municipio. El proyecto prevé modernizar el hospital de WAHA en Moosonee (Ontario, Canadá) y crear una clínica de atención ambulatoria en Moose Factory.

La visión de WAHA incorpora la cultura Cree al diseño, asegurando así que las comunidades indígenas se beneficien del proyecto y participen en él.



"Convertirme en ingeniero me beneficiaría a mí y a Pinehouse, ya que seguimos asumiendo trabajos más complejos en el desarrollo de nuestras infraestructuras... Espero poder ampliar mis servicios a otras comunidades. Su beca me permite alcanzar mis metas, gracias por su generoso apoyo".

Estudiante de la Universidad de Saskatchewan, becario de ingeniería Indspire y Hatch/Bert Wasmund

Proporcionar acceso a la formación

Ofrecemos oportunidades de capacitación, educación y empleo inclusivas y equitativas para promover el aprendizaje continuo de las personas.

Contratación de personal indígena

Nos asociamos con Indigenous Link, un portal de empleo enfocado en solicitantes de empleo indígenas poco representados que les proporciona herramientas y oportunidades para conectar con puestos de ingeniería en Hatch. Todo ello con el fin de fomentar una equipo de trabajo diverso, inclusivo y representativo. Indigenous Link utiliza formas de comunicación adecuadas para cada las comunidad, como la colaboración directa con las comunidades para promocionar puestos a través funcionarios de empleo y contactos dentro de la comunidad.

Capacitación en conciencia cultural para nuestros empleados

Durante el proceso de incorporación, los nuevos empleados se inscriben automáticamente en el programa interno de formación sobre conciencia cultural indígena. Este programa está diseñado para que nuestros empleados comprendan la cultura, las tradiciones y la historia de los pueblos indígenas de Canadá. Empezamos a impartir el programa de formación cultural en el año 2016. Desde entonces, más de 2000 empleados han completado esta formación.

Becas para estudiantes indígenas

Hatch tiene una larga trayectoria de apoyo a la educación bajo la forma de becas para estudiantes indígenas. Desde 2019, colaboramos con **Indspire** para apoyar sus becas y subvenciones Building Brighter Futures. Durante el año escolar 2022/2023, apoyamos a estudiantes de ingeniería de la Universidad de Manitoba, la Universidad de Saskatchewan y la Universidad de Edmonton.



Sesión comunitaria para debatir el proyecto WAHA en Peawanuck First Nations, Ontario, Canadá



Programa de mentoría pesquera

Nos comprometemos a orientar a los jóvenes indígenas en el marco de estudios sobre el patrimonio natural. Hemos asesorado a más de veinticinco jóvenes indígenas en unas veinte estructuras hidroeléctricas o de manejo de aguas. El proyecto inaugural se llevó a cabo en el río Aguasabon con el pueblo ojibway de Pic River, y varios de los alumnos han progresado hasta convertirse en científicos medioambientales acreditados. A través de este programa, trabajamos con el pueblo ojibway de Pic River (Biigtigong Nishnaabeg), el pueblo ojibway de Pic Mobert, las Primeras Naciones de Constance Lake, los algonquinos de Ontario (Mattawa), las Primeras Naciones de Attawapiskat, la Primera Nación de Kashechewan, la Primera Nación de Lac La Croix, la Primera Nación de Seine River y las Primeras Naciones de Gull Bay.

Programa *What is Engineering*

Este programa presenta la diversidad de disciplinas de ingeniería y establece relaciones de mentoría con los estudiantes. Los estudiantes participan en una actividad sobre “lo que no ha sido diseñado por ingenieros”. La actividad demuestra que incluso los objetos que parecen simples implican importantes consideraciones de diseño. Entre las actividades adicionales se encuentran el apoyo al Instituto Indígena de Tecnología de Saskatchewan, la participación en las iniciativas indígenas de la Universidad de Saskatchewan y el Comité Directivo Politécnico de Saskatchewan para fomentar el desarrollo de programas para estudiantes indígenas.

Apoyo al deporte en Sudáfrica

Athletic South Africa (ASA), el organismo nacional para el atletismo en Sudáfrica, celebrará sus campeonatos nacionales en el estadio Pilditch de Tshwane, en la provincia de Gauteng. Con las partes interesadas locales de Richtersveld, patrocinamos la participación del equipo de Northern Cape en este campeonato.

Suministrando energía sostenible


Un plan energético comunitario

Hatch se ha comprometido a promover el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.

Apoyamos a Indigenous Clean Energy (ICE), una organización sin fines de lucro que promueve el desarrollo de capacidades y la acción colectiva de los pueblos indígenas en la transición hacia una energía limpia en Canadá, en la elaboración de un plan energético comunitario para Kuujjuaq, un pueblo rural del norte de Quebec. Kuujjuaq tenía interés en aumentar el uso de combustible diésel con fuentes de energía renovables. Junto a la comunidad de Kuujjuaq y ICE, exploramos maneras de optimizar el uso de energías renovables, buscando alternativas económicas, fiables y sustentables. Obtuvimos información valiosa sobre las preocupaciones, necesidades y anhelos que existen en la comunidad de Kuujjuaq en términos de energía y trabajamos con expertos del gobierno para identificar una solución diseñada por la comunidad.

Esto resultó en la elaboración de un plan energético, con equipos de ingeniería solar, eólica y geotérmica trabajando con los miembros de la comunidad para definir metas energéticas. Realizamos evaluaciones de energía y ofrecimos una serie de alternativas energéticas que ayudaron a la comunidad a tomar decisiones informadas sobre sus fuentes de energía.





Proteger el patrimonio cultural y natural

Los chippewa de la Primera Nación de Kettle y Stony Point identificaron la necesidad de crear un nuevo complejo de viviendas para los miembros de su comunidad, en terrenos que fueron expropiados por el gobierno canadiense y utilizados como base militar durante la Segunda Guerra Mundial. La comunidad, que había sido desplazada, ha vuelto a casa. Sus integrantes regresaron a viviendas seguras en estas tierras. Junto con los servicios de ingeniería civil, aplicamos un método de participación comunitaria adaptado a la cultura, que permitió reubicar a diecinueve familias.

Asociaciones líderes

Fomentamos vías de colaboración y participación efectiva de los pueblos indígenas mediante el apoyo a distintos tipos de acuerdos de asociación. Reconociendo que cada comunidad y cada proyecto son únicos, hemos desarrollado, coordinado y gestionado diversos programas a lo largo de la última década para aumentar la participación de empresas indígenas en nuestros proyectos.

Empresa conjunta Sikimuit Environmental Management

Sikimuit Environmental Management es una empresa de propiedad inuit asociada en una empresa conjunta con Hatch desde el año 2016. La empresa conjunta sigue funcionando con éxito. Comenzó con el inicio de la ampliación de la mina de Voisey's Bay, en el norte de Newfoundland. Algunos logros destacados de la asociación incluyen la contratación de más de 100 empleados locales y autóctonos, una sólida mentoría empresarial, el intercambio de recursos y el desarrollo de capacidades.

Memorándum de entendimiento medioambiental con X-Terra

Nos asociamos con X-Terra, una empresa local de servicios medioambientales de propiedad indígena con sede en Saskatchewan. Hatch y X-Terra han firmado un memorándum de entendimiento para brindar servicios ambientales de forma conjunta, incluyendo estudios de campo, monitoreo, investigaciones, obtención de permisos y gestión para clientes en toda la provincia. X-Terra es una empresa de servicios ambientales e ingeniería propiedad de la Primera Nación Thunderchild.





GOBERNANZA

Nos comprometemos a garantizar los principios de gestión responsable, rendición de cuentas, transparencia y mejora continua en lo que respecta los riesgos, el cumplimiento, el desempeño y la equidad.



Gobernanza

Nuestra visión en Hatch, expresada en nuestro Manifiesto, es que estamos profundamente comprometidos con la búsqueda de un mundo mejor a través del cambio positivo. Nuestro Manifiesto también incluye nuestros valores que guían todo lo que hacemos. Creemos que debemos mantener los más altos estándares éticos y actuar con responsabilidad cuando colaboramos con clientes, comunidades y partes interesadas.

Nuestra gobernanza, dirigida por nuestro Consejo de Administración y guiada por el Manifiesto, aprovecha la singularidad de nuestra estructura de propiedad de empleados para alinear y alcanzar nuestros objetivos en materia ambiental, de sostenibilidad y de gobernanza. Nuestros empleados actúan como propietarios porque son propietarios.

Todos los empleados participan en nuestra formación sobre liderazgo impulsado por el Manifiesto, que ayuda a amplificar de forma universal nuestros compromisos individuales con el medio ambiente, la sostenibilidad y la gobernanza.

Nuestro Manifiesto

Visión
Estamos profundamente comprometidos con la construcción de un mundo mejor a través de cambios positivos.

Misión
Juntos logramos resultados sin precedentes para nuestros clientes, asociándonos con ellos para el desarrollo de mejores ideas.

Nuestros equipos diversos y excepcionales cuentan con amplios conocimientos tanto en ingeniería como en negocios, que pueden aplicarse a los desafíos más complejos del mundo.

Construimos soluciones prácticas que son seguras, innovadoras y sustentables.

Valores
Creemos en ideas excepcionales ejecutadas con un servicio excepcional.

Personalidad
Somos emprendedores con alma técnica.



Estructura de gobernanza

Nuestra estructura de gobernanza se basa en nuestra estrategia empresarial, nuestro modelo de negocio y los requisitos y orientaciones de la normativa internacional. El Consejo de Administración tiene la responsabilidad general de la gobernanza de la sostenibilidad, cuya aplicación y seguimiento se delega a los directores generales globales de nuestros sectores y prácticas empresariales. Los asociados y altos ejecutivos de nuestra estructura regional tienen la responsabilidad operativa de evaluar y gestionar los riesgos de sostenibilidad, con un énfasis en la colaboración y el esfuerzo colectivo descendente y ascendente.



Gestión de los riesgos medioambientales, de sostenibilidad y de gobernanza

Integramos y fomentamos el pensamiento basado en riesgos en todos los aspectos nuestra personalidad para aplicar nuestros amplios recursos intelectuales de forma eficiente. Invertimos nuestro tiempo y energía para ayudar a crear soluciones innovadoras para clientes que reduzcan el impacto sobre el medio ambiente y en las comunidades donde operamos.

Nuestro Marco de riesgos empresariales y los talleres globales sobre riesgos influyen en nuestra percepción de los riesgos y oportunidades materiales para la sostenibilidad medioambiental (tanto positivos como negativos) y facilitan el desarrollo continuo de nuestra estrategia de riesgos. Nuestros sistemas y políticas

de gestión están en constante desarrollo y rigen el cumplimiento financiero, medioambiental y social.

El Sistema Integrado de Gestión de Hatch incorpora el Modelo de gobernanza de Hatch y se ajusta a las normas internacionales de salud, seguridad, calidad y medio ambiente.

Utilizamos sistemas, herramientas y procedimientos básicos documentados y estandarizados en toda nuestra empresa, estableciendo una norma coherente para la gestión de nuestras responsabilidades corporativas y la diligencia de las operaciones.

Estas herramientas y procedimientos se perfeccionan continuamente y se incorporan a los procesos empresariales para garantizar que cumplimos las obligaciones reglamentarias de forma integrada. Nuestra cobertura de clientes a nivel mundial pone de manifiesto los riesgos inherentes que subsisten entre sectores y países.

Estamos comprometidos a combatir todas las formas de soborno y corrupción. Respetamos y nos adherimos el entorno internacional de sanciones. Nuestro sistema de gestión de clientes a medida es una plataforma integrada que permite la diligencia debida basada en riesgos de todos los compromisos nuevos y existentes.



Garantizar condiciones de trabajo dignas

Uno de nuestros valores fundamentales es no causar daño. La esclavitud moderna es un delito y una violación de los derechos humanos fundamentales. Sus diversas formas comparten la privación de libertad de una persona por otra para explotarla en beneficio propio o comercial.

Creemos que para lograr cero daños relacionados con la esclavitud moderna, tenemos la responsabilidad de trabajar continuamente con las organizaciones de nuestra cadena de suministro para identificar y eliminar este tipo de riesgos. Evaluamos a los

posibles proveedores y socios de acuerdo con nuestro compromiso de erradicar la esclavitud moderna. Asumimos nuestras obligaciones en virtud de la Ley canadiense sobre la esclavitud moderna, y nuestra responsabilidad y continua con las legislaciones respectivas sobre esclavitud moderna en nuestras operaciones en el Reino Unido y Australia.

También hemos elaborado una Guía de bienestar del trabajador, un documento de procesos internos. El cumplimiento de esta guía garantiza que los contratistas de nuestra cadena de suministro

mantengan la misma consideración por la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores del proyecto. Esto también promueve un entorno sano y mejora la ejecución de proyectos, la calidad, la seguridad y los resultados sostenibles para nuestros clientes. Estos principios de bienestar para los trabajadores de los proyectos deben evaluarse y gestionarse en todos los proyectos a través de nuestras evaluaciones de compras.

Nuestros compromisos implican que invertimos en saber quiénes son nuestros clientes y socios, y que sus valores coincidan con los nuestros.

CATEGORÍAS DE ASPECTOS RELACIONADOS CON EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES



CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES

- Abuso de contratos
- Tarifas de contratación
- Derechos humanos
- Libertad de empleo
- Repatriación



GESTIÓN DE TRABAJADORES

- Discriminación
- Acoso y malos tratos
- Restricción de la libertad de movimiento
- Prácticas disciplinarias
- Horario de trabajo
- Salarios y prestaciones
- Libertad de asociación



ALOJAMIENTO

- Normas de las instalaciones
- Alimentos y agua
- Lavandería
- Atención de salud
- Estilo de vida y ocio



SEGURIDAD

- Competencias y formación
- Salud y seguridad
- Comunicaciones
- Instalaciones de bienestar social

Informe de sostenibilidad

Participamos en el PMNU y nos comprometemos a aplicar los principios universales de sostenibilidad y a tomar medidas proactivas para garantizar que los ODS estén integrados en nuestros sectores y prácticas.

En Hatch, entendemos por sostenibilidad la relación sinérgica entre el desempeño económico, la protección ambiental y la participación comunitaria para todas las partes interesadas. Nuestra política de sostenibilidad proporciona la base para ofrecer soluciones y un marco para establecer y evaluar nuestros objetivos de sostenibilidad.

Nuestro grupo de trabajo sobre medio ambiente, sostenibilidad y gobernanza reúne la diversidad de pensamiento de varios sectores de Hatch en un equipo colaborativo que coordina la agenda de sostenibilidad y la elaboración de informes con la empresa.



HATCH